

1	Het helpen van klanten/cliënten/leerlingen.
2	Werk dat bijdraagt aan een betere samenleving.
3	Werk dat bijdraagt aan een gezond milieu en levendige natuur.
4	Werk dat concrete resultaten oplevert op de korte termijn.
5	Aansluiting bij wat ik persoonlijk belangrijk vind in het leven.
6	Benutting van mijn talenten.
7	Persoonlijke groei door mijn werk.
8	De vrijheid om mijn werktaken in te plannen.

9	De werk-privé balans.
10	Werk dat mij maatschappelijk aanzien geeft.
11	Uitdaging in mijn werk.
12	Een leidinggevende die mijn bijdrage aan het grotere geheel laat begrijpen.
13	Een leidinggevende die mijn inspanningen en prestaties erkent en waardeert.
14	Een leidinggevende die mij ruimte en vertrouwen biedt om zelfstandig beslissingen te nemen.
15	Een leidinggevende die stuurt op efficiënt werken.
16	Een organisatie die een duidelijke en richtinggevende visie heeft.

17	Een organisatie met gedetailleerde regels en procedures.
18	Een organisatie waarin de hiërarchische verhoudingen duidelijk zijn.
19	Een organisatie die inspraak van medewerkers bij besluitvorming actief bevordert.
20	Een salaris dat overeenkomt met mijn inspanningen.
21	Gelijke beloning voor gelijke functies.
22	Prestatieafhankelijke bonussen.
23	Mogelijkheden om opleidingen en cursussen te volgen.
24	Mogelijkheden om carrière te maken binnen de organisatie.

25	Een goede samenwerking binnen het team.
26	Een duidelijke werkverdeling binnen het team.
27	Contact met niet-directe collega's.
28	De ruimte om persoonlijke dingen met collega's te bespreken.
29	Mijn werk doen zonder extra verplichtingen.
30	Gelijkheid in promotiekansen tussen mannen en vrouwen.
31	Aanpak van ongepast gedrag op de werkvloer.
32	Openheid om religieuze overtuigingen te uiten op het werk.

33

Werk dat betekenisvol is vanuit mijn religieus perspectief.

34

Gelijkwaardigheid tussen werknemers met veel en weinig ervaring.

35

Een organisatie die zich uitspreekt over maatschappelijke kwesties.

