

## Algemene Voorwaarden Onderwijs EIBE

### Artikel 1 - Definities

Aan de hierna met een hoofdletter aangeduide woorden en/of uitdrukkingen wordt de hieronder weergegeven betekenis toegekend, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald in de overige tekst van deze Algemene Voorwaarden.

Aankondiging:	Door EIBE ten behoeve van Aanmelding opgestelde voorlopige programma-informatie ten aanzien van organisatie en inhoud van een Opleiding.
Artikel:	Een artikel of bepaling in deze Algemene Voorwaarden.
Algemene Voorwaarden:	De algemene voorwaarden als opgenomen in dit document, die zijn vastgesteld door EIBE.
Deelnemer:	De natuurlijk persoon die deelneemt aan een Opleiding verzorgd door EIBE. De Deelnemer kan door EIBE ook aangeduid worden als Cursist.
EIBE:	Erasmus Institute of Business Economics (EIBE) B.V., statutair gevestigd aan de Burgemeester Oudlaan 50, 3062 PA te Rotterdam, KvK nr. 24289713, tevens handelende onder de naam Erasmus School of Accounting and Assurance (hierna: ESAA), tot en met 2025 bekend-staande als EURAC BV, en zijnde een dochtermaatschappij van EUR Holding B.V.. Hoewel Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) indirect alle aandelen houdt in EIBE, is EIBE een commerciële onderneming en geen direct onderdeel van de EUR.
Inschrijvingsformulier:	Door EIBE aan de Deelnemer verstrekt standaard inschrijvingsformulier voor een Opleiding, dat door de Deelnemer dan wel de Deelnemer en de Werkgever gezamenlijk ter inschrijving voor de Opleiding dient te worden ingevuld conform het bepaalde in Artikel 3.2 dan wel Artikel 3.3.
Opleiding:	Een door EIBE georganiseerde opleiding, cursus, training, leergang en/of andere onderwijsvorm.
Opleidingsreglement:	Het door EIBE voor een Opleiding opgestelde reglement, waarin onderwijs gerelateerde bepalingen zijn opgenomen.
Orderegeling:	De regels gesteld ten aanzien van gemaakte afspraken, leef- en gedragsregels, zoals mede volgend uit het integriteitsbeleid van EUR Holding BV en onderschreven door EIBE.
Overeenkomst:	Iedere op basis van Artikel 3.2 en Artikel 3.3 tussen EIBE en de Deelnemer gesloten Overeenkomst. Indien de Deelnemer en de Werkgever gezamenlijk een Overeenkomst sluiten met EIBE wordt gesproken van een Tripartiete Overeenkomst. Tot de (Tripartiete) Overeenkomst worden mede gerekend het Inschrijfformulier, deze Algemene Voorwaarden, het toepasselijke Opleidingsreglement en eventuele Schriftelijk overeengekomen aanvullende documenten.
Prijs van de Opleiding:	Het bedrag dat door de Deelnemer dan wel de Werkgever aan EIBE moet worden betaald als wederprestatie voor het kunnen volgen van de Opleiding. Door EIBE kan dit bedrag ook aangeduid worden als collegegeld(en), inschrijfgeld, opleidingsprijs en/of -geld(en).
Schriftelijk:	Op schrift of "langs elektronische weg" als bedoeld in artikel 6:227a van het Burgerlijk Wetboek.
Tripartiete Overeenkomst:	Een Overeenkomst gesloten tussen EIBE met de Deelnemer en diens Werkgever gezamenlijk.
Werkgever:	De rechtspersoon waaraan de Deelnemer verbonden is.

## **Artikel 2 - Algemeen**

- 2.1 De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsbetrekkingen tussen enerzijds EIBE en anderzijds de Deelnemer dan wel de Deelnemer en de Werkgever gezamenlijk.
- 2.2 Van de Algemene Voorwaarden kan slechts Schriftelijk, door middel van een enerzijds door EIBE en anderzijds de Deelnemer dan wel de Deelnemer en de Werkgever gezamenlijk ondertekende Overeenkomst, worden afgeweken.
- 2.3 In geval van tegenstrijdigheid of inconsistentie tussen de Nederlandse tekst van de Algemene Voorwaarden en vertalingen daarvan, prevaleert steeds de Nederlandse tekst.
- 2.4 Toepasselijkheid van door de Deelnemer dan wel de Werkgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.5 Indien de Overeenkomst betrekking heeft op maatwerkonderwijs, contractonderzoek of advisering, kan EIBE in de Overeenkomst afwijken van specifieke bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden, waaronder begrepen doch niet beperkt tot artikel 6 (Annulering) en artikel 8 (Klachten).

## **Artikel 3 - Totstandkoming Overeenkomst**

- 3.1 Alle Aankondigingen en Inschrijvingsformulieren van EIBE zijn vrijblijvende aanbiedingen.
- 3.2 Een Overeenkomst tussen EIBE en Deelnemer komt voor de duur van de Opleiding tot stand zodra EIBE het door de Deelnemer volledig en naar waarheid ingevulde Inschrijvingsformulier heeft ontvangen en op basis daarvan de inschrijving van de Deelnemer schriftelijk heeft bevestigd.
- 3.3 Een Tripartiete Overeenkomst tussen EIBE enerzijds en de Deelnemer en de Werkgever anderzijds komt voor de duur van de Opleiding tot stand zodra EIBE het door de Deelnemer en de Werkgever gezamenlijk volledig en naar waarheid ingevulde Inschrijvingsformulier heeft ontvangen en op basis daarvan de inschrijving van de Deelnemer schriftelijk heeft bevestigd.
- 3.4 EIBE kan de deelname van de Deelnemer aan de Opleiding weigeren als het maximumaantal Deelnemers voor de Opleiding met de deelname van de Deelnemer zou worden overschreden of als de Deelnemer, naar het oordeel van EIBE, niet aan de eventuele toelatingsvereisten voor de Opleiding voldoet.
- 3.5 EIBE is gerechtigd bij het organiseren van een Opleiding af te wijken van de Aankondiging, indien redelijkerwijs van haar niet verlangd kan worden dat zij de Opleiding onverkort uitvoert zoals aangekondigd (bijvoorbeeld wanneer sprake is van typefouten, overmacht dan wel een te gering aantal inschrijvingen). Wijzigingen kunnen betrekking hebben op het tijdsbestek dan wel locatie(s) van de Opleiding, de inrichting van de Opleiding en de Prijs van de Opleiding. EIBE zal de Deelnemer dan wel de Deelnemer en de Werkgever Schriftelijk informeren over eventuele wijzigingen.
- 3.6 Voor aanvang van de Opleiding kunnen de Deelnemer dan wel in geval van een Tripartite Overeenkomst de Werkgever Schriftelijk een verzoek richten tot EIBE om de Deelnemer te vervangen door een andere Deelnemer. EIBE verleent medewerking aan een dergelijk verzoek, mits de andere Deelnemer:
  - a. voldoet aan de door EIBE voor de Opleiding gestelde toelatingsvereisten, en
  - b. Schriftelijk instemt met het in de plaats treden van Deelnemer in de (Tripartite) Overeenkomst.Alsdan geldt de natuurlijk persoon na Schriftelijke bevestiging door EIBE voor wat betreft de (Tripartite) Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden als de Deelnemer.

## **Artikel 4 - Inrichting van de Opleiding**

- 4.1 De Opleiding vindt plaats op een door EIBE vastgestelde locatie en tijdstip, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen.
- 4.2 EIBE behoudt zich het recht voor (onderdelen van) de Opleiding uit te stellen indien daartoe door EIBE voldoende redenen aanwezig worden geacht. De Deelnemer zal daarvan binnen een redelijke termijn Schriftelijk op de hoogte worden gesteld door EIBE.

## **Artikel 5 - Prijs en betaling**

- 5.1 De Prijs van een Opleiding is exclusief BTW en exclusief de voor de Opleiding benodigde literatuur en (onderwijs)materialen, tenzij Schriftelijk anders door EIBE aangegeven. De Prijs van een Opleiding die meerjarig is kan door EIBE ieder kalenderjaar bijgesteld worden.
- 5.2 Uit de Overeenkomst tussen EIBE en de Deelnemer, dan wel de Tripartite Overeenkomst tussen EIBE enerzijds en de Deelnemer en de Werkgever anderzijds volgt de verplichting tot betaling van de Prijs van de

Opleiding plus eventuele aanvullende kosten zoals gespecificeerd in de (Tripartite) Overeenkomst. De verplichting tot betalen is uitdrukkelijk niet afhankelijk van het al dan niet kunnen of willen volgen van de Opleiding.

- 5.3 Betaling door de Deelnemer dan wel in geval van een Tripartite Overeenkomst de Werkgever dient plaats te vinden in één termijn. Gespreide betaling is alleen mogelijk bij een positieve beschikking van EIBE op een Schriftelijk verzoek daartoe. Verrekening, korting of opschorting op grond van een daadwerkelijke of vermeende tekortkoming door EIBE is expliciet uitgesloten voor deze verplichting voor Deelnemer dan wel Werkgever.
- 5.4 Betaling door de Deelnemer dan wel de Werkgever dient uitsluitend te geschieden in Euro valuta. Eventuele transactiekosten zijn voor rekening en risico van Deelnemer dan wel Werkgever.
- 5.5 Betaling door de Deelnemer dan wel de Werkgever dient plaats te vinden binnen 30 kalenderdagen na factuurdatum en voor aanvang van de Opleiding, door storting op een door EIBE aangegeven bankrekening, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen.
- 5.6 In geval van overschrijding van de in Artikel 5.5 genoemde betalingstermijn is de Deelnemer dan wel de Werkgever, onverminderd de overige rechten van EIBE en zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling is vereist, over het openstaande factuurbedrag tot aan het tijdstip van algehele voldoening de wettelijke rente verschuldigd. Alle nog niet betaalde facturen worden terstond opeisbaar en alle gevolgen van niet-nakoming treden terstond in.
- 5.7 Alle buitenrechtelijke kosten, uitdrukkelijk inclusief de kosten gemaakt voor het opstellen en verzenden van aanmaningen, het voeren van schikkingsonderhandelingen en andere handelingen ter voorkoming en voorbereiding van een mogelijke gerechtelijke procedure, alsmede alle gerechtelijke kosten, die EIBE heeft gemaakt als gevolg van niet-nakoming door de Deelnemer dan wel de Werkgever, komen voor rekening van de Deelnemer dan wel de Werkgever.
- 5.8 Indien de betaling door de Deelnemer dan wel de Werkgever niet in overeenstemming met het bepaalde in de Artikelen 5.1 tot en met 5.7 is geschied, behoudt EIBE zich, onverminderd de aan haar toekomende rechten, het recht voor de Deelnemer toegang tot de Opleiding te weigeren tot het tijdstip waarop de betaling in overeenstemming met deze Artikelen is geschied. Dit voorbehoud omvat mede het recht van EIBE om de afgifte van een certificaat of bewijs van deelname op te schorten totdat volledige betaling heeft plaatsgevonden. EIBE stelt de Deelnemer hiervan Schriftelijk op de hoogte.
- 5.9 Betalingen van de Deelnemer dan wel de Werkgever strekken primair ter voldoening van de in Artikel 5.7 genoemde kosten, vervolgens tot voldoening van de op basis van Artikel 5.6 verschuldigde wettelijke rente en worden daarna in mindering gebracht op dat deel van de hoofdsom dat EIBE aanwijst, ongeacht andersluidende instructies van de Deelnemer of de Werkgever ter zake.

## **Artikel 6 - Annulering**

- 6.1 De Deelnemer heeft een bedenktijd van 14 kalenderdagen vanaf het moment dat het Inschrijfformulier door EIBE is ontvangen. Bij Schriftelijke annulering door de Deelnemer binnen deze bedenktijd brengt geen kosten in rekening, tenzij de Deelnemer binnen deze bedenktijd al heeft deelgenomen aan de Opleiding in welk geval EIBE de kosten naar rato zal factureren.
- 6.2 Voor wat betreft een tussen EIBE en een Deelnemer tot stand gekomen Overeenkomst geldt dat de Deelnemer deze tussentijds kan opzeggen. Met inachtneming van Artikel 6.1 verleent EIBE medewerking aan een dergelijk verzoek, met dien verstande dat:
  - a. Bij beëindiging van de Overeenkomst tot een maand voor aanvang van de Opleiding € 250 administratiekosten door EIBE in rekening gebracht worden;
  - b. Bij beëindiging van de Overeenkomst tot twee weken voor aanvang van de Opleiding 25% van de Prijs van de Opleiding door EIBE in rekening gebracht wordt;
  - c. Bij beëindiging van de Overeenkomst tot een week voor aanvang van de Opleiding 50% van de Prijs van de Opleiding door EIBE in rekening gebracht wordt;
  - d. Bij beëindiging van de Overeenkomst op een later tijdstip de volledige Prijs van de Opleiding door EIBE in rekening gebracht wordt, minus de kosten van catering tijdens het deel van de Opleiding waarvan door de Deelnemer alsdan geen gebruik meer gemaakt zal worden.
- 6.3 Het door EIBE in rekening brengen van de in Artikel 6.2 onder sub b tot en met sub d genoemde bedragen dient gezien te worden vanuit het gegeven dat de Prijs van de Opleiding niet afhankelijk is van het aantal aangeboden lesdagen en evenmin van het resultaat van de Deelnemer tijdens de Opleiding of van andere variabelen. De Prijs van de Opleiding is gebaseerd op het volledige programma van de Opleiding, voor de

volle duur van de Opleiding. De Prijs van de Opleiding strekt ter dekking van kosten voor EIBE die betrekking hebben op het gehele programma en die niet per tijdvak zijn op te splitsen. Op het moment dat de Opleiding van start gaat is het overgrote deel van de kosten voor de Opleiding al gemaakt door EIBE dan wel zijn daarvoor door EIBE al verplichtingen aangegaan. Zoals vermeld in Artikel 5.1 is het uitgangspunt betaling van de Prijs van de Opleiding in 1 termijn. Een eventuele gespreide betaling op basis van Artikel 5.3 houdt dan ook geen enkel verband met het op het moment van betaling reeds gevolgde of nog te volgen onderwijs.

- 6.4 Voor wat betreft een tussen EIBE en een Deelnemer en diens Werkgever tot stand gekomen Tripartiete Overeenkomst geldt dat deze niet tussentijds opgezegd kan worden. EIBE sluit in dat geval de werking van artikel 7:411 BW expliciet uit.
- 6.5 EIBE behoudt zich het recht voor de Opleiding geen doorgang te laten vinden indien daartoe door EIBE voldoende redenen aanwezig worden geacht (bijvoorbeeld onvoldoende inschrijvingen of uitval van een essentiële docent). De Deelnemer zal daarvan binnen een redelijke termijn voor aanvang van de Opleiding Schriftelijk op de hoogte worden gesteld door EIBE.
- 6.6 EIBE zal het eventueel al betaalde bedrag voor zover onverschuldigd terugbetalen op een daartoe Schriftelijk door de Deelnemer dan wel Werkgever aan te geven bankrekening, indien
  - a. De Deelnemer dan wel diens Werkgever op basis van Artikel 6.1 of Artikel 6.2 de Overeenkomst beëindigt, of
  - b. EIBE op basis van Artikel 6.5 de Overeenkomst beëindigt.
- 6.7 EIBE is gerechtigd de Deelnemer de toegang tot de Opleiding te ontzeggen dan wel de Overeenkomst te beëindigen indien de Deelnemer de regels zoals bedoeld in Artikel 7.2 en Artikel 7.3, naar het oordeel van EIBE, niet of onvoldoende naleeft. In dat geval ontstaat voor de Deelnemer dan wel de Werkgever ingeval van een Tripartiete Overeenkomst geen recht op (gedeeltelijke) restitutie dan wel kwijtschelding van de Prijs van de Opleiding.

#### **Artikel 7 - Uitvoering van de Overeenkomst**

- 7.1 EIBE spant zich in de Overeenkomst naar beste inzicht en vermogen uit te voeren en de kwaliteit van de Opleiding te bewaken. EIBE stelt de Opleiding vast en mag de Opleiding te allen tijde wijzigen onder bewaking van de kwaliteit daarvan.
- 7.2 De Deelnemer is gehouden de door EIBE voorgeschreven regels, waaronder in ieder geval zijn begrepen deze Algemene Voorwaarden en in voorkomende gevallen het Opleidingsreglement, strikt na te leven. Bij eventuele tegenstrijdigheden gaan de bepalingen van de Algemene Voorwaarden voor.
- 7.3 De Deelnemer dient zich naast de regels zoals genoemd onder Artikel 7.2 tevens te houden aan de regels, richtlijnen en aanwijzingen van Erasmus Universiteit Rotterdam met betrekking tot de goede gang van zaken op de terreinen en in de gebouwen van de universiteit, evenals een verantwoord gebruik van de voorzieningen van de universiteit.
- 7.4 Een door EIBE verstrekt certificaat of bewijs van deelname heeft uitsluitend het karakter van een bevestiging dat de Deelnemer (onderdelen van) de Opleiding heeft gevolgd en, voor zover van toepassing, met goed gevolg heeft afgerond. Een dergelijk certificaat vormt geen diploma, graad of wettelijk erkende beroepskwalificatie in de zin van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) of andere wet- en regelgeving.
- 7.5 Indien en voor zover een Opleiding door een beroepsvereniging of andere externe instantie is erkend, betreft deze erkenning uitsluitend de Opleiding als zodanig en niet het door EIBE afgegeven certificaat. De gevolgen van een dergelijke erkenning, waaronder begrepen de toekenning van PE-punten of vergelijkbare rechten, worden uitsluitend bepaald door de betreffende beroepsvereniging of instantie en vallen buiten de verantwoordelijkheid van EIBE. In het Opleidingsreglement kan worden opgenomen of en onder welke voorwaarden een Opleiding is erkend door een beroepsvereniging of externe instantie.

#### **Artikel 8 - Klacht en reclame**

- 8.1 EIBE verstrekt de Deelnemer en de Werkgever ingeval van een Tripartiete Overeenkomst Schriftelijk informatie over een eventuele specifieke klachtenprocedure voor de Opleiding. Als voor de Opleiding door EIBE niet voorzien is in een specifieke klachtenprocedure, dan is de algemene klachtenprocedure van EIBE van toepassing: [www.eur.nl/eibe/over-eibe/klachtenprocedure](http://www.eur.nl/eibe/over-eibe/klachtenprocedure).

- 8.2 De Deelnemer dan wel de Werkgever zijn niet gerechtigd de betaling aan EIBE ter zake van de Opleiding op te schorten op de enkele grond dat door de Deelnemer een klacht en/of een reclame is ingediend.
- 8.3 Vorderingen of verweren gebaseerd op de stelling dat de uitvoering van de Overeenkomst niet beantwoordt aan hetgeen de Deelnemer dan wel de Werkgever redelijkerwijs mocht verwachten, verjaren door verloop van 1 (één) kalenderjaar na afloop van de Opleiding.
- 8.4 De Deelnemer kan bij ernstige misstanden, die niet in onderling overleg tussen EIBE en de Deelnemer kunnen worden opgelost, de onafhankelijke vertrouwenspersoon van EUR Holding raadplegen.
- 8.5 Onverminderd het bepaalde in dit artikel geldt dat voor meldingen en klachten inzake (vermeend) ongewenst gedrag, (vermoede) misstanden dan wel (vermeende) schendingen van wetenschappelijke integriteit, de Integriteitsregeling EUR Holding 2021 van toepassing is. Deze regeling voorziet onder meer in:
- a. toegang tot een onafhankelijke vertrouwenspersoon;
  - b. de mogelijkheid tot het indienen van een formele klacht;
  - c. onderzoek door een onafhankelijke klachtencommissie; en
  - d. advisering aan de directie van EIBE, gevolgd door een gemotiveerd oordeel.
- De toepasselijke Integriteitsregeling is gepubliceerd op de website van EUR Holding.

### **Artikel 9 - Aansprakelijkheid**

- 9.1 Behoudens in geval van opzet of grove schuld van EIBE, is EIBE, ongeacht de rechtsgrond waarop de aanspraak van de Deelnemer dan wel de Werkgever is gebaseerd, slechts aansprakelijk voor vergoeding van schade tot maximaal het factuurbedrag dat door de Deelnemer dan wel de Werkgever voor de Opleiding werd betaald.
- 9.2 EIBE is, ongeacht de rechtsgrond waarop de aanspraak van de Deelnemer dan wel de Werkgever is gebaseerd, nimmer aansprakelijk voor gevolgschade, waaronder in ieder geval maar niet-limitatief wordt begrepen gederfde winst, geleden verliezen en gemaakte kosten, gemiste opdrachten, gemiste besparingen, schade door productie- of bedrijfsonderbrekingen of -stagnatie en schade als gevolg van verloren werk- en/of reistijd.
- 9.3 EIBE is nimmer aansprakelijk voor verlies, diefstal en/of schade aan eigendommen van de Deelnemer, ongeacht waar de Opleiding plaatsvindt.
- 9.4 EIBE is, ongeacht de rechtsgrond waarop de aanspraak van de Deelnemer dan wel de Werkgever is gebaseerd, niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door of vanwege haar ondergeschikten dan wel niet-ondergeschikten dan wel derden die zij bij de uitvoering van de Overeenkomst inschakelt, behoudens in geval van opzet of grove nalatigheid.
- 9.5 EIBE betracht grote zorgvuldigheid bij het samenstellen van opleidingsmateriaal, maar staat niet in voor de volledigheid of actualiteit daarvan. EIBE is niet aansprakelijk voor schade voortvloeiend uit beslissingen die zijn genomen op basis van het opleidingsmateriaal.
- 9.6 EIBE bedingt alle wettelijke en contractuele rechten en verweren, die zij ter afwering van haar eigen aansprakelijkheid kan invoeren mede ten behoeve van al diegenen die bij de uitvoering van de Overeenkomst zijn betrokken.
- 9.7 EIBE mag bij de uitvoering van de Overeenkomst derden inschakelen en is te allen tijde gerechtigd om eventuele aansprakelijkheidsbeperkingen van die derden jegens de Deelnemer dan wel de Werkgever in te roepen.

### **Artikel 10 - Overmacht**

- 10.1 Indien de behoorlijke nakoming door EIBE ten gevolge van een of meer omstandigheden, die niet voor rekening van EIBE komen, waaronder de omstandigheden genoemd in Artikel 10.2, geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of blijvend onmogelijk is, heeft EIBE het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten, dan wel de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden of met onmiddellijke ingang op te zeggen, dan wel de Opleiding geheel of gedeeltelijk online te verzorgen indien fysieke uitvoering redelijkerwijs niet mogelijk is, zonder tot een schadevergoeding gehouden te zijn.
- 10.2 Omstandigheden welke in relatie tot dit Artikel in ieder geval niet voor rekening van EIBE komen zijn: ontstentenis of belet van essentiële gastdocenten, werkstaking, in-, uit- en/of doorvoerverboden van voor de Opleiding benodigde hulpmiddelen, vervoersproblemen, niet-nakoming van de verplichtingen door toeleveranciers van EIBE of transportondernemingen, natuur- en/of kernrampen, pandemieën, oorlog en/of oorlogsdreiging, terroristische acties en/of aanslagen.

- 10.3 EIBE zal de Deelnemer dan wel Werkgever zo spoedig mogelijk omtrent het bestaan van een overmacht situatie in kennis stellen en mededelen in hoeverre zij de Overeenkomst kan uitvoeren.

#### **Artikel 11 - Intellectuele Eigendomsrechten**

- 11.1 De Deelnemer en diens Werkgever mogen, slechts na voorafgaande Schriftelijke toestemming van EIBE, gebruik maken van logo's, octrooien, auteursrechten dan wel enige andere intellectuele eigendomsrechten van EIBE in het kader van deze Overeenkomst.
- 11.2 Op het door EIBE ten behoeve van de Opleiding verstrekte cursusmateriaal berusten intellectuele eigendomsrechten die aan EIBE dan wel derden toebehoren. Uit en van het door EIBE verstrekte materiaal mag niets worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of enige gegevensdrager, openbaar gemaakt of aan derden ter beschikking gesteld, zonder de voorafgaande Schriftelijke toestemming van EIBE.
- 11.3 Het is de Deelnemer en diens Werkgever verboden om van EIBE verkregen vertrouwelijke informatie op welke wijze dan ook aan derden bekend te maken, behoudens voor zover vereist door het toepasselijk recht.

#### **Artikel 12 - Privacy**

- 12.1 EIBE verwerkt persoonsgegevens in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
- 12.2 Nadere informatie over de aard, doeleinden, grondslagen en bewaartermijnen van de verwerking van persoonsgegevens, alsmede over de rechten van betrokkenen, is opgenomen in de privacyverklaring van EIBE, welke raadpleegbaar is via de website van EIBE: [www.eur.nl/eibe/over-eibe/privacystatement](http://www.eur.nl/eibe/over-eibe/privacystatement).
- 12.3 De campus van Erasmus Universiteit Rotterdam wordt beveiligd door camera's. De Deelnemer dient voor privacy gerelateerde bepalingen het Reglement Cameratoezicht op de website van de universiteit te raadplegen.
- 12.4 De Deelnemer verplicht zich op gepaste wijze en in lijn met de AVG om te gaan met persoonsgegevens van collega deelnemers.

#### **Artikel 13 - Export control en sanctieregimes**

- 13.1 De Deelnemer en, in voorkomend geval, diens Werkgever verklaren dat hun deelname aan de Opleiding niet in strijd is met toepasselijke nationale of internationale exportcontroleregimes, sanctiewetgeving of handelsbeperkingen, waaronder begrepen doch niet beperkt tot sanctieregimes van de Europese Unie en de Verenigde Naties.
- 13.2 EIBE is gerechtigd de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten dan wel de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien deelname aan de Opleiding naar het oordeel van EIBE zou leiden tot strijd met dergelijke regelgeving.
- 13.3 In een dergelijk geval is EIBE niet gehouden tot vergoeding van schade of kosten en vindt geen restitutie van reeds betaalde bedragen plaats, voor zover toegestaan onder dwingend recht.

#### **Artikel 14 - Partiële nietigheid | Conversie**

Indien enige bepaling van deze Algemene Voorwaarden geheel of gedeeltelijk ongeldig, onwettig, niet verbindend of niet uitvoerbaar zal zijn, blijven de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden van kracht. Partijen zullen al het mogelijke doen om overeenstemming te bereiken over een nieuwe bepaling die zo weinig mogelijk afwijkt van de ongeldige, onwettige niet verbindende of niet uitvoerbare bepaling, in aanmerking nemende de inhoud en het doel van de Algemene Voorwaarden.

#### **Artikel 15 - Toepasselijk recht; geschillenbeslechting en bevoegde rechter**

- 15.1 Op alle rechtsbetrekkingen tussen EIBE en de Deelnemer dan wel de Werkgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 15.2 Eerst nadat een geschil na een in deze Algemene Voorwaarden genoemde klachtenprocedure niet tot een voor de Deelnemer bevredigend resultaat heeft geleid, kan de Deelnemer dan wel de Werkgever zich wenden tot de burgerlijke rechter.
- 15.3 De bevoegde rechter te Rotterdam is bij uitsluiting bevoegd om kennis te nemen van alle geschillen die mochten ontstaan tussen EIBE en de Deelnemer dan wel de Werkgever voortvloeiende uit of in verband met

de Overeenkomst dan wel de uitvoering van de Overeenkomst, alsmede in verband met deze Algemene Voorwaarden.

#### **Artikel 16 - Slotbepalingen**

- 16.1 De volle titel van deze Algemene Voorwaarden is Algemene Voorwaarden Onderwijs EIBE.
- 16.2 De citeertitel wordt afgekort als: AV OW EIBE.
- 16.3 De AV OW EIBE zijn geldig vanaf 15 mei 2026.
- 16.4 De AV OW EIBE zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel Rotterdam op 11 mei 2026 onder nummer 24289713.
- 16.5 De AV OW EIBE zijn gepubliceerd op de website van EIBE: [www.eur.nl/eibe/over-eibe/](http://www.eur.nl/eibe/over-eibe/)
- 16.6 EIBE is gerechtigd deze Algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen van Algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op lopende Overeenkomsten. Inhoudelijke wijzigingen die de rechtspositie van de Deelnemer nadelig beïnvloeden zijn slechts van toepassing op nieuwe Overeenkomsten
- 16.7 Voor Deelnemers die handelen als consument in de zin van artikel 6:230g BW geldt dat EIBE uitsluitend in geval van een inhoudelijke wijziging van deze Algemene Voorwaarden die de rechtspositie van de Deelnemer wezenlijk en nadelig beïnvloedt, aan de Deelnemer de mogelijkheid biedt de Overeenkomst Schriftelijk te ontbinden. Van een wezenlijke en nadelige beïnvloeding is in ieder geval geen sprake indien de wijziging:
  - a. van administratieve of redactionele aard is;
  - b. voortvloeit uit wijzigingen in wet- of regelgeving; of
  - c. geen gevolgen heeft voor de Prijs, de aard, duur of inhoud van de Opleiding.In geval van een rechtsgeldige ontbinding op grond van dit lid vindt terugbetaling plaats conform het bepaalde in artikel 6 van deze Algemene Voorwaarden.