

## Wgląd w migrację zarobkową

Badanie doświadczeń indywidualnych migrantów zarobkowych z UE, obywateli państw trzecich i ukraińskich uchodźców w Holandii.

Niniejsze badanie ma na celu poznanie doświadczeń osób, które przyjechały do Królestwa Niderlandów z powodu pracy, mieszkają krócej niż pięć lat, i zarabiają do 130% płacy minimalnej. Przedstawiony raport dotyczy przede wszystkim obywateli Unii Europejskiej, a także obywateli państw trzecich (spoza UE) i przesiedlonych Ukraińców. Prezentowane rezultaty przedstawiają wyniki kwestionariusza badawczego wypełnionego przez 3.042 ankietowanych. Biorąc pod uwagę liczebność przebadanej grupy jest to największe tego typu badanie w Holandii, w zakresie tej problematyki. Wśród uczestników zostało przebadanych 1.944 obywateli UE, 149 migrantów spoza UE i 260 Ukraińców. W celach porównawczych przebadano również obywateli UE o wyższych dochodach (czyli powyżej 130% płacy minimalnej).

### Metoda badawcza i sposób zbierania danych

W celu zapewnienia maksymalnej reprezentatywności badanej grupy, zbieranie danych zostało przeprowadzone w wielu miejscach fizycznie, w różnym czasie, a także poprzez różnorodne kanały on-line. Należy podkreślić, że badanie koncentruje się na legalnych migrantach zarobkowych i nie reprezentuje nieformalnych lub nielegalnych pracowników, ani dobrze zarabiających migrantów, takich jak pracownicy umysłowi (tzw. ekspaci). Pozwala to na lepsze zrozumienie sytuacji przeciętnego migranta zarobkowego.

Obszary zainteresowań badawczych w prezentowanej pracy dotyczą: zatrudnienia, rejestracji, zakwaterowania, zdrowia i integracji społecznej. Uzyskane wyniki zostały porównane z holenderską średnią oraz innymi grupami migrantów, w celu lepszego zrozumienia wartości uzyskanych wyników. W badaniu porównano również, jak doświadczenia migrantów zmieniają się wraz z ich dłuższym pobytem w Holandii.

### Kluczowe wyniki badania

Uzyskane wyniki zawierają zarówno pozytywne rezultaty, jak i wyzwania. Jeśli chodzi o pozytywne aspekty, większość uczestników jest zadowolona ze swojej pracy, warunków mieszkaniowych i stanu zdrowia. Wielu respondentów wykazuje wyraźne oznaki poprawy swojej sytuacji życiowej. Obywatele UE o niskich dochodach i mieszkający w Holandii dłużej, częściej zakwaterowani są w mieszkaniach o lepszych warunkach oraz mają bardziej stabilne umowy o pracę. Jednakże, zmiany te nie zachodzą w równym stopniu. Niektórzy pracownicy utykają w tymczasowych mieszkaniach lub tymczasowych umowach o pracę, co prowadzi do nawarstwiającej się niepewności. Ponadto coraz większym problemem jest zdrowie psychiczne pracowników, również wśród osób mieszkających w Holandii dłużej niż pięć lat. Co więcej, migranci z UE o niskich dochodach często czują się odizolowani, mając ograniczone powiązania z holenderskim społeczeństwem. Ze względu na deklarowaną chęć pozostania w Królestwie Niderlandów na stałe, potrzebna jest lepsza integracja i wsparcie, aby poprawić ich długoterminowe perspektywy.

### Kluczowe wnioski dla poszczególnych obszarów

Pozycja na rynku pracy

- Ponad 50% obywateli UE jest zadowolonych ze swojej pracy oraz warunków zatrudnienia. Nieco ponad jedna czwarta jest neutralna, a tylko 15-18% jest (bardzo) niezadowolonych. W porównaniu ze średnią holenderską, wyniki te są jednak zauważalnie niższe.
- Pracownicy z UE, którzy przebywają w Holandii dłużej, często zapewniają sobie bardziej stabilne umowy i miejsca pracy. Przykładowo, wielu z nich jest zatrudnionych bezpośrednio u pracodawcy. Należy podkreślić jednak, że zadowolenie z pracy niekoniecznie poprawia się na przestrzeni czasu, a około jedna trzecia pracowników pozostaje na stanowiskach tymczasowych nawet po ponad pięciu latach pobytu w Holandii.
- Wielu pracowników z UE doświadcza niepewności zatrudnienia, ma umowy tymczasowe (70%) i elastyczne godziny pracy. W różnych obszarach są zależni od swojego pracodawcy, często agencji zatrudnienia, na przykład w zakresie zatrudnienia, obowiązku rejestracji, ubezpieczenia zdrowotnego, a czasem nawet mieszkania. Zależność ta stwarza dla nich trudną sytuację na rynku pracy i jest czasem podatnym gruntem do nadużyć.

#### Obowiązek rejestracji

- 57% obywateli UE o niskich dochodach jest zarejestrowanych w rejestrze BRP lub w rejestrze nierezydentów. Wielu respondentów uważa jednak, że system rejestracji jest zbyt skomplikowany, a 26% ankietowanych nie ma pewności co do swojego statusu rejestracji. Uproszczenie systemu mogłoby pomóc obywatelom UE uzyskać większą jasność i kontrolę nad obowiązkiem rejestracji.

#### Zakwaterowanie

- Obywatele UE znajdują zakwaterowanie głównie za pośrednictwem pracodawcy lub agencji pracy (62%). Są to zazwyczaj lokale zamieszkiwane wspólnie z innymi (40%), często ze wspólną sypialnią i łazienką. Współdzielenie mieszkania zmniejsza się wraz z długością pobytu w Holandii.
- Ponad 60% respondentów jest zadowolonych ze swoich warunków mieszkaniowych. Z biegiem czasu, a także wraz z przechodzeniem do bardziej stałych form zamieszkania np. wynajmu prywatnego, warunki zakwaterowaniu poprawiają się. Jednak nawet po pięciu latach około jedna trzecia ankietowanych nadal wynajmuje mieszkania od pracodawców na tymczasowych warunkach.

#### Zdrowie i samopoczucie

- 70% obywateli UE ocenia swoje zdrowie jako dobre lub bardzo dobre. Dla porównania wśród osób bez pochodzenia migracyjnego odsetek ten wynosi 78%. Z drugiej strony trzy czwarte ankietowanych zgłosiło odczuwanie niepokoju lub depresji w ciągu ostatnich czterech tygodni. Wynik ten przedstawia niepokojący obraz w zakresie zdrowia psychicznego.
- Zaufanie do holenderskiej służby zdrowia jest zróżnicowane: około jedna trzecia ma duże zaufanie, kolejna jedna trzecia wyraża niewielkie zaufanie, a reszta jest neutralna.

#### Integracja społeczna i kulturowa

- Tylko około jedna czwarta obywateli UE czuje się w Holandii doceniana, a jedna trzecia czuje się jak w Holandii „jak w domu”. Nie ma wyraźnego związku między długością pobytu, a poczuciem docenienia. Ogólnie rzecz ujmując, pracownicy z UE o niskich dochodach czują się mniej zintegrowani w porównaniu z innymi grupami migrantów.
- Obywatele UE utrzymują bliższe relacje z osobami z własnego kręgu kulturowego. Wielu z nich rzadko wchodzi w interakcje z holenderskimi przyjaciółmi, co pogłębia trudności w zakresie integracji. Wyniki badania pokazują, że migranci zarobkowi z UE często czują się odłączeni od holenderskiego społeczeństwa.

#### Future Expectations and Language Proficiency

- Około 23% badanych osób planuje pozostać w Holandii na stałe, a 15% zamierza wyjechać na przestrzeni roku. Pozostali respondenci nie są pewni swoich planów.
- Bariery językowe pozostają znaczące, niemniej jednak prawie 70% badanych chce poprawić znajomość języka holenderskiego, lecz napotyka przeszkody.

#### **Obywatele państw trzecich i przesiedleni Ukraińcy**

Obywatele państw trzecich i przesiedleni Ukraińcy zazwyczaj zajmują podobną pozycję na rynku pracy co obywatele UE o porównywalnych dochodach. Często pracują w tych samych sektorach również na podstawie umów tymczasowych. Chociaż pozycja społeczna obywateli Ukrainy jest nieco inna, co ma związek z ustawą Richtlijn Tijdelijke Bescherming Oekraïne.

#### **Podsumowanie**

Ostatecznie nie został jeszcze osiągnięty cel, jakim jest zapewnienie, że obywatele UE i państw trzecich pracujący na nisko opłaconych stanowiskach, nie są traktowani jak obywatele drugiej kategorii. Nadal widoczne są znaczne rozbieżności w niektórych aspektach życia i pracy, a poczucie przynależności do społeczeństwa jest jeszcze niewystarczające. Dlatego konieczne są dalsze działania na rzecz poprawy sytuacji tych grup, które są integralną częścią społeczeństwa i często wykonują kluczowe prace na rzecz gospodarki Królestwa Niderlandów.