

# PAARS MANIFEST

## Paars Manifest

Een fijne en veilige hogeschool  
en universiteit voor iedereen

**Hogescholen en universiteiten staan bekend als liberale en open gemeenschappen. Toch voelt lang niet elke student of medewerker zich er vrij om zichzelf te zijn. Tegelijkertijd weten we dat hogescholen en universiteiten veel waarde hechten aan de veiligheid van studenten en medewerkers. Daarom willen we hen helpen om die veiligheid voor LHBTI+-studenten en medewerkers te vergroten, zodat niemand bang hoeft te zijn voor afwijzing of vooroordelen op grond van wie die is of van wie die houdt. We vragen de instellingen daarom het volgende:**

### **1. VERGROOT DE SOCIALE VEILIGHEID VOOR LHBTI+'ERS**

Elke hogeschool en universiteit kijkt tegenwoordig naar de integrale veiligheid. Dat gaat over gebouwen, spullen en risico's, maar ook over hoe mensen met elkaar omgaan binnen de instellingen. Geef expliciete aandacht in dit beleid aan de LHBTI+-doelgroep.

### **2. DE REIKWIJDTE VAN INCLUSIVITEIT**

Ga in gesprek met LHBTI+-studenten en -medewerkers. Niet alleen met de 'L'- en de 'H'-mensen, maar juist ook met studenten en medewerkers die behoren tot de minder bekende groepen. Ken je ze niet? Zoek via je pride-netwerk of -vereniging. Ze zijn er echt! En praat met hen over hoe zij de school ervaren, waar de instelling of opleiding

– vaak onbedoeld – drempels opwerpt en wanneer ze geconfronteerd worden met (soms goedbedoelde) vooroordelen, bevooroordeelde vragen en discriminatie.

### **3. VERGROOT DE ZICHTBAARHEID**

Laat zien dat je er bent voor alle medewerkers en studenten. Zorg er bijvoorbeeld voor dat vertrouwenspersonen zichtbaar zijn als allies en goed bekend zijn binnen de instelling. Zorg ook dat ze deskundig zijn op het gebied van LHBTI+-gerelateerde thema's. Maak de omgeving inclusiever, bijvoorbeeld door het introduceren van genderdiverse toiletten en door mensen te vragen met welk voornaamwoord ze aangesproken willen worden en besteed aandacht aan LHBTI+ themadagen.

### **4. HET ORGANISEREN VAN SUPPORT**

Voor sommige studenten en medewerkers kan hun achtergrond, religie of thuiscultuur een belemmering zijn om open te zijn over de eigen seksuele en/of genderidentiteit. Ontwikkel daar bewustzijn voor. Zorg dat je hen kunt helpen, bijvoorbeeld door te verwijzen naar organisaties met specifieke expertise en netwerken, en biedt maatwerkoplossingen waar nodig, bijvoorbeeld goede verzuimregelingen voor doktersafspraken voor transgender studenten en medewerkers.

### **5. ONDERSTEUN DE COMMUNITY**

Het belangrijkste: ondersteun je eigen LHBTI+-netwerken. Faciliteer het ontstaan van pride-netwerken. Steun actief studentenorganisaties en laat je solidariteit zien. Te beginnen op Paarse Vrijdag. En vervolgens op alle andere dagen van de week!

