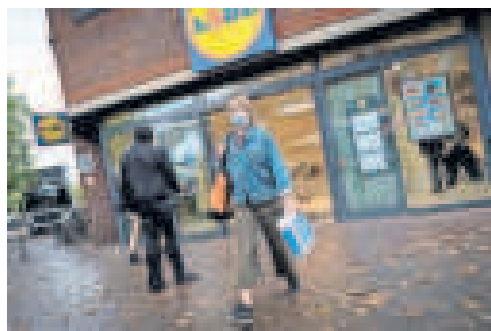


## Kort



## SUPERMARKT

**Lidl stopt in alle winkels met verkoop van sigaretten**

Lidl Nederland stopt als eerste supermarkt volledig met de verkoop van sigaretten in al haar winkels. In 2018 besloot Lidl stapsgewijs te stoppen met de verkoop van sigaretten en tabak, en vanaf vandaag zijn er geen sigaretten en tabak meer te koop in de supermarkt. Lidl zegt hiermee actief te willen bijdragen aan het mogelijk maken van een rookvrije generatie. Eerder gaf Lidl al aan dat de verkoopcijfers van sigaretten de afgelopen jaren terugliepen, waardoor de verkoop niet meer rendabel was. Lidl verkocht alleen sigaretten onder eigen merknamen.



## VLEESSECTOR

**Groot tekort aan slagers en slachters in Groot-Brittannië**

De Britse landbouwsector waarschuwt dat mogelijk honderdduizenden varkens binnen enkele weken moeten worden geruimd, tenzij de regering meer visa verstrekt om slagers in het land toe te laten. Door de coronacrisis en het Britse immigratiebeleid sinds de brexit is een acuut personeelstekort ontstaan in de vleesverwerkende industrie, onder anderen aan slagers en slachters. De regering kondigde deze week al een plan aan om tijdelijke visa af te geven voor 5000 buitenlandse vrachtwagenchauffeurs en 5500 werknemers in de pluimvee-sector. Dat moet de tekorten daar wegwerken.



## AUTO-INDUSTRIE

**Opelfabriek gaat tot begin 2022 dicht door chiptekort**

Automerk Opel gaat een fabriek in Duitsland tot begin volgend jaar sluiten als gevolg van het grote gebrek aan computerchips. Daarmee kampt de autosector al langere tijd. De fabriek in Eisenach in de deelstaat Thüringen sluit volgende week de deuren. Opel is onderdeel van autoconcern Stellantis, waaronder ook merken als Citroën, Peugeot en Fiat vallen. Een woordvoerder van Opel spreekt van een buitengewone situatie door de chiptekorten, waardoor de productie moet worden aangepast. In Eisenach wordt de Opel Grandland gebouwd. Er werken circa 1300 werknemers.



## Arcelor Mittal

**+2,4%**

Staalproducent profiteert van productiebeperking Chinese concurrentie.

## PostNL

**+2,0%**

Grootaandeelhouder breidt belang in postbedrijf uit.

## Ajax

**-1,0%**

Voetbalclub leed miljoenenverlies door corona.

## Ahold Delhaize

**-1,2%**

Belgische concurrent Colruyt maakt tegenvallende winst bekend.



Meer economie: [AD.nl/economie](https://www.ad.nl/economie)

**Economie**

## Werkgevers en werknemers tegenover elkaar



Werkgevers en werknemers staan lijnrecht tegenover elkaar bij de aanpak van de krapte op de arbeidsmarkt. Het is meer en harder werken versus korter werken en hogere lonen.

## Ton Voermans

## Den Bosch

**A**lgemeen directeur Raymond Puts van werkgemersvereniging AWWN deed gisteren maar weer eens een duit in het zakje. De lonen kunnen niet omhoog, betoogde hij op het jaarcongres van zijn club in Den Bosch. 'We' moeten meer en harder werken. De nieuwe regeling om eerder te stoppen met werken, mag zeker geen algemene vut 2.0 worden. En die 1 miljoen inactieven moeten aan de slag. Nederland is kampioen parttime werken; als iedereen langer gaat

werken dan is de krapte op de arbeidsmarkt opgelost, aldus Puts.

FNV en CNV reageerden als door een bij gestoken en noemden de ideeën van de werkgevers over een langere werkweek 'volstrekt achterhaald'.

CNV-voorzitter Piet Fortuin stelt dat werkgevers die alleen 40 uurcontracten bieden, zichzelf uit de markt prijzen. „Zeker voor jongere werknemers, die een goede balans thuis vanzelfsprekend vinden. CNV pleit daarom ook voor de 30-urige werkweek. Laten we niet teruggaan naar de overspannen economie van voor de coronacrisis. We moeten niet langer werken, maar slimmer werken”, aldus Fortuin.

FNV ziet evenmin een oplossing

in langer werken om de krapte op de arbeidsmarkt te bestrijden.

„We werken in Nederland al met veel mensen, flink wat uren, en ook nog eens tijdens een lange periode in ons leven”, stelt FNV-voorzitter Zakaria Boufangacha.

**Meer loon**

Betaal maar beter, stellen de vakbonden, dan komen de mensen vanzelf. CNV wijst erop dat werkgevers nu opdrachten afslaan, omdat ze geen personeel kunnen vinden. „Het geld is dus beschikbaar voor meer loon. Werkgevers moeten gewoon over de brug komen.”

„Je kunt ook beide doen, hoger loon én meer werken”, zegt arbeidseconoom Jan van Ours. „Als een werkgever dringend behoefte

## PEKING

## Evergrande betaalt geld terug aan beleggers in vermogensproducten

**China Evergrande Group is begonnen met het terugbetalen van een deel van zijn uitstaande schuld bij kopers van investeringsproducten. Die protesteerden eerder wekenlang tegen gemiste betalingen van de door schulden geplaagde projectontwikkelaar.**

Evergrande gaat gebukt onder een schuld van omgerekend 260 miljard euro. Het maakte de eerste 10 procent over van het geld dat het deze maand moest overmaken voor vermogensbeheerproducten. Het geld is op de rekening van beleggers ge-

stort, stelt het bedrijf in een verklaring.

De terugbetaling in contanten is een van de drie opties die Evergrande eerder deze maand aanbood om boze kopers van deze hoog-rendementproducten tegemoet te komen. De andere opties waren een afbetaling in natura met zwaar afgeprijsde eigendommen in plaats van met geld, en het verrekenen van de schulden met openstaande rekeningen op al gekochte wooneenheden. Een volledige terugbetaling in cash moet in stappen binnen tweeënhalfjaar zijn afgerond, aldus het concern.

Dat Evergrande niet voldeed aan een betalingsverplichting voor 40 miljard yuan, omgerekend circa 5,4 miljard euro, zorgde eerder voor boosheid in China. Particuliere beleggers gingen de straat op om te protesteren.

Meer dan 70.000 mensen hadden de betreffende producten gekocht, waaronder veel werknemers van Evergrande. De in geldnood verkerende ontwikkelaar klopte juist bij hen aan voor financiering. Om verdere onrust te voorkomen neemt ook de druk op de autoriteiten in Peking toe om een oplossing te vinden.