

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Datum

12 november 2025

Onderwerp

Beslissing op informatieverzoek d.d. 10 september 2025

Uitsluitend per mail: [Redacted]

Geachte heer [Redacted]

Dossiernummer

2025.17

Pagina

1/6

Bijlagen

- Inventarislijst
- Gecombineerde documentenset

Afdeling

College van Bestuur

Bezoekadres

Burgemeester Oudlaan 50
Erasmus Building
[Redacted]

Postadres

Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

[Redacted]
[Redacted]

W www.eur.nl

In uw verzoek van 10 september 2025 heeft u de Erasmus Universiteit Rotterdam (hierna: EUR) met een beroep op de Wet Open Overheid (hierna: Woo) verzocht om openbaarmaking van informatie inzake de samenwerking met Salude Medisch Advies B.V. (hierna: Salude).

Middels de onderhavige brief nemen wij een besluit op uw verzoek.

Uw Verzoek

Specifiek heeft u verzocht om documenten betreffende:

- De aanbestedingsprocedure en contractering van Salude;
- De wijze van samenwerking tussen HR en Salude, waarbij het beeld is ontstaan dat deze niet onafhankelijk is.

Uw verzoek ziet op de periode van 1 januari 2023 tot en met 9 september 2025.

Wettelijk kader

Het recht op openbaarmaking van informatie dient het publieke belang van een goede en democratische besluitvorming van het bestuur. Dit recht komt iedere burger in gelijke mate toe. Het specifieke belang van een verzoeker speelt hierbij geen rol.

Openbaarmaking in de zin van de Woo betekent (in beginsel) openbaarmaking voor iedereen. Overheidsinformatie is openbaar, tenzij een uitzonderingsgrond zich tegen de openbaarmaking verzet. De uitzonderingsgronden staan benoemd in artikel 5.1 en 5.2 van de Woo.

Naast de in artikel 5.1 en 5.2 genoemde uitzonderingsgronden bepaalt artikel 8.8 van de Woo dat de wet buiten toepassing kan blijven wanneer voor bepaalde informatie een andere wettelijke regeling geldt die het verstrekken of beschermen daarvan regelt. In zulke gevallen wordt de beoordeling van de openbaarmaking niet aan de Woo getoetst, maar aan de betreffende bijzondere wet.



Inventarisatie documenten

Naar aanleiding van uw verzoek is binnen de EUR een inventarisatie uitgevoerd door de afdelingen HR en Inkoop & Contractmanagement. Daarbij is uw verzoek puntsgewijs besproken met de betrokken medewerkers van beide afdelingen. Zij hebben gezocht naar relevante informatie in de daarvoor geëigende systemen van de EUR en in hun eigen e-mailboxen.

Bij de zoekslag naar de door u gevraagde informatie zijn de volgende zoektermen - gecombineerd en afzonderlijk - gebruikt:

'aanbesteding'
'aanbestedingsprocedure'
'inkoopprocedure'
'gunningsprocedure'
'offerteaanvraag'
'tender'
'contract'
'raamovereenkomst'
'samenwerking'
'arbodienst'
'arbodienstverlener'
'arbopartner'
'arbodienstverlening'
'arbobegleiding'
'Salude'
'contractpartner'

De bovengenoemde zoekslag heeft 43 documenten opgeleverd die binnen de reikwijdte van uw Woo-verzoek vallen. Deze documenten zijn vervolgens getoetst aan de bepalingen uit de Woo.

Derde-belanghebbenden

In het onderhavige dossier is één derde-belanghebbende geïdentificeerd. Deze partij is in de gelegenheid gesteld haar zienswijze te geven op de voorgenomen openbaarmaking. De ingediende zienswijze is betrokken bij de belangenafweging.

Besluit

De EUR heeft besloten de door u verzochte informatie (gedeeltelijk) openbaar te maken.

Voor de motivering van het besluit verwijzen wij naar het onderdeel 'Overwegingen' van dit besluit en het kopje 'Uitzonderingsgrond(en)' op de inventarislijst.

Overwegingen

Absolute uitzonderingsgronden

De volgende grond is een absolute uitzonderingsgrond. Informatie wordt niet openbaar gemaakt wanneer er sprake is van een absolute uitzonderingsgrond.



Vertrouwelijk verstrekte bedrijfs- en fabricagegegevens

Op grond van artikel 5.1, eerste lid, aanhef en onder c, van de Woo mag de EUR geen informatie openbaar maken als het gaat om bedrijfs- en fabricagegegevens die in vertrouwen aan de EUR zijn verstrekt door natuurlijke personen of rechtspersonen. Het gaat hierbij om gegevens waaruit informatie kan worden afgeleid over de bedrijfsvoering, werkwijze of dienstverlening van de betreffende organisatie.

In het geval van een arbodienstverlener betreft dit bijvoorbeeld informatie over de interne organisatie, inzet van bedrijfsartsen, werkprocessen en klantrelaties. Ook financiële gegevens kunnen als bedrijfs- en fabricagegegevens worden aangemerkt.

In het onderhavige dossier zijn enkele documenten aangetroffen die financiële gegevens bevatten die door Salude voorafgaand aan de samenwerking aan de EUR zijn verstrekt. Deze bedrijfsgegevens zijn vertrouwelijk gedeeld en zien op de door Salude gehanteerde tarieven en kostenstructuur. Openbaarmaking van deze informatie zou de concurrentiepositie van deze partij kunnen schaden en blijft daarom achterwege.

Waar van toepassing is deze informatie onleesbaar gemaakt onder vermelding van 5.1.1c.

Relatieve uitzonderingsgronden

De volgende grond is een relatieve uitzonderingsgrond. Bij de toepassing van dit type uitzonderingsgronden vindt een afweging plaats tussen het belang van openbaarmaking en het belang dat de desbetreffende uitzonderingsgrond beoogt te beschermen.

De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer

Op grond van artikel 5.1, tweede lid aanhef en onder e, van de Woo kan ervoor worden gekozen informatie niet openbaar te maken indien dit de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer aantast. Het belang van het niet openbaar maken dient dan zwaarder te wegen dan het belang van openbaarheid. Het gaat hierbij om gegevens zoals voor- en achternamen, initialen, e-mailadressen, telefoonnummers, functieomschrijvingen en specifieke werkdagen.

In een deel van de documenten is informatie aangetroffen die (in)direct herleidbaar is naar individuele personen. Openbaarmaking van deze informatie kan een aanzienlijke inbreuk vormen op de privacy van de betrokkene(n). Dit geldt in het bijzonder voor personen die geen publieke functie bekleden.

De EUR acht, met het oog op de bescherming van de privacy van deze personen die niet uit hoofde van hun functie in de openbaarheid treden, het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer zwaarder dan het belang van openbaarmaking van deze gegevens.



Waar van toepassing zijn deze persoonsgegevens onleesbaar gemaakt onder vermelding van 5.1.2e.

Vertrouwelijke aanbestedingsgegevens

Op grond van artikel 8.8 van de Woo blijft de toepassing van de Woo achterwege wanneer een andere wettelijke bepaling het verstrekken of beschermen van informatie regelt. In de bijlage bij de Woo is daartoe artikel 2.57, eerste lid, van de Aanbestedingswet 2012 opgenomen, welke bepaling in dergelijke gevallen voorrang heeft boven de Woo.

In het onderhavige dossier zijn documenten aangetroffen die in het kader van de aanbestedingsprocedure door Salude vertrouwelijk aan de EUR zijn verstrekt. Deze gegevens geven inzicht in de bedrijfsvoering, prijsstelling, technische werkwijzen en commerciële strategie van Salude. Openbaarmaking van deze informatie zou de marktpositie van Salude kunnen schaden en het vertrouwen in het aanbestedingsproces aantasten.

De betreffende informatie valt derhalve onder de reikwijdte van artikel 2.57, eerste lid, van de Aanbestedingswet 2012 en komt niet voor openbaarmaking in aanmerking.

Wijze van verstrekking

De documenten die (gedeeltelijk) openbaar worden gemaakt, worden samen met deze brief digitaal aan u toegezonden.

Digitale communicatie

U heeft uw verzoek om informatie per e-mail ingediend. Dit besluit wordt dan ook eveneens per e-mail toegezonden.

Contact

Voor vragen en opmerkingen aangaande dit besluit kunt u contact met ons opnemen via woo@eur.nl

Hoogachtend,
Het College van Bestuur,



Prof. dr. A.L. Bredenoord
Voorzitter



Niet eens met deze beslissing?

Dan kunt u een bezwaarschrift indienen. Dat kan schriftelijk of per e-mail. Dit moet binnen zes weken na de verzenddatum van dit besluit ter attentie van:

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam t.a.v. de Adviescommissie voor Klachten en Bezwaarschriften (AKB)
Postbus 1738/3000 DR Rotterdam

Of per e-mail via: akb@eur.nl

In het bezwaarschrift moet in ieder geval staan:

- Uw naam, adres en handtekening;
- Uw telefoonnummer en e-mailadres;
- De datum waarop u beroep maakt;
- Een kopie van deze beslissing op bezwaar;
- De reden(en) van uw beroep

Bent u niet in staat binnen bovengenoemde termijn van zes weken een inhoudelijk bezwaar in te dienen? Dan kunt u binnen diezelfde termijn een inleidend “pro-forma” bezwaarschrift indienen op nader aan te voeren gronden.