



Strategisch HRM in de Publieke Sector

Omgaan met de invloed die veranderingen, buiten en binnen de organisatie, hebben op de inzet van personeel

De publieke sector is altijd onderhevig aan verandering. Dat vereist van de HR-professional een permanente alertheid voor de strategische inzet van personeel. In welke richting koerst de organisatie en wat vraagt dat van het human resource management? De opleiding Strategisch Human Resource Management in de publieke sector leert je om organisatiedoelen en HR-beleid succesvol met elkaar te verbinden en te integreren in de organisatiestrategie. Het kan daarbij om grote of kleine organisaties gaan, maar ook om specifieke afdelingen of diensten.

Veranderingen, zoals bijvoorbeeld technologische en maatschappelijke veranderingen, stellen eisen aan hoe organisaties en afdelingen werken. En ook welke vaardigheden en competenties medewerkers nodig hebben. Wat voor invloed heeft bijvoorbeeld de opkomst van artificial intelligence (AI)? Zijn andere vaardigheden en competenties nodig binnen de organisatie? Is omscholing van medewerkers noodzakelijk? Weten waar organisatieveranderingen plaatsvinden en deze veranderingen vanuit HRM mede ontwerpen, vraagt op elk organisatieniveau om een strategische benadering van HRM.

De opleiding Strategisch Human Resource Management in de publieke sector helpt je om op theoretisch en praktisch niveau de strategische inzet van personeel in publieke organisaties vorm te geven. Afstemming tussen het HR-beleid en de organisatiestrategie staat hierbij centraal. Een goede afstemming is essentieel voor het succes van de organisatie, dienst of afdeling. Binnen de opleiding duik je in de huidige invulling van jouw HR-rol, identificeer je strategische HR-vraagstukken binnen jouw organisatie, en leer aan de hand van het SHRM-model een integrale/strategische HR-aanpak formuleren.

Praktische toepassing

Wetenschappelijke theorie wordt, aan de hand van het SHRM-model, in deze opleiding vertaald naar de hedendaagse praktijk. Je gaat steeds binnen de eigen praktijk aan de slag en past het geleerde daarmee direct toe binnen de eigen organisatie. Door gebruik te maken van zowel het wetenschappelijk theoretische als praktische perspectief wordt de complexiteit van het beleid hanteerbaar. Gezamenlijke intervisie en reflectie zorgen er daarnaast voor dat we niet alleen met, maar ook van elkaar leren.

Wanneer

Kijk voor actuele opleidingsdatums en tijden www.erasmusacademie.nl/SHRM

Prijs

De investering bedraagt € 3.875 (vrijgesteld van btw). Inbegrepen is (digitaal) cursusmateriaal en gebruik van de digitale leeromgeving

Waar

VNAB kennis- en ontmoetingscentrum, Rotterdam

Direct inschrijven

Schrijf je in via onze website: www.erasmusacademie.nl/SHRM

Aantal deelnemers

Het maximum aantal deelnemers bedraagt: 20

Certificaat

Heb je alle bijeenkomsten gevolgd, dan ontvang je een certificaat van Erasmus Academie.

Meer informatie

Neem contact op met Mariëlle Elenbaas, Adviseur opleidingen T: 010-4082126
E: elenbaas@erasmusacademie.nl

Blended onderwijs bij Erasmus Academie

- De kracht van ons academisch onderwijs zit hem in de combinatie tussen online- en offline leren en interactieve leermiddelen.
- Voor de online, interactieve bijeenkomsten gebruiken we het platform Zoom. Het is niet nodig om hiervoor een programma te installeren op je computer.
- De digitale leeromgeving waarin je werkt is het platform Canvas.
- Bij de offline bijeenkomsten wordt rekening gehouden met de 1,5 meter norm.

Resultaten

Doel van de opleiding is om binnen de eigen organisatie (het belang van) strategisch HRM op de kaart te zetten, een waardevolle gesprekspartner te zijn aan de managementtafel en daarmee de organisatieprestaties te verbeteren. Na afloop van de opleiding:

- Ken je het belang van Strategisch Human Resource Management in de publieke sector en kun je het belang van HR als strategische partner beargumenteren;
- Heb je strategische HR-vraagstukken voor jouw organisatie geïdentificeerd en geanalyseerd;
- Heb je handvatten om, binnen jouw organisatie, de rol van strategische HR-partner te vervullen;
- Heb je (de basis voor) een integrale/strategische HR-aanpak voor jouw organisatie gecreëerd.

Programma

De opleiding zal fysiek (op locatie) plaatsvinden en bestaat uit zes lesdagen met diverse werkvormen. Tussen de lesdagen door pas je het geleerde direct toe in jouw eigen praktijk. Dit doe je aan de hand van verschillende opdrachten. Begeleiding vindt hierbij plaats in de digitale leeromgeving. De opleiding sluit je af met een presentatie van de door jou gekozen strategische HRM-aanpak en vervolgstappen voor implementatie binnen jouw organisatie. Dit vormt een mooie basis om het geleerde, na het volgen van de opleiding, in de praktijk verder door te voeren.

Vorbereiding – 14 januari 2022

Korte voorbereidende opdracht

Dag 1 – 21 januari 2022

Je leert over de 4 kernonderdelen binnen SHRM. Aan de hand van deze kernonderdelen bekijk je jouw eigen organisatie.

Dag 2 – 11 februari 2022

Kennismaking SHRM-model. Theoretische concepten worden besproken en met publieke sector voorbeelden geïllustreerd. Je brengt, a.d.h.v. het SHRM-model, de eigen organisatie-context in kaart.

Context

Je voert op de eigen werkplek o.a. een opdracht uit a.d.h.v. de in kaart gebrachte context.

Dag 3 – 11 maart 2022

Verdieping van de kernonderdelen "interne en externe fit", en vertaalslag naar de eigen context.

Kijkje in de keuken

Werkplekbezoek op de eigen werkplek en die van een medecursist.

Dag 4 – 8 april 2022

Spiegelen van jouw analyse aan het organisatie-doel. De theoretische verdieping is gericht op HRM-prestaties. Je start met de concrete uitwerking van een SHRM-plan t.b.v. jouw vraagstuk.

Work it

Werkplekbezoek op de eigen werkplek en die van een medecursist.

Dag 5 – 22 april 2022

Implementatie/inbedding van SHRM-plannen staat centraal, en de verdere uitwerking van het SHRM-plan voor jouw organisatie.

Laatste loodjes

SHRM-plan omzetten in een 'presentatie' vorm

www.erasmusacademie.nl/SHRM

Dag 6 – 20 mei 2022

Presentatie eigen SHRM-plan en certificaatuitreiking.

Afsluitende gezamenlijke lunch.

Docenten



Kerndocent: Dr. Brenda Vermeeren - Erasmus School of Social and Behavioural Sciences (ESSB)

Brenda Vermeeren is expert op het gebied van HRM-prestaties en de rol van lijnmanagers bij de implementatie van HRM. Ze is daarnaast adviseur bij ICTU-Internetspiegel (een programma van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties Nederland).



prof. dr. Bram Steijn - Erasmus School of Social and Behavioural Sciences (ESSB)

Bram Steijn is hoogleraar HRM in de publieke sector. In zijn onderzoek richt hij zich op verschillende onderwerpen waaronder de relatie tussen (strategisch) HRM en prestaties, leiderschap en motivatie en verandering binnen de publieke sector. Hij doet onderzoek in het openbaar bestuur, onderwijs en gezondheidszorg.



Alissa van Zijl, MSc – Erasmus School of Social and Behavioural Sciences (ESSB)

Alissa van Zijl is promovendus op de afdeling Bestuurskunde en Sociologie van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Vanuit haar achtergrond in HRM onderzoekt ze het functioneren van wijkteams. Haar onderzoek draagt op deze manier bij aan het huidige begrip van HRM in de publieke sector. Ook in haar onderwijs staat HRM in de publieke sector centraal.

Doelgroep

De opleiding Strategisch Human Resource Management in de Publieke Sector is bedoeld voor de ambitieuze HR-professional in de publieke sector (inclusief onderwijs en zorg), die met praktische tools en theoretische onderbouwing de eigen strategische rol wil versterken. De opleiding is niet alleen bedoeld voor HR-professionals die op concernniveau werken en willen leren hoe ze arbeid en strategie succesvol kunnen verbinden, maar ook voor HR-functarissen die verantwoordelijk zijn voor een dienst of een afdeling.

De opleiding wordt georganiseerd door:



ESSB Academy: de academie voor postacademisch onderwijs voor de sociale wetenschappen aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.



Erasmus Academie: de academie voor Leven Lang Leren van de Erasmus Universiteit Rotterdam

Meer informatie en inschrijven

Heb je interesse in deelname aan deze opleiding? Bezoek dan onze website: www.erasmusacademie.nl/SHRM