

Klinisch excellentietraject Erasmus MC Rotterdam: Opleiding Radiologie

Werving	De selectieprocedure wordt gecoördineerd door Onderwijsbeleid en -advies. De opleiders bepalen de eindkandidaten. Opleider Radiologie: dr. W. van Lankeren. Plaatsvervangend opleider en afdelingshoofd: prof.dr. G.P. Krestin. U kunt uw belangstelling kenbaar maken door een schriftelijke sollicitatie met CV vóór 15 januari 2020 per e-mail te richten aan: Onderwijsbeleid en -advies t.a.v. mevrouw drs. G.T. Pasaribu klinisch.excellentietraject@erasmusmc.nl  The logo of Erasmus MC, Universitair Medisch Centrum Rotterdam, featuring the text 'Erasmus MC' in blue and a stylized blue signature below it.
Contactpersoon	Voor meer informatie met betrekking tot de radiologie kun je contact opnemen met mw. D. Jonckheer. Email: d.jonckheer@erasmusmc.nl of tel. 010 70 30279
Selectie	Coassistenten die in 2020 zullen starten met hun keuze- en oudste coschappen kunnen solliciteren naar een plek binnen het klinisch excellentietraject voor komend jaar (2020). Heeft u uw masteronderzoeksdeel reeds afgerond, dan mag u ook solliciteren. De opleider van het desbetreffende specialisme bepaalt in dat geval wel of het uitgevoerde masteronderzoek relevant is voor de toelating tot het klinisch excellentietraject.
Radiologie	RADIOLOGIE: <i>Definitie:</i> De radiologie is dat onderdeel van de geneeskunde dat zich richt op het verkrijgen van beslistkundige informatie middels beeldvormende diagnostische methoden en dat minimaal invasieve behandelingen uitvoert onder controle van beeldvormende technieken. Kerntakenafdeling Radiologie · Patiëntenzorg · Onderzoek · Opleiding en Onderwijs

Opleiding en Onderwijs

Op de afdeling Radiologie worden dagelijks mensen opgeleid en wordt onderwijs gegeven. Gemiddeld 30 aiossen volgend de opleiding radiologie in het Erasmus MC. Verder kunnen radiologen nadat de opleiding is afgerond zich specialiseren op onze afdeling in een deelgebied van de radiologie, b.v. neuroradiologie in zgn. fellowships. Er zijn wekelijks een aantal 5e jaars coassistenten op de afdeling, die hun klinische fase starten op onze afdeling. De aiossen radiologie zijn betrokken bij onderwijs aan coassistenten en medische studenten.

De medische specialistische vervolgopleiding Radiologie van het Erasmus MC is onderdeel van de Onderwijs & Opleidingsregio Zuid-West Nederland (OOR ZWN). De OOR ZWN kent vier zelfstandige opleidingen Radiologie, te weten bij het Erasmus MC, Albert Schweitzer Ziekenhuis, Elisabeth Ziekenhuis Tilburg en het Maasstad Ziekenhuis Rotterdam.

Voor een aantal onderwijsactiviteiten zoals het regionaal cursorisch onderwijs (RCO) zijn twee opleidingsregio's samengevoegd. De OOR Rotterdam vormt dan samen met de OOR Maastricht regio Zuid.

De medische staf

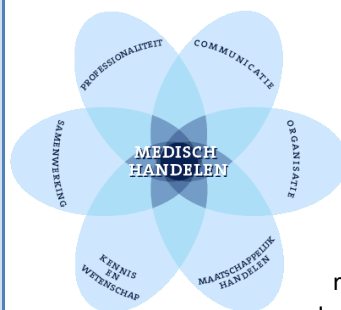
De medische staf wordt gevormd door 27,75 Fte radiologen. Daarnaast worden rond de 30 aiossen opgeleid en zijn er stages op de afdeling voor de opleiding nucleaire geneeskunde en radiotherapie. De afdeling kent zes aandachtsgebieden (AG) waaronder de subspecialisaties zijn verdeeld; Thorax radiologie (waaronder mammaradiologie), musculoskeletale radiologie, neuro en hoofd-hals radiologie, interventie radiologie (waaronder cardiovasculaire radiologie), abdomen radiologie en kinderradiologie. De differentiaties cardiovasculaire radiologie is onderdeel van de AG Interventie en mamma radiologie van het AC Thorax. Elk aandachtsgebied heeft een aandachtsgebied-coördinator (AGC) die verantwoordelijk voor de ontwikkeling binnen het aandachtsgebied.

Alle radiologen werken binnen één of meerdere aandachtsgebieden. De afdeling streeft ernaar dat iedere stafarts minimaal één registratie heeft als subspecialist.

Details van de opleiding radiologie en differentiaties in het Erasmus MC kunnen nagelezen worden bij de *Opleidingsetalage (zie subspecialisatie; organisatie)*.

Leerdoelen Klinisch
excellentietraject
MSc+

Sinds 2010 de opleiding Radiologie is gemoderniseerd door de Commissie Herziening Opleiding Radiologie (HORA). De nieuwe opleiding is op twee belangrijke punten geherstructureerd en komt onder andere voort uit het kaderbesluit van het College Geneeskundige Specialismen (CGS) en Europese richtlijnen. Daarin dient het nieuwe opleidingsplan competentiegericht te worden zodat de opleiding opleidt tot het competentieprofiel van de radioloog o.b.v. de 7 bekende competenties.



Volgens dezelfde Europese richtlijn is ook de structuur van het vijfjarige opleidingsplan aangepast, waarbij de opleiding is opgesplitst in twee delen. Gedurende de eerste drie jaar wordt kennis gemaakt met de orgaangerichte radiologie in de zogenaamde *common trunk* die tien thema's bestrijkt:

1. Thorax radiologie
 2. Neuroradiologie
 3. Hoofd-hals radiologie
 4. Musculoskeletale radiologie
 5. Cardiovasculaire radiologie
 6. Gastro-intestinale radiologie
 7. Urogenitale radiologie
 8. Kinderradiologie
 9. Mammaradiologie
 10. Interventieradiologie.
- Jaar 4 en 5 is er mogelijkheid tot differentiatie en in 2015 zal de opleiding Radiologie samengaan met de Nucleaire geneeskunde (CORONA).

Er zal voor kandidaten voor het *klinisch excellentietraject* geen strikt onderscheid gemaakt worden tussen de periode van het keuze coschap en oudste coschap; deze periode loopt in elkaar over en zal gelijkgeschakeld worden met de eerste drie stages per aandachtsgebied van het reguliere curriculum van het eerste jaar opleiding Radiologie.

De specifieke invulling van de 5-weekse stages per aandachtsgebied zal gebaseerd zijn op het lokaal opleidingsplan Radiologie (Intranet-Radiologie-Onderwijs) en aan het begin van elke stage worden bepaald en opgenomen in het Individuele Opleidingsplan (IOP) van de coassistent. Dit IOP zal worden toegevoegd aan het portfolio. Voor de deelnemende coassistent is er een specifiek aan het klinisch excellentietraject aangepast opleidingsplan beschikbaar.

Het bepalen van de beheersingsniveau's (authorisatie-niveaus) na de stages zal tevens plaatsvinden volgens de regels die opleiding Radiologie stelt bij de stages in de geselecteerde aandachtsgebieden (Zie HORA document) conform de regulier opleiding. Op deze manier kan het beste bepaald worden hoeveel korting van de opleiding verkregen kan worden.

Voor het toetsen van de competenties in de praktijk wordt bij de radiologie gebruikt gemaakt van de Korte Praktijk Beoordeling (KPB), Critically Appraised Topic (CAT) en de Objective Structured Assessment of Technical Skills (OSATS). Bij deze instrumenten worden bij de co-assistent in complexe en authentieke praktijksituaties bepaalde competenties geobserveerd en vervolgens gestructureerd nabesproken tussen de opleider (of lid opleidingsgroep) en de coassistent.

Per stage zal er een schriftelijke beoordeling en gesprek volgen die door de stagebegeleider (Aandachtsgebied coördinator) wordt gevoerd. Tijdens dit gesprek zullen ook de behaalde beheersingsniveau's per aandachtsgebied vastgelegd worden (Portfolio). Na doorlopen van het keuzecoschap en oudste coschap volgt het masteronderzoek. De invulling hiervan zal van tevoren worden bepaald in overleg met het betrokken aandachtsgebied.

	Aan het einde van de periode keuze-/oudste coschappen en onderzoek (39 weken) vindt er een eindgesprekplaats waar de beoordeling besproken wordt. Het klinisch excellentietraject kan a) Onvoldoende voor de eisen voor het basisartsexamen. Dit kan dan niet leiden tot het uitreiken van het arts-examen zonder remedial programma. b) Voldoende voor de eisen van het basisartsexamen, maar niet voldoende aan de eisen van het klinisch excellentietrajectprogramma: de kandidaat kan wel zijn basisartsdiploma krijgen, maar komt niet direct in aanmerking voor een opleidingsplek noch voor verkorting van de opleiding. c) Voldoende voor het klinisch excellentietrajectprogramma: de kandidaat komt in aanmerking komt voor een gereserveerde opleidingsplek en voor korting op de opleidingsduur. Zijn er meerder kandidaten die aan eis c) voldoen dan bepalen de opleiders en opleidersgroep wie het meest geschikt is en krijgt deze de gelabelde opleidingsplek en de andere(n) een certificaat. Daarna zal op basis van behaalde beheersingsniveaus/ competenties de korting op de opleidingsduur worden bepaald. Waarschijnlijk zal dit pas aan het einde van de opleiding worden toegepast en aangevraagd afhankelijk van de bepalingen van de Registratiecommissie Geneeskundige Specialisten (RGS) met betrekking tot het klinisch excellentietraject. Hora document http://www.radiologen.nl/files/file/Opleiding/HORALageResolutieNETRAD.pdf Opleidingsdocument locoregionaal 'Opleiding tot Medisch Specialist in de Radiologie' http://intranet.erasmusmc.nl/radi-cs/448688/1138331/lokaal?emc=i Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten http://knmg.artsennet.nl/Opleiding-en-herregistratie/RGS-1.htm Opleidingsetalage http://www.opleidingsetalage.nl/opleidingen/opleiding-zoeken.html
Begeleiding	Opleider/ Plaatsvervangend-opleider Unithoofd OO&O (Onderwijs, Opleiding & Onderzoek) Per stage: Aandachtsgebied-coördinator (AGC) Mentor (analoog aan aiossen heeft elke kandidaat voor het klinisch excellentietraject een mentor)

	IOP (leerdoelen stage), voorgangsgesprekken, feedback & toetsing, beheersingsniveau bepaling, eindgesprek Participatie in het cursorisch ochtendonderwijs Licenties PACS systeem (werkstation) en training in PACS en G2-speech (spraakherkenning)						
Werkafspraken/ bevoegdheden	Voorbehouden handelingen/Semi-arts bevoegdheden Meelopen met regionaal cursorisch onderwijs aiossen. Mogelijke deelname Discipline Overstijgend Onderwijs (DOO) en Regionaal Cursorisch onderwijs wordt nog onderzocht. Aan het begin van elke stage worden afspraken gemaakt en leerdoelen afgesproken o.b.v. IOP in Portfolio. Beoordeling en verslaglegging onder strikte begeleiding van leden opleidersgroep (autorisatie niveau 2). Wordt opgenomen in het afdelingsrooster met de hier bijbehorende rechten en plichten.						
Formatieve toetsen	Stage (5 weeks)	1	2	3	Inhaal/ Verdieping 3 weken	Masteronderzoek 20 weken	Totaal 38 weken
	KPB/ OSATS voor alle relevante competenties	2	2	2	In overleg/ IOP	2	8-10
	Voortgangsgesprekken/ Stagebeoordeling	1	1	1	1	In overleg (minimaal 1)	> 4 (masteronderzoek in overleg)
	CAT	1				1	2
	Presentatie					1 (klein referaat)	1
	Congresbezoek					In overleg (indien fondsen aanwezig)	Idem

Summatieve toetsen	Eindtermen MSc					1	1
	Artikel of verslag					1	1
	Kennistoets (Lokaal) aan einde totale stageperiode						1
	Beoordeling portfolio						1
Eindgesprek/ Geschiktheidsbepaling	Portfolio beoordeling					1	1
	Advies AGC's en opleidingsgroep					1	1
	Uitslag Kennistoets					1	1
	Sollicitatie naar aios plaats (met korting o.b.v behaalde beheersingsniveaus/ competenties i.o.m. RGS)					1	1