

Strategisch Partnerschap

Meer impact maken bij bestuur en toezicht

Executive program voor risicomanagers, compliance officers, controllers en specialisten die hun adviserende rol willen uitbouwen naar een gezaghebbende positie bij bestuur en toezicht.



U signaleert en adviseert al. Maar uw invloed stopt te vroeg.

Als risicomanager, compliance officer of controller ziet u dingen die anderen niet zien. U herkent patronen, u signaleert risico's voordat ze problemen worden, en u adviseert het management hoe het beter kan. Dat is uw vakgebied, en u bent er goed in.

Maar te vaak landt dat advies niet zoals het zou moeten. Het wordt gehoord, genoteerd — en vervolgens overstemd door andere prioriteiten. U heeft de inhoud, maar niet altijd de vaardigheden om die inhoud te laten doorklinken op het niveau van bestuur en toezicht.

Het programma 'Strategisch Partnerschap' is ontwikkeld voor specialisten die deze stap willen maken: van adviseur die signaleert, naar gezaghebbend gesprekspartner die invloed uitoefent.

U herkent zich in één van deze situaties

U signaleert risico's en doet aanbevelingen, maar merkt dat uw advies onvoldoende doorklinkt in de uiteindelijke besluitvorming.

U werkt nauw samen met bestuurders en toezichthouders, maar voelt het verschil in taal en perspectief tussen uw rol en die van hen.

U heeft inhoudelijk gezag opgebouwd binnen uw vakgebied, maar mist de erkenning en het podium om dat gezag ook te benutten richting bestuur en toezicht.

U wilt niet langer alleen reageren op vragen vanuit het bestuur, maar zelf de agenda mede bepalen op het gebied van risico, beheersing en governance.

U bent toe aan een volgende stap in uw loopbaan, maar weet niet op welke manier u die ambitie het beste onderbouwt.

Dit programma is voor u gemaakt

Ongeacht of u werkzaam bent in risk, compliance, control of andere tweede lijns functies: het programma geeft u de methodiek, de taal en het profiel om van adviseur naar strategisch partner te groeien.

Methodiek die uw invloed vergroot. Een erkend certificaat.

Na afloop van het programma bent u beter in staat om:

- uw bevindingen te formuleren en te onderbouwen zodat ze meetellen in bestuurlijke besluitvorming
- met gezag te opereren in gesprekken met bestuurders, commissarissen en toezichthouders
- de methodiek van oordeelsvorming toe te passen, zodat uw advies niet alleen signalerend maar ook beoordelend van karakter is
- risico's en beheersmaatregelen te vertalen naar strategische implicaties die het bestuur direct aanspreken
- uw rol positioneren als verbindende schakel binnen de organisatie en die samenhang strategisch benutten
- gedragsgerichte factoren in governance te herkennen en daar bewust mee te werken
- de verbinding te maken tussen wat u signaleert en hoe de organisatie te veranderen
- u te profileren op het niveau waar de besluiten worden genomen

“

Ik ben sindsdien veel bewuster bezig met waar een organisatie écht mee geholpen is. Niet wat er op papier klopt, maar wat er daadwerkelijk verandert.

Alumnus - Werkzaam in de zorgsector

Zes modules. Gericht op methodiek en positionering.

Het programma combineert de modules van 'Sturen met meer grip' met modules gericht op kennis van management control frameworks én adviesvaardigheden.

MODULE 1

Start: vrijdagmiddag 11 september 2026

Governance, Risk & Control

Als governance of controlprofessional sta je midden in het GRCweb. In deze module verdiep je je in het speelveld van bestuurders, commissarissen, aandeelhouders, toezichthouders en andere stakeholders, inclusief governancecodes, het three lines model, COSO-ERM en compliance-eisen. Je leert hoe je deze kaders vertaalt naar concrete sturings- en beheersingsvragen, hoe je de rol van internal audit en tweede lijn inricht en hoe je met gezag kunt meedenken over GRC-vraagstukken die op boardniveau spelen.

MODULE 2

Start: vrijdagochtend 11 september 2026

Strategie & Complexiteit

De wereld wordt steeds minder voorspelbaar; bestuurders moeten vaker kiezen met onvolledige informatie. In deze module leer je strategische keuzes en scenario's van organisaties te doorgronden en de gevolgen voor risico's, waardecreatie en governance scherp te krijgen. Je ontwikkelt taal en tools om bestuur en directie te helpen koers te houden in complexe omstandigheden, door aannames te bevragen, alternatieven te verkennen en strategische besluiten beter onderbouwd te maken.

MODULE 3:

Start: vrijdagochtend 4 december 2026

Ethiek & Integriteit

Strategisch adviseren zonder stevige ethische basis is vragen om problemen. In deze module verdiep je je in beroepsethiek, integriteitsbeleid en het assurance verlenen op integriteit. Je leert complexe dilemma's systematisch te analyseren, integriteitsrisico's in organisaties te beoordelen en bestuurders scherp maar constructief te spiegelen op cultuur, gedrag en morele besluitvorming. Daarmee ontwikkel je je tot gesprekspartner die niet alleen regels kent, maar ook morele moed en gezag laat zien.

MODULE 4

Start: vrijdagmiddag 11 september 2026

Accounting Information Systems (fundamenten)

Als strategisch partner moet je verder kijken dan losse rapportages. In deze module leren deelnemers hoe organisaties hun informatievoorziening en interne beheersing inrichten en hoe rapportages en dashboards effectief kunnen worden gebruikt. Je maakt kennis met diverse modellen om processen te analyseren, risico's te vertalen naar passende controls en de kwaliteit van informatievoorziening te beoordelen. Zo ontwikkel je het vakmanschap om bestuurders met gezag te adviseren over 'in control'-vraagstukken

MODULE 5

Start: vrijdagochtend 11 september 2026

Management Control Frameworks

Wie echt wil meepraten over 'in control', moet de onderliggende modellen begrijpen. In deze module maak je kennis met veelgebruikte management control frameworks zoals COSO, INK, KAD+ en de ideeën van Simons. Je leert waar deze modellen vandaan komen, welke aannames eronder liggen en hoe je ze kunt combineren. Daarbij is er aandacht voor zowel systeemgerichte als gedragsgerichte vormen van beheersing. Zo ontwikkel je het inzicht om niet zomaar een model te volgen, maar bewust te kiezen welk raamwerk jouw organisatie en bestuurders écht verder helpt.

MODULE 6

Start: vrijdagochtend 4 december 2026

Advisory

Hoe zorg je dat jouw advies niet in de la verdwijnt, maar echt iets in beweging zet? In deze module werk je aan je adviesvakmanschap als governance- en controlprofessional. Je verkent verschillende adviesrollen, leert het adviesproces bewust vormgeven en oefent met het voeren van effectieve adviesgesprekken. Veranderingsmanagement vormt de rode draad: je leert hoe je interventies kiest die passen bij de veranderbereidheid van een organisatie. Daarnaast reflecteer je op je eigen stijl, competenties en rol als adviseur.

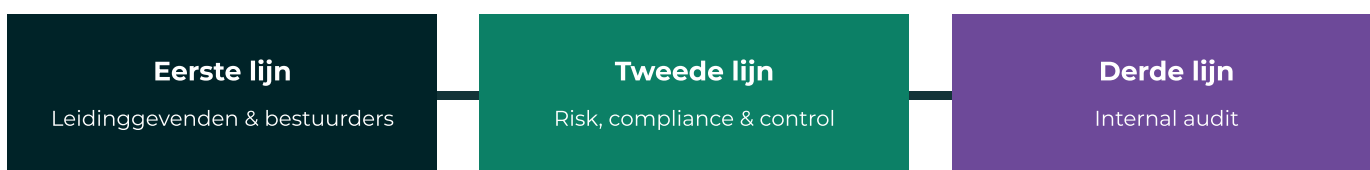
Methodisch fundament. Directe toepassing op uw rol.

Het programma combineert methodische diepgang met praktijkgerichte toepassing. Niet als extra theorie naast uw werk, maar als onderbouwing van het werk dat u al doet, en als hefboom om dat werk zwaarder te laten meewegen.

Kenmerkend voor de aanpak

- Interactieve colleges met directe vertaling naar uw eigen adviespraktijk
- Praktijkcases uit risk, compliance, control en internal audit
- Reflectie op vraagstukken uit uw eigen organisatie en de wijze waarop uw advies daar landt
- Discussies met mededeelnemers uit de eerste, tweede en derde lijn
- Aandacht voor zowel de methodische onderbouwing als de communicatieve kracht van uw advies

De meerwaarde van drie lijnen samen



Als managers, specialisten en auditors samen leren, ontstaat niet alleen kennisdeling maar vooral een gemeenschappelijke taal. Dit leidt tot betere besluitvorming, sterkere risicobeheersing en meer inzicht in de onderlinge samenhang tussen de drie lijnen.

Onderwijs door mensen die in de praktijk staan.

OPLEIDINGSTEAM

Ir. Johan Pieters

Drs. Jolanda Breedveld

Prof.dr. Sjoerd Keulen

Erasmus Universiteit Rotterdam

CURATORIUMLEDEN

Curatoriumleden zijn partners en directeuren van verschillende organisaties uit overheid en bedrijfsleven.

Docenten zijn een mix van vooraanstaande academici en ervaren professionals met een brede managementachtergrond. Het academische deel van het docententeam bestaat uit hoogleraren, emeriti hoogleraren en voormalig bestuurders vanuit onder meer Erasmus Universiteit Rotterdam, Nyenrode Business Universiteit, Tilburg University en Maastricht University. Daarnaast geven professionals uit de praktijk colleges, met ervaring opgedaan bij organisaties als KPMG, Corbion, ASML, Shell, PwC, de gemeente Amsterdam, VO Haaglanden en het Instituut voor Briljante Mislukkingen.

Parttime naast uw werk.

Het programma is ontworpen voor werkende professionals. De colleges worden gegeven op vrijdagochtend en -middag op de Erasmus Universiteit campus Woudestein in Rotterdam.

START

11 september

Andere startmomenten mogelijk

DUUR

6 maanden

Ook per module in te schrijven

LOCATIE

Rotterdam

Woudestein campus · Eventueel is een livestream beschikbaar

COLLEGE GELD 2026-2027

€9.500,-

Vrij van BTW · incl. parkeren · excl. literatuur

Toelatingseisen

Het programma staat open voor kandidaten met een academisch werk- en denkniveau (MSc/drs.). Voor kandidaten zonder MSc diploma is er een aparte toelatingsprocedure.

Afsluiting

Deelnemers ontvangen een bewijs van deelname. Wie de tentamens en opdrachten met succes afrondt, ontvangt een officieel certificaat 'Strategisch Partnerschap' van de Erasmus School of Accounting & Assurance.

VERKEN HET PROGRAMMA

Erasmus
University
Rotterdam



Meer weten? Neem contact op.

Heeft u vragen over het programma, de inhoud of de toelatingseisen? We spreken graag met u.

U kunt ook een informatiegesprek aanvragen via de website of contact opnemen met ons onderwijsbureau.

ONDERWIJSBUREAU

www.eur.nl/eibe

010-408 2437

esaa-iaa@ese.eur.nl

