

Programma voor (Nieuwe) Commissarissen en Toezichthouders



Naar een professionele, maatschappelijk betrokken board

Het Erasmus Governance Institute (EGI) staat midden in de praktijk en is gefundeerd op de wetenschappelijke traditie van Erasmus Universiteit Rotterdam. Met een netwerk dat zich uitstrekt naar alle grote ondernemingen en maatschappelijke organisaties in Nederland en daarbuiten, weten commissarissen en toezichthouders EGI te vinden als bron voor kennis, inspiratie en verbinding.

Ondernemingen én maatschappelijke organisaties opereren in een steeds complexer speelveld, waarbij aandeelhouders en stakeholders gezamenlijke en tegenstrijdige wensen hebben. De Nederlandse en de mondiale samenleving vragen heel praktisch om producten en diensten, efficiency en rendement. Tegelijkertijd is er de roep om duurzaamheid, aandacht voor het klimaat, bestrijding van misstanden en een rechtvaardige verdeling van de welvaart. Doelen die de Verenigde Naties hebben samengevat in de 17 Sustainable Development Goals.

Bestuurders en hun commissarissen van ondernemingen en maatschappelijke organisaties worden in toenemende mate aangesproken op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid en de manier waarop zij hun doelen vaststellen en nastreven. Toezichthouden is daarbij een vak geworden; de vrijblijvendheid van het begin van deze eeuw heeft plaats gemaakt voor intensief professioneel toezicht. Dat vraagt om goed voorbereide commissarissen die de nieuwste ontwikkelingen op hun vakgebied beheersen.

In onze mondiale, competitieve economie zijn technologische disrupties aan de orde van de dag. Wendbaarheid van de organisatie, de juiste organisatiecultuur en 'fit for the future' creëren unieke kansen en mogelijkheden voor wie het ziet. Voor anderen ligt disruptie op de loer. Daarmee worden dit steeds pregnantere vraagstukken aan de bestuurstaafel. Tel daar de toegenomen eisen in het kader van transparantie, integriteit, financiering en het risico van aansprakelijkheid bij op en de veeleisendheid van het functioneren in een moderne raad van commissarissen of toezicht is duidelijk.

Programma voor (Nieuwe) Commissarissen en Toezichthouders

Het Executive Program voor Commissarissen en Toezichthouders van de Erasmus Universiteit Rotterdam vertaalt inzichten uit de gedragseconomie naar de praktijk van corporate governance. Zij zorgt ervoor dat u zicht krijgt op de cultuur in organisaties en het stellen van de juiste vragen. State-of-the-art kennis en inzichten uit wetenschap en praktijk van een docententeam van 25 sprekers leveren u de inspiratie om effectiever in een raad te kunnen optreden en daarmee het succes van de organisatie te stimuleren.

Een kleine groepsgrootte en deelnemers die allen over een uitgebreide toezicht- en werkervaring beschikken, garanderen een optimale sfeer van 'peer group learning'. Wie zijn of haar rol in een raad van toezicht of van commissarissen serieus neemt, zorgt dat 'ie bij blijft. Het intensieve tiendaagse post-academische Programma voor (Nieuwe) Commissarissen en Toezichthouders van het Erasmus Governance Institute wordt al jaren beschouwd als het 'preferred program' voor de top van zakelijk en bestuurlijk Nederland.

Module – Onderneming, Maatschappij en Corporate Governance

Deze module gaat in op het functioneren van de organisatie in relatie tot haar maatschappelijke omgeving. Onderwerpen die daarbij behandeld worden zijn de principes van goed toezicht en de vormgeving van het toezicht in relatie tot de juridisch bepaalde organisatievorm. Specifieke aandacht is er (door middel van cases) voor de verschillen in governance tussen familiebedrijven, beursgenoteerde ondernemingen, private equity en semi-publieke bedrijven. Het gaat om de checks and balances in besluitvormingsprocessen en de verantwoording naar stakeholders.

Module – Finance

In deze module krijgt u inzicht in de rol van de commissaris en toezichthouder op het gebied van finance en accountancy. De gevolgen van de actuele veranderingen in de financiële regelgeving, zoals die rond ESG reporting en eisen aan transparantie worden behandeld, evenals dilemma's en risico's op het gebied van financiën en strategie. Er is aandacht voor samenwerking tussen toezichthouders en de externe accountant, de risico's van grote IT-projecten en het stellen van de juiste vragen vanuit het audit committee.

Module – Juridisch Kader & Boardroom Dynamics

In module 3 gaat het enerzijds om effectiviteit in boardroom dynamics, de interactie tussen toezichthouders en bestuurders en toezichthouders onderling. Gedragsaspecten en de spelregels op de 'apenrots' spelen hier de hoofdrol. Soft controls zijn een methode om grip op cultuur en gedrag in de organisatie te krijgen. De andere 'hot topics' zijn: aansprakelijkheid, one of two tier board, de evaluatie van bestuurders, de rol van de voorzitter, beloningsvraagstukken en de selectie van nieuwe bestuurders, commissarissen en toezichthouders.

Module – Strategie, disruptie en risicomanagement

Door middel van gerichte discussie moeten toezichthouders inzicht krijgen in de werkelijke staat van de strategie en risico's van de organisatie. Grote thema's in de werkomgeving presenteren zich in de boardroom. Hoe werkt een strategische audit en hoe krijgt u zicht op de 'unknowns'? In een sterk disruptieve omgeving veranderen ook de processen rond strategievorming én toezicht daarop. De module neemt u mee naar een effectief systeem van risicomanagement dat in de strategie is geïntegreerd. Daarbij stellen we de vraag wat de 'juiste risico's' zijn. Wat is specifiek, en vooral anders, aan strategievorming in de non-profit sector?

Programma voor (Nieuwe) Commissarissen en Toezichthouders

Module – Inzicht in toezicht

In deze module gaat de aandacht naar de effectiviteit van de toezichthouder in de praktijk. Onderwerpen die de revue passeren zijn communicatie en vertrouwen binnen de raad en tussen de raad en het bestuur. Gekeken wordt naar belangenverstrengelingen, ontsporingen en casuïstiek uit de Ondernemingskamer. Tevens komt het bespreekbaar maken van cultuur en gedrag in de organisatie aan de orde en maken we een uitstapje naar het 'brein in de boardroom'. Tenslotte worden in een interactieve setting, aan de hand van zelf ingebrachte casuïstiek van de deelnemers, dilemma's besproken.

USP's van dit programma van het Erasmus Governance Institute

1. Kleine groepen van maximaal zestien deelnemers. Een vertrouwde setting, waar 'Chatham House Rules' zijn afgesproken stimuleert onderlinge contacten tussen deelnemers en docenten.
2. Er is zowel een programma voor ervaren commissarissen en toezichthouders als een programma specifiek voor aankomende commissarissen en toezichthouders.
3. Toepassing van state-of-the-art theorieën en concepten op het gebied van behavioral governance, strategie, risicomanagement, aansprakelijkheid en financiering.
4. Aandacht voor cultuur en gedrag in de boardroom. Omgang met praktische dilemma's en vraagstukken rond maatschappelijke thema's, disrupties en crises.
5. Intensief en interactief programma op post-academisch niveau.
6. Direct contact met groot aantal hoogleraren, docenten en prominente gastdocenten (25 verschillende sprekers per programma). De docenten beschikken over relevante praktijkervaring en zijn wetenschappelijk gevormd en actief.
7. Dit post-academische programma wordt afgerond met een certificaat van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Voor leden van de NBA kwalificeert deelname aan het programma voor het PE-portfolio.
8. Naast kennisoverdracht is er ook aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van de toezichthouder.

Praktische zaken

Doelgroep en toelatingseisen

De Programma's voor Commissarissen en Toezichthouders richten zich op commissarissen van ondernemingen en toezichthouders van non-profit organisaties.

Wanneer u tenminste drie jaar recente toezichthoudende ervaring heeft als toezichthouder of commissaris in een (middel-)groot bedrijf of non-profit organisatie, dan lijkt deelname aan het Programma voor Commissarissen en Toezichthouders passend. Wanneer u geen of minder dan drie jaar ervaring heeft, dan is het Programma voor Nieuwe Commissarissen en Toezichthouders passend.

De inhoud, docenten en leerdoelen van beide programma's zijn, op enkele accentverschillen na, identiek. Het niveau van de programma's is post-academisch.

Programma voor (Nieuwe) Commissarissen en Toezichthouders

Aanmelding

Geïnteresseerden vullen het inschrijfformulier, inclusief gevraagde bijlagen in via www.eur.nl/egi. Na ontvangst van uw inschrijfformulier nodigen wij u uit voor een intakegesprek met de managing director of de program manager. Tijdens dit gesprek wordt gezamenlijk bepaald welk programma voor u het meest geschikt is.

Totale duur van de leergang

Beide programma's bestaan uit vijf modules van elk twee dagen, inclusief een avondprogramma en een overnachting per module. De modules worden in het Nederlands gegeven en vormen een samenhangend geheel. Deelname aan afzonderlijke modules is niet mogelijk.

Locatie

De programma's worden op locaties centraal in het land gegeven.

Tot slot

De deelnemers van onze PCT-programma's waarderen deze niet alleen vanwege de state-of-the-art kennis en inzichten, maar ook vanwege de netwerkmogelijkheden. Alumni van [Erasmus Governance Institute](http://www.erasmusgovernanceinstitute.nl) (EGI), die het Programma voor Nieuwe Commissarissen en Toezichthouders hebben afgerond, krijgen de mogelijkheid om zich aan te sluiten bij de Vereniging van Commissarissen en Toezichthouders (VCTE), het grootste commissarissen netwerk van Nederland. Deze vereniging verzorgt in samenwerking met EGI een intensief programma van permanente educatie.

Contact informatie

W: www.eur.nl/egi

T: 010 408 23 88 of 010 408 2681

E: egi.com@ese.eur.nl

Postadres

Erasmus Governance Institute

T.a.v. mevrouw L. Giezeman of mevrouw A.M. de Bruijn

Van der Goot Building, M5-08 Postbus 1738

3000 DR Rotterdam