The Erasmus School of Health Policy & Management biedt de volgende vacature aan:

**Junior onderzoeker, *voltijd***

**Met VerVe!**

**Verpleegkundigen in the lead voor kwaliteit en patiëntveiligheid!**

**Erasmus School of Health Policy & Management (ESHPM)**

Erasmus School of Health Policy & Management (ESHPM) van de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) is binnen Nederland leidend met haar onderwijs- en onderzoeksactiviteiten, gericht op beleids- en management onderwerpen in de gezondheidszorg. ESHPM verzorgt een bacheloropleiding, vijf masteropleidingen, een schakelprogramma voor zij-instromers en postacademisch onderwijs.

Bij ESHPM zijn onderzoek en onderwijs nauw met elkaar verbonden. Kennis en ervaring uit verschillende wetenschappelijke disciplines zoals economie, recht, sociaal-medische wetenschappen, organisatiekunde en bestuurskunde worden er samengebracht en toegepast in de gezondheidszorg. Deze multidisciplinaire benadering van onderwijs en onderzoek is uniek.

Erasmus School of Health Policy & Management (ESHPM) is gehuisvest in het Bayle (J) Building op campus Woudestein van de Erasmus University Rotterdam. Bij ESHPM studeren 1300 studenten en werken 160 medewerkers. Internationalisering wordt hooggewaardeerd bij ESHPM. Het aantal studenten, docenten en onderzoekers vanuit het buitenland is aanzienlijk toegenomen over de afgelopen jaren en hebben ons programma verrijkt.

**Functieomschrijving**

Verpleegkundigen stellen alles in het werk om de kwaliteit en veiligheid van zorg voor patiënten te garanderen. Onderzoek laat echter zien dat dit vaak ad hoc gebeurt op basis van ervaren problemen in de dagelijkse praktijk en blijvende oplossingen lastig is. Dit is jammer, want de complexe omgeving waarin verpleegkundigen werken en de hoge werkdruk zorgen voor een toename van risico’s voor patiënten.. In dit onderzoek willen we leren hoe verpleegkundigen meer invloed kunnen uitoefenen in hun dagelijkse werk op het verbeteren van kwaliteit en veiligheid. Door goede voorbeelden te onderzoeken, ontwikkelen we kennis over de veerkrachtige praktijken van verpleegkundigen. Wat werkt wel en waarom? Welke mechanismen zijn ondersteunend zowel in de dagelijkse praktijk als op organisatieniveau? Dat doen we door samen met verpleegkundigen, management en cliëntenraden van drie verschillende ziekenhuizen (Treant Zorggroep, Radboud UMC en Spaarne Gasthuis) te observeren, te analyseren en samen te reflecteren.

De junior onderzoeker gaat samen met verpleegkundig projectleider in ieder ziekenhuis de verpleegkundige praktijk observeren en analyseren met behulp van de principes van resilience / Safety II. In door jou en het begeleidingsteam georganiseerde reflectiesessies wordt deze kennis zowel in de ziekenhuizen als tussen de ziekenhuizen gedeeld en verrijkt met wetenschappelijke kennis. Vervolgens wordt deze kennis getransfereerd met behulp van tools van Safety II. Het doel is lessen te ontwikkelen, die als inspiratie kunnen dienen voor andere ziekenhuizen en zorginstellingen die de rol van verpleegkundigen in kwaliteit en veiligheidsmanagement willen verbeteren.

Het onderzoek maakt onderdeel uit van de onderzoekslijn ‘Verpleegkundig vakmanschap’ waarin we onderzoek doen naar de positionering en invloed van verpleegkundigen op vakontwikkeling en organisatie van zorg. Hiervoor werken we met een team van onderzoekers samen met zorginstellingen aan vijf thema’s:

* [Taakverschuiving & functiedifferentiatie](https://www.eur.nl/eshpm/onderzoek/verpleegkundig-vakmanschap/onderzoekslijn-vijf-themas/taakverschuiving-functiedifferentiatie)
* Ontwikkeling van verpleegkundig vakmanschap
* [Verpleegkundig rebels leiderschap](https://www.eur.nl/eshpm/onderzoek/verpleegkundig-vakmanschap/onderzoekslijn-vijf-themas/verpleegkundig-rebels-leiderschap)
* Empowerment van de beroepsgroep
* Positieve werkomgeving
* Zelfsturing binnen teams van zorgprofessionals

**De afdeling**

De junior onderzoeker zal worden aangesteld bij de sectie Health Services Management & Organisation (HSMO). Met onderzoek streeft de sectie ernaar om zowel een wetenschappelijk als een maatschappelijke bijdrage te leveren. Hierbij is het doel om de organisatie en management van zorg door de inzet van wetenschappelijke methoden en kennis te verbeteren. Het onderzoek en het onderwijs van deze sectie omvat het brede terrein van management en organisatievraagstukken in de zorg. Binnen de sectie zijn meerdere management- en organisatiedisciplines vertegenwoordigd zoals financieel management, operations management, organisatiesociologie, bestuurskunde en veranderkunde. De HSMO onderzoeksgroep bestaat uit 15 medewerkers, waarvan 3 hoogleraren en ruim 20 promovendi die onderzoek doen naar vraagstukken in de zorg. De sectie participeert in alle onderwijsprogramma’s van ESHPM.

**Vereisten**

De kandidaat heeft een master in de gezondheids- of verplegingswetenschappen, sociologie, psychologie, antropologie, of een andere verwante studie en is ervaren in het uitvoeren van kwalitatief onderzoek. Ervaring met actie-onderzoek, danwel Safety II gedachtengoed is een pré. De kandidaat kan goed samenwerken en heeft affiniteit met de zorgpraktijk maar is ook theoretisch geïnteresseerd. De kandidaat is bereid te reizen voor het onderzoek. De kandidaat is de Nederlandse en Engelse taal goed machtig, zowel in gesprek als schrijfvaardigheden. Het onderzoek wordt uitgevoerd in het Nederlands, de wetenschappelijke rapportage is in het Engels.

**Aanstelling**

De onderzoeker krijgt een aanstelling van 0.8 FTE, voor 1 jaar. Streven is om na dit jaar een volledig promotietraject aan te bieden aan de kandidaat.

Arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO van de Nederlandse Universiteiten. Het salaris bedraagt 2790 euro per maand voor een fulltime aanstelling van 38 uur per week.

De EUR heeft aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, waaronder 8% vakantiegeld, een eindejaarsuitkering van 8,3%. Verder is de EUR aangesloten bij het ABP voor de pensioenvoorziening. Medewerkers gebruikmaken van EUR-faciliteiten, zoals het Erasmus sportcentrum en de Universiteitsbibliotheek. Tevens zijn er ruime mogelijkheden voor opleidingen en congresbezoek.

Wij hechten grote waarde aan diversiteit en geloven dat een diversiteit aan talenten bijdraagt aan onze visie en strategie om als universiteit te kunnen excelleren op onderzoek en onderwijs. Dat maakt dat wij op zoek zijn naar een persoon die ons team vanuit diversiteitsperspectief goed kan aanvullen.

**Sollicitatie en verdere informatie**

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Anne Marie Weggelaar (weggelaar@eshpm.eur.nl) of Catharina van Oostveen (oostveen@eshpm.eur.nl). Reageren is mogelijk tot en met 24 juni 2021. Stuur je sollicitatiebrief met CV naar het genoemde mailadres. Naast de sollicitatiebrief ontvangen wij graag twee referenties en een bewijs van goede Engelstalige schrijfvaardigheden, bijvoorbeeld in de vorm van een (concept) artikel, masterscriptie of boek hoofdstuk.