

#03

Tweewekelijkse COVID-19 overzicht
Team Impact & Nazorg en Resilient Rotterdam

KENNIS & INSPIRATIE

28 mei 2020



Gemeente Rotterdam



Food for thought

Dit document is erop gericht om je te inspireren en kennis rondom strategie en herstel van de huidige COVID-19 crisis te vergroten. Hier vind je voorbeelden van acties die steden in Europa en daarbuiten nemen naar aanleiding van de COVID-19 uitbraak. Verschillende domeinen komen aan bod en bij de selectie van voorbeelden is zo veel mogelijk rekening gehouden met de relevantie voor Rotterdam. Daarnaast bevat dit document rubrieken die zijn gekoppeld aan de verschillende fasen van de crisis. We hopen hiermee een bijdrage te kunnen leveren aan het proces richting een meer *weerbare* en *veerkrachtige* stad.

Op basis van behoefte zal deze kennis- & inspiratie-update de komende weken qua inhoud en structuur worden ontwikkeld.

Voor gerichte verzoeken of suggesties m.b.t. toekomstige updates inzake COVID-19 neem contact op met het team ImpactopRotterdam: impactoprotterdam@rotterdam.nl



During a
crisis.



Share
inspiration &
knowledge

Team Impact & Nazorg
Resilient Rotterdam



A 100 Resilient Cities Member

Internationale voorbeelden



[Bordeaux / Participatie platform](#)

- Bordeaux nodigt inwoners uit om met ideeën te komen over hoe ze uit de crisis willen komen. Er wordt gevraagd naar wat voor verbeteringen in het dagelijks leven wenselijk zijn. Deze worden door een "Inwoners Comité" beoordeeld. Inwoners worden gevraagd mee te denken op de volgende thema's: gezondheid, educatie, voedsel, mobiliteit en lokale economie. [Lees hier meer.](#)

[Nantes / Ervaringsarchief & Onderzoek](#)

- De gemeente Nantes moedigt haar inwoners aan om ervaringen tijdens de lockdown te archiveren. Deze kunnen gebruikt worden voor toekomstig onderzoek. Denk bijvoorbeeld aan foto's, tekeningen en teksten. De Archieven van Nantes lanceert hiermee een collectie van haar inwoners waar onderzoekers gegarandeerd toegang toe krijgen. Op termijn wordt er nog nagedacht hoe deze collectie wordt gepresenteerd. [Meer informatie vind je hier.](#)

[Vilnius / Heropening horeca](#)

- In Vilnius mogen alle restaurants en cafés een plek in de openbare ruimte uitkiezen om daar kosteloos een buitencafé of -restaurant te openen. Meer dan 150 restaurants en cafés hebben een verzoek ingediend. De gemeente zal dan goedkeuring geven voor het hele seizoen. [Lees hier meer.](#)

[Bogotá / Veiligheid & Huiselijk geweld](#)

- Slachtoffers van huiselijk geweld kunnen via plaatselijke supermarkten hulp inschakelen. De lokale overheid heeft een strategie opgesteld waarbij vrxuwen* met code-woorden een gesprek kunnen aanvragen met de manager van de supermarkt. De manager kan zo hulp inschakelen zoals contact opnemen met de wijkpolitie en de plaatselijke buurtorganisaties. [Lees hier meer](#) (zet vertaalfunctie aan).

*vrxuwen: iedereen die zich identificeert als vrouw

[Wenen / Heropening horeca](#)

- De gemeente van Wenen deelt vouchers uit aan haar inwoners. Hiermee steunt de gemeente de heropening van de horeca. Op 15 mei ontvingen alle huishoudens een voucher van 25 of 50 euro. In totaal heeft deze campagne de gemeente €40 miljoen gekocht. [Meer info vind je hier.](#)

[Izmir / Landbouw](#)

- De gemeente in Izmir (Turkije) heeft iets bedacht om de groeiende vraag naar arbeiders in de landbouw tegemoet te komen. Er is een online platform gecreëerd waarop jonge vrijwilligers (tussen 20 en 35 jaar) zich kunnen aanmelden om te helpen op een boerderij en om de vraag naar arbeiders tegemoet te komen. Vrijwilligers krijgen een videotraining over oogsten. De gemeente voorziet elke vrijwilliger die meedoet van een hygiëneset, met mondkapjes, handschoenen en desinfecterende gel, openbaarvervoerkaarten en lunch. [Lees hier meer](#)



Uitgelicht



"Steden bereiden zich voor op een tweede golf"

Düsseldorf bereidt zich voor op een tweede golf.

Düsseldorf heeft een stappenplan gereed voor het geval dat er een tweede golf uitbreekt. Dagelijks wordt er gemonitord op de verspreiding van het virus. Wanneer er binnen 7 dagen per 100000 inwoners meer dan 30 personen besmet raken wordt het stappenplan actief. Controlemaatregelen zoals fysieke afstand houden en het dragen van gezichtsmaskers, zullen dan opnieuw worden ingevoerd. Zodra er meer dan 50 besmettingsgevallen zijn, worden er strengere restricties geïmplementeerd.

[Lees hier meer \(zet vertaalfunctie aan\)](#)

Helsinki bereidt zich voor op een tweede golf.

Ook in Helsinki bereiden gezondheidsexperts zich voor op een tweede golf. Ze verwachten dat er in de late zomermaanden en begin van de herfst een vergrote kans is op meer besmettingen.

[Lees hier meer](#)





Nieuw onderzoek naar Maatschappelijke Impact in Den Haag

De impact van COVID-19 op de Haagse samenleving is fors. Veel mensen hebben inkomensverlies geleden, mijden medische zorg en geven aan dat ze minder medische zorg ontvangen. Veel forser nog is de angst. Grote groepen mensen zijn bang om hun baan of bedrijf te verliezen als gevolg van de coronacrisis. Hierbij worden de zwakste groepen het hardste getroffen. Mensen met een tijdelijk contract, lager opgeleiden, laagbetaalden en mensen met een zwakke gezondheid geven veel vaker aan inkomensverlies te hebben geleden, medische zorg te mijden en minder zorg te ontvangen. In vergelijking met een eerder uitgevoerd Rotterdams en landelijk onderzoek is vooral angst en stress als gevolg van de coronacrisis sterk toegenomen, met name onder jongeren en mensen met een minimuminkomen.

Den Haag in vergelijking met Rotterdam

In vergelijking met de eerste uitgevoerde [Rotterdamse en de landelijke steekproef](#) is het geschatte dreigingsniveau van COVID-19 minder geworden, maar de angst en stress als gevolg van de coronacrisis is fors toegenomen. Maatregelen, waaronder het zoveel mogelijk thuis blijven en het vermijden van face-to-face contact met familie en vrienden, kunnen in Den Haag op minder steun rekenen dan in Rotterdam en landelijk. Hierbij speelt onder andere mee dat de vragenlijst in Den Haag ruim twee weken later is afgenomen en de mobiliteit in die periode in heel Nederland groter is geworden.



[Klik op bovenstaande document om het rapport te lezen](#)

Wat kunnen we leren van Corona-onderzoekers uit China?

Met dank aan de geïnterviewden:

- *Harry den Hartog: Dutch urban designer and PhD researcher at Delft University, based in Shanghai since 2008.*
- *Bo Fan: PhD professor - Public Administration Department - Tsinghua University.*
- *Dahai Zhao: PhD supervisor SJTU School of International and Public Affairs, and Executive Director of SJTU-Yale Joint Center for Health Policy.*
- *Chuanshen Qin: assistant professor at School of International and Public Affairs in Shanghai Jiao Tong University.*
- *Xin Liang: PhD from the Hong Kong Polytechnic University.*

Interview met onderzoekers uit Shanghai

Door: Dr. Jan Fransen, Phd. Daniela Ochoa Peralta & Naomi Sonneveld (20 mei)

In ons gesprek met onderzoekers van de Tongji University en de Shanghai Jiao Tong University leerden we o.a. over de corona-aanpak van Shanghai en welke barrières de stad ondervindt richting de herstelfase.

Hoewel Shanghai op allerlei vlakken sterk verschilt t.o.v. Rotterdam, kunnen we vanwege het feit dat China voorloopt in het COVID-19 proces toch een aantal aandachtspunten onderscheiden waar we als stad in de toekomst bedachtzaam op kunnen zijn. De vier aandachtspunten (zie volgende pagina) hebben een praktische insteek en zijn voornamelijk vanuit persoonlijke bevindingen met ons gedeeld.

- *Kenmerkend van de Chinese herstelaanpak is de hiërarchische aansturing. Een belangrijke randvoorwaarde voor de succesvolle respons- en herstelaanpak van Shanghai heeft een sterk cultureel component (denk aan bijvoorbeeld houding t.o.v. privacy en sociale controle). Meer weten over deze inzichten die we tijdens het interview hebben opgedaan?*

[Klik dan hier](#)

Aandachtspunten vanuit Shanghai

Dr. Jan Fransen, Phd. Daniela Ochoa Peralta & Naomi Sonneveld



1) Paraatheid van Shanghai is vooral te danken aan sterk gevestigde organisatiestructuren

Na de SARS-crisis in 2013 heeft China een nationaal noodplan opgezet. Hiermee werden crisisinstellingen op nationaal, regionaal en lokaal niveau ontworpen waardoor de samenwerking tussen de verschillende afdelingen werd gestimuleerd. Hierbij werden informatie-uitwisseling en processen werden verenigd en gestandaardiseerd. Tijdens de huidige coronacrisis wordt er geprofiteerd van deze organisatiestructuren en kon Shanghai snel reageren op de pandemie. Vrijwilligers oefenen tijdens de pandemie sociale controle uit. Ze nemen de temperatuur van de bewoners op en zorgen voor behoeften van de kwetsbaren. Aangezien Shanghai is opgedeeld in kleinere districten, kunnen de vrijwilligers per district zich aanmelden en ontvangen ze op wijk-niveau instructies en benodigdheden om hun taken uit te kunnen voeren.

2) De combinatie van hoge temperaturen en het mondkapjesbeleid is problematisch

In China is het voor de meesten vanzelfsprekend een mondkapje te dragen zodra je het huis verlaat. Echter, vanwege de steeds hogere temperaturen is het voor kwetsbaren en mensen die werken in de bouw soms onmogelijk om nog mondkapjes te dragen. Het vermoeilijkt de ademhaling. Ouderen dragen daarom in steeds meer gevallen geen mondkapjes. Met het oog op mogelijke hittegolven kan dit voor Rotterdam ook een aandachtspunt zijn.

3) Angst voor reputatieschade vertraagt heropening van instellingen

Verschillende scholen en universiteiten blijven in lock-down modus. Een reden hiervoor is de angst dat er schadeclaims worden ingediend door leerlingen en/of ouders. Tevens zorgt de aansprakelijkheid voor reputatieschade. In Shanghai is deze angst sterk aanwezig waardoor verschillende instellingen liever gesloten blijven en hiermee minder risico lopen op een slecht imago.

4) Airconditioners vormen een risico

In Shanghai zijn in de meeste gebouwen de airconditioners uitgeschakeld. Waar mogelijk worden de ramen opengezet. Bij natuurlijke ventilatie is er minder risico op verspreiding van het virus. Ook taxi- en buschauffeurs zijn verplicht om minimaal 1 raam te openen.



Update: *Vital Cities & Citizens*



- Een samenwerkingsverband tussen de Erasmus Universiteit Rotterdam en Gemeente Rotterdam -



Dr. Jan Fransen
Institute for Housing and Urban Development Studies
Contact



Prof. dr. Jurian Edelenbos
Erasmus School of Social and Behavioural Sciences
Contact

Dr. Jan Fransen en prof. dr. Jurian Edelenbos zijn trekkers van het Vital Cities & Citizens platform en denken mee over de Rotterdamse impactstudie COVID-19. Jan en Jurian delen aan de hand van samengestelde policy briefs kennis over verschillende vormen van stedelijke veerkracht.

Policy brief 3: Veerkrachtige samenleving - condities

Rotterdam heeft een lange en rijke ervaring met stedelijke veerkracht vanwege de wederopbouw na de tweede wereldoorlog en de watersnoodramp van 1953. Deze traditie heeft geleid tot een zeer succesvolle planningsaanpak gebaseerd op infrastructurele vernieuwing. Een veerkrachtige samenleving stelt stedelijke bewoners en bedrijven in staat om met een crisis om te gaan (Baxter, 2019). Dit vereist lokale capaciteit, sociale investeringen en hulpmiddelen, waarbij miscommunicatie, wantrouwen, conflict, discriminatie en trauma op de loer liggen (Patel et al., 2017). De veerkracht staat onder druk door onder andere diversificatie, flexibilisering van de arbeidsmarkt en ontkerkelijking (Provincie Noord Brabant, 2018). Deze veerkracht vereist drie niveaus: initiatieven van bewonersgroepen en bedrijven (bonding), samenwerking tussen bewonersgroepen/ bedrijven (bridging) en samenwerking tussen lokale overheden en bewonersgroepen/ bedrijven (linking; Granovetter, 1981).

[Download de volledige Policy brief hier.](#)

[Meer info: over Vital Cities & Citizens : <https://www.eur.nl/essb/nieuws/vital-cities-and-citizens-publiceert-beleidsbrief-condities-van-stedelijke-veerkracht-voor-covid-19>](https://www.eur.nl/essb/nieuws/vital-cities-and-citizens-publiceert-beleidsbrief-condities-van-stedelijke-veerkracht-voor-covid-19)



Blik op Policy Brief 3 - Conditie veerkrachtige samenleving



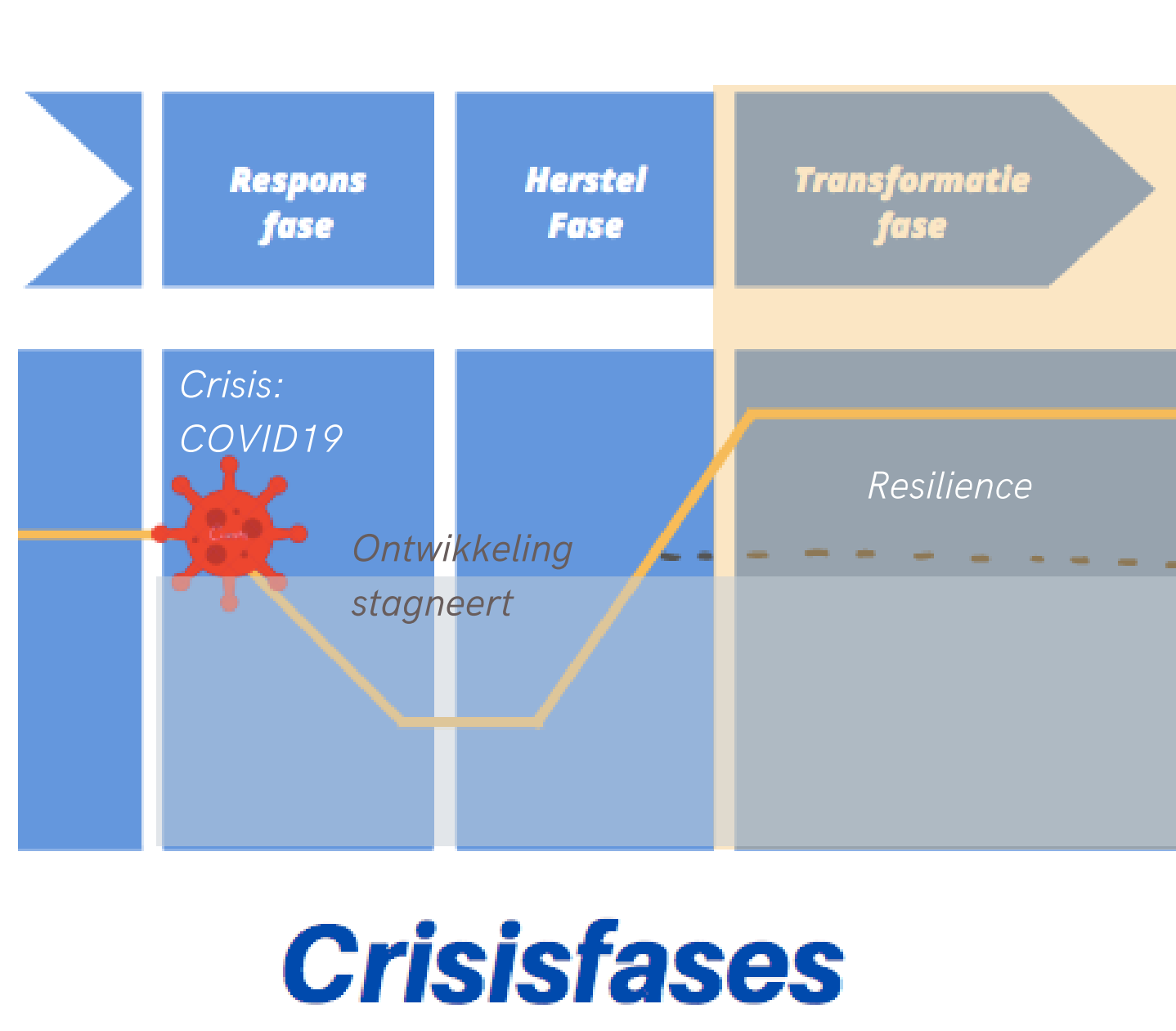
| Conditie | Sub-conditie |
|-----------------------|--|
| Lokale kennis | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Up-to-date kennis van de crisis (Covid-19)</i>2. <i>Training: capaciteitsopbouw voor lokale organisaties</i>3. <i>Zelfredzaamheid: in staat om (unieke) lokale kennis te vertalen naar initiatieven</i> |
| Lokale netwerken | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Aanwezigheid van sociale netwerken en organisaties binnen en buiten de wijk</i>2. <i>Cohesie binnen de wijk/ samenleving</i> |
| Communicatie | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Effectieve communicatie: iedereen begrijpt de boodschap qua taal en cultuur. Cohesie binnen de wijk/ samenleving</i>2. <i>Diverse communicatienetwerken: iedereen wordt bereikt via verschillende kanalen en instanties</i>3. <i>Crisis communicatie: de kanalen blijven werken tijdens een crisis.</i> |
| Gezondheidsdiensten | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Gezondheidsdiensten gaan door tijdens de crisis</i>2. <i>Toegepaste zorg voor de meest kwetsbaren op wijkniveau</i> |
| Lokaal bestuur | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Zichtbaar maken van lokale initiatieven</i>2. <i>Politieke erkenning en ondersteuning</i>3. <i>Infrastructuur en diensten op wijkniveau blijven werken</i>4. <i>Participatie in het maken en uitvoeren van plannen om weerbaarder te worden</i>5. <i>Aansluiten bij lokale problemen, initiatieven en culturen</i> |
| Hulpmiddelen | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Voldoende hulpmiddelen om de crisis het hoofd te bieden en plannen uit te voeren</i>2. <i>Eerlijke en transparante verdeling van middelen</i>3. <i>Gebruik van lokale hulpmiddelen (leegstaande gebouwen e.d.)</i>4. <i>Lokale capaciteit om hulpmiddelen te gebruiken</i> |
| Sociale investeringen | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Eerlijke verdeling van sociale investeringen.</i>2. <i>Economische investeringen en ondersteuning om de lokale economie snel uit het dal te trekken</i> |
| Weerbaarheid | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Weerbaarheid van personen en families vergroten (zie policy brief 4).</i>2. <i>Weerbaarheid van lokale organisaties vergroten</i>3. <i>Ondersteunende (crisis) diensten voor lokale organisaties/ sociale bedrijven</i> |
| Mentale vraagstukken | <ol style="list-style-type: none">1. <i>Onzekerheid kan leiden tot depressie en uitzichtloosheid. Het is van belang een doorkijkje te geven.</i>2. <i>Positivisme en samenwerking uitdragen; geef mensen een rol.</i>3. <i>Psychologische hulp.</i> |

Wat vind je nog meer in de policybrief?

- **Verschillende vormen van Veerkracht**
- **3 vormen van Zelfredzaamheid binnen Rotterdam.**
- **Inspiratie over samenwerking lokale overheid & bewoners-initiatieven**

[Download de volledige PolicyBrief hier.](#)

Crisisfases



Responsfase

Richt zich op het zoveel mogelijk beperken van de impact van de pandemie.

Herstelfase

Richt zich op het binnen zo kort mogelijke tijd herstellen van het functioneren van de stad

Transformatiefase

Richt zich op het "building back stronger" - principe; een stad die na de crisis sterker is dan voor de crisis (leren & groeien).

Resilience

Het vermogen van mensen, gemeenschappen, organisaties, bedrijven en systemen om te overleven, zich aan te passen en te groeien, ongeacht de aard en omvang van langdurige spanningen en crisissen.

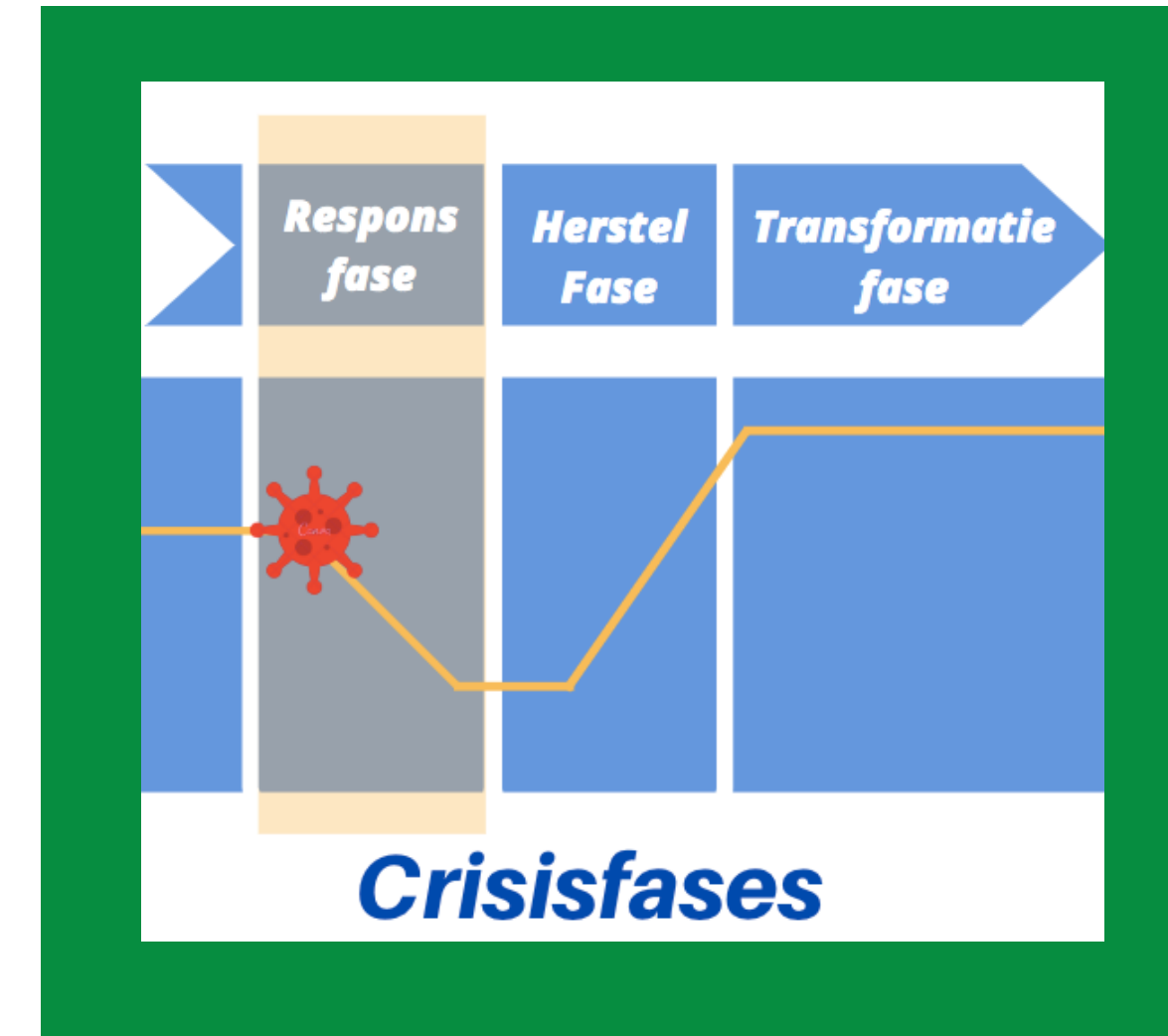
Kennis Responsfase



Het Koekoeksjong dat COVID heet | Gupta Strategists

Ziekenhuiszorg voor COVID-patiënten heeft in Nederland naar schatting 13 duizend tot 21 duizend gezonde levensjaren (QALY's) gered. Dat blijkt uit het rapport 'COVID goes cuckoo' van Gupta Strategists. Dat aantal gewonnen gezonde levensjaren is weinig in relatie tot wat heeft gekost heeft: naar schatting 100 duizend tot 400 duizend gezonde levensjaren zijn verloren gegaan door het afzeggen en uitstellen van reguliere zorg, zoals zorg voor mensen met kanker, hartfalen, diabetes of darmziekten. Ook de financiële druk is disproportioneel hoog: de kosten van COVID-zorg per gewonnen gezond levensjaar zijn 100 duizend tot 250 duizend euro. Dat is tot wel een factor drie hoger dan wat algemeen geaccepteerd is

[Lees het artikel hier.](#)



Kennis Herstelfase

➤ Houston lanceert een veerkrachtig herstelplan: "Resilient Houston"

Houston lanceert een integraal herstelplan en neemt hierbij de veerkracht en weerbaarheid van de stad als uitgangspunt. Het plan biedt een raamwerk om inwoners, wijken en systemen veiliger en sterker te ondersteunen en de dynamische en veelzijdige stad sterker te laten herstellen. In het plan staat een uitgebreide COVID -19 actielijst en kent al 62 acties die een veerkrachtig herstel bevorderen.

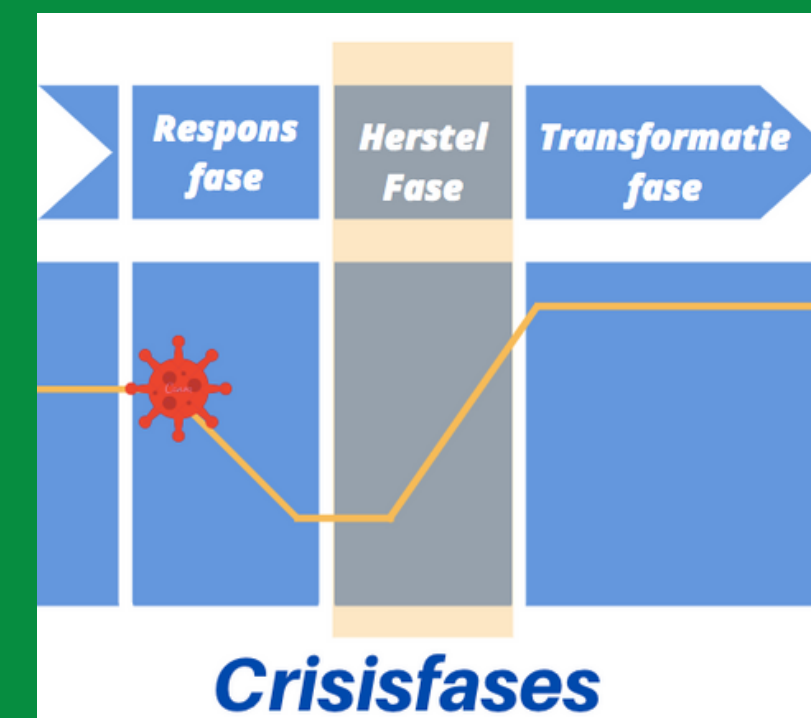
Het plan richt zich op 5 richtlijnen: *1) Klaargestoomde en Florerende Inwoners 2) Rechtvaardige Wijken 3) Gezonde en verbonden kanalen 4) Toegankelijke en Adaptieve stad 5) Innovatieve en Integrale Regio.*

[Lees hier het herstelplan.](#) (Zie blz. 174-176 voor het overzicht van de 62 acties die Houston neemt richting een voorspoedig herstel tijdens en na de coronacrisis).

➤ Interview met Louis Polstra: 'We organiseren onze eigen armoede'

Gemeenten zitten financieel aan de grond en zullen gaan bezuinigen op onder andere preventieve activiteiten om werkloosheid te voorkomen. De financiële ondersteuning voor mensen die het plotseling moeilijk hebben, krijgt voorrang op de meer kwetsbare groep. Lector arbeidsparticipatie (Hanzehogeschool) Louis Polstra verwacht dat een grotere groep mensen in een armoedecultuur terecht zal komen. Polstra is projectleider bij de Werkplaats Sociaal Domein Noord. Hier wordt gewerkt aan een toolkit om armoede onder kinderen te signaleren. Polstra geeft aan een oplossing te zien in basisbanen. De overheid moet hierin mensen in de bijstand van een baan én en een minimumloon voorzien. Gemeenten Amsterdam, Den Haag, Heerlen en Groningen zijn hiermee bezig. Polstra geeft aan de volgende positieve signalen te zien: afname van bureaucratie, mensen zijn meer op elkaar gaan letten, waardoor teruggetrokken, kwetsbare burgers in beeld zijn gekomen, 'Nabuurchap', (in Groningen is niet gehamsterd). Het beeldbellen maakt voor veel mensen in het Noorden een verschil, vanwege de grotere afstanden.

[Lees het interview hier.](#)



Kennis Transformatiefase

How to build back Better after the Coronacrisis | World Economic Forum

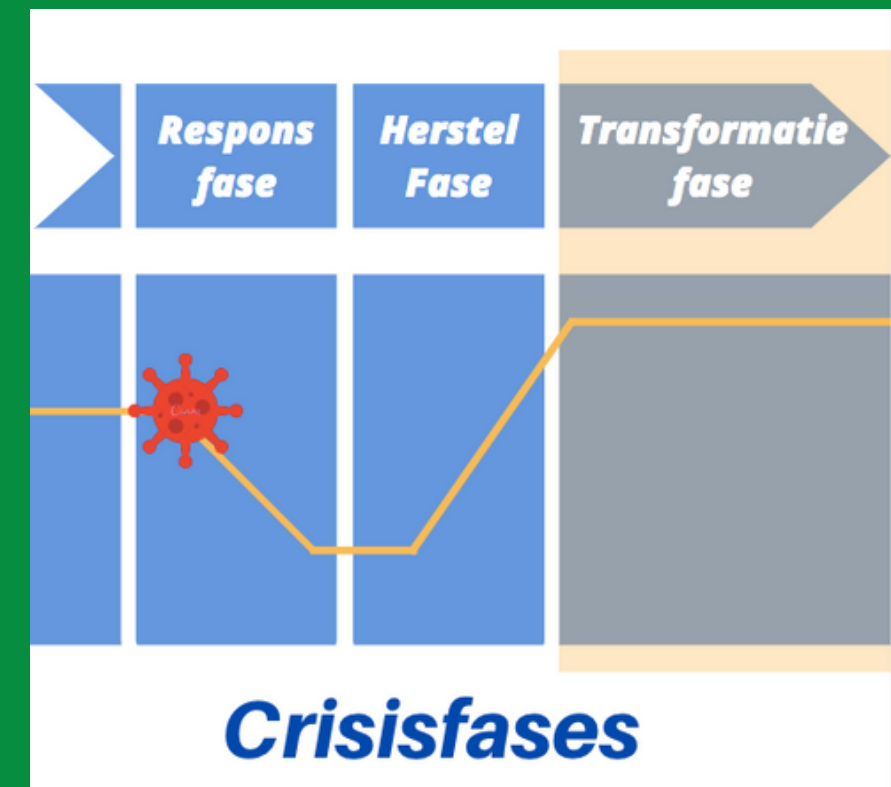
De coronacrisis legt onze kwetsbaarheid bloot en laat zien hoe wij systeemrisico's hebben onderschat. Er is nu leiderschap nodig om een nieuwe koers te bepalen. Combineren van economisch herstel met klimaatmaatregelen zorgt voor sterker uit deze crisis komen. Stimuleringspakketten moeten focussen op groei van inclusieve, veerkrachtige en koolstofarme economie. Overheden moeten bedrijven duidelijkheid en vertrouwen geven die ze nodig hebben om verdere investeringen in klimaatoplossingen te ontsluiten. Bedrijven die steun op lange termijn krijgen, moeten: 1. risico's consequent beoordelen in bedrijfsinvesteringen en -strategieën. 2. klimaatdoelen stellen: max 1,5 celcius en net-zero emissie in 2050 en deze doelen wetenschappelijk onderbouwen. 3. investeren in banen gericht op technologie, nieuwe producten en hernieuwbare grondstoffen. [Lees hier het artikel.](#)

Can We Make Our Organizations Resilient? And Make Society Resilient As A Result? | Josh Bershin - Industry analyst

Veerkracht is een van de belangrijkste elementen van sterke organisaties. Bedrijven reageren op inspirerende manieren, maar in het ontwerp van een organisatie moet veerkracht al meegenomen worden. Resilience vereist:

- 1. Gecentraliseerde coördinatie, oftewel shared awareness (gedeeld bewustzijn). Dit maakt het mogelijk om snel genoeg te reageren.
- 2. Realtime gegevens van hoge kwaliteit. Het reageren op een crisis is anders dan op een brand, waarvan je weet waar het is en hoe snel het zich verspreid. Een bedrijf in Amerika heeft alle HR-gegevens aangesloten op realtime dashboards, zodat ze direct weten waar de werknemers zijn wanneer het virus groeit en wie er risico loopt.
- 3. Leiderschap dat erom geeft. CEO als Chief Empathy Officer. Om veerkracht op te bouwen, moet je bouwen op basis van vertrouwen.
- 4. Resilience gedijt in een gemeenschap, niet alleen in een organisatie. Crises vragen om veerkracht en aanpassingsvermogen, en hiervoor is een 'gezinsachtig' gevoel en verbondendheid belangrijk. Concluderend: wij als mensen zijn extreem resilient. Het zijn de organisaties die in de weg zitten. Individuen kunnen uit een crisis overleven, zich aanpassen en groeien. Het zit in ons DNA. Echter als je mensen in structuren en hiërarchien plaatst, verliezen we dit aanpassingsvermogen. Geef daarom mensen genoeg geld, gezondheidszorg en veiligheid om te kunnen groeien. Dit betekent: een beleid dat gericht is op individuen, niet op bedrijven en bureaucratieën.

[Lees hier het artikel](#)



Kennis Transformatiefase

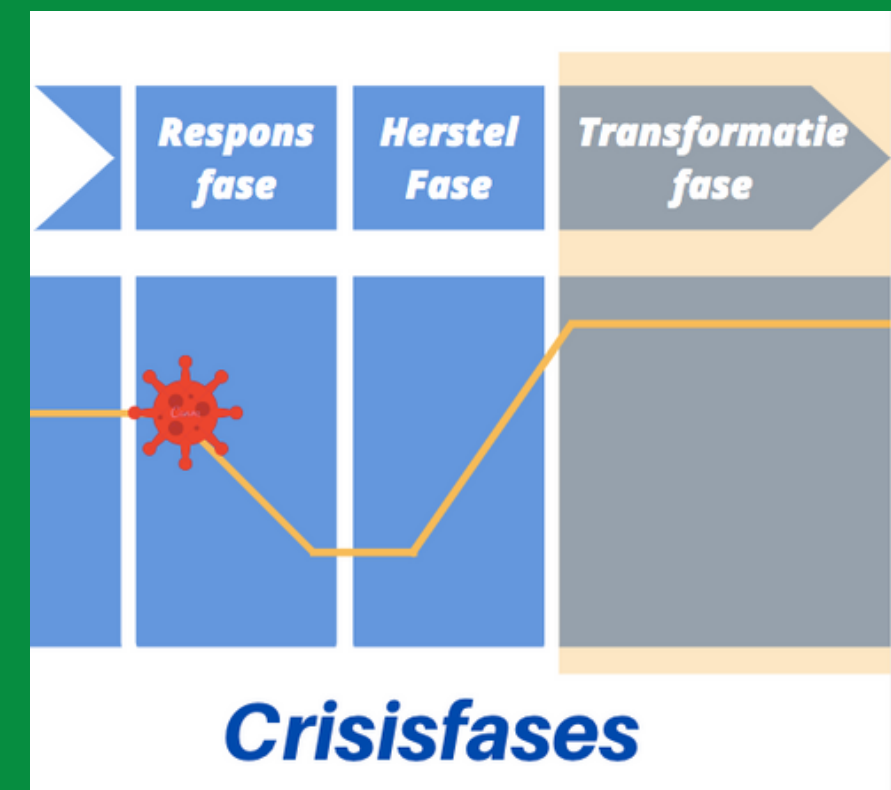
Our cities may never look the same again after the pandemic | CNN

Dit artikel bespreekt hoe stedelijke ontwikkeling in het post-coronatijdperk zal worden vormgegeven, waarbij de nadruk ligt op design. Er duiken steeds meer initiatieven op waarbij steden duurzame oplossingen bedenken (e.g. autovrije wegen). De vraag is of dit soort oplossingen ook in de periode erna zullen aanhouden. Als we een 'anderhalve meter samenleving' voor ogen hebben, hoe kunnen we de publieke ruimte in de stad dan zo goed mogelijk inrichten? De groene ruimtes zullen tijdens en na de huidige crisis meer en meer gewaardeerd worden. Ook blijkt er uit vroege studies dat er correlatie is tussen luchtverontreiniging en overlijden door COVID-19. Als dit verband definitief is, zou dit een echte game-changer zijn. Dan is het herinrichten van de stad niet alleen nodig omdat we afstand moeten nemen, maar ook omdat het onze overlevingskans kan vergroten. In Amerika overweegt één derde van de inwoners te verhuizen naar een rustiger gebied, vanwege COVID-19. Echter is er angst dat terugtrekking uit de steden kosten met zich meebrengt. Door de dichtheid is bijvoorbeeld het openbaar vervoer levensvatbaar en wordt de toegang tot openbare voorzieningen verbeterd. Maar er is nog geen duidelijk bewijs voor het verband tussen bevolkingsdichtheid en COVID-19.

[Lees hier het artikel](#)

Kans voor de anderhalf-grad economie | Sociale Vraagstukken

We moeten waken voor de veerkracht van het neoliberale denken dat de economische groei heilig verklaart. Zorg, onderwijs en klimaat zijn de drie fundamentele pijlers van onze toekomstige samenleving en kunnen elkaar een dienst bewijzen in realiseren van elkaars agenda's. Deze coalitie is het begin van een effectieve bundeling van krachten voor ieders agenda en tegen het neoliberalisme. Samen kan er gestreden worden voor investeringen in vitale beroepen, focus op kwaliteit van leven en ongelijkheid tegengaan, opwarming beperken en ecosystemen beschermen. Tegen een uitholling van de publieke zaak, voor een herwaardering van wat er echt toe doet. De auteurs doen een oproep om aan te sluiten. [Lees hier het artikel](#)



Nieuw wereldbeeld



Een blik op de 1,5 meter samenleving

Op vakantie.

Klik op onderstaand filmpje



Naar school.

Klik op onderstaand filmpje:



Naar het strand.

Klik op onderstaand filmpje:



Overige kennis & inspiratie

"Hoe kan deze crisis openingen geven naar nieuwe ideeën om ons te verplaatsen in de toekomst?"

Andere bronnen die ons helpen om na te denken over keuzes richting een veerkrachtige en weerbare toekomst:

- Lees en luister de Corona Speaker Series van het Global Resilient Cities Network [hier](#). Elke week delen steden over de hele wereld de lessen in hun strijd tegen het coronavirus.
- In Den Haag kunnen kinderen veilig naar school : In veel Nederlandse plaatsen lijkt het bijna onmogelijk de straten bij scholen veilig in te richten voor leerlingen. In Den Haag gebeurt nu iets bijzonders: bij tientallen scholen komt een speciale 'schoolstraat', waar je tijdens het brengen en halen van de kinderen niet met de auto in kan. [Check de podcast/artikel van de Correspondent hier](#).
- Milaan heeft tijdens de corona-lockdown de kans gegrepen om de plannen voor het herinrichten van de stad versneld uit te voeren en het gebruik van de openbare ruimte te reorganiseren. Dit jaar wordt er 35 km aan nieuwe fietspaden aangelegd, waarvan er 22 km deze zomer nog opgeleverd wordt. Ook worden er veel nieuwe 30 kilometerzones aangelegd. [Meer informatie](#).



Vraag of idee?



We willen met dit tweekelijkse kennis & inspiratiedocument graag inspelen op de behoeften die er bij jullie leven. Mail jouw idee of vraag naar: impactoproterdam@rotterdam.nl

*We hebben jouw
feedback nodig*

Help ons door [dit formulier](#) in te vullen. Kost maar een paar minuutjes!

Wat kun je verwachten in de volgende kennis & inspiratie update?

- Interview met prof. Hans Boutellier, lid van landelijke Werkgroep Sociale Impact van de Coronacrisis.
- Nieuwe output Vital Cities & Citizens - *samenwerking Gemeente Rotterdam & Vital Cities & Citizens (EUR)*
- Nieuwe Internationale voorbeelden
- Nieuwe Uitgelicht

Colofon



Dit document is samengesteld door leden van Team Impact & Nazorg + Resilient Rotterdam.

Samenvatten & Analyse

- Madelon van der Kemp
- Moussa Azaouagh
- Hanneke Vriens
- Naomi Sonneveld

Eindverantwoordelijken

- Nanne Boonstra
- Arnoud Molenaar
- Marjoleine van Doorn-Claassen

Tekstredactie

- Marjoleine Nieuwdorp

Samenstelling:

- Naomi Sonneveld

