

VERSLAG
372^e VERGADERING VAN HET ELC
26/06/2023

Plaats: Sanders 1-13
Tijd: 15.00 – 17.00 uur

Deelnemers: Ellen van Schoten (voorzitter ELC), Lieke Skidmore- (HR), Lobke van Steenberg (secretaris, notulen), Marlies Vreeswijk (voorzitter PV)
Gasten: Celinka Roovers-Werkman (HR)
Afwezig: Ahmed Charifi (AOB), Abhilash Sewgobind (CNV), Sander Wesdorp (FNV), José Klerks (FNV), Ana Uribe Sandoval (PV),

01 Opening

01.01 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld.

01.02 Vaststelling van het verslag vorige vergadering

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van de actiepunten:

- Er wordt nagegaan wanneer aanvullende informatie ten aanzien van de aanstellingen vanuit HR gedeeld kan worden: afgesproken wordt dat de HR-directeur samen met de voorzitter van de PV de grafieken bekijkt om te bepalen of deze duidelijk zijn en gedeeld kunnen worden.
- Vanuit HR wordt per faculteit nagegaan wat er geregeld is ten aanzien van contractbeleid voor docenten: er is nog onvoldoende inzicht in het beleid van de faculteiten dat per faculteit nog zeer kan verschillen.
- De reguliere AVW-gelden overleggen worden ingepland waarbij de aanvullende financiering op basis van de inbreng van de PV wordt besproken. Doorplannen Q-overleg: is afgerond.
- De secretaris past de jaarkalender aan en voegt deze vanaf nu standaard toe achter de agenda van het desbetreffende overleg: wordt toegevoegd.

01.03 Ontwikkelingen vanuit CvB

- Starters- en stimuleringsbeurzen

Op dit moment wordt gewerkt aan de voorbereiding van de besluitvorming. Hierbij wordt niet alleen rekening gehouden met de student aantallen, maar ook met het (onderwijs en onderzoeks) personeel. Binnen deze discussie wordt ook nog gekeken naar het aandeel dat het Erasmus MC zal ontvangen. Ook wordt een voorstel voorbereid voor verdeling van de 20% overhead tussen centrale diensten en de faculteiten. Hierbij is het van belang om de bestedingsdoelen inzichtelijk te krijgen. Op 5 juli zal het voorstel voorliggen tijdens het CvB-Decanen overleg om gezamenlijk te komen tot een besluit dat het CvB formeel kan vaststellen tijdens de CvB vergadering.

Daarnaast wordt met CPC nagedacht over de financiële positie op de langere termijn en wat hier in 2024 voor in gang gezet moet worden.

- **Start nieuwe rector ISS**

Op 15 augustus start de nieuwe rector ISS, prof. dr. Ruard Ganzevoort. Hij is geïntroduceerd bij de afscheidsspeech van Inge Hutter.

01.04 Ontwikkelingen vanuit de bonden

- **Cao onderhandelingen**

Er zijn nog geen concrete zaken te benoemen. Vanaf september zullen er nieuwe lange termijn discussies worden gevoerd.

02 Gezamenlijk overleg en overeenstemming

02.01 Duurzame mobiliteit

Gast: Celinka Roovers-Werkman (HR)

Het CvB heeft akkoord gegeven op de quick wins. Daarnaast wordt aangegeven dat de NS OV fiets alleen ingezet kan worden voor zakelijke dienstreizen. Het maximumbedrag aan vergoeding voor de NS businesscard wordt losgelaten en er wordt voorgesteld om per september de fietsregeling uit te breiden.

Er wordt kort besproken over de mogelijke invloed van een ophanden zijnde pensioen of einde dienstverband. Tot op heden zijn er geen aanvullende criteria opgenomen. Wel wordt overeengekomen dat de aanvraag niet meer ingediend kan worden nadat een contract is opgezegd.

Voorstel is de parkeertarieven te verhogen van 2,50 euro naar 3 euro. De PV is akkoord ook met de onderbouwing hiervan. Er wordt kort gesproken over het aantal vrije parkeermomenten en om dit eventueel voor 2025 eerst nog terug te brengen naar 5 in plaats van 10 om het beleid soepeler in te voeren. Aangegeven wordt dat er geen reactie is gekomen vanuit de faculteiten op een bericht richting de decanen dat deze wijziging er mogelijk aan zat te komen.

De PV geeft aan dat ze met name vanuit de support staf verzoeken hebben gekregen voor verhoging van de kilometervergoeding en dat juist medewerkers die dichtbij wonen gebruik maken van de auto omdat het OV slecht aansluit en men veel langer onderweg is. De PV vraagt om goed te kijken naar de communicatie ten aanzien van het aangepaste beleid.

Als laatste vraagt de PV om een uitzonderingspositie voor medewerkers die met aangepast vervoer naar de campus toe komen en die niet de mogelijkheid hebben om over te stappen naar het OV. Verzocht wordt om te kijken of deze doelgroep uitgezonderd kan worden van betaald parkeren. Dit wordt nagekeken door HR.

Als laatste wordt door de PV aangegeven dat deze niet wil tornen aan de Dies gratificatie, naar aanleiding van een opmerking die hierover in de tekst staat opgenomen.

Actiepunt: Vanuit HR wordt nagegaan of er een uitzonderingsregel gemaakt kan worden voor medewerkers die met aangepast vervoer naar de campus komen.

Besluitpunt: Het ELC is het duurzame mobiliteitsbeleid overeengekomen.

02.02 AVW-gelden

Na de vorige ELC vergadering is overleg geweest over de AVW-gelden. Volgende week staat een overleg hierover gepland voor de PV om deze te bespreken en vindt er een terugkoppeling via de mail plaats voor de zomervakantie. De directeur HR hoeft niet bij dit overleg aan te sluiten. Tijdens de eerstvolgende vergadering na de zomer zullen de uitkomsten formeel in notulen worden opgenomen.

Het ELC komt de Banenafpraak overeen. Aangegeven wordt dat op dit moment nog geen enkele universiteit voldoet nog aan de norm. De rapportages per faculteit en dienst over de banenafpraak zullen gedeeld worden met de PV.

Naar aanleiding van het budget dat opgenomen is voor de opleidingskosten voor het nieuwe R&O format wordt gevraagd of in dit bedrag alle trainingen zijn meegenomen (ook die van medewerkers), daar lijkt het een te laag bedrag voor. Het lijkt of deze cursus alleen voor leidinggevend open staat. De PV ziet graag ook dat medewerkers naar zo'n cursus kunnen gaan m.b.t. het nieuwe R&O format. De PV is verder akkoord maar zou graag willen weten wanneer verwacht wordt dat dit bedrag zal stijgen als medewerkers niet zijn opgenomen.

Actiepunt: Rapportage per faculteit en dienst ten aanzien van de banenafpraak wordt gedeeld met de PV.

Besluitpunt: Het ELC is de banenafpraak overeengekomen.

03 Ter info

03.01 Ophoging budget banenafpraak

Besproken bij het vorige agendapunt en overeengekomen.

03.02 ARBO dienstverlening

Naar aanleiding van de stukken wordt gevraagd of we op dit moment ongecertificeerde artsen hebben die werkzaam zijn. Aangegeven wordt dat dit niet het geval is, maar dat er wel verschillende categorieën te definiëren zijn. In het programma van eisen worden deze specifieke bevoegdheden benoemd. Zo zijn praktijkondersteuners zeer belangrijk om kleinere problematiek op de pakken, waarbij de arts indien nodig altijd geraadpleegd kan worden. Dit wordt mede ingezet om er op dit moment nog een groot tekort is aan (bedrijfs)artsen.

Ten aanzien van het aantal uren worden er 24 uur standaard ingekocht en wordt de rest afgehandeld op basis van nacalculatie. De PV geeft mee om goed na te denken over de implementatie, gezien de tijdlijn nu uitgaat van november tot januari voor de voorbereiding.

De directeur HR geeft aan dat men op dit moment ook bezig is met de ontwikkeling van een verzuim volgmodule. Hierbij is geadviseerd om dit als een aparte aanbesteding op te pakken.

04 Ingekomen stukken

04.01 Presentatie leiderschapsprogramma

Geen verdere vragen of opmerkingen over het ingekomen stuk.

05 Rondvraag

- Bezoek arbeidsinspectie

De directeur HR geeft aan dat de arbeidsinspectie op 17 juli langskomt en hier voorbereidingen voor worden getroffen. De hierop volgende brief met uitkomsten vanuit de arbeidsinspectie zal gedeeld worden met ELC.

Actiepunt: Uitkomsten arbeidsinspectie delen met ELC

- ELC overleggen komend Academisch jaar

Het overleg van 6 november zal verplaatst worden. Op 18 september zal Marlies niet aansluiten, Ana zal haar ook tijdens het vooroverleg vervangen.

06 Sluiting

De voorzitter dankt alle aanwezigen voor een productief jaar, sluit de vergadering en wenst iedereen een prettige zomer.

Besluitenlijst 2022-2023

Vergadering	Besluit
365	Het ELC is de AVW-realisatie 2022 overeengekomen
367	De AVG-begroting is op uitzondering van het budget voor Sociale Veiligheid vastgesteld.
367	Jaarverslagen 2019, 2020 en 2021 worden onder voorbehoud van toevoeging van de financiële jaarverslagen vastgesteld.
368	Het ELC is de AVW-begroting van 2023 overeengekomen
368	Het ELC is overeengekomen dat de internetvergoeding 2023 volledig vergoed zal worden.
370	Het ELC is de collectieve verlofdagen 2024-2025 overeengekomen.
372	Het ELC is het duurzame mobiliteitsbeleid overeengekomen.
372	Het ELC is de Banenafpraak overeengekomen

Actielijst

Nr.	Vergadering	Actie	Door	Afh. Uiterlijk
1	369	Er wordt nagegaan wanneer aanvullende informatie ten aanzien van de aanstellingen vanuit HR gedeeld kan worden.	HR	september
2	369	Er wordt per faculteit nagegaan wat er geregeld is ten aanzien van contractbeleid voor docenten.	HR	september
3	372	Er wordt nagegaan of er een uitzonderingsregel gemaakt kan worden voor medewerkers die met aangepast vervoer naar de campus komen.	HR	september
4	372	Rapportage per faculteit en dienst ten aanzien van de banenafpraak wordt gedeeld met de PV.	HR	september
5	372	Het overleg van 6 november wordt verplaatst	Secretaris	September
6	372	Uitkomsten arbeidsinspectie delen met ELC	HR	September

Nr.	Langetermijnpunten			
1	350	Post-Corona evaluatie regeling Blended Working	HR	Zodra mogelijk
2	353	PV informeren over mogelijke aanscherping toekenning/verduidelijking rond PCB	HR	Zodra mogelijk
3	353	Onderzoek naar en voorstellen voor mogelijkheden voor aparte regeling om inzage in mails werknemers te beleggen, en mw. Klerks uitnodigen hiervoor	PV en IT	Zodra aan de orde
4	360	De ELC komt terug op compensatie medezeggenschapsorganen wanneer er meer informatie gedeeld is vanuit de Universiteitsraad.	Secretaris	Zodra aan de orde
5	364	Bevoegdheden ELC wordt op een later moment weer geagendeerd	Secretaris	Zodra aan de orde
6	365	Uitnodigen directeur EDIS voor stand van zaken sourcing nadat proces verder uitgewerkt is.	Secretaris	Zodra aan de orde
7	362	Het AOb kijkt naar nieuwe kandidaten voor de ELC	PV	Doorlopend
8	363	Een folder ontwikkelen zodat deze meegegeven kan worden met nieuwe medewerkers en die HR ook op intranet kan zetten.	PV	In ontwikkeling
9	364	Uitleg Intranet nieuwe vakbondsleden	HR	Zodra aan de orde