

Impact- & Duurzaamheidsrapport 2025

Inhoudsopgave

Lijst met afkortingen

Inleiding

Voorwoord

Over dit verslag

Kerncijfers 2025

Managementsamenvatting

Over de Erasmus Universiteit Rotterdam

Impact & Duurzaamheid aan de EUR

Leiderschap in impact & duurzaamheid

Impact op de EUR

Strategie 2030: een betrokken universiteit

De Duurzame Ontwikkelingsdoelen

Dubbele materialiteitsanalyse

Impactdomein 1:

De veerkracht en robuustheid van onze samenleving

Hoogtepunten

Impactdomein 2:

Duurzaam ondernemerschap en inclusieve welvaart

Hoogtepunten

Impactdomein 3:

Een rechtvaardige overgang naar een duurzame samenleving

Hoogtepunten

3	Impactdomein 4:	
4	Gezonde samenleving en een toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg	47
	Hoogtepunten	48
5		
6	Impactdomein 5:	
8	Het verantwoord gebruik van technologieën	54
9	Hoogtepunten	55
11		
	Samenwerkingsverbanden en partnerschappen	60
14	Hoogtepunten	61
15		
17	Impact & Duurzaamheid stimuleren binnen de EUR	65
20	Duurzame campus & bedrijfsvoering	69
23	Cultuur, gemeenschap & verantwoorde organisatie	79
25		
	Studenten in actie: impact buiten de collegebanken	84
	Younity: drempels voor vrijwilligerswerk verlagen	85
27	Erasmus Sustainability HUB: duurzaamheid verbinden met het studentenleven	86
28	Humming'Card: duurzame keuzes toegankelijker maken	87
	Reflectie & conclusies	88
34		
35	Bijlagen	91
	I. VSME Index	92
	II. GRI Index	95
41		
42		

Lijst met afkortingen

AI	Artificial Intelligence (kunstmatige intelligentie)	IDEA	Inclusion, Diversity, Equity & Access (Inclusie, Diversiteit, Rechtvaardigheid & Toegankelijkheid)
AiPact	Societal Impact of AI	ISS	International Institute of Social Studies
C&CP	Cultuur & Campus Putselaan	LDE	Leiden-Delft-Erasmus
CLI	Community for Learning and Innovation	NGO	Niet-gouvernementele organisatie
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	NURISH	NURturing transformative capacities, Innovation in nature-based Solutions, and Harmonious resilience in rural areas
DMA	Dubbele materialiteitsanalyse	NWA	Nationale Wetenschapsagenda
DoIP	Dynamics of Inclusive Prosperity	OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
ECE	Erasmus Centre for Entrepreneurship	GIN	Open Innovatienetwerken
ECET	Erasmus Centre for Energy Transition	ORS	Open and Responsible Science
EFrag	European Financial Reporting Advisory Group	RESIST	Resistance Evaluation and Surveillance Initiative for Schistosomiasis Treatment
ESG	Environmental, Social and Governance (Milieu, Maatschappij en Bestuur)	RI&E	Risico-inventarisatie en -evaluatie
ELC	Erasmus Labour Council	R&R	Recognition & Rewards (erkennen en waarderen)
ERS	Engagement & Research Services	RSM	Rotterdam School of Management
ESE	Erasmus School of Economics	SCBH	Smarter Choices for Better Health
ESHCC	Erasmus School of History, Culture and Communication	SFYN	Slow Food Youth Network
ESHPM	Erasmus School of Health Policy & Management	SDGs	Duurzame Ontwikkelingsdoelen
ESL	Erasmus School of Law	UNL	Vereniging van Universiteiten in Nederland
ESPhil	Erasmus School of Philosophy	V2G	Vehicle-to-Grid
ESSB	Erasmus School of Social and Behavioural Sciences	VCC	Vital Cities & Citizens
EUC	Erasmus University College	VSME	Vrijwillige duurzaamheidsrapportagestandaard voor kleine en middelgrote ondernemingen
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam		
EQI	Erasmus Q-Intelligence		
GDPR	Algemene Verordening Gegevensbescherming		
GHG	Greenhouse Gas (broeikasgas)		
GRI	Global Reporting Initiative		

Inleiding



Voorwoord

Dit is ons tweede *Impact & Duurzaamheidsrapport*, en toch voelt het nu al anders dan het eerste.

Een jaar geleden markeerde dit verslag een nieuw begin: de integratie van twee afzonderlijke rapportagetradities tot één samenhangend verhaal over wie we zijn en waar we voor staan. Die integratie was op zichzelf al een statement: een signaal dat impact en duurzaamheid geen parallelle sporen zijn, maar twee kanten van dezelfde belofte.

Dit jaar hoeven we dat argument niet meer te maken. We brengen het in praktijk.

Strategie 2030 is nu volledig in uitvoering. De vijf impact-domeinen die dit verslag structureren, van de veerkracht van onze samenleving tot het verantwoord gebruik van technologieën, zijn geen abstracte categorieën. Het zijn de gebieden waarop onze onderzoekers, docenten en studenten betekenisvol werk verrichten, in samenwerking met de partners en gemeenschappen om ons heen. De Open Innovatie Netwerken die we opbouwen zijn de duidelijkste uitdrukking van wat het in de praktijk betekent om een betrokken universiteit te zijn: geen instelling die kennis aan de samenleving levert, maar een instelling die kennis sámen met de samenleving ontwikkelt.

Tegelijkertijd schrijven we dit voorwoord op een moment dat om eerlijkheid vraagt. De wereld om ons heen beweegt niet in één richting. Politieke en financiële druk is reëel; de consensus rond klimaatambities staat onder druk; de verwachtingen die aan universiteiten worden gesteld zijn nog nooit zo hoog geweest, terwijl de middelen om daaraan te voldoen onder druk staan. Wij zijn hier niet immuun voor. Maar we zijn duidelijk over onze verantwoordelijkheden, en we deinzen daar niet voor terug.

Dit verslag toont hoe de universiteit vertrouwen opbouwt door consistentie. In onderzoek, onderwijs en onze campusactiviteiten zien we een gemeenschap die niet wacht op ideale omstandigheden, maar manieren vindt om te handelen, te verbinden en bij te dragen binnen de grenzen van een veeleisende tijd. Dat is voor ons wat het betekent om een betrokken universiteit te zijn.

We zijn iedereen binnen de EUR dankbaar wiens werk, inzet en kritische geest dit verslag mogelijk maken. De verhalen hierin zijn van onze hele gemeenschap.



Het College van Bestuur

Prof.dr. Annelien Bredenoord, Voorzitter
Prof.dr.ir. Jantine Schuit, Rector Magnificus
Dr. Ellen van Schoten RA, Vice-voorzitter

Erasmus Universiteit Rotterdam

Over dit verslag

Het *Impact & Duurzaamheidsrapport 2025* vormt een aanvulling op het jaarverslag van de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) en biedt een diepgaand overzicht van de belangrijkste milieu-, sociale en economische impact van de organisatie en haar bijdrage aan de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's). Het verslag biedt inzicht voor iedereen die geïnteresseerd is in de aanpak van de EUR op het gebied van impact en duurzaamheid, de geboekte voortgang en de uitdagingen die voor ons liggen.

Verslagperiode en reikwijdte

Dit verslag heeft betrekking op boekjaar 2025 en beschrijft de bijdragen van de EUR aan impact en duurzaamheid in de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025. Het geeft inzicht in de voortgang op de impact- en duurzaamheidsgerelateerde doelstellingen van EUR's Strategie 2030 en is gebaseerd op gegevens en informatie uit 2025, verzameld via uiteenlopende methodieken. Het omvat alle faculteiten en instituten van EUR.

Structuur en context

De structuur van het verslag weerspiegelt EUR's *Strategie 2030* en is opgezet om een samenhangend beeld te geven van de institutionele voortgang.

Het eerste hoofdstuk (Impact & Duurzaamheid bij EUR) beschrijft de overkoepelende visie van de universiteit op impact en duurzaamheid. Het beschrijft hoe de EUR haar maatschappelijke impactmissie definieert, bijdraagt aan de SDG's en deze ambities verankert in Strategie 2030. Dit hoofdstuk introduceert ook de duurzaamheidsmaterialiteit van de universiteit, welke de meest materiele duurzaamheidsthema's voor de EUR identificeert en vormt de basis voor strategische prioritering en rapportage.

De kern van het verslag is opgebouwd rond de vijf strategische impactdomeinen die zijn geïntroduceerd in Strategie 2030 (zie hoofdstuk Strategie 2030: een verbonden universiteit). Deze domeinen vormen het primaire kader waarmee de EUR haar bijdrage aan maatschappelijke transities verwoordt, monitort en versterkt. Elk

impactdomein hoofdstuk toont illustratieve voorbeelden uit de hele EUR-gemeenschap die laten zien hoe wij, als betrokken universiteit, werken aan onze impactagenda.

Twee afsluitende hoofdstukken bieden een aanvullend perspectief:

Samenwerkingsverbanden en partnerschappen

belicht de rol van de universiteit als verbindende in en mede-vormgever met de samenleving, met de nadruk op interdisciplinaire allianties en langdurige samenwerkingen met publieke, private en maatschappelijke partners.

Impact & Duurzaamheid stimuleren binnen EUR

beschrijft hoe EUR impact en duurzaamheid binnen de organisatie verder heeft verankerd, via programma's, ondersteunende structuren en beleid die bijgedragen aan het verankeren van impact en duurzaamheid in de academische, organisatorische en operationele praktijk. Het hoofdstuk beschrijft ook de voortgang op operationele duurzaamheid, met aandacht voor onderwerpen als energie, mobiliteit, circulariteit, biodiversiteit, voedselsystemen, inkoop en campusontwerp.

Samen bieden deze hoofdstukken een volledig en gestructureerd beeld van hoe de EUR impact en duurzaamheid verankert in haar organisatiecultuur en

dagelijkse praktijk, in een periode van strategische en institutionele transformatie.

Integratie en referenties

Dit is het tweede Impact & Duurzaamheidsrapport van de EUR. Het bouwt voort op het *Impact & Duurzaamheidsrapport 2024* en bevat verwijzingen naar het *IDEA Center Jaarverslag 2025* en het *Jaarverslag 2025* van de EUR. Omdat de universiteit momenteel de overgang maakt naar rapportage conform de Corporate Duurzaamheid Reporting Directive (CSRD), kan deze editie enige overlap en interne kruisverwijzingen tussen verslagen bevatten. Er wordt gewerkt aan het stroomlijnen en verbeteren van de afstemming in de komende jaren.

Rapportagestandaarden

De EUR heeft gerapporteerd in overeenstemming met de Global Reporting Initiative (GRI) standaarden voor de periode van 1 januari tot en met 31 december 2025. Daarbij zijn de GRI-rapportageprincipes toegepast (Nauwkeurigheid, Evenwichtigheid, Duidelijkheid, Vergelijkbaarheid, Volledigheid, Duurzaamheidscontext, Tijdigheid en Verifieerbaarheid) om een kwalitatief hoogwaardige en transparante presentatie van informatie te waarborgen. Voor een volledig overzicht van GRI-openbaarmakingen, zie de GRI-inhoudsindex in de bijlage (II. GRI-index).

Naast rapportage conform de GRI-standaarden heeft de EUR dit verslag afgestemd op de Vrijwillige duurzaamheidsrapportagestandaard voor niet-beursgenoteerde kleine en middelgrote ondernemingen (VSME). De VSME is een vrijwillig duurzaamheidsrapportagekader, ontwikkeld door de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) en

overgenomen door de Europese Commissie, ter ondersteuning van gestructureerde en vergelijkbare ESG-rapportage (Environmental, Social and Governance).

De EUR rapporteert in overeenstemming met zowel de Basis- als de Uitgebreide Module van de VSME-standaard. De verslagperiode loopt van 1 januari tot en met 31 december 2025 en omvat de activiteiten binnen de gedefinieerde organisatiegrenzen van EUR.

Hoewel de EUR momenteel niet onder de CSRD valt, heeft de universiteit ervoor gekozen het VSME-kader als referentiepunt te hanteren om de structuur, vergelijkbaarheid en volledigheid van haar duurzaamheidsrapportage te versterken. Deze aanpak ondersteunt EUR's bredere ambitie om transparantie en verantwoording te versterken, in lijn met haar Strategie 2030.

De toepassing van de VSME-standaard vormt een belangrijke stap in de doorontwikkeling van de EUR naar meer omvattende duurzaamheidsrapportage. In de komende jaren wil de EUR haar rapportage stapsgewijs afstemmen op de European Sustainability Reporting Standards, die ten grondslag liggen aan de CSRD, als uiting van haar streven naar continue verbetering en aansluiting bij opkomende Europese best practices.

Een volledige VSME-openbaarmakingsindex is opgenomen in de bijlage (I. VSME-index).



Kerncijfers 2025



Onderwijs & Onderzoek

Aantal studenten:

19.929

Bachelor en
pre-master

11.312

Master

Behaalde diploma's:

5.497

Bachelor

6.393

Master

Publicaties:

6.247

Peer reviewed

6.342

Open access



Medewerkers

3.712

Wetenschappelijk
personeel

2.571

Professionele
diensten



Impact & Duurzaamheid in het onderwijs

115

bachelor- en mastervakken
behandelden actuele maatschappelijke
vraagstukken dankzij de verbindingen
die Erasmus Verbindt legde met
maatschappelijke partners

> 10.000

studenten werkten
tijdens hun studie aan
praktijkvraagstukken,
verspreid over alle
faculteiten

7

door faculteiten geleide
projecten gefinancierd
om duurzaamheids-
geletterdheid te veranke-
ren in het curriculum



Impact & Duurzaamheid in onderzoek

196

geïdentificeerde publicaties met
maatschappelijke betrokkenheid¹

38,1%

van de onderzoeks-
resultaten in 2025 is
gekoppeld aan de SDG's

89,7%

van de onderzoeks-
resultaten in 2025
is gepubliceerd in
open access



Cultuur, gemeenschap & verantwoorde organisatie

313

middelbare scholieren bereikt via het
Academic Outreach Programme

166

medewerkers uit de
wetenschappelijke staf
ondersteund via het
Advancing Inclusive
Academia-programma

800+

medewerkers van alle
faculteiten en onder-
steunende diensten namen
deel aan Active Bystander
Trainings



Duurzaamheid in bedrijfsvoering

TOP 10%

Renovatie van het Tinbergen-gebouw
erkend als een van de top 10%
duurzaamste gebouwrenovaties
in Nederland

24%

minder CO₂-emissies
(scope 1 en 2) in 2025
ten opzichte van 2024

27,4%

minder afval in 2025 ten
opzichte van 2024

Management-samenvatting

Het Impact & Duurzaamheidsrapport 2025 markeert opnieuw een stap in de ontwikkeling van de EUR als betrokken universiteit. Waar het verslag van vorig jaar impact en duurzaamheid voor het eerst in één verhaal samenbracht, laat deze editie zien hoe die gedeelde richting er in de praktijk uit ziet binnen onderzoek, onderwijs, op de campus en in de partnerschappen die de EUR verbinden met de wereld om haar heen.

De vijf impactdomeinen van Strategie 2030 vormen het primaire kader waarmee de EUR haar maatschappelijke bijdragen te beschrijven en verder te versterken. De initiatieven die in dit verslag worden belicht, vormen een selectie uit een veel breder geheel van werkzaamheden binnen de faculteiten en instituten van de EUR; gekozen om de reikwijdte en diepgang van de betrokkenheid te illustreren, niet om een volledig beeld te geven.

Binnen het domein **veerkracht en robuustheid van onze samenleving** richt het werk van de EUR zich op het versterken van de fundamenteën van een betrouwbare, inclusieve en democratisch veerkrachtige samenleving. WijkWij Rotterdam verankert het burgerperspectief in wijkbeleid via co-creatief onderzoek, terwijl het initiatief Vital Cities & Citizens praktische instrumenten opleverde ter ondersteuning van inclusieve participatie in gemeenschappen. Het European Civil Justice Centre werd formeel gelanceerd en draagt bij aan de manier waarop Europese rechtssystemen zich aanpassen aan digitalisering en de groeiende vraag naar toegankelijke geschillenbeslechting. JUSTGREEN helpt Europese gemeenten om rechtvaardigheid te integreren in klimaatadaptatieplannen. Gedragsonderzoek met Eneco onderzocht hoe studenten kunnen bijdragen aan het verminderen van netcongestie. En toen bezuinigingen het Nederlands Onderwijsmuseum bedreigden, mobiliseerden een onderzoeker van de EUR een coalitie die parlementaire steun wist te verwerven om het museum open te houden.

Binnen **duurzaam ondernemerschap en inclusieve welvaart** richt de bijdrage van de EUR zich op economische systemen die zowel toekomstbestendig als

werkelijk inclusief zijn. SCENSUS bouwt een gedegen kennisbasis over hoe gemeenschapsondernemingen kunnen opschalen zonder hun democratische karakter te verliezen, met invloed op beleid bij de OESO en de Europese Commissie. Onderzoek naar Fair Repair maakte duidelijk dat circulaire-economietransities rekening moeten houden met arbeidsrechtvaardigheid, met aandacht voor de stem van reparatiewerkers. Het Erasmus Centre for Entrepreneurship ondersteunde Oekraïense deep-tech-oprichters, droeg bij aan nationaal beleid over vrouwelijk ondernemerschap en breidde ondernemerschapsonderwijs uit naar de Democratische Republiek Congo. Onderzoek naar de haven van Rotterdam verbindt de expertise van de EUR aan een van de strategisch belangrijkste industriële clusters van Europa in transitie. Een transdisciplinair project over Europese duurzaamheidswetgeving helpt bedrijven om op een coherenter en effectievere manier om te gaan met wetgeving op het gebied van maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Binnen een **rechtvaardige overgang naar een duurzame samenleving** richt het werk van de EUR zich op hoe samenlevingen de veranderingen die nodig zijn voor duurzaamheid kunnen doorvoeren op een manier waarbij lusten en lasten eerlijk worden verdeeld. Het Erasmus Centre for Energy Transition breidde uit via studentgeleide initiatieven en een nieuw leven lang ontwikkelen-programma voor professionals in het Rotterdamse haven-industriële complex. V2G-QUESTS onderzoekt hoe vehicle-to-grid-technologie op een rechtvaardige manier bestuurd kan worden in drie Europese steden. Het ESL-vak Perspectives on

Sustainability won de Best CityLab Award op de UNIC-conferentie. Twee afstudeerprojecten van de master Societal Transitions reikten ver voorbij de academische wereld: één team richtte het Future Design Institute Netherlands op; een ander team ontwikkelde een toolkit tegen voedselverspilling die inmiddels in achttien landen wordt gebruikt. ClimateHUB Rotterdam ontwikkelde een beslissingskader om volksgezondheid te integreren in stedelijke klimaatadaptatie. Daarnaast bracht de gezamenlijke organisatie van de 7^e Planetary Health Annual Meeting bijna 600 deelnemers uit 53 landen samen.

Op het gebied van **een gezonde samenleving en toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg** droegen de EUR en Erasmus MC op verschillende fronten bij aan een gezondere en rechtvaardigere samenleving. Het Healthy Society Programme bracht een systemische, sectoroverstijgende aanpak verder om gezondheidsverschillen in Zuid-Holland te verminderen, met burgers als medeonderzoekers en studenten als medeontwerpers. CEPHIR vierde haar 20-jarig bestaan, als weerslag van twee decennia waarin onderzoek, beleid en praktijk zijn verbonden rond vraagstukken variërend van obesitas en mentale gezondheid tot infectieziekten en klimaatrisico's. Het RESIST-project testte ruim 14.000 studenten in Zanzibar om de prevalentie van schistosomiasis in kaart te brengen en mogelijke resistentie tegen medicijnen te monitoren. Pan Cancer T haalde €10 miljoen op voor een eerste klinische studie bij mensen met een nieuwe celtherapie tegen agressieve borstkanker. En LentiCure versnelde de ontwikkeling van betaalbare gentherapie voor zeldzame ziekten, met de eerste patiëntbehandelingen gepland voor 2027.

Op het gebied van het **verantwoord gebruik van technologieën** richt het werk van de EUR zich op het waarborgen dat AI en digitale innovatie de samenleving ienen op een ethische, transparante en inclusieve manier. Het initiatief *Unravel the AI Machine* versterkte AI-geletterdheid bij kinderen via een interactieve voorstelling die samen met Science Museum NEMO is ontwikkeld. Onderzoek met RTL Nieuws, Mediahuis en Open Rotterdam onderzoekt hoe nieuwsorganisaties verantwoord AI-gebruik kunnen vormgeven, en biedt input voor van AI-richtlijnen die het publieke vertrouwen versterken. LEAP-AI ontwikkelt met industriepartners verklaarbare AI voor de glastuinbouw. Het TWIN4DEM-project, gecoördineerd door de EUR en gefinancierd via Horizon Europe, bouwt computationele digitale tweelingen van democratische systemen om beleidsmakers te helpen vroege signalen van democratische erosie te herkennen. En Erasmus Q-Intelligence laat zien hoe datawetenschap kan bijdragen aan maatschappelijke rechtvaardigheid; van het verkleinen van loonverschillen tussen mannen en vrouwen tot een algoritme dat het aantal geschikte niertransplantatiematches met tot wel 50% verhoogt.

Op de campus werd meetbare vooruitgang geboekt op het gebied van **operationele duurzaamheid**. De renovatie van het Tinbergen-gebouw, gerangschikt bij de top 10% duurzaamste gebouwrenovaties in Nederland, integreerde circulaire bouwprincipes in het hele traject, van CO₂-arm aluminium en gerecycled materiaal tot het hergebruik van onderdelen uit het bestaande gebouw. De afvalgerelateerde emissies daalden met 47,3%, mede dankzij de introductie van Seenons als afvalmanagement-partner van de EUR en een verschuiving naar meer

omvattende primaire gegevens over afvalstromen. Voor het eerst in tien jaar zijn de emissies van studentenmobiliteit berekend en meegenomen in de scope 3-rapportage van de EUR: een cruciale stap richting een vollediger beeld van de totale CO₂-voetafdruk van de universiteit. De EUR werd bovendien de eerste universiteit in Nederland die zich campusbreed committeerde aan het Planetary Health Diet, door een convenant te ondertekenen met alle horecaondernemers op de campus, met heldere doelen voor 2030.

De duurzaamheidstoezeggingen van de EUR werden in 2025 verder versterkt door de benoeming van prof. mr. dr. Harriët Schelhaas als portefeuillehouder Duurzaamheid en de ondertekening van het *Manifest Duurzaam Denken, Duurzaam Doen*; een landelijke toezegging die universiteiten aanmoedigt om samenwerking en verantwoording te versterken bij het versnellen van de duurzaamheidstransitie.



Over de Erasmus Universiteit Rotterdam

De EUR is een openbare onderzoeksuniversiteit in Nederland, vernoemd naar de Nederlandse filosoof en humanist Desiderius Erasmus. De universiteit is opgericht in 1913 en uitgegroeid tot een multidisciplinaire instelling met bijzondere aandacht voor de sociale wetenschappen, geesteswetenschappen en geneeskunde.

De missie van de EUR is het creëren van positieve maatschappelijke impact via onderwijs, onderzoek en maatschappelijke betrokkenheid. Deze missie is verankerd in de visie van de universiteit: een internationaal toonaangevende academische instelling zijn die bijdraagt aan het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken. De strategische focus op impact heeft de ontwikkeling en uitvoering van Strategie 2024 gestuurd en blijft de koers van de universiteit onder Strategie 2030 vormgeven.

De [Erasmiaanse waarden](#) vormen de kern van de identiteit van de EUR: maatschappelijk betrokken, wereldburger, verbindend, ondernemend en ruimdenkend. Deze waarden dienen als kompas voor de universitaire gemeenschap en weerspiegelen een streven naar academische excellentie, inclusiviteit en maatschappelijke relevantie.

De universiteit bestaat uit zeven faculteiten en drie aangesloten instituten, waaronder:

The university comprises seven faculties and three affiliated institutes, including:

- [Erasmus School of Economics](#) (ESE)
- [Rotterdam School of Management, Erasmus University](#) (RSM)
- [Erasmus School of Law](#) (ESL)
- [Erasmus School of Social and Behavioural Sciences](#) (ESSB)
- [Erasmus School of Health Policy & Management](#) (ESHPM)

- [Erasmus School of History, Culture and Communication](#) (ESHCC)
- [Erasmus School of Philosophy](#) (ESPhil)
- [Erasmus MC](#), het medisch centrum van de universiteit, dat semi-onafhankelijk opereert maar integraal deel uitmaakt van de academische structuur van de EUR
- [International Institute of Social Studies](#) (ISS), een graduate school voor ontwikkelingsstudies, gevestigd in Den Haag
- [Erasmus University College](#) (EUC), een internationaal en interdisciplinair programma voor vrije kunsten en wetenschappen in het centrum van Rotterdam

De EUR heeft een sterk internationaal profiel en onderhoudt uitgebreide partnerschappen met publieke, private en maatschappelijke organisaties, zowel in de regio Rotterdam als wereldwijd. Het onderzoek en onderwijs zijn ingebed in internationale netwerken en gericht op het bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.

Het bestuur van de universiteit is zo ingericht dat het strategische besluitvorming, transparantie en academische autonomie ondersteunt. Het [College van Bestuur](#) is het hoogste bestuursorgaan en is verantwoordelijk voor het algehele beheer van de universiteit, waaronder strategie, financiën, onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Het bestaat uit een voorzitter, een rector magnificus (verantwoordelijk voor academische zaken) en een vicevoorzitter, verantwoordelijk voor bedrijfsvoering en dienstverlening.



De [Raad van Toezicht](#) houdt onafhankelijk toezicht en adviseert het College van Bestuur. De leden worden benoemd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en zijn verantwoordelijk voor het toezicht op de prestaties, naleving van het beleid en de duurzaamheid van de universiteit op de lange termijn.

De [Universiteitsraad](#) is het centrale medezeggenschapsorgaan van de universiteit en bestaat uit gekozen vertegenwoordigers van wetenschappelijk personeel, professional services-medewerkers en studenten. De raad heeft instemmings- en adviesrecht op een breed scala aan onderwerpen, waaronder de begroting, strategie en reglementen van de universiteit, en waarborgt zo democratische inbreng in het universitaire bestuur.

Daarnaast heeft elke faculteit en elk instituut een eigen decaan en managementteam, evenals medezeggenschapsraden, zodat het bestuur op institutioneel niveau verbonden blijft met de academische praktijk en de bredere universitaire gemeenschap.

Impact en duurzaamheidsorganisatie

Hoewel impact en duurzaamheid bij de EUR nauw met elkaar verweven zijn, en beide centraal staan in de identiteit van de universiteit als betrokken instelling, kennen ze afzonderlijke bestuursstructuren. Impact en engagement zijn van nature relationeel en naar buiten gericht, en vragen om afstemming met maatschappelijke partners, maatschappelijke netwerken en gemeenschappen. Duurzaamheid vraagt om diepe integratie in interne processen: onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en

institutionele besluitvorming. Afzonderlijke bestuursstructuren weerspiegelen dan ook geen scheiding tussen beide, maar de erkenning dat elk zijn eigen randvoorwaarden nodig heeft om effectief in de organisatie te worden verankerd.

In 2023 heeft de universiteit vastgelegd wat het betekent om positieve maatschappelijke impact te creëren, wat heeft geresulteerd in een gedeelde definitie en een richtinggevend kader voor het vormgeven en organiseren van haar impactstrategie. Dit vormt de basis van de positionering van de EUR als betrokken universiteit, zoals vastgelegd in Strategie 2030. Binnen deze aanpak wordt engagement erkend als een derde kernportefeuille naast onderwijs en onderzoek, gericht op het bijdragen aan een betere samenleving door betekenisvolle maatschappelijke samenwerkingen.

In april 2024 heeft de EUR de rol van [Strategic Dean Impact & Engagement](#) ingesteld, vervuld door prof. dr. Arwin van Buuren. Als ambassadeur voor de engagement-ambities van de universiteit geeft de strategic dean sturing aan strategische prioriteiten zoals open innovatienetwerken, adviseert hij het College van Bestuur en het College van Decanen, en bevordert hij verbindingen met maatschappelijke partners. Ondersteund door het team Impact & Engagement speelt deze functie een sleutelrol bij de verdere ontwikkeling van de organisatorische infrastructuur voor impact, het faciliteren van samenwerking met externe belanghebbenden en het versterken van expertise op het gebied van het evalueren van maatschappelijke impact.

Aan het begin van 2025 had elke faculteit een lid aangewezen voor de [Engagement Board](#), die wordt voorgezet door de strategic dean Impact & Engagement en die het College van Bestuur adviseert over het versterken van de maatschappelijke betrokkenheid van de universiteit, kennisuitwisseling faciliteert en de ontwikkeling van een gedeelde visie en de verankering van engagement binnen de universiteit ondersteunt.

Daarnaast biedt de [Maatschappelijke Adviesraad](#) externe, maatschappelijk gefundeerde perspectieven op de strategische koers van de universiteit. De raad, samengesteld uit vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld, adviseert de EUR over langetermijnontwikkelingen en helpt ervoor te zorgen dat de universiteit responsief blijft voor maatschappelijke behoeften en kansen.

In Strategie 2030 is duurzaamheid niet langer een op zichzelf staand thema, maar een structureel onderdeel van de identiteit van de EUR — een langdurige, gedeelde verantwoordelijkheid die is ingebed in onderwijs, onderzoek, partnerschappen en bedrijfsvoering. Het vertalen van deze ambitie naar de praktijk vraagt om bestuursvormen die dat gedeelde eigenaarschap weerspiegelen.

Het duurzaamheidsbestuursmodel van de EUR is erop gericht gedecentraliseerd eigenaarschap in balans te brengen met centrale coördinatie. De strategische koers en uiteindelijke besluitvormingsbevoegdheid liggen bij het College van Bestuur en het College van Decanen gezamenlijk, waarbij verantwoordelijkheden zijn verdeeld

over bestuursleden: de vicevoorzitter heeft de bestuurportefeuille voor duurzaamheid en operationele integratie; de voorzitter geeft leiding aan de positionering van de EUR op het gebied van duurzaamheid ten opzichte van maatschappelijke partners en netwerken; en de rector magnificus stuurt de integratie van duurzaamheid in onderwijs en onderzoek. In lijn met de bredere portefeuillebenadering die in Strategie 2030 is geïntroduceerd — waarbij voor elke strategische prioriteit gezamenlijk een decaan en een lid van het College van Bestuur zijn aangesteld als portefeuillehouders — is prof. mr. dr. Harriët Schelhaas benoemd tot portefeuillehouder Duurzaamheid op decaanniveau. Zij werkt hierin nauw samen met de vicevoorzitter, om aanhoudende bestuurlijke aandacht te waarborgen, de verbinding tussen institutionele ambities en facultaire strategieën te versterken en gedeeld eigenaarschap binnen de instelling te behouden.

Centrale coördinatie en ondersteuning worden geboden door een afdelingsoverstijgend duurzaamheidscoördinatieteam, dat institutionele agenda's en voorstellen voorbereidt, initiatieven binnen faculteiten en diensten met elkaar verbindt en de verankering van duurzaamheid in de kernactiviteiten ondersteunt. Faculteiten en ondersteunende diensten dragen de verantwoordelijkheid voor de uitvoering binnen hun eigen domein, waarbij duurzaamheidstoezeggingen verder worden verankerd via formeel beleid en managementafspraken. Studenten en medewerkers dragen bij aan agendavorming en besluitvoorbereiding via gestructureerde

participatiemechanismen, terwijl de Universiteitsraad democratisch toezicht en transparantie waarborgt.

Samen weerspiegelen deze bestuurlijke ontwikkelingen een meer volwassen institutionele benadering van impact en duurzaamheid; een beweging richting geïntegreerd bestuur, versterkte externe betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid binnen de hele universiteit.



Impact & Duurzaamheid aan de EUR



Leiderschap in impact & duurzaamheid

De betrokkenheid van de EUR bij impact en duurzaamheid blijkt niet alleen uit haar strategie, maar ook uit de mensen die daaraan sturing geven. Prof. dr. Arwin van Buuren, strategic dean Impact & Engagement, en prof. mr. dr. Harriët Schelhaas, decaan van ESL en portefeuillehouder Duurzaamheid, zijn verantwoordelijk voor het vertalen van deze ambities naar de praktijk binnen de hele universiteit. Samen werken zij eraan om maatschappelijke betrokkenheid en duurzaamheid te verankeren in onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering — niet als aparte programma's, maar als een gedeelde manier van werken. We vroegen hen beiden wat hen drijft, waar zij vooruitgang zien en wat er nog moet gebeuren.



Prof. dr. Arwin van Buuren
*Strategic Dean for
Impact & Engagement*

Een universiteit bouwen die haar plaats in de samenleving verdient

Voor Arwin van Buuren draait de rol van strategic dean in essentie om het versterken van de verbinding tussen de EUR en de wereld om haar heen. “Mijn rol gaat over het versterken van engagement, oftewel maatschappelijke betrokkenheid, van de universiteit als geheel, zowel in onderzoek als onderwijs,” legt hij uit. Dat betekent niet simpelweg onze kennis verspreiden naar de samenleving, maar eerst echt luisteren. Begrijpen wat partners nodig hebben, vertrouwensrelaties opbouwen vooraf en dat laten bepalen wat de universiteit doet, in plaats van uit te gaan van een vooraf vastgestelde agenda.

De kern van dit werk is de opkomende structuur van Open Innovatienetwerken (OIN's) bij de EUR: gestructureerde

samenwerkingen met publieke, private en maatschappelijke partners rond urgente maatschappelijke thema's. Van Buuren geeft actief richting aan hoe deze netwerken vorm krijgen, door interviews met belanghebbenden af te nemen, interne collega's met elkaar te verbinden die vaak niet weten wat de ander doet, en het College van Bestuur te signaleren wanneer interne belemmeringen collectieve impact in de weg staan. “We doen heel veel, maar we weten niet altijd wat iedereen doet,” merkt hij op. “Als ik dat zie gebeuren, is het mijn rol om dat te signaleren.”

Zijn overtuiging dat engagement behandeld moet worden als een langetermijninvestering, niet als een kostenpost, is geworteld in zijn eigen academische loopbaan. Als onderzoeker in de bestuurskunde zocht Van Buuren al vroeg toegepast, klantgericht werk naast zijn academische schrijfwerk: “Je weet dat het een reële behoefte in de praktijk dient.” Diezelfde drijfveer bracht hem ertoe pionier te worden in ontwerpbenaderingen binnen zijn vakgebied, een Design Atelier voor masterstudenten op te zetten en vakken en impactscripties te ontwikkelen die studenten rechtstreeks verbinden met praktijkvraagstukken. “Ik verbond mijn studenten met casestudies en toegepaste vraagstukken, en nu hebben we impactscripties, wat dit werk een formeel label geeft.”

Van Buuren ziet duurzaamheid als onlosmakelijk verbonden met deze bredere impactmissie. In zijn ogen zijn de moeilijkste duurzaamheidsvraagstukken niet langer primair technologisch; ze zijn gedragsmatig, institutioneel en sociaal van aard. Of het nu gaat om weerstand tegen de warmtetransitie, het afbouwen van niet-duurzame fossiele productie en gebruik, of het risico dat groene

transities bestaande ongelijkheden verdiepen, de vraagstukken waar de samenleving voor staat vragen precies om het soort interdisciplinair denken dat de EUR kan bieden. “We hebben een betere integratie nodig tussen technologie en de sociale wetenschappen.”

Voor de toekomst hoopt hij dat de EUR een vertrouwde partner wordt die ook de rol van kritische vriend kan vervullen, door lastige vragen te stellen, beleidsmythes te ontkrachten en externe partners te helpen verder te kijken dan hun directe horizon. “Wanneer we de positie van een betrouwbare partner hebben, kunnen we een betere kritische vriend zijn.” Voor Van Buuren is het opbouwen van die dubbele rol — betrokken én onafhankelijk, ambitieus én rigoureuus — waar de volgende fase van de impactagenda van de EUR om draait.



Prof. mr. dr. Harriët Schelhaas
*Decaan en portefeuillehouder
Duurzaamheid*

Duurzaamheid op de agenda houden — voor de lange termijn

Harriët Schelhaas begon niet als voorvechter van duurzaamheid. Voordat ze de academische wereld inging, werkte ze als advocaat bij een zakelijk advocatenkantoor, waar duurzaamheid simpelweg geen onderdeel van het gesprek was. Ze is daar open over: “Ik was geen vroege gelovige.” Wat haar denken veranderde, was de omgeving van de academische wereld zelf: de ruimte om te lezen, te reflecteren en met het bewijs aan de slag te gaan. “Dat is een van de privileges van een universiteit: tijd om te lezen, na te denken en te reflecteren op maatschappelijke vraagstukken vanuit een academische invalshoek.”

Vandaag de dag is ze, als decaan en portefeuillehouder Duurzaamheid, een van de meest betrokken stemmen binnen het leiderschap van de EUR om klimaat en duurzaamheid stevig op de institutionele agenda te houden, juist op een moment waarop de politieke wind draait en aandacht broos is. Haar rol gaat minder over het runnen van specifieke programma's en meer over ervoor zorgen dat duurzaamheid verankerd blijft in alle prioriteiten van de EUR. “Mensen vergeten het al snel, dus moeten we het steeds opnieuw op de agenda zetten.” Dat betekent het ter sprake brengen in gesprekken met decanen en het College van Bestuur, feedback geven op documenten en zorgen voor een consistent verhaal: duurzaamheid is geen project met een begin- en einddatum, maar een permanente dimensie van wie de EUR is.

Waar Schelhaas het meest trots op is uit de afgelopen strategische periode, is niet één specifiek initiatief, maar een cultuurverandering: het feit dat duurzaamheid bij de

EUR vanzelfsprekend is geworden. “Het zit overal: in onderzoek, in onderwijs, in de bedrijfsvoering. Niet alleen met mooie woorden.” Studentenprojecten, facultaire onderzoeksgroepen, operationele veranderingen en interdisciplinaire hubs zijn allemaal organisch gegroeid rond duurzaamheidsthema's. Binnen ESL wijst ze op de kracht van het corporate duurzaamheidstrack en een vroeg duurzaamheidsverslag dat onderzoekers uit de hele faculteit samenbracht. Een proces dat inmiddels is uitgegroeid tot een levendige duurzaamheidshub die meerdere rechtsgebieden overspant.

Vanuit haar werk in het contractenrecht — ze deed recent onderzoek naar ESG-clausules in commerciële contracten — ziet ze hoe de juridische en zakelijke wereld zelf worden getransformeerd door de eisen van duurzaamheid. En ze brengt dit perspectief mee de collegezaal in, waar ze een nieuwe generatie studenten waarneemt voor wie betrokkenheid bij maatschappelijke vraagstukken simpelweg deel uitmaakt van wat het betekent om te studeren.

Haar ambitie voor de komende vijf jaar is al even veelzeggend: geen prestigeproject, maar een werkelijk interdisciplinair onderzoeksinitiatief, idealiter verbonden met de stad Rotterdam, bijvoorbeeld de haven van Rotterdam, waarbij onderzoekers van elke faculteit hun expertise inbrengen voor een gedeelde uitdaging. “We hebben zoveel mensen met banden met het Rotterdamse bedrijfsleven en specifieker de haven. Als we één project kunnen maken dat ook hen echt helpt, zou dat fantastisch zijn.” Voor Schelhaas is dat soort verbonden, facultair-overstijgende betrokkenheid wat de duurzaamheidstoezegging van de EUR echt zichtbaar en reëel zou maken.

Impact op de EUR

Bij de EUR is er sprake van positieve maatschappelijke impact wanneer we via ons onderwijs, onderzoek of maatschappelijke betrokkenheid een (duurzame) bijdrage leveren aan een beter begrip van maatschappelijke vraagstukken, mogelijke manieren om deze vraagstukken aan te pakken, of het collectieve vermogen om deze aanpakken te ontwikkelen en toe te passen.



Onze impact kan verschillende vormen aannemen; we onderscheiden de volgende zes:



Onze drie kernactiviteiten dragen (afzonderlijk en in samenhang) bij aan het versterken van deze impact:

- Onderwijs rust afgestudeerden uit met de kennis, vaardigheden en waarden om het verschil te maken in de samenleving.
- Onderzoek maakt een beter begrip van complexe vraagstukken mogelijk en onderbouwt effectieve reacties daarop.
- Engagement mobiliseert onze middelen ten dienste van de samenleving, en versterkt zo onze academische missie met relevantie voor de praktijk.

Onze benadering van impact wordt geleid door een aantal kernprincipes. We werken samen met maatschappelijke partners, zetten ons in voor langdurige betrokkenheid en streven ernaar bij te dragen aan rechtvaardigheid en duurzaamheid. Impactactiviteiten zijn gefundeerd op academische integriteit en vrijheid, en worden ondersteund door een inclusieve, ruimdenkende academische gemeenschap. Via voortdurende reflectie, leren en verantwoording wil de EUR zowel de kwaliteit als de relevantie van haar maatschappelijke bijdragen versterken. Tegelijkertijd erkennen we dat maatschappelijke impact vaak complex en lastig te meten is. Impact kan pas op de lange termijn zichtbaar worden, kan het resultaat zijn van cumulatieve inspanningen, kan zowel bedoelde als onbedoelde gevolgen omvatten, en kan zowel positieve als negatieve effecten hebben. We benaderen impact daarom met bescheidenheid, in de wetenschap dat betekenisvolle verandering zelden aan één enkele interventie is toe te schrijven en dat niet alle waardevolle bijdragen direct zichtbaar of eenvoudig te kwantificeren zijn.

Een strategische en verankerde aanpak

De aanpak van de EUR ten aanzien van maatschappelijke impact is strategisch en verankerd op alle niveaus binnen de organisatie, van individuen en teams tot afdelingen en de universiteit als geheel. Dit wordt ondersteund door vier kerncomponenten:

1. Heldere impactambities en -strategieën

Elke school, afdeling, onderzoeksgroep of programma bepaalt haar eigen maatschappelijke ambitie en ontwerpt een strategie op basis van een Theory of Change en dialoog met belanghebbenden. Deze strategieën sluiten aan op onze kernactiviteiten en bedrijfsvoering, met helder gedefinieerde maatschappelijke doelen.

2. Doelgerichte en diverse impactactiviteiten

Impact wordt nagestreefd via gerichte activiteiten, afgestemd op verschillende disciplines en maatschappelijke contexten. Deze activiteiten vormen impactpaden: samenhangende ketens van acties en resultaten. Paden worden gekozen met specifieke doelen voor ogen.

3. Doorlopende monitoring, evaluatie en leren

Wij gebruiken formatieve evaluatie in alle projectfasen om te reflecteren, bij te sturen en te groeien. Impact is geen bijproduct, maar een gepland en meetbaar doel, geïntegreerd in onze academische cultuur.

4. Institutionele capaciteit en cultuur versterken

Impact vereist de juiste omgeving: mensen, infrastructuur en cultuur. De EUR bevordert impactgeletterdheid en rust medewerkers en studenten uit met de instrumenten om betekenisvolle impact vorm te geven en te realiseren.

Om deze ambitie in de praktijk te ondersteunen, is de [Impact Toolbox](#) ontwikkeld. De toolbox biedt praktische hulpmiddelen om medewerkers te helpen bij het plannen, beoordelen en communiceren van de maatschappelijke bijdragen van hun werk. Zo helpt het kaartspel [Journey of Progress](#) teams bij het ontwikkelen van een Theory of Change en het strategisch nadenken over impact. In september 2025 werden meer dan 300 dozen gebruikt in 120 organisaties in 22 landen, en het instrument wordt aanbevolen door de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek voor onderzoekers die een Theory of Change ontwikkelen.

Andere instrumenten ondersteunen de communicatie en institutionele verankering van impact. De [Impact Narrative Tool](#) helpt gebruikers door middel van interactieve oefeningen overtuigende impactverhalen te verwoorden, terwijl de [Impact Strategy Development Toolbox](#) organisatieonderdelen ondersteunt bij het systematisch verankeren van impact in structuren, processen en gedeelde verantwoordelijkheden.

Hoewel het team Evaluating Societal Impact niet langer in zijn oorspronkelijke vorm bestaat, blijven deze instrumenten op zichzelf staande, praktische hulpmiddelen die impactgericht werk binnen en buiten de universiteit blijven ondersteunen. De EUR blijft de toolbox verbeteren en uitbreiden, in de erkenning dat het creëren van impact een doorlopend proces van leren, samenwerken en verbeteren is.

Erasmus Professors: voorbeelden van impact

De [Erasmus Professors](#) zijn een krachtig voorbeeld van hoe de EUR haar missie in de praktijk brengt. Deze vooraanstaande wetenschappers, benoemd door het College van Bestuur, geven leiding aan strategische maatschappelijke thema's en fungeren als zichtbare boegbeelden van impact.

De Erasmus Professors:

- Werken transdisciplinair op het gebied van onderzoek, onderwijs en engagement.
- Werken nauw samen met maatschappelijke partners, van gemeenschappen tot het bedrijfsleven.
- Geven leiding aan diverse en interdisciplinaire teams, met een breed scala aan perspectieven.
- Worden gekozen vanwege hun bewezen staat van dienst in het creëren van maatschappelijke waarde.

Een recent voorbeeld is de benoeming van Prof.dr. [Vincent Jaddoe](#) tot Erasmus Professor in 2025, tijdens de Dies Natalis van de universiteit. Als toonaangevend onderzoeker bij het Erasmus MC en initiatiefnemer van grootschalige, transdisciplinaire programma's zoals [Generation R](#) en [Healthy Start](#), brengt hij onderzoekers uit verschillende disciplines samen om complexe vraagstukken rond kindergezondheid en preventie aan te pakken. Zijn werk illustreert hoe impactgedreven, gezamenlijk onderzoek nieuwe inzichten kan opleveren en deze kan vertalen naar praktische oplossingen die bijdragen aan gezondere toekomstige generaties.

Samen vormen zij de Erasmus Table: een platform voor samenwerking, synergie en collectief leren. Geworteld in de Erasmiaanse waarden belichamen zij de ambitie van de EUR om een universiteit te zijn die de wereld niet alleen bestudeert, maar ook actief helpt vormgeven.



Strategie 2030: een betrokken universiteit

Voortbouwend op Strategie24 draait Strategie 2030 om de missie van de EUR om positieve maatschappelijke impact te creëren als een betrokken universiteit die wereldwijd verbonden en lokaal verankerd is. Als antwoord op complexe en onderling verbonden uitdagingen positioneert de universiteit zich zowel als centrum van academische excellentie als actieve partner in de samenleving.

Onderwijs, onderzoek en engagement worden gezien als elkaar versterkende kernactiviteiten. De EUR wil functioneren als een kennisinstelling in het hart van de samenleving, in nauwe samenwerking met externe partners op lokaal, nationaal en internationaal niveau. Via co-creatie en voortdurende dialoog worden wetenschappelijke inzichten vertaald naar bruikbare kennis en praktijkoplossingen.

Om haar ontwikkeling richting te geven, is Strategie 2030 opgebouwd rond drie onderling samenhangende strategische doelen. Deze bepalen hoe de EUR haar impact versterkt via haar kernactiviteiten en organisatieontwikkeling:

- **Toonaangevend academisch onderwijs en onderzoek**

In 2030 wil de EUR haar positie als toonaangevende universiteit, erkend om hoogwaardig academisch onderwijs en onderzoek, verder verstevigen. Zij biedt onderzoeks- en impactgedreven onderwijs dat kritisch en analytisch denken bevordert, en stelt studenten in staat hun kennis toe te passen in de praktijk. Onderzoek is nieuwsgierigheids- en vraaggedreven en vindt plaats in nauwe samenwerking tussen disciplines en met externe partners, om nieuwe kennis en innovatieve oplossingen te genereren.

- **Samenwerking in netwerken en met de samenleving**

De EUR wil de betrokken en actieve kennispartner bij uitstek zijn in de samenleving. Door wederkerige en gelijkwaardige relaties met publieke, private en maatschappelijke partners te bevorderen, versterkt de universiteit haar bijdrage aan het aanpakken van maatschappelijke vraagstukken via samenwerking, co-creatie en gezamenlijk leren.

- **Eén verbonden EUR**

De EUR streeft ernaar een wendbare en betrokken organisatie te zijn waarin studenten en medewerkers zich gewaardeerd en verbonden voelen. Door interne samenwerking en organisatorische samenhang te versterken, vergroot de universiteit haar vermogen om te reageren op verandering en haar maatschappelijke ambities waar te maken.



Om haar inspanningen te richten, definieert Strategie 2030 ook vijf strategische [impactdomeinen](#). Dit zijn gebieden waar maatschappelijke vraagstukken samenkomen en waar de expertise van de EUR een betekenisvol verschil kan maken:

1. De veerkracht en robuustheid van onze samenleving

Onze samenleving staat voor grote uitdagingen waarbij het vertrouwen in elkaar én in onze democratische overheid, de rechtsstaat, het bedrijfsleven en marktwerking steeds minder vanzelfsprekend is. Wij willen manieren vinden om ervoor te zorgen dat het vertrouwen in onze rechtsstaat wordt hersteld en de samenleving deze uitdagingen beter aankan.

2. Duurzaam ondernemerschap en inclusieve welvaart

Wij begrijpen dat welvaart meer is dan alleen geld verdienen. Wij zien de noodzaak van een robuuste economie, gezonde handel en sterke bedrijven. Tegelijkertijd staan onze bedrijven ook voor de maatschappelijke opgave om duurzaam te worden. Daarom helpen we ondernemers, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties om hun activiteiten op een toekomstbestendige manier te organiseren en tot nieuwe verdienmodellen te komen. Daardoor dragen we bij aan het ontstaan van brede welvaart, een welvaart die voor iedereen beschikbaar is.

3. Een rechtvaardige overgang naar een duurzame samenleving

Op veel gebieden zijn transities noodzakelijk (energie, sociaal, klimaat) om een duurzamere samenleving en een gezonde planeet te bereiken. Samen helpen we ontdekken hoe individuen, de overheid en organisaties deze veranderingen kunnen realiseren, zodat de lusten en de lasten ervan eerlijker worden verdeeld en voor zoveel mogelijk mensen nieuwe kansen opleveren.

4. Gezonde samenleving en een toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg

Met onze kennis dragen we bij aan de gezondheid van mensen en streven we ernaar dat gezondheidsverschillen kleiner worden. We zoeken nieuwe wegen om de groeiende zorgvraag het hoofd te bieden door nieuwe en innovatieve zorgconcepten te stimuleren. Daarbij verzekeren we ons ervan dat de toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg is gegarandeerd.

5. Het verantwoord gebruik van technologieën

Nieuwe innovaties en technologieën, denk aan kunstmatige intelligentie, brengen zowel kansen als uitdagingen met zich mee. Wij helpen bij het verantwoord ontwikkelen van (digitale) technologieën, zetten deze in om maatschappelijke problemen op te lossen, en denken ook mee over de ethische, economische en sociale impact van de nieuwe technologieën in de maatschappij.



Duurzaamheid binnen Strategie 2030

Duurzaamheid speelt een centrale en domeinoverstijgende rol in Strategie 2030. Het wordt niet langer behandeld als een op zichzelf staand thema, maar als een structureel onderdeel van de identiteit van de EUR, met een vertaling naar ons onderwijs, onze onderzoeksprioriteiten, partnerschappen en operationele keuzes. Het wordt gezien als een langdurige, gedeelde verantwoordelijkheid, die vraagt om samenhangend beleid, sterk bestuur en strategische samenwerking. In plaats van incrementele verbeteringen beweegt de EUR zich richting een systemische aanpak die aansluit bij mondiale ecologische en sociale noodzaken.

Hoewel duurzaamheid is geïntegreerd in de impactdomeinen, strategische doelen en prioriteiten van de EUR, kent het ook eigen specifieke ambities binnen drie onderling verbonden gebieden:

- **Onderzoek:** het aandeel output dat aantoonbaar bijdraagt aan duurzame ontwikkeling substantieel laten groeien, ondersteund door duurzaamheidsgerichte prikkels, interdisciplinaire samenwerking en co-creatie met maatschappelijke en regionale partners.
- **Onderwijs:** volledige integratie van duurzaamheid in alle bachelor- en masteropleidingen, via basismodules, disciplinespecifieke toepassingen, impactgedreven onderwijs en een groeiend aanbod voor leven lang ontwikkelen.
- **Bedrijfsvoering:** een klimaatpositieve, afvalvrije en natuurinclusieve campus — met minder emissies in alle scopes, een verschuiving naar een overwegend plantaardige voedselomgeving, en uitbreiding van biodiversiteit en living lab-infrastructuur.

Toezeggingen versterken via gedeelde uitgangspunten

In 2025 heeft de EUR haar duurzaamheidsambities verder versterkt door het [Manifest Duurzaam Denken, Duurzaam Doen](#) te [ondertekenen](#), een landelijke toezegging geïnitieerd door de Jonge Akademie en de Green Young Academy. Het manifest erkent de klimaat- en ecologische noodtoestand en moedigt universiteiten aan om samenwerking, samenhang en verantwoording te versterken bij het versnellen van de duurzaamheidstransitie.

Voor de EUR introduceert het manifest geen nieuwe koers, maar versterkt en formaliseert het juist ambities die al zijn verankerd in Strategie 2030. Door ondertekening verankert de EUR duurzaamheid verder als leidend principe in onderwijs, onderzoek, engagement en bedrijfsvoering, en versterkt zij tegelijk de mogelijkheden voor samenwerking en gezamenlijk leren tussen universiteiten.



De Duurzame Ontwikkelingsdoelen



Bij de EUR zetten wij ons in om bij te dragen aan oplossingen voor de grote maatschappelijke vraagstukken die zijn vastgelegd in de 17 SDG's. Als betrokken universiteit hebben wij de unieke mogelijkheid en verantwoordelijkheid om te investeren, te innoveren en het voortouw te nemen via ons onderzoek, onderwijs en onze bedrijfsvoering.

Hierbij hanteren wij een geïntegreerd perspectief op duurzaamheid, in lijn met het concept van planetaire grenzen en weergegeven in het SDG-bruidstaartmodel. Dit perspectief erkent de biosfeer als de basis van alle menselijke activiteit, waarbij sociale systemen en economieën zijn ingebed in bredere sociaalecologische systemen. Een florierende biosfeer wordt daarom gezien als voorwaarde voor sociale rechtvaardigheid, gezondheid, welzijn en economische ontwikkeling.

Door onze inspanningen vanuit dit perspectief af te stemmen op de SDG's, richten wij ons op gebieden waar onze expertise een betekenisvolle bijdrage kan leveren aan veerkrachtige langetermijnoplossingen voor onderling verweven ecologische en maatschappelijke vraagstukken.

Onze huidige thematische prioriteiten, zoals belicht in de vijf strategische impactdomeinen, zijn direct gekoppeld aan specifieke SDG's:

1. De veerkracht en robuustheid van onze samenleving

Wij richten ons op het versterken van maatschappelijke veerkracht en het bevorderen van democratische verantwoording, in lijn met:

- SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen
- SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten

2. Duurzaam ondernemerschap en inclusieve welvaart

Wij bevorderen economische systemen die inclusief en rechtvaardig zijn, in lijn met: and equitable, supporting:

- SDG 8: Waardig werk en economische groei
- SDG 10: Ongelijkheid verminderen

3. Een rechtvaardige overgang naar een duurzame samenleving

Ons werk draagt bij aan het creëren van eerlijke en inclusieve trajecten naar duurzaamheid, vooral in stedelijke en ecologische contexten:

- SDG 7: Betaalbare en duurzame energie
- SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen
- SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie

4. Gezonde samenleving en een toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg

Wij willen een gezonde samenleving ondersteunen met toegankelijke, hoogwaardige gezondheidszorg door bij te dragen aan:

- SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

5. Verantwoord gebruik van technologie:

Wij pleiten voor innovatie die het algemeen belang dient en duurzame ontwikkeling bevordert, met de nadruk op:

- SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur

In 2025 telde de onderzoeksoutput van de EUR 3.547 SDG-gerelateerde publicaties, verdeeld over de SDG's, zoals weergegeven in onderstaande figuren. Opvallend is dat 68% van deze output afkomstig is van het Erasmus MC, wat resulteert in een sterke nadruk op SDG 3 (Goede gezondheid en welzijn). Naast SDG 3 zijn de grootste onderzoeksoutputgebieden SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten (139 publicaties) en SDG 13: Klimaatactie (107 publicaties), wat de breedte van de bijdragen van de EUR aan maatschappelijke vraagstukken weerspiegelt. Omdat het Erasmus MC een substantieel deel van de onderzoeksoutput van de EUR vertegenwoordigt, toont een tweede figuur de SDG-verdeling exclusief het Erasmus MC. Dit geeft een evenwichtiger beeld van het onderzoeksprofiel van de overige faculteiten van de universiteit, waar de bijdragen gelijkmatiger verdeeld zijn over de SDG's, met bijzondere sterktes op SDG 16 (Vrede, justitie en sterke publieke diensten), SDG 13 (Klimaatactie) en SDG 11 (Duurzame steden en gemeenschappen).

EUR-onderzoeksoutput per SDG

SDG	Research output	Percentage
SDG 1	21	0,59%
SDG 2	28	0,79%
SDG 3	2802	79,00%
SDG 4	17	0,48%
SDG 5	26	0,73%
SDG 6	5	0,14%
SDG 7	64	1,80%
SDG 8	64	1,80%
SDG 9	28	0,79%
SDG 10	59	1,66%
SDG 11	80	2,26%
SDG 12	66	1,86%
SDG 13	107	3,02%
SDG 14	7	0,20%
SDG 15	22	0,62%
SDG 16	139	3,92%
SDG 17	12	0,34%

EUR-onderzoeksoutput per SDG (excl. Erasmus MC)

SDG	Research output	Percentage
SDG 1	21	1,96%
SDG 2	12	1,12%
SDG 3	432	40,37%
SDG 4	14	1,31%
SDG 5	24	2,24%
SDG 6	5	0,47%
SDG 7	53	4,95%
SDG 8	61	5,70%
SDG 9	25	2,34%
SDG 10	56	5,23%
SDG 11	71	6,64%
SDG 12	58	5,42%
SDG 13	84	7,85%
SDG 14	4	0,37%
SDG 15	11	1,03%
SDG 16	127	11,87%
SDG 17	12	1,12%

Dubbele materialiteitsanalyse

Een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) brengt de duurzaamheidsthema's in kaart die het meest relevant zijn voor een organisatie, door tegelijkertijd door twee lenzen te kijken: de impact die de EUR heeft op de samenleving en het milieu, en de duurzaamheidsgerelateerde risico's en kansen die de EUR als instelling raken. Samen bepalen deze twee perspectieven welke thema's materieel zijn: dat wil zeggen, significant genoeg om strategische aandacht, actie en rapportage te vereisen.

De DMA van de EUR volgt de logica van de CSRD en de VSME, aangepast aan de context van een publieke kennisinstelling, en sluit aan bij de richtlijnen van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor vrijwillige duurzaamheidsrapportage in het Nederlandse hoger onderwijs.

Procesoverzicht

De DMA is opgebouwd uit drie inputlagen: instellingsbrede duurzaamheidsdialogen (2023-2024), met deelname van studenten, medewerkers en bestuurders van alle faculteiten; benchmarking ten opzichte van Nederlandse en internationale vergelijkbare instellingen, sectorrankings en de sectorbrede DMA van het ministerie voor het hoger onderwijs; en gerichte focusgroepen en interne bestuurlijke dialogen om specifieke thema's beter te doorgronden en te verbinden met de strategische koers van de EUR.

Via dit proces zijn twaalf duurzaamheidsthema's geïdentificeerd en beoordeeld op beide materialiteitsdimensies, met gebruik van vastgestelde scoreschalen en een middellange termijnhorizon tot 2035.

Betrokkenheid van belanghebbenden

Betrokkenheid van belanghebbenden stond centraal in het materialiteitsproces. De EUR heeft actief een breed

scala aan belanghebbenden betrokken, waaronder studenten, onderzoekers, ondersteunend personeel, (institutionele) bestuurders en externe partners. Dit zorgde ervoor dat een diversiteit aan perspectieven, prioriteiten en zorgen werd meegenomen bij het identificeren en beoordelen van materiële thema's. Het proces droeg bij aan gedeeld eigenaarschap van de duurzaamheidsambities van de universiteit en versterkte het gevoel van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor vervolgstappen.

De twee materialiteitsdimensies

Impactmaterialiteit gaat over hoe significant de impact van de EUR is op mensen, samenleving en milieu, en omvat zowel de positieve bijdragen die de EUR levert via onderwijs, onderzoek en engagement, als de negatieve effecten die voortkomen uit haar bedrijfsvoering. De ernst van de impact wordt beoordeeld op vier dimensies: omvang, reikwijdte van getroffen belanghebbenden, onomkeerbaarheid en tijdshorizon.

Financiële materialiteit gaat over hoe duurzaamheidsthema's de financiële positie, operationele continuïteit en strategische ontwikkeling van de EUR beïnvloeden, waaronder risico's zoals stijgende kosten, regeldruk en reputatierisico's, en kansen zoals toegang tot financiering, kostenbesparingen en versterkte positionering.

Materiële thema's

Twaalf thema's zijn beoordeeld. Zeven daarvan zijn geclassificeerd als kern-materiële thema's: thema's die materieel zijn in beide dimensies en van centraal belang zijn voor de maatschappelijke rol en institutionele veerkracht van de EUR. Vijf zijn geclassificeerd als materiële thema's, significant in ten minste één dimensie.

Hoe de resultaten worden gebruikt

De materiële thema's die via de DMA zijn geïdentificeerd, vormen de thematische ruggengraat van de duurzaamheidsstrategie en -rapportage van de EUR. Zij bepalen welke duurzaamheidsthema's de EUR prioriteert bij de uitvoering van Strategie 2030, over welke thema's wordt gerapporteerd in dit Impact & Duurzaamheidsrapport, en welke indicatoren en doelen worden gevolgd via het centrale Monitoring & Evaluatie-kader van de EUR.

De DMA is geen eenmalige exercitie. De EUR zal de beoordeling periodiek herzien en actualiseren, op basis van veranderingen in het regelgevend kader, de verwachtingen van belanghebbenden of de institutionele strategie van de EUR.

De volledige DMA, inclusief methodologie, score-definities, themadefinities en gedetailleerde risico- en kansenoverzichten, is beschikbaar als apart document.

Thema	Impactmaterialiteit	Financiële materialiteit	Classificatie
Duurzaamheid in het onderwijs	Hoog	Hoog	Kern-materieel
Duurzaamheid in onderzoek	Hoog	Hoog	Kern-materieel
Maatschappelijke betrokkenheid & partnerschappen	Hoog	Hoog	Kern-materieel
Klimaatactie (broeikasgassen, energie, hernieuwbare energie)	Hoog	Hoog	Kern-materieel
Ethische institutionele partnerschappen	Hoog	Hoog	Kern-materieel
Ethiek, transparantie & integriteit	Hoog	Hoog	Kern-materieel
Inclusie, diversiteit & gelijke kansen	Hoog	Hoog	Kern-materieel
Biodiversiteit op de campus	Gemiddeld	Hoog	Materieel
Gezondheid, welzijn & veiligheid op de campus	Gemiddeld	Hoog	Materieel
Duurzame inkoop & leveranciersgedrag	Gemiddeld	Hoog	Materieel
Circulariteit & afvalbeheer	Gemiddeld	Gemiddeld	Materieel
Duurzaam voedsel & catering	Gemiddeld	Laag	Materieel

Impactdomein 1:

De veerkracht en robuustheid van onze samenleving



“ Onze
samenleving staat
voor grote
uitdagingen waarbij
het vertrouwen in elkaar
én in onze democratische
overheid, de rechtsstaat, het
bedrijfsleven en marktwerking
steeds minder vanzelfsprekend
is. Wij willen manieren vinden om
ervoor te zorgen dat het
vertrouwen in onze rechtsstaat wordt
hersteld en de samenleving deze
uitdagingen beter aankan. ”

Onze samenleving staat voor groeiende uitdagingen op het gebied van inclusie en democratische veerkracht. Dit hoofdstuk laat zien hoe de EUR werkt aan het versterken van de fundamenteën van een robuuste en betrouwbare samenleving. Onderzoekers werken daarbij samen met gemeenschappen en publieke partners aan vraagstukken als discriminatie, inclusie en stedelijke ontwikkeling, en dragen zo bij aan een rechtvaardigere en veerkrachtigere samenleving.

Hoogtepunten

Vital Cities & Citizens: rechtvaardige en veerkrachtige stedelijke toekomst bevorderen

In 2025 bleef het Erasmus Initiative [Vital Cities & Citizens](#) (VCC) zijn missie versterken om de veerkracht, inclusiviteit en rechtvaardige duurzaamheid van stedelijke samenlevingen te vergroten. Via inter- en transdisciplinair onderzoek werkte VCC nauw samen met maatschappelijke partners aan complexe stedelijke vraagstukken, met veel aandacht voor gemeenschapsgerichte en participatieve onderzoeksbenaderingen.

Een belangrijke mijlpaal was de afronding van negen postdoctorale onderzoeksprojecten, die zowel academische output als tastbare maatschappelijke impact opleverden. Zo leidde het project *Doing Diversity* tot de ontwikkeling van het spel "Diversity Dilemma", dat scholen, sportverenigingen en culturele organisaties helpt bij het voeren van de dialoog over diversiteitsvraagstukken. Een ander project ontwikkelde praktische instrumenten voor professionals die werken met bewonersinitiatieven, om hen te helpen reflecteren op aannames en inclusieve participatie te versterken.

Het programma [WijkWijs Rotterdam](#) bleef centraal staan in de aanpak van VCC. In samenwerking met het Resilient Delta programma, Hogeschool Rotterdam, buurtcoöperaties en gemeentelijke partners bracht WijkWijs de gemeenschapsgerichte onderzoekspraktijk verder. In Beverwaard verdiepte het project *Mijn Beverwaard* zijn

impact via co-creatiesessies met bewoners en lokale belanghebbenden, waarbij oplossingen werden verkend voor vraagstukken als veiligheid en gebruik van de openbare ruimte. Vervolgonderzoek, waaronder dagboekstudies en focusgroepen, blijft lokaal gegronde interventies onderbouwen.

WijkWijs versterkte ook partnerschappen met woningcorporaties zoals Hef Wonen en Havensteder om de gemeenschapsgerichte onderzoeksaanpak uit te breiden naar nieuwe wijken. Deze samenwerkingen maken gezamenlijk leren tussen bewoners, professionals en instellingen mogelijk, en dragen bij aan responsiever beleid en interventies. Aanvullende vervolfinanciering ondersteunt onderzoek naar het verbeteren van de kwaliteit van leven via ruimtelijke interventies.

Via deze activiteiten versterkt VCC de maatschappelijke verankering van de EUR in Rotterdam, ontwikkelt zij innovatieve methodologieën en vertaalt zij burgerperspectieven naar bruikbare inzichten voor inclusievere en veerkrachtigere stedelijke toekomst.

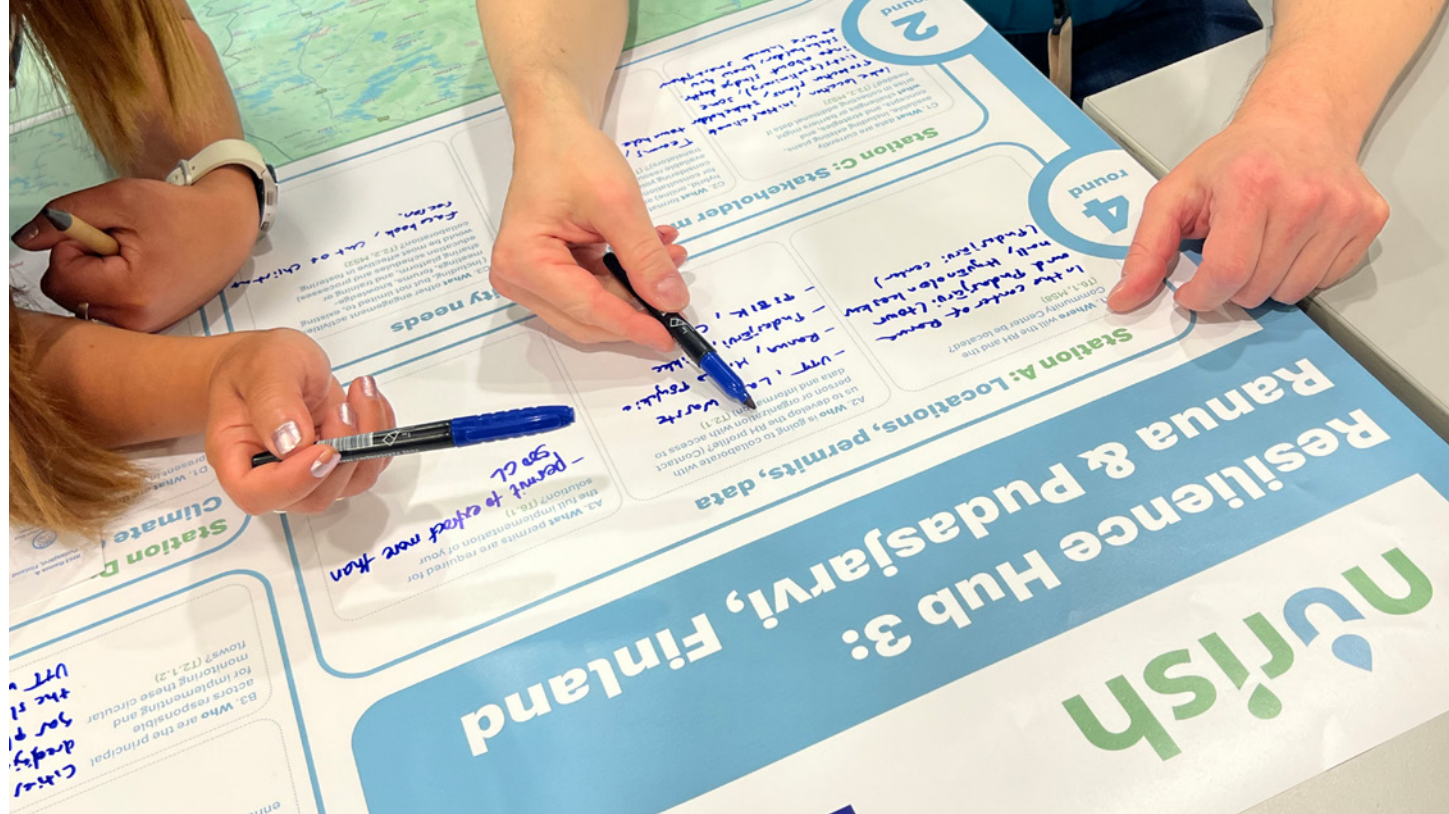
Energiegebruik verschuiven: hoe studenten helpen bij netcongestie

Terwijl Nederland de transitie naar hernieuwbare energie versnelt, ontstaat een nieuwe uitdaging: het in balans brengen van wanneer energie wordt geproduceerd en gebruikt. Bij een jaarlijks elektriciteitsverbruik van ongeveer 110 TWh en een piekvraag tot 23 gigawatt op winteravonden, neemt de druk op het net toe. Deze pieken vereisen vaak fossiele back-up, wat klimaatdoelen ondermijnt en bijdraagt aan netcongestie.

In 2025 droeg [dr. Sophie van der Zee](#) bij aan het aanpakken van deze uitdaging binnen het seminar *Applied Behavioural Economics*. In samenwerking met Eneco werkten vier studententeams aan praktijkcases gericht op het verschuiven van huishoudelijk energiegebruik weg van piekuren; een onderwerp dat extra urgent werd door recente congestieproblemen.

Studenten ontwierpen en testten gedragsinterventies op basis van inzichten als verliesaversie en sociale vergelijking. Eén team ontwikkelde een app-concept met beloningen en ranglijsten om wasgedrag buiten piekuren bij jongvolwassenen te stimuleren. Een ander team voerde een gerandomiseerd experiment uit waaruit bleek dat op verlies gekaderde meldingen (met nadruk op risico's zoals stroomuitval) de bereidheid vergrootten om energiegebruik te verschuiven. Een derde project verkende gamificatie en realtime feedback, terwijl andere teams bredere gedragsstrategieën zoals bewustwordingscampagnes onderzochten.

Naast dit onderwijs begeleidde Sophie vijf masterscripties over duurzaamheidsgerelateerd gedrag. Deze studies onderzochten onderwerpen als consumentenreacties op greenwashing op sociale media, nudging naar gebruik van herbruikbare producten en het stimuleren van de overstap naar dynamische energiecontracten. Een bevinding was dat geverifieerde duurzaamheidsclaims in social commerce-omgevingen consumenten kunnen helpen greenwashing te herkennen. Met andere woorden: wanneer consumenten zagen dat een duurzaamheidsclaim vals was, daalde hun bereidheid om te betalen. Terwijl de overige experimenten weinig of geen



significant effect van framinginterventies vonden, benadrukten ze consistent een belangrijk inzicht: duurzaam gedrag hangt sterk samen met onderliggende attitudes, en gedragsverandering is complexer dan het toepassen van één enkele nudge.

Dit werk droeg bij aan verschillende vormen van impact. Conceptueel verdiepte het de kennis over wanneer gedragsinterventies wel en niet effectief zijn. Instrumenteel leverde het praktische ideeën op die Eneco kan testen en implementeren. Daarnaast deden meer dan 64 studenten praktische vaardigheden op met het ontwerpen van experimenten, het analyseren van data en het samenwerken met externe partners.

Dit is van belang omdat de energietransitie niet alleen een technologische, maar ook een gedragsmatige uitdaging is. Door studenten en partners uit te rusten met op bewijs gebaseerde inzichten, draagt dit werk bij aan kleine maar concrete stappen richting een flexibeler, veerkrachtiger en duurzamer energiesysteem.

Van analyse naar actie: hoe NURISH in 2025 zijn fundament legde

In heel Europa krijgen landelijke en kleinstedelijke gemeenschappen te maken met toenemende klimaatdruk, waaronder overstromingen, waterschaarste, natuurbranden en bodemdegradatie. Veel van deze gebieden hebben beperkte toegang tot data, planningsinstrumenten en netwerken die

langetermijnklimaatadaptatie ondersteunen. [NURISH](#) (NURturing transformative capacities, Innovation in nature-based Solutions, and Harmonious resilience in rural areas), een Horizon Europa-project onder leiding van een consortium waarvan [IHS](#) deel uitmaakt, speelt hierop in door de klimaatveerkracht op lokaal niveau te versterken, te beginnen met een beter begrip van lokale omstandigheden en door gemeenschappen te ondersteunen bij het vormgeven van hun eigen toekomstpaden.

In 2025 richtte NURISH zich op het leggen van dit fundament via onderzoek, samenwerking en ontwerp. Activiteiten waren gericht op het ontwikkelen van geïntegreerde profielen voor vier Resilience Hubs in Griekenland, Cyprus, Finland en het Verenigd Koninkrijk. Deze profielen brachten sociale, economische, ecologische, ruimtelijke en institutionele informatie samen in één overzicht per hub. Dit proces hielp partners brede klimaatzorgen te vertalen naar concrete, plaatsgebonden prioriteiten die toekomstige actie kunnen sturen.

Daarnaast werden stakeholderanalyses en beoordelingen van capaciteitsbehoeften uitgevoerd, zowel bij de Resilience Hub als bij de Resilience Nodes. Deze activiteiten brachten belangrijke lokale actoren, bestuursvormen en waardeketens in kaart, en lieten ook lacunes zien in vaardigheden op het gebied van klimaatadaptatie, natuurgebaseerde oplossingen en circulaire economie. Voor de Resilience Nodes was dit werk bijzonder belangrijk, omdat het verduidelijkte hoe zij vanaf het begin konden aanhaken en hen voorbereidde om te leren van en later oplossingen toe te passen die in de hubs zijn getest. NURISH markeerde ook de start van een

langetermijn-klimaatrisicoanalyse voor landelijke gebieden, afgestemd op de EU-visie voor plattelandsgebieden 2040, wat lokale en regionale actoren helpt hun risico's te plaatsen binnen een bredere Europese context.

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was de NURISH-kick-offbijeenkomst, gehouden in Athene in oktober 2025. De bijeenkomst bracht alle 27 consortiumpartners samen, uiteenlopend van universiteiten tot gemeenten, nutsbedrijven en niet-gouvernementele organisaties (ngo's). Speciale sessies en workshops hielpen om de Resilience Hubs en Resilience Nodes formeel op te zetten als een verbonden leernetwerk, rollen te verduidelijken en gezamenlijke methoden af te spreken.

Aan het einde van 2025 had NURISH een gedeelde kennisbasis opgebouwd die lokale actoren kunnen gebruiken om klimaatactie te plannen en prioriteren.

Toegang tot civiele rechtspraak voor iedereen ontsluiten

Door [prof. mr. dr. Xandra Kramer](#)

Burgers en kleine bedrijven ondervinden vaak hoge kosten en andere drempels bij de toegang tot het rechtssysteem. Nu digitalisering versnelt en collectieve schade toeneemt, is toegankelijke en effectieve geschillenbeslechting essentieel om de rechtsstaat en democratische waarden te waarborgen. Hoewel veel rechtsgebieden met vergelijkbare uitdagingen te maken hebben, ontwikkelen zij vaak verschillende benaderingen om deze aan te pakken.

Het [European Civil Justice Centre](#) bij ESL is een internationaal kenniscentrum voor onderzoek, onderwijs en beleidsbetrokkenheid. Het centrum draagt bij aan toegankelijker rechtssystemen, veerkrachtigere en inclusievere samenlevingen, eerlijke markten en sterker vertrouwen in juridische instellingen. Voortbouwend op meer dan [vijftien jaar werk](#), gesteund door Nederlandse en Europese subsidies, op het gebied van innovatieve manieren om de toegang tot recht te verbeteren, brengt het centrum expertise samen en verbindt het wetenschappers, beleidsmakers, rechters, advocaten, maatschappelijke organisaties en innovators. De focus omvat collectieve acties bij massaschade, duurzame financiering van procesvoering, digitalisering en kunstmatige intelligentie in rechtssystemen, en alternatieve geschillenbeslechting.



In 2025 werd het centrum formeel gelanceerd en breidde het zijn onderzoeks-, beleids- en outreachactiviteiten uit. Het openingsevenement, eind 2025 gehouden, markeerde een nieuwe fase van samenwerking met de Universiteit Leuven en andere Europese instellingen, met de nadruk op veranderingen in het civiele recht als gevolg van technologische en marktontwikkelingen.

In het eerste jaar omvatten de activiteiten deelname aan [de evaluatie van het Nederlandse stelsel van collectieve acties, een beleidsrapport over de markt voor juridische dienstverlening](#) gericht op het verbeteren van de toegang tot recht voor mensen met een laag en middeninkomen, en de publicatie van een [uitgebreid handboek over Europees civiel](#) procesrecht voor rechtspractici, onderzoekers en masterstudenten. Naast onderzoek en beleidswerk heeft het centrum het afgelopen jaar ook publiek outreach verzorgd via nieuwsmedia en uitzendingen over collectieve acties naar aanleiding van onder meer [datalekken](#) en [milieuschade](#).

Het centrum ondersteunt ook onderzoekers aan het begin van hun carrière via een [online onderzoeksforum](#) voor feedback, discussies over werk in uitvoering en internationale netwerkvorming. Lopende initiatieven omvatten boekprojecten, een webinarreeks over innovaties in het civiele recht en voorbereidingen voor een internationale conferentie, naast trainingen en regelmatige onderzoeksuitwisselingen.

In de komende jaren zal het centrum de banden tussen wetenschap en praktijk blijven versterken, beleidsdialoog ondersteunen en kennisuitwisseling bevorderen, met als

doel de toegang tot civiele rechtspraak voor iedereen te ontsluiten.

Rechtvaardige groene steden bevorderen

Door [dr. ir. Beitske Boonstra](#)

Naarmate klimaatverandering intensiveert, krijgen steden te maken met groeiende ongelijkheid in toegang tot groene ruimte en de klimaatvoordelen die deze bieden. Wijken met lage-inkomenshuishoudens zijn doorgaans minder groen, wat vaak samenhangt met slechtere gezondheidsuitkomsten. Niet alle groepen in de samenleving voelen zich even welkom in groene stedelijke gebieden. Niet alle getroffen groepen hebben gelijke toegang tot besluitvormingsprocessen over klimaatadaptatie.

Het INTERREG-project [JUSTGREEN](#) heeft tot doel het vergroenings- en klimaatadaptatiebeleid van Europese steden te verbeteren door meer gewicht toe te kennen aan rechtvaardigheid en betrokkenheid van kwetsbare gemeenschappen. Een speciaal consortium van Rotterdam, Boergas, Gent, Katowice, Murcia, Tallinn en de regio Attica neemt deel aan het project door ervaringen, geleerde lessen en best practices uit te wisselen tijdens de twee keer per jaar gehouden consortiumbijeenkomsten, telkens georganiseerd in een van de deelnemende steden.

ESSB is adviespartner en faciliteert kennisuitwisseling en -opbouw via de organisatie van webinars over distributieve, erkennende en procedurele rechtvaardigheid (met sprekers uit de praktijk en de wetenschap), evenals via diepgaande analyse en vergelijking van steden op het

gebied van bestuur, klimaat, ruimte, beleid en de sociale dimensies van rechtvaardige vergroening. Deze analyse, de “transferability matrix” genoemd, helpt de partners kansen voor beleidsverbetering te identificeren (op basis van hun eigen sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen), en te bepalen hoe en op welke dimensies zij inspiratie kunnen putten uit de andere steden, die elk in de loop van het project worden bezocht. Daarnaast ondersteunt de EUR het onderling en collectief leren door inzichten te vertalen naar een reeks “serious games”, waarin de steden worden geconfronteerd met nieuwe klimaatuitdagingen en dilemma’s en worden uitgenodigd om snelle en slimme interventies te bepalen op basis van wat zij van andere partners hebben geleerd.

JUSTGREEN stelt de partnersteden en de EUR in staat om geavanceerde wetenschappelijke inzichten te combineren met de praktijkuitdagingen en dilemma’s waarmee steden te maken hebben bij het rechtvaardiger maken van hun klimaatadaptatiebeleid. Lessen en wetenschappelijke inzichten worden niet alleen ontwikkeld over klimaatbeleid als zodanig, maar ook over hoe kennisintegratie, onderling en collectief leren te organiseren, en hoe speelse interventies leren en kennisuitwisseling kunnen versterken.

Opgroeien in armoede: kinderen zichtbaar maken, systemen laten werken

Rotterdam kent enkele van de hoogste percentages kinderarmoede van Nederland. Structurele oplossingen hangen deels af van adequate sociale bestaansminima en het toeslagenstelsel. Tegelijkertijd is voor sommige gezinnen een integrale aanpak van armoede, gericht op

meerdere levensdomeinen en alle gezinsleden, essentieel. [Prof.dr. Nicole Lucassen](#) (ESSB) en haar team onderzoeken hoe zo'n integrale aanpak in Rotterdam werkt en wat nodig is om deze effectief te maken.



Zij volgden gezinnen en hulpverleners gedurende meerdere maanden in vier Rotterdamse wijken, en brachten zowel belemmeringen als bevorderende factoren in integrale zorg in kaart. Een fotoproject met kinderen gaf inzicht in wat hun veerkracht ondersteunt. Hun onderzoek laat zien dat kinderen duidelijk kunnen

aangeven wat voor hen belangrijk is, op het gebied van relaties, activiteiten en hun fysieke omgeving. In 2025 zijn de bevindingen vastgelegd in een rapport (zie foto; verschijnt mei 2026) en vertaald naar concrete beleidsbouwstenen.

Dit programma is een gezamenlijk initiatief van vier partners: het Nationaal Fonds Kinderhulp, de gemeente Rotterdam, Hogeschool Rotterdam en de EUR. Lector [Mariëtte Lusse](#) en Prof.dr. Lucassen leiden het programma samen, in samenwerking met onderzoekers, professionals uit de praktijk en gezinnen met ervaringsdeskundigheid rond armoede.

Hun beleidsbouwstenen worden actief opgepakt door de gemeente Rotterdam en het Nationaal Fonds Kinderhulp, en zij zijn dan ook direct betrokken bij het vormgeven van (gemeentelijk) beleid. Belangrijke aanbevelingen zijn onder meer vroege outreach via vertrouwde maatschappelijke organisaties, aanhoudende ondersteuning op alle levensdomeinen, expliciete aandacht voor kinderen als individuen met hun eigen behoeften en krachten, en investering in hun pedagogische basis.

Armoede bepaalt de gezondheid, veiligheid, ontwikkeling en toekomst van kinderen. Door gedegen onderzoek te combineren met de stem van kinderen en gezinnen, willen zij bijdragen aan het aanpakken van armoede en het verminderen van de negatieve effecten daarvan op kinderen en gezinnen.

De verloren lessen van de samenleving: onderwijsgeheugen in gevaar

Wat gebeurt er wanneer een samenleving haar onderwijsgeheugen verliest? In 2025 kondigde het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bezuinigingen aan die ook het onderwijsvergoed bedreigden. Door het wegvallen van financiering dreigde het Nederlands Onderwijsmuseum, met 's werelds grootste collectie onderwijsvergoed, zijn deuren te moeten sluiten. Het tastbare geheugen van 150 jaar onderwijsgeschiedenis dreigde te verdwijnen. De collectie omvat experimentele lesmachines, nazi-jeugdpropaganda, koloniale schoolposters en historische leerboeken.



Als historicus, gespecialiseerd in de geschiedenis en het erfgoed van onderwijs, was [dr. Tina van der Vlies](#) (ESHCC) hier diep door verontrust. Haar onderzoek heeft laten zien hoe veelgebruikte geschiedenisleerboeken een centrale rol spelen in het construeren van

herinnering en betekenis, en wereldbeelden vormen tot ver in de volwassenheid. Hoe kunnen we begrijpen wie we zijn, of bepalen waar we naartoe gaan, zonder de lens van ons eigen verleden?

De implicaties reiken verder dan het behoud van erfgoed: zonder toegang tot het historische verslag van hoe kennis, waarden en macht via onderwijs werden overgedragen, loopt de samenleving het risico eerdere onrechtvaardigheden te herhalen, bevooroordeelde wereldbeelden te normaliseren en de stemmen en ervaringen te negeren die historisch gemarginaliseerd waren.

Als reactie schreef zij mede een [opiniestuk](#) in de Volkskrant (2025), samen met [Hilda Amsing](#), hoogleraar geschiedenis van het Nederlandse onderwijs en vicedecaan bij de Rijksuniversiteit Groningen. Beiden zitten in de Wetenschappelijke Adviesraad van het museum. Het opiniestuk werd ondertekend door veel wetenschappers in het veld en verspreid via diverse kanalen. Het leidde tot publiek debat, Kamervragen, en bereikte de nieuwe vaste Kamercommissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Bovendien werd, nadat het nieuwe kabinet was aangetreden, een begrotingsamendement ingediend.

Op 24 maart 2026 vond de stemming plaats en stemde een overweldigende politieke meerderheid vóór structurele financiering. Toch blijft de toekomst van het museum onzeker, omdat de staatssecretaris zich nog niet heeft vastgelegd op een langetermijnoplossing. Voortgezette belangenbehartiging en publieke betrokkenheid blijven daarom essentieel. Zoals het opiniestuk stelt: "Burgerschap en democratie kunnen alleen gedijen als we ons bewust zijn van de wortels waarop ze zijn gebouwd."



Impactdomein 2:

Duurzaam ondernemerschap en inclusieve welvaart



“ Wij begrijpen dat welvaart meer is dan alleen geld verdienen. Wij zien de noodzaak van een robuuste economie, gezonde handel en sterke bedrijven. Tegelijkertijd staan onze bedrijven ook voor de maatschappelijke opgave om duurzaam te worden. Daarom helpen we ondernemers, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties om hun activiteiten op een toekomstbestendige manier te organiseren en tot nieuwe verdienmodellen te komen. Daardoor dragen we bij aan het ontstaan van brede welvaart, een welvaart die voor iedereen beschikbaar is. ”

Dit hoofdstuk laat zien hoe de EUR bijdraagt aan een duurzamere, inclusievere en toekomstbestendigere economie. Het beschrijft de inspanningen van de universiteit om verantwoord ondernemerschap te ondersteunen, innovatieve bedrijfsmodellen te bevorderen en duurzaamheid en rechtvaardigheid te integreren in het economisch denken. Via onderwijs, onderzoek en incubatie stelt de EUR studenten, onderzoekers en partners in staat ondernemingen en inzichten te ontwikkelen die bijdragen aan langetermijnwaardecreatie voorbij financieel rendement. Het hoofdstuk belicht ook interdisciplinaire platforms en samenwerkingen die inclusieve welvaart bevorderen en het economisch en sociaal weefsel van de regio Rotterdam en daarbuiten versterken.

Hoogtepunten

Welvaart heroverwegen voor een inclusievere samenleving

Economische groei leidt niet automatisch tot welvaart voor iedereen. Klimaatverandering, technologische innovatie en groeiende ongelijkheid geven samenlevingen een andere vorm, en onderstrepen de noodzaak van nieuwe manieren om welvaart te begrijpen, voorbij economische groei alleen.

[Dynamics of Inclusive Prosperity](#) (DoIP) is een van de interdisciplinaire vlaggenschipinitiatieven van de EUR. Het initiatief brengt onderzoekers van ESPhil, RSM en ESL samen en onderzoekt hoe welvaart kan worden gecreëerd en gedeeld op een manier die sociaal inclusief, ecologisch duurzaam en economisch veerkrachtig is. Met de SDG's als belangrijk kader onderzoekt het initiatief hoe juridische, economische en institutionele regelingen kunnen bijdragen aan eerlijkere uitkomsten voor individuen, gemeenschappen en toekomstige generaties.

In 2025 werkte DoIP aan interdisciplinair onderzoek naar een breed scala aan maatschappelijke vraagstukken. Onderzoek richtte zich onder meer op duurzaamheidsrapportage, duurzaamheidsGovernance binnen ondernemingen, industriële vervuiling, stedelijke toegankelijkheid en het bestuur van 'slimme steden'. Nieuw promotieonderzoek verkende universele duurzaamheidsrapportage-maatstaven en de juridische implicaties van

duurzaamheidsbeleid voor de verantwoordelijkheden van bestuurders, terwijl een studie naar de Blankenburgverbinding onderzocht hoe grote infrastructuurinvesteringen de toegankelijkheid van de arbeidsmarkt en inclusieve welvaart in de regio Rotterdam beïnvloeden.

Internationale samenwerking breidde ook uit via een UNIC-partnerschap met HEC Liège. Onderzoekers onderzochten de veranderende rol van consultants bij de ontwikkeling van 'slimme steden' in India, België en Nederland, en bekeken hoe verantwoordelijkheden die traditioneel bij overheden lagen, in toenemende mate worden gedeeld met commerciële actoren.

Naast onderzoek draagt DoIP actief bij aan maatschappelijk debat. In 2025 bracht een symposium over milieuschade onderzoekers, beleidsmakers, toezichthouders en maatschappelijke organisaties samen om de langetermijngevolgen van industriële vervuiling te bespreken. Het initiatief heeft sindsdien discussies gevoed met organisaties zoals de Inspectie Leefomgeving en Transport, het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu en de politie, en legde daarmee de basis voor een nieuw Environmental Harm Programme.

DoIP vertaalt onderzoek ook naar onderwijs. In 2025 lanceerden onderzoekers van ESPhil en RSM het mastervak *The Scientific Method in Finance*, dat toekomstige financiële professionals uitrust met de kritische en ethische perspectieven die nodig zijn om complexe maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Via onderzoek, onderwijs en maatschappelijke

betrokkenheid draagt DoLP bij aan een breder begrip van welvaart waarin inclusie, duurzaamheid en langetermijnveerkracht centraal staan.

Gemeenschapsondernemingen opschalen voor een duurzame en democratische economie

Overall in Europa nemen burgers steeds vaker zelf het voortouw op het gebied van duurzaamheid door gemeenschapsondernemingen op te richten: van energiecoöperaties tot repaircafés en deelmobiliteitsinitiatieven. Met meer dan 10.000 actieve energiegemeenschappen in 31 landen groeit deze beweging snel. Toch staat zij voor een cruciale uitdaging: hoe kunnen deze organisaties hun impact vergroten zonder het democratisch bestuur en de lokale verankering te verliezen die hen effectief maken?

SCENSUS, een door de European Research Council gefinancierd onderzoeksproject onder leiding van [dr. Thomas Bauwens \(RSM\)](#), ontwikkelt een gedegen kennisbasis om deze vraag te beantwoorden. In 2025 combineerde het project grootschalige vergelijkende data (van 9.933 energiegemeenschappen in heel Europa) met diepgaand veldonderzoek om te begrijpen hoe gemeenschapsondernemingen omgaan met groei, bestuur en samenwerking. Een toegewijd onderzoeksteam van twee postdoctorale onderzoekers en twee promovendi bracht dit werk verder.

Een kenmerkend element van SCENSUS is de nauwe samenwerking met partners buiten de wetenschap. Het project werkt samen met coöperatieve netwerken zoals



[Energie Samen](#) (dat meer dan 450 Nederlandse hernieuwbare-energiecoöperaties vertegenwoordigt), evenals met beleidsmakers, internationale organisaties en professionals uit de praktijk. Via workshops, rondetafels en gezamenlijk ontwikkeld onderzoek zorgen deze samenwerkingen ervoor dat inzichten geworteld zijn in de praktijk en aansluiten bij reële uitdagingen.

Deze aanpak draagt al bij aan verandering. Onderzoek verbonden aan SCENSUS heeft geleid tot meer dan 140 verwijzingen in beleidsdocumenten, tot bij nationale parlementen, de Organisatie voor Economische

Samenwerking en Ontwikkeling (OESO), het International Renewable Energy Agency en de Europese Commissie. In Nederland organiseerde het project nationale rondetafels over energiegemeenschappen, waarbij beleidsmakers, professionals uit de praktijk en onderzoekers samenkwamen om beleidsdiscussies te voeren. Het heeft ook bijgedragen aan beleidsgesprekken met het ministerie van Klimaat en Groene Groei en aan de ontwikkeling van standaarden onder de nieuwe Nederlandse Energiewet; waarmee wetenschappelijke inzichten worden vertaald naar concrete bestuurskaders.

Naast beleid verbindt SCENSUS onderzoek, onderwijs en de samenleving. Jaarlijks gaan ongeveer 170 studenten via partnerorganisaties aan de slag met reële duurzaamheidsvraagstukken, terwijl professionals uit de praktijk rechtstreeks bijdragen aan onderwijs en kennisuitwisseling.

“De echte vraag is niet hoe groot deze organisaties kunnen worden, maar of ze kunnen groeien zonder te verliezen wat hen anders maakt,” zegt Bauwens. Gemeenschapsondernemingen bieden een blik op een democratischere en duurzamere economie, en SCENSUS draagt eraan bij dat model op schaal levensvatbaar te maken.

Arbeid in reparatie waarderen: circulaire rechtvaardige transities in Rotterdam

Door [Ilaha Abasli](#)

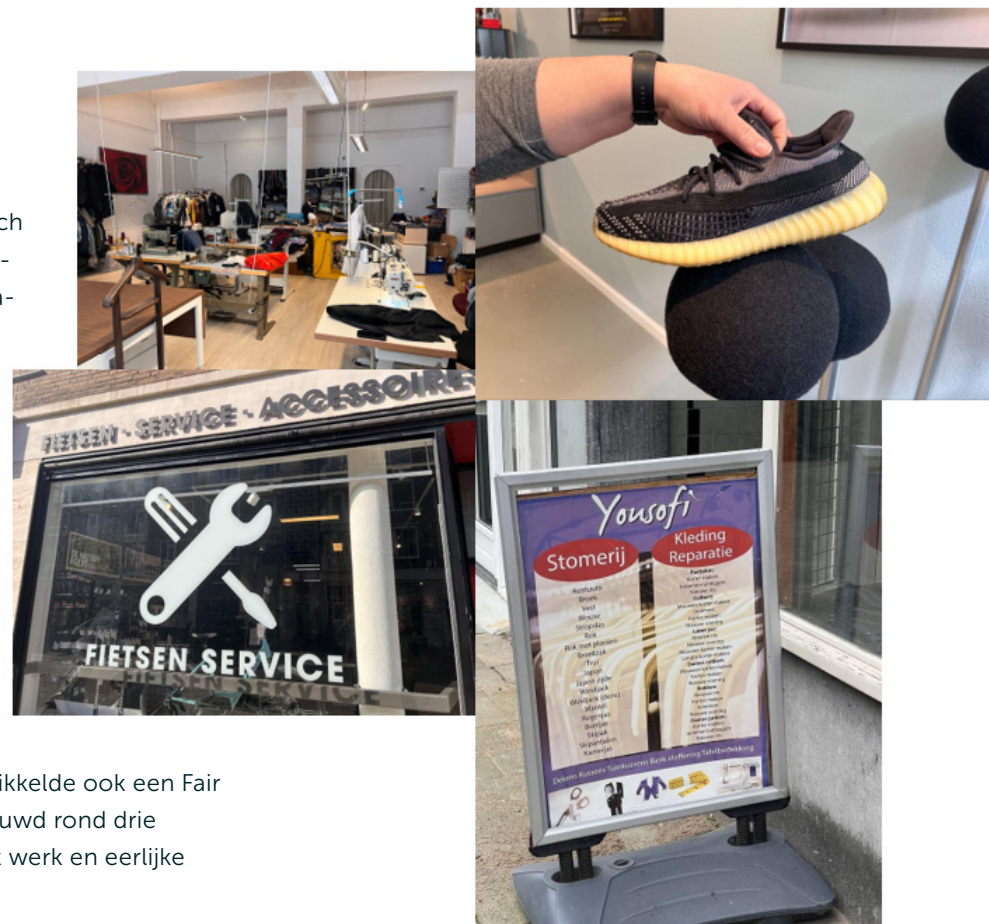
Reparatie is essentieel voor de circulaire economie, toch behoren reparatiewerkers tot de meest ondergewaardeerde en minst gereguleerde werkers in de duurzaamheidstransitie. Circulaire-economiebeleid richt zich overwegend op materiaalstromen en productontwerp, terwijl de mensen die het werk doen om producten in gebruik te houden vaak over het hoofd worden gezien. Dit is niet alleen een economische onrechtvaardigheid, maar ook een structureel gat dat de langetermijnhoudbaarheid van circulaire transitie ondermijnt.

Het [Fair Repair project](#) is opgezet om dit gat aan te pakken. Gefinancierd door een Kickstarter-subsidie van

het Resilient Delta programma, combineerde het project etnografisch veldwerk, semigestructureerde interviews met reparatiewerkers, co-creätiewerkshops met professionals uit de praktijk en experts, en interdisciplinair onderzoek op het gebied van arbeidsrechten, duurzaamheid en cultuurschiedenis. In 2025 publiceerde het team een volledig onderzoeksrapport, een onderwijs-case en een publieksgerichte blog, en verspreidde het de bevindingen onder beleid, wetenschap en het maatschappelijk middenveld. Het project ontwikkelde ook een Fair Repair Practice Framework, opgebouwd rond drie pijlers: eerlijke productcyclus, eerlijk werk en eerlijke reparatiecultuur.

Het project is mede ontwikkeld met [IN4ART](#), een kunstorganisatie die historische en culturele analyse van reparatiegilden bijdroeg. Academische partners waren onder meer collega's van ESHCC en het Case Study Centre. Reparatieprofessionals in heel Rotterdam speelden een centrale rol en hielpen het onderzoek en de resultaten vorm te geven.

Het Fair Repair Practice Framework is door meerdere universiteiten overgenomen als onderwijs-casus. Het onderzoek heeft bijgedragen aan groeiend conceptueel besef dat arbeidsrechtvaardigheid geïntegreerd moet



worden in kaders voor circulaire economie, en niet als bijzaak mag worden behandeld, door de stem van reparateurs centraal te stellen en deze inzichten onder de aandacht te brengen bij de gemeente Rotterdam en een breder wetenschappelijk publiek via presentaties bij het LDE Sustainability Centre, de EUR en de TU Delft.

Fair Repair laat zien dat rechtvaardige transitie ook rechtvaardig moeten zijn voor werkers; door duurzaamheid te verbinden met arbeidsrechten, stedelijke

rechtvaardigheid en de culturele waarde van vakmanschap. Een circulaire economie die negeert wie het werk doet, reproduceert dezelfde ongelijkheden die zij beweert te doorbreken.

Ondernemerschapspotentieel omzetten in blijvende impact op drie continenten

Maatschappelijke transitie vraagt om ondernemerschap dat zowel innovatief als inclusief is. Als [Erasmus Centre for Entrepreneurship](#) (ECE) zetten Annique de Greef en haar team zich in om het belang van creatief denken te benadrukken via ondernemerschap en innovatie, en trouw aan hun motto *Global reach with local impact* – gaan zij wereldwijd de samenwerking aan met partners

via inzichten, vaardigheden en connecties. In 2025 betekende dat werken op drie continenten en in twaalf landen.

Samen met de EUR, RSM, Hogeschool Rotterdam, Saxion, ROC van Twente, Albeda College en andere partners in het hoger onderwijs organiseerde ECE mede het nationale O2LAB-evenement van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en het Erasmus Entrepreneurship Festival. Met de deelname van Hare Majesteit Koningin Máxima bracht het evenement 700 docenten, studenten, ondernemers en beleidsmakers samen om ondernemersvaardigheden te herkennen van een nichethema tot iets essentieels voor het navigeren door maatschappelijke transitie.



Ook hun onderzoek bereikte Den Haag. Het [Code-V-rapport](#) over vrouwelijk ondernemerschap, opgesteld met Deloitte en namens 107 publieke en private organisaties, vormde de basis voor een Kamermotie om de toegang tot financiering voor vrouwelijke oprichters te verbeteren. De minister van Economische Zaken steunde de motie, waarmee het rapport een directe hefboom werd voor nationaal beleid.

Op Europees niveau organiseerden ECE en RSM de 3^e [European Scaleup Conference](#), met meer dan 100 promovendi, meer dan 40 scaleup-ondernemers en toonaangevende experts rond één vraag: waar zou het Europese scaleup-ecosysteem over tien jaar moeten staan? De conferentie bracht onderzoekers, ondernemers en beleidsmakers die werken aan Europa's toekomstige innovatie-ecosysteem dicht bij elkaar.

Via het door de Europese Unie gefinancierde [project Seeds of Bravery](#) trainden en begeleiden ECE en 17 partners in 10 landen meer dan 260 Oekraïense deep-tech-oprichters, die samen €20 miljoen aan privaat kapitaal ophaalden om hun bedrijven, en het innovatievermogen van Oekraïne, tijdens de oorlog levend te houden.

Buiten Europa werkt ECE sinds 2021 samen met de Universiteit van Kinshasa om ondernemerschapsonderwijs uit te breiden in de Democratische Republiek Congo, een land met vandaag 90 miljoen inwoners, met een verwachte groei naar 150 miljoen binnen twee decennia. Het doel is helder: banenscheppers opleiden, geen werkloze afgestudeerden. In 2025 groeide het uit tot een

volledig curriculum, met drie masterprogramma's klaar voor landelijke accreditatie, en meer dan 20 lokale ambassadeurs opgeleid om het werk te leiden, samen met investeerders, beleidsmakers, studenten en incubators zoals Ingenious City en Orange Corners.

Voor dit werk ontving ECE in 2025 ook de Outstanding Innovation Enabler Award van de Jackstädt Foundation. Samen laten deze initiatieven zien dat wanneer ondernemerschapsonderwijs, onderzoek en gemeenschapswerk samenkomen, zij bijdragen aan de kennis en vaardigheden die samenlevingen nodig hebben om hun eigen transities vorm te geven, zowel in Rotterdam, als in Den Haag, Kyiv en Kinshasa.

Naar slimmere implementatie van Europese duurzaamheidswetgeving

Door [*prof. dr. Liesbeth Enneking*](#)

Overall in Europa krijgen bedrijven te maken met een snelgroeiend geheel van Europese wetgeving over maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid, die zowel hun eigen activiteiten als die van zakenpartners in hun mondiale waardeketens betreft. Onderwerpen variëren van niet-financiële rapportage en due diligence op het gebied van mensenrechten tot ontbossing, dwangarbeid, verpakkingsafval en koolstofgrenscorrecties.

Elke wet heeft zijn eigen structuur, vereisten en definities, met toezicht bij verschillende toezichthoudende instanties. Als bedrijven elke wet apart implementeren,

is het resultaat meer regels, meer papierwerk en extra kosten, wat mogelijk afleidt van het eigenlijke doel van deze wetten: het beschermen van mensenrechten, het klimaat en het milieu tegen de negatieve gevolgen van economische activiteiten.

In 2025 bundelde een multidisciplinair team van onderzoekers van de EUR de krachten met drie maatschappelijke projectpartners om deze uitdaging aan te pakken in het pilotproject [Integrated Implementation of EU Duurzaamheid Legislation](#), gefinancierd door het Nederlandse ministerie van Economische Zaken. Het project brengt juridische, economische en bedrijfskundige expertise samen, zowel vanuit een theoretisch als een praktisch perspectief, om een coherenter aanpak te ontwikkelen voor de implementatie van Europese wetgeving over maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid.

Een belangrijk resultaat is een analyse door het EUR-projectteam van de onderlinge verbanden tussen de meest relevante EU-wetten op dit gebied, ontwikkeld in het najaar van 2025. Deze analyse is getoetst op praktische toepasbaarheid door de projectpartners, onder meer via multistakeholderdialogsessies waarin bedrijven, toezichthouders, beleidsmakers en maatschappelijke partners samenkwamen om praktische uitdagingen te identificeren en mogelijke oplossingen en perspectieven uit te wisselen. Voortbouwend op deze analyse ontwikkelt het team een geïntegreerde implementatiemethodologie, gebaseerd op internationale kaders zoals de UN Guiding Principles on Business and Human Rights

en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Via samenwerking met projectpartners [FoodFIRST](#), [RBConnect](#) en [Future Up](#) worden de inzichten van het EUR-team vertaald naar praktische instrumenten, trainingsprogramma's en e-learnings voor bedrijven. De projectdeadline is mei 2026. Eerste resultaten laten een groter begrip van de wetgeving zien, een verbeterd vermogen om aan de vereisten te voldoen, en verminderde weerstand binnen en tussen organisaties.

Door bedrijven te helpen effectiever om te gaan met duurzaamheidswetgeving, draagt dit project bij aan het verminderen van de regeldruk en het versterken van de impact van Europese duurzaamheidswetten; en ondersteunt het de transitie naar verantwoorde en duurzamere bedrijfspraktijken in heel Europa.

Een haven in transitie: de transitie van de Rotterdamse haven ondersteunen met kennis

Door [*prof. dr. Rob Zuidwijk*](#)

Net als verschillende belangrijke havens wereldwijd, is de haven van Rotterdam in transitie. Als energie-knooppunt staat het industriële cluster voor de energietransitie van fossiel naar biobased. Als slim logistiek knooppunt staat het voor een transformatie van papieren naar digitale informatieverwerking. Het document [Havenvisie 2050](#) van het Havenbedrijf Rotterdam schetst ambitieuze toekomstbeelden van

de haven die deze transitie omarmen. Kennis speelt een sleutelrol bij het begeleiden van dergelijke transitie, en wetenschappers van de EUR dragen hun steentje bij door onderzoeksprojecten uit te voeren samen met collega's en belanghebbenden.

In 2025 zetten onderzoekers van de EUR hun werk voort binnen diverse projecten gericht op duurzame en digitale innovatie in de haven. In het EU Horizon-project [MAGPIE](#), geleid door het Havenbedrijf Rotterdam, werken onderzoeksteams van de EUR aan de integratie van slimme energiesystemen en slimme logistieke systemen. Dit onderzoek inspireert innovatieve logistieke oplossingen waarbij binnenvaartschepen bijvoorbeeld niet alleen elektriciteit verbruiken om vrachtcontainers te verplaatsen, maar ook batterijcontainers verdelen voor gebruik door andere binnenvaartschepen.

In het Nationale Wetenschapsagenda (NWA)-project [Freight Mobility as a Service](#) richten onderzoekers zich op het gedrag van gebruikers van digitale matchingplatforms. Diepgaande analyse van transactiedata geeft inzicht in hoe deze platforms worden gebruikt, en helpt hun ontwerp te verbeteren om duurzamer goederenvervoer te ondersteunen. In projecten zoals PATH2Zero en [PortCall.Zero](#) werken multidisciplinaire onderzoekers nauw samen met belanghebbenden om havenemissies te helpen verminderen door innovatieve ideeën en oplossingen te ontwikkelen.

Onderzoekers van de EUR werken samen met belanghebbenden in de haven om kennisvragen te identificeren en aan te pakken. Nationale en Europese

financieringsbronnen helpen ook om jong talent te mobiliseren voor interessante onderzoeksuitdagingen. Samen met de TU Delft, het Havenbedrijf Rotterdam en andere partners was de EUR medeoprichter van [SmartPort](#), dat de afgelopen 10 jaar meer dan 100 onderzoeksprojecten heeft ondersteund, met een totale waarde van 70 miljoen euro. In 2025 werden onderzoeksprojecten zoals hierboven beschreven ondersteund via SmartPort en Convergence-initiatieven zoals het [AI Port Centre](#).

Door onderzoek, samenwerking en praktische toepassing met elkaar te verbinden, draagt de EUR bij aan een veerkrachtigere en duurzamere toekomst voor de haven van Rotterdam en haar belanghebbenden.



Impactdomein 3:

Een rechtvaardige overgang naar een duurzame samenleving



“ Op veel gebieden zijn transities noodzakelijk (energie, sociaal, klimaat) om een duurzamere samenleving en een gezonde planeet te bereiken. Samen helpen we ontdekken hoe individuen, de overheid en organisaties deze veranderingen kunnen realiseren, zodat de lusten en de lasten ervan eerlijker worden verdeeld en voor zoveel mogelijk mensen nieuwe kansen opleveren. ”



Dit hoofdstuk laat zien hoe de EUR bijdraagt aan een rechtvaardige en inclusieve transitie naar een duurzamere samenleving. Het aanpakken van complexe uitdagingen zoals klimaatverandering, de energietransitie en sociale ongelijkheid vraagt om geïntegreerde benaderingen die wetenschappelijk inzicht, ethische reflectie en maatschappelijke samenwerking combineren. De EUR brengt deze agenda verder via onderzoek dat systemische verandering ondersteunt, onderwijs dat studenten voorbereidt om bij te dragen aan het maatschappelijke transitie, en partnerschappen die eerlijkheid bevorderen in de verdeling van risico's en kansen. Dit hoofdstuk toont inspanningen om duurzaamheid te verankeren binnen disciplines, transdisciplinair leren te stimuleren en ervoor te zorgen dat duurzaamheidstransities niet alleen effectief, maar ook rechtvaardig en democratisch zijn.

Hoogtepunten

Erasmus Centre for Energy Transition: de energieleiders van morgen opleiden

Het [Erasmus Centre for Energy Transition](#) (ECET) is een initiatief van de EUR, opgezet om de verschuiving naar een duurzamere en rechtvaardigere energietoekomst te versnellen. Door expertise uit verschillende disciplines samen te brengen – waaronder recht, economie, bedrijfskunde, bestuur en innovatie – pakt ECET een van de meest complexe uitdagingen van onze tijd aan: de energietransitie. Terwijl energiesystemen blijven veranderen, positioneert ECET zich als een academisch kenniscentrum waar onderzoek, onderwijs en maatschappelijke samenwerking samenkomen om betekenisvolle verandering te bewerkstelligen.

In 2025 versterkte ECET haar rol verder door zowel haar onderwijsactiviteiten als haar maatschappelijke betrokkenheid uit te breiden. Een belangrijke ontwikkeling was de lancering van de Erasmus Energy Club, een door studenten geleid initiatief gericht op het betrekken van de brede studentengemeenschap van de EUR bij de energietransitie. Via workshops, adviesprojecten en direct contact met experts uit de industrie verbindt de club academisch leren met praktijkuitdagingen en stelt het studenten in staat carrières en impactkansen in de energiesector te verkennen.

Tegelijkertijd bracht ECET leven lang ontwikkelen voor professionals verder. In samenwerking met partners zoals

Hogeschool Rotterdam en belanghebbenden uit de industrie ontving ECET een Leven Lang Ontwikkelen Catalyst-subsidie voor het [AnchorED-project](#). Dit initiatief richt zich op het ontwikkelen van innovatieve “transitiearena’s” binnen het Rotterdamse haven-industriële complex, waar professionals, onderzoekers en organisaties gezamenlijk complexe vraagstukken rond energie, materialen en klimaattransities aanpakken. Deze arena’s bieden gezamenlijke leeromgevingen die systeemdenken, betrokkenheid van belanghebbenden en procesleiderschap bevorderen; competenties die essentieel zijn voor het managen van grootschalige transitie.

Dankzij deze initiatieven versterkt ECET de verbinding tussen wetenschap en praktijk, en ondersteunt het zowel studenten als professionals bij het ontwikkelen van de vaardigheden die nodig zijn om de energietransitie te leiden. Door interdisciplinair onderzoek, onderwijs en samenwerking met maatschappelijke partners te combineren, draagt ECET bij aan een veerkrachtigere en duurzamere toekomst.

Afstudeerprojecten van de MA Societal Transitions en hun maatschappelijke impact in 2025: Finance for the Future en The Fermolution

Tijdens het afsluitende afstudeerproject van de [MA Societal Transitions](#) bij ESPhil werken groepen studenten samen met maatschappelijke partners om complexe vraagstukken naar eigen keuze te identificeren, analyseren en van oplossingsrichtingen te voorzien. In 2025 sprongen twee projectresultaten eruit door hun implementatie in een bredere context.



Na het afronden van de MA Societal Transitions in 2024 pakte een team van vijf studenten het probleem van kortetermijndenken in de financiële sector aan. In samenwerking met twee Nederlandse banken als maatschappelijke partners ontwikkelde dit afstudeerprojectteam een future designmasterclass om belemmeringen voor langetermijnwaardecreatie in het financiële systeem te identificeren. Deelnemers aan de future designsessies werden aangemoedigd het beleid van hun organisatie te analyseren door de lens van een fictieve toekomstige generatie, door zichzelf voor te stellen als onderdeel van die toekomstige generatie.

In 2025 richtte deze groep het '[Future Design Institute - Netherlands](#)' op, een initiatief gericht op het helpen van organisaties bij het verankeren van langetermijndenken in hun werkprocessen.

Een andere groep rondde haar afstudeerproject in 2025 af, gericht op het vraagstuk van voedselverspilling. Dat project, *The Fermolution* genaamd, onderzoekt hoe fermentatie kan helpen voedselverspilling te verminderen en tegelijk de voedselcultuur en gemeenschapsverbanden te versterken.

In samenwerking met het [Slow Food Youth Network](#) (SFYN) en de [Erasmus Sustainability HUB](#) onderzocht dit afstudeerprojectteam een praktijk die smaken versterkt, voedselverspilling vermindert door conservering, en gemeenschapsbanden versterkt. Via open fermentatiewerkshops in openbare ruimtes en een co-productieworkshop met achttien SFYN-leden ontwikkelde deze groep een toolkit om het Fermolution-concept te verspreiden via het wereldwijde netwerk van SFYN. In 2025 begon SFYN deze toolkit te implementeren in



achttien landen wereldwijd, wat de bredere reikwijdte van het initiatief laat zien.

Het afstudeerproject, voor de meeste studenten het favoriete onderdeel van de MA Societal Transitions, laat zien hoe studenten een masterdiploma kunnen behalen terwijl zij transitiewetenschap in de praktijk brengen en duurzame oplossingen implementeren voor hardnekkige maatschappelijke vraagstukken

Perspectives on Sustainability: CityLabs en The Green Village samenwerkingen

Het LL.M-vak *Perspectives on Sustainability*, gecoördineerd door [dr. Alberto Quintavalla](#) en [Renée Knoop](#), onderzoekt hoe het idee van duurzame ontwikkeling de samenleving heeft gevormd. Het richt zich specifiek op

hoe duurzaamheid beleid en wetgeving beïnvloedt in de dagelijkse praktijk op lokaal, nationaal en supranationaal niveau. Het vak is niet alleen ontworpen om beleids- en juridische kennis te ontwikkelen, maar ook om studenten praktische vaardigheden bij te brengen die zij kunnen gebruiken in publiek beleid en maatschappelijke initiatieven. Zo rust het vak studenten uit met de theoretische en praktische kennis die nodig is om dringende stedelijke duurzaamheidsvraagstukken aan te pakken en steden leefbaar te houden voor huidige en toekomstige generaties.

Daartoe combineert het vak theorie met praktijkgericht leren via twee verschillende leeromgevingen. De eerste leeromgeving is de "CityLab", waar studenten aan de slag gaan met reële duurzaamheidsvraagstukken in samenwerking met onderzoekers van verschillende UNIC kennisinstellingen en lokale belanghebbenden (zie ook: UNIC: transities in postindustriële steden vooruithelpen). Het eerste CityLab, gehouden in 2024 met de EUR en University College Cork, bracht studenten, wetenschappers en stadspartners uit Rotterdam en Cork samen. Deelnemers verkenden de uitdagingen van postindustriële steden, waaronder klimaatverandering en stedelijke ontwikkeling, en bespraken zowel de sterktes als de beperkingen van verschillende beleidsbenaderingen.

Dit initiatief, waarmee studenten rechtstreeks aan de slag kunnen met praktijkproblemen en kunnen leren van mensen die daaraan werken, toonde een nieuw model van toegepast en gezamenlijk leren. Het project ontving de [Best CityLab Award](#) tijdens de thematische UNIC-conferentie in [2025](#). Na dit succes werd het CityLab in

2025 opnieuw georganiseerd in samenwerking met de Universiteit van Deusto en staat het gepland voor 2026 met de Universiteit van Zagreb.

De tweede leeromgeving is ontwikkeld in samenwerking met [The Green Village](#), een openluchtlaboratorium verbonden aan de campus van de TU Delft waar overheden, ondernemers en onderzoekers duurzaamheidsinnovaties testen. Als onderdeel van hun eindbeoordeling werken studenten aan reële juridische vraagstukken gekoppeld aan lopende projecten met externe belanghebbenden. In 2025 stelden studenten juridische adviezen op over onderwerpen als het gebruik van energiedamwanden voor verwarming en koeling, het omzetten van afval in bouw materiaal, het verbeteren van regenwaterbeheer en het implementeren van nieuwe oplossingen voor waterkering in noodsituaties.

Het juridisch advies van één studentengroep over noodwaterkering leidde tot een publicatie met de [Stichting Toegepast Onderzoek Waterbeheer](#), wat laat zien hoe het combineren van wetenschappelijk onderzoek met praktijkervaring kan leiden tot betekenisvolle maatschappelijke impact. Deze samenwerking laat zien hoe de kennis van studenten over duurzaamheidsrecht, -beleid en -praktijk kan bijdragen aan het begrijpen en aanpakken van stedelijke duurzaamheidsvraagstukken.

Een rechtvaardige energietransitie versterken via bestuur en regelgeving voor Vehicle-to-Grid

De dubbele energie- en transporttransitie van Europa vraagt niet alleen om technologische innovatie, maar

ook om regelgevingskaders die niemand achterlaten. Vehicle-to-grid-technologie (V2G) stelt elektrische voertuigen bijvoorbeeld in staat overtollige energie op te slaan en terug te leveren aan het net. Toch is het eigendom van elektrische voertuigen geconcentreerd bij huishoudens met een hoger inkomen. Zonder regelgeving dreigen de voordelen van V2G-technologie op precies dezelfde manier verdeeld te worden.

In het [V2G-QUESTS-project](#) werken EUR-onderzoekers samen met ingenieurs, sociale wetenschappers en overheden om deze uitdaging aan te pakken. Het project richt zich op drie Europese steden: Utrecht (Nederland), Aveiro (Portugal) en Tartu (Estland). In 2025 richtte het onderzoek van [prof. dr. Leonie Reins](#), [prof. dr. Martin de Jong](#), Laura Kaschny en [Mirko Camanna](#) zich op twee gebieden.

Ten eerste onderzocht het team structurele belemmeringen bij de uitrol van infrastructuur en technologieën die nodig zijn voor V2G-systemen. Dit onderzoek verkende positieve energiewijken, laadinfrastructuur, openbaar vervoer, parkeren en de verdeling van verantwoordelijkheden tussen publieke en private actoren. Voorlopige bevindingen wijzen op steeds meer geharmoniseerde EU-regels op het gebied van elektrificatie, versnelde adoptie van infrastructuur, renovatie en energie-efficiëntie van de gebouwde omgeving. Tegelijkertijd behouden lidstaten aanzienlijke flexibiliteit in hoe deze regels nationaal worden geïmplementeerd.

Ten tweede onderzocht het team sociale toegangsbelemmeringen, waaronder betaalbaarheid,

beschikbaarheid, toegankelijkheid en de mate waarin V2G-technologieën toereikend zijn. Voorlopige bevindingen suggereren dat energiearmoede en vervoersarmoede aanzienlijk overlappen, met name rond de kernvragen van betaalbaarheid en toegankelijkheid. Dit wijst op de noodzaak van nauwere afstemming tussen energie- en mobiliteitsbeleid.

Door lacunes in de huidige regelgeving te identificeren, draagt het project bij aan het ontwikkelen van bestuursstrategieën voor gedecentraliseerde digitale infrastructuur en een rechtvaardigere en inclusievere energietransitie.

ClimateHUB Rotterdam: steden ontwerpen met gezondheid in gedachten

Rotterdam versterkt haar veerkracht tegen klimaatverandering, waaronder stijgende temperaturen, zeespiegelstijging en extreem weer. Maar zouden sommige klimaatadaptatiemaatregelen onbedoeld nieuwe gezondheidsrisico's kunnen creëren?

Klimaatadaptatiemaatregelen, waaronder waterbuffers en opslagsystemen, ondersteunen stedelijke koeling en voorbereiding op hevige regenval en droogte. Toch kunnen ze ook broedplaatsen voor muggen creëren, wat het risico op door muggen overgedragen ziektes in stedelijke gebieden vergroot. Dit verband krijgt nog onvoldoende aandacht in beleidsdiscussies en de planningspraktijk. [ClimateHUB Rotterdam](#), opgezet binnen Convergence door [dr. Reina Sikkema](#) (Erasmus MC), [dr. Maike Tietschert](#) (ESHPM), [dr. Maarten Schrama](#) (Universiteit Leiden) en [Pauline de Best](#) (Erasmus MC),

gaat uit van een eenvoudig idee: klimaatadaptatie moet niet alleen steden beschermen, maar ook de gezondheid waarborgen.

In 2025 richtte het team zich erop dit verband zichtbaarder en bruikbaar te maken. Via interviews met belanghebbenden in ruimtelijke ordening en volksgezondheid brachten onderzoekers de besluitvorming over klimaatadaptatie in kaart en identificeerden zij waar gezondheidsoverwegingen explicieter geïntegreerd zouden kunnen worden.

In een transdisciplinaire workshop bespraken wetenschappers, professionals uit de volksgezondheid en stedelijke planning en ontwerp de bevindingen. Wetenschappelijke inzichten, gecombineerd met een stedelijk veldbezoek, lieten zien hoe adaptatiemaatregelen in de praktijk werken. Dit gedeelde perspectief hielp concrete momenten te identificeren waarop muggenrisico's explicieter meegenomen konden worden in het stedelijk planningsproces. Het resultaat was een praktisch beslissingskader om de integratie van gezondheid in het ontwerp van klimaatadaptatie te ondersteunen.

ClimateHUB bouwde ook een groeiend leernetwerk op via nieuwsbrieven, studentbetrokkenheid en een landelijk symposium. Bovendien breidde het initiatief zich uit voorbij de regio Rotterdam, met interviews en workshops in Amsterdam, Utrecht en Heidelberg (Duitsland), ondersteund door vervolgfianciering van Convergence en groeiende belangstelling van andere steden. Dit wordt verder versterkt door betrokkenheid bij nationale en Europese initiatieven, waaronder [CINPHIA](#) (een door de



NWA gefinancierd onderzoeksprogramma over geïntegreerd Planetary Health-beleid) en het COST Action [LILY-netwerk](#).

ClimateHUB laat zien dat het meenemen van gezondheid in klimaatadaptatieplanning kan bijdragen aan betere besluitvorming, en toont de waarde van transdisciplinaire leerruimtes. Belanghebbenden verkennen in toenemende mate het verband tussen klimaatadaptatie en infectieziekten, terwijl partners zoals de gemeente Rotterdam om advies vragen over geplande maatregelen. Zo draagt ClimateHUB bij aan een bredere verschuiving naar klimaatbestendige steden die zijn ontworpen met gezondheid in gedachten.

Urgentie en handelingsvermogen voor systeemverandering: de 7^e Planetary Health Annual Meeting in Rotterdam

De mensheid staat voor een groeiende, onderling verweven crisis, waarin menselijke gezondheid, planeaire gezondheid en vrede diep met elkaar verbonden zijn en geen enkele discipline of sector alleen een antwoord kan bieden. Planetaire gezondheid biedt een kader om de aanjagers van deze uitdagingen en hun effecten op gezondheid te begrijpen, maar het aanpakken ervan vraagt om mondiale coördinatie, sectoroversijgende samenwerking en gegronde lokale actie.

In 2025 organiseerde ESHPM samen met de [Planetary Health Alliance](#) de 7^e [Planetary Health Annual Meeting](#) in Rotterdam. Het evenement bracht bijna 600 deelnemers van over de hele wereld samen, onder wie wetenschappers, jongerenvertegenwoordigers, beleidsmakers, docenten, vertegenwoordigers uit de private sector en kunstenaars, om onderzoek te delen, verbindingen op te bouwen en antwoorden te ontwikkelen op urgente uitdagingen voor mens en planeet.

Het programma had nadrukkelijk een bredere ambitie dan alleen wetenschappelijke uitwisseling. Als medevoorzitter van het evenement benadrukte [dr. Chiara Cadeddu](#) dat “planetary health alleen kan gedijen als deelname open, divers en voor iedereen toegankelijk is”. Naast academische activiteiten betrok de bijeenkomst actief Rotterdamse gemeenschappen, waaronder schoolkinderen en bewoners van een achterstandswijk, door een gezamenlijk videoproject en een groene interventie die een tastbare milieuverbetering bracht in hun wijk.

De bijeenkomst maakte gebruik van partnerschappen met internationale organisaties binnen het netwerk van de Planetary Health Alliance, de lokale overheid en Rotterdamse gemeenschappen. Dit multistakeholderontwerp was bewust: blijvende verandering vraagt om bijdragen van onderzoek, beleid, maatschappelijk middenveld en de gemeenschappen die het meest worden getroffen.

De bijeenkomst bracht de internationale gemeenschap rondom planetaire gezondheid dicht bij elkaar door nieuwe disciplineoversijgende verbindingen te creëren en onderzoek te versterken. Lokaal had dit direct effect: Rotterdamse schoolkinderen en bewoners werden

actieve deelnemers, niet slechts publiek, in een mondiaal gesprek over de toekomst van hun stad. De groene interventie zorgde voor een zichtbare, blijvende verbetering in een achterstandswijk, terwijl het videoproject bewustzijn en gevoel van handelingsvermogen bij jonge kinderen versterkte.

Vraagstukken op het gebied van planetaire gezondheid vragen om systemische, grensoverschrijdende antwoorden. Door de Planetary Health Annual Meeting 2025 te organiseren, hielp de EUR Rotterdam te positioneren als een plek waar mondiale ambities en lokale acties samenkomen en waar wetenschap wordt verbonden met beleid.



Impactdomein 4:

Gezonde samenleving en een toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg

A photograph of a paved path leading towards a lighthouse. A person in a blue jacket is cycling towards the camera, and another person in a dark top is walking away from the camera. The path is flanked by green grass and trees. In the background, a lighthouse stands on a small island, with a bridge and other structures visible in the distance under a blue sky with clouds.

“ Met onze kennis dragen we bij aan de gezondheid van mensen en streven we ernaar dat gezondheidsverschillen kleiner worden. We zoeken nieuwe wegen om de groeiende zorgvraag het hoofd te bieden door nieuwe en innovatieve zorgconcepten te stimuleren. Daarbij verzekeren we ons ervan dat de toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg is gegarandeerd. ”

Dit hoofdstuk schetst de groeiende bijdrage van de EUR aan het opbouwen van een gezonde samenleving en het waarborgen van toegankelijke, betaalbare en duurzame gezondheidszorg. Hoewel gezondheid geen hoofdfocus was in Strategie 2024, hebben faculteiten en verbonden instellingen zoals ESHPM en Erasmus MC sterk leiderschap getoond in het bevorderen van interdisciplinair onderzoek, innovatief onderwijs en praktische samenwerkingen om de volksgezondheid te bevorderen en ongelijkheid te verminderen. Dit hoofdstuk laat zien hoe duurzaamheid wordt geïntegreerd in de gezondheidszorg, het toekomstige gezondheidsleiders worden opgeleid en hoe op bewijs gebaseerd beleid wordt ondersteund, terwijl planetaire gezondheid wordt verbonden met menselijk welzijn. Deze ontwikkelingen vormen een solide basis voor de strategische focus van de EUR op gezondheid in de toekomst

Hoogtepunten

Bouwen aan gezondere samenlevingen via slimmere zorgkeuzes

Het initiatief [Smarter Choices for Better Health \(SCBH\)](#) is een van de interdisciplinaire onderzoeksprogramma's van de EUR, waarin onderzoekers van Erasmus MC, ESHPM en ESE samenwerken. Het overkoepelende doel is bij te dragen aan duurzamere samenlevingen door slimmere, op bewijs gebaseerde keuzes mogelijk te maken in zorgbeleid, systeemontwerp en individueel gedrag. Door de grondoorzaken van slechte gezondheid aan te pakken en efficiënte, rechtvaardige zorgsystemen te bevorderen, draagt SCBH bij aan gezondere bevolkingsgroepen en veerkrachtigere samenlevingen.

Met de thema's preventie, gezondheidsgelijkheid, uitkomstgerichte zorg en evaluatie van zorg als uitgangspunt, hanteert het initiatief een systeembenadering van gezondheid als publiek goed. Het onderzoekt hoe preventieve strategieën en gedragsverandering de langetermijndruk op zorgsystemen kunnen verminderen, hoe gezondheidsverschillen kunnen worden aangepakt, en hoe zorginterventies beoordeeld kunnen worden voorbij kosten en klinische uitkomsten.

SCBH ondersteunt interdisciplinaire samenwerking via activiteiten zoals startsubsidies voor onderzoekers aan het begin van hun carrière,

mogelijkheden voor promovendi om deel te nemen aan interdisciplinair onderzoek, en onderwijs dat studenten uitrust met systeemperspectieven op duurzame gezondheidszorg. Het initiatief werkt ook samen met partners, waaronder het [Pandemic and Disaster Preparedness Center](#) en het [Erasmus Centre for Health Economics Rotterdam](#), om de vertaling van onderzoek naar beleid en praktijk te versterken en op bewijs gebaseerde reacties op maatschappelijke gezondheidsvraagstukken te ondersteunen.

Met haar interdisciplinaire benadering van onderzoek, onderwijs en samenwerking laat SCBH zien hoe het verbeteren van de volksgezondheid bijdraagt aan bredere maatschappelijke duurzaamheid. Door onderzoekers,



studenten en maatschappelijke partners met elkaar te verbinden, helpt het initiatief de kennis en vaardigheden te ontwikkelen die nodig zijn om langdurig maatschappelijk welzijn te ondersteunen.

Healthy Society Programme: wetenschap en samenleving verbinden voor een gezonder Zuid-Holland

Ongelijke gezondheid, groeiende urgentie

Gezondheidsverschillen in Zuid-Holland zijn ernstig en groeiend. Sociaaleconomische positie blijft zowel de levensverwachting als de kwaliteit van leven bepalen, terwijl structurele omstandigheden zoals huisvesting, voedselomgevingen en chronische stress gezondheidsrisico's versterken. Tegelijkertijd leggen toenemende chronische ziekte en groeiende mentale gezondheidsproblemen, vooral onder jongeren, een groeiende druk op zorgsystemen.

Deze uitdagingen kunnen niet worden opgelost met versnipperde, disciplinespecifieke interventies. Blijvende gezondheidswinst vraagt om een preventieve en geïntegreerde aanpak die onderliggende oorzaken aanpakt over medische, sociale en fysieke domeinen heen, met expliciete aandacht voor degenen die de grootste belemmeringen voor gezondheid ondervinden.

Een regionale coalitie voor systeemverandering

Het [Healthy Society Programme](#) is opgezet om deze systemische verschuiving te helpen realiseren. Het is een strategische samenwerking tussen [Leiden-Delft-Erasmus](#), [Medical Delta](#) en de [provincie Zuid-Holland](#),



die kennisinstellingen verbindt met gemeenten, zorgorganisaties, GGD's, bedrijven, gemeenschapsleden en maatschappelijke partners. Gestructureerd rond zes domeinoverstijgende thema's, waaronder mentale gezondheid, gedragsverandering, voedselomgevingen en gemeenschapswelzijn, verbindt het programma onderzoek, beleid en praktijk met reële maatschappelijke behoeften.

Opschalen wat werkt

Een belangrijke ambitie van het programma is het opschalen en versterken van aanpakken die zich al bewezen hebben. In 2025 werden vijf opschalingsprojecten geselecteerd om succesvolle interventies dieper te verankeren in de dagelijkse praktijk en hun bereik te vergroten. Deze omvatten op virtuele realiteit gebaseerde veerkrachttraining voor kwetsbare jongeren, een gepersonaliseerd leefstijlprogramma voor vrouwen met hoge bloeddruk tijdens de menopauze, participatief actieonderzoek in Dordtse wijken en een door jongeren geleide voedselinnovatiechallenge om gezond, plantaardig eten toegankelijker en aantrekkelijker te maken.

Burgers en studenten als drijvende kracht achter verandering

Een kenmerkend uitgangspunt van het programma is dat mensen niet alleen onderzoeksdeelnemers zijn, maar ook medeontwerpers. Zo worden in het USE-IT!-project, mede geleid door [dr. Lieke Oldenhoff](#) (ESHPM), bewoners in Rotterdam-Zuid en Den Haag Zuidwest opgeleid tot gemeenschapsonderzoekers. In Dordrecht stelt het project Bewoners aan Zet, mede geleid door [dr. Marielle Beenackers](#) (Erasmus MC), bewoners in staat hun eigen wijken actief te evalueren en te verbeteren. Daarnaast dragen studenten van de interdisciplinaire LDE-minor *Co-creating a Healthy Society* bij door samen met partners zoals de GGD en de gemeente Leiden praktische oplossingen te ontwikkelen.

Een sterk Healthy Society-netwerk opbouwen

Gezondheidsinnovaties worden steeds vaker aangepast en geïmplementeerd in verschillende lokale contexten binnen Zuid-Holland, terwijl de verbindingen tussen disciplines, sectoren en gemeenschappen verder versterkt worden. Gemeenschappen raken meer

betrokken bij het vormgeven van de omgevingen die hun gezondheid beïnvloeden, en organisaties leren samen hoe bewezen aanpakken kunnen worden aangepast en uitgebreid.

Het verbeteren van gezondheidsuitkomsten vraagt om samenwerking die verder reikt dan de zorg alleen. Door wetenschap, beleid, onderwijs en gemeenschappen samen te brengen, ondersteunt het Healthy Society Programme de voorwaarden om te versterken wat al werkt, contextoverstijgend te leren en bij te dragen aan een meer verbonden en veerkrachtig regionaal gezondheidsecosysteem.



Het gevaar van medicijnresistente parasitaire wormen op Zanzibar aanpakken

Door [Luc Coffeng](#)

Schistosomiasis is een chronische infectieziekte veroorzaakt door parasitaire Schistosoma-wormen. Het treft wereldwijd meer dan 200 miljoen mensen, voornamelijk in lage-inkomenssituaties in het mondiale zuiden. Op de eilanden van Zanzibar heeft meer dan 20 jaar jaarlijkse massale ontworming van scholieren de prevalentie van schistosomiasis teruggebracht van meer dan 50% tot slechts enkele procenten. Op sommige scholen blijven de infectiecijfers echter hoog. Onderzoekers vrezen dat dit verband kan houden met Schistosoma-wormen die resistent worden tegen het ontwormingsmiddel. Omdat er momenteel geen alternatieve behandeling is, zou resistentie de inspanningen om schistosomiasis te bestrijden ernstig ondermijnen.

Om deze mogelijke dreiging aan te pakken, bundelde de afdeling Maatschappelijke Gezondheidszorg van het Erasmus MC de krachten met onderzoekers uit Zanzibar, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk om het Resistance Evaluation and Surveillance Initiative for Schistosomiasis Treatment (RESIST) te vormen, lopend van 2024 tot 2027.

Het RESIST-project heeft tot doel vast te stellen of er resistentie tegen medicijnen ontstaat bij Schistosoma-wormen op Zanzibar, en zo ja, hoe dit aan te pakken. Het project draait om een veldstudie onder basisschoolleerlingen op Zanzibar, met veldwerk dat in 2025 van start gaat. In nauwe samenwerking met het ministerie van

Volksgezondheid van Zanzibar testte RESIST meer dan 14.000 studenten om de huidige prevalentie van schistosomiasis in kaart te brengen. Dit werk steunde op nauwe afstemming met lokale scholen, docenten, districtsfunctionarissen en het ministerie van Volksgezondheid.

Daarnaast voerde RESIST enquêtes uit op twee scholen om de effectiviteit van het ontwormingsmiddel te evalueren. De resultaten suggereren dat het middel nog steeds werkt zoals verwacht, hoewel bij sommige individuen de behandelingseffecten lager bleken dan verwacht en dit wordt nu verder onderzocht.

Ondertussen ontwikkelt het team van het Erasmus MC kosteneffectieve strategieën om de effectiviteit van schistosomiasismedicijnen te monitoren en te reageren als resistentie ontstaat. Op basis van dit werk wil RESIST een toolkit ontwikkelen voor paraatheid en reactie op resistentie tegen Schistosoma-medicijnen.

Op deze manier probeert het project niet alleen de veerkracht en houdbaarheid van de bestrijding van schistosomiasis op Zanzibar te versterken, maar ook toekomstige richtlijnen van de Wereldgezondheidsorganisatie voor het bestrijden en elimineren van deze verwaarloosde tropische ziekte te informeren.

LentiCure: een sociale onderneming die gentherapie levert aan patiënten

Zeldzame ziekten vormen een groeiende maatschappelijke uitdaging. Er zijn inmiddels meer dan 10.000 zeldzame ziekten geïdentificeerd, die naar schatting 5-7% van de bevolking treffen, oftewel ongeveer een

miljoen mensen in Nederland. De meeste aandoeningen zijn chronisch, progressief en vaak ernstig invaliderend.

Gentherapie biedt een veelbelovende weg om de progressie van enkele van de ernstigste aandoeningen te stoppen. Lentivirale gentherapie vereist slechts één behandeling met potentieel levenslange effecten en heeft al effectiviteit aangetoond bij vijf zeldzame ziekten. Toch prijzen commerciële ontwikkelaars deze therapieën tot wel € 3 miljoen per patiënt. Op dit niveau kunnen zorgsystemen brede toegang niet volhouden. Terwijl financiers aarzelen deze kosten te vergoeden, geven bedrijven steeds meer voorrang aan winstgevendere markten. Het resultaat is een duidelijk marktfalen: therapieën kunnen worden ontwikkeld, maar komen niet altijd beschikbaar voor patiënten.

Erasmus MC richtte [LentiCure](#) op om deze uitdaging aan te pakken, ondersteund door [Spierziekten Nederland](#), het [Prinses Beatrix Spierfonds](#) en verschillende andere goede doelen. LentiCure is een sociale onderneming, volledig in eigendom van Erasmus MC, met één missie: lentivirale gentherapie leveren tegen een maatschappelijk aanvaardbare prijs.

Het eerste doelwit is de ziekte van Pompe. Zelfs met de huidige behandeling leven patiënten met de ernstigste vorm vaak slechts 15-25 jaar en krijgen zij te maken met toenemende invaliditeit. Bestaande therapie kost ongeveer € 400.000 per patiënt per jaar. LentiCure wil een eenmalige gentherapie bieden voor een vergelijkbaar bedrag, wat betekent dat de investering de behandelkosten mogelijk binnen één tot twee jaar kan compenseren.

In 2025 versnelde LentiCure haar ontwikkeling. Het Prinses Beatrix Spierfonds kende twee subsidies van elk € 1 miljoen toe, ondersteund door de stichtingen [Spieziekte van Pompe](#), [Piet Poortman Fonds](#) en [Zwaluwen Jeugd Actie](#). Erasmus MC en LentiCure verwierven ook twee Topconsortium voor Kennis en Innovatie-subsidies van elk € 1 miljoen, met steun van de [Erasmus MC Foundation](#). Deze financiering maakte het mogelijk het ontwerp van het gentherapieproduct af te ronden en een succesvolle proefproductie uit te voeren: cruciale stappen richting de behandeling van de eerste patiënten in 2027.

Deze ontwikkelingen positioneerden LentiCure als een belangrijk pilotproject binnen het landelijke initiatief [FAST](#) (Centre for Future Affordable Sustainable Therapy Development), ondersteund door de ministeries van Volksgezondheid en Economische Zaken, en versterkten haar zichtbaarheid binnen Europese innovatienetwerken, waaronder de European University Hospital Alliance.

Door nieuwe manieren te verkennen om geavanceerde therapieën betaalbaarder te maken, draagt LentiCure bij aan het verbeteren van de langetermijntoegang tot behandeling voor mensen met zeldzame ziekten.



Kennis verbinden met actie in de volksgezondheid: 20 jaar CEPHIR

Door [Mariëlle Beenackers](#)

Mensen die in meer achtergestelde wijken wonen, leven korter en brengen meer jaren door in slechte gezondheid. Deze verschillen zijn nauw verweven met leefomstandigheden zoals huisvesting, inkomen en de leefomgeving. Tegelijkertijd bereiken preventiemaatregelen niet altijd degenen die er het meest baat bij zouden hebben.

CEPHIR, een academische werkplaats voor volksgezondheid, werkt aan een samenleving waarin gelijke gezondheidskansen vanzelfsprekend zijn en gezondheidsverschillen tot het verleden behoren. Dit doet het door onderzoekers, beleidsmakers, professionals en burgers te verbinden om samen te werken aan een gezondere en rechtvaardigere samenleving. Kernpartners binnen CEPHIR zijn onder meer het Erasmus MC en de gemeenten en GGD's van Rotterdam-Rijnmond, Zeeland en Zuid-Holland Zuid. Sinds 2005 is deze samenwerking uitgegroeid tot een langdurig netwerk dat onderzoek, beleid en praktijk verbindt.

In de praktijk betekent dit werken aan grote regionale uitdagingen, van gezondheidsverschillen en obesitas tot mentale gezondheid, veroudering, infectieziekten en klimaatrisico's. Preventie en de leefomgeving vormen belangrijke aangrijpingspunten, naast gelijke toegang tot zorg. Het bereiken van mensen in kwetsbare situaties en het opbouwen van vertrouwen zijn terugkerende prioriteiten in dit werk.

In 2025 vertaalde dit zich naar verschillende studies die rechtstreeks inspelen op regionale vraagstukken. Onderzoek naar mensen zonder zorgverzekering liet zien hoe hiaten in de toegang tot zorg kwetsbare groepen blijvend raken. Werk aan vaccinatieprogramma's in specifieke wijken helpt onderzoekers en professionals beter te begrijpen hoe vertrouwen en lokale context bepalen of preventieve zorg terechtkomt bij wie deze het hardst nodig heeft.

Onderzoek naar schoolmaaltijden in Rotterdam liet zien hoe alledaagse omgevingen gezonder gedrag kunnen ondersteunen, en belichtte tegelijk bredere effecten op concentratie, gezinsstress en betrokkenheid van ouders. Werk aan overgewicht bij kinderen benadrukte eveneens het belang van begrip hoe gezinnen daadwerkelijk leven, inclusief de rol van cultuur, stress en vertrouwen.

Samen, en versterkt door systeemgericht obesitasonderzoek uitgevoerd in 2025, onderstrepen deze bevindingen hoe gezondheid wordt gevormd door de wisselwerking tussen sociale omstandigheden, omgevingen en gedrag. Ze wijzen ook op de noodzaak om deze onderliggende determinanten systematischer aan te pakken.

Onderzoek, onderwijs en kennisuitwisseling zijn nauw met elkaar verweven, bijvoorbeeld via studentenprojecten en publieke seminars. CEPHIR vierde in 2025 zijn 20-jarig bestaan, met een lustrumsymposium en -boekje in februari 2026 als terugblik op twee decennia samenwerking. Het jubileum benadrukte ook dat dit werk nog steeds gaande is en afhankelijk blijft van voortgezette samenwerking om complexe vraagstukken in de volksgezondheid aan te pakken.

Investering van meerdere miljoenen euro's voor nieuwe celtherapie tegen agressieve borstkanker

Agressieve borstkanker treft jaarlijks ongeveer 2.000 mensen in Nederland. Huidige behandelingen bieden vaak beperkt voordeel en kunnen ernstige bijwerkingen veroorzaken. Zodra de ziekte is uitgezaaid, is de overlevingskans laag: negen van de tien patiënten overlijden binnen vijf jaar.

Onderzoek bij het Erasmus MC heeft geleid tot de ontwikkeling van een nieuwe celtherapie die veelbelovende resultaten liet zien in laboratoriumstudies, met het potentieel om de uitkomsten te verbeteren voor patiënten met deze vorm van kanker. Bij deze behandelmethode worden de witte bloedcellen van een patiënt afgenomen, genetisch gemodificeerd om hun antikankerrespons te versterken, en vervolgens teruggegeven aan de

patiënt. Volgens onderzoekers is de therapie ontworpen om tumorcellen te herkennen terwijl gezonde cellen worden gespaard, en effectief te blijven in de uitdagende omgeving van agressieve borstkanker.

"Het is geweldig om manieren te vinden om de eigen immuuncellen van een patiënt in staat te stellen moeilijk te behandelen kankers zoals agressieve borstkanker aan te pakken", aldus Reno Debets, hoofdonderzoeker bij





het laboratorium voor Tumorimmunologie, afdeling Medische Oncologie, Erasmus MC.

Om deze therapie dicht bij patiënttesten te brengen, is het bedrijf Pan Cancer T als spin-off uit het Erasmus MC voortgekomen. Het bedrijf richt zich op de ontwikkeling van de volgende generatie celtherapieën voor moeilijk te behandelen solide tumoren, met agressieve borstkanker als belangrijkste focus.

In 2025 haalde Pan Cancer T € 10 miljoen op om een eerste klinische studie bij mensen met deze ziekte mogelijk te maken. Deze financiering omvat

investeringen van bestaande belanghebbenden naast een innovatiekrediet van het Nederlandse ministerie van Economische Zaken.

“Deze aanzienlijke investering markeert een cruciaal moment nu wij overgaan tot het behandelen van patiënten met onze eerste nieuwe celtherapie”, aldus Rachel Abbott, Chief Executive Officer van Pan Cancer T.

Het verkrijgen van deze financiering maakt indiening bij het Europees Geneesmiddelenbureau in 2026 mogelijk, waarbij behandeling van een eerste groep van 12 patiënten naar verwachting in 2027 begint. De

aankomende studie zal veiligheid en vroege tekenen van effectiviteit beoordelen. Als de resultaten positief zijn, kunnen latere teststadia grotere groepen patiënten omvatten en verdere ontwikkeling richting bredere klinische toepassing ondersteunen.

Door wetenschappelijke innovatie te combineren met investeringen en klinische ontwikkeling, draagt dit werk bij aan het uitbreiden van behandelmogelijkheden voor patiënten met agressieve vormen van borstkanker.

Impactdomein 5:

Het verantwoord gebruik van technologieën



“ Nieuwe innovaties en technologieën, denk aan kunstmatige intelligentie, brengen zowel kansen als uitdagingen met zich mee. Wij helpen bij het verantwoord ontwikkelen van (digitale) technologieën, zetten deze in om maatschappelijke problemen op te lossen, en denken ook mee over de ethische, economische en sociale impact van de nieuwe technologieën in de maatschappij. ”

Dit hoofdstuk verkent hoe de EUR de verantwoorde ontwikkeling en toepassing van technologieën, in het bijzonder kunstmatige intelligentie (AI), bevordert om maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Het beschrijft bovendien de inzet van de universiteit voor mensgerichte, ethische en inclusieve benaderingen van digitalisering binnen haar onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering. Een belangrijke basis voor dit werk is het **SSH-Breed Sectorplan**, de grootste interfacultaire samenwerking van de EUR, waarin meer dan 140 onderzoekers, docenten en ondersteunend personeel van zes faculteiten samenkomen om interdisciplinair onderzoek en onderwijs over de maatschappelijke impact van digitalisering te versterken.

Hoogtepunten

Unravel the AI Machine: een Erasmus Chair-initiatief

Kinderen groeien op omringd door op AI gebaseerde technologieën, vaak zonder volledig te begrijpen hoe deze werken of welke risico's eraan verbonden zijn. Het aanleren van AI-geletterdheid helpt kinderen weloverwogen en verantwoorde keuzes te maken en geeft hen het vertrouwen om AI-technologie op een veilige en positieve manier te gebruiken.

In co-creatie met onderzoekers, experts, kunstenaars en bezoekers, en in samenwerking met [Science Museum NEMO](#), ontwikkelde dit initiatief een interactieve interventie gericht op het vergroten van bewustzijn en kennis over AI bij kinderen van 8 tot 12 jaar. Dit proces leidde tot de interactieve voorstelling *Unravel the AI Machine*, die onderwijs, creativiteit en bewustwording combineert met een hands-on ervaring.

Centraal in de voorstelling staat een unieke 'AI-machine', ontworpen door kunstenaar [Maarten Bel](#), waarmee bezoekers op een speelse manier kunnen ontdekken wat AI is en hoe het werkt. Vragen zoals hoe AI leert, evenals



de mogelijke risico's en ethische implicaties, worden op een toegankelijke en boeiende manier behandeld. De voorstelling maakt een complex digitaal onderwerp begrijpelijker door het te vertalen naar een speelse en interactieve ervaring. Achteraf kunnen kinderen vragen stellen en samen reflecteren met de begeleidende kunstenaar en EUR-onderzoeker [David Blok](#), wat zorgt voor een directe dialoog die het begrip verdiept. Naast een vast script is er ruimte voor spontane inbreng en feedback van het publiek.

Dit project is een initiatief van de Erasmus Chair van [prof. dr. Moniek Buijzen](#) en maakt deel uit van [AICON](#), en draagt bij aan de bredere ambities van het Erasmus-initiatief [Societal Impact of AI](#) (AiPact). Beide organisaties brengen multidisciplinaire teams samen die werken binnen een breder netwerk van partners. Deze transdisciplinaire samenwerking wordt gestuurd door drie kernelementen: verkenning, co-creatie en publieke dialoog.

Door kinderen actief te betrekken en hen te begeleiden bij het begrijpen van hoe AI werkt, helpt de voorstelling begrip en vertrouwen op te bouwen in het gebruik van nieuwe technologieën. Omdat het aansluit bij de dagelijkse ervaringen van kinderen en gebruikmaakt van humor en creativiteit, maakt het leren over AI toegankelijk en boeiend. Positieve reacties van het publiek hebben ook verdere ontwikkeling en nieuwe samenwerkingen in Rotterdam en daarbuiten ondersteund.

Vertrouwen wij AI om het nieuws te vertellen?

Door [dr. Mijke Slot](#)

Het publieke vertrouwen in het nieuws staat steeds meer onder druk door de opkomst van AI. Vertrouwen is cruciaal voor de toekomst van nieuwsorganisaties, maar vooral jongeren vertrouwen of volgen traditionele nieuwsmerken minder vaak. Velen van hen ervaren nieuws voornamelijk via feeds op sociale media in plaats van rechtstreeks via nieuwsmedia².

Tegelijkertijd speelt generatieve AI een groeiende rol in nieuwsproductie, van data-analyse tot tekstgeneratie. Hoewel deze instrumenten de efficiëntie kunnen verbeteren, is een belangrijke vraag voor nieuwsorganisaties hoe het gebruik van AI de gepercipieerde betrouwbaarheid van het nieuws dat zij produceren beïnvloedt. Om nieuwsorganisaties te helpen op deze uitdaging te reageren, onderzoekt dit project, gefinancierd door het [Stimuleringsfonds voor de Journalistiek](#), hoe het gebruik van AI in redacties het publieke vertrouwen bij verschillende leeftijdsgroepen kan beïnvloeden.

In samenwerking met de Nederlandse nieuwsorganisaties [RTL Nieuws](#), [Mediahuis](#) en [Open Rotterdam](#) brengt het project de perspectieven van journalisten en nieuws-publiek samen. In focusgroepen en interviews bespraken deelnemers hun vertrouwen in nieuws en hoe zij AI-ontwikkelingen zien, zowel in de bredere samenleving

als in de journalistiek. Zij rangschikten ook voorbeelden van AI-gebruik in de journalistiek van acceptabel naar onacceptabel. Op basis van deze gesprekken zijn nieuwe inzichten in publieksperspectieven op AI ontstaan. In de komende maanden worden deze inzichten besproken in de podcast Prompt: Vertrouwen en gebruikt in design thinking-sessies met journalisten.

Onderzoekers zullen ook nieuwsorganisaties bezoeken om de implicaties van de bevindingen te bespreken. Dit kan nieuwsorganisaties helpen richtlijnen voor verantwoord AI-gebruik op te stellen of aan te scherpen, op een manier die het publieke vertrouwen versterkt. Het onderzoek kan ook bijdragen aan transparantere communicatie met het publiek over hoe AI wordt gebruikt in de journalistiek. Door zowel publiek als nieuwsorganisaties te betrekken, helpt het onderzoeksproject de kloof te overbruggen tussen technologische innovatie en maatschappelijke acceptatie.

LEAP-AI brengt universiteiten en industrie samen om verklaarbare AI voor kassen te ontwikkelen

[LEAP-AI](#) is een door de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek gefinancierde samenwerking tussen RSM, de TU Delft (onder leiding van [prof. dr. Tamas Keviczky](#)) en Wageningen University & Research. Het project brengt expertise samen op het gebied van management, techniek en plantwetenschap om gelaagde, verklaarbare AI voor de glastuinbouw te

² Newman, N., Ross Arguedas, A., Robertson, C. T., Nielsen, R. K., & Fletcher, R. (2025). *Reuters Institute digital news report 2025*. Reuters Institute for the Study of Journalism.

ontwikkelen. Het project, dat in 2025 is gestart en loopt tot 2031, onderzoekt samen met industriepartners hoe AI de Nederlandse tuinbouw kan versterken door de efficiëntie te verhogen, productiekosten te verlagen en het transparante en verantwoorde gebruik van nieuwe technologieën te ondersteunen.

Van de kant van de EUR bestaat het projectteam uit promovendus [Patrik Jarmakowicz-Westphal](#), [prof. dr. Dirk Deichmann](#) en [dr. Jana Retkowsky](#) van de afdeling Technology and Operations Management bij RSM.

De glastuinbouw is een belangrijke sector voor Nederland, die bijdraagt aan voedselzekerheid, duurzaamheid en economische veerkracht. Naarmate AI-instrumenten geavanceerder en breder toegepast worden, hangt hun waarde niet alleen af van technische prestaties, maar ook van de vraag of telers en andere professionals ze effectief kunnen begrijpen, vertrouwen en gebruiken.

LEAP-AI combineert technologische ontwikkeling met onderzoek naar acceptatie, besluitvorming en implementatie in de praktijk. Zoals Erik Persoon van ForeverPlants Group/Stichting Hagelunie het verwoordt: ***“Data en AI zijn de game changers in onze glastuinbouwsector. Hopelijk helpt dit onderzoek ons de gebieden te identificeren waar ze het meest positieve effect kunnen hebben.”***

Een belangrijk resultaat van het project tot nu toe is de totstandkoming van een nieuw multidisciplinair partnerschap dat vakgebieden verbindt die niet vaak nauw



samenwerken. Het project betreft ook kastelers en technologieontwikkelaars als actieve onderzoekspartners, wat helpt ervoor te zorgen dat het werk aansluit bij praktische behoeften en sectorexpertise.

Op deze manier creëert LEAP-AI de voorwaarden voor het gezamenlijk ontwikkelen van AI-toepassingen die zowel geavanceerd als gegrond zijn in de alledaagse tuinbouwpraktijk.

Bram van Rens, Principal Data Strategist bij BlueRadix, voegt toe: ***“Als een van de toonaangevende aanbieders van autonoom kasbeheer moeten wij voorop blijven lopen in innovatie. Daarom hebben wij ons aangesloten bij het LEAP-AI-project, waarin wij de krachten bundelen met gerenommeerde universiteiten en koplopers in de sector om nieuwe concepten en geavanceerde,***

intelligente technologieën te ontwikkelen die waarde creëren voor onze tuinbouwklanten.”

Digitale instrumenten mede-ontwikkelen voor sterkere democratieën: het TWIN4DEM-project

Door [dr. Clara Egger](#)

Democratie staat onder groeiende druk. Wereldwijd markeerde 2024 het negende opeenvolgende jaar waarin meer landen democratisch achteruitgingen dan vooruitgingen, de langste onafgebroken trend sinds de metingen begonnen in 1975. Europa is verre van immuun: democratische achteruitgang binnen de regio, waaronder in landen als Hongarije, laat zien hoe democratische erosie kan optreden, zelfs in gevestigde democratische systemen. Ook in Nederland ontstaan zorgen over

‘deparlementarisering’, een geleidelijke verschuiving waarbij het parlement bredere wetgevende bevoegdheden delegeert aan de uitvoerende macht.³

Een belangrijke uitdaging is dat democratische achteruitgang doorgaans pas wordt herkend nadat institutionele schade al is opgetreden. Beleidsmakers en maatschappelijke actoren hebben daarom instrumenten nodig om vroege waarschuwingssignalen te identificeren, te begrijpen hoe democratische erosie zich ontwikkelt en mogelijke interventies te verkennen voordat problemen escaleren.

TWIN4DEM, Strengthening Democratic Resilience Through Digital Twins, heeft tot doel deze instrumenten te ontwikkelen. Gefinancierd via Horizon Europe en gecoördineerd door de EUR, ontwikkelt het project computationele ‘digitale tweelingen’ van democratische systemen in vier landen: Tsjechië, Frankrijk, Hongarije en Nederland. Deze modellen simuleren hoe democratische erosie zich onder verschillende omstandigheden kan verspreiden en hoe beleidsreacties dit zouden kunnen onderbreken. Naast dit modelleerwerk ontwikkelt het consortium open-source instrumenten die voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) voor het bijna realtime verzamelen en analyseren van grootschalige politieke data, waaronder parlementaire verslagen en publiek discours.

Het project brengt elf partners uit tien Europese landen samen, met expertise op het gebied van sociale

wetenschappen, computationele methoden, digital humanities en ethiek. TWIN4DEM wordt bovendien mede vormgegeven met belanghebbenden. In 2025 betrok een eerste ronde focusgroepen beleidsmakers, vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld, onderzoekers en burgers om de theoretische grondslagen van het project vorm te geven.

Eerste resultaten reiken al voorbij de wetenschap. Een tussentijdse beleidsnotitie heeft opkomende bevindingen vertaald voor beleidsmakers, open-source instrumenten zijn openbaar beschikbaar gemaakt, en deelnemers melden nieuwe manieren te hebben ontwikkeld om democratisch risico in hun nationale context te begrijpen.

Wanneer democratische instellingen verzwakken, worden samenlevingen minder goed in staat om andere grote uitdagingen aan te pakken. Door praktische en op bewijs gebaseerde instrumenten te ontwikkelen, wil TWIN4DEM de democratische veerkracht in heel Europa versterken.

4D PICTURE: betere gesprekken over kankerbehandeling

Door [Ida Korfage](#)

Kankerbehandeling gaat vaak gepaard met complexe behandelbeslissingen. Patiënten en zorgprofessionals moeten behandelopties en hun gevolgen afwegen, waaronder overleving, kwaliteit van leven en bijwerkingen.

Tegelijkertijd maken bredere maatschappelijke uitdagingen, zoals personeelstekorten en de milieu-impact van de zorg, deze beslissingen nog complexer.



Heldere communicatie over behandelopties is essentieel voor gezamenlijke besluitvorming. Toch zijn zorgpaden vaak versnipperd, wat de mogelijkheden voor betekenisvolle gesprekken tussen patiënten en zorgprofessionals beperkt.

Het Europese onderzoeksproject **4D PICTURE** heeft tot doel deze gesprekken te verbeteren via datagedreven besluitvormingsondersteuning. Voortbouwend op de

³ Shah, S., Runey, M., & Hudson, A. (2025). *The global state of democracy 2025: Democracy on the move*. International IDEA. Stockholm, Sweden.

ontwerpinterventie MetroMapping herontwierpen onderzoekers zorgpaden en ontwikkelden zij instrumenten om gezamenlijke besluitvorming voor kankerpatiënten te ondersteunen.

Het project brengt onderzoekers, clinici, ethici, ontwerpers, modelleurs en patiëntdeelnemers uit negen landen samen. In Nederland werkt het Erasmus MC samen met haar raad voor patiënten- en publieksparticipatie, het Leids Universitair Medisch Centrum, de faculteit Industrieel Ontwerpen van de TU Delft en het zorgontwerpbureau Panton.

In 2025 identificeerden onderzoekers gebieden waar algoritmen die worden gebruikt in de kankerzorg verbeterd konden worden, en ontwikkelden zij nieuwe voorspellingsmodellen met een sterkere prognostische kwaliteit. Het project vergrootte ook het bewustzijn onder clinici en modelontwikkelaars over het verantwoord gebruik van voorspellende instrumenten in gesprek met patiënten.

Verandering is ook zichtbaar in houdingen ten aanzien van patiëntparticipatie. Patiënten worden steeds vaker betrokken als onderzoekspartners, terwijl zorgprofessionals en onderzoekers manieren verkennen om hun bijdragen structureel te erkennen en te ondersteunen. Tegelijkertijd krijgen clinici duidelijker inzicht in zorgpaden en hoe voorspellende instrumenten gesprekken over realistische behandelopties kunnen ondersteunen.

Door de communicatie te verbeteren en gezamenlijke besluitvorming te ondersteunen, draagt 4D PICTURE bij

aan meer gepersonaliseerde, transparante en patiënt-gerichte kankerzorg.

Van algoritmen naar impact: hoe datawetenschap levens verbetert

Hoe kan data bijdragen aan een rechtvaardigere en gezondere samenleving? [Erasmus Q-Intelligence](#) (EQI), verbonden aan ESE, laat zien hoe academische expertise vertaald kan worden naar maatschappelijke impact. Door datawetenschap, AI en econometrie te combineren, ondersteunt EQI organisaties bij het aanpakken van complexe maatschappelijke vraagstukken, van ongelijkheid op de werkvloer tot innovatie in de zorg.

Een belangrijk voorbeeld is het werk van EQI op het gebied van gelijke beloning. In samenwerking met organisatiepartners ontwikkelde EQI een datagedreven methodologie om loonverschillen tussen mannen en vrouwen te beoordelen en naleving van het principe van gelijk loon voor gelijk werk te ondersteunen. In een recente studie voor woningcorporatie Woonstad Rotterdam werd een aanvankelijk loonverschil van 8,3% teruggebracht tot 1,5% na correctie voor objectieve factoren zoals functieniveau en ervaring. Via haar Equal Pay Employer-certificering, afgestemd op de EU-richtlijn loontransparantie, ondersteunt EQI organisaties bij het zetten van concrete stappen richting meer transparantie en rechtvaardigheid.

De impact van EQI reikt ook tot de zorg. In samenwerking met het Erasmus MC ontwikkelde EQI het Cross-over+-algoritme dat de matching tussen nierdonoren en -ontvangers verbetert. Door meerdere uitwisselings-

strategieën te integreren in één model kan het algoritme het aantal transplantaties met tot wel 50% verhogen, en voor patiënten die moeilijk te matchen zijn, zelfs tot 200%. Deze innovatie illustreert hoe geavanceerde wiskunde, gecombineerd met nauwe samenwerking met medische professionals, direct levens kan redden.

Onderwijs speelt een cruciale rol bij het versterken van deze impact. De Data Science & AI-programma's van EQI helpen professionals de vaardigheden te ontwikkelen om datagedreven benaderingen toe te passen binnen hun eigen organisaties.

Voor de toekomst wil EQI haar maatschappelijke rol verder uitbreiden door bewezen oplossingen op te schalen en interdisciplinaire samenwerking te versterken. Terwijl regelgeving rond transparantie en AI blijft evolueren, is EQI goed gepositioneerd om het voortouw te nemen, door data niet als doel maar als krachtig instrument in te zetten voor een rechtvaardigere en gezondere samenleving.



Samenwerkings- verbanden en partnerschappen

Samenwerken aan impact en duurzaamheid
tussen instellingen en de samenleving



Samenwerkingsverbanden vormen een belangrijke motor achter de impact- en duurzaamheidsambities van de EUR. Dit hoofdstuk laat zien hoe de universiteit samenwerkt met academische instellingen, overheden, het maatschappelijk middenveld en het bedrijfsleven om gezamenlijk oplossingen te ontwikkelen voor urgente maatschappelijke vraagstukken. Deze strategische partnerschappen maken interdisciplinair onderzoek, inclusief onderwijs en praktijkexperimenten mogelijk. Door sectoren en disciplines te overschrijden, versterkt de EUR haar maatschappelijke relevantie, bevordert zij innovatie voor duurzaamheid en ondersteunt zij transities naar een rechtvaardigere en toekomstbestendigere samenleving.

Hoogtepunten

Convergence: samenwerken aan transities op het gebied van gezondheid, klimaat en veerkrachtige samenlevingen

Convergence is de strategische alliantie tussen de TU Delft, Erasmus MC en de EUR. Door expertise op het gebied van techniek, geneeskunde en de sociale wetenschappen te combineren, pakt Convergence urgente maatschappelijke transities aan via transdisciplinair onderzoek, onderwijs en samenwerking met publieke en private partners.

In 2025 versterkte Convergence haar maatschappelijke impact door de samenwerking binnen haar initiatieven te verdiepen en onderzoek te vertalen naar partnerschappen, instrumenten en praktijktoepassingen.

Resilient Delta verenigt kennisinstellingen, publieke en private partijen en burgers om paden te bepalen richting een rechtvaardige en klimaatbestendige stedelijke delta. Expertbijeenkomsten verkenden nieuwe vormen van samenwerking onder omstandigheden van schaarste. Het initiatief ondersteunde ook de lancering van de Brede Welkaart, een interactief platform dat met AI-ondersteunde analyse van meer dan 113.000 gemeentelijke moties de prioriteiten voor brede welvaart in Nederlandse gemeenten in kaart brengt. Een andere

mijlpaal was de publicatie van *Making Knowledge Integration Work*, het eerste GLUON-boekje. Dit introduceerde de GLUON-onderzoeker: een toegewijde integratie-expert die co-creatieprocessen leidt in inter- en transdisciplinaire samenwerkingen, en helpt het collectieve leren bij complexe maatschappelijke vraagstukken te versnellen.

Het Pandemic and Disaster Preparedness Center bracht veerkracht verder via interdisciplinair modelleren. Het programma *Modelling for Preparedness* lanceerde projecten over pandemierespons, overstromingsrisico's en klimaatadaptatie. Onderzoekers werkten ook samen met mbo-studenten in Rotterdam om de sociale effecten van schoolsluitingen te onderzoeken, terwijl studies naar stedelijke hittekwaetsbaarheid en rioolwatermonitoring praktische kennis opleverden voor gezondere, klimaatbestendige steden.

Binnen Healthy Start bleef jongerenparticipatie centraal staan. Recente studies naar drugspreventie, mentaal welzijn en sociale polarisatie positioneerden jongeren als medeontwerpers in onderzoek en beleid. Tien nieuwe Sprint-projecten werden gelanceerd, terwijl TeleNeo de regionale neonatale zorg versterkte door de coördinatie te verbeteren en onnodige ziekenhuisoverplaatsingen te helpen voorkomen.

Binnen Health & Technology kreeg verantwoorde digitale innovatie momentum. In juni richtten toonaangevende zorginstellingen het RIGH:T-consortium op om de verantwoorde inzet van generatieve AI in de zorg te versnellen. Het jaar zag ook de opening van het Innovation Lab binnen het Erasmus MC, waar klinici,

onderzoekers, studenten en externe partners gezamenlijk zorginnovaties ontwikkelen, testen en implementeren.

UNIC: transities in postindustriële steden vooruithelpen

In 2025 versterkte UNIC haar inzet voor impactvol onderzoek, onderwijs en betrokkenheid binnen de alliantie. Een belangrijke mijlpaal was de verkiezing en het huidige mandaat van de UNIC Studentenraad tijdens de [Werkconferentie](#) in Deusto, wat een sterkere studentenvertegenwoordiging garandeerde. De ondertekening van de multilaterale leerovereenkomst door alle partners was een andere belangrijke stap en maakt studentenuitwisselingsprogramma's mogelijk.

De European University of Cities in Post-Industrial Transition, [UNIC](#), zet zich in voor het bevorderen van inclusief, innovatief en interdisciplinair onderwijs en onderzoek dat de uitdagingen en kansen van postindustriële steden aanpakt. De missie is om universiteiten, studenten en lokale gemeenschappen te verbinden om maatschappelijke impact te realiseren via samenwerking en co-creatie. De tien Europese partneruniversiteiten, gecoördineerd door de EUR, werken samen aan stedelijke transformatie via zeven thematische lijnen: Superdiversiteit, Duurzaamheid & Groene steden, Stedelijke veerkracht & Smart cities, Gezondheid & Welzijn, Veiligheid & Inclusie, Ondernemerschap, en Kunst & Cultuur. Via deze onderling verbonden thema's wil UNIC bijdragen aan inclusievere, duurzamere, veerkrachtigere en levendigere stedelijke toekomst in heel Europa

Binnen haar thematische lijnen droeg de EUR bij aan een reeks interdisciplinaire initiatieven. Hoogtepunten waren onder meer een [uitwisseling over artistieke methodologieën in Rotterdam](#), waarbij creatieve en op emotie gerichte benaderingen van innovatie werden verkend, en het programma [Academic to Entrepreneurial Impact \(A2EI\)](#), dat meer dan 30 promovendi ondersteunde bij het vertalen van onderzoek naar maatschappelijke en ondernemende impact. De [International Sustainability Leadership Autumn School](#) in Cork behandelde leefbaarheid en netto-nul-transities, terwijl de [thematische UNIC-conferentie](#) in Malmö de dialoog bevorderde over stedelijke veerkracht en de toekomst van inclusieve

postindustriële samenlevingen. De [UNIC HEI Award 2025](#) ging naar een RSM-vak over diversiteit en de toekomst van werk, terwijl het [UNIC VIP Fund in 2025 16 gezamenlijke onderwijsactiviteiten financierde](#), wat innovatief, gezamenlijk leren binnen de alliantie bevorderde.

Betrokkenheid bij de stedelijke omgeving werd verder verdiept door samenwerkingen met lokale belanghebbenden. De lancering van het [Centre for City Futures in Rotterdam](#) bracht onderzoekers, beleidsmakers en gemeenschapspartners samen rond thema's als stedelijke ongelijkheid en groene ruimtes. Initiatieven zoals de [Lightning Bites-reeks](#) breidden kennisuitwisseling uit via



toegankelijke online lezingen. In 2025 trok de reeks *Creative Sectors and Engaging Artistic Methods in the PostIndustrial City* meer dan 300 online deelnemers.

Cultuur&Campus: Het bevorderen van transdisciplinaire samenwerking en maatschappelijke impact

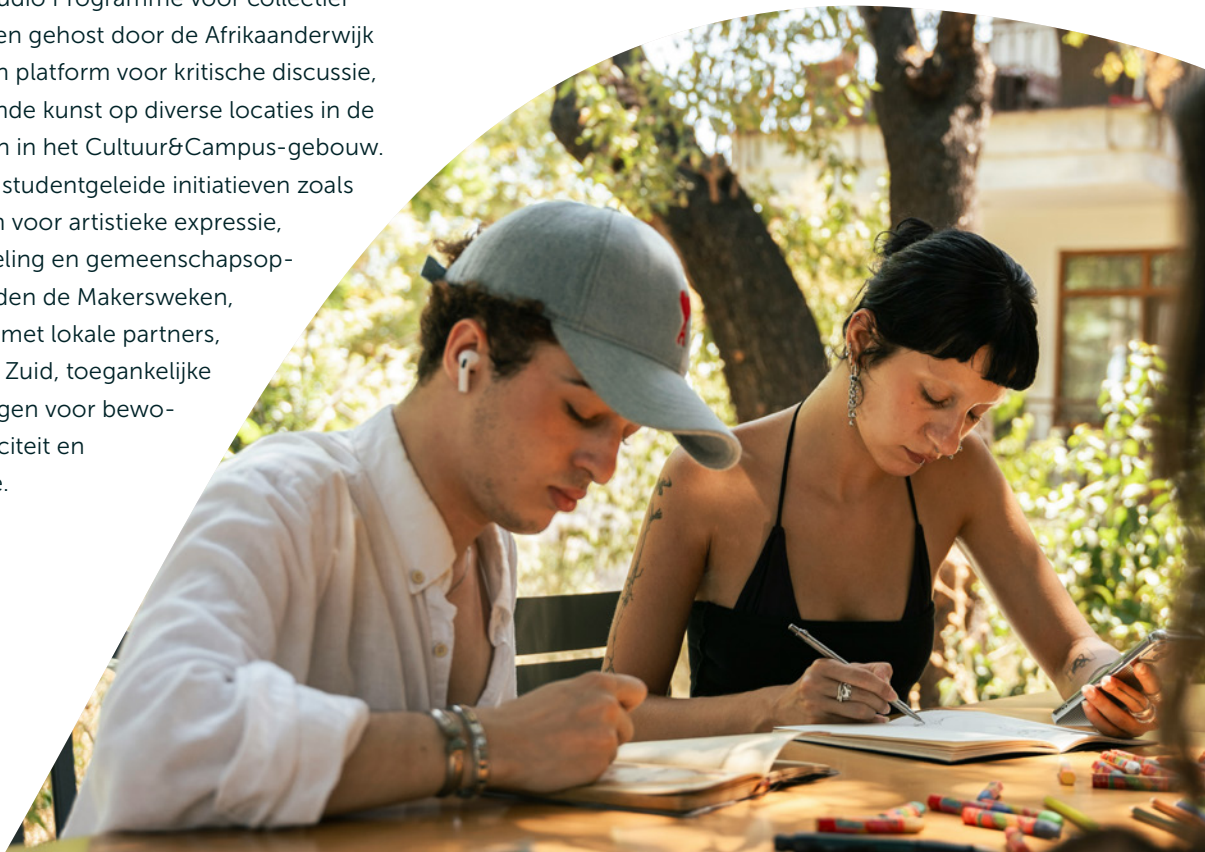
Cultuur&Campus Putselaan (C&CP) is een gedeeld kenniscentrum voor transdisciplinair leren, participatief onderzoek en samenwerking met de gemeenschap rond kunst, cultuur en maatschappelijke vraagstukken. Het initiatief heeft tot doel gezamenlijk een ruimte te creëren waarin studenten, onderzoekers, bewoners en maatschappelijke partners van elkaar leren en betekenisvolle, wederkerige relaties opbouwen, waarbij formeel en informeel leren samenkomen.

C&CP is het resultaat van een langdurig partnerschap tussen EUR, Codarts, Willem de Kooning Academie, de gemeente Rotterdam, en in samenwerking met lokale organisaties zoals Afrikaanderwijk Coöperatie, Buzinezzclub, Stichting Bruggenslaan, Stichting Steensoep, Stichting Samen Sterk, evenals informele netwerken van bewoners en creatieve collectieven. Het initiatief kreeg een impuls door een Horizon Europe New European Bauhaus Lighthouse Demonstrator-subsidie. In september 2025 opende C&CP officieel haar deuren, met een langdurige toezegging om haar activiteiten ten minste zes jaar voort te zetten.

Onderzoek bij C&CP brengt participatieve benaderingen samen op het gebied van creatieve placemaking, duurzaamheidstransities en cultureel erfgoed. Een opvallend resultaat is Platform Zuid, een interactief instrument dat kwalitatieve en kwantitatieve data combineert om lokale perspectieven in stedelijke duurzaamheid en klimaattransities te ondersteunen. Ontwikkeld in samenwerking met de TU Delft en ondersteund door Resilient Delta, dient het zowel als onderzoeksresultaat als platform dat verdere verbindingen, samenwerkingen en uitwisselingen tussen diverse belanghebbenden ondersteunt.

Creatieve programmering en onderwijs versterken de impact verder. Het Studio Programme voor collectief leren, samengesteld en gehost door de Afrikaanderwijk Coöperatie, bood een platform voor kritische discussie, optredens en beeldende kunst op diverse locaties in de omliggende wijken en in het Cultuur&Campus-gebouw. Daarnaast creëerden studentgeleide initiatieven zoals de Spring Fest kansen voor artistieke expressie, vaardigheidsontwikkeling en gemeenschapsopbouw. Bovendien boden de Makersweken, mede georganiseerd met lokale partners, met name Makers op Zuid, toegankelijke workshops en trainingen voor bewoners, wat lokale capaciteit en participatie versterkte.

Door deze activiteiten bevordert C&CP transdisciplinaire samenwerking, versterkt het lokale netwerken en veerkracht, en vergroot het de betrokkenheid van studenten bij stedelijke vraagstukken. Tegelijkertijd biedt het waardevolle inzichten in hoe universiteiten vertrouwensrelaties kunnen opbouwen met lokale gemeenschappen, waarmee C&CP een levend voorbeeld is van een verbonden en impactgedreven universiteit.



Leiden-Delft-Erasmus Universiteiten: krachten bundelen voor duurzaamheid en maatschappelijke transitie

De [Leiden-Delft-Erasmus-alliantie](#) is een strategisch partnerschap tussen de Universiteit Leiden, de TU Delft en de EUR. Sinds 2012 bundelen de drie universiteiten hun krachten om complexe maatschappelijke vraagstukken aan te pakken via inter- en transdisciplinair onderzoek en onderwijs, met aandacht voor innovatie, duurzaamheid en maatschappelijke impact in Zuid-Holland en daarbuiten.

De alliantie ontwikkelt actief regionale en internationale partnerschappen met bedrijven, overheden, ngo's en kennisinstellingen, en trekt samenwerkingspartners aan van over de hele wereld, waaronder uit landen als Indonesië en Kenia.

Al meer dan tien jaar brengt het [LDE Centre for Governance of Migration and Diversity](#) onderzoekers samen om maatschappelijke uitdagingen te bestuderen en bij te dragen aan oplossingen door middel van transdisciplinair onderwijs en samenwerking. In 2025 vierde het Centrum zijn tienjarig bestaan en verwelkomde het de tiende lichting studenten van de masteropleiding Governance of Migration and Diversity. Dat jaar markeerde ook de lancering van een nieuw professioneel opleidingsprogramma: [Perspectives on the Migration Society](#).

Impact creëren in de praktijk is een belangrijk doel van de [LDE Thesis Labs](#), waar masterstudenten

afstudeerprojecten uitvoeren in nauwe samenwerking met maatschappelijke partners. In de [Thesis Hub Den Haag Zuidwest](#) werken studenten samen met bewoners, professionals en beleidsmakers aan actuele sociale vraagstukken in de wijk, en hun onderzoek resulteert vaak in beleidsaanbevelingen. In de Thesis Lab Groene Hart onderzochten tien studenten hoe de regio zich tegen 2100 kan ontwikkelen tot een florerende economische en ecologische biodiversiteitshotspot binnen de Randstad. Hun onderzoek resulteerde in een "realistisch-optimistische" visie, gepresenteerd in een [boekje](#) voor lokale besluitvormers en belicht in regionale media.

Het [LDE Centre for Sustainability](#) bevordert reparatie als kernelement van de circulaire economie, in lijn met nieuwe Europese wetgeving. Als vaste partner van de [Reparatiecoalitie](#) werkt het centrum samen met bedrijven, overheden en ngo's, onder meer via het Repair Lab voor masterstudenten. In 2025 leidde een structureel partnerschap met [Techniek Nederland](#) tot een

conferentie gewijd aan de rol van reparatie in de circulaire economie.

Het creëren van positieve maatschappelijke impact is een gedeelde ambitie in heel Zuid-Holland. Toch blijven belangrijke vragen open: wie financiert toekomstige maatschappelijke uitdagingen, en hoe kan duurzame economische welvaart worden gewaarborgd? Deze thema's werden verkend in het whitepaper [De economie van Zuid-Holland](#) uit 2025, gelanceerd tijdens het jaarlijkse Staat van de Economie-evenement, met bijdragen van onderzoekers verbonden aan de Leiden-Delft-Erasmus-universiteiten en Hogeschool Rotterdam.

Internationaal zette de LDE-alliantie haar impactgedreven onderzoeks- en onderwijsactiviteiten voort in Marokko, Indonesië en Oost-Afrika via thesis labs, minorprogramma's, onderwijs voor professionals en langdurige partnerschappen, ondersteund door de jaarlijkse LDE Global Seed Money-projecten.



Impact & Duurzaamheid stimuleren binnen de EUR

Van institutionele verankering naar operationele verandering



Het verankeren van impact en duurzaamheid in het weefsel van een universiteit vraagt om meer dan strategie; het vraagt om actie op elk niveau van de organisatie. Dit hoofdstuk brengt ontwikkelingen samen van binnen de EUR die laten zien hoe dit in de praktijk gebeurt: van de initiatieven, structuren en programma's die een institutionele cultuur van engagement opbouwen, tot de concrete stappen die op de campus worden gezet om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en een gezonde, inclusieve werk- en leeromgeving te bevorderen. Samen weerspiegelen zij een universiteit die werkt aan het dichten van de kloof tussen ambitie en dagelijkse praktijk.

Academische impact: onderwijs & onderzoek

Impactgedreven en toekomstgericht onderwijs vooruithelpen

In 2025 versterkte de [Community for Learning & Innovation](#) (CLI) haar rol als centraal kenniscentrum voor onderwijsvernieuwing verder, door faculteiten te ondersteunen bij het bevorderen van impactgedreven, toekomstgericht onderwijs in lijn met Strategie 2030. Binnen deze strategie werkt de universiteit aan het stevig verankeren van impactgedreven onderwijs, met de ambitie dat elke EUR-student tijdens zijn of haar studie de kans krijgt om via onderwijs bij te dragen aan maatschappelijke impact.

Een vernieuwde bestuursstructuur markeerde een belangrijke stap voorwaarts. Na zeven jaar leiderschap trad academisch directeur Jeroen Jansz terug, en werd een nieuw academisch leiderschapsteam benoemd. [Arwin van Buuren](#) (impactgedreven onderwijs) en [Jason Pridmore](#) (digitalisering en AI in het onderwijs) vormen, samen met CLI-manager Mirjam van de Woerd, nu het [managementteam](#), wat een sterkere focus weerspiegelt op zowel maatschappelijke impact als technologische innovatie in het onderwijs.

CLI bleef de expertise binnen de universiteit versterken door de ondersteuning van docenten uit te breiden en

een groeiende gemeenschap rond onderwijsvernieuwing te bevorderen. Een universiteitsbreed evenement over impactgedreven onderwijs bracht bijvoorbeeld docenten samen om te verkennen hoe onderwijs effectiever kan aansluiten bij maatschappelijke vraagstukken uit de praktijk.

In 2025 bleef [Erasmus Verbindt](#) de verbinding versterken tussen het onderwijs van de EUR, het Erasmus MC en de TU Delft en de regio Rotterdam. In nauwe samenwerking met een dynamisch netwerk van meer dan 250 maatschappelijke partners ontwikkelde het op maat gemaakte casestudies en andere vormen van maatschappelijke betrokkenheid voor 115 bachelor- en mastervakken, verspreid over alle faculteiten. Meer dan 10.000 studenten werkten tijdens hun studie aan praktijkvraagstukken: van energietransitie en digitalisering tot wijkveerkracht en toegankelijke gezondheidszorg. Vanaf 2026 wordt Erasmus Verbindt ingebed binnen Engagement & Research Services. Vanuit die nieuwe positie zal het programma werken aan het uitbreiden van de ondersteuning voor docenten en bijdragen aan de thematische en wijkgerichte benaderingen die steeds centraler komen te staan in de strategische agenda van de EUR.

In 2025 coördineerde CLI ook verschillende innovatieprogramma's. Het [Diamant-project](#), ontwikkeld in samenwerking met de gemeente Rotterdam en regionale onderwijsinstellingen, onderzocht hoe studenten uit het mbo, hbo en wo gezamenlijk kunnen bijdragen aan het aanpakken van maatschappelijke vraagstukken in de stad. In co-creatieve sessies deed het project praktische inzichten op over het opbouwen van duurzame partnerschappen tussen onderwijs en gemeenschappen in de stad.

CLI heeft ook de integratie van duurzaamheid in het onderwijs versterkt, in lijn met de strategische ambities van Strategie 2030. Dankzij een speciale [financieringsoproep](#) werden zeven door faculteiten geleide projecten ondersteund die duurzaamheidsgeletterdheid verankeren in het curriculum. Daarnaast biedt een nieuwe [themapagina](#) over duurzaamheid op TeachEUR docenten praktische handvatten voor het integreren van duurzaamheidscompetenties op een interdisciplinaire en toegankelijke manier.

Om impactgedreven onderwijs verder te versterken, lanceerde CLI een oproep voor voorstellen om afstudeerprojecten te vernieuwen. Hiermee ondersteunde CLI opleidingen bij het omvormen van scripties tot meer impactgedreven trajecten, waarin studenten samenwerken met maatschappelijke partners, praktijkvraagstukken aanpakken en praktijkrelevante resultaten opleveren.

Samen dragen deze inspanningen bij aan een onderwijs-ecosysteem waarin studenten worden toegerust om

betrokken, reflectieve professionals te worden die kunnen bijdragen aan maatschappelijke transities.

Engagement & Research Services: onderzoeksexcellentie verbinden met maatschappelijke impact

De ambitie van de EUR om bij te dragen aan een betere samenleving hangt af van meer dan sterk onderzoek alleen. Engagement & Research Services (ERS) speelt een essentiële rol bij het concreet maken van die ambitie: door faculteiten, externe partners en de bredere wereld te verbinden in het nastreven van onderzoek dat er werkelijk toe doet. De ondersteuning van ERS omvat de volledige onderzoekscyclus, gestructureerd rond kerndomeinen zoals Open & Responsible Science,

onderzoeksfinanciering en projectmanagement, innovatie en partnerschappen, juridische ondersteuning en public affairs. Via deze geïntegreerde aanpak draagt ERS bij aan drie strategische ambities: Open and Responsible Science tot norm maken, onderzoeksfinanciering versterken en diversifiëren, en maatschappelijke partnerschappen opbouwen die kennisgedreven innovatie versnellen.

Een belangrijke motor van maatschappelijke impact binnen dit ecosysteem is wetenschapscommunicatie. Bij de EUR wordt wetenschapscommunicatie steeds meer verankerd in het gehele onderzoeksproces, van voorstelontwikkeling tot verspreiding en valorisatie. Door onderzoek toegankelijk en betekenisvol te maken voor



niet-academische doelgroepen, zoals beleidsmakers, professionals en burgers, vergroot het de mogelijkheid van onderzoek om besluitvorming te informeren en bij te dragen aan maatschappelijke verandering.

In 2025 breidde ERS haar ondersteuning voor wetenschapscommunicatie uit op drie niveaus. Op individueel niveau namen meer dan 100 onderzoekers en medewerkers deel aan trainingen en workshops gericht op communicatie, verspreiding en benutting. Deze omvatten praktische begeleiding bij het vertalen van academisch werk naar toegankelijke formats, zoals opiniestukken, blogs of multimediacontent, evenals het verantwoord gebruik van generatieve AI ter ondersteuning van deze processen.

Op projectniveau worden communicatiespecialisten steeds vaker ingebed binnen onderzoeksconsortia. Door al vanaf de voorstelfase en gedurende de gehele projectuitvoering bij te dragen aan communicatiestrategieën, ondersteunen zij onderzoekers bij het effectief bereiken van relevante doelgroepen. Voorbeelden zijn grote interdisciplinaire projecten zoals [FAiR](#) (Finding Agreement in Return), [AI Maps](#) en [UNIFIED](#), waar communicatie is geïntegreerd als kernonderdeel van de onderzoeksaanpak.

Op organisatieniveau werkt ERS samen met faculteiten om de strategische positionering via wetenschapscommunicatie te versterken. Pilotinitiatieven laten zien hoe gecoördineerde communicatie-inspanningen zowel de zichtbaarheid als de maatschappelijke relevantie van onderzoeksportfolio's kunnen vergroten.

Op al deze niveaus draagt ERS bij aan het opbouwen van de vaardigheden, structuren en partnerschappen die nodig zijn om onderzoek te vertalen naar impact. In een context waarin desinformatie en wantrouwen jegens de wetenschap uitdagingen blijven, is dit werk essentieel. Door te

investeren in de verbinding tussen kennis en samenleving, helpt ERS ervoor te zorgen dat onderzoek bij de EUR niet alleen academische excellentie bevordert, maar ook betekenisvol bijdraagt aan het aanpakken van complexe maatschappelijke vraagstukken.



Duurzame campus & bedrijfsvoering

Prioriteiten & doelen uit Strategie 2030

Dit hoofdstuk beschrijft hoe de EUR haar duurzaamheidsambities in de praktijk brengt door haar campusactiviteiten, infrastructuur en institutionele cultuur. Van energie en mobiliteit tot voedselsystemen, biodiversiteit en circulaire inkoop, de universiteit zet concrete stappen om haar ecologische voetafdruk te verkleinen en een gezonde, inclusieve en toekomstbestendige leer- en werkomgeving te bevorderen. Het belicht ook de inzet van de EUR voor sociale duurzaamheid via beleid en programma's die welzijn, veiligheid, inclusie en ethisch gedrag bevorderen. Samen laten deze inspanningen zien hoe duurzaamheid wordt verankerd in het dagelijks functioneren van de instelling.

Onder Strategie 2030 streven wij naar klimaat- en natuurpositieve campussen, die planetaire gezondheid, veerkracht en welzijn voor iedereen bevorderen in een inclusieve en toegankelijke omgeving. Onze campussen passen duurzame praktijken toe door academisch onderzoek te combineren met operationele experimenten, en creëren zo een living lab voor innovatieve oplossingen. Het is een uitnodigende ruimte voor samenwerking, die studenten, medewerkers en de bredere Rotterdamse gemeenschap en daarbuiten in staat stelt duurzaamheidsvraagstukken gezamenlijk aan te pakken. Deze ambitie is gestructureerd rond zes prioriteiten, elk met concrete doelen en een deadline in 2030. Samen weerspiegelen zij de toezegging van de

universiteit om van de campus een voorbeeld te maken waar we allemaal trots op kunnen zijn.

De eerste twee prioriteiten richten zich op het verminderen van emissies aan de bron. Duurzame en energie-efficiënte gebouwen en faciliteiten zetten de koers naar netto-nul scope 1- en 2-emissies in 2030, en netto-nul scope 3-emissies in 2035, via Parijs-conforme gebouwprestaties, hernieuwbare energie en circulair bouwen. Duurzame en CO₂-arme reisdoelen streven naar 50% minder reisgerelateerde emissies in 2030 ten opzichte van een 2016-basislijn, omdat de manier waarop we reizen net zo belangrijk is als de manier waarop we bouwen.

Ten derde brengt duurzaamheid in campusactiviteiten en -consumptie de toezeggingen van de EUR op het gebied van circulariteit, voeding en inkoop samen. De doelen hier zijn ambitieus: een afvalvrije campus en een 80% plantaardige campus. De vierde prioriteit, een groene en veerkrachtige campus, ook wel een natuurpositieve campus genoemd, breidt de visie van de universiteit uit naar de buitenruimte, met als doel om in 2030 ten minste 30% meer biodiverse groene ruimte te hebben. Dit sluit aan bij het mondiale streven om, zoals vastgelegd in het [Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework](#).

De laatste twee prioriteiten weerspiegelen wat de aanpak van de EUR uniek maakt. Living Labs, waarvan EUR er 10

wil realiseren in 2030, zijn fysieke en gezamenlijke ruimtes waarin studenten, medewerkers en gemeenschapspartners samenkomen om duurzaamheidsvraagstukken aan te pakken via experimenten en collectieve ideevorming, wat direct bijdraagt aan de missie van de EUR om verbonden te zijn en een kracht voor positieve verandering. Een inclusieve en toegankelijke campus zorgt ervoor dat ruimtes bij herinrichting en renovatie uitnodigend en open blijven voor iedereen, in lijn met de Erasmiaanse waarden van maatschappelijke betrokkenheid en ruimdenkendheid.

Energie & klimaatverandering

De EUR streeft naar een netto-positieve impact op klimaat en ecosystemen. Om een klimaatpositieve campus te realiseren, heeft de universiteit een duidelijke koers uitgezet:

- Netto-nul CO₂-uitstoot voor scope 1 en 2 in 2030
- Netto-nul CO₂-uitstoot voor scope 3 in 2035
- Netto-positieve CO₂-uitstoot voor scope 1 en 2 in 2040

Als onderdeel van deze langetermijntransformatie is de Portefeuille-routekaart energietransitie ontwikkeld voor de periode 2022-2050. Deze routekaart schetst hoe elk universiteitspand in de loop van de tijd wordt aangepast om aan de energie- en klimaatdoelen te voldoen.

Om het energiegebruik en de CO₂-uitstoot in de gebouwde omgeving te verminderen, heeft de universiteit een breed pakket aan maatregelen doorgevoerd:

- Duurzame warmteterugwinningssystemen
- Geothermische verwarming en koeling gecombineerd met warmtepompen
- Gebruik van stadsverwarming
- Inkoop van 100% Nederlandse windenergie
- Slimme verlichtingssystemen, waaronder uitgebreid gebruik van LED
- Energiezuinige koeling voor datacentra
- Installatie van zonnepanelen
- Aansluiting op warmtekrachtkoppelingssystemen
- Installatie van groene daken (sedumdaken)
- Gedragscampagnes om het energieverbruik te verminderen

Zonnepanelen zijn in gebruik op negen gebouwen, wat de maximale capaciteit is gezien het feit dat veel van de resterende daken van de EUR groene daken herbergen die biodiversiteit en regenwaterbeheer op de campus ondersteunen. Samen weerspiegelen deze maatregelen de geïntegreerde aanpak van de EUR op het gebied van duurzaamheid, waarbij de opwekking van hernieuwbare energie in balans wordt gebracht met klimaatadaptatie en biodiversiteit, en tegelijk wordt bijgedragen aan de langetermijnambities voor netto-nul-emissies en circulair bouwen.

Daarnaast ontwikkelt de EUR momenteel haar netto-nul-strategie, die de universiteit vooral zal sturen op het gebied van emissiereductiebenaderingen en het gebruik van compensatiestrategieën voor onvermijdbare

emissies. Deze strategieën zullen alleen als laatste redmiddel worden ingezet, wat het principe versterkt dat we eerst moeten werken aan het verminderen van emissies voordat we enige vorm van compensatie overwegen.

Om de voortgang te monitoren, rapporteert de EUR sinds 2011 jaarlijks over haar CO₂-voetafdruk. Sinds 2022 zijn de CO₂-boekhoudingspraktijken afgestemd op de CSRD. De gebruikte methodologie volgt het internationaal erkende Greenhouse Gas (GHG) Protocol, dat emissies onderverdeelt in drie scopes:

- **Scope 1:** Directe emissies uit bronnen onder controle van de universiteit
- **Scope 2:** Indirecte emissies van ingekochte elektriciteit en verwarming
- **Scope 3:** Indirecte emissies uit activiteiten die niet direct onder controle van de universiteit staan, zoals woon-werkverkeer en zakenreizen
- **Locatiegebaseerde emissies:** emissies berekend op basis van de gemiddelde emissie-intensiteit van het lokale elektriciteitsnet waar de energie wordt verbruikt. Dit weerspiegelt de algehele mix van energiebronnen die een nationaal/regionaal net voeden.
- **Marktgebaseerde emissies:** emissies berekend op basis van de specifieke elektriciteitsproducten of contracten die een organisatie kiest, zoals hernieuwbare-energieschakelingen of energie-attribootcertificaten.



Categorie	GHG-emissies 2023 (tCO ₂ e)	GHG-emissies 2024 (tCO ₂ e)	2024 % N/N-1	GHG-emissies 2025 (tCO ₂ e)	2025 % N/N-1	2025 % N/2023
Totaal scope 1	214	83	39%	58	70%	27%
1.1 Stationaire verbranding	76	48	63%	26	54%	34%
1.4 Diffuus vrijkomende emissies	137	36	26%	32	89%	23%
Totaal scope 2 (locatiegebaseerd)	6.343	5.037	79%	4.783	95%	75%
2.1 Gebruik van elektriciteit	4.700	4.113	88%	3.261	79%	69%
2.3 Gebruik van verwarming	1.642	925	56%	1.522	165%	93%
Totaal scope 2 (marktgebaseerd)	1.642	925	56%	1.522	165%	93%
2.1 Gebruik van elektriciteit	0	0	0%	0	0%	0%
2.3 Gebruik van verwarming	1.642	925	56%	1.522	165%	93%
Totaal scope 3	23.348	22.076	95%	23.641	107%	101%
3.1 Ingekochte goederen en diensten	13.686	13.579	99%	13.033	96%	95%
3.2 Kapitaalgoederen	3.424	2.585	76%	2.884	112%	84%
3.3 Brandstof- en energie-gerelateerde activiteiten die niet zijn opgenomen in scope 1 of 2	364	104	28%	565	543%	155%
3.5 Afval	3	3	100%	2	67%	67%
3.6 Zakenreizen	4.586	4.430	97%	2.169	49%	47%
3.7 Woon-werkverkeer	1.286	1.374	107%	4.989	363%	388%
Totaal alle scopes (locatiegebaseerd)	29.095	27.197	91%	28.482	105%	98%
Totaal alle scopes (marktgebaseerd)	25.204	23.084	92%	25.221	109%	100%

Ten opzichte van 2024 nam de totale GHG-uitstoot licht toe, van 27.197 naar 28.482 ton CO₂e (een stijging van 5%) locatiegebaseerd, en van 23.084 naar 25.221 ton CO₂e (een stijging van 9%) marktgebaseerd. Ten opzichte van 2023 realiseerde EUR echter een daling van 2% in locatiegebaseerde emissies, waarbij marktgebaseerde emissies terugkeerden naar vrijwel hetzelfde niveau als in 2023. Er dient te worden opgemerkt dat de reikwijdte van de emissies in 2025 is verbreed door studentenmobiliteit op te nemen in categorie 3.7 Woon-werkverkeer, wat voorheen niet was meegenomen omdat er geen gegevens beschikbaar waren. Alleen al deze toevoeging heeft de jaarlijkse emissies aanzienlijk verhoogd (goed voor 3.818 ton CO₂e).

De grootste bijdrage in 2025 bleef afkomstig van scope 3, goed voor 23.641 ton CO₂e, ofwel 83% van de totale locatiegebaseerde emissies, en met name de categorieën 'Ingekochte goederen en diensten' (13.033 ton, 55% van scope 3) en 'Woon-werkverkeer' (4.989 ton, 21%), gevolgd door 'Kapitaalgoederen' (2.884 ton, 12%) en 'Zakenreizen' (2.169 ton, 9%).

De scope 1-emissies zetten hun dalende trend voort, van 83 ton in 2024 naar 58 ton in 2025, een daling van 73% sinds 2023. Wat betreft locatiegebaseerde emissies daalde scope 2 van 5.037 naar 4.783 ton, gedreven door een daling van 21% in emissies uit elektriciteitsgebruik. Op marktgebaseerde basis stegen de scope 2-emissies echter van 925 naar 1.522 ton CO₂e. Deze stijging is niet het gevolg van een hoger energieverbruik, maar weer-spiegelt [de herziening van emissiefactoren door de RVO in de database Co2emissiefactoren.nl](#): de emissiefactor

voor stadsverwarming steeg van 25,05 naar 38,43 kg CO₂e/GJ, een forse stijging die de recentste ontwikkelingen in de Nederlandse stadsverwarmingsinfrastructuur en -opwekking weerspiegelt. Dit jaarlijkse herzieningsproces zorgt ervoor dat emissiefactoren sterk representatief blijven voor het daadwerkelijke Nederlandse energielandschap, ook wanneer dit betekent dat hogere emissies worden gerapporteerd ondanks een stabiel of lager verbruik.

De cijfers voor woon-werkverkeer laten een schijnbare stijging zien van 1.374 ton in 2024 naar 4.989 ton in 2025. Zoals hierboven vermeld, wordt dit verklaard doordat voor het eerst studentenmobiliteit is opgenomen in de categorie woon-werkverkeer, goed voor 3.818 van de gerapporteerde 4.989 ton CO₂e. De emissies van woon-werkverkeer van medewerkers daalden met 15%, van 1.374 ton in 2024 naar 1.171 ton in 2025, wat bevestigt dat de stimulansen van de EUR voor duurzaam woon-werkverkeer een positief effect blijven hebben.

De EUR draait volledig op hernieuwbare elektriciteit. In 2025 gebruikte de universiteit in totaal 15.080,09 MWh. Hiervan werd 14.660,41 MWh ingekocht, gedekt door Nederlandse Garanties van Oorsprong uit windenergie, en 419,68 MWh werd zelf opgewekt. Dit betekent dat 100% van ons elektriciteitsgebruik hernieuwbaar en in Nederland geproduceerd is.

Bovendien gebruikt geen van onze gebouwen aardgas. Alle campusaansluitingen zijn verbonden met het stadsverwarmingsnet, een duurzamere bron van

thermische energie die de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen vermindert. Elk van deze maatregelen brengt de EUR een stap dichterbij haar netto-nuldoel voor 2030 voor scope 1- en 2-emissies, en draagt bij aan een groenere campus voor onze Erasmiaanse gemeenschap.

Gebouwbeheer

Sinds 2011 herontwikkelt de EUR de Woudestein-campus onder het initiatief "Tomorrow's Campus", met als doel een duurzame, inclusieve en levendige campusomgeving te creëren. De visie omvat niet alleen duurzame nieuwbouw en renovaties, maar ook circulaire sloop- en ontmantelingspraktijken, energiebesparende maatregelen en het gebruik van circulaire bouwmaterialen.

Met name het Langeveld-gebouw is ontworpen om energiepositief te zijn, en het Tinbergen-gebouw ontving een BREEAM Outstanding-ontwerpcertificaat, wat betekent dat het ontwerp voldoet aan de hoogste internationale normen voor milieuprestaties en duurzaamheid.

De EUR is doorgeslagen met het verankeren van duurzame bouwstandaarden in haar lopende renovaties. De renovatie van het Tinbergen-gebouw is in 2025 het meest tastbare voorbeeld van deze ambities. Gerangschikt bij de top 10% duurzaamste gebouwrenovaties in Nederland, toont het de toewijding van de EUR aan circulariteit en CO₂-arm bouwen. Met het dak ontmanteld en de start van de bouw van een nieuwe glazen verdieping die het gebouw naar een totale hoogte

van 79 meter zal brengen, is duurzaamheid verweven in het bouwproces zelf. Duurzame materialen worden overal toegepast, waaronder CO₂-arm aluminium, dat ongeveer 4 kg CO₂ per kilo produceert vergeleken met 15,1 kg voor traditioneel aluminium, zonder in te leveren op kwaliteit en sterkte. Ook andere materialen zoals CO₂-arm staal en deels gerecycled gips werden gebruikt. Een oogstkaart werd gebruikt om materialen uit het oorspronkelijke gebouw te identificeren die geschikt waren voor hergebruik, waaronder luchtkanalen (leuk weetje: de metalen binnenwanden in het gebouw werden eerder gebruikt tijdens de NAVO-top in juni 2025). De torenkraan draait op elektriciteit in plaats van diesel, en het steigerontwerp is bewust aangepast om de kolonie van 4.000 beschermde gewone dwergvleermuizen in de gevel te beschermen.

Als blijk van de bijzondere band van de EUR met de natuur heeft een slechtvalk zijn thuis gemaakt boven op het gebouw. Hoewel het nest tijdelijk moest wijken door de lopende renovatie, wordt het na afronding van de werkzaamheden hersteld, met plannen om het broedseizoen live te streamen.

Verder werden in 2025 vijf gebouwen (F, G, N, Q en V) gesloten als onderdeel van het programma Campus in Development, vooruitlopend op hun geplande sloop in 2027. Deze gebouwen, waarvan de verwijdering al langer vaststond, zijn verouderd, energie-inefficiënt geworden en overtollig geworden ten opzichte van de veranderende ruimtebehoefte van de EUR.

De EUR werkt aan het maximaliseren van het hergebruik van materialen en bezittingen uit de gebouwen. Verlichtingsarmaturen, brandblussers, wifi-accesspoints en elektronische sluitsystemen worden elders op de campus hergebruikt, wat de circulariteitsambities van de universiteit ondersteunt. De vroegtijdige sluiting en toekomstige sloop van de gebouwen zullen naar verwachting ongeveer € 5 miljoen aan besparingen opleveren en tegelijk waardevolle ruimte vrijmaken voor de duurzame campus van de toekomst.

Mobiliteit

Mobiliteit is een van de grootste bijdragers aan de CO₂-voetafdruk van de universiteit. Om emissies van woon-werkverkeer en reizen te verminderen, heeft de EUR de afgelopen jaren verschillende gerichte acties ondernomen.

CO₂-uitstoot van mobiliteit (in ton CO₂)

Categorie	2022	2023	2024	2025
Zakenreizen	3.126	4.586	4.430	2.169
% ten opzichte van vorig jaar	n.g.	147%	97%	49%
Woon-werkverkeer medewerkers ⁴	928	1.286	1.374	1.171
% ten opzichte van vorig jaar	n.g.	139%	107%	85%

⁴ Exclusief woon-werkverkeer van studenten. De totale uitstoot door woon-werkverkeer, inclusief studentenmobiliteit, bedroeg in 2025 4.989 ton CO₂e..

Conform het Rotterdams Klimaatakkoord heeft de universiteit zich ertoe verbonden de CO₂-uitstoot van personenvervoer met ten minste 50% te verminderen in 2030 (ten opzichte van het niveau van 2016).

Voor zakenreizen werkt de EUR samen met DGI (voorheen Diversity Travel) als reisbureau voor alle internationale zakenreizen. DGI ondersteunt duurzamere reisopties en geeft medewerkers realtime inzicht in de CO₂-uitstoot die aan hun reizen is verbonden. Dit stimuleert klimaatvriendelijkere keuzes en vergroot het bewustzijn, naast het verminderen van emissies. Het is belangrijk om op te merken dat de aanzienlijke daling van de emissies van zakenreizen van 4.430 naar 2.169 ton CO₂e tussen 2024 en 2025 vooral een methodologische verbetering in onze CO₂-boekhouding weerspiegelt: door over te stappen van op kilometers gebaseerde berekeningen naar op activiteiten gebaseerde data, in samenwerking met DGI, brengt de EUR de daadwerkelijke emissies nu nauwkeuriger in kaart.

Ook studentenmobiliteit wordt aangepakt. In 2025 rondde de EUR een nieuw onderzoek naar het reisgedrag van studenten af, waarvan de resultaten zijn gebruikt om voor het eerst in tien jaar de emissies van studentenmobiliteit te berekenen, nu opgenomen in de scope 3-rapportage van de EUR. Er werden 130 reacties verzameld onder studenten, op basis waarvan aannames zijn gedaan voor de totale studentenpopulatie van de EUR over 2025. De meeste studenten reizen 3 dagen of meer per week naar de campus tijdens het collegejaar, en gebruiken een mix van openbaar vervoer, tram, trein, metro en bus (52%), op de voet gevolgd door studenten die op de fiets naar de campus komen (34%). Slechts een kleine minderheid van

de studenten komt met de auto naar de campus (3%).

Om duurzame reiskeuzes te ondersteunen, biedt de campus een breed scala aan infrastructuur en voorzieningen: overdekte fietsenstallingen, oplaadpunten voor e-bikes, een fietsenreparatiewinkel, oplaadpunten voor OV-kaarten, deel-e-bikes en -steps, en 22 laadpunten voor elektrische voertuigen. Medewerkers kunnen een NS Business Card aanvragen voor het openbaar vervoer en ontvangen een vergoeding tot de helft van de aanschafprijs van een fiets, e-bike of elektrische step. Autogebruik wordt actief ontmoedigd door hogere parkeertarieven en het afschaffen van gratis parkeren voor medewerkers. Het verminderen van mobiliteitsgerelateerde emissies blijft een doorlopende prioriteit onder Strategie 2030.

Biodiversiteit

De EUR wil een van de duurzaamste universiteiten van Nederland zijn, met een natuurpositieve campus als kernprioriteit. De afgelopen jaren zijn verschillende natuurinclusieve maatregelen genomen om de biodiversiteit op de campus te vergroten. Het Langeveld-gebouw (geopend in 2022) heeft een biofiel ontwerp en nestkasten voor vogels, bijen en vleermuizen. Tijdens de renovatie van het Tinbergen-gebouw zijn bomen op duurzame wijze herplant. Daarnaast wordt de nestkast van de slechtvalk die zich op het gebouw had gevestigd na afronding van de werkzaamheden teruggeplaatst, waarmee ook aandacht is besteed aan het behoud van de biodiversiteit op de campus.

De geplande sloop van de vijf eerdergenoemde campusgebouwen heeft een onverwachte maar spannende

dimensie toegevoegd aan het biodiversiteitsverhaal van de EUR. Voordat de sloop kan plaatsvinden is een volledig jaar verplichte ecologische monitoring vereist, omdat er mogelijk vleermuizen in de gebouwen leven. Afhankelijk van de bevindingen worden maatregelen getroffen om ervoor te zorgen dat de vleermuispopulatie geen schade ondervindt: van het begeleiden naar alternatieve vliegroutes tot het bieden van een andere plek om te wonen.

Een andere maatregel die bijdraagt aan de biodiversiteit is dat sinds 1 januari 2025 campus Woudestein en het EUC binnen de emissievrije zone van Rotterdam vallen, waarbinnen alle bestelbusjes en -vrachtwagens emissievrij moeten zijn (elektrisch of op waterstof). Schonere leveringen betekenen schonere lucht, en een gezondere campus voor al onze studenten en medewerkers.

Eind 2025 begonnen de plannen voor een tijdelijk nieuw levend element van de campusvijver: [POND](#), een bio-art-installatie van ontwerper Ermi Van Oers die water letterlijk een stem geeft. De installatie, die begin 2026 wordt gelanceerd, dient als visuele weergave van de waterkwaliteit voor iedereen die voorbijloopt. De drijvende bollen, aangedreven door micro-organismen in het water, lichten blauwgroen op bij gezond water en rood bij ecologische verstoring, gedurende ongeveer een half uur na zonsondergang, mits de micro-organismen relatief actief blijven. Het onderliggende doel van dit project is bewustwording: slechts één procent van het Nederlandse oppervlaktewater voldoet aan de Europese norm voor waterkwaliteit. De initiatiefnemers willen daarom bewustzijn creëren en de instrumenten bieden om dit ten goede te veranderen.

Door al deze inspanningen loopt een gemeenschappelijke draad: een groene, leefbare campus. De EUR zet zich in om deze visie werkelijkheid te laten worden, en om dit te waarborgen wordt samen met adviesbureau Tauw een campusbreed biodiversiteitskader en nulmeting van de ecologische uitgangssituatie ontwikkeld, met als doel Woudestein voor de komende jaren veerkrachtiger, aantrekkelijker en klimaatbewuster te maken.

Afval, circulariteit & verantwoord grondstoffengebruik

De EUR wil een volledig circulaire universiteit worden, met afvalvrij in 2030 als belangrijke mijlpaal. Dit omvat het verminderen van afval, het verbeteren van scheiding en het mogelijk maken van hoogwaardig hergebruik van afvalstromen.

In 2024 werd een aanbesteding voor afvalbeheer die deze ambitie weerspiegelde, gegund aan Seenons, een koploper in duurzame logistiek. Seenons werd in 2025 de afvalbeheerpartner van de EUR en ondersteunde een meer circulaire en transparante aanpak van afval op de campus, hoewel het bedrijf niet het volledige kalenderjaar actief was.

Afvalscheiding maakt al deel uit van de campusactiviteiten. Sinds 2020 zijn speciale bakken voor organisch afval, koffiebekers, papier, plastic en restafval geplaatst. Aanvullende stromen, zoals klein chemisch afval, glas, swill, wit- en bruingoed en bouwafval, worden beheerd via een speciale procedure. Ook zijn composteer-machines geïntroduceerd om voedselafval duurzamer te verwerken.

Gedragsverandering blijft echter essentieel. Een pilot uit 2024 met schoonmaakpartner GOM testte interventies om zwerfvuil te verminderen, voortbouwend op eerdere samenwerking met BIG'R die met (neuro)wetenschappelijke inzichten een vermindering van 63% in zwerfvuil bereikte.

Om circulariteit verder na te streven, heeft de EUR haar systeem van herbruikbare bekertjes verder ontwikkeld. Na het verwijderen van wegwerpbekertjes bij Vitam-koffiehoeken en -automaten in 2024, heeft de universiteit haar aanpak in 2025 uitgebreid. Drie automaten voor herbruikbare bekertjes, beheerd via een samenwerking met Maas, draaien nu als lopende pilot in de Universiteitsbibliotheek en de Sanders en Theil gebouwen. Daarnaast blijven herbruikbare bekertjes verkrijgbaar bij Vitam en de universiteitsbibliotheek, en worden pulpgebaseerde, plasticvrije wegwerpbekertjes aangeboden als terugvaloptie tegen een kleine meerprijs.

Ook circulair bouwen komt verder tot ontwikkeling. Bij de renovatie van het Langeveld-gebouw werden materialen van andere EUR- en externe projecten hergebruikt, wat een BREEAM Outstanding-score van 91,5% en een Circularity Performance Building-score van 9 opleverde. De renovatie van het Tinbergen-gebouw, officieel gestart in mei 2025, zet deze aanpak voort, waarbij waardevolle materialen uit het gebouw worden geoogst voor hergebruik door gespecialiseerd partner Alba Concepts, als onderdeel van een circulair strip-proces. Het gerenoveerde gebouw wordt in 2027 heropend.

Circulariteit wordt ook steeds meer verankerd in inkoop. Vanaf 2026 passen alle aanbestedingen de R-ladder toe, met prioriteit voor verminderen, hergebruiken en recycleren. De EUR wil het gebruik van primaire grondstoffen in 2030 halveren en bevordert inkooppraktijken die rekening houden met milieu- en sociale impact. Afval wordt behandeld als grondstof en waar mogelijk

omgezet in hoogwaardige grondstoffen om een circulair systeem te versterken

Afvaloverzicht

Met de ambitie van afvalvrij in gedachten blijft het verminderen van ons afval op de campus een belangrijk doel waar we ons op blijven richten. In 2025 was het

totale gewicht van afval het laagste sinds COVID, met een daling van bijna 30% in 2025 ten opzichte van 2024. Campusbreed is ons plastic afval sinds 2020 met bijna 30% afgenomen. Het afval van koffiebekers daalde in 2025 tot onder de 0,01 ton, tegen 1,6 ton in 2020.

Afvalstroom x1.000 kg	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sloopafval	0	0	3,8	0	0	0	0	0
Elektronisch afval	0	0	0	0	0	0	0	0
Plastic	3,18	4,8	2,57	2,99	2,86	2,61	2,82	1,89
Glas	12,52	12,52	7,04	7,95	10,92	11,01	13,39	21,8
Koffiebekers	0,69	0,69	1,6	1,45	1,92	0,67	0,04	0
Papier, karton	164,36	102,62	64,7	66,9	71,54	77,75	67,56	37,9
Restafval	565	516,62	250,32	202,67	317,78	362,74	399,11	271,4
Organisch afval & swill ⁵	18,83	23,31	11,17	5,93	6,42	21,49	19,03	17,1
Vertrouwelijk papier	28,48	19,88	12,22	9,95	14,89	9,45	12,09	11,03
Elektronische apparaten	0	0,42	0	0	0,16	0,16	0,64	0
Gevaarlijk afval	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	0,02	3,0
Grofvuil	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	1,9
Bouw- en sloopafval	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	2,3
Industrieel afval	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	5,6
Totaal gewicht	793,06	625,37	353,42	297,84	426,49	485,72	514,70	373,92
Kg/(student + medewerker)	25,94	21,60	10,56	9,27	11,95	12,97	13,58	10,32

n.g.: De categorieën gevaarlijk afval, grofvuil, bouw- en sloopafval en industrieel afval werden vóór 2025 niet gemeten.

⁵ Koffieresten zijn opgenomen in de gerapporteerde waarden voor organisch afval en afvalwater. Om consistentie tussen rapportagejaren te waarborgen, zijn de gewichten van koffieresten uit voorgaande jaren verwerkt in de respectievelijke totalen voor organisch afval en afvalwater.

In 2025 werden alle afvalstromen ofwel gerecycled ofwel verwerkt door verbranding met energierugwinning, zodat ook afval dat niet gerecycled kan worden nuttig wordt ingezet. De enige uitzondering was grofvuil, dat naar de stortplaats ging.

Categorie	Gewicht (x1.000 kg)	Gewicht (%)
Gerecycled	110,68	24%
Verbranding met energierugwinning	346,22	76%

Aan afval gerelateerde emissies: CO₂e (ton)

2022	2023	2024	2025
2.900	3.356	3.347	1.765

De cijfers laten een aanzienlijke daling zien in de aan afval gerelateerde emissies in 2025, van 3,34 naar 1,76 ton CO₂e. Deze afname is grotendeels toe te schrijven aan de integratie van Seenons als afvalbeheerpartner van EUR, wat zorgde voor completere primaire data en efficiëntere afvalverwerking op de hele campus.

Water

De EUR integreert waterduurzaamheid in haar campus-activiteiten door zowel efficiëntiemaatregelen als pilotinitiatieven. Hoewel er nog geen formeel reductiedoel voor water is vastgesteld, heeft de universiteit een reeks maatregelen doorgevoerd om het waterverbruik te verminderen en de milieu-impact te beheersen. Dit omvat de installatie van waterbesparende kranen in

geselecteerde gebouwen, gedragsprikkelers om verantwoord watergebruik te bevorderen, en de invoering van systemen met herbruikbare bekertjes om wegwerpafval en de bijbehorende waterafdruk te verminderen. Daarnaast dragen groene daken bij aan regenwaterretentie en klimaatadaptatie, terwijl het Langeveld-gebouw fungeert als pilot voor het opvangen van regenwater op het dak voor de irrigatie van binnenplanten, waarmee mogelijkheden voor meer circulair watergebruik op de campus worden verkend.

De Green Campus-aanpak van de universiteit bevordert natuurgebaseerde oplossingen die bijdragen aan verbeterd waterbeheer. Dit omvat het uitbreiden van doorlatende oppervlakken en groene infrastructuur ter ondersteuning van regenwaterinfiltratie en het verminderen van afstroming. Living lab-achtige projecten worden geleidelijk geïntegreerd in de campusomgeving, waarbij innovaties zoals regenwaterroost en groene daken worden getest. Deze inspanningen worden ondersteund door interdisciplinaire samenwerking tussen campusactiviteiten en academische afdelingen gericht op stedelijke duurzaamheid en klimaatveerkracht.

Dankzij deze initiatieven zet de EUR praktische stappen richting duurzamer watergebruik, terwijl zij haar campus gebruikt als testomgeving voor innovatieve, schaalbare oplossingen.

In 2025 bedroeg het totale drinkwaterverbruik bij de EUR 82.113 m³. Vergeleken met 79.451 m³ in 2018 is dit cijfer relatief stabiel gebleven, hoewel het lager was in de jaren van de coronapandemie.

Jaar	Waterverbruik (in m ³)
2018	79.451
2019	75.572
2020	33.551
2021	55.000
2022	58.882
2023	78.000
2024	77.307
2025	82.113

Voedsel & catering

De EUR werkt aan een duurzamer en overwegend plantaardig voedselsysteem, als onderdeel van haar ambitie om een van de duurzaamste universiteiten van Nederland te worden. In 2025 werd aanzienlijke vooruitgang geboekt bij het vertalen van deze ambitie naar een langetermijnvisie voor voedsel en catering op de campus.

Voortbouwend op eerdere discussies over een volledig veganistische campus ontwikkelde de universiteit een op het Planetary Health Diet gebaseerde routekaart. Ontwikkeld door de EAT-Lancet Commission, biedt het Planetary Health Diet een wetenschappelijk kader voor gezonde voeding binnen planetaire grenzen en bevordert het een balans van ongeveer 80% plantaardige en 20% dierlijke voedingsopties. Gedurende 2025 werd de

routekaart verfijnd via een co-creatieproces met voedselaanbieders, cateraars, studenten, onderzoekers en universiteitsmedewerkers. Het voorstel kreeg positieve feedback via het bestuursproces van de universiteit en werd formeel aangenomen, wat een duidelijke richting geeft voor de toekomst van voeding op de campus. In oktober 2025 ondertekenden voedselaanbieders en cateraars op de campus een gezamenlijk convenant, waarmee zij zich verbonden aan de ambities uit de routekaart.

Om gedragsverandering te ondersteunen, is alle door de EUR gefinancierde cateringsservice voor medewerkers sinds juli 2023 volledig vegetarisch. Daarnaast liet een kortingscampagne voor plantaardige maaltijden bij campusrestaurants een sterke vraag naar duurzamere voedingsopties zien en informeerde deze de verdere beleidsontwikkeling.

Naast voedseldiensten bleef het [Erasmus Food Lab](#) plantaardige kookworkshops aanbieden en werkte het samen met onderzoekers en docenten aan innovatie in voedselsystemen. De studentgeleide Erasmus Sustainability HUB droeg bij via bewustwordingscampagnes, gemeenschapsbetrokkenheid en Edible EUR, het campustuininitiatief dat regeneratieve voedselpraktijken en praktisch duurzaamheidsonderwijs bevordert (zie ook: Erasmus Sustainability HUB: duurzaamheid verbinden met het studentenleven).

Voor de toekomst zal het Planetary Health Diet-programma steeds meer dienen als living lab voor onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering. In

samenwerking met vier faculteiten, de afdeling Real Estate & Facilities, het Erasmus Food Lab en de Erasmus Sustainability HUB zal interdisciplinair onderzoek worden gestart om de implementatie te monitoren, effecten te evalueren en inzichten te genereren die kunnen bijdragen aan duurzame voedselsysteemtransities buiten de universiteit.

Duurzaamheid is ook verankerd in grote universitaire evenementen. Sinds 2022 zijn alle officiële maaltijden tijdens de Eurekaweek vegetarisch, wat helpt om nieuwe studenten vanaf het begin van hun universitaire ervaring kennis te laten maken met duurzamere voedselkeuzes.

Duurzame inkoop

Op basis van het 'bloemblaadjesmodel' van de Nederlandse overheid uit het manifest 'Maatschappelijk Verantwoord Inkopen' (MVOI) zijn de ambities van de EUR voor duurzame inkoop vastgelegd in zes specifieke thema's:

- Klimaat
- Circulair
- Ketenvaantwoordelijkheid
- Diversiteit en inclusie
- Social return
- Milieu en biodiversiteit

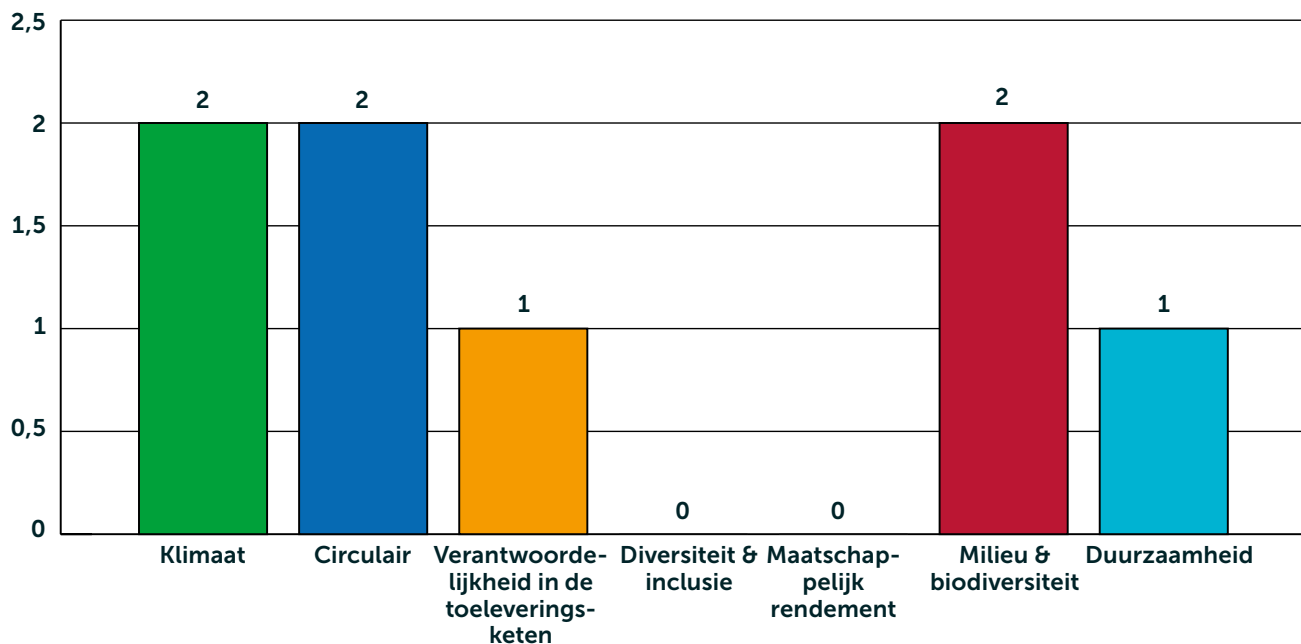
In 2025 introduceerde de afdeling Inkoop een nieuwe aanpak om duurzamere inkoop te waarborgen en de duurzaamheidsrapportage te verbeteren. Voor alle aanbestedingen organiseert de afdeling Inkoop een online workshop over de ambitie op het gebied van 'duurzame inkoop'. Tijdens deze

sessies wordt de prioriteit van de MVOI-thema's voor het project bepaald. Dit maakt duidelijk welke thema's prioriteit krijgen binnen de bestaande eisen en wensen. Ook worden projectambities geformuleerd voor de aanbesteding. Dit geeft richting aan het inkoopproces en helpt kansen op het gebied van duurzame inkoop beter te benutten.

Als resultaat van dit proces werd in 2 van de 11 in 2025 afgeronde aanbestedingen duurzame inkoop opgenomen als gunningscriterium. Daarnaast werd in 4 van de 11 in 2025 afgeronde aanbestedingen duurzame inkoop opgenomen in de aanbestedingsdocumenten, zoals de specificaties, geschiktheidseisen of doelstellingen (zie grafiek op volgende pagina).



Duurzaamheid als beoordelingscriterium



Bovendien zijn in 2025 verschillende stappen gezet om budgethouders te ondersteunen bij de verdere implementatie van duurzame inkoop, zoals het integreren van bestaande en/of nieuwe processen en het ontwikkelen van instrumenten en werkwijzen. Het 'Groeiplan Duurzaam Inkopen' diende als basis voor verdere implementatie. Enkele concrete voorbeelden waren:

- Duurzame inkoop integreren in bestaande en/of nieuwe processen: intakeformulier, het bepalen van de impact van aanbestedingen op de aanbestedingskalender, duurzame inkoop opnemen in aanbestedingsevaluaties, aanbestedingen afsluiten.
- Implementeren van de ambitiewebsjabloon en ambitiewebsessies.

- Organiseren van inspirerende en praktische ambitiewebsessies.
- Implementeren van het resultatenformulier duurzame inkoop.
- Er is gewerkt aan de zichtbaarheidsstrategie voor duurzame inkoop.

In 2025 is ook gewerkt aan de herziening van het Kader Duurzaam Inkopen, gebaseerd op Strategie 2030. Er vonden diverse gesprekken en stakeholdersessies plaats, en er werd een systematische aanpak voor de herziening ontwikkeld. De herziening zal naar verwachting in 2027 worden afgerond.



Cultuur, gemeenschap & verantwoorde organisatie

Inclusie, diversiteit, gelijkwaardigheid en toegankelijkheid: een cultuur van verbondenheid bouwen

In 2025, EUR continued to strengthen inclusion, diversity, In 2025 bleef de EUR inclusie, diversiteit, gelijkwaardigheid en toegankelijkheid (IDEA) versterken als fundament voor het creëren van positieve maatschappelijke impact. In lijn met Strategie 2030 verankerde de universiteit inclusie verder, zowel door het werk van het IDEA Center als door institutioneel HR- en organisatiebeleid dat een cultuur van verbondenheid ondersteunt.

Als expertise- en engagementcentrum van de EUR bleef het [IDEA Center](#) een sleutelrol spelen bij het bevorderen van inclusief onderwijs, onderzoek en maatschappelijke betrokkenheid. Dit verhaal biedt een selectief overzicht van de activiteiten en resultaten van het IDEA Center; zie het [jaarverslag 2025](#) van het centrum voor een volledig overzicht.

Tegen een achtergrond van mondiale onzekerheid en verschuivende politieke klimaten benadrukte het IDEA Center het belang van omgevingen waarin diverse perspectieven worden erkend en waar open, respectvolle dialoog kan plaatsvinden. Deze toewijding kwam tot uiting in het evenement [Fostering Inclusive Engagement](#), dat studenten, medewerkers en lokale

en internationale partners samenbracht om inzichten uit te wisselen en te verkennen hoe universiteiten inclusiever kunnen worden in hun betrokkenheid bij de samenleving.

Een belangrijk voorbeeld van inclusieve externe betrokkenheid is de ontwikkeling van [Kansenbord](#), een educatief bordspel ontworpen voor leerlingen vanaf 10 jaar. Medeontwikkeld met basisschool-leerlingen, docenten, studenten en externe partners, maakt het spel leerlingen wegwijs in het Nederlandse onderwijsstelsel, helpt het hen voor te bereiden op belangrijke onderwijskeuzes en ondersteunt het gelijke kansen in een vroeg stadium. De lancering, gepland voor 2026, markeert een tastbaar resultaat van langdurige samenwerking.

Als aanvulling hierop ontwikkelt het IDEA Center een stapsgewijze handleiding voor inclusieve en betrokken outreach, gericht op het ondersteunen van hogeronderwijsinstellingen bij het ontwerpen van outreach-initiatieven die zowel inclusief als impactvol zijn. Tegelijkertijd droeg het IDEA Center, dankzij haar actieve betrokkenheid bij de UNIC-alliantie en de afronding van het Europese IDEA-net-project, bij aan kennisuitwisseling

en capaciteitsopbouw in heel Europa, en ondersteunde het andere universiteiten bij het opzetten van inclusief beleid en praktijken.

Op het gebied van onderzoek draagt het IDEA Center bij aan het bevorderen van inclusieve en verantwoorde onderzoekspraktijken. Een promotieproject onderzoekt hoe inclusiviteit kan worden verankerd in het gehele onderzoeksproces, en biedt inzicht in hoe wetenschappelijk werk diverse gemeenschappen beter kan weerspiegelen en dienen. Het expertisecentrum verwierf ook financiering voor het gezamenlijke onderzoeksproject INCLUDE, in samenwerking met de LDE-alliantie. Dit project onderzoekt hoe institutionele structuren, in plaats van de culturele achtergrond van studenten, de ervaringen van studenten met een migratieachtergrond vormgeven, en identificeert cruciale momenten van inclusie en exclusie en hoe deze kansen in het hoger onderwijs beïnvloeden.

Het IDEA Center breidde ook haar inspanningen op het gebied van inclusief onderwijs en academische ontwikkeling uit. Er werden [richtlijnen](#) ontwikkeld voor het begeleiden van klasgesprekken over politieke conflicten, die actief werden gedeeld door middel van workshops en trainingen, om docenten instrumenten te geven voor het navigeren van gevoelige onderwerpen. Daarnaast

werd het [programma Advancing Inclusive Academia](#) verbreed naar een bredere groep wetenschappelijke medewerkers, nu ook inclusief postdocs en docenten, met mentoring, training en mogelijkheden voor gemeenschapsopbouw ter ondersteuning van loopbaanontwikkeling in een inclusieve omgeving. Alle collega's van het IDEA Center delen het hele jaar door kennis, zowel intern als extern. Zo werd een sessie gegeven over inclusieve soft landing voor studentenbegeleiders van de EUR, en deelde de HR-beleidsadviseur van het IDEA Center kennis over de integrale aanpak van inclusieve HR met Thaise gerechtsfunctionarissen die de EUR bezochten.

Naast deze inspanningen bleven het HR- en het universiteitsbrede beleid de institutionele voorwaarden voor inclusie en verbondenheid versterken. Toegankelijkheid bleef een kernprioriteit, waarbij de EUR haar toewijding aan het Banenafpraak-programma onder de Participatiewet voortzette en investeerde in training van leidinggevendenden om collega's met een beperking of extra ondersteuningsbehoefte beter te ondersteunen. De universiteit breidde ook de ondersteuning voor internationale medewerkers uit, die 26% van de medewerkers vertegenwoordigen, door middel van onboarding-begeleiding, dual-career-diensten, hulp bij huisvesting in samenwerking met de gemeente Rotterdam, taalcursussen en begeleiding voor medewerkers die tijdelijk of permanent vanuit het buitenland werken.

Het bevorderen van diversiteit in academisch leiderschap bleef een andere belangrijke prioriteit. Hoewel vrouwen ongeveer de helft van het wetenschappelijk personeel

van de EUR uitmaken, vertegenwoordigen zij slechts 26,7% van de hoogleraren, terwijl bijna 70% van de promovendi van de EUR vrouw is. In 2025 nam de EUR daarom een universiteitsbrede ambitie aan om het aandeel vrouwelijke hoogleraren te verhogen naar 40% in 2030. Ter ondersteuning van dit doel investeert de universiteit in maatregelen zoals transparante werving- en promotieprocedures, leiderschapsontwikkelingsprogramma's en beleid dat een gezonde werk-privébalans bevordert. Hoewel gender een belangrijk aandachtsgebied blijft, hanteert de EUR een intersectionele benadering van inclusie, gericht op het versterken van gelijke kansen voor alle groepen die traditioneel ondervertegenwoordigd zijn in de academische wereld.

Medewerkersnetwerken bleven een essentiële rol spelen in het bevorderen van gemeenschap en verbondenheid. De EUR ondersteunt actief netwerken zoals FAME (Females in Academia Moving towards Equity), QuEUR (voor LHBTQIA+-medewerkers en bondgenoten) en Young@EUR. Daarnaast versterkte de EUR haar institutionele aanpak van gelijkwaardigheid en inclusie door initiatieven zoals een externe loonverschilanalyse, richtlijnen voor inclusief taalgebruik, enquêtes en trainingsprogramma's, en bereidde het zich voor op nieuwe regelgeving, waaronder jaarlijkse rapportage over loongelijkheid vanaf 2026.

Het creëren van een inclusieve omgeving vraagt ook om psychologische veiligheid. In 2025 bleven het IDEA Center en HR respectvolle en inclusieve omgang bevorderen via beleid, training en bewustwordingsactiviteiten. Meer dan 800 medewerkers van alle faculteiten en

ondersteunende diensten namen deel aan *Active Bystander Trainings*, waarmee medewerkers handvatten kregen om ongewenst gedrag te herkennen en erop te reageren, en bij te dragen aan een veilige en respectvolle werk- en leeromgeving.

Samen laten deze onderling verbonden inspanningen zien hoe de EUR bouwt aan een inclusievere, diversere, gelijkwaardigere en toegankelijker universiteit; een universiteit waarin inclusieve betrokkenheid, ondersteunende structuren en gelijke kansen elkaar versterken in dienst van de bredere maatschappelijke missie van de universiteit.

Academische cultuur & erkenning

Sinds 2020 werkt de EUR aan het realiseren van de ambities van het landelijke programma Erkennen en Waarderen ([Recognition & Rewards](#), R&R), dat tot doel heeft grotere erkenning te creëren voor de diverse talenten en bijdragen van wetenschappelijk personeel, voorbij traditionele succesmaatstaven. [Bij de EUR](#) heeft dit zich vertaald naar concrete veranderingen, waaronder de vernieuwing van de gesprekkencyclus, versterkte leiderschapsontwikkeling, meer diverse loopbaanpaden binnen faculteiten, en herzien HR- en Academische Zaken-beleid, afgestemd op de R&R-principes.

Ter ondersteuning van de implementatie in de praktijk ontwikkelde het R&R-programmateam de [R&R Toolbox](#), met praktische hulpmiddelen voor teams, leidinggevendenden en organisatieonderdelen. Zo helpt de workshop *Unlocking Your Team Potential* teams reflecteren op hoe verschillende talenten en competenties bijdragen aan

gedeelde ambities. Andere instrumenten ondersteunen faculteiten bij het vormgeven van diverse loopbaanpaden en het erkennen van een breder scala aan academische bijdragen, waaronder maatschappelijke impact en engagement. Door erkenning, ontwikkeling en samenwerking te versterken, draagt R&R bij aan een inclusievere en toekomstgerichtere academische cultuur bij de EUR.

Welzijn, gezondheid & duurzame inzetbaarheid

Bij de EUR vormen de gezondheid, veiligheid en het welzijn van studenten en medewerkers een belangrijke basis voor sociale duurzaamheid. De universiteit zet zich in voor een veilige, ondersteunende en inclusieve omgeving waarin mensen fysiek, mentaal en sociaal kunnen floreren.

Voor studenten blijft welzijn een institutionele prioriteit. De EUR biedt een breed scala aan ondersteuningsdiensten, waaronder psychologische begeleiding, welzijnsworkshops en groepssessies om veerkracht en mentale gezondheid te versterken. Initiatieven zoals het [Programma Studentenwelzijn](#), waaronder de [ROOM-app](#) (een digitaal instrument voor mentale-gezondheidsgeletterdheid en persoonlijke ontwikkeling), en het [Erasmus Love Lab](#) helpen bewustzijn te vergroten en moedigen studenten aan zichzelf en elkaar te ondersteunen.

Vertrouwenspersonen bieden, samen met de [Integriteitscode](#) en de [Gedragscode voor Studentenorganisaties](#), betrouwbare kanalen om ongewenst gedrag, discriminatie of intimidatie aan te



pakken. Daarnaast worden studenten ondersteund bij het aanhouden van een gezonde levensstijl door toegang tot sportfaciliteiten, gezondheidsbevorderingscampagnes en informatie over zorgdiensten, vooral voor internationale studenten.

Voor medewerkers volgt de EUR de Nederlandse arbeidsomstandighedenwetgeving en hanteert de universiteit een proactieve aanpak van welzijn op de werkvloer en duurzame inzetbaarheid. Regelmatige risico-inventarisaties en ergonomische evaluaties

ondersteunen een veilige werkomgeving, ook voor thuiswerk. Mentaal welzijn wordt ondersteund door middel van vitaliteitsprogramma's, veerkrachttraining en vertrouwelijke online coaching via [OpenUp](#).

Loopbaanontwikkeling en inzetbaarheid worden ondersteund door middel van individuele loopbaancoaching, het trainingsprogramma *Your Next Step* en het programma *Job2Job*, dat medewerkers helpt interne of externe loopbaankansen te verkennen. Instrumenten zoals de Talent Management Analysis helpen

medewerkers inzicht te krijgen in talenten, motivaties en ontwikkelpotentieel. Aanvullende ondersteuningsstructuren omvatten de bedrijfsarts, HR-adviseurs, vertrouwenspersonen en op maat gemaakte ondersteuning voor promovendi.

Aanvullende universiteitsbrede structuren zorgen voor meer veiligheid en welzijn. Het Safety & Security Team is verantwoordelijk voor campusbeveiliging, rampenparaatheid en crisismanagement, en helpt een veilige leer- en werkomgeving binnen de EUR te waarborgen.

Samen dragen deze inspanningen bij aan een gezonde, veerkrachtige en betrokken universitaire gemeenschap waarin welzijn, veiligheid en professionele ontwikkeling elkaar wederzijds versterken.

Ethische & verantwoorde cultuur

De EUR zet zich in voor het koesteren van een ethische en verantwoorde cultuur die haar missie ondersteunt om positieve maatschappelijke impact te creëren. In 2025 komt deze toewijding niet alleen tot uiting in vastgestelde codes en ondersteuningsstructuren, maar in toenemende mate ook in hoe de universiteit haar partnerschappen, onderzoekspraktijken en maatschappelijke rol kritisch evalueert.

Aan de basis ligt de [Integriteitscode](#) van de universiteit, die kernwaarden schetst zoals respect, eerlijkheid, academische vrijheid en verantwoording. Deze code wordt versterkt door aanvullende kaders op het gebied van onderzoeksintegriteit (waaronder de [Code Wetenschappelijke Integriteit](#)) en gedrag op de

werkvloer (waaronder de EUR-klachtenregeling Ongewenst Gedrag). Samen bieden deze duidelijke richtlijnen voor verantwoord gedrag binnen de academische gemeenschap. [Vertrouwenspersonen](#) en een [Klokkenluidersregeling](#) ondersteunen verder een veilige omgeving waarin zorgen kunnen worden geuit en aangepakt.

De EUR blijft verder ethisch bewustzijn versterken in onderzoek en onderwijs. [Ethische toetsingscommissies](#) beoordelen de maatschappelijke en ethische dimensies van onderzoek met menselijke deelnemers of gevoelige data. In 2025 werd dit aangevuld met nieuwe ontwikkelingen op het gebied van verantwoorde datapraktijken. Als onderdeel van een landelijke [samenwerking](#) met partners zoals SURF, DANS, de Universiteit Leiden en PNN, leidde de EUR de ontwikkeling van de eerste Nederlandse [gids](#) voor de CARE-principes voor databeheer. Deze principes benadrukken collectief voordeel, verantwoord databeheer en ethisch datagebruik in onderzoek met inheemse gemeenschappen, en bieden tegelijk ruimte voor reflectie op hoe andere ondervetgenwoordigde groepen ook baat kunnen hebben bij de lessen die CARE biedt. De CARE-principes en de gepubliceerde gids ondersteunen een bredere verschuiving richting meer inclusieve en maatschappelijk verantwoorde praktijken op het gebied van onderzoeksgegevens.

Tegelijkertijd verankerde de EUR Open & Responsible Science (ORS) verder als kernpijler van haar ambitie om een betrokken universiteit te zijn, zoals vastgelegd in Strategie 2030. ORS-praktijken versterken transparantie,

betrouwbaarheid, toegankelijkheid en samenwerking in de wetenschap, en worden daarom steeds meer erkend als essentieel voor het creëren van maatschappelijke impact en vertrouwen in onderzoek. In 2025 werd aanzienlijke vooruitgang geboekt bij het integreren van ORS in de academische praktijk binnen onderzoek, onderwijs en engagement. Het aandeel open access-publicaties bedroeg 99,6% van de publicaties van de EUR en het Erasmus MC, de verplichte ORS-training voor promovendi werd verder verankerd, en de ondersteuning voor FAIR-data- en softwarepraktijken werd versterkt via de laatste fase van het Digital Competence Centre, met volledige implementatie verwacht in 2026.

Naast infrastructuur investeerde de EUR in culturele verandering door gerichte facultaire workshops, lezingen en expertsessies, georganiseerd samen met gemeenschappen zoals de [Open Science Community Rotterdam](#) en de Engaged Research Study Group. Maatschappelijke betrokkenheid en transdisciplinaire samenwerking werden verder versterkt via initiatieven zoals de [Hub for Impactful and Engaged Research](#), een vierjarige LDE-samenwerking ondersteund door Open Science NL. ORS werd ook steeds meer institutioneel verankerd via de koppeling met R&R en facultair HR-beleid, wat de erkenning van open onderzoek, onderwijs en maatschappelijke betrokkenheid als waardevolle academische bijdragen versterkt.

Een belangrijk ontwikkelgebied in 2025 is de aanpak van de universiteit ten aanzien van verantwoorde samenwerking. De [Adviescommissie Gevoelige Samenwerkingsverbanden](#) blijft een leidende rol spelen

bij het beoordelen van partnerschappen die ethische, maatschappelijke of reputatierisico's met zich mee kunnen brengen. In 2025 publiceerde de commissie een contextanalyse over samenwerkingen in Israël en Palestina, waarin risico's op het gebied van mensenrechten en academische integriteit werden geïdentificeerd. Op basis van deze analyse koos de EUR voor een andere aanpak van partnerschappen in de regio. Op advies van de commissie [besloot](#) het College van Bestuur institutionele samenwerkingen en uitwisselingsprogramma's met Bar-Ilan University, de Hebreeuwse Universiteit van Jeruzalem en de Universiteit van Haifa te bevriezen, met als reden onaanvaardbare risico's op indirecte betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen. Dit besluit illustreert de bereidheid van de EUR om duidelijke grenzen te stellen wanneer fundamentele waarden op het spel staan, terwijl dialoog en academische vrijheid binnen de universitaire gemeenschap worden gewaarborgd.

Tegelijkertijd heeft de EUR verdere stappen gezet om verantwoorde betrokkenheid bij de fossiele energiesector te sturen. Voortbouwend op het werk van de Commissie van Experts met betrekking tot banden met de fossiele industrie introduceerde de universiteit een [beoordelingskader](#) om samenwerkingen met fossiele energiebedrijven te toetsen. Dit kader omvat een "moreel minimum"-toets, die beoordeelt of potentiële partners aansluiten bij de doelen van het Klimaatakkoord van Parijs en niet actief klimaatbeleid ondermijnen. Faculteiten en studentenverenigingen beginnen dit kader toe te passen in het academisch jaar 2025-2026, met

een evaluatie gepland voor de zomer van 2026. Deze aanpak maakt een meer consistente en transparante besluitvorming mogelijk, en ondersteunt tegelijk de ambitie van de EUR om bij te dragen aan duurzaamheidstransities.

Samen tonen deze ontwikkelingen een verschuiving naar een explicietere, gestructureerdere en waardegedreven benadering van ethiek bij de EUR. Door sterke fundamentele principes te combineren met actief bestuur op complexe maatschappelijke vraagstukken, blijft de universiteit integriteit, verantwoordelijkheid en kritische reflectie verankeren in haar onderzoek, onderwijs en partnerschappen.



Studenten in actie: impact buiten de collegebanken



Studenten staan centraal in de bijdrage van de EUR aan de samenleving. Naast colleges, opdrachten en tentamens ontwikkelen veel studenten initiatieven die maatschappelijke vraagstukken in Rotterdam en daarbuiten aanpakken. Via vrijwilligerswerk, ondernemerschap, inzet voor duurzaamheid en samenwerking met maatschappelijke partners vertalen studenten hun academische ervaringen naar praktische actie. In 2025 lieten diverse studentgeleide initiatieven zien hoe studenten bijdragen aan maatschappelijke impact terwijl zij tegelijk de verbindingen tussen de universiteit en de gemeenschappen die zij dient versterken.

Younity: drempels voor vrijwilligers- werk verlagen

Veel studenten willen vrijwilligerswerk doen, maar ondervinden praktische belemmeringen, waaronder langdurige verplichtingen, beperkte flexibiliteit of een gebrek aan mogelijkheden voor internationale studenten. Als reactie richtten vijf tweedejaars International Business Administration-studenten aan RSM in 2025 [Younity Rotterdam](#) op, een initiatief zonder winst oogmerk dat vrijwilligerswerk in Rotterdam toegankelijker en flexibeler wil maken.

Ondersteund door STAR organiseerde Younity kortdurende vrijwilligersactiviteiten in samenwerking met meer dan tien ngo's in heel Rotterdam. In de eerste maanden betrof het initiatief ongeveer 150 studenten, groeiend naar meer dan 350 actieve deelnemers gedurende 2025 en begin 2026.

De activiteiten pakten een reeks maatschappelijke vraagstukken aan, waaronder voedselonzekerheid, ondersteuning in de zorg, welzijn van jongeren, fondsenwerving tegen kanker en opruimacties voor het milieu. Studenten



kookten maaltijden voor gezinnen van kinderen die behandeld worden bij het Erasmus MC, dankzij een partnerschap met het Ronald McDonald Huis Sophia Rotterdam, ondersteunden voedselinzamelingsacties bij de Voedselbank Rotterdam, en namen deel aan buurtactiviteiten voor kinderen in Feyenoord. Samen haalden deze inspanningen ook bijna € 1.000 op voor goede doelen.

Younity breidde haar maatschappelijke bijdrage verder uit via een partnerschap met de studentgeleide adviesorganisatie I DO Foundation, die Erasmus-studenten verbindt met kortdurende vrijwilligersmogelijkheden bij ngo's op gebieden als IT-ondersteuning, communicatie en digitale strategie.

Hoewel nog relatief klein van schaal, laat Younity zien hoe studentgeleide initiatieven drempels voor maatschappelijke betrokkenheid kunnen verlagen en de verbindingen tussen studenten en Rotterdamse gemeenschappen kunnen versterken.

Erasmus Sustainability HUB: duurzaamheid verbinden met het studentenleven

Voor veel studenten kan duurzaamheid abstract en losstaand van het dagelijkse universiteitsleven aanvoelen. De [Erasmus Sustainability HUB](#) pakt deze uitdaging aan door studenten mogelijkheden te bieden om zich via praktische activiteiten, gemeenschapsinitiatieven en partnerschappen met duurzaamheid bezig te houden en wat zij leren te verbinden met alledaagse ervaringen.

Gedurende 2025 opereerde de HUB via vier onderling verbonden werklijnen. Binnen **Food and Agriculture** werden in het [Erasmus Food Lab](#) 34 kookworkshops voor studenten en 23 voor medewerkers georganiseerd, naast initiatieven zoals de [Bildung Climate School](#), die praktijkervaring bood met plantaardig koken en duurzame voedselsystemen. Via [Edible EUR](#) namen studenten deel aan 12 tuiniersessies en de biodiversiteitschallenge BioBlitz, wat kennis van agro-ecologie en biodiversiteit versterkte via ervaringsgericht leren. Binnen **Sustainable Fashion** moedigden meer dan acht kledingruilacties hergebruik en reflectie op de milieu-impact van consumptie aan. Binnen **Institutional Change** werkte het Planetary Health Diet-initiatief samen met cateraars op de campus om te verkennen hoe het voedselaanbod beter kon aansluiten bij de principes van planetaire gezondheid. Er werd ook een documentaire geproduceerd om de inspanningen van de universiteit vast te



leggen om duurzamere en gezondere voedingsopties aan te bieden.

Een bijzonder hoogtepunt waren de [Erasmus Sustainability Days](#) (19-23 mei 2025), die meer dan 30 evenementen en 28 partnerorganisaties uit de academische wereld, het bedrijfsleven, de overheid en het maatschappelijk middenveld samenbrachten. Gedurende het jaar bood de HUB studenten een platform om meer

dan 100 initiatieven te organiseren in samenwerking met universitaire en maatschappelijke partners.

Door studenten mogelijkheden te bieden om duurzaamheidsambities om te zetten in concrete actie, laat de Erasmus Sustainability HUB zien hoe universiteiten studentleiderschap kunnen ondersteunen, gemeenschapsbetrokkenheid kunnen versterken en duurzaamheid dieper kunnen verankeren in het campusleven.

Humming'Card: duurzame keuzes toegankelijker maken

Voor veel studenten blijft duurzame consumptie financieel uitdagend. Onderzoek laat zien dat duurzame producten vaak duurder zijn, wat verantwoorde consumptie moeilijk te prioriteren maakt binnen een studentenbudget.

Als reactie richtten twee EUR-studenten in 2025 [Humming'Card](#) op, terwijl zij als [SDG-ambassadeurs](#) actief waren voor [SDG 9](#) (Industrie, innovatie en infrastructuur) en [SDG 12](#) (Verantwoorde consumptie en productie). Het initiatief combineert een studentenkortingskaart en een mobiele applicatie die studenten verbindt met duurzame lokale bedrijven en diensten.

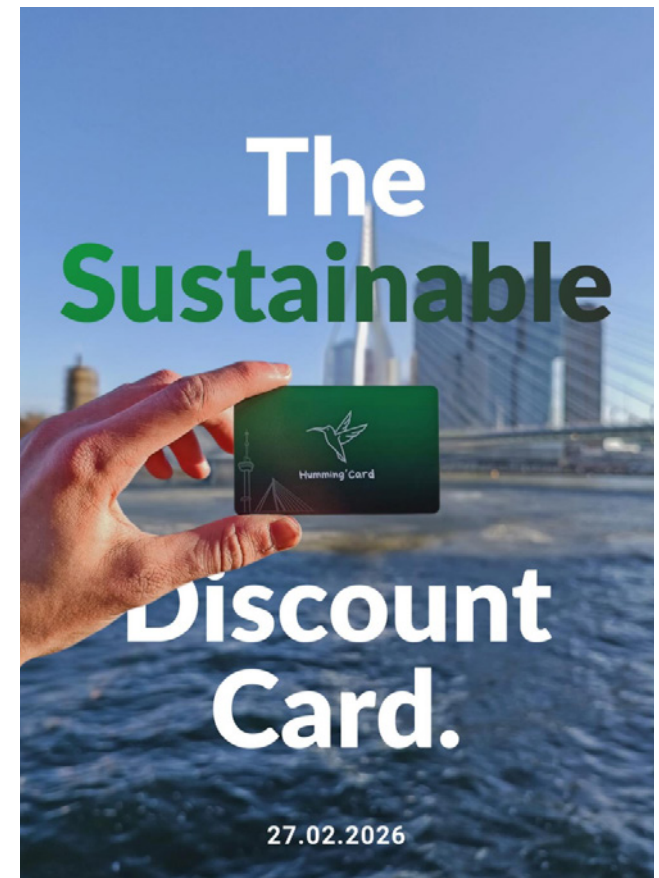
Voor een kleine jaarlijkse bijdrage ontvangen studenten kortingen bij deelnemende cafés, restaurants, winkels en andere duurzaamheidsgerichte bedrijven in Rotterdam. Eind 2025 breidden de oprichters het initiatief uit met een mobiele applicatie met een beloningssysteem voor duurzame aankopen en deelname aan partnerevenementen, naast educatieve content over de [SDG's](#).

Aan het einde van 2025 had Humming'Card ongeveer 150 app-gebruikers en 50 kaarthouders aangetrokken, en een netwerk opgebouwd van meer dan 25 commerciële en charitatieve partners. Het initiatief ontving

financiële steun in een vroeg stadium van het [Hummingbird Fund](#) van RSM en het [SDG-ambassadeursprogramma](#), wat de oprichters hielp hun concept te testen en uit te breiden.

Hoewel nog in een vroege fase, illustreert Humming'Card hoe studentondernemerschap kan bijdragen aan het toegankelijker maken van duurzame keuzes, terwijl het tegelijk de verbindingen tussen lokale bedrijven, duurzaamheidsdoelen en studentengemeenschappen versterkt.

Samen illustreren initiatieven zoals Yunity, de Erasmus Sustainability HUB en Humming'Card de diverse manieren waarop studenten bijdragen aan maatschappelijke impact buiten de collegebanken. Via maatschappelijke betrokkenheid, duurzaamheidsinitiatieven en sociaal ondernemerschap pakken studenten vraagstukken aan die uiteenlopen van sociale inclusie en verantwoorde consumptie tot gemeenschapswelzijn en ecologische duurzaamheid. Deze initiatieven weerspiegelen de bredere ambitie van de EUR om een betrokken universiteit te zijn waarin onderwijs, onderzoek, ondernemerschap en gemeenschapsbetrokkenheid elkaar versterken bij het bijdragen aan positieve maatschappelijke verandering.



Reflectie & conclusies



Een betrokken universiteit bouwen in tijden van transitie

De verhalen in dit verslag weerspiegelen een universiteit die reageert op een wereld in transitie. Binnen domeinen zo divers als volksgezondheid, democratische veerkracht, duurzaamheidstransities, ondernemerschap en technologie springt één boodschap eruit: de uitdagingen waar de samenleving voor staat zijn steeds meer met elkaar verweven, complex en urgent. Klimaatverandering, ongelijkheid, druk op de democratie, digitale transitie en de vraag naar zorg staan niet op zichzelf. Ze versterken elkaar en vragen om interdisciplinaire, gezamenlijke antwoorden die gegrond zijn in de praktijk.

Voor de EUR markeerde 2025 een belangrijke stap in het vertalen van de ambities van Strategie 2030 naar institutionele praktijk. Dit verslag laat zien dat impact en duurzaamheid steeds meer verankerd raken in onderzoek, onderwijs, engagement en bedrijfsvoering, niet als aparte activiteiten, maar als een gedeelde manier van werken. De vijf impactdomeinen hebben geholpen om duidelijkere richting en taal te geven aan maatschappelijke betrokkenheid, en lieten tegelijk zien hoe diep deze domeinen in de praktijk met elkaar verweven zijn.

Een duidelijk patroon in dit verslag is het groeiende belang van samenwerking. Betekenisvolle maatschappelijke verandering ontstaat zelden doordat universiteiten alleen handelen. In plaats daarvan ontstaat impact steeds vaker door langdurige partnerschappen tussen onderzoekers, studenten, overheden, zorginstellingen,

bedrijven, gemeenschappen en maatschappelijke organisaties. Via open innovatienetwerken, regionale allianties zoals LDE en Medical Delta, Europese samenwerkingen en wijkgerichte initiatieven in Rotterdam, functioneert de EUR steeds meer als verbinder en kennispartner.

Even belangrijk is een verschuiving in hoe kennis wordt gecreëerd. Veel initiatieven in dit verslag bewegen zich voorbij traditionele modellen van kennisoverdracht richting co-creatie. Bewoners dragen bij als gemeenschapsonderzoekers. Patiënten helpen zorginnovaties vormgeven. Studenten werken samen met professionals aan praktijkvraagstukken. Beleidsmakers, professionals en onderzoekers ontwerpen gezamenlijk interventies en testen oplossingen. Dit weerspiegelt een steeds rijper wordend besef dat complexe maatschappelijke problemen niet alleen wetenschappelijke expertise vereisen, maar ook geleefde ervaring, vertrouwen en wederkerig leren.

Tegelijkertijd laat dit verslag zien dat impact zich vaak geleidelijk ontwikkelt. In veel gevallen waren de belangrijkste veranderingen in 2025 nog geen definitieve resultaten, maar juist de randvoorwaarden voor toekomstige transformatie: nieuwe partnerschappen, verbeterde bestuurskaders, sterkere professionele netwerken, beleidsbouwstenen, onderwijsvernieuwingen en praktische implementatie-



instrumenten. Vooruitgang is zichtbaar in sterkere organisaties en instellingen, groter bewustzijn, betere besluitvorming en nieuwe vormen van samenwerking. Deze ontwikkelingen zijn van belang omdat zij de fundamenteen leggen waarop maatschappelijke verandering op de langere termijn mogelijk wordt.

De rol van de universiteit in duurzaamheidstransities verdient reflectie. Doorheen dit verslag wordt duurzaamheid niet alleen benaderd als een ecologische uitdaging, maar ook als een sociale, economische, ethische en institutionele. Vragen over rechtvaardigheid, betaalbaarheid, gezondheid, toegankelijkheid en democratische legitimiteit komen herhaaldelijk naar voren naast klimaat- en technologische vraagstukken. Dit onderstreept een belangrijk inzicht: transities slagen alleen wanneer ze als eerlijk worden ervaren en wanneer lusten en lasten eerlijker worden verdeeld.

2025 toonde ook groeiende institutionele volwassenheid. Impact en duurzaamheid raken steviger verankerd in bestuursstructuren, onderwijs, onderzoeksondersteuning, campusactiviteiten en evaluatiepraktijken. Nieuwe vormen van leiderschap, sterkere coördinatie, communities of practice, en evoluerende impactinstrumenten en ondersteuningsstructuren wijzen allemaal op een organisatie die ambities steeds meer in de praktijk brengt. Concrete operationele vooruitgang, van hernieuwbare elektriciteit en emissiereducties tot duurzame gebouwen en biodiversiteitsplanning, toont verder aan dat institutionele toezeggingen steeds meer in de praktijk worden omgezet.

Tegelijkertijd nodigt dit verslag ook uit tot bescheidenheid. Veel maatschappelijke uitdagingen ontwikkelen zich sneller dan instellingen zich kunnen aanpassen. Universiteiten opereren in een context van financiële druk, politieke polarisatie, veranderende publieke verwachtingen en toenemende kritische aandacht. Vertrouwen in instellingen kan niet als vanzelfsprekend worden beschouwd. Technologische ontwikkelingen zoals AI werpen in hoog tempo nieuwe ethische en maatschappelijke vragen op. Complexe maatschappelijke transitie volgen geen lineair pad en bewijs van impact heeft vaak jaren nodig om zichtbaar te worden. Dit betekent dat de volgende fase van de EUR blijvende reflectie en leren zal vergen. Verschillende thema's springen eruit voor de komende jaren.

Ten eerste zal de universiteit haar vermogen om succesvolle initiatieven op te schalen verder moeten versterken. Veel voorbeelden in dit verslag laten veelbelovende lokale of regionale impact zien, maar bredere maatschappelijke transformatie vraagt om aanhoudende investering, institutionele continuïteit en het vermogen om succesvolle pilotprojecten uit te bouwen tot structurele verandering.

Ten tweede is het meten van maatschappelijke impact nog volop in ontwikkeling. Hoewel dit verslag veel voorbeelden van betekenisvolle bijdragen laat zien, is impact vaak moeilijk te kwantificeren en ontvouwt deze zich over langere periodes. Voortdurende investering in evaluatie, leren en transparante rapportage blijft daarom essentieel.

Ten derde staan universiteiten steeds vaker voor de uitdaging om maatschappelijke betrokkenheid te combineren met onafhankelijkheid. Maatschappelijke relevantie vraagt om nauwe samenwerking met externe partners, maar academische instellingen moeten ook hun kritische rol behouden: lastige vragen stellen, aannames ter discussie stellen en het maatschappelijk debat voeden met op bewijs gebaseerde inzichten, vooral waar maatschappelijke debatten gepolariseerd of politiek gevoelig zijn.

Vooruitkijkend is de centrale vraag niet langer of universiteiten moeten bijdragen aan maatschappelijke transitie, maar hoe zij dit verantwoord, effectief en inclusief kunnen doen. De voorbeelden in dit verslag suggereren dat de EUR steeds meer haar rol vindt: niet als instelling die buiten de samenleving staat, maar als betrokken universiteit die samen met anderen werkt om problemen te begrijpen, oplossingen te testen en bij te dragen aan langdurige verandering.

Het werk dat in dit verslag wordt gepresenteerd, vormt geen eindpunt. Het weerspiegelt eerder een universiteit die zelf in transitie is, die leert kennis beter te verbinden met actie, ambitie met uitvoering, en academische excellentie met maatschappelijke relevantie. De uitdagingen die voor ons liggen blijven aanzienlijk. Maar dat geldt ook voor het collectieve vermogen en de betrokkenheid van de EUR-gemeenschap en haar partners om betekenisvol bij te dragen aan een duurzamere, gezondere, veerkrachtigere en rechtvaardigere samenleving.

Bijlagen



I. VSME Index

Gebruiksverklaring

De EUR heeft gerapporteerd in overeenstemming met de Basis- en Uitgebreide Module van de VSME-standaarden (EFRAG) voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Toelichting bij verwijzingen naar het Jaarverslag 2025

Verschillende vermeldingen in onderstaande indices verwijzen naar het Jaarverslag 2025 van de EUR, gepubliceerd in juli 2026. Waar verwezen wordt, staan het relevante hoofdstuk en paginanummer vermeld in de kolom Locatie. Het Jaarverslag 2025 is publiekelijk beschikbaar via [Jaarverslag 2025](#).

VSME-referentie	Openbaarmakingen	Hoofdstuk in het verslag	Reactie & toelichting
Algemene openbaarmakingen			
B1	Basis voor opstelling	Over dit verslag	Inclusief lijst van dochterondernemingen.
B2	Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie	Impact & Duurzaamheid aan de EUR Impact & Duurzaamheid stimuleren binnen de EUR	De duurzaamheidsdoelen, het beleid, de praktijken en toekomstige initiatieven van de EUR worden beschreven in de aangegeven hoofdstukken.
Milieuopenbaarmakingen			
B3	Energie en broeikasgasemissies	Energie & klimaatverandering	Inclusief totaal energieverbruik, energieverdeling, volledige scope 1-, 2- en 3-emissies conform het GHG Protocol, en emissie-intensiteit per omzet.
B4	Vervuiling van lucht, water en bodem	N.v.t.	Niet van toepassing, geen zware industriector.
B5	Biodiversiteit	Biodiversiteit	Geen locaties in biodiversiteitsgevoelige gebieden; landgebruiksvoetafdruk is gerapporteerd.
B6	Water	Afval, circulariteit & verantwoord grondstoffengebruik	Totaal waterverbruik gerapporteerd.
B7	Grondstoffengebruik, circulariteit en afvalbeheer	Afval, circulariteit & verantwoord grondstoffengebruik	Inclusief circulaire principes, uitsplitsing van gegenereerd afval per type.

VSME-referentie	Openbaarmakingen	Hoofdstuk in het verslag	Reactie & toelichting
Sociale openbaarmakingen			
B8	Personeelsbestand – algemene kenmerken	Bijlage 5 Personeelssamenstelling, p. 202-209 (Jaarverslag 2025)	Inclusief contractvorm, geslacht, land van tewerkstelling, verlooppercentage.
B9	Personeelsbestand – gezondheid en veiligheid	"Sociale veiligheid en welzijn" / "Arbo en Verzuim," p. 44-45 (Jaarverslag 2025)	Informatie over gezondheid en veiligheid van het personeel is opgenomen in het Jaarverslag 2025 van de EUR.
B10	Personeelsbestand – beloning, cao en opleiding	"Loopbaan en ontwikkelen," p. 47-49; beloningstabellen in de Jaarrekening, "Overzicht Wet Normering Topinkomens," p. 165-169 (Jaarverslag 2025)	Inclusief beloning en cao. Opleidingsuren zijn gedeeltelijk gerapporteerd.
Bestuursopenbaarmakingen			
B11	Veroordelingen en boetes voor corruptie en/of omkoping	N.v.t.	Niets te melden.

VSME-referentie	Openbaarmakingen	Hoofdstuk/pagina in het verslag	Reactie & toelichting
Strategie			
C1	Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheids-gerelateerde initiatieven	<u>Impact & Duurzaamheid aan de EUR</u>	De aanpak van de EUR ten aanzien van impact en duurzaamheid en de plaats daarvan in Strategie 2030 wordt beschreven in het hoofdstuk Impact & Duurzaamheid bij EUR.
C2	Beschrijving van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven	<u>Impact & Duurzaamheid aan de EUR</u> <u>Impact & Duurzaamheid stimuleren binnen de EUR</u>	De duurzaamheidsdoelen, het beleid, de praktijken en toekomstige initiatieven van de EUR worden beschreven in de aangegeven hoofdstukken.

VSME-referentie	Openbaarmakingen	Hoofdstuk/pagina in het verslag	Reactie & toelichting
Milieu			
C3	GHG-reductiedoelen en klimaattransitie	<u>Prioriteiten & doelen uit Strategie 2030 Energie & klimaatverandering</u>	Belangrijkste actieplan om doelen te behalen (netto-nul).
C4	Klimaatrisico's	N.v.t.	De EUR heeft begin 2026 een klimaatrisicoanalyse uitgevoerd; het document is op verzoek beschikbaar.
Sociaal			
C5	Aanvullende personeelskenmerken	Bijlage 5 Personeelssamenstelling, p. 202-209 › Jaarverslag 2025	Genderverhoudingen op managementniveau worden gerapporteerd in het Jaarverslag 2025 van de EUR.
C6	Mensenrechtenbeleid en -processen	<u>Ethische & verantwoorde cultuur</u>	Inclusief Gedragscode Mensenrechten.
C7	Ernstige negatieve mensenrechtenincidenten	N.v.t.	Er was in 2025 geen bevestigd mensenrechtenincident bij de EUR.
Bestuur			
C8	Inkomsten uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-benchmarks	N.v.t.	De EUR beschikt over gegevens die rapportage over deze openbaarmaking mogelijk zouden maken; de verwerking was echter niet op tijd afgerond voor de rapportagecyclus van 2025. De EUR is voornemens hierover vanaf 2026 te rapporteren.
C9	Genderdiversiteitsratio in het bestuursorgaan	Bericht Raad van Toezicht, p. 10-16 (Raad van Toezicht); Bijlage 1 Bestuur en medezeggenschap, p. 179 voor volledige samenstelling van het bestuursorgaan (Jaarverslag 2025)"	Genderdiversiteit binnen de EUR wordt gerapporteerd in het Jaarverslag 2025 van de EUR.

II. GRI Index

Gebruiksverklaring

De EUR heeft gerapporteerd in overeenstemming met de GRI-standaarden (GRI Foundation 2021) voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025

Toelichting bij verwijzingen naar het Jaarverslag 2025

Verschillende openbaarmakingen in onderstaande indices verwijzen naar het Jaarverslag 2025 van de EUR, gepubliceerd in juli 2026. Waar verwezen wordt, staan het relevante hoofdstuk en paginanummer vermeld in de kolom Locatie. Het Jaarverslag 2025 is publiekelijk beschikbaar via [Jaarverslag 2025](#).

GRI 2 Algemene openbaarmakingen

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
2-1	Organisatiegegevens	<u>Over de Erasmus Universiteit Rotterdam</u>	N.v.t.
2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	<u>Over dit verslag</u>	N.v.t.
2-3	Verslagperiode, frequentie en contactpunt	<u>Over dit verslag</u>	N.v.t.
2-4	Aanpassingen van informatie	N.v.t.	Er zijn geen aanpassingen van informatie in ons Impact & Duurzaamheidsrapport 2025 ten opzichte van ons Impact & Duurzaamheidsrapport 2024.
2-5	Externe assurance	N.v.t.	De EUR heeft dit verslag niet extern laten toetsen.
2-6	Activiteiten, waardeketen en andere zakelijke relaties	<u>Over de Erasmus Universiteit Rotterdam</u>	N.v.t.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
2-7	Medewerkers	Bijlage 5 Personeelssamenstelling, p. 202-212 › Jaarverslag 2025	N.v.t.
2-8	Werknemers die geen medewerker zijn	N.v.t.	De EUR zet medewerkers die geen werknemer zijn voornamelijk in via externe inhuur voor tijdelijke of specialistische capaciteit. In 2025 zette de EUR haar beleid voort om de afhankelijkheid van externe inhuur te verminderen; het aandeel externe inhuur daalde tot onder de 4% van de totale personeelskosten (van 4,7% in 2024 en ongeveer 4,5% in het jaar daarvoor). De EUR houdt momenteel niet het totaal aantal externe medewerkers of hun onderverdeling naar type werk en regio bij. Een systematische aanpak hiervoor wordt ontwikkeld.
2-9	Bestuursstructuur en -samenstelling	<u>Over de Erasmus Universiteit Rotterdam</u> Bericht Raad van Toezicht, p. 10-16 › Jaarverslag 2025	N.v.t.
2-10	Benoeming en selectie van het hoogste bestuursorgaan	Bericht Raad van Toezicht, p. 10-16 › Jaarverslag 2025	N.v.t.
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Bericht Raad van Toezicht, p. 10-16 › Jaarverslag 2025	N.v.t.
2-12	Rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op het beheer van effecten	Bericht Raad van Toezicht, p. 10-16 › Jaarverslag 2025	N.v.t.
2-13	Delegatie van verantwoordelijkheid voor het beheer van effecten	<u>Over de Erasmus Universiteit Rotterdam</u>	N.v.t.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan bij duurzaamheidsrapportage	Bericht Raad van Toezicht, p. 10-16 › Jaarverslag 2025	Het College van Bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid voor de inhoud, het toezicht en de goedkeuring van het Impact & Duurzaamheidsrapport van de universiteit. Als onderdeel van de bredere toezegging van de EUR aan transparantie en verantwoording, zorgt het College ervoor dat het verslag zowel de institutionele strategie als de belangrijkste sociale, ecologische en economische impact van de universiteit weerspiegelt.
2-15	Belangenconflicten	Integriteit Erasmus Universiteit Rotterdam Nevenwerkzaamheden Erasmus Universiteit Rotterdam Sectorregeling nevenwerkzaamheden 2024 inclusief FAQ - ENGELS_0.pdf	De EUR beschikt over formeel beleid en procedures om belangenconflicten bij leden van haar hoogste bestuursorganen (het College van Bestuur en de Raad van Toezicht) te voorkomen, te identificeren en te beheren. Deze zijn gebaseerd op Nederlandse standaarden voor publiek bestuur, universitaire reglementen en gedragscodes. Van alle bestuursleden wordt verwacht dat zij handelen in het belang van de universiteit en dat zij eventuele persoonlijke, professionele of financiële belangen die aanleiding kunnen geven tot een belangenconflict, melden. Deze meldingen worden behandeld conform de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Integriteitscode van de universiteit. Als een mogelijk conflict ontstaat, moet het betreffende bestuurslid zich onthouden van discussies en besluiten over de kwestie. De Raad van Toezicht ziet toe op deze procedures voor het College van Bestuur, terwijl de Raad van Toezicht zelf onderworpen is aan extern toezicht door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De EUR volgt ook sectorbrede richtlijnen voor publieke verantwoording en goed bestuur, waaronder die van Universiteiten van Nederland (UNL). Deze waarborgen transparantie en publiek vertrouwen in het academisch bestuur.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
2-16	Communicatie van kritieke zorgen	<u>Ethische & verantwoorde cultuur</u> <u>Klokkenluidersbeleid Nederlandse Universiteiten 2025.pdf</u>	Bij de EUR kunnen kritieke zorgen, zoals ethische, juridische of reputatie-risico's, worden gemeld en geëscaleerd via meerdere formele kanalen. Deze omvatten: • Vertrouwenspersonen en integriteitsfunctionarissen, beschikbaar voor zowel medewerkers als studenten. • Een gestructureerde Klokkenluidersregeling, die veilige en desgewenst anonieme melding van ernstige zorgen mogelijk maakt. • De Adviescommissie Gevoelige Samenwerkingen, die het College van Bestuur adviseert over risicovolle partnerschappen. • De Universiteitsraad, met gekozen vertegenwoordigers van studenten en medewerkers, die het recht heeft strategische of operationele zorgen aan het College van Bestuur voor te leggen. • Ondernemingsraden, faculteitsraden en speciale adviesraden voor specifieke domeinen (bijv. ethiek, diversiteit, duurzaamheid). Zorgen die via deze kanalen worden gemeld, worden onder de aandacht gebracht van het College van Bestuur, dat verantwoordelijk is voor passende opvolging. De Raad van Toezicht houdt, waar van toepassing, toezicht op de reactie van het College. Afhankelijk van de kwestie kunnen zorgen leiden tot interne onderzoeken, externe audits, beleidsherzieningen of publieke verklaringen. Deze mechanismen weerspiegelen de toewijding van de EUR aan transparant bestuur, ethisch gedrag en de bescherming van academische vrijheid en institutionele integriteit.
2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	Bericht Raad van Toezicht, p. 10–16 › Jaarverslag 2025	De Raad van Toezicht wordt regelmatig geïnformeerd over de voortgang van duurzaamheidsinitiatieven en -ontwikkelingen. De Raad van Toezicht is ervan overtuigd dat impact en duurzaamheid strategisch relevanter zijn geworden en verder verankerd moeten worden in de processen en structuren van de EUR.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
2-18	Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan	Bericht Raad van Toezicht, p. 10–16 › Jaarverslag 2025	N.v.t.
2-19	Beloningsbeleid	Algemeen Universiteiten van Nederland (zie 03 Bezoldiging)	De EUR volgt de cao voor Nederlandse universiteiten, die beloningsafspraken bevat. De EUR hanteert een transparant beloningssysteem gebaseerd op het functiewaarderings- en benchmarkstelsel van de Nederlandse universiteiten (UNL).
2-20	Proces voor het bepalen van beloning	Algemeen Universiteiten van Nederland (zie 03 Bezoldiging)	De EUR volgt de cao voor Nederlandse universiteiten, die beloningsafspraken bevat. De EUR hanteert een transparant beloningssysteem gebaseerd op het functiewaarderings- en benchmarkstelsel van de Nederlandse universiteiten (UNL).
2-21	Jaarlijkse totale beloningsratio	N.v.t.	Weggelaten vanwege vertrouwelijkheid.
2-22	Verklaring over de strategie voor duurzame ontwikkeling	Impact & Duurzaamheid aan de EUR	N.v.t.
2-23	Beleidstoezeggingen	Impact & Duurzaamheid aan de EUR Impact & Duurzaamheid stimuleren binnen de EUR	N.v.t.
2-24	Verankering van beleidstoezeggingen	Impact & Duurzaamheid aan de EUR Impact & Duurzaamheid stimuleren binnen de EUR	N.v.t.
2-25	Processen om negatieve effecten te herstellen	Sectorregeling voor geschillen bij Nederlandse universiteiten 2024.pdf 2021-08-reglement-adviescommissie-klachten-en-bezwaren-2021	N.v.t.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
2-26	Mechanismen voor het inwinnen van advies en het melden van zorgen	Klokkenluidersbeleid Nederlandse Universiteiten 2025.pdf 2021-01-klokkenluidersreglement-2021-nl	N.v.t.
2-27	Naleving van wet- en regelgeving	Ethische & verantwoorde cultuur	In het verslagjaar 2025 heeft de EUR geen gevallen van niet-naleving van wet- of regelgeving op sociaal of ecologisch gebied geconstateerd. De EUR handhaaft een sterke interne beheersomgeving en compliance-cultuur, ondersteund door regelmatige audits, juridische toetsingen en integriteitsmechanismen. Er is beleid en er zijn procedures om naleving van toepasselijke wet- en regelgeving te waarborgen, onder meer op het gebied van gegevensbescherming (AVG), arbeidsomstandigheden, wetenschappelijke integriteit en bestuur in de publieke sector.
2-28	Lidmaatschappen van verenigingen	Samenwerkingsverbanden en partnerschappen Deelname aan externe organen Annelien Bredenoord Erasmus Universiteit Rotterdam	De EUR is aangesloten bij een reeks academische, professionele en sectorale verenigingen op nationaal en internationaal niveau. Deze aansluitingen lopen vaak via de deelname van faculteiten en medewerkers aan bestuursorganen, expertcommissies en samenwerkingsprojecten. Voorbeelden van belangrijke lidmaatschappen zijn deelname aan Universiteiten van Nederland (UNL), de European University Association, en partnerschappen zoals de LDE-alliantie, Convergence en de UNIC European University. Waar materieel of relevant voor de institutionele strategie, worden deze lidmaatschappen centraal gecoördineerd. Individuele hoogleraren dragen ook hun expertise bij aan diverse wetenschappelijke genootschappen, beleidsadviesgroepen en internationale consortia, wat de maatschappelijke impact van de EUR verder versterkt. De lijst van deze betrokkenheden is publiekelijk beschikbaar op individueel niveau, op de online profielen van de betreffende medewerkers.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
2-29	Aanpak van stakeholderbetrokkenheid	<u>Impact & Duurzaamheid aan de EUR</u> <u>Dubbele materialiteitsanalyse</u> <u>Cultuur, gemeenschap & verantwoorde organisatie</u>	Bij de EUR is engagement niet alleen een input voor duurzaamheidsrapportage en strategische besluitvorming, maar ook een van de drie kernactiviteiten van de universiteit, naast onderwijs en onderzoek. Zoals verwoord in onze institutionele missie, willen wij positieve maatschappelijke impact creëren door voortdurende, betekenisvolle samenwerking met onze belanghebbenden. Voor dit verslag is de betrokkenheid van belanghebbenden vormgegeven als onderdeel van onze materialiteitsanalyse. Dit proces omvatte dialoog met interne en externe belanghebbenden, waaronder studenten, medewerkers, faculteiten, stedelijke en beleidspartners en academische samenwerkingspartners. Betrokkenheidsactiviteiten omvatten workshops, enquêtes, interviews en werksessies, gefaciliteerd door onafhankelijke adviseurs. Naast rapportage is betrokkenheid van belanghebbenden verankerd in de academische en operationele activiteiten van de EUR. Voorbeelden zijn in het hele verslag opgenomen. Betrokkenheid is niet alleen bedoeld om de strategische koers van de universiteit te informeren, maar ook om kennis te co-creëren, wederzijds leren te bevorderen en vertrouwen in de samenleving op te bouwen.
2-30	Cao's	<u>Collectieve arbeidsovereenkomst</u> <u>Nederlandse Universiteiten </u> <u>Universiteiten van Nederland</u>	N.v.t.

GRI 3 Materiële thema's

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
3-1	Proces om materiële thema's te bepalen	<u>Dubbele materialiteitsanalyse</u>	N.v.t.
3-2	Lijst van materiële thema's	<u>Dubbele materialiteitsanalyse</u>	N.v.t.
3-3	Beheer van materiële thema's	<u>Impactdomein 1: De veerkracht en robuustheid van onze samenleving</u> <u>Impactdomein 2: Duurzaam ondernemerschap en inclusieve welvaart</u> <u>Impactdomein 3: Een rechtvaardige overgang naar een duurzame samenleving</u> <u>Impactdomein 4: Gezonde samenleving en een toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg</u> <u>Impactdomein 5: Het verantwoord gebruik van technologieën</u> <u>Impact & Duurzaamheid stimuleren binnen de EUR</u>	N.v.t.

GRI 101 Biodiversiteit 2024

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
101-1	Beleid om biodiversiteitsverlies te stoppen en om te keren	<u>Biodiversiteit</u>	N.v.t.
101-2	Beheer van biodiversiteitseffecten	<u>Biodiversiteit</u>	N.v.t.
101-4	Identificatie van biodiversiteitseffecten	N.v.t.	In 2025 gaf de EUR opdracht voor een externe biodiversiteitsvisie voor de Woudestein-campus (Tauw, 2025), voortbouwend op een eerdere campusbrede faunastudie uit 2024. Samen identificeren deze documenten de belangrijkste aanjagers van biodiversiteitseffecten op de campus: landgebruik en verharde oppervlakken, kunstlicht (dat nachtdieren zoals vleermuizen en motten verstoort), waterkwaliteitsdruk in campusvijvers en waterlopen, de aanwezigheid van invasieve exotische soorten, en menselijke verstoring. Een systematische effectidentificatie die volledig aansluit bij GRI 101-4 wordt ontwikkeld.
101-5	Locaties met biodiversiteitseffecten	N.v.t.	De biodiversiteitseffecten van de EUR concentreren zich op haar hoofdcampus, Woudestein, gelegen in Rotterdam. Deze stedelijke campus was het onderwerp van een speciale biodiversiteitsvisie, in 2025 in opdracht gegeven (Tauw), die haar beoordeling beperkte tot deze locatie en wees op de ligging naast ecologisch belangrijke groene verbindingzones, waaronder het Kralingse Bos, Arboretum Trompenburg en het campusvijvergebied.
101-6	Directe aanjagers van biodiversiteitsverlies	N.v.t.	Op basis van een campusbrede faunastudie (Buiting Advies, 2024) en een daaropvolgende biodiversiteitsvisie ontwikkeld voor de EUR in 2025 (Tauw), zijn de volgende directe aanjagers van biodiversiteitsverlies geïdentificeerd voor de Woudestein-campus: landgebruik en de omvang van verharde oppervlakken; kunstlicht dat nachtdieren zoals vleermuizen en motten beïnvloedt; waterkwaliteitsdruk in campusvijvers en waterlopen door nutriëntenafzetting, bladval en beschaduwning; de aanwezigheid van invasieve exotische soorten waaronder Japanse duizendknoop, watercrassula en reuzenberenklauw; en menselijke verstoring van groene gebieden. De EUR rapporteert nog niet kwantitatief over deze aanjagers.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
101-7	Veranderingen in de staat van biodiversiteit	N.v.t.	Eind 2024 werd een nulmeting van de fauna op de Woudestein-campus afgerond (Buiting Advies), waarin de op de campus aanwezige soorten werden geïnventariseerd en een referentiepunt voor toekomstige monitoring werd vastgesteld. De biodiversiteitsvisie van 2025 (Tauw) beveelt aan om als vervolg op deze nulmeting een monitoringplan voor geïdentificeerde doelsoorten te ontwikkelen. Omdat monitoring nog niet structureel is geïmplementeerd, zijn er nog geen trendgegevens beschikbaar over veranderingen in de staat van biodiversiteit. De EUR verwacht hierover in toekomstige rapportagecycli te kunnen rapporteren.
101-8	Ecosysteemdiensten	N.v.t.	De biodiversiteitsvisie van de EUR uit 2025 (Tauw) erkent dat de universiteit waarschijnlijk profiteert van diverse ecosysteemdiensten die door groene ruimtes op de campus worden geleverd, waaronder luchtkwaliteit, waterbeheer, temperatuurregulatie en een gezonde leer- en werkomgeving. De mate waarin deze diensten worden geleverd, is echter nog niet systematisch beoordeeld. Verdere verkenning van ecosysteemdiensten op de campus is aangemerkt als prioriteit voor toekomstig werk.

GRI 205 Anticorruptie 2016

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
205-1	Beoordeelde activiteiten met betrekking tot corruptierisico's	N.v.t.	Als publieke instelling is de EUR onderworpen aan reguliere externe audits, waaronder de beoordeling van frauderisico's binnen haar financiële activiteiten. Deze audits worden uitgevoerd als onderdeel van de jaarlijkse financiële verantwoordingscyclus van de EUR en zijn terug te vinden in het Jaarverslag 2025. De EUR voert momenteel geen systematische beoordeling uit van alle activiteiten voor het volledige scala aan corruptierisico's zoals gedefinieerd door GRI 205 (wat naast fraude ook risico's zoals omkoping, facilitatiebetalingen en belangenconflicten omvat). Beleid en mechanismen om specifieke vormen van corruptierisico aan te pakken, waaronder een Integriteitscode, een Klokkenluidersregeling en procedures voor het melden van belangenconflicten, zijn aanwezig en beschreven onder GRI 2-15 en 2-16. De EUR erkent dat een bredere, meer gestructureerde corruptierisicobeoordeling over alle activiteiten een gebied voor verdere ontwikkeling is.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
205-2	Communicatie en training over anticorruptiebeleid en -procedures	<u>Ethische & verantwoorde cultuur</u>	N.v.t.
205-3	Bevestigde gevallen van corruptie en genomen maatregelen	N.v.t.	In het verslagjaar 2025 heeft de EUR geen bevestigde gevallen van corruptie geconstateerd. Als publieke academische instelling opereert de EUR onder strikte nationale regelgeving op het gebied van integriteit, bestuur en publieke verantwoording. De universiteit heeft een Integriteitscode, een Klokkenluidersregeling en aangewezen integriteitsfunctionarissen om mogelijke overtredingen te onderzoeken en aan te pakken. Hoewel de uitkomsten van onderzoeken vanwege juridische en privacyoverwegingen niet per geval openbaar worden gemaakt, zet de EUR zich in voor transparantie en zal zij openbaar rapporteren mocht zich in de toekomst een materieel incident voordoen.

GRI 302 Energie 2016

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	<u>Energie & klimaatverandering</u>	N.v.t.
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie	N.v.t.	Weggelaten wegens onbeschikbare data. De EUR houdt deze gegevens momenteel niet bij.
302-3	Energie-intensiteit	N.v.t.	Totaal elektriciteitsverbruik: 14.824.408 kWh Totale stadsverwarming: 13.229.158 kWh (omgerekend uit 47.624,97 GJ primaire data). Totale intensiteit per medewerker en student: 701,14 kWh per medewerker/student, op basis van een totaal van 40.011 medewerkers en studenten in 2025.
302-4	Vermindering van energieverbruik	<u>Energie & klimaatverandering</u>	N.v.t.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
302-5	Verminderen in energiebehoefte van producten en diensten	N.v.t.	Weggelaten omdat het niet van toepassing is. Als universiteit is het niet mogelijk om de verminderingen in energiebehoefte van de EUR per product of dienst te meten.

GRI 305 Emissies 2016

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
305-1	Directe (scope 1) GHG-emissies	<u>Energie & klimaatverandering</u>	N.v.t.
305-2	Indirecte energieregerelateerde (scope 2) GHG-emissies	<u>Energie & klimaatverandering</u>	N.v.t.
305-3	Overige indirecte (scope 3) GHG-emissies	<u>Energie & klimaatverandering</u>	N.v.t.
305-4	GHG-emissie-intensiteit	<u>Energie & klimaatverandering</u>	Zie de gegevens over GHG-emissie-intensiteit voor 2022-2025 in onderstaande tabel.
305-5	Vermindering van GHG-emissies	<u>Energie & klimaatverandering</u>	N.v.t.
305-6	Emissies van ozonlaagafbrekende stoffen (ODS)	N.v.t.	Niet van toepassing. De EUR is een kennisinstelling en voert geen industriële processen, koelsystemen op grote schaal of andere activiteiten uit die te rapporteren ODS-emissies genereren. Deze openbaarmaking is dan ook niet materieel voor de activiteiten van de EUR.
305-7	Stikstofoxiden (NO _x), zwaveloxiden (SO _x) en andere significante luchtmissies	N.v.t.	Niet van toepassing. De EUR voert geen verbrandingsprocessen, industriële apparatuur of andere significante bronnen van NO _x , SO _x of andere gereguleerde luchtmissies uit. Als universiteit zijn deze emissiecategorieën niet materieel voor het operationele profiel van de EUR.

GHG emission intensity data for 2022-2025

Jaar	Aantal studenten en medewerkers	Vloeroppervlak (m²)	Scope	Emissies (ton CO ₂ e), marktgebaseerd	Intensiteit (kg CO ₂ e/persoon)	Intensiteit (kg CO ₂ e/m²)
2022	32.459,3	207.940	Scope 1	39	1,2	0,2
			Scope 2	1.233	38,0	5,9
			Scope 3	33.788	1.040,9	162,5
			Scopes 1+2	1.272	39,2	6,1
			Scopes 1+2+3	35.060	1.080,1	168,6
2023	32.088,8	230.194	Scope 1	214	6,7	0,9
			Scope 2	1.642	51,2	7,1
			Scope 3	23.348	727,6	101,4
			Scopes 1+2	1.856	57,8	8,1
			Scopes 1+2+3	25.204	785,4	109,5
2024	38.189	245.233,82	Scope 1	83	2,2	0,3
			Scope 2	925	24,2	3,8
			Scope 3	22.076	578,1	90,0
			Scopes 1+2	1.008	26,4	4,1
			Scopes 1+2+3	23.084	604,5	94,1
2025	40.011	172.177	Scope 1	58	1,4	0,3
			Scope 2	4.783	11,9	27,8
			Scope 3	23.641	590,8	137,3
			Scopes 1+2	4.841	120,9	28,1
			Scopes 1+2+3	28.482	711,8	165,4

306 Afval 2020

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
306-1	Afvalproductie en significante aan afval gerelateerde effecten	<u>Afval, circulariteit & verantwoord grondstoffengebruik</u>	N.v.t.
306-2	Beheer van significante aan afval gerelateerde effecten	<u>Afval, circulariteit & verantwoord grondstoffengebruik</u>	N.v.t.
306-3	Geproduceerd afval	<u>Afval, circulariteit & verantwoord grondstoffengebruik</u>	N.v.t.
306-4	Afval afgeleid van verwijdering	<u>Afval, circulariteit & verantwoord grondstoffengebruik</u>	N.v.t.
306-5	Afval bestemd voor verwijdering	<u>Afval, circulariteit & verantwoord grondstoffengebruik</u>	N.v.t.

GRI 308 Milieubeoordeling van leveranciers 2016

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
308-1	Nieuwe leveranciers gescreend op milieucriteria	N.v.t.	Weggelaten wegens onbeschikbare data. De EUR houdt deze gegevens momenteel niet bij.
308-2	Negatieve milieueffecten in de toeleveringsketen en genomen maatregelen	N.v.t.	Weggelaten wegens onbeschikbare data. De EUR houdt deze gegevens momenteel niet bij.

GRI 403 Arbeidsomstandigheden en veiligheid 2018

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
403-1	Managementsysteem voor arbeidsomstandigheden en veiligheid	<u>Welzijn, gezondheid & duurzame inzetbaarheid</u>	Als werkgever is de EUR verplicht een beleid te voeren gericht op het bereiken van zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden (art. 3 Arbeidsomstandighedenwet), bekend als het Arbobeleid. De basis voor dit beleid is een zogeheten Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E; art. 5 Arbeidsomstandighedenwet), die alle arbeidsrisico's in kaart brengt. Via het plan van aanpak worden de risico's beheerst. Binnen de EUR werken we volgens het RI&E-masterplan, dat alle organisatieonderdelen bestrijkt. Safe@EUR ontving in 2025 95 meldingen van medewerkers en 75 van studenten; het Netwerk van Vertrouwenspersonen ontving 150 meldingen van medewerkers (+69% t.o.v. 2024) en 34 van studenten (tegen 23 voorheen).
403-2	Gevareninventarisatie, risicobeoordeling en incidentonderzoek	<u>Welzijn, gezondheid & duurzame inzetbaarheid</u>	Als werkgever is de EUR verplicht een beleid te voeren gericht op het bereiken van zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden (art. 3 Arbeidsomstandighedenwet), bekend als het Arbobeleid. De basis voor dit beleid is een zogeheten Risico-inventarisatie en -evaluatie (art. 5 Arbeidsomstandighedenwet), die alle arbeidsrisico's in kaart brengt. Via het plan van aanpak worden de risico's beheerst. Binnen de EUR werken we volgens het RI&E-masterplan, dat alle organisatieonderdelen bestrijkt. Safe@EUR ontving in 2025 95 meldingen van medewerkers en 75 van studenten; het Netwerk van Vertrouwenspersonen ontving 150 meldingen van medewerkers (+69% t.o.v. 2024) en 34 van studenten (tegen 23 voorheen).

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
403-3	Bedrijfsgezondheidszorg	<u>Welzijn, gezondheid & duurzame inzetbaarheid</u>	De bedrijfsgezondheidszorg van de EUR wordt via verschillende kanalen aangeboden aan alle medewerkers. De arbodienst Salude fungeert als bedrijfsarts en adviseert over herstel, re-integratie en arbeidsomstandigheden. OpenUp biedt toegankelijke online mentale ondersteuning en coaching; in 2025 maakten 735 actieve gebruikers gebruik van de dienst (inclusief individuele en groepssessies), met een gemiddelde gebruikersbeoordeling van 9,9. Zorggenoot biedt speciale ondersteuning voor medewerkers met mantelzorgtaken; sinds april 2024 hebben meer dan 100 medewerkers de dienst gebruikt. Het meldpunt Safe@EUR en het Netwerk van Vertrouwenspersonen Ongewenst Gedrag zijn beschikbaar voor zorgen over psychosociale veiligheid. Studentenpsychologen en een promovendipsycholoog bieden toegankelijke ondersteuning aan respectievelijk studenten en promovendi.
403-4	Participatie, raadpleging en communicatie van medewerkers over arbeidsomstandigheden en veiligheid	<u>Erasmus Labour Council (ELC) Erasmus Universiteit Rotterdam</u>	Medewerkers zijn vertegenwoordigd in de Erasmus Labour Council (ELC), het lokale overlegplatform waar het College van Bestuur met de medewerkers onderhandelt over de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden binnen de instelling. De ELC houdt ook toezicht op hoe EUR wijzigingen doorvoert om zich aan te passen aan aanpassingen in de cao.
403-5	Training van medewerkers op het gebied van arbeidsomstandigheden en veiligheid	N.v.t.	De EUR heeft arbocoördinatoren voor elk organisatieonderdeel. Dit zijn medewerkers die zijn opgeleid om informatie en advies te geven over arbeidsomstandigheden en veiligheid op het werk. Daarnaast organiseerde de EUR in 2025 37 Active Bystander Training-sessies met 816 medewerkers, plus nog eens 56 via aangepaste teamtrainingen; twee Gatekeeper-trainingen voor suïcidepreventie met 113 deelnemers.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
403-6	Bevordering van de gezondheid van medewerkers	<u>Welzijn, gezondheid & duurzame inzetbaarheid</u>	Aanvullende gegevens over het bevorderen van de gezondheid van medewerkers: - Gemiddelde score werk-privébalans: 6,5 (tegen 5,6 in 2024) - Gemiddelde score werkdruk: 5,9 (tegen 5,7 in 2024); werkstress: 5,2 (tegen 5,3) - OpenUp: 735 actieve gebruikers, 168 individuele sessies + 88 groeps-sessies, beoordeeld met 9,9 - Zorggenoot: meer dan 100 medewerkers sinds de lancering; meerderheid van mantelzorgers verleent meerdere keren per week zorg - Career & Wellbeing Month 2025: omvatte workshops over omgaan met verandering, rouwverwerking, en een pilot suïcidepreventietraining (positief geëvalueerd, nu toegevoegd aan het TOP-aanbod)
403-7	Preventie en beperking van effecten op arbeidsomstandigheden en veiligheid die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	<u>Welzijn, gezondheid & duurzame inzetbaarheid</u> Hoofdstuk 3 "Een verbonden EUR" – Mensgerichte organisatie en cultuur, p. 44-49 › Jaarverslag 2025"	N.v.t.
403-8	Medewerkers gedekt door een managementsysteem voor arbeidsomstandigheden en veiligheid	N.v.t.	Alle medewerkers van de EUR vallen onder een universiteitsbreed managementsysteem voor arbeidsomstandigheden en veiligheid, afgestemd op de nationale wetgeving. Dit systeem omvat regelmatige risicobeoordelingen, ondersteuning voor mentale en fysieke gezondheid, en veiligheidsprocedures op de werkplek. Het systeem is niet extern gecertificeerd, maar geldt voor 100% van het personeel. De RI&E per organisatieonderdeel is in 2025 door de arbocoördinatoren afgerond, en de Nederlandse Arbeidsinspectie bezocht de EUR eind 2025 in het kader van het project Werkdruk en Sociale Veiligheid, voor een verdiepte RI&E.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
403-9	Werkgerelateerd letsel	N.v.t.	Weggelaten omdat het niet van toepassing is. De EUR is een kennisinstelling waar de meeste medewerkers academische, administratieve en andere werkzaamheden met een laag risico verrichten. Het risico op werkgerelateerd letsel is daardoor uiterst laag en niet materieel voor onze activiteiten. Standaard arbobeleid is van toepassing, maar er hebben zich geen significante incidenten voorgedaan en deze worden gezien de aard van ons werk ook niet verwacht.
403-10	Werkgerelateerde gezondheidsklachten	"Arbo en Verzuim," p. 45 › Jaarverslag 2025 Bijlage 5 Personeelssamenstelling, p. 202 › Jaarverslag 2025"	In 2025 bedroeg het ziekteverzuimpercentage 4,11%, tegen 4,23% in 2024.

GRI 404 Training en onderwijs 2016

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
404-1	Gemiddeld aantal opleidingsuren per jaar per medewerker	Arbeidsvoorwaarden Werken bij Erasmus Universiteit Rotterdam	Elke medewerker heeft, op basis van de cao, drie ontwikkeldagen beschikbaar.
404-2	Programma's voor het bijscholen van medewerkers en overgangsondersteuningsprogramma's	"Loopbaan en ontwikkelen," p. 47–49 (incl. Mobiliteit – Loopbaanbegeleiding – Job2Job, p. 48) › Jaarverslag 2025	N.v.t.
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig beoordelings- en loopbaanontwikkelingsgesprekken ontvangt	"Loopbaan en ontwikkelen," p. 47 › Jaarverslag 2025	100% van de medewerkers ontvangt een jaarlijks ontwikkelingsgesprek.

GRI 405 Diversiteit en gelijke kansen 2016

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
405-1	Diversiteit van bestuursorganen en medewerkers	"Verbinding door leiderschap, benutten van divers talent en teamwerk," p. 46 › Jaarverslag 2025 Bijlage 1 Bestuur en medezeggenschap, p. 173-180 › Jaarverslag 2025 Bijlage 5 Personeelssamenstelling, p. 202-209 › Jaarverslag 2025	Medewerkers (peildatum: 31 december 2025; bron: HR Monitor, geraadpleegd op 19 januari 2026) Totaal: 3.859 medewerkers (wetenschappelijk + ondersteunend personeel) Hoogleraren: 67.3% is man en 32.7% is vrouw. Wetenschappelijk personeel (excl. promovendi): 51.2% is man en 48.8% is vrouw. Promovendi: 34.1% is man en 65.9% is vrouw. Ondersteunend personeel: 34.6% is man en 65.4% is vrouw. Studentassistenten: 50.5% is man en 49.5% is vrouw. Nationaliteit (wetenschappelijk personeel excl. promovendi): 59.8% NL, 25.9% EER, 14.2% niet-EER Nationaliteit (promovendi): 47.9% NL, 22.8% EER, 29.3% niet-EER Nationaliteit (ondersteunend personeel): 88.7% NL, 7.4% EER, 3.9% niet-EER Leeftijdsverdeling (wetenschappelijk personeel excl. promovendi): <26: 2.5%; 26–35: 28.6%; 36–45: 38.0%; 46–55: 19.7%; 56+: 11.0% Studenten (peildatum: 1 oktober 2025; bron: Education Monitor, geraadpleegd op 8 januari 2026) Total: 31,852 studenten Bachelorstudenten: 53.9% vrouw, 46.1% man; 72.1% NL, 19.6% EER, 8.3% niet-EER Masterstudenten: 55.2% vrouw, 44.8% man; 71.9% NL, 20.7% EER, 7.4% niet-EER

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
405-2	Verhouding basissalaris en beloning tussen vrouwen en mannen	N.v.t.	In 2024 voerde de EUR een loonverschilanalyse uit op basis van gender en nationaliteit. De resultaten toonden dat mannen 15% meer verdienen dan vrouwen. Onder wetenschappelijk personeel komt dit neer op een verschil van 20% en onder ondersteunend personeel op een verschil van 9%. Wanneer gecorrigeerd wordt voor verschillende variabelen in onze analyses, zoals functie, functieniveau en leeftijd, bedraagt het gemiddelde gecorrigeerde loonverschil 1-2%. Hoewel we geen bijgewerkte gegevens voor 2025 hebben, werkt de EUR momenteel aan het ontwikkelen van een dashboard om het loonverschil te kunnen monitoren; dit wordt naar verwachting in de loop van 2026 gereed.

GRI 413 Lokale gemeenschappen 2016

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
413-1	Activiteiten met betrokkenheid van lokale gemeenschappen, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's	IDEA Center Jaarverslag 2025 "Dedication, inspiration and engagement", pp. 6-15	De EUR gaat de samenwerking aan met lokale gemeenschappen via gestructureerde programma's en partnerschappen. Het Academic Outreach Programme bereikte in 2025 313 kinderen, met een netwerk van meer dan 50 organisaties in Rotterdam en daarbuiten; sinds 2020 heeft het programma meer dan 5.000 kinderen en jongeren en meer dan 300 verzorgers bereikt. De EUR werkte samen met Rotterdamse basisschoolleerlingen, docenten en spelontwikkelaar Identity Games aan de ontwikkeling van Kansensbord, een educatief bordspel over het Nederlandse schoolsysteem (lancering gepland voor 2026). EUR organiseerde het evenement Fostering Inclusive Engagement, met de gemeente Rotterdam als partner in een UNIC City Lab over gezondheid, gelijkwaardigheid en gemeenschapsgerichte zorg. De EUR herdacht Ketikoti bij het Rotterdamse slavernijmonument op 30 juni 2025, in samenwerking met Stichting Gedeeld Verleden Gezamenlijke Toekomst. Het IDEA Center is vertegenwoordigd in externe organen, waaronder O10 Inclusief (Sociaal-Economische Raad) en LanDO.

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
413-2	Activiteiten met significante feitelijke en potentiële negatieve effecten op lokale gemeenschappen	N.v.t.	Weggelaten wegens onbeschikbare data. De EUR houdt deze gegevens momenteel niet bij.

GRI 414 Sociale beoordeling van leveranciers 2016

GRI-openbaarmakingen	Titel van de openbaarmakingen	Locatie	Aanvullende informatie / redenen voor weglating
414-1	Nieuwe leveranciers gescreend op sociale criteria	N.v.t.	Weggelaten wegens onbeschikbare data. De EUR houdt deze gegevens momenteel niet bij.
414-2	Negatieve sociale effecten in de toeleveringsketen en genomen maatregelen	N.v.t.	Weggelaten wegens onbeschikbare data. De EUR houdt deze gegevens momenteel niet bij.

