**VERSLAG**

**338e VERGADERING VAN HET EUROPA**

**d.d. 28 januari 2019**

**Plaats :** AB-49

**Tijd :** 14:30 uur

**Aanwezig:** mw. R.M. Ritsema van Eck (voorzitter, lid College van Bestuur),   
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, lid VAWO),

mw. A.J. Veerman (lid ACHOP),   
dhr. G. Touburg (lid VAWO),

dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV Overheid),  
mw. P. de Jong (secretaris),

mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (USC-HR),

mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak),  
mw. M.C.O. Thomas (USC) (mededelingen),  
mw. F.R. Schouten-Korwa (USC-HR),  
dhr. W.B. Glastra van Loon (USC) (punt 4.05).

**Afwezig:** mw. J. Klerks (adviseur ACHOP),

1. **Opening**
   * + 1. **Vaststelling van de agenda.**  
          De agenda wordt vastgesteld.
       2. **Vaststelling van het verslag vorige vergadering incl. aktiepuntenlijst**  
          Het verslag wordt vastgesteld, de aktiepuntenlijst is bijgewerkt.
       3. **Mededelingen**  
          Mw. Thomas geeft een update over de reorganisatie USC. De dienstraad heeft instemming gegeven onder voorwaarden en dit zal grotendeels in het definitieve plan worden opgenomen. Door een financiële impuls vanuit het CvB worden nieuwe arbeidsplaatsen gecreëerd en zullen de rechtspositionele gevolgen voor de medewerkers tot een minimum beperkt blijven. In februari zal het definitieve plan aan het CvB worden aangeboden. In vergadering 339 zal het plan, inclusief het personeelsplan, ter instemming worden aangeboden.
2. **Ter instemming**  
   **Regeling gratificatie bij dienstjubileum**  
   Mw. Schouten licht toe dat de regeling in 2008, rekening houdend met de toen aangepaste fiscale regels, is aangepast. N.a.v. de vorige bespreking is de hardheidsclausule in de nu voorliggende versie verruimd. De PV stelt echter dat zij in de nieuwe versie geen aanpassing zien die recht doet aan de bezwaren die eerder werden opgeworpen. Er zijn ook enkele concrete opmerkingen over de tekst:  
   - In artikel 1c is volgens het PV niet de juiste definitie van het maandloon opgenomen. Dat moet zijn: de berekeningsgrondslag betreft het bruto maandsalaris + 8% vakantietoeslag over dit maandsalaris + 8,33 eindejaarsuitkering over dit maandsalaris + andere vaste toelagen.  
   - Artikel 6 van de hardheidsclausule is een “kan” bepaling in plaats van een “zal ”bepaling.   
   De bovenstaande wijzigingen zullen door HR nader worden bekeken en eventueel worden aangepast.   
   Besproken wordt dat ook de PV de sinds 2008 uitgevoerde regeling in beginsel onderschrijft. De vraag is: wat te doen met mensen die menen door de beperktere grondslag in de uitvoering sinds 2008 benadeeld te zijn. Afgesproken wordt dat de regeling, na instemming, aan alle medewerkers bekend zal worden gemaakt door generieke berichtgeving via My-EUR. Bij de berichtgeving wordt opgenomen dat medewerkers die menen nadeel ondervonden te hebben zich met een verzoek om compensatie kunnen melden. De geldende belastingregels worden hierbij gehanteerd.   
      
   **Hooglerarenbeleid**  
   De PV vindt het een stap in de goede richting. Het EUROPA stemt in met het voorgenomen besluit van het CvB d.d. 10 juli 2018:

1. Tot afschaffing van de functiecategorie BHL vanwege personeelsbeleid;

2. De afschaffing per direct te effectueren;

3. De wijziging door te voeren in “*de procedure tot instellen of vestigen van (bijzondere) leerstoelen en benoeming hoogleraren*”

4. Tot uitfasering van de zittende medewerkers in functiecategorie BHL vanwege

personeelsbeleid conform voorstel.

1. Ter advisering  
   Voor deze vergadering zijn geen stukken ter advisering aangeboden.
2. **Ter info**
   1. **Regeling studiefaciliteit/declaratie werkkostenregeling**   
      De regeling studiefaciliteit is opgenomen in de declaratie werkkostenregeling artikel 21:

* Studiekosten worden vergoed voor zover de studiekosten verband houden met het op peil houden van vaardigheden voor de bestaande dienstbetrekking of die tot doel hebben om vaardigheden uit te breiden of nieuwe vaardigheden op te doen, met name met het oog op verbetering van de arbeidsmarktpositie van de werknemer.
* Aan de vergoedingen kan een ontbindende voorwaarde worden gesteld dat de opleiding (deels) wordt terugbetaald bij het niet voltooien ervan of bij het verlaten van de organisatie tijdens de opleiding en/of in een bepaalde periode na voltooiing.

HR zal, naar aanleiding van dit artikel, een aparte regeling studiefaciliteit maken en aan het EUROPA ter instemming voorleggen. HR geeft tevens aan dat de door de PV als meer gangbaar gehanteerde terugbetalingstermijn van twee jaar daarbij gehanteerd zal worden.

* 1. **Regeling interne vacatureprocedure**  
     De regeling is in vergadering 336 behandeld en de PV heeft haar bezwaren geuit op de 1 van de voorgestelde aanpassingen op de bestaande regeling, met name het gelijktijdig in- en extern werven van kandidaten. De regeling zal nog door HR nader worden bekeken en eventueel worden aangepast, tot die tijd blijft de oude regeling van kracht. Belangrijk is dat de procedure voldoende aandacht geeft aan de kansen voor interne mobiliteit.
  2. **Beperking reiskosten intercity procedure.**   
     De vergoeding reiskosten zijn, belastingtechnisch, aan een maximum van € 250,- gebonden. Via het KMA (Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden) is het mogelijk om een hogere vergoeding te krijgen door andere bronnen in te zetten.
  3. **Medewerkersonderzoek**   
     Effectory heeft een presentatie gehouden over de uitkomst van het medewerkersonderzoek. De inhoudelijke informatie was tijdens de presentatie beperkt omdat het informatie op totaal-niveau was. De PV heeft haar ongenoegen kenbaar gemaakt over de wijze van enquêteren en is verheugd dat in het vervolg van een ander bureau gebruik zal worden gemaakt.   
     Voor het punt werkdruk zal op 27 februari a.s. een aparte presentatie worden gegeven aan de Werkgroep gezonde werkorganisatie.
  4. **Stand van zaken personele regelingen**  
     Dhr. Glastra van Loon geeft een presentatie over de stand van zaken personele regeling. Hij geeft aan dat er al veel werk is verzet, maar dat nog veel moet gebeuren. Vooral in het kader van de WNRA (Wet Normalisering Rijksambtenaren) die per 1 januari 2020 zal worden ingevoerd. Hij werkt hier samen aan met dhr. G. de Groot.  
     Dhr. De Groot zal voor de vergadering van 4 maart a.s. bij het informele gedeelte gevraagd worden een workshop over de WNRA te geven. **Aktie secretaris**

1. **Rondvraag**  
   - De vacature Ombudsfunctionaris is ondergebracht bij het bureau Public Spirit. De advertentie heeft op de voorpagina van het NRC gestaan. Inmiddels hebben zich al diverse belangstellende gemeld. In maart vinden waarschijnlijk al selectiegesprekken plaats.
2. **Sluiting**  
   De vergadering wordt om 16.35 uur gesloten.

**Actiepuntenlijst**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Verga- dering | Actie | Door | Afh. uiterlijk | Voltooid |
| 338 | regeling gratificatie bij dienstjubileum. Wijziging tekst zoals voorgesteld in vergadering 338. | HR | 340 |  |
| 338 | Gerben de Groot uitnodigen voor workshop WNRA voor volgende vergadering | Secretaris | 340 |  |
| 338 | Regeling Studie faciliteit. HR zal n.a.v. art.  21 werkkostenregeling een aparte   regeling maken | HR | 340 |  |
| 336 | Regeling interne vacatureprocedure. HR maakt een aangepaste regeling n.a.v. voorstellen vergadering 336 | HR | 340 |  |