**VERSLAG**

**339e VERGADERING VAN HET EUROPA**

**d.d. 4 maart 2019**

**Plaats :** AB-49

**Tijd :** 14:00 uur

**Aanwezig:** mw. R.M. Ritsema van Eck (voorzitter, lid College van Bestuur),
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, lid VAWO),

mw. P. de Jong (secretaris),
mw. A.J. Veerman (lid ACHOP),
dhr. G. Touburg (lid VAWO),

dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV Overheid),

mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (USC-HR),

mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak),
mw. M.C.O. Thomas (USC) (punt 3.1),
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP),

**Afwezig:**

1. **Opening**
	1. **Vaststelling van de agenda**Aan de agenda is de eventuele samenvoeging ESHCC en EBBS toegevoegd bij het punt ter info.
	2. **Vaststelling van het verslag vorige vergadering incl. aktiepuntenlijst**De door de PV voorgestelde tekstaanpassingen bij de Jubileumgratificatie worden in het verslag verwerkt. Hieraan wordt nog toegevoegd: “De hierbij geldende belastingregels worden gehanteerd.”.
	De aktiepuntenlijst is bijgewerkt.
	3. **Mededelingen**
	In het vooroverleg is gesproken met twee leden van de dienstraad UB over de verruimde openingstijden. Het buiten de reguliere tijden werken heeft financiële consequenties. De cao regelingen zijn beperkend op dit gebied en wijzigingen hierin moeten aan de cao-tafel worden besproken. De dienstraad is geadviseerd om te kijken naar het servicepakket wat wordt aangeboden buiten de standaardopeningstijden en bij het verplicht werken buiten de reguliere tijden zal sprake zijn van een compensatie.
2. Ter instemming
	1. **Reorganisatie USC incl. personeelsplan.**
	Het reorganisatievoorstel incl. personeelsplan is aan het CvB aangeboden. Het CvB heeft, onder voorbehoud van instemming EUROPA en dienstraad USC, met het plan ingestemd. Als er geen belemmeringen zijn worden de medewerkers, via een aanstellingsbrief, op 15 maart a.s. op de hoogte gesteld.
	Medewerkers hebben bij het voornemen tot reorganisatie hun bedenkingen kunnen uiten. Na ontvangst van de aanstellingsbrief wordt de mogelijkheid geboden om bezwaar te maken. De plaatsingsadviescommissie heeft geconstateerd dat volgens de “spelregels” is gehandeld en konden bijna alle herplaatsingskandidaten worden geplaatst.
	De PV geeft aan dat het nog niet zo lang geleden is dat het USC is gevormd middels een grootscheepse reorganisatie. Voor de IT-afdeling was dit in korte tijd de derde reorganisatie op rij.
	Voor deze nieuwe reorganisatie is gekozen om het via een verkorte procedure te laten verlopen. De inhoud van het beleid dat op my-eur is gepubliceerd is hierin leidend. De PV heeft dit anders geïnterpreteerd namelijk dat het alleen mogelijk is bij een kleinschalig gebeuren, het moet overzichtelijk zijn in de tijd en niet langer duren dan zes maanden, het mag slechts een beperkt aantal mensen raken en zonder rechtspositionele gevolgen. Het gaat hier echter om een ontvlechting van de gehele USC en daarnaast wordt een nieuwe overlegstructuur met faculteits-/dienstdirecteuren gecreëerd. HR verwijst hiermee naar artikel 1. VPRC:
	De Verkorte Procedure Reorganisatiecode EUR wordt toegepast bij een reorganisatie, indien aan de volgende criteria is voldaan:
	a. Er is sprake van een noodzakelijke organisatorische verandering, waarbij:
	- het doel
	- het object; en
	- de gevolgen van de verandering
	bij voorbaat duidelijk zijn;
	b. Voor de betrokken medewerkers is het Kader van Sociaal Beleid bij Reorganisaties onverminderd van toepassing;
	c. De verkorte procedure mag vanaf de melding aan het College van Bestuur, zoals bepaald in artikel 2, in beginsel maximaal zes maanden in beslag nemen.

	Als er naar het plan wordt gekeken is duidelijk dat in de toekomst twee keer twee afdelingen in elkaar moeten worden gevlochten. Dit maakt deze reorganisatie niet inzichtelijker. Ook het tijdspad van zes maanden wordt overschreden als ervan wordt uitgegaan dat de datum van melding aan het CvB rondom de zomer 2018 was. Die datum is echter niet expliciet vastgesteld. De PV heeft, gezien het bovenstaande, haar twijfels om instemming te verlenen. In de toekomst zal goed gekeken moeten worden op welke wijze er met de verkorte procedure omgegaan dient te worden. De PV is niet bij het voornemen tot reorganisatie betrokken waardoor er tijdig van een verkorte procedure afgezien kon worden. De PV wil in het vervolg duidelijke afspraken over de te volgen procedure en in een vroeg stadium worden geïnformeerd.
	Mw. Thomas geeft aan dat zij, de verkorte procedure, een onduidelijk en lastig proces vind. Volgens de spelregels kan het EUROPA slechts aan het einde een rol vervullen. Volgens de informatie van HR zijn er al meerdere reorganisaties van deze omvang via de verkorte procedure gegaan. Voor een aantal afdelingen binnen het USC, zoals bijv. Financiën en ENS heeft de reorganisatie geen consequenties. De bedoeling voor de reorganisatie is de ambitie van de EUR te realiseren en organisatieonderdelen zelf verantwoordelijk te maken voor hun werk. De organisatie is in beweging en de organisatieonderdelen zullen daarin mee moeten en in gezamenlijkheid dit gaan bewerkstelligen. Het on demand leveren van diensten wordt losgelaten en ook hier wordt gezamenlijk beslist wat het aanbod zal zijn.
	De dienstraad USC heeft aangegeven, dat zij de verkorte reorganisatieprocedure herzien zouden willen hebben. Vanuit HR wordt dit ook duidelijk aangegeven en dit zal ook in een volgende vergadering op de agenda worden gezet. **Aktie: Secretaris**.
	Mw. Thomas benadrukt dat zij een tijdige samenwerking met de medezeggenschap en het EUROPA, in de toekomst zeker op prijs zou stellen.
	De PV heeft, na schorsing vergadering en intern beraad, besloten om onder voorwaarden in te stemmen met de verkorte reorganisatie USC.
3. **Ter advisering**In deze vergadering zijn geen stukken ter advisering voorgelegd.
4. **Ter info**
	1. Ombudsfunctionaris. Er zijn vier kandidaten geselecteerd, waarmee gesprekken worden gevoerd. Voor de zomer zal alles afgerond zijn.
	2. Vertrouwenspersonen. Dhr. Blok is aangesteld als coördinator vertrouwenspersonen. Deze week wordt de beleidsnota over de nieuwe opzet vertrouwenspersonen door het CvB behandeld. De beleidsnotitie zal voor de volgende vergadering op de agenda worden gezet. **Aktie Secretaris.**
	3. Fusie ESSB/ESHCC. Bij ESHCC is een interim directeur aan gesteld, mw. Van den Boom. Zij heeft een conceptadvies geschreven, waarbij verschillende richtingen zij bekeken waaronder een fusie met ESSB. Deze nota is nog niet bekend bij de voorzitter van het EUROPA.
5. Rondvraag
Career In Progress. In de volgende vergadering zal een tussenstand van de uitgave en de eventuele suggesties voor de benutting van de reserves worden besproken. Aktie: **HR/Secretaris**
De stand van zaken participatiebeleid zal op de agenda voor de volgende vergadering worden gezet. **Aktie: HR/Secretaris**
In de week van 11 maart is er een actieweek over de investering in het onderwijs:”WO in actie”. Het EUROPA organiseert hiervoor op 12 maart a.s. een lunchbijeenkomst over “Werkdruk” in het Sandersgebouw.
Op 27 maart is er een studiemiddag over “Werkdruk”.
6. Sluiting
De voorzitter sluit de vergadering om 15.50 uur.

**Actiepuntenlijst**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Verga-dering | Actie | Door | Afh. uiterlijk | Voltooid |
| 338 | regeling gratificatie bij dienstjubileum. Wijziging tekst zoals voorgesteld in vergadering 338. | HR | 340 |  |
| 338 | Gerben de Groot uitnodigen voor workshop WNRA voor volgende vergadering | Secretaris | 340 |  |
| 338 |  Regeling Studie faciliteit. HR zal n.a.v. art. 21 werkkostenregeling een aparte  regeling maken. Eerst werkkostenregeling door CPC. | HR | n.t.b. |  |
| 336 | Regeling interne vacatureprocedure. HR maakt een aangepaste regeling n.a.v. voorstellen vergadering 336 | HR | 341 |  |
| 338 | Verkorte reorganisatieprocedure nader bekijken. | HR | 341 |  |
| 338 | Career in Progress: Tussenstand uitgave en voorstel besteding reserves | HR | 340 |  |
| 338 | Participatiebeleid: Stand van zaken | HR | 340 |  |