

OPGESTELD DOOR
ERASMUS VERBINDT

GEPRESENTEERD IN
NOVEMBER 2021

Erasmus
Verbindt

ERASMUS VERBINDT

STAGEVACATURE

JANUARI 2022



DUURZAAMHEID

INCLUSIVITEIT

DE DUURZAAMHEIDSWINKEL

De duurzaamheidswinkel draagt bij aan een inclusieve transitie op het gebied van duurzaamheid in Rotterdam. Bewoners worden geïnformeerd, geïnspireerd, geadviseerd en gefaciliteerd bij het verduurzamen van hun woningen. Elke Rotterdammer kan bij de Duurzaamheidswinkel terecht met vragen over de onderwerpen circulair, groen, lucht, water, energie, wind en zon.

CONTEXT

De Duurzaamheidswinkel is gevestigd in het winkelcentrum Keizerswaard in IJsselmonde. De Duurzaamheidswinkel wil graag alle Rotterdammers helpen bij het verduurzamen van hun woningen, maar merken dat ze niet iedereen kunnen bereiken.

Aangezien de duurzaamheidswinkel voor alle Rotterdammers iets waardevols kan betekenen, willen ze graag een plan bedenken om alle Rotterdammers de winkel te laten binnenkomen met het bredere doel om duurzaamheid bij alle Rotterdammers op de agenda te krijgen. Erasmus Verbindt werkt al met verschillende studententeams samen op het gebied van Duurzaamheid en zal contact tussen de studententeams faciliteren. Jouw onderzoek staat dus niet op zichzelf.

De duurzaamheidswinkel wil graag weten welke doelgroepen ze momenteel wel bereiken en welke doelgroepen niet. Daarnaast willen ze weten wat de barrières zijn voor de mensen die ze nog niet kunnen bereiken om naar de winkel te komen. Door middel van een strategisch plan willen ze proberen alle Rotterdammers te bereiken en zo de duurzaamheidstransitie inclusief te maken en hun impact te vergroten.

KERNTHEMA'S

- Duurzaamheid
- Inclusiviteit
- Maatschappelijke transities
- Ontwikkeling vaardigheden en competenties



DE OPDRACHT

IMPACTONDERZOEK

Je gaat aan de slag met de vraag: 'Wie zijn de 'non usual suspects' en hoe kunnen wij zorgen dat deze de winkel betreden?'. In deze opdracht ga je samen met bewoners en diverse collega's vanuit de gehele organisatie en daarbuiten aan de slag met de eerste stappen.

Binnen een team van drie tot vier studenten werk je aan het beantwoorden van de volgende vragen: Hoe kunnen we de non-usual suspects bereiken?; Wat zijn beweegredenen voor hen om naar de duurzaamheidswinkel te komen? Daarnaast ga je kijken hoe je hen op de juiste manier kunt stimuleren; denk aan taalgebruik, dienstverlening, papier of digitaal of welke specifieke services zij waarderen (bijvoorbeeld hulp bij het aanvragen van een subsidie). Vervolgens ga je aan de slag met een plan van aanpak. En mogelijk kan je zelfs al eerste stappen realiseren.

Binnen je studententeam krijg je eigen taken en verantwoordelijkheden om het project tot een succes te maken.

Je zult opereren binnen een groot netwerk en kennis opdoen over verschillende bevolkingsgroepen en wat je kunt doen om hen aan te sporen om actie te ondernemen. Je leert binnen een bepaalde tijd zelfstandig een concreet resultaat te realiseren, je ontwikkelt jouw talenten, vergroot je netwerk in de stad, doet leiderschap-skills op, werkt aan je cv en komt in contact met interessante lokale partijen. Daarnaast leer je om vanuit verschillende perspectieven naar een complex probleem te kijken. Samen werk je toe naar een uitvoerbaar plan, waarmee je veel kunt betekenen voor de buurt.

CENTRALE ONDERZOEKSVRAAG

- Wie zijn de 'non usual suspects' en hoe kunnen wij zorgen dat deze de winkel betreden?

FORMELE VEREISTEN

Het aantal uur voor de stage is vastgesteld op 140 uur. Dit kun je uiteraard aanvullen met literatuuronderzoek om deze te laten voldoen aan de formele vereiste stageduur vanuit je faculteit. Je kunt de stage gebruiken voor studiepunten, maar dit is geen vereiste. Wil je de stage voor studiepunten gebruiken, dan heb je een akkoord nodig van je examencommissie.

JE WERKZAAMHEDEN TIJDENS DE STAGE

- Uitvoeren van kwalitatief onderzoek naar resultaten die in het verleden zijn behaald op het gebied van duurzaamheid profileren en hoe dat in deze situatie kan worden toegepast
- Ondersteunen van de duurzaamheidswinkel
- Identificeren van bevolkingsgroepen en een integraal plan bedenken om hen te bereiken

JE PROFIEL

- Je bent zelfstandig en kunt omgaan met vrijheid;
- Je hebt durf om initiatief te nemen en contacten te leggen;
- Je kunt goed samenwerken, organiseren en plannen;
- Je hebt een enthousiaste uitstraling!

BELANGRIJKE INFO



De aanvangsdatum is medio januari. De einddatum is flexibel



Geïnteresseerd? Stuur je CV en motivatiebrief naar wijker@erasmusverbindt.nl.



De deadline voor aanleveren CV en motivatiebrief is 6 december, maar we moedigen je aan om zsm te solliciteren



Voor deze stage is een stagevergoeding van toepassing die zal worden gebaseerd op het aantal EC

Erasmus Verbindt

Heb je nog vragen of opmerkingen?

Mail gerust naar
wijker@erasmusverbindt.nl