

Strategie 2030

Toonaangevend in de wereld,
toegewijd aan de regio



IN HET JAAR 1536
WAS ERASMUS VAN ROTTERDAM
GEBORVEN IN ROTTERDAM
HET TOEGANGSPUNT VAN
HET NEDERLANDSE
RENESSANCE
HET TOEGANGSPUNT VAN
HET NEDERLANDSE
RENESSANCE

Inhoudsopgave

1 Een verbonden universiteit	5
2 Making minds matter	6
Onderwijs van en voor de toekomst	6
Onafhankelijk onderzoek met maatschappelijke waarde	6
Onlosmakelijk verbonden met de samenleving	7
3 In een veranderende wereld	8
Technologische ontwikkelingen	8
Groeierende behoefte aan ontwikkeling	8
Transitie naar een duurzame samenleving	8
Talent aantrekken en behouden	8
Uitdagingen van een postindustriële regio	9
Samenwerken over grenzen	9
Financiële onzekerheden	9
4 Impactdomeinen waarbinnen we het verschil gaan maken	10
Onze impactdomeinen	11
1. De veerkracht en robuustheid van onze samenleving.	
2. Duurzaam ondernemerschap en inclusieve welvaart.	
3. Een rechtvaardige overgang naar een duurzame samenleving.	
4. Gezonde samenleving en een toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg.	
5. Het verantwoord gebruik van technologieën.	
Wij zijn hét platform	11

5 Strategische doelen en prioriteiten	12
Doel 1. Toonaangevend academisch onderwijs en onderzoek	13
Prioriteit 1. Academisch onderwijs en onderzoek met oog voor impact	
Prioriteit 2. Inspirerend en innovatief onderwijsportfolio	
Prioriteit 3. Leven Lang Leren	
Doel 2. Samenwerking in netwerken en met de samenleving (engagement) 14	
Prioriteit 4. Open Innovatie Netwerken	
Prioriteit 5. Strategische allianties	
Prioriteit 6. Diversificatie van inkomstenbronnen	
Doel 3: Eén verbonden EUR	15
Prioriteit 7. Mensgerichte organisatie en cultuur	
Prioriteit 8. Verbinding door leiderschap, benutten van divers talent en teamwerk	
Prioriteit 9. Veerkrachtige en wendbare organisatie	
6 Onze strategie in een oogopslag	16



Toonaangevend in de wereld, toegewijd aan de regio

Een verbonden universiteit

Ons onderwijs en onderzoek zijn aanjagers en versnellers voor positieve veranderingen. Wetenschap is onlosmakelijk verbonden met vooruitgang in de wereld. Van oudsher spelen we met ons onderwijs en onderzoek een rol in het oplossen van maatschappelijke uitdagingen. We zijn hierin toonaangevend in de wereld en toegewijd aan de regio.

Medewerkers van onze universiteit, de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR), zetten zich dagelijks in om de complexe maatschappelijke uitdagingen beter te doorgronden. De opgedane inzichten uit ons onderzoek vertalen we door in ons onderwijs waarmee we onze studenten voorbereiden op de toekomst. Diezelfde inzichten voeden ook ons onderzoek naar en innovaties voor de oplossingen van (over)morgen. Cruciaal hierbij is onze intensieve betrokkenheid met de samenleving, in de regio en internationaal. Wij zijn een 'Engaged University'.

Met ons vorige strategisch plan, Strategie 2024, hebben we de transitie ingezet naar een impact-gedreven universiteit. We hebben onze strategische prioriteiten gerealiseerd door te focussen op hoe ons onderwijs en onderzoek meer maatschappelijke impact kon krijgen, hoe we disciplinaire grenzen konden overstijgen en duurzaamheid. Hiermee is een stevige basis gelegd voor de volgende strategische periode 2025-2030.

De ervaringen en inzichten van de afgelopen jaren boden waardevolle lessen, die helpen onze ambities aan te scherpen, nieuwe kansen te benutten en onze maatschappelijke rol verder te versterken. We hebben ervaren dat we het verschil maken door actieve samenwerkingen aan te gaan, binnen en buiten onze universiteit. Door wat wij doen nog sterker te verbinden met de maatschappelijke vraagstukken. Het begin is gemaakt en nu is het moment om samen de ingeslagen weg te vervolgen, te verstevigen en te verbreden.

Meer dan ooit, moeten we wendbaar, innovatief en ondernemend zijn. Wij creëren, als Erasmus Universiteit Rotterdam, vanuit onze academisch betrokken en onafhankelijke rol een positieve maatschappelijke impact. Door ons onderwijs, onderzoek en 'engagement'. Toonaangevend in de wereld en toegewijd aan de regio. Dat is onze uitdaging en ambitie voor onze strategische periode tot 2030.

Annelien Bredenoord, Ellen van Schoten, Jantine Schuit, Aukje Hassoldt, Harriët Schelhaas, Liesbeth Noordegraaf-Eelens, Maarten IJzerman, Marjolijn Antheunis, Martine van Selm, Patrick Groenen, Ruard Ganzevoort, Stefan Sleijfer.

Dit zijn wij: de Erasmus Universiteit Rotterdam

Making minds matter

Sinds onze oprichting in 1913 is ons academisch fundament gevormd door handel, economie en het bedrijfsleven. Door de jaren heen hebben we dit uitgebreid met medische, sociale, juridische en geesteswetenschappen. Dankzij deze veelzijdige academische basis kunnen we maatschappelijke uitdagingen in hun volle breedte benaderen en onze studenten opleiden voor een betekenisvolle toekomst.

We zijn ontstaan vanuit een maatschappelijke behoefte aan hoogopgeleide personeel in de Rotterdamse haven. Die verbondenheid met de samenleving en het bedrijfsleven zit verankerd in ons DNA. Vanuit onze Erasmiaanse waarden – maatschappelijk betrokken, als wereldburger, verbindend, ondernemend en ruimdenkend – creëren we positieve maatschappelijke impact. We zetten onze ideeën en inzichten om in daden en helpen anderen dat ook te doen.

Nieuwsgierigheid en openstaan voor het onbekende vormen de basis van onze wetenschap, creativiteit en innovatie. We hechten aan onze academische onafhankelijkheid en verbinden ons met een wetenschappelijke blik aan onze maatschappelijke missie. Onze wetenschap is verweven met de samenleving en gericht op het oplossen van reële problemen die iedereen raken.

Onderwijs van en voor de toekomst

Met ons onderwijs leiden we huidige en toekomstige studenten op voor een wereld waar regionale, landelijke en internationale vraagstukken onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Voor een wereld waarin waarde meer omvat dan enkel geld verdienen en leren niet stopt bij het behalen van een diploma. Ons wetenschappelijk onderwijs gaat verder dan alleen kennisoverdracht. Studenten worden opgeleid tot een expert in het door hen gekozen vakgebied. Ze leren om een breed perspectief op maatschappelijke vraagstukken te ontwikkelen, om samen te werken over de grenzen van disciplines en domeinen heen

en de nieuwe wetenschappelijke inzichten toe te passen. We bieden iedereen de ruimte om zich breed te ontwikkelen. In kennis én in de digitale en menselijke vaardigheden die nodig zijn voor de wereldwijde transitie van deze tijd.

Onafhankelijk onderzoek met maatschappelijke waarde

Voor ons onderzoek hechten we veel waarde aan onafhankelijkheid en geven we ruimte aan nieuwsgierigheid. Ons fundamenteel en toegepast academisch onderzoek leidt vaak tot oplossingen voor maatschappelijke problemen. Internationaal, nationaal en regionaal. Onze wetenschappers werken nauw samen, zowel onderling als met partners. Door het combineren van inzichten uit verschillende

disciplines, creëren we nieuwe kennis en innovatieve oplossingen. Zo werken gezondheidswetenschappers, economen en medisch professionals samen om gezondheidsverschillen te verkleinen en de toegang tot hoogwaardige zorg te verbeteren. Of bundelen juristen en criminologen hun krachten met sociologen om crimineel gedrag te onderzoeken, bestrijden en voorkomen. En onderzoeken psychologen, antropologen en communicatiewetenschappers samen met Rotterdammers hoe zij hun buurt en stad beleven en wat er beter kan.

Onlosmakelijk verbonden met de samenleving

Als een 'Engaged University' zijn we ons bewust van het feit dat alles wat we doen onlosmakelijk

verbonden is met de (internationale) samenleving. Vitale verbindingen met die samenleving zijn cruciaal voor het creëren van een positieve maatschappelijke impact. We zijn continu in dialoog om de uitdagingen die we zien beter te begrijpen. Om vervolgens deze kennis door co-creatie te integreren in wetenschappelijk inzicht en op basis daarvan bij te dragen aan bruikbare inzichten en oplossingen. 'Engaged' zijn gaat over onze betrokkenheid bij de samenleving, regionaal en internationaal. Hoe we ons daartoe verhouden, hoe we bruggen bouwen, en hoe we wederkerige, inclusieve en gelijkwaardige relaties met onze partners aangaan.

Dit is de Erasmus Universiteit Rotterdam: een 'Engaged University', toonaangevend in de wereld, toegewijd aan de regio.



Verantwoordelijkheid nemen In een veranderende wereld

Onze samenleving staat voor grote uitdagingen zoals klimaatverandering, polarisatie, gezondheidsverschillen en zorgkosten, de opkomst van kunstmatige intelligentie, verduurzaming van de economie, goed bestuur en een rechtvaardige en inclusieve samenleving. We leven in een tijd waar veranderingen elkaar in rap tempo opvolgen, die gekenmerkt is door grote tegenstellingen. Des te belangrijker dat wij onze verantwoordelijkheid nemen.

Wij zijn als universiteit onderdeel van de samenleving. Hierbinnen zijn we een veilige, inclusieve, innovatieve en onafhankelijke organisatie. Onze medewerkers, studenten en samenwerkingspartners weten elkaar te vinden, om in openheid verschillende perspectieven te onderzoeken. Om vanuit een dieper begrip van de situatie bij te dragen aan positieve en duurzame oplossingen voor de maatschappelijke veranderingen.

Technologische ontwikkelingen

Technologie ontwikkelt zich in hoog tempo, wat ons leven efficiënter maakt maar ook nieuwe ethische, juridische en maatschappelijke vragen oproept. Onze samenleving wordt steeds digitaler, wat leidt tot meer verbondenheid, maar ook tot vervreemding en overbelasting. Met de opkomst van kunstmatige intelligentie rijzen vraagstukken over de gevolgen daarvan voor onze samenleving en specifiek ook in het onderwijs en onderzoek.

Groeiende behoefte aan ontwikkeling

Er is een maatschappelijk brede trend van een groeiende behoefte aan continu leren en zelfontplooiing. Aan het ontwikkelen van kennis en vaardigheden, die nodig zijn voor de grote mondiale transitie van deze tijd. Wij bieden dit zowel op de klassieke manier in de collegezalen aan, als hybride of zelfs volledig digitaal. Een kans voor onze universiteit om ons onderwijsaanbod op innovatieve wijze te verbreden en te verdiepen.

Transitie naar een duurzame samenleving

Wereldwijd staan we voor ingrijpende duurzaamheidsuitdagingen die niet alleen het klimaat en het milieu raken, maar ook thema's als sociale ongelijkheid, gezondheid, economie, onze democratische rechtsstaat, en leefbaarheid beïnvloeden. De gevolgen van deze uitdagingen zijn dagelijks merkbaar. Wij erkennen en omarmen de noodzaak van fundamentele veranderingen en zetten ons in voor een positieve impact op mens, milieu, klimaat en maatschappij.

Talent aantrekken en behouden

Het behouden van ervaren medewerkers en het aantrekken van nieuw talent is cruciaal voor een vitale en innovatieve organisatie. Door de krapte op de arbeidsmarkt, politieke ontwikkelingen en internationale concurrentie kan dat een uitdaging zijn. Tegelijkertijd neemt de werkdruk toe en slinkt de financiële ruimte, wat leidt tot beperkte bewegingsruimte. Juist in deze context vinden we

het belangrijker dan ooit om een werkomgeving te creëren die écht divers en inclusief is — een plek waar iedereen zich veilig, gewaardeerd en verbonden voelt. Want het is die diversiteit aan perspectieven, ervaringen en talenten die ons vitaal, veerkrachtig en betrokken houdt.

Uitdagingen van een postindustriële regio

Onze stad en regio staan voor grote maatschappelijke uitdagingen. Deze uitdagingen zijn nauw verbonden met de overgang naar een duurzame economie na de industriële periode. We streven naar een samenleving waarin mensen vreedzaam samenleven, de welvaart eerlijker verdeeld is en de gemeenschap veerkrachtig, gezond en flexibel is. We werken op alle niveaus samen om deze problemen aan te pakken. Van de Rotterdamse wijken tot aan de internationale wereld.

Samenwerken over grenzen

De Europese Unie heeft een uitgebreide agenda om de concurrentiekracht van Europa te versterken. Tegelijk nemen in Nederland de investeringen in onafhankelijk onderzoek en de onderwijsfinanciering

af. Gecombineerd met het feit dat maatschappelijke vraagstukken vaak internationaal van aard zijn, vraagt dit om stevigere samenwerkingen tussen (internationale) universiteiten. Dit stelt ons in staat om gezamenlijk onderzoeksprojecten uit te voeren, kennis en ideeën uit te wisselen, en toegang te krijgen tot middelen. We intensiveren onze agenda voor de EU en internationaal met onze strategische partners en met een gerichte aanpak voor subsidies op het gebied van onderwijs en onderzoek.

Financiële onzekerheden

De financiële uitdagingen die ons staan te wachten, en al raken, zijn aanzienlijk en worden beïnvloed door zowel wereldwijde als nationale ontwikkelingen. Behalve de aangekondigde bezuinigingen binnen het hoger onderwijs, zorgen de geopolitieke verschuivingen voor een directe impact op de financiering en samenwerking tussen de universiteiten. Deze complexe financiële situatie vereist dat we strategisch en flexibel omgaan met onze middelen. We moeten dan ook wendbaarder worden en onze inkomsten differentiëren.

Veerkrachtig en inclusief

Impactdomeinen waarbinnen we het verschil gaan maken

Om een positieve maatschappelijke impact te kunnen creëren, is focus belangrijk. Wij onderscheiden vijf domeinen, waar complexe uitdagingen samenkomen én waar wij het verschil kunnen maken. Met onze kennis, expertise en (inter)nationale contacten zorgen wij voor een positieve impact.

De keuze voor deze domeinen is gebaseerd op ons DNA, onze connectie met de samenleving en het bedrijfsleven, onze solide basis van vakinhoudelijke expertise, ons trackrecord, innovatiekracht en de aansluiting bij maatschappelijke vraagstukken. Dankzij onze diverse wetenschappelijke disciplines en onze manier van samenwerken, kunnen wij de problematiek binnen de domeinen integraal bekijken. Daardoor gaan voorgestelde

interventies verder dan enkelvoudige oplossingen. Onze domeinen vertegenwoordigen onze kern en sterke punten én ze weerspiegelen de uitdagingen die we samen met overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties willen aanpakken.

Onze impactdomeinen

1. De veerkracht en robuustheid van onze samenleving.

Onze samenleving staat voor grote uitdagingen waarbij het vertrouwen in elkaar én in onze democratische overheid, de rechtstaat, het bedrijfsleven en marktwerking steeds minder vanzelfsprekend is. We willen manieren vinden om ervoor te zorgen dat het vertrouwen in onze rechtsstaat wordt hersteld en de samenleving deze uitdagingen beter aankan.

2. Duurzaam ondernemerschap en inclusieve welvaart.

We begrijpen dat welvaart meer is dan alleen geld verdienen. We zien de noodzaak van een robuuste economie, gezonde handel en sterke bedrijven. Tegelijkertijd staan onze bedrijven ook voor de maatschappelijke opgave om duurzaam te worden. Daarom helpen we ondernemers, het bedrijfsleven en NGO's om hun activiteiten op een toekomstbestendige manier te organiseren en tot nieuwe verdienmodellen te komen. Daardoor dragen we bij aan het ontstaan van brede welvaart, een welvaart die voor iedereen beschikbaar is.

3. Een rechtvaardige overgang naar een duurzame samenleving.

Op veel gebieden zijn transities noodzakelijk (energie, sociaal, klimaat) om een

duurzamere samenleving en gezonde planeet te bereiken. Samen helpen we ontdekken hoe individuen, de overheid en organisaties deze veranderingen kunnen realiseren, zodat de lusten en de lasten ervan eerlijker worden verdeeld en voor zoveel mogelijk mensen nieuwe kansen opleveren.

4. Gezonde samenleving en een toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg.

Met onze kennis dragen we bij aan de gezondheid van mensen en streven we ernaar dat gezondheidsverschillen kleiner worden. We zoeken nieuwe wegen om de groeiende zorgvraag het hoofd te bieden door nieuwe en innovatieve zorgconcepten te stimuleren. Daarbij verzekeren we ons ervan dat de toegankelijkheid en de betaalbaarheid van de zorg is gegarandeerd.

5. Het verantwoord gebruik van technologieën.

Nieuwe innovaties en technologieën, denk aan kunstmatige intelligentie, brengen zowel kansen als bedreigingen met zich mee. Wij helpen bij het verantwoord ontwikkelen van (digitale) technologieën, zetten deze in om maatschappelijke problemen op te lossen, en denken ook mee over de ethische, economische en sociale impact van de nieuwe technologieën in de maatschappij.

Wij zijn hét platform

Voor deze vijf domeinen zijn wij hét platform voor kennis, ideeën, relaties, innovaties en initiatieven. De voorkeurspartner om kennis mee te ontwikkelen. Waar we wetenschap en praktijk verbinden, zodat er oplossingen ontstaan die niet alleen theoretisch

kloppen en wetenschappelijk zijn onderbouwd, maar ook realiseerbaar zijn in de praktijk. Waar we werken vanuit het principe van gelijke kansen. Zodat we bijdragen aan een rechtvaardige en inclusieve samenleving, waarin iedereen gelijke kansen heeft, ongeacht de achtergrond. We zijn er alert op dat iedereen met ons kan samenwerken en onze expertise kan benutten, van private bedrijven tot overheden, van kennis- en onderwijsinstellingen tot maatschappelijke organisaties. Binnen de regio, landelijk en internationaal.

Betrokken, toonaangevend en verbonden

Strategische doelen en prioriteiten

Onze strategische doelen geven aan waarop wij ons de komende jaren richten, om met onze kernactiviteiten positieve impact te creëren binnen de gekozen impactdomeinen. De actiegerichte prioriteiten geven hier concrete invulling aan. De doelen en prioriteiten zijn onderling onlosmakelijk met elkaar verbonden waardoor ze elkaar versterken en ondersteunen. Samen met de impactdomeinen zijn ze het kompas voor de faculteiten en diensten om de strategie verder vorm te geven.

Doel 1. Toonaangevend academisch onderwijs en onderzoek

In 2030 hebben wij onze positie van een toonaangevende universiteit met hoogwaardig academisch onderwijs en onderzoek verder verstevigd.

Ons onderwijs is onderzoeks- en impactgedreven en stimuleert studenten tot kritisch en analytisch denken én doen. Door samen te werken met nationale en internationale partners, bieden we studenten de kans om hun wetenschappelijke blik toe te passen in een echte maatschappelijke context. Ons onderzoek is nieuwsgierigheidsgedreven of vraaggestuurd, grensverleggend en onafhankelijk. Onze wetenschappers werken nauw samen, zowel onderling als met externe partners. Zo benutten ze inzichten uit verschillende disciplines om nieuwe kennis en innovatieve oplossingen te creëren. Met deze visie op onderwijs en onderzoek bouwen we onze rol als 'Engaged University' verder uit. Om dit te bereiken, richten we ons de komende vijf jaar op:

Prioriteit 1. Academisch onderwijs en onderzoek met oog voor impact

Ons onderzoeksgedreven onderwijs en fundamenteel academisch onderzoek hebben een sterke focus op het creëren van positieve maatschappelijke impact. Dit doen we door in ons academische onderwijs onze studenten actief te betrekken bij actuele vraagstukken. Ze werken samen met partners uit de samenleving, reflecteren kritisch op hun eigen aannames en dragen bij aan gedeelde inzichten in en duurzame oplossingen voor deze vraagstukken. Duurzaamheid krijgt een vaste plek in alle opleidingen door bijvoorbeeld een verplichte basismodule toe te voegen aan ons curriculum. Digitale technieken en AI voor toekomstgericht onderwijs worden de komende jaren geïntegreerd. Onze docenten worden daarbij ondersteund met de juiste tools, training en begeleiding.

Voor ons onderzoek hechten we, naast onze focus op het creëren van de impact, veel waarde aan onafhankelijkheid en geven we ruimte aan nieuwsgierigheid. Met onze veelzijdige academische expertises, en door samenwerking met experts van andere kennisinstellingen en technische disciplines, werken we aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke problemen. We bevorderen deze wederzijdse kennisuitwisseling actief, zowel binnen als buiten de EUR, nationaal en internationaal.

Prioriteit 2. Inspirerend en innovatief onderwijsportfolio

We blijven werken aan het verstevigen van ons toegankelijke, innovatieve en inspirerende onderwijsaanbod, zodat elke student, ongeacht achtergrond, zich academisch, persoonlijk en professioneel kan ontwikkelen. We zetten ons in voor het bereiken van mensen die niet vanzelfsprekend de weg naar de universiteit vinden en creëren leeromgevingen waarin verschillende inzichten samenkomen. Ons onderwijs biedt de flexibiliteit om studenten op hun eigen manier te laten groeien. We brengen mensen samen in lerende netwerken en stimuleren samenwerking, experiment en reflectie, zowel fysiek als online. Door te investeren in leeromgevingen en toegankelijke infrastructuur, verkleinen we barrières en versterken we de verbinding tussen universiteit en samenleving.

Prioriteit 3. Leven Lang Leren

We breiden ons Leven-Lang-Leren (LLL) aanbod uit, om te voldoen aan de groeiende behoefte aan continu leren, veranderen, aanpassen en zelfontplooiing. Met ons toegankelijk en ook toepassingsgericht onderwijs bereiden we mensen en organisaties voor op de dag van morgen. We stemmen ons aanbod af op de behoeften uit de praktijk en ontwikkelen flexibele leertrajecten. Dit doen we onder andere door samen te werken in lerende netwerken met bedrijven, beleidsmakers en andere gemeenschappen. Digitale toepassingen worden de komende jaren geïntegreerd en we realiseren een digitaal platform om ons aanbod integraal te kunnen aanbieden.





Doel 2. Samenwerking in netwerken en met de samenleving (engagement)

In 2030 zijn wij dé betrokken actieve kennispartner in de samenleving.

Ons doel is om onze betrokkenheid met de samenleving te versterken. We willen in verbinding staan met de samenleving in een wederkerige en gelijkwaardige relatie. Samen leren we wat de vraagstukken zijn en hoe wij als EUR hierin kunnen bijdragen. Om dit te bereiken richten we ons de komende vijf jaar op:

Prioriteit 4. Open Innovatie Netwerken

Binnen de Open Innovatie Netwerken brengen we de mensen en maatschappelijke vraagstukken, behoeften van publieke, private en maatschappelijke partners en onze expertise samen. We creëren hiermee een brug tussen onze kern van onderwijs & onderzoek en de samenleving. We zetten in op duurzame samenwerkingen om zo onze missie binnen de impactdomeinen tot uitvoering te brengen, waarbij we bijvoorbeeld gebruik maken van onze alumninetwerken en LLL-programma's.

Prioriteit 5. Strategische allianties

Om nationaal en internationaal weerbaar en competitief sterker te zijn, verstevigen we onze strategische allianties met gelijksoortige en complementaire kennisorganisaties binnen de regio en Europa. Zoals de Convergentie met de TU Delft en het Erasmus MC, LDE (Universiteit Leiden, TU Delft en EUR) en UNIC (samenwerkingsverband van Europese universiteiten). We zetten ons in voor gedeelde doelen en bundelen onze expertises om tot innovatieve oplossingen te komen.

Prioriteit 6. Diversificatie van inkomstenbronnen

Meer diversiteit in inkomsten is belangrijk voor de EUR om beter voorbereid te zijn op veranderingen. Dit helpt ons flexibel te blijven en onze rol als betrouwbare partner in de samenleving te behouden. Het diversifiëren van onze inkomsten geldt voor zowel onderwijs (zoals LLL-programma's en privaatonderwijs) als onderzoek (zoals Europese of nationale financiering en via publiek-private samenwerkingen).

Door ons op de vijf impactdomeinen te richten, ontwikkelen we ook een portfolio met relevante samenwerkingen. Dit biedt mogelijkheden om aanvullende en diverse inkomsten te realiseren. Door ondernemerschap binnen onze universiteit te stimuleren, kunnen we op een creatieve en innovatieve manier andere inkomsten genereren die passen bij onze brede maatschappelijke rol

Doel 3: Eén verbonden EUR

In 2030 zijn wij een wendbare en betrokken organisatie, waar onze EUR-community zich gewaardeerd en geïnspireerd voelt.

In een wereld waar verandering een vast gegeven is, moeten we wendbaar, veerkrachtig en met elkaar verbonden zijn. Om dit te bereiken richten we ons de komende vijf jaar op:

Prioriteit 7. Mensgerichte organisatie en cultuur

Wij creëren en onderhouden een inspirerende en motiverende werk- en leeromgeving waarin iedereen zich erkend, gewaardeerd en betrokken voelt. Samenwerking, inclusiviteit en persoonlijke groei staan bij ons centraal. We stimuleren een cultuur van leren, waar experimenteren, feedback en aanpassingsvermogen ons helpen om voortdurend te verbeteren. We zorgen voor een gezonde balans tussen werk en privé en hechten veel waarde aan open communicatie, diversiteit, erkenning en ontwikkelingsmogelijkheden. Zoals we met de samenleving willen samenwerken, willen we dit intern binnen de EUR ook. Daarom bouwen we ook intern aan een 'Engaged' cultuur.

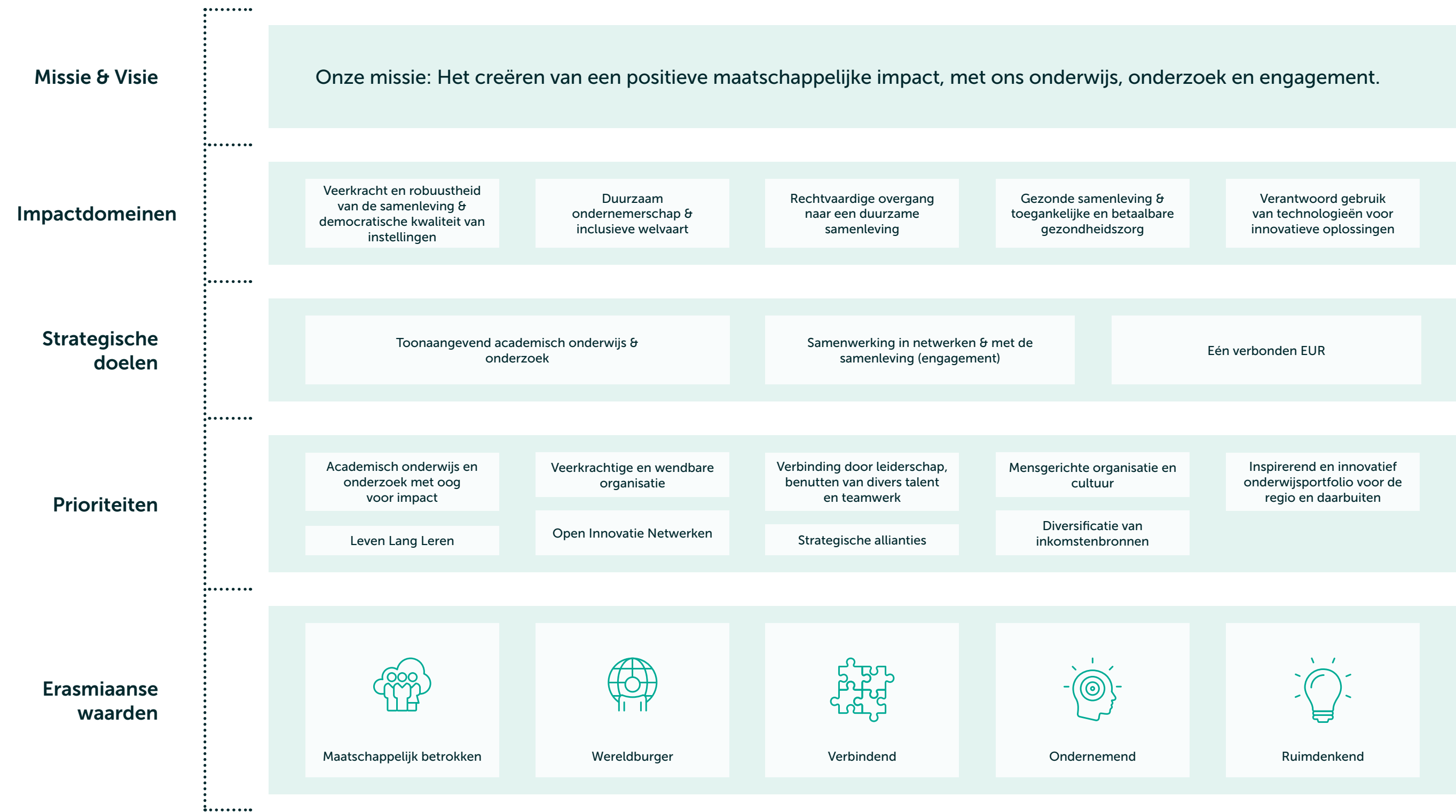
Prioriteit 8. Verbinding door leiderschap, benutten van divers talent en teamwerk

Ons leiderschap – gebaseerd op ons erasmiaanse leiderschapsprofiel – verbindt en is essentieel voor onze slagvaardigheid, het welzijn van medewerkers, de ontwikkeling van talent en voor het succes van de organisatie. Het continu ontwikkelen van onze leiderschapskwaliteiten en het versterken van samenwerking is onontbeerlijk om de strategische doelen en onze missie te realiseren. We waarderen en bevorderen inclusieve en vitale teams waarin diverse talenten en vaardigheden elkaar aanvullen om samenwerking te versterken. Door goed leiderschap en teamwerk te stimuleren, doorbreken we grenzen en versterken we kennisdeling binnen één verbonden EUR.

Prioriteit 9. Veerkrachtige en wendbare organisatie

We moeten als EUR wendbaarder worden, zodat er snel en adequaat kan worden ingespeeld op de dynamische (geo)politieke en financiële werkelijkheid. Dit vraagt om een heldere organisatiestructuur met onderling vertrouwen, verbeterlagen om onze bedrijfsvoering verder te optimaliseren en met een transparante besluitvorming. We streven naar een veerkrachtige organisatie die het volledige potentieel benut van zowel publieke als private activiteiten binnen de EUR. We bundelen de krachten met partners en alumni en omarmen innovatieve vormen van ondernemerschap. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige organisatie.

Onze strategie in een oogopslag





Erasmus Universiteit Rotterdam

Toonaangevend in de wereld,
toegewijd aan de regio

COLOFON

Samenstelling en redactie Strategy 2030 team,
Marketing & Communications EUR
Vormgeving KRIS KRAS communicatie
Fotografie Alexander Santos Lima
en Iris van den Broek

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave
mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een
geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar
gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, zonder
voorafgaande toestemming van de Erasmus
Universiteit Rotterdam.

© Erasmus Universiteit Rotterdam, 2025