

Regeling vergoedingen Universiteitsraadswork

Erasmus Universiteit Rotterdam

Artikel 1 – Begripsbepalingen

- a. *Bijgewoond*: de fysieke of digitale aanwezigheid van een Raadslid bij een Overlegvergadering van de Universiteitsraad.
- b. *College*: het College van Bestuur van de Universiteit
- c. *EUR*: de Erasmus Universiteit Rotterdam
- d. *Overlegvergadering*: de overlegvergadering waarin de Universiteitsraad en het College samen overleggen.
- e. *Personeel(-slid/-sleden)*: het aan de EUR verbonden personeel met een vast of tijdelijk dienstverband ongeacht de omvang daarvan, met uitzondering van student-assistenten
- f. *Personeelsgeleding*: dat deel van de Universiteitsraad, dat uit en door het Personeel is gekozen
- g. *Presidium*: het presidium van de Universiteitsraad, bestaande uit de voorzitter van de Universiteitsraad, twee (2) leden afkomstig uit de Personeelsgeleding en twee (2) leden uit de Studentengeleding
- h. *Raadslid*: het Personeelslid of de Student welke door middel van verkiezingen is verkozen als lid van de Universiteitsraad
- i. *Student*: degene die als zodanig bij de EUR staat ingeschreven
- j. *Studentgeleding*: dat deel van de Universiteitsraad, dat uit en door de Studenten is gekozen
- k. *Universiteitsraad*: het medezeggenschapsorgaan van de EUR, bedoeld in artikel 9.31 lid 1 van de WHW
- l. *Voorzitter*: de voorzitter van de Universiteitsraad, bedoeld in artikel 9.31 lid 8 van de WHW
- m. *WHW*: wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
- n. *Zittingsjaar*: de zittingsperiode van de Universiteitsraad waarin het lid zitting neemt in de Universiteitsraad en die aanvangt op 1 september en eindigt op 31 augustus van het daaropvolgende kalenderjaar
- o. *Brede Rotterdamse Studentenraad*: Overlegorgaan van de mbo-, hbo- en wo instellingen in Rotterdam.

Artikel 2 – Vergoeding in tijd voor Personeel

Ter vervulling van de taak van de Universiteitsraad en de commissies van de Universiteitsraad, zoals beschreven in artikel 9.32 van de WHW, worden de Personeelsleden gedurende het Zittingsjaar als volgt vrijgesteld van hun normale werkzaamheden.

- 1. Leden van de Personeelsgeleding, niet zijnde de Voorzitter of lid van Presidium, Agendacommissie of werkgroep HoKa: voor 0,2 fte van de werktijd per week op basis van een 38-urige werkweek.
- 2. Leden van de Personeelsgeleding, zijnde lid van Presidium en/of Agendacommissie, niet zijnde de Voorzitter of lid van de werkgroep HoKa: in totaal maximaal 0,3 fte van de werktijd per week op basis van een 38-urige werkweek.
- 3. De financiële tegemoetkomingen voor de vergoedingen genoemd in leden 1 – 3 van dit artikel komen ten goede aan de afdeling of sectie van de beheerseenheid waarbij het Personeelslid werkzaam is en wordt daartoe geormerkt.

4. De vergoedingen genoemd in leden 1 - 3 van dit artikel zijn niet afhankelijk van de omvang van de aanstelling van het Personeelslid.

Artikel 3 – Vergoeding in geld voor Studenten

Ter vervulling van de taak van de Universiteitsraad zoals beschreven in artikel 9.32 van de WHW, ontvangen leden van de Universiteitsraad gedurende het Zittingsjaar de hierna genoemde vergoeding.

1. Leden van de Studentgeleding, niet zijnde de Voorzitter: een vergoeding van 523,60 euro bruto per maand.
2. Leden van de Studentgeleding, zijnde lid van het Presidium: bovenop de vergoeding als bedoeld in lid 1 van dit artikel, een vergoeding van 261,80 euro bruto per maand.
3. Leden van de Studentgeleding, zijnde lid van de Brede Rotterdamse Studentenraad: bovenop de vergoeding als bedoeld in lid 1 van dit artikel, maandelijks een vergoeding vanuit de Gemeente Rotterdam ontvangen voor de duur van tien maanden, zoals bepaald in het reglement van de Brede Rotterdamse Studentenraad.
4. De vergoeding voor studenten bedraagt maximaal 785,40 euro bruto per maand.

Artikel 4 – Vergoeding in tijd en geld voor de Voorzitter

1. Ter vervulling van de taak van Voorzitter van de Universiteitsraad, zoals beschreven in artikel 9.81 lid 8 van de WHW, wordt de Voorzitter die een Personeelslid is gedurende het Zittingsjaar als volgt vrijgesteld van de normale werkzaamheden: totaalvergoeding in tijd voor 0,4 fte van de werktijd per week op basis van een 38-urige werkweek.
2. Ter vervulling van de taak van Voorzitter van de Universiteitsraad, zoals beschreven in artikel 9.81 lid 8 van de WHW, ontvangt de Voorzitter die Student is gedurende het Zittingsjaar een totaalvergoeding van 0,5 fte op basis van de salarisschaal student-assistenten vierdejaars.
3. De Voorzitter ontvangt naast de vergoeding genoemd in lid 1 of lid 2 een representatievergoeding van 789,60 euro per maand.
4. De financiële tegemoetkoming voor de vergoeding in tijd genoemd in lid 1 van dit artikel komt ten goede aan de afdeling of sectie van de beheerseenheid waarbij het Personeelslid werkzaam is en wordt daartoe geoormerkt.
5. De vergoeding genoemd in lid 1 van dit artikel is niet afhankelijk van de omvang van de aanstelling van de Voorzitter.
6. Wanneer de Voorzitter van de Universiteitsraad geen Student en geen Personeelslid is, wordt ten aanzien van de vergoeding van de Voorzitter een passende oplossing gezocht die overeenkomt met de voorgaande leden van dit artikel.

Artikel 5 – Overige bepalingen

1. Het College kan artikelen van deze regeling buiten toepassing laten of daarvan afwijken, voor zover toepassing, gelet op het belang van een realistische compensatie voor deelname aan de medezeggenschap, zal leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het College.
3. De vergoedingen in deze regeling worden driejaarlijks door het College vastgesteld met ingang van 1 september 2016.

Artikel 6 – Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 11 november 2025, na instemming van de Universiteitsraad en is door het College vastgesteld op 16 september 2025.

Artikel 7 – Citeertitel en slotbepalingen

1. Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling vergoedingen Universiteitsraadswork.
2. De citeertitel wordt afgekort als: RVU.
3. Deze regeling wordt gepubliceerd op de website van de EUR.
4. De RVU wordt in het Engels vertaald. In geval van strijdigheid prevaleert de Nederlandse tekst.

Toelichting bij de Regeling vergoedingen Universiteitsraadswerk Erasmus Universiteit Rotterdam

Deze regeling regelt de vergoedingen van leden en de voorzitter van de Universiteitsraad voor de tijd en moeite die in de centrale medezeggenschap wordt gestoken. Deze regeling is gebaseerd op de aanbevelingen die voortvloeien uit de inventarisatie ten behoeve van het goede gesprek’.

Ongedeelde medezeggenschap

Bij de EUR is een stelsel van ongedeelde medezeggenschap van toepassing, bedoeld in artikel 9.30 eerste lid onder b van de WHW. Dit betekent dat de studenten en het personeel één Raad vormen.

Vergoeding in tijd en/of geld

In de regeling wordt onderscheid gemaakt tussen de vergoeding van leden zijnde studenten en leden zijnde personeelsleden. Het uitgangspunt hierbij is conform de aanbevelingen van het Goede Gesprek: vergoeding in geld voor studenten en vergoeding in tijd en waardering voor personeel. Deelname in de medezeggenschap staat vast op de agenda van het R&O-gesprek. Input over het functioneren van een personeelslid in deze rol wordt verkregen bij de voorzitter van het gremium en uit het jaarverslag.

De vergoeding voor studentleden (artikel 3) is volledig belast. De bedragen worden bruto uitbetaald en het student-lid dient deze als inkomsten op te geven bij de Belastingdienst/Dienst Uitvoering Onderwijs.

De vergoeding in geld komt toe aan de studentleden en de vergoeding in tijd komt toe aan de betrokken eenheden; de afdeling of sectie van de beheerseenheid waarbij het personeelslid werkzaam is.

Absentie

Als het personeelslid of de student slechts een deel van een zittingsjaar lid is van de Universiteitsraad of slechts een deel van het zittingsjaar een bijzondere functie binnen de Universiteitsraad vervult, wordt de vergoeding naar rato van het aantal maanden uitbetaald. Ook wordt conform de absentieregeling, bedoeld in artikel 3 Reglement van orde van de Universiteitsraad van de EUR, naar rato van de ongeoorloofde afwezigheid het aantal maanden vergoeding ingehouden