
VERSLAG
349^e VERGADERING VAN HET EUROPA
21 september 2020

Plaats: Microsoft Teams
Tijd: 12:00 – 14:00 uur

Aanwezig: mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (directeur HR, voorzitter)
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, AOb)
mw. M. Vreeswijk (FNV Overheid)
dhr. J.P.J.M. Essers (FNV Overheid)
mw. J. Klerks (ACHOP)

Afwezig: mw. R. Ritsema van Eck (voorzitter, lid College van Bestuur)
dhr. J. Boersma (FNV)
dhr. A. Charifi (AOb)
dhr. G. Touburg (AOb)
mw. A.J. Veerman (ACHOP)
mw. A.M. Harmsen (ambtelijk secretaris, notulist).

Gasten: mw. L.A.A. Manden-Hendriks (notulist)
mw. Denise Bakker (arbeidsjurist)
mw. Michelle Verheij (LDE trainee)

1. Opening en vaststelling van de agenda

1.01 Vaststelling van de agenda

- De vergadering wordt om 12.04 uur geopend.
- De agenda wordt vastgesteld.

1.02 Vastelling van verslag 348 incl. actiepuntenlijst

Verslag is akkoord, pagina 2 is een kleine typo dit zal worden aangepast.

1.03 Mededelingen

- Lieke voor de komende tijd de voorzitter zal zijn zolang er geen 3^{de} lid CvB aangesteld is.
- José deelt mee dat Anja en zij door de samenvoeging naar CNV binnenkort niet meer zullen deelnemen aan het EUROPA. Hierdoor zal de bezetting van PV EUROPA maar zeer klein is. CNV zal zorg moeten dragen om een vertegenwoordiger te laten afvaardigen.
- Roel geeft aan dat hij zijn rol als voorzitter voor het einde van 2020 neer wil leggen. Hij stuurt op een start voor een nieuwe voorzitter als een nieuw 3^{de} lid CvB is aangesteld. Roel zal aanblijven als adviseur tot aanstaande zomer.
- M.b.t. Giorgio is het nog de vraag wanneer hij weer beter is en of hij ook weer de rol op zich wil nemen. Het vervangingsprobleem is dus behoorlijk groot. Vraag vanuit Lieke of er vanuit HR iets gestimuleerd kan worden. Roel vraagt om

hiermee te wachten tot er een interne mailing vanuit de vakbonden zelf is rond gestuurd. Actie: Nieuwe leden en voorzitter PV voor komende keren agenderen.

- Nieuwe IT-directeur is gestart: Wout van Wijngaarden
- Verwachting is dat er januari 2021 een 3^{de} lid CvB is aangesteld

2. Gezamenlijk overleg en besluitvorming (12.15-13.15)

2.01 Aanvullend geboorteverlof i.a.v. Denise Bakker

a. Adviesnota HR Legal d.d. 7 september 2020

b. Tekst MyEUR

De PV prijst de volledige vergoeding in de EUR-regeling en vraagt of dit bij andere universiteiten ook bestaat. De EUR heeft hier zelf voor gekozen en verschilt hierin met andere VSNU leden. Er zijn wel enkele universiteiten die het ook volledig vergoeden.

- De PV stemt in met de voorgestelde regeling.

2.02 Regeling Geschillen Werknemers i.a.v. Denise Bakker

a. Adviesnota HR Legal d.d. 7 september 2020

b. Regeling Geschillen Werknemers EUR 2020

Adviesnota kan nog niet worden geaccordeerd. Enige aanpassingen zijn noodzakelijk. Actie: Aanpassingen maken zoals hieronder wordt vermeld, in het volgende overleg zal adviesnota als formaliteit worden ingebracht ter goedkeuring.

- De Regeling treedt op een nader door het College te bepalen tijdstip in werking en heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 2020 [*Noot Denise Bakker: zie ook artikel 10.5 lid 1*]. Momenteel zijn er nog geen geschillen ingediend over de periode van 1 januari 2020 tot heden en het is dan ook sterk de vraag of dit alsnog zal gebeuren. Er wordt verduidelijking gevraagd over wat de periode is dat er geschillen kunnen worden ingediend i.v.m. de in artikel 2.1 lid 2 genoemde termijn van zes weken. Denise verwijst hiervoor naar de voetnoot bij voornoemd artikel:
"Voor zover het een beslissing van de Werkgever betreft in de periode van 1 januari 2020 tot de inwerkingtredingsdatum van de Regeling, gaat de termijn van 6 weken lopen vanaf de datum van de publicatie van de Regeling."
Deze verwijzing zal nog worden toegevoegd aan de Adviesnota en bij de communicatie over de Regeling zal hier ook op worden gewezen.
- De schijn wordt gewekt dat de weg naar de kantonrechter wordt uitgesloten. Dit is niet van toepassing en werknemers houden dit recht. Aanpassing gevraagd in de nota. [*Noot Denise Bakker: zie ook Adviesnota onder punt 2, laatste bullet. Wel geldt dat de CGW de behandeling kan staken, ingeval van - kort gezegd- een andere interne of externe procedure (bijv. bij de kantonrechter)-> zie artikel 4.1 lid 2: "Als de CGW al een Geschil in behandeling heeft over een feit of gebeurtenis welke (mede) onderwerp van geschil wordt van een andere interne of externe procedure (t.a.v. dezelfde of een gelieerde casus), wordt de CGW daar per ommegaande schriftelijk over geïnformeerd door de Voorzitter, waarna de CGW de behandeling zal staken."*]

- Artikel 3.1 lid 8: *"Partijen worden ten minste tien dagen voor de hoorzitting uitgenodigd."* en lid 9: *"Tot tien dagen voor de hoorzitting kunnen Partijen nadere stukken indienen"*. Deze twee deadlines overlappen elkaar. Verzoek vanuit ACHOP om de hoorzitting uitnodiging (lid 8) naar 3 weken te verzetten. Actie: Denise zoekt uit wat gebruikelijk is voor overige regelingen en zal dit één-op-één communiceren met José.
- Voorgesteld wordt om de gekozen naam voor de regeling te wijzigen, het jaartal 2020 kan doen vermoeden dat de regeling niet meer geldig is in 2021. De vermelding onder de titel op p. 1 van de Regeling zou afdoende moeten zijn om de juiste regeling te kunnen raadplegen. Denise licht toe dat met de gekozen formulering aansluiting is gezocht bij andere interne regelingen. De vermelding van het jaartal heeft als functie om de meest recente versie aan te duiden. Actie: Denise gaat na of het weglaten van "2020" in de titel van de Regeling op problemen stuit. Zij komt hierop terug in de nota.
- Artikel 2.2 *"Het Geschil wordt in de Nederlandse taal behandeld."* Vanuit de FNV wordt opgemerkt dat er veel internationale werknemers zijn die de Nederlandse taal niet machtig zijn. Vanuit de EUR zal er ondersteuning geboden moeten worden om deze werknemers hierbij te helpen. Denise licht toe dat ook hierbij aansluiting is gezocht bij andere interne regelingen. In 2021 zal de Sectorregeling worden geëvalueerd, als dit aanleiding geeft tot enige aanpassing op dit punt in de Regeling, kan hiernaar opnieuw worden gekeken.
- Artikel 3.1 *"De hoorzitting is niet openbaar vanwege het vertrouwelijke karakter van de Geschillen. De Voorzitter kan na instemming van Partijen besluiten derden aanwezig te laten zijn bij de hoorzitting"*. "Derden" graag uitschrijven onder definities in Artikel 1.1. Actie: Denise zal hiernaar kijken en komt hierop terug in de nota.
- Artikel 5.1 *"Werkgever benoemt een CGW bestaande uit een Voorzitter en een plaatsvervangend Voorzitter en ten hoogste zes andere leden"*. Hierover volgt een korte discussie, maar punt wordt herleid naar de Sectorregeling en zal dus niet worden gewijzigd.

2.03 Blended Working i.a.v. Michelle Verheij

a. Adviesnota d.d. 9 september 2020

b. Beleidsvoorstel Blended Working

Adviesnota kan nog niet worden geaccordeerd. Enige aanpassingen zijn noodzakelijk. Actie: Aanpassingen maken zoals hieronder wordt vermeld, in het volgende overleg zal adviesnota als formaliteit worden ingebracht ter goedkeuring.

- Inleiding .3 *"Door de ontwikkelingen omtrent het coronavirus is thuiswerken onderdeel geworden van een nieuwe realiteit, en het is belangrijk dat het HR-beleid hierop aansluit. 'Nieuwe realiteit' vervangen door 'veel meer gebruikelijk geworden'.*
- Verwijzing toevoegen naar het document *"Gezond & veilig werken"*
- In de nota moet duidelijker worden beschreven dat de beslissing om thuis te werken weliswaar door de leidinggevende wordt genomen maar dat dit hierover binnen het team gesproken moet worden.

- "Of blended working mogelijk is, hangt af van het volgende." Is nu subjectief beschreven, Toevoegen van "onder andere" zal duidelijk maken dat er meerdere redenen dan genoemd kunnen worden gebruikt.
- Het escalatieproces dat moet explicieter worden benoemd in de regeling of de toolkit voor leidinggevend en medewerkers.
- Aanpassing van de zin 2.2.6 "De beslissing kan op elk moment worden ingetrokken" grammaticaal is dit incorrect". Ingetrokken wijzigen naar heroverwogen.
- Wellicht een toevoeging in het bestand om het mogelijk te maken, werknemers te verplichten expliciete dagen naar kantoor te komen.
- Voetnoot 2 bestaat uit twee zinnen, welke ook apart behandeld moeten worden. Uitzendkrachten/ZZP/Payrollkrachten zullen volgens de nieuwe wet ook gelijkgesteld moeten worden met personeel in loondienst. Actie: Michelle vraagt bij HR legal na of Uitzendkrachten/ZZP/Payrollkrachten inderdaad meegenomen moeten worden in dezelfde regelgeving.

3. Ter advisering (13.15-13.15)

-

4. Ter info (13.15-13.45)

- 4.01 Update thuiswerkbeleid; mail aan alle decanen en directeurs d.d. 4-09-20 (zie bijlagen)
- 4.02 Werkdruk: update
- 4.03 0,45% cao-afspraken

Lieke geeft aan dat dit onderwerp erg laat op de EUR-agenda staat, maar dat hier de behandeling spoedig voor volgt. De 0,45% cao-afspraken wordt in overleg met het PV Europa gemaakt. In de komende Europa-vergadering moet dit punt op de agenda worden geplaatst (Lieke zal achterhalen in welke fase het voorstel dan is en wat al bespreekbaar is op 26-10-20).

- 4.04 Realisatie PCB

T/m augustus is er € 140.000 gerealiseerd van het budget waarbij gecalculeerd was met € 350.000. Dit bedrag moet nog worden dubbel gecheckt en bevestigd door CPC. Actie: Bila Lieke met Marlies, Anja & Astrid uiterlijk 10 dagen voor volgende EUROPA overleg (16 oktober)

- 4.05 Ombudsfunctionaris (OF): informeren over het vervolgproces

In het CvB overleg van 22 september ligt het voorstel m.b.t het vervolgproces naar aanleiding van de tussenrapportage van de OF. Hierna zal dit voorstel worden rondgestuurd naar URaad en EUROPA.

- 4.06 Standpunt Dies uitkering

- Vanuit het CvB is er nog niks vastgesteld, er zal dus nog een officieel antwoord volgen vanuit het bestuur.
- PV zou ook graag een officieel antwoord hebben vanuit het CvB of de reserves die nu op de plank liggen gebruikt kunnen worden voor een "Corona-uitkering". Het kan niet de bedoeling zijn dat deze reserves liggen te versterven. Lieke geeft nog aan dat wellicht het geld hard nodig is

op een later moment als de Corona crisis doorzet. Dus het aanhouden van een reserve (wellicht minder groot) kan verstandig zijn

4.07 Standpunt "Vervangingsfonds"

Een fonds wat zou kunnen worden gebruikt, wanneer er een langdurig zieke op de afdeling is, zodat er snel een tijdelijke kracht vanuit dit fonds kan worden aangenomen. Roelien en Lieke geloven hier niet in en zouden beslissingen hierover in de lijn willen houden. Roel geeft wel aan dat er dan nagedacht moet worden over de wijze waarop met spoed vervangers kunnen worden aangesteld. Besluitvorming hierover moet sneller worden uitgevoerd. De werkdruk is momenteel te hoog mede omdat beslissingen te lang blijven liggen. Hoe kunnen we dit beter regelen zodat het sneller, strakker en soepeler gaat in de toekomst?

4.08 0-uren contract: toelichting op eventuele wijzigingen m.b.t. 0-uren contracten versus GVO

Er is een verschil tussen een 0-aanstelling en een 0-uren contract, hier kan verwarring door ontstaan. Bij ESSB concreet voorbeeld genoemd, Roel zal de persoon die zich hierover bij hem meldde doorsturen naar de HR-afdeling. HR zal verder checken wat hier precies aan de hand is.

5. Rondvraag

-

6. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 14.15 uur

Actielijst

Vergadering	Actie	Door	Afh. uiterlijk	Voltooid
343	Evaluatie / borrel EUROPA inplannen	Secretaris	Zodra weer mogelijk	
343	Avw-gelden: PV op de hoogte houden over eventuele besluiten over de diesuitkering door het CvB.	HR		
344	Informatie verschaffen aan de PV over het vervangingsfonds.	HR	gereed	
347	EUROPA informeren over voortgang instellen geschillencommissie	HR		
347	Onderzoeken mogelijkheden samenvoegen gelden avw	HR		
349	Nieuwe voorzitter PV; procedure op agenda	PV		
349	Regeling Geschillen Werknemers aanpassen	HR		
349	Denise zoekt uit wat gebruikelijk is voor overige regelingen m.b.t. deadlines en zal dit één-op-één communiceren met José.	DB		
349	Michelle vraagt bij HR legal na of Uitzendkrachten/ZZP/Payrollkrachten inderdaad meegenomen moeten worden in dezelfde regelgeving.	MV		
349	Bila Lieke met Marlies, Anja & Astrid uiterlijk 10 dagen voor volgende EUROPA overleg (16 oktober) m.b.t. AVW-gelden	LS		