



Jaarverslag 2010

Jaarverslag 2010

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

INHOUD

Deel 1 Algemeen Jaarverslag

Inhoud	
Inleiding	1
Bericht van de Raad van Toezicht	3
Introductie	5
Onderwijs	7
Onderzoek	13
Studenten	19
Medewerkers	23
Voorzieningen	31
EUR in het kort	35
Prijzen en onderscheidingen in 2010	39
Bijlage • Uitwisselingsovereenkomsten 2010	45
Bijlage • Lijst van afkortingen	55

Deel 2 Financieel Jaarverslag

Inhoud	61
Jaarverslag	63
Jaarrekening	73
Accountantsverklaring	121
Bijlage • gegevens over rechtspersoon	123

Colofon

teksten • Erasmus Universiteit Rotterdam
eindredactie algemeen verslag • stafafdeling Marketing & Communicatie
eindredactie financieel verslag • stafafdeling Corporate Planning & Control
foto omslag • Michelle Muus
oplage • 100 stuks

Erasmus Universiteit Rotterdam
Bezoekadres • Burgemeester Oudlaan 50
Postadres • Postbus 1738, 3000 DR Rotterdam

e-mail info@smc.eur.nl
web www.eur.nl

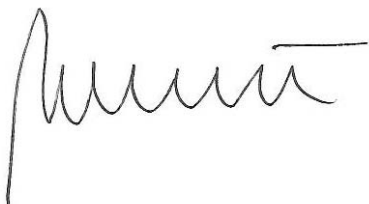
© Erasmus Universiteit Rotterdam 2011

<•> INLEIDING

Het jaarverslag 2010 geeft een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen van de Erasmus Universiteit Rotterdam die in dit jaar zijn ontplooid. Het eerste deel van het Jaarverslag bevat beschrijvingen en beleidsmatige informatie over de instelling. Het Financieel Jaarverslag met de Jaarrekening – de financiële verantwoording – en de bekostigingsgegevens vormt het tweede deel.

Het Jaarverslag 2010 van de Erasmus Universiteit Rotterdam is vastgesteld door het College van Bestuur op 19 mei 2011 en is op 26 mei 2011 goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Het College van Bestuur
Erasmus Universiteit Rotterdam



mr. P.F.M. van der Meer Mohr
voorzitter

De Raad van Toezicht
Erasmus Universiteit Rotterdam



drs. A. van Rossum
voorzitter

< 1 > **BERICHT van de RAAD VAN TOEZICHT**

De Raad kwam in 2010 zevenmaal bijeen, waarvan tweemaal in een gezamenlijk overleg met de Raad van Toezicht van Erasmus MC. Voorts kwam het Audit Committee van de Raad twee keer bijeen en troffen de voorzitter en vicevoorzitter van de Raad tweemaal een uitgebreide delegatie van de Universiteitsraad. Ook in 2010 evalueerde de Raad zowel zijn eigen functioneren als het functioneren van het College van Bestuur.

In en ook tussentijds buiten de vergaderingen om wordt de Raad, waar nodig, door een of meer leden van het College en door een of meer decanen van de faculteiten geïnformeerd over belangrijke ontwikkelingen binnen en buiten de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR). De jaarlijkse presentatie van een faculteit werd dit jaar verzorgd door professor Henk van der Molen, aan de hand van een toelichting op het onderwijs- en onderzoeksbeleid van de Faculteit der Sociale Wetenschappen.

Onderwerpen van overleg

In de vergaderingen zijn onder meer de volgende onderwerpen behandeld:

- **Jaarverslag 2009 & Jaarrekening 2009**
Het Audit Committee en de Raad hebben in mei 2010 het jaarverslag, de jaarrekening en het accountantsverslag kritisch besproken, waarna de Raad tot goedkeuring van het Jaarverslag 2009 en de Jaarrekening 2009 van de EUR is overgegaan.
- **Kadernota 2011 en Begroting 2011**
In het voorjaar nam de Raad kennis van de Kadernota 2011, welke de opmaat vormde naar de in december door het Audit Committee en de Raad behandelde en vervolgens door de Raad goedgekeurde Begroting 2011 van de EUR.
- **Wijziging externe accountant**
De Raad stemde in mei 2010 in met het voorstel van het College om het kantoor KPMG aan te wijzen als externe accountant van de EUR.
- **Masterplan campus Woudestein**
In verband met de op de rol staande besluitvorming zijn de ontwikkel- en renovatieplannen voor de campus Woudestein door de Raad uitvoerig en kritisch behandeld. Mede op verzoek van de Raad voorzag het College in juni 2010 in een contourennota, waarin nader werd ingegaan op o.a. de uitgangspunten, de projectorganisatie, de financiering, een risicoanalyse en de fasering van het masterplan. De Raad stemde in zijn vergadering op 16 september 2010 in met de door het College voorgestelde fase 1 van het Masterplan campus Woudestein.
- **Onderwijskwaliteit**
De Raad nam in 2010 kennis van diverse universiteitsbrede initiatieven, welke in de komende jaren een positief effect zullen hebben op de kwaliteit van het onderwijsaanbod.
- **Midterm review *Erasmus 2013***
In 2010 besprak de Raad met het College een tussentijdse analyse van de uitwerking van het strategische programma *Erasmus 2013* en de in dat verband door het College met de decanen overeengekomen convenanten. Al met al constateert de Raad dat de strategische besluitvorming van de EUR op een hoger niveau is aanbeland.
- **Rijksbesteding & rendement**
Met het College stond de Raad dit jaar stil bij de gevolgen voor de EUR van de wijzigingen in de Rijksbesteding van het Wetenschappelijk Onderwijs. Mede in dit verband onderschrijft de Raad de door het College geduide urgentie om in de komende jaren te komen tot een hoger onderwijsrendement.

- **Wet versterking bestuur**
Naar aanleiding van de Wet versterking bestuur sprak de Raad met het College o.a. over de inrichting van het universitaire bestuur & de universitaire medezeggenschap.
- **Beloning**
De Raad heeft zich bij de beloning van het College strikt geconformeerd aan de (huidige en toekomstige) normering van overheidswege.

Conclusie

2010 begon voor de Raad van Toezicht met een nieuw samengesteld College van Bestuur, dat zich zette aan een beschouwing van eerder ingezette strategische stappen. De Raad was daarmee in gelegenheid om met het College zowel verdiepend als overstijgend in te gaan op de midterm review van de strategie *Erasmus 2013* en een brede analyse van de ontwikkelplannen voor de campus Woudestein.

Een positieve ontwikkeling ziet de Raad gelegen in de steeds duidelijkere samenwerking tussen de organisatieonderdelen van de EUR. Naast de universiteitsbrede initiatieven op het vlak van onderwijskwaliteit kan in dit verband ook gewezen worden op de gezamenlijke voorbereidingen aan een grootschalige programma dat in 2013 moet leiden tot een meer moderne en efficiënte bedrijfsvoering, *Bedrijfsvoering 2013*.

Als Raad van Toezicht waren wij voorts getuige van diverse bruggen die in 2010 werden geslagen, welke in de komende jaren de weg zullen openen naar nieuwe, interessante ontwikkelingen op regionaal, nationaal en internationaal vlak. Voorbeelden hiervan zijn samenwerkingsverbanden met universiteiten in Brazilië en India, gesprekken tussen Universiteit Leiden, Technische Universiteit Delft en EUR, evenals de samenwerkingsovereenkomst tussen deze universiteit en de gemeente Rotterdam.

Tot besluit

De Raad van Toezicht besluit zijn bericht met een moment van bezinning, door stil te staan bij het overlijden van Jan Willem Oosterwijk in 2010. Zijn voorzitterschap van het College van Bestuur heeft maar kort mogen duren, maar ons zal blijven hoe zijn scherpe geest, grote kennis van zaken, bestuurlijk inzicht en zijn aimabele karakter hem maakten tot een eminent bestuurder die de universiteit een warm hart toedroeg en de Erasmus Universiteit ook midden in de samenleving plaatste.

Samenstelling Raad van Toezicht

Gedurende 2010 werd de Raad van Toezicht van EUR gevormd door:

<i>drs. Anton van Rossum</i>	<i>voorzitter</i>
<i>prof.dr. Jozien Bensing</i>	<i>vicevoorzitter</i>
<i>mr. Erik van den Emster</i>	<i>lid Audit Committee, lid Raad van Toezicht Erasmus MC</i>
<i>dr. Veronique Timmerhuis</i>	
<i>prof.dr. Willem Vermeend</i>	<i>lid Audit Committee, lid Raad van Toezicht Erasmus MC</i>

De Raad van Toezicht nam in 2010 – onder dankzegging – afscheid van Edmond Jaspar, die van 2001 tot en met 2010 met verve invulling gaf aan de rol van ambtelijk secretaris. In zijn plaats werd Job van Maurik met ingang van 1 juli 2010 door de Raad tot secretaris benoemd.

De Raad van Toezicht van Erasmus Universiteit Rotterdam



drs. Anton van Rossum
voorzitter

< 2 > **INTRODUCTIE**

In de zomer van 2008 heeft de EUR haar strategisch plan 2008-2013 *Erasmus 2013- Thuis in de wereld* gepresenteerd. In het plan gaat aandacht uit naar:

- verbetering van de onderwijskwaliteit en het studiesucces;
- het starten van nieuwe opleidingen, gebaseerd op de behoefte in zowel de regio als vanuit internationaal oogpunt;
- het vergroten van de impact van het wetenschappelijk onderzoek, waarbij wordt gestreefd naar internationaal hoog gewaardeerde publicaties en de maatschappelijke impact (valorisatie);
- het versterken van samenwerking met partners van de EUR uit de regio.

Halverwege de planperiode - najaar 2010 - is er al flink vooruitgang geboekt. Het verslagjaar stond vooral in het teken van verbetering van studiesucces en de maatschappelijke bijdrage van de EUR aan de regio.

De EUR heeft op studiesucces vergeleken met andere universiteiten een zwakke performance. Het rendement¹ van de EUR als geheel is gestegen van 43 procent in 2009 naar 47 procent in 2010, op zich een goede ontwikkeling, maar er valt nog veel te verbeteren.

Een aantal opleidingen voerde ruim voor 2010 al onderwijshervormingen door, waarvan nu de eerste resultaten zichtbaar worden. Zo hanteert de Erasmus School of Economics sinds 2007 voor haar opleidingen het jaarplansysteem, waarbij onder andere blokonderwijs en compensatietoetsen is ingevoerd. Sindsdien is het aantal negatieve bindend studieadviezen aanzienlijk afgenomen. Vanaf 2011 zullen ook de eerste volledige bachelorrendementen kunnen worden vergeleken. Daarnaast is in januari 2010 het project 'Goed uit de startblokken: Studiesucces in Bachelor 1' gelanceerd. In het voorjaar van 2010 hebben alle opleidingen in het kader van dit project plannen opgesteld ter verbetering van hun rendement. Bij de meeste opleidingen is bij aanvang van het collegejaar in september 2010 een begin gemaakt met de invoering van de nodige aanpassingen. De opleiding Sociologie heeft per september 2010 zelfs al grote onderwijshervormingen doorgevoerd: Bachelor 1 is met probleemgestuurd onderwijs van start gegaan. Een aantal maatregelen met meer impact voor de faculteiten wordt nog verder uitgewerkt en zal in 2011 en 2012 worden geïmplementeerd.

De samenwerking met de Gemeente Rotterdam is in 2010 verder uitgebreid. Een intentieverklaring tussen de EUR en de gemeente was in 2009 al ondertekend en in vervolg daarop is op 6 december 2010 de samenwerkingsovereenkomst bekrachtigd met de ondertekening tijdens een feestelijke bijeenkomst in de Burgerzaal van het stadhuis van Rotterdam. De EUR en de gemeente hebben in deze overeenkomst onder andere afgesproken om samen te werken in "kenniswerkplaatsen". Met de kenniswerkplaatsen "Talentontwikkeling" en "Leefbare Wijken" zal in 2011 een aanvang worden gemaakt.

In juni 2010 heeft de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) haar review rapport over de rol van onderwijsinstellingen in de regio Rotterdam uitgebracht. In september 2010 is door de kennisinstellingen, overheid en bedrijfsleven een regionale economische agenda ondertekend; het vervolgproces wordt geleid worden door de wethouder van Hoger Onderwijs, arbeidsmarkt en innovatie van de gemeente Rotterdam.

De EUR heeft in 2010 ook haar samenwerking met het basisonderwijs versterkt. In maart is op de Openbare Basisschool Pluspunt in de Rotterdamse wijk Prinsenland het wetenschapsknooppunt Erasmus Universiteit Rotterdam van start gegaan met een mini college van dr. Jacqueline Schenk. In de periode 2010/2011 zullen op twintig basisscholen in de regio Rotterdam-Rijnmond door docenten en studenten van Psychologie, Filosofie en Geneeskunde/ Erasmus MC onderwijsprogramma's worden uitgevoerd, in nauwe samenwerking met de PABO van de Hogeschool Rotterdam en BOOR (besturen van openbaar onderwijs Rotterdam).

¹ Studierendement na 4 jaar, na herinschrijving, waarbij het alleen vwo-instroom betreft (bron: 1CijferHO)

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en duurzaamheid

Voor 2013 streeft de EUR behoren naar een (sub)topklassering op Europese en wereldrankings van maatschappelijk verantwoorde universiteiten. Daartoe wordt op alle aspecten ingezet: de rol van de universiteit, de bedrijfsvoering, de rol als werkgever en opleider en door middel van maatschappelijke betrokkenheid. Aan deze stappen wordt door vele partijen gewerkt, zowel aan de sociale kant van het mvo-beleid als de duurzaamheidskant. Er is al heel veel bereikt. Gedacht kan worden aan zaken als lezingen, diversiteitsbeleid, 100 procent groene stroom, aanbod biologisch voedsel, het gescheiden inzamelen van afval, het opleidingsaanbod medewerkers, flexibele werktijden en – duur, ruime verlofmogelijkheden, keuzemodel arbeidsvoorwaarden, thuiswerken, 'skillab' in de stad, samenwerking gemeente Rotterdam op vele punten, participatie in maatschappelijke projecten etc.

Ook is in 2010:

- De samenwerking met Stichting Workmate voortgezet om community serviceactiviteiten voor studenten en medewerkers mogelijk te maken. In 2010 is dit een groot succes gebleken; in totaal zijn in het verslagjaar 224 studenten en medewerkers van alle faculteiten en afdelingen aan de slag gegaan met Workmate.
- Een opzet gemaakt voor een erkenningscertificaat voor maatschappelijke activiteiten van studenten. In 2011 zal deze voor het eerst worden uitgereikt.
- Het *Erasmus Center for strategic philanthropy* (ECSP) van start gegaan met professor Lucas Meijs, professor Dinand Webbink en dr. Karen Maas als voornaamste onderzoekers. Het ECSP heeft als doel het bijdragen aan een betere performance en effectiviteit van de filantropische sector. Dat wordt bereikt door de opbouw van kennis, kunde en instrumenten door wetenschappelijk onderzoek, door hoge kwaliteit onderwijsaanbod en door debat en interactie over filantropie en haar impact op de maatschappij.
- Met de gemeente Rotterdam eind 2010 een convenant 'Duurzaam ontwikkelen Rotterdam 2010' getekend. Hierin spreekt de EUR zich uit om mee te gaan in de ambitie van de stad om de CO₂-uitstoot te halveren en daadwerkelijk stappen te zetten op alle terreinen van duurzaamheid.
- Bij de renovatie van het C-gebouw nadrukkelijk gekozen voor sedum als dakbedekking, zonnepanelen, energiezuinige installaties en warmterugwinning. Ook zijn de installaties voorbereid op koude-warmte-opslag systemen welke later worden aangelegd.
- Alle twintig lantaarnpalen op de campus voorzien met groene LED verlichting die niet alleen energiezuinig zijn, maar ook het nachtleven van dieren niet verstoren.
- Met een leverancier een prestatiecontract gesloten waarmee energiebesparing gerealiseerd gaat worden:
 1. Aanbrengen energiezuinige verlichtingsbron;
 2. Het terugwinnen van warmte van de condensorkoelmachines, in combinatie met een 24-uurs gekoeld waternet;
 3. Het terugwinnen van warmte op het ventilatiesysteem van het restaurant;
 4. De ventilatiehoeveelheid afstemmen op de behoefte;
 5. Invoeren van daglichtschakeling in het trappenhuis.
- Een mobiliteitsproject gestart omdat het woon-werkverkeer het grootste aandeel op de "CO₂ footprint" van de Erasmus Universiteit levert. Het doel hiervan is om door ontmoediging- en stimuleringsmaatregelen medewerkers en studenten meer gebruik te laten maken van het openbaar vervoer en de fiets en minder van de auto.
- Duurzaam inkopen op de agenda gezet. In 2010 zijn in totaal zeven Europese aanbestedingen afgerond met een geschatte contractwaarde van in totaal €35 mln. Daarnaast is er in 2010 geïnvesteerd in het verder professionaliseren van het inkoop- en aanbestedingsproces binnen de gehele EUR.
- Tot slot heeft de EUR in 2010 als universiteit de aanmoedigingsprijs voor duurzaamheid en eerlijke handel, 'Fair Trade' in ontvangst mogen nemen.

< 3 > ONDERWIJS

Hoofdpijnen beleid onderwijs

In 2010 is op het gebied van onderwijs veel gebeurd. Eén thema heeft duidelijk de boventoon gevoerd in de beleidsvorming: verbetering van rendement van (met name eerstejaars) studenten. In de introductie wordt de vooruitgang op dit thema geschetst.

De EUR heeft met 25 procent het hoogste percentage instroom allochtonen van alle Nederlandse universiteiten. Op die diversiteit is in het beleid van de EUR altijd ingespeeld (onder andere met de koepel van allochtone studentenverenigingen KASEUR), maar voor nieuwe impulsen - ook in het onderwijs - is in 2009 de projectgroep Diversiteit van start gegaan. In 2010 mocht de EUR hiervoor een subsidie van k€ 895 ontvangen van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW).

Het creëren van nieuw onderwijsaanbod voor nieuwe groepen studenten is een ander belangrijke hoofdlijn. In het verslagjaar is de educatieve minor gestart; een opleiding tot een tweedegraads bevoegdheid in de vakken economie, maatschappijleer en geschiedenis. In najaar 2010 is het principebesluit genomen een Erasmus University College te openen. Het ligt in het voornemen officiële verzoek in het voorjaar 2011 bij de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) in te dienen.

Onderwijsrankings

Rankings zijn een middel voor de universiteit om haar positie te bepalen ten opzichte van haar zusterinstellingen. De belangrijkste voor de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) worden hieronder weergegeven.

Elsevier

In het jaarlijks onderzoek van Elsevier naar de beste studies komt de EUR evenals in 2009 sterk naar voren. De EUR, die met zeventien van de 46 bachelors heeft meegedaan, heeft bij de studenten zes keer een eerste plaats behaald. Zij wordt alleen voorafgegaan door Nijmegen, Leiden en Utrecht en laat alle andere, grote en kleine instellingen achter zich. Bij de docenten scoort de EUR tweemaal een eerste plaats. In 2009 behaalde de EUR resp. zes en drie eerste plaatsen met een deelname van dertien bacheloropleidingen.

Bachelor	Docentenoordeel		Studentenoordeel	
	2009	2010	2009	2010
Bedrijfskunde	1/7	1/9	1/6	1/6 (met RUG en RUN)
Econometrie	2/6	2/6	1/6	1/6 (met UM)
Economie	2/6	2/9	4/9	4/9 (met RUG, UvA en UvT)
Fiscaal Recht	7/7	4/7 (met UM)	5/6	6/6
IBA	1/5	Na	1/5	2/4
Rechtsgeleerdheid	9/9	7/9	6/9	5/9
BMG	2/4	2/5	1/4	2/5
Geneeskunde	1/8	1/8	6/8	1/8 (met UM)
Bestuurskunde	2/8	2/8	3/8	4/7 (met UT)
Psychologie	6/10	7/10	1/10	1/10
Geschiedenis	6/7	6/7	1/7	1/7
Wijsbegeerte	-	6/8 (met UvT en UL)	-	2/8 (ex aequo)

Bij de docenten is de stijging van fiscaal recht opvallend. De overige scores blijven nagenoeg gelijk. Wat de studenten betreft, maakt geneeskunde een grote sprong (van 6 naar 1). De discrepantie tussen het oordeel van docenten en studenten wat betreft psychologie en geschiedenis blijft ook dit jaar weer bestaan. Voor wijsbegeerte vormen de oordelen uit de onderzoekvisiteatie (uitstekend) en de docentoordeelen een schril contrast; ook hier wijkt het oordeel van beide groepen onderling sterk af.

Keuzegids

In de Keuzegids worden alle bacheloropleidingen in het hoger onderwijs in Nederland gerangschikt. Er wordt nagegaan of een opleiding is geaccrediteerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO). Verder telt het studentenoordeel mee; in tegenstelling tot voorgaande jaren heeft de Keuzegids in 2010 hiervoor de resultaten van de Nationale Studentenenquête gebruikt.

De EUR staat in de Keuzegids 2011 (die is gebaseerd op onderzoek in 2010) op plaats vijf (vorig verslagjaar zeven). Als de EUR zou worden meegeteld met de grote universiteiten, wat gelet op haar omvang in de rede ligt volgens de Keuzegids, dan zou zij in de top drie staan. De EUR-opleidingen komen er in het algemeen beter uit dan in 2009. Bij twee opleidingen is er sprake van daling, tegenover zes in 2009. Negen opleidingen vertonen een stijging. Hoewel er slechts een eerste plaats is, neemt het aantal tweede en derde plaatsen toe, een positieve ontwikkeling.

<i>Keuzegids Hoger Onderwijs</i>	<i>EUR 2009</i>	<i>EUR 2010</i>
Economie	7/10	6/12
Econometrie	5/6	3/6
Fiscale economie	3/5	3/5
Bedrijfskunde	5/8	3/7
International Business Administration	¾	2/4
Fiscaal recht	5/6	5/7
Nederlands recht	4/10	6/10
Bestuurskunde	5/5	3/9
Criminologie	2/3	2/3
Sociologie	6/7	4/7
Psychologie	1/11	1/11
Geschiedenis	2/7	2/7
Algemene Cultuurwetenschap	6/7	3/6
International Bachelor Media & Communication	-	4/6
Wijsbegeerte	6/8	5/8
Geneeskunde	7/8	6/8
Gezondheidswetenschappen	2/5	5/6

Elsevier en Keuzegids vergeleken

Opvallend is dat de oordelen in Elsevier voor nagenoeg alle opleidingen beter zijn, waarbij geneeskunde er uitspringt.

<i>Bachelor</i>	<i>Elsevier</i>	<i>Keuzegids</i>
Bedrijfskunde	1/6	3/7
Econometrie	1/6	3/6
Economie	4/9	6/12
Fiscaal Recht	laatste	5/7
IBA	2/4	2/4
Nederlands Recht	5/9	6/10
BMG	2/5	5/6
Geneeskunde	1/8	6/8
Bestuurskunde	4/7	3/9
Psychologie	1/10	1/11
Geschiedenis	1/7	2/7
Wijsbegeerte	2/8	5/8

De Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) telt zeven faculteiten en twee instituten.

In 2010 worden de volgende namen en afkortingen gehanteerd:

ESE	<i>Erasmus School of Economics</i>
FGG/Erasmus MC	<i>Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen/ Erasmus Medisch Centrum, inclusief instituut Beleid en Management Gezondheidszorg</i>
iBMG	<i>instituut Beleid en Management Gezondheidszorg</i>
FHKW	<i>Faculteit der Historische en Kunstwetenschappen</i>
FR	<i>Faculteit der Rechtsgeleerdheid</i>
FSW	<i>Faculteit der Sociale Wetenschappen</i>
FW	<i>Faculteit der Wijsbegeerte</i>
RSM	<i>Rotterdam School of Management, Erasmus University</i>
ISS	<i>international Institute of Social Studies</i>

Opleidingenaanbod

Voor de accreditatie van nieuwe initiële opleidingen dienen achtereenvolgens de procedure voor de toets doelmatigheid bij de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) en die voor de toets nieuwe opleiding bij de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO) te worden doorlopen. Voor een niet-initiële opleiding volstaat de toets nieuwe opleiding.

De EUR heeft voor de volgende nieuwe opleidingen, die in 2009 met succes de toets doelmatigheid hebben ondergaan, in 2010 een accreditatie van de NVAO verkregen:

1. Supply Chain Management (initiële master)
2. Finance & Investments (initiële master).

Beide opleidingen waren oorspronkelijk afstudeerrichtingen van de master Business Administration en worden per 1 september 2010 als zelfstandige masteropleidingen aangeboden.

De aanvraag van de toets doelmatigheid bij de CDHO voor de Togamaster bleef zonder succes.

De EUR heeft bij de NVAO een aantal aanvragen voor de toets nieuwe opleiding ingetrokken: de bacheloropleiding Pedagogische Wetenschappen, de initiële masteropleiding Pedagogy and Education en de niet-initiële masteropleidingen IT-Auditing en Internal Operational Auditing.

De NVAO heeft aan het einde van 2010 een aantal aanvragen voor de toets nieuwe opleiding in behandeling genomen, waarvan de uitslag in 2011 bekend wordt.

Voor de bachelor Pedagogische Wetenschappen en de master Pedagogy and Education betreft het een herziene aanvraag. Voor de niet-initiële masteropleidingen Advanced Epidemiology in Clinical and Genetic Research (MADE), Public Information Management en Public Human Resource Strategy gaat het om de eerste aanvraag.

In 2010 werd de landelijke operatie voor een beperkte herstructurering van het aanbod aan masteropleidingen afgerond. Op het gebied van de geesteswetenschappen is het landelijk aanbod van 250 masteropleidingen teruggebracht tot ruim 21 brede labels. Voor de EUR-opleidingen die de FW en FHKW verzorgen, kwam de operatie per saldo neer op een naamswijziging die per 1 september 2011 zal worden ingevoerd.

Naam van verbrede opleiding	ECTS	Huidige naam	Faculteit
Geschiedenis	60	Maatschappijgeschiedenis	FHKW
Geschiedenis (research)	120	Early Modern Intellectual History (research)	FHKW en FW
Filosofie	60	Wijsbegeerte	FW
Filosofie	120	Wijsbegeerte van een Wetenschapsgebied	FW
Filosofie (research)	120	Philosophy: Institutions Erasmus Research Master in Philosophy and Economics (research)	FW
Kunst- en Cultuurwetenschappen	60	Kunst- en Cultuurwetenschappen	FHKW
Kunst- en Cultuurwetenschappen (research)	120	Sociology of Culture, Media and the Arts (research)	FHKW en FSW
Media Studies	60	Media en Journalistiek	FHKW
Media Studies (research)	120	Sociology of Culture, Media and the Arts (research)	FHKW en FSW

De herstructurering bood ook onder voorwaarden de mogelijkheid varianten van masteropleidingen te verzelfstandigen. De EUR benutte deze mogelijkheid en kan als gevolg hiervan per 1 september 2011 vijftien nieuwe masteropleidingen aanbieden. De masteropleiding Wijsbegeerte wordt vanaf 2010 ook als deeltijdopleiding aangeboden.

Nieuwe masteropleidingen	Master van herkomst	Faculteit
International Public Management and Public Policy	Public Administration	FSW
Aansprakelijkheid en verzekering Togamaster Arbeidsrecht Recht van de gezondheidszorg	Rechtsgeleerdheid	FR
Commercial Law	Bedrijfsrecht	FR
Global Business & Stakeholder Management Chinese Economy & Business Entrepreneurship & New Business Venturing Business Information Management Human Resource Management Organisational Change & Consulting Management of Innovation Marketing Management Strategic Management	Business Administration	RSM

De EUR heeft het plan voor het starten van een educatieve minor aan de NVAO ter beoordeling voorgelegd. Na het positieve advies van de NVAO aan het ministerie mag de EUR vanaf 1 september 2010 studenten van bepaalde bacheloropleidingen opleiden tot leraar maatschappijleer, geschiedenis, filosofie en economie in het vmbo-t en de onderbouw van havo en vwo.

Kwaliteitszorg onderwijs

Ook in 2010 heeft verbetering van de onderwijskwaliteit hoog op de agenda gestaan. Het project Voorbereiding op de instellingstoets kwaliteitszorg is van start gegaan. In dit project wordt een EUR-brede kwaliteitszorgmonitor geïmplementeerd.

In 2010 heeft een nieuwe cyclus tussentijdse opleidingsevaluaties een aanvang genomen. Met de tussentijdse opleidingsevaluatie is voor alle opleidingen een driejarige cyclus ingevoerd, waarbij iedere opleiding tussen twee accreditatiemomenten te maken krijgt met een intern georganiseerde beoordeling. Met ingang van deze cyclus zijn ook de NVAO-geaccrediteerde niet-initiële masteropleidingen ingeroosterd voor een tussentijdse opleidingsevaluatie.

In 2010 zijn tussentijdse opleidingsevaluaties afgerond voor de initiële bachelor- en masteropleidingen van RSM, FR, FSW-Psychologie en de researchmaster Institutions: Erasmus Research Master in Philosophy and Economics (FW). Ook werden de tussentijdse opleidingsevaluaties afgerond van de niet-initiële masteropleidingen Development Studies (ISS), Urban Management and Development (FSW/ESE) en Business, Corporate and Maritime Law (FR).

Accreditatie

In het verslagjaar heeft de NVAO de volgende opleidingen van de EUR opnieuw geaccrediteerd:

- Master Clinical Research (FGG/Erasmus MC)
- Bachelor Economie en Bedrijfseconomie (ESE)
- Bachelor Econometrie en Operationele Research (ESE)
- Bachelor Fiscale Economie (ESE)
- Master Economics and Business (ESE)
- Master Econometrics and Management Science (ESE)
- Master Fiscale Economie (ESE)
- Master Economics and Informatics (ESE)
- Master Research in Public Administration and Organizational Science (FSW)
- Bachelor Wijsbegeerte (FW)
- Bachelor Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied (FW)
- Master Wijsbegeerte (FW)
- Master Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied (FW)
- Bachelor Gezondheidswetenschappen (iBMG)
- Master Health Economics, Policy and Law (iBMG)

De master Zorgmanagement (iBMG) werd op basis van het visitatierapport nog niet opnieuw geaccrediteerd. In september 2011 wordt een aanvullende beoordeling uitgevoerd naar de kwaliteit van de scripties, waarna de NVAO een besluit zal nemen.

Bijzonder kenmerk internationalisering

De bacheloropleiding International Business Administration (IBA) van RSM en de masteropleiding Development Studies van het ISS hebben deelgenomen aan de pilot bijzonder kenmerk internationalisering van de NVAO. De NVAO hanteerde zes standaarden: Vision/policy in internationalisation, Learning outcomes, Teaching and learning, Staff, Services and Students. Van de 21 deelnemende opleidingen uit Nederland en Vlaanderen hebben achttien dit kenmerk ontvangen, waarvan tien met het oordeel goed. Het oordeel excellent is niet toegekend. Het eindoordeel voor IBA en Development Studies was goed. IBA scoorde op drie standaarden excellent: Learning outcomes, Staff en Services en Development Studies kreeg bij twee standaarden het predicaat excellent: Teaching and learning en Staff.

Externe beoordelingen visitatiecommissies

In het jaar 2010 zijn visitatierapporten voor de bachelor- en masteropleidingen in de disciplines wijsbegeerte en gezondheidswetenschappen gereed gekomen. De opleidingen in de disciplines rechten en bestuurskunde zijn gevisiteerd; de visitatierapporten worden in 2011 verwacht.

Wijsbegeerte

De visitatiecommissie onder voorzitterschap van prof.dr. G.A. den Hartogh heeft alle onderwerpen voor de bachelor- en masteropleiding Wijsbegeerte en de bacheloropleiding Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied als voldoende beoordeeld. De bachelor Wijsbegeerte scoorde op vijf facetten het oordeel 'goed', te weten samenhang programma, kwaliteit personeel, studiebegeleiding en twee van de drie facetten van het onderwerp Interne kwaliteitszorg. De andere bacheloropleiding en de masteropleiding Wijsbegeerte scoorden goed op dezelfde kwaliteitszorgfacetten en het facet kwaliteit personeel.

Over de master Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied was de commissie in eerste instantie minder enthousiast; dit betrof niet alleen de opleiding van de EUR maar ook die van andere instellingen. Voor de master van de EUR ging het de commissie met name over de facetten samenhang programma en relatie tussen doelstellingen en programma. De opleiding heeft op basis van de kritiek van de commissie het programma herzien; de visitatiecommissie heeft vervolgens een aanvullende beoordeling van het herziene programma uitgevoerd, waarna de NVAO op basis van deze informatie een accreditatiebesluit heeft genomen.

Gezondheidswetenschappen

De visitatiecommissie onder voorzitterschap van prof.dr. P.A.H. van Lieshout heeft alle onderwerpen voor de bachelor Gezondheidswetenschappen en de masteropleidingen Health Economics, Policy and Law (HEPL) en Zorgmanagement met een voldoende beoordeeld. De bacheloropleiding scoorde op acht van de 21 facetten het oordeel 'goed', de master HEPL op zes facetten, en de master Zorgmanagement op vijf facetten. De facetten domeinspecifieke eisen (onderwerp doelstellingen), afstemming vormgeving en inhoud (onderwerp programma), eisen WO en kwantiteit personeel (onderwerp inzet van personeel) en evaluatie resultaten (onderwerp interne kwaliteitszorg) scoorden voor alle drie de opleidingen goed. De bachelor Gezondheidswetenschappen scoorde bovendien goed bij de facetten 'relatie doelstellingen en programma' en 'samenhang programma'. De master HEPL kreeg een onvoldoende voor het facet 'studierendement'.

Minorstelsel

Aan de EUR heeft de invoering van het bachelor-masterstelsel ertoe geleid dat sinds september 2008 alle nieuwe derdejaars bachelorstudenten verplicht zijn tot het volgen van een minor. Dat betekent dat de bacheloropleidingen van de EUR in 2010 voor de derde maal hun minoren aangeboden hebben. Uitzondering hierop vormt de opleiding Geneeskunde (FGG/Erasmus MC), die in 2010 voor het eerst participeerde in het minorstelsel.

De minor, een samenhangend pakket van 15 ECTS, geeft studenten een stimulans over de grens van hun opleiding te kijken. Ruim 2400 studenten hebben van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. Zij hadden de keuze uit 57 verbredende minoren en 33 verdiepende minoren. Tevens konden studenten er voor kiezen de minorperiode in te vullen met een stage of te combineren met een internationale uitwisseling. Zo'n 250 bachelorstudenten studeerden een korte tijd aan een buitenlandse universiteit. Een groot aantal van hen maakte gebruik van de geboden 15 ECTS. Daarnaast is in 2010 de educatieve

minor (30 ECTS) aan de EUR van start gegaan voor de schoolvakken Economie, Filosofie, Geschiedenis en Maatschappijleer. Er bleek veel belangstelling te zijn voor dit traject waarin studenten worden voorbereid op het leraarschap: in september zijn 47 studenten aan de educatieve minor begonnen.

Uit het onder de deelnemers gehouden tevredenheidsonderzoek blijkt dat studenten tevreden zijn over het minoraanbod van de EUR en over de mogelijkheid een minor te volgen. Opmerkelijk is dat 87 procent van de studenten de door hen gevolgde minor zou aanraden aan andere studenten.

Niet initieel onderwijs

In het EUR-register niet-initieel onderwijs zijn alle onderwijsactiviteiten aan de EUR opgenomen (cursussen en opleidingen) die buiten het initiële onderwijs van deze instelling vallen. Alleen onderwijsactiviteiten die geregistreerd staan in het EUR-register mogen gebruik maken van de naam en het logo van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Voor alle niet-initiële masteropleidingen geldt een accreditatieverplichting. De meeste masteropleidingen kiezen voor accreditatie door de NVAO. Deze opleidingen geven een wettelijk erkende graad af en lopen ook in hun onderwijsorganisatie en kwaliteitsborging steeds meer in de pas met de initiële opleidingen. Aan het eind van 2010 stonden er zeventien niet-initiële masteropleidingen van de EUR geregistreerd in het CROHO (Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs).

ICT-voorzieningen in het onderwijs

In afwachting van een onderzoek naar de toekomstige digitale leer- en werkomgeving binnen het grote EUR-project Bedrijfsvoering 2013 - met als doel de ondersteunende dienstverlening aan onderwijs en onderzoek te verbeteren - blijft het systeem Blackboard voorlopig nog de standaard. Vanaf december 2010 wordt getest op versie 9.1. In deze fase wordt ook onderzoek gedaan naar de relatie tussen gebruik en verwachtingen van gebruikers en de beschikbare functionaliteit van huidige en toekomstige building blocks in Blackboard.

< 4 > ONDERZOEK

Hoofdpijnen beleid onderzoek

In 2010 stond het onderzoeksbeleid in het teken van het vergroten van de impact van het onderzoek aan de EUR. Het gaat hierbij om een dubbele draagwijdte: de internationale impact van het onderzoek waarbij wordt gestreefd naar (inter)nationaal hoog gewaardeerde publicaties en de maatschappelijke impact (valorisatie).

De EUR krijgt sinds 2008 extra middelen van het rijk voor alfa/gammaonderzoek. In 2010 heeft het College van Bestuur, net als in 2009, met de decanen afgesproken nieuwe alfa/gammamiddelen, à M€ 3,46, selectief te verdelen onder de beste en meest veelbelovende onderzoeksgroepen. Hierbij wordt zoveel mogelijk uitgegaan van objectieve indicatoren. Aan de EUR wordt de mogelijkheid onderzocht om een "impactdatabase" te ontwikkelen onder beheer van de Universiteitsbibliotheek (UB) waarmee de besluitvorming kan worden ondersteund.

Het effectiever binnenhalen van geld uit de in aantal toegenomen Europese fondsen zoals KP7 vormt een belangrijk strategisch doel. Zo ontving bijvoorbeeld prof.dr. Susanne Janssen (FHKW) in 2010 een Europese 'HERA' subsidie voor een internationaal onderzoek naar de sociaal-culturele en economische betekenis van popmuziekerfgoed. Op nationaal niveau wordt ernaar gestreefd het aantal subsidieaanvragen en –toewijzingen van Nederlandse organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) te verhogen. In het verslagjaar zijn zeventien veni's en vidi's toegewezen (geen vici's); twaalf voor onderzoekers van FGG/Erasmus MC en vijf voor onderzoekers van de Woudestein-faculteiten. Het betrof de faculteiten FHKW, ESE, FSW (2 maal) en FR. Daarnaast zijn er nog vijf Mozaïekbeurzen binnengehaald; voor onderzoekers van FGG/Erasmus MC (twee maal), FR, RSM en ESE.

Ranking Erasmus Universiteit Rotterdam

Rankings zijn een middel voor de universiteit om haar positie te bepalen ten opzichte van haar zusterinstellingen. De belangrijkste voor de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) worden hieronder weergegeven. Mede naar aanleiding van de resultaten van deze rankings is een aantal maatregelen getroffen om de positie te verbeteren.

Universiteitsrankings

Leiden Ranking

Het Centre for Science and Technology Studies (CWTS), van de Universiteit Leiden heeft een rankingsysteem ontwikkeld op basis van bibliometrische indicatoren. CWTS hanteert verschillende wijzen van meting. Ten opzichte van de vorige CWTS-ranking is de EUR gelijk gebleven of gestegen in alle daarop gebaseerde lijsten. Op drie onderdelen staat de Erasmus Universiteit op de eerste plaats in Nederland. Dit betreft de volgende wijzen van ranking:

- citaties per publicaties;
- de Crown indicator² (op basis van omvang van de instelling en het samenstel van disciplines);
- de alternatieve Crown indicator (andere wijze van normalisatie).

De EUR staat op de op deze parameters gebaseerde lijsten resp. zesde, achtste en elfde plaats in Europa. De positie in de wereld is resp. 30, 41 en 42. Op de overige twee onderdelen van de ranking – aantal publicaties en de Crown indicator in combinatie met het aantal publicaties – bezet de EUR een lager plaats op de Nederlandse ranking.

Times Higher Education Supplement

Met ingang van 2010 heeft Times Higher Education Supplement (THES) een ander onderzoeksbureau in de arm genomen: QS (zie hieronder) is ingeruild voor Thomson Reuter. Belangrijkste verschillen in de meting met de voorgaande jaren zijn:

- Reputatiemeting van 50 procent naar 34,5 procent;

² size-independent, field-normalized average impact ('crown indicator' *CPP/FCSm*)

- Meer nadruk op onderwijs (vijf indicatoren), 30 procent wegingsfactor;
- Staf-student ratio van 20 procent naar 4,5 procent.

De EUR bekleedt in 2010 plaats zeven in de THES-rangorde van Nederlandse universiteiten. Er is in deze ranking sprake van enkele opvallende posities. De hoge positie van een aantal niet als zodanig bekend staande universiteiten als Bilkent Universiteit uit Turkije (112) en Alexandrië Universiteit uit Egypte (147) alsmede de relatief lage positie van met name de bredere Nederlandse universiteiten ligt naar alle waarschijnlijkheid aan het ontbreken van normalisatie voor enkele indicatoren.

QS Ranking

De QS Ranking is doorgegaan met de rankingsmethode zoals die voorheen voor THES werd gebruikt. De EUR staat daarin op plaats 99 (ter vergelijking: met dezelfde methode staat de EUR in 2009 op 108 in de THES-ranking). In Nederland staat de EUR op de vierde plaats; dat is een plaats hoger dan die in de THES-ranking van 2009.

Jiao Tong

De Jiao Tong (ARWU)-ranking is ingegeven door het streven van de Chinese overheid om met haar universiteiten binnen een aantal jaren tot de wereldtop te behoren. De methode voor de ranking is overwegend gericht op onderzoek. De kwaliteit van het onderwijs wordt bepaald aan de hand van het aantal (Nobel)prijzen dat alumni of stafleden van een instelling heeft behaald. Verder wordt gekeken naar het aantal citaties per onderzoeker en onderzoekoutput. De ranking wordt evenals die van QS en THES beheerst door Angelsaksische universiteiten. De positie van de EUR is dezelfde als die in 2008 en 2009: zij valt op wereldniveau in de categorie plaats 151-200. In Nederland blijft de EUR op 7-9.

De vier rankings in rij, met zowel de internationaal als nationaal positie

	CWTS 2010 world top 250	THES 2010 world top 200	QS 2010 world top 200	ARWU 2010 world top 500
EUR	60/1	159/7	99/4	151-200/7

Kwaliteitszorg onderzoek

In het kader van onderzoeksbeoordeling volgens het Standard Evaluation Protocol (SEP) is in 2010 een aantal onderzoeksvisitaties uitgevoerd en afgerond. Als gevolg van de gelijkschakeling van de hererkenningsdata hebben het Erasmus Research Institute of Management (ERIM) en het Tinbergen Instituut (TI) in 2010 beiden ten behoeve van de hererkenningsaanvraag voor de ECOS/KNAW een onderzoeksbeoordeling volgens het SEP ondergaan.

ERIM

ERIM heeft in 2010 een onderzoeksvisitatie volgens het SEP door een International Peer Review Committee laten uitvoeren voor al hun onderzoeksactiviteiten. De visitatie is uitgevoerd door een internationale commissie, onder voorzitterschap van prof.dr. Anne Tsui, van Arizona State University, USA. De onderzoeksprogramma's van ERIM zijn zeer goed tot excellent beoordeeld. De evaluatiecommissie was onder de indruk van de "societal relevance of its research". De algemene conclusie van de commissie is dat "ERIM has an excellent foundation on which to become one of the major research centres in the world as the place to be for innovative and relevant research that contributes to developing frontier knowledge with a strong bridge to practice".

Tinbergen Instituut

Ook het Tinbergen Instituut heeft in 2010 een onderzoeksvisitatie volgens het SEP door een International Peer Review Committee laten uitvoeren voor alle onderzoeksactiviteiten. De visitatie is uitgevoerd door een internationale commissie, onder voorzitterschap van prof.dr. Richard Blundell, van University College London, UK. De onderzoeksprogramma's van TI zijn zeer goed tot excellent beoordeeld. De commissie was erg onder de indruk van de "internationally outstanding quality" van het wetenschappelijk onderzoek en van TI's "clear

vision” en “relevance to the needs of society”. De algemene conclusie van de commissie was dat “TI has reached the stage to become a truly world class institution attracting the very top students and researchers in economics and finance from around the world”.

Onderzoekscholen

Het onderzoek van de EUR is voor 80 procent ondergebracht in erkende onderzoekscholen. Daarmee is aan de streefwaarde voldaan.

De EUR is penvoerder van twee facultaire onderzoekscholen (Cardiovasculaire Onderzoeksschool EUR (COEUR), Erasmus Postgraduate School Molecular Medicine (MolMed), een interfacultaire onderzoeksschool (Erasmus Research Institute of Management (ERIM), en van drie interuniversitaire onderzoekscholen (Nederlandse Onderzoeksschool voor de Bestuurskunde en Politicologie (NIG), Netherlands Institute for Health Sciences (NIHES) en Tinbergen Instituut (TI).

Daarnaast participeert de EUR in acht interuniversitaire onderzoekscholen: Huizinga Instituut-Interuniversitaire onderzoeksschool voor cultuurgeschiedenis (Huizinga), N.W. Posthumus Instituut (Posthumus), Onderzoeksschool voor Transport, Infrastructuur en Logistiek (TRAIL), Onderzoeksschool Neurowetenschappen Amsterdam Rotterdam (ONWAR), Onderzoeksschool Ethiek (OZSE), Research School for Resource Studies for Development (CERES), Onderzoeksschool Rechten van de Mens (Mensenrechten), Medisch-Genetisch Centrum Zuid-West Nederland (MGC).

In het verslagjaar heeft MolMed, waarvan de EUR penvoerder is, hererkenning verkregen. Tevens is de onderzoeksschool MGC hererkend.

Eind 2010 is door ERIM en het Tinbergen Instituut, waar de EUR penvoerder van is, bij de ECOS/KNAW een aanvraag tot hererkenning ingediend. Verder hebben de onderzoekscholen CERES, Onderzoeksschool Rechten van de Mens, het N.W. Posthumus Instituut en het Huizinga Instituut een hererkenningaanvraag bij de KNAW ingediend.

Overzicht onderzoekscholen

Onderzoekscholen met de EUR als penvoerder		
naam onderzoeksschool	Acroniem	Type samenwerkingsverband
Cardiovasculaire Onderzoeksschool Erasmus Universiteit Rotterdam	COEUR	Facultair
Erasmus Postgraduate School Molecular Medicine	MOLMED	Facultair
Erasmus Research Institute of Management	ERIM	Interfacultair
Nederlandse Onderzoeksschool voor de Bestuurskunde	NIG	Interuniversitair
Netherlands Institute for Health Sciences	NIHES	Interuniversitair
Tinbergen Instituut	TI	Interuniversitair

Onderzoekscholen waar de EUR in participeert	
naam onderzoeksschool	Acroniem
Huizinga Instituut - Interuniversitaire onderzoeksschool voor cultuurgeschiedenis	Huizinga
N.W. Posthumus Instituut	Posthumus
Onderzoeksschool voor Transport, Infrastructuur en Logistiek	TRAIL
Onderzoeksschool Neurowetenschappen Amsterdam Rotterdam	ONWAR
Onderzoeksschool Ethiek	OZSE
Onderzoeksschool Rechten van de Mens	Mensenrechten
Research School for Resource Studies for Development	CERES
Medisch-Genetisch Centrum Zuid-West Nederland	MGC

Researchmasters

In het verslagjaar zijn geen nieuwe researchmasters gestart. De EUR bood in 2010 de volgende researchmasters aan:

- Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics (ESE);
- ERIM Master of Philosophy in Business Research (RSM);
- Health Sciences/Clinical Epidemiology (FGG/Erasmus MC);
- Clinical Research (FGG/Erasmus MC);
- Molecular Medicine (FGG/Erasmus MC);
- Neuroscience (FGG/Erasmus MC);
- Infection and Immunity (FGG/Erasmus MC);
- Institutions: Erasmus Research Master in Philosophy and Economics (FW);
- Research in Public Administration and Organizational Science (FSW);
- Justice and Safety & Security (FR)
- Early Modern Intellectual History (FHKW/FW)
- Sociology of Culture, Media and the Arts (FHKW/FSW).

In 2010 is heraccreditatie verkregen voor de researchmasters Clinical Research (FGG/Erasmus MC) en Research in Public Administration and Organizational Science (FSW).

Promoties

Na de daling in 2007 is het aantal promoties voor het derde achtereenvolgende jaar toegenomen. In 2010 vonden 298 promotieplechtigheden plaats, vijf meer dan in 2009. FGG/Erasmus MC levert 'traditiegetrouw' de grootste bijdrage aan het aantal promoties. De faculteit der Sociale Wetenschappen heeft het verslagjaar 26 promovendi afgeleverd. Na een succesvol bewerkt en verdedigd proefschrift kon 298 keer het *hora est* worden uitgesproken. De graad van doctor is aan 160 mannen en 138 vrouwen toegekend.

Promoties	2006	2007	2008	2009	2010	M / V
FGG/Erasmus MC	170	151	178	198	194	(99 / 95)
iBMG	9	10	6	7	7	(3 / 4)
ESE	22	25	26	16	22	(19 / 3)
RSM	16	17	27	25	26	(16 / 10)
FR	12	18	15	16	12	(4 / 8)
FSW	14	13	8	11	24	(10 / 14)
FHKW	5	1	3	4	3	(1 / 2)
FW	5	2	2	6	4	(4 / 0)
ISS				10	6	(4 / 2)
Totaal	253	237	265	293	298	(160/138)

Kennisvalorisatie

Naast de wettelijke taken onderwijs en onderzoek heeft de universiteit een taak op het terrein van de kennisvalorisatie ofwel de zorg dat de op de EUR ontwikkelde kennis wordt ingezet voor de maatschappij. Dit gebeurt door het commercialiseren van producten en diensten; deze activiteiten zijn mede ondergebracht bij de verschillende BV's in de EUR-holding. Ook wordt onder valorisatie verstaan de maatschappelijke bijdragen van het EUR-onderzoek aan het terugdringen van maatschappelijke kosten. De ingebrachte deskundigheid draagt dan bij aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

Valorisatievoorbeeld Faculteit der Sociale Wetenschappen

Het *Center for Public Innovation* heeft de opdracht gekregen voor een verkennend onderzoek naar de ict-ondersteuningsfunctie voor het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. In het kort komt het neer op de vraag of het door het ministerie van OCW gefinancierde Kennisnet voor onderwijs moet blijven bestaan, en of deze functionaliteit nog waarde toevoegt en of de kosten opwegen tegen de investering door het ministerie. Professor Victor Bekkers en drs. Peter Siep,

verbonden aan het centrum, werd de opdracht gegund omdat zij een meerduidig en politiek bestuurlijk perspectief verbonden aan het onderzoek. De verbinding tussen primair de uitvoering van een publieke taak tegen de achtergrond van technische en economische beperkingen. Hoe kan in het huidige stelsel het informatiebeleid door de overheid vorm worden gegeven. Daarbij aansluitend op de uitgangspunten voor een Open Overheid, waarbij het gaat om transparantie en vertrouwen, een overheid die meer faciliteert dan dicteert en efficiëntie realiseert door samenwerken.

Het realiseren van opdrachten in de 'derde geldstroom' behoort tot valorisatie en daartoe worden ook gerekend het verwerven van Europese en internationale subsidies. Het Europese kaderprogramma 7 (KP7) is hier een goed voorbeeld van.

Europa

De Europese onderzoeksfinanciering wordt in toenemende mate kritisch voor grootschalig onderzoek en individuele grants. Daarom worden de ontwikkelingen in de Europese onderzoeksruijme nauwlettend gevolgd. In 2010 is de tweede benchmark uitgevoerd door AgentschapNL en is gekeken naar de performance van de universiteit in het zevende kaderprogramma.

De overall resultaten van de EUR laat een lichte daling zien ten opzichte van de vorige benchmark, 25 procent in 2008 tegen 24 procent in 2010. Deze daling treedt in medio 2009 in en is een gevolg van de onderprestatie van Social Sciences & Humanities, een succespercentage voor aanvragen van 24 procent in 2008 tegen 19 procent in 2010. Erasmus MC, die apart wordt berekend, in de benchmark blijft onverminderd op een successcore staan van 26 procent.

In verhouding tot EU gemiddelde slaagkans en die van Nederlandse universiteiten ziet het beeld er als volgt uit:

EUR faculteiten SS&H	Nederlandse universiteiten SS&H	Gemiddeld EU in SS&H
Toegekende aanvragen	Toegekende aanvragen	Toegekende aanvragen
19 procent	21 procent	20 procent

Erasmus MC	Nederlandse Medische centra	Gemiddeld EU
Toegekende aanvragen	Toegekende aanvragen	Toegekende aanvragen
26 procent	23 procent	20 procent

Bij elkaar genomen leverde dit over de periode 2007 tot en met 2010 een gerealiseerde subsidieopbrengst op van:

EUR Woudestein-faculteiten - 23 toegekende deelnames met een subsidie waarde van M€9,4.
Erasmus MC - 91 toegekende deelnames met een subsidie waarde van M€ 45,5.

De deelname van Erasmus MC is zeer succesvol in het fonds voor Health en individual grants in het Marie Curie fonds. De overige faculteiten van de EUR zijn evens zeer succesvol in Marie Curie fonds en in enkele niches. Bijvoorbeeld RSM in de thema's ICT, transport en security. Het slaagpercentage van RSM afzonderlijk bedraagt 21 procent. Ook het iBMG met een succesvolle score van 38 procent mag niet onvermeld blijven.

In het beleid op Europa hebben de Regiegroep Europa en de 'werkplaats' in Brussel in 2010 bij gedragen aan betere bekendheid over Europese subsidies. De regiegroep Europa heeft het College van Bestuur geadviseerd een nieuw subsidie-zoekstelsel te introduceren om daarmee de ondersteuning van onderzoekers door SSC OO&S verder te versterken. Het stelsel is sinds december operationeel. Bovendien heeft het College van Bestuur gemeend dat specifiek ondersteuning nodig is bij complexe grensoverschrijdende onderzoeksaanvragen. Daartoe is in september de afdeling Erasmus Foreign Services (EFS) van start gegaan.

De 'werkplaats' in Brussel 25 is in het verslagjaar 25 keer bezocht door medewerkers van de EUR voor consultaties met medewerkers van de Europese Commissie. Het jaarlijkse bezoek van het College van Bestuur aan Brussel met een EUR-delegatie onderzoekers en medewerkers heeft in 2010 in het teken gestaan van de ontwikkelingen in de Europese Hoger Onderwijsruimte (EHEA). Bij elkaar hebben de nieuwe beleidsinspanningen geleid tot meer bekendheid over de mogelijkheden in de Europese fondsen en is zowel het aantal aanvragen als de interesse voor Europa sterk toegenomen.

Internationalisering

In 2010 is een begin gemaakt met de toepassing van het internationale beleid van de EUR. Daarvoor is opgericht Erasmus Foreign Services, onderdeel van de Algemene Bestuursdienst. Deze afdeling ondersteunt het strategisch beleid van het College van Bestuur en identificeert kansen voor faculteiten en individuele onderzoekers. Het centrale uitgangspunt voor de werkzaamheden van de afdeling is, dat internationale onderzoeksfinanciering een belangrijke voorwaarde is voor duurzame internationale research samenwerking. Daarom richt EFS zich in de eerste plaats op international business development voor research. Vervolgens ontstaat vanuit de researchsamenwerking vanzelf de roep naar onderwijssamenwerking en studentenuitwisseling.

Een tweede belangrijke taak is het scheppen van kansen voor research door nieuwe verbindingen aan te gaan. In november 2010 zijn Collegevoorzitter Pauline van der Meer Mohr en vertegenwoordigers van de EUR en Erasmus MC met de Rotterdamse delegatie onder leiding van burgemeester Ahmed Aboutaleb meegereisd naar Sao Paulo in Brazilië. Dat heeft onder meer geleid tot samenwerkingsovereenkomsten met Universidade Sao Paulo (USP). Er zijn afspraken gemaakt, het indienen van een aanvraag in KP7 is ter hand genomen alsmede het aanbieden van de mastercourse Economic and Logistics (MEL).

< 5 > STUDENTEN

Studenten in cijfers

Op 1 oktober 2010 studeren 21.246 personen³ (11.161 mannen en 10.085 vrouwen) aan de Erasmus Universiteit Rotterdam, 4 procent meer dan op dezelfde datum in 2009 (20.403 personen). Omdat er studenten zijn die zich aanmelden voor meer dan een opleiding ligt het aantal inschrijvingen voor de bachelor- en masteropleidingen hoger. Op 1 oktober staan 14.914 studenten ingeschreven voor een bacheloropleiding en 8.168 studenten voor een masteropleiding.

Inschrijvingen per fase

	2010	2009	2008
Bachelor	14.914	14.487	13.539
Master	8.168	7.497	7.189

Inschrijvingen per faculteit

	2010	2009	2008
Erasmus School of Economics	5253	5004	4733
Rotterdam School of Management, Erasmus University	6550	6456	6560
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	4784	4818	4700
Faculteit der Sociale Wetenschappen	2829	2682	2588
Faculteit der Historische en Kunstwetenschappen	1134	942	794
Faculteit der Wijsbegeerte	460	400	345
Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen / Erasmus MC	2880	2803	2710
instituut Beleid en Management Gezondheidszorg	854	763	618
totaal	24.744	23.868	23.048

Cijfers inclusief dubbeltellingen en studenten doctoraal oude stijl, peildatum 1 oktober 2010

Diploma's per faculteit

collegejaar 2009-2010	bachelor	master	doctoraal	arts
ESE	462	597		
RSM	758	1161		
FR	571	612	11	
FSW	319	369		
FHKW	96	142		
FW	26	11		
FGG/Erasmus MC		71	296	282
iBMG	72	155		

Diploma's per jaar

Studiejaar	'09 - '10	'08 - '09	'07 - '08	'06 - '07
Bachelor	2304	1940	2007	1797
Master	3118	3016	2665	2394
Doctoraal	307	319	475	533
Arts	282	280	238	282
Totaal	6011	5555	5385	5006

³ Cijfers gebaseerd op tellingen uit het inschrijfsysteem van de EUR per 1 oktober 2010 en niet gecorrigeerd voor bekostigingsfactoren; na-inschrijvingen van het vorig jaar zijn niet in de telling meegenomen.

Inschrijvingen

Het inschrijfjaar 2010-2011 is succesvol verlopen. Op 1 oktober stond een record aantal studenten ingeschreven en ook de initiële upload van inschrijvingen naar de landelijke database voor inschrijvingen (CRI-HO) is dit jaar buitengewoon succesvol verlopen. Dit verslagjaar was in het kader van de bekostiging van belang dat studenten op 30 september een officieel geregistreerd woonadres in Nederland hadden. Dat vereiste veel inzet van de interne organisatie, zeker omdat hierover veel vragen ontstonden bij studenten en faculteiten. Onder de vlag van de gebruikersraad inschrijvingen, bestaande uit medewerkers van de faculteiten en de SSC's, is documentatie over aanmelden, toelaten en inschrijven via SURF-Groepen beschikbaar gesteld. Samen met het SSC ICT zijn belangrijke stappen richting ingebruikname van een digitale pasfoto gezet.

Numerus fixus en decentrale selectie

In het collegejaar 2009-2010 hanteerden vijf bacheloropleidingen een numerus fixus: Psychologie (280), Criminologie (115 voltijd/10 deeltijd), Rechtsgeleerdheid (480 voltijd/70 deeltijd), Fiscaal Recht (100 voltijd/25 deeltijd) en Geneeskunde (410). De instroombeperking voor de opleiding Geneeskunde is een arbeidsmarktfixus, deze wordt jaarlijks vastgesteld door het ministerie van OCW. Geneeskunde voert naast de numerus fixus jaarlijks ook een decentrale selectie uit op 50 procent van de bachelorinstroom. De bacheloropleiding International Business Administration (IBA) participeert in het experiment 'selectie aan de poort'. Het hanteren van een numerus fixus is uit de aard van het experiment overbodig, aangezien de opleiding de instroom zelf kan reguleren.

Bindend studieadvies

In het collegejaar 2009-2010 is voor alle bacheloropleidingen opnieuw uitvoering gegeven aan het bindend studieadvies (BSA). Dit houdt in dat de bachelorstudenten in het eerste studiejaar minimaal 40 ECTS behoren te halen. Daarnaast moet de propedeusefase in twee jaar zijn afgerond. De EUR wil met het bindend studieadvies de gemiddelde studieduur verkorten, de selectieve functie van het eerste studiejaar versterken en het moment waarop selectiebeslissingen tot stand komen vervroegen. Alle studenten hebben zowel vooraf als aan het begin van hun opleiding informatie gekregen over het BSA. In werk- en mentorengroepen is er veel aandacht aan besteed. Gedurende het studiejaar ontvangt iedere student een aantal maal een tussentijds advies en uitnodigingen voor gesprekken met de studieadviseur. Dreigen zij toch in de gevarezone te komen, dan volgt een aanbod voor extra begeleiding. Eind augustus ontvangt iedere student schriftelijk het definitieve advies.

In 2009-2010 heeft van alle eerstejaars 10 procent de opleiding voor 1 februari gestaakt en daarom geen bindend studieadvies ontvangen. De volledige 60 ECTS uit het eerste bachelorjaar is door 32 procent van de eerstejaarsstudenten behaald. Deze studenten hebben een positief bindend studieadvies gekregen. Voorts heeft 31 procent van de eerstejaarsstudenten tussen de 40 en 59 ECTS behaald en een voorlopig positief bindend studieadvies ontvangen. Een negatief bindend studieadvies is verstrekt aan 24 procent van de eerstejaars vanwege het niet behalen van de ondergrens van 40 ECTS. Zij hebben de opleiding moeten verlaten. Bij 3 procent van de studenten was er sprake van een persoonlijke omstandigheid, waardoor zij langer de tijd krijgen om het vereiste aantal ECTS te behalen. Van de studenten uit cohort 2008-2009 heeft 82 procent na twee jaar alsnog het eerste bachelorjaar weten af te ronden en is 10 procent alsnog met een negatief bindend studieadvies weggestuurd.

Specifieke doelgroepen, specifieke voorzieningen

Studeren met een functiebeperking

In 2010 heeft Studeren Zonder Drempels (SZD) een structurele basis gelegd om door te gaan met het terugdringen van belemmeringen. Er is een slag gemaakt naar een eenvoudiger manier van registratie van studenten met een functiebeperking. Daardoor is de Puntenkaart van het toneel verdwenen. Ook de samenwerking met de studiebegeleiders is aanzienlijk verbeterd. Het streven is dat studenten met een functiebeperking zich nog eerder registreren

als functiebeperkte. In november 2010 is in het kader van het bewustwordingsproces van studenten de film "Waarom niet?! Het kan!" gelanceerd.

Op het gebied van digitale hulpmiddelen zijn het programma Kurzweil (voor studenten met de functiebeperking dyslexie) en Dragon geïntroduceerd. Uit de cijfers blijkt dat het veel wordt gedownload en het streven is om deze digitale hulpmiddelen nog bekender te maken onder studenten.

De registratie van studenten met een functiebeperking én toekenning van de tentamenregeling, (de zogenoemde M1-05 regeling) geeft zicht op de aantallen studenten met een functiebeperking. Deze groep groeide van 464 naar 571 studenten, een stijging van ruim 20 procent. Onder hen 234 dyslectici. SZD heeft laptops geïntroduceerd voor gebruik tijdens tentamens door studenten met een functiebeperking. De knelpuntenregistratie, informatievoorziening, dyslexie, digitale hulpmiddelen, deskundigheidsbevordering en arbeidsmarkt blijven aandacht houden.

Diversiteit

Twintig procent van de EUR-studenten kan worden gerekend tot de groep niet-westerse studenten (Turks, Marokkaans, Surinaams, Antilliaanse/Arubaans en overige). Daarmee heeft de EUR nog steeds het hoogste percentage onder Nederlandse universiteiten .

De werkgroep Diversiteit studenten heeft in 2010 de doelstelling om de deelname van studenten van niet-westerse achtergrond aan het wetenschappelijk onderwijs te vergroten en studiesucces te bevorderen verder geconcretiseerd. Er zijn initiatieven op het terrein van instroom, doorstroom en uitstroom:

- Instroom: dertig student-mentoren begeleiden 165 vwo-leerlingen, afkomstig van vijf scholen, bij de studiekeuze;
- Doorstroom: studenten van een niet-westerse achtergrond worden gestimuleerd tot een wetenschappelijke carrière met behulp van het NWO Mozaïek-programma, het SAP-programma van de Erasmus School of Law en het Programma student-assistenten onderzoek (waar talentvolle tweede- en derdejaars bachelorstudenten onderzoekservaring opdoen). Op de EUR zijn in totaal negentien plaatsen beschikbaar;
- Uitstroom: (pas) afgestudeerden studenten van een niet-westerse achtergrond kregen in 2010 een loopbaancoachingstraject aangeboden.

Tot de initiatieven voor het bevorderen van een aantrekkelijk studieklimaat voor multiculturele studenten hoort onder meer het versterken van KASEUR (het koepelorgaan van multiculturele studentenverenigingen op de EUR) en de Community Service (in samenwerking met de verschillende verenigingen). Onder Community Service valt ook het vmbo-mentorenproject, waarin 25 EUR studenten ieder twee vmbo-leerlingen begeleiden. Daarmee wordt getracht de leermotivatie van deze leerlingen te versterken en zo te voorkomen dat de vmbo'ers als 'drop out' eindigen. Voor studenten biedt dit project de gelegenheid sociale vaardigheden te ontwikkelen en hun maatschappelijke verantwoordelijkheid uit te dragen.

Internationalisering

De EUR heeft de ambitie om het aantal internationale studenten sterk te laten stijgen. De Commissie internationale studenten, in 2008 door het College van Bestuur ingesteld in het kader van het strategiedocument *Erasmus 2013*, heeft daartoe in maart 2010 haar rapport 'Verbetering niveau dienstverlening aan internationale studenten' uitgebracht. Naast het verder ontwikkelen van al bestaande activiteiten, zijn in aanloop naar het nieuwe collegejaar door SSC OO&S samen met de facultaire internationale officers en het Erasmus Student Network Rotterdam verschillende initiatieven ontplooid. Daartoe behoorde de Schiphol pick-up service door 'buddies', een informatiemarkt voor internationale studenten en het aanbieden van de Intensive Dutch Course in samenhang met een korting op de huur van een kamer van Stadswonen in de maand augustus. Uit een onder de doelgroep uitgezette evaluatie is gebleken dat de nieuwe introductieactiviteiten goed zijn gewaardeerd. Ook de scores van de

EUR in de Internationale Student Barometer (ISB) voor de Entry Wave 2010 zijn op een aantal punten verbeterd in vergelijking met voorgaande jaren.

Alumni

De Erasmus Universiteit Rotterdam wil de band met haar alumni verder intensiveren door de communicatie uit te bouwen en te versterken. Alumni zijn een belangrijke relatiegroep vanwege hun kennis en ervaring, hun mogelijke interesse in doorstudeerprogramma's en op termijn voor fondsenwerving. Alumni zijn in potentie de beste ambassadeurs van de Erasmus Universiteit Rotterdam.

Om betrokkenheid van alumni en de alma mater te vergroten is het van belang te beschikken over actuele adresgegevens. Het bijhouden van de gegevens in de alumnidatabase EAD had in 2010 grote prioriteit. Behalve het structureel verwerken van mutaties werd gezocht naar de recente gegevens van een grote groep alumni met een incompleet adres in EAD. Het gebruik van de social networks hierbij, met name LinkedIn, is van groot belang. Daarnaast werden alumni met een maatschappelijk relevante positie in kaart gebracht en de gegevens bijgehouden in EAD. Deze alumni kunnen op verschillende manieren een extra bijdrage leveren aan de bloei en groei van de EUR, bijvoorbeeld als donor voor het nog te ontwikkelen fondsenwervingsprogramma, als rolmodel voor aankomende studenten of voor een redactionele bijdrage (bijvoorbeeld in de vorm van een interview) voor het Erasmus Alumni Magazine. In 2010 hebben bijna 10.000 alumni hun profiel geactiveerd in EAD. □

De Alumni Adviesraad is in het verslagjaar twee keer bij elkaar gekomen. Deze raad, bestaande uit alumni van alle faculteiten, adviseert het College van Bestuur over universitair alumnibeleid.

In maart vond de eerste 'Hats off to the grads' bijeenkomst plaats in de Aula. Dit afstudeerfestijn werd bezocht door zo'n 250 alumni die in 2009 zijn afgestudeerd. Behalve een programma met stand up comedy was er een informatiemarkt en netwerkborrel georganiseerd. In het buitenland hebben in 2010 weer de jaarlijkse bijeenkomsten voor alumni plaatsgevonden. Vanuit het centrale alumni office van de EUR zijn bijeenkomsten georganiseerd in New York (mei) en Curaçao (november). De faculteiten verzorgden diverse facultaire bijeenkomsten.

In het najaar van 2010 is het eerste nummer van het *Erasmus Alumni Magazine* uitgebracht in een oplage van 35.000 stuks. In het blad is ruime aandacht voor het alumnibeleid van alle faculteiten en de centrale initiatieven. Daarnaast worden prominente alumni gevolgd en geïnterviewd. Het blad verschijnt voorlopig twee keer per jaar. Uit een eerste evaluatie blijkt dat de doelgroep het magazine waardeert.

< 6 > MEDEWERKERS

Resultaat- en ontwikkelingscyclus en competentie management

In het voorjaar van 2010 is een aanvang gemaakt met de implementatie van de resultaat- en ontwikkelingscyclus (R&O-cyclus). De R&O-cyclus vervangt de huidige systematiek van functionerings- en beoordelingsgesprekken. Aanleiding is de veranderende werkomgeving waarin steeds meer gestuurd wordt op resultaten, ook voor het ondersteunend personeel, en de daarvoor noodzakelijke ontwikkeling. Om beschikbaar talent optimaal te benutten en te stimuleren in de persoonlijke ontwikkeling is een nieuwe werkwijze nodig. Door een samensmelting van de functionerings- en beoordelingsgesprekken ontstaat een uniforme procedure welke in de toekomst ook eenvoudiger te digitaliseren is.

De R&O-systematiek kenmerkt zich door het maken van heldere, zogenoemde SMART afspraken die jaarlijks worden beoordeeld en bijgesteld. Het ontwikkelingsaspect wordt ingevuld door actief gebruik te maken van de VSNU-competenties en creëert daarmee een gemeenschappelijke taal om over gedrag in gesprek te gaan. Hierbij is het van belang continue de relatie te leggen tussen de visie en doelstellingen van de organisatie enerzijds en de beoogde ontwikkeling anderzijds.

Per organisatieonderdeel is bekeken wanneer en op welke wijze de omslag naar R&O-systematiek kan plaatsvinden. Aan de invoering zijn informatiesessies voor management, medewerkers en een training voor leidinggevenden aan voorafgegaan.

Internationalisering HR

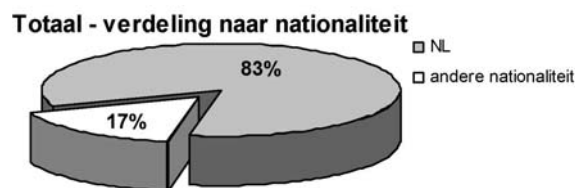
Na in voorgaande jaren de nadruk te hebben gelegd op de versoepeling van de immigratieprocedures, lag de focus dit verslagjaar op de periode na aankomst in Nederland. Wat moet de internationale medewerker allemaal regelen als hij eenmaal hier is? Hoe kan de EUR haar dienstverlening hier dusdanig op afstemmen dat deze vestiging voorspoedig verloopt? Om hierop antwoord te krijgen, is een aantal interviews gehouden met recent naar Nederland gekomen internationale medewerkers. De twee belangrijkste uitkomsten:

1. De behoefte aan praktische informatie: Er is een start gemaakt met de vernieuwing van de website Coming to the Netherlands. Deze website informeert over verschillende facetten van het leven in Nederland en Rotterdam/Den Haag in het bijzonder.
2. Huisvesting: De nodige voorbereidende stappen zijn gezet om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Komend jaar zal worden onderzocht of de EUR als werkgever tijdelijke huisvesting kan bieden in de eerste maanden van verblijf. Zodat medewerkers in staat worden gesteld om op een gedegen manier permanente huisvesting te kunnen vinden.

In 2010 is in samenwerking met de gemeente Rotterdam onderzocht in hoeverre de EUR inburgeringsplichtige medewerkers kan faciliteren bij het voldoen aan deze plicht. Het Taal- en Trainingscentrum van de EUR heeft in het najaar gratis inburgerings-trajecten/cursussen Nederlands aangeboden aan onze niet-Nederlandstalige medewerkers.

Samenstelling van het personeel op basis van nationaliteit:

Dienstverband	aantal	%
Totaal	2339	100
Nederlands	1952	83,45
Andere nationaliteit	387	16,55
Peildatum op 31-12-2010		



WP	aantal	%
Totaal	1385	100
Nederlands	1042	75,23
Andere nationaliteit	343	24,77
Peildatum op 31-12-2010		



OBP	aantal	%
Totaal	954	100
Nederlands	910	95,39
Andere nationaliteit	44	4,61
Peildatum op 31-12-2010		



IP/GVO ⁴	aantal	%
Totaal	1061	100
Nederlands	828	78,04
Andere nationaliteit	233	21,96
Peildatum op 31-12-2010		



⁴ Onder de categorie IP/GVO vallen alle personen die om een of andere reden gelieerd zijn aan de EUR maar veelal geen bezoldigde aanstelling kennen/in dienst zijn van de EUR, zoals bijzonder hoogleraren, promovendi met een externe beurs of gastonderzoekers, -docenten.

Charter 'Talent naar de Top'

Het College van Bestuur heeft in juli 2009 het Charter 'Talent naar de Top' ondertekend. Het Charter beoogt een hogere toestroom, doorstroom en behoud van vrouwen in topfuncties. Op basis van de nulmeting, vastgesteld op peildatum 31 december 2008, en het streefcijfer rapporteert de EUR tot 2013 jaarlijks de voortgang aan de daartoe ingestelde Monitoring Commissie.

In 2008 is vastgesteld dat zestien procent van de gewoon hoogleraren vrouw is in 2012. Door de komst van het iBMG in 2010 en het ISS in 2009 is het algemene streefcijfer gewijzigd in vijftien procent vrouwelijke gewoon hoogleraren op 31 december 2012.

Op 31 december 2010 dragen achttien vrouwen de titel gewoon hoogleraar uit een totale populatie van 180. In procenten uitgedrukt is tien procent van de gewoon hoogleraren vrouw. In 2008 waren negen van de 140 gewoon hoogleraren vrouw, ofwel 6,5 procent. Ten opzichte van de nulmeting in 2008 is de huidige stijging bemoedigend en ligt het in lijn der verwachting.

In het verslagjaar zijn nieuwe maatregelen vastgesteld om vrouwelijk talent te behouden en doorstroom te bevorderen. Zo zal een carrièredag voor promovendi worden georganiseerd, vindt een herhaling plaats van de Masterclass Career Development voor vrouwelijke uhd's (universitair hoofddocent) en komt er een mentoringprogramma voor vrouwelijke ud's (universitair docent). Daarnaast wordt in het hooglerarenbeleid opgenomen dat kwalificaties voor hoogleraarposities transparant dienen te zijn. Het College van Bestuur en het College van Decanen zien toe op deze explicatie en transparantie van de gestelde eisen. De EUR gaat experimenteren met een vrijstelling van onderwijstaken na terugkeer van zwangerschapsverlof. Door onderwijsvervangingsinstellingen in te zetten hoopt het College van Bestuur dat de opgedane achterstand in onderzoek(-output) kan worden ingelopen.

Arbo- en gezondheidsbeleid

Met als uitgangspunt het arbo- en verzuimbeleid van de EUR te actualiseren is in 2010 een aanvang gemaakt met het uitvoeren van een nieuwe Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E). Geconstateerd was dat de RI&E en de bijbehorende plannen van aanpak mede door inhoudelijke taakwijzigingen en verhuizingen binnen de organisatie niet meer up-to-date was. De EUR heeft besloten om de RI&E per organisatieonderdeel door Maetis Arbodienst uit te laten voeren.

Een van de speerpunten van de EUR is de komende jaren speciale aandacht te schenken aan psychosociale arbeidsbelasting en met name aan het aspect werkdruk. Het werk moet zodanig georganiseerd zijn dat dit geen nadelige invloed heeft op de veiligheid en gezondheid van medewerkers en studenten. De EUR wil haar beleid daarom richten op de werkzaamheden en werkomstandigheden en deze laten aansluiten bij de kwaliteiten van medewerkers, zodanig dat werkdrukproblematiek en de negatieve gevolgen hiervan mogelijk worden voorkomen dan wel beperkt. Een rondgang van de arbodienst langs nagenoeg alle werkplekken en de gebouwen waarin de organisatieonderdelen zijn gehuisvest, maakte deel uit van de inventarisatie. De welzijnsaspecten zijn geïnventariseerd door middel van gestructureerde groepsinterviews, waarbij ongeveer tien procent van de deelnemers per organisatieonderdeel heeft deelgenomen. Daarnaast heeft per organisatieonderdeel een beleidsmatige inventarisatie plaatsgevonden onder andere door middel van een interview met de beheerder. Bij een aantal organisatieonderdelen is de RI&E afgerond en is in overleg met de medezeggenschap een plan van aanpak opgesteld. Bij andere onderdelen is men nog bezig of moet in 2011 nog worden gestart met het project. Tot nu toe is - op enkele knelpunten na - geconstateerd dat de arbozorg binnen de EUR afdoende is geregeld. Uit het welzijnsonderzoek blijkt dat een beperkt deel van de medewerkers werkdruk ervaart. Tevens wordt geadviseerd ten aanzien van beeldschermwerk en psychosociale arbeidsbelasting een PMO (preventief medisch onderzoek) uit te voeren. Uiteraard zal de EUR in overleg met meerdere betrokken partijen zich inzetten om een verdere verbetering van de

arbeidsomstandigheden te bewerkstelligen. Gelet op omvang van de universiteit en de organisatorische aspecten van de RI&E zal de doorlooptijd van het project tot zeker begin 2012 zijn.

In het verslagjaar heeft de Arbeidsinspectie een onderzoek uitgevoerd naar psychosociale arbeidsbelasting (PSA) binnen vier capaciteitsgroepen van FR. Hiervoor zijn in de capaciteitsgroepen door het Expertisecentrum van de Arbeidsinspectie vragenlijsten PSA uitgezet. In het onderzoek wordt nagegaan of en zo ja in welke mate werknemers te maken hebben met werkstress en welke werkdrukbronnen daarvan ten grondslag liggen. Daarnaast is onderzocht of en welke werkdrukbronnen een negatief effect hebben op de gezondheid en het gerapporteerde verzuim van de medewerkers. De resultaten zijn eind 2010 door de Arbeidsinspectie bekendgemaakt. Om de geconstateerde werkdrukbronnen tegen te gaan worden binnen twaalf maanden de nodige maatregelen ontwikkeld en ingevoerd. Na een jaar zal de Arbeidsinspectie een nameting verrichten.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage is in 2010 hoegenaamd gelijk gebleven met 0.04 procent verhoging naar 2.36 procent ten opzichte van 2009. Al jaren kent de EUR een laag verzuimpercentage. Het gemiddelde verzuimcijfer over de periode 2005 - 2010 is 2.24 procent. Hoewel het wetenschappelijk personeel (WP) langer ziek is, is de ziekmeldingsfrequentie voor het ondersteunend personeel (OBP) bijna drie keer hoger dan voor het WP.

Ziekteverzuimpercentage *

Personeelscategorie	
WP	1,40
OBP	3,52
WP & OBP	2,36

Gemiddelde ziekte duur in dagen

Personeelscategorie	
WP	13.58
OBP	9,69
WP & OBP	10,69

Ziekmeldingsfrequentie (gemiddelde aantal ziekmeldingen p.p.)

Personeelscategorie	
WP	0,51
OBP	1,44
WP & OBP	0.99

Percentage niet zieke personeelsleden

Personeelscategorie	
WP	72,80
OBP	62,42
WP & OBP	66,90

* Inclusief student-assistenten

Instituut Beleid & Management Gezondheidszorg

Per 1 januari 2010 is het Instituut Beleid & Management Gezondheidszorg (iBMG) na zeven jaren weer teruggekeerd naar de EUR. De medewerkers vielen in die tijd onder de HR-afdeling van Erasmus MC. iBMG verzorgt voor circa 750 studenten een bacheloropleiding en twee masteropleidingen. Kenmerkend voor het iBMG is de multidisciplinaire opzet. Wetenschappers van verschillende disciplines (zoals gezondheidseconomie, organisatiewetenschappen, bestuurskunde, gezondheidsrecht en medische sociologie) werken binnen het instituut op Woudestein samen.

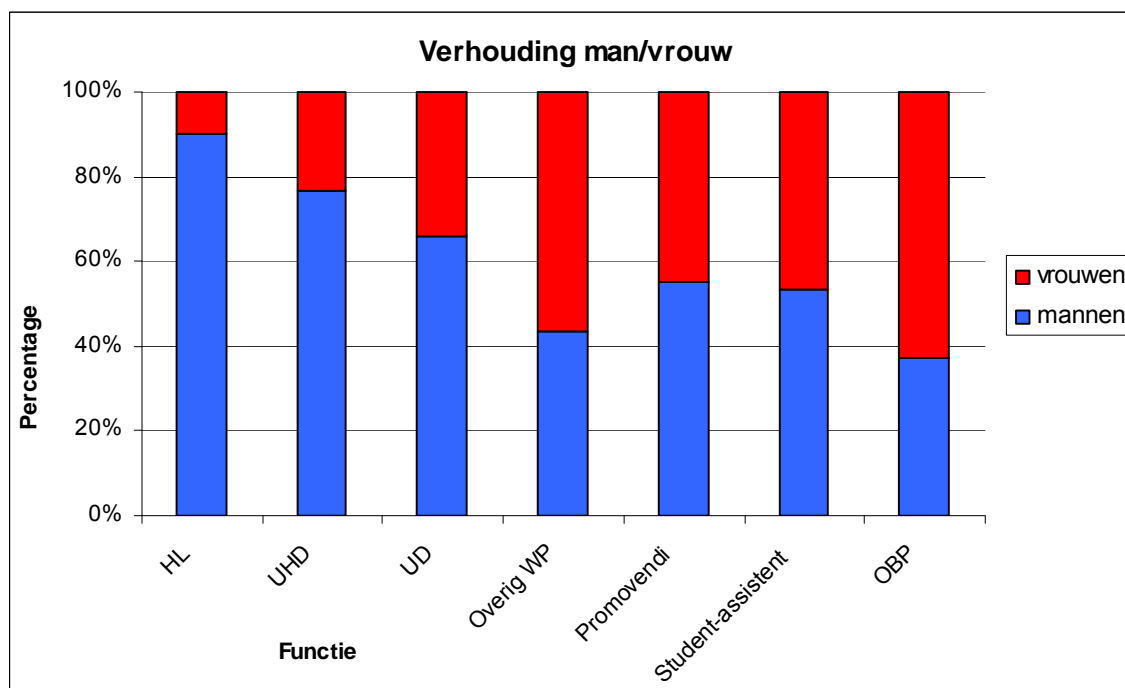
Omvang van het personeelsbestand

Op peildatum 31 december 2010 zijn 2.643 personen in dienst van de EUR. Ten opzichte van 31 december 2009 is dit een toename van 207 werknemers. De toename komt voor 70 procent voor rekening van het iBMG. Het volledige aantal arbeidsplaatsen uitgedrukt in fulltime eenheden komt daarmee op 2.014,39.

Verhouding man/vrouw

Over het algemeen is de man/vrouw verdeling in 2010 nagenoeg gelijk gebleven met die van 2009: 52,2 procent van het personeelsbestand bestaat uit mannen, 47,8 procent bestaat uit vrouwen. Ook wanneer wordt gekeken naar de man/vrouw verhouding binnen de diverse personeelscategorieën vertoont de man/vrouw verdeling nagenoeg hetzelfde beeld als in 2009. Van de promovendi is 55,3 procent vrouw en 44,7 procent man. Bij de UHD's (universitaire hoofddocenten) is het percentage vrouwen één procent gestegen naar 23,3 procent en het percentage mannen met één procent gedaald naar 76,7 procent. Het grootste verschil in de man/vrouw verhouding is te zien bij de gewoon hoogleraren. In deze hoogste wetenschappelijke categorie is tien procent vrouw.

In tegenstelling tot het wetenschappelijke personeel, zijn de vrouwen bij het ondersteunende personeel in de meerderheid met 62,9 procent.



Gewoon hoogleraren

Op peildatum 31 december 2010 zijn achttien van de 180 gewoon hoogleraren vrouw. Een absolute toename van 3 vrouwen ten opzichte van 2009 (2 bij iBMG en 1 bij FR). Het aantal mannelijke gewoon hoogleraren is toegenomen met vijftien personen naar een totaal van 162. De stijging van 15 mannelijke gewoon hoogleraren is grotendeels toe te schrijven aan het iBMG (7) en FR (6). In procenten is het aandeel vrouwelijke gewoon hoogleraren met 0,7 procentpunten gestegen naar tien procent.

Bijzondere hoogleraren

Het aantal bijzondere hoogleraren is ten opzicht van 2009 met twintig personen gestegen naar een totaal van 195 personen in 2010. Van deze 195 bijzondere hoogleraren zijn 33 van het vrouwelijke geslacht, een toename van zes personen in vergelijking met voorgaand rapportagejaar. Het percentage vrouwelijke bijzondere hoogleraren is licht gestegen van 15,4 procent in 2009 naar 16,9 procent in 2010.

Indien alle hoogleraren tezamen in ogenschouw worden genomen is een toename van veertig hoogleraren waar te nemen: negen vrouwen en 31 mannen.

Het totale percentage vrouwelijke hoogleraren is minimaal gestegen met 0,9 procent naar een totaal van 12,7 procent op 31 december 2010.

	Hoogleraar			Bijzonder hoogleraar			Totalen		
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
FHKW	7	3	10	9	2	11	16	5	21
FR	43	5	48	10	4	14	53	9	62
FSW	26	5	31	11	2	13	37	7	44
FW	4	0	4	5	3	8	9	3	12
ESE	35	0	35	11	2	13	46	2	48
RSM	32	3	35	15	1	16	47	4	51
FGG/Erasmus MC	76	7	83	89	17	106	165	24	189
iBMG	9	2	11	6	0	6	15	2	17
ISS	12	1	13	6	2	8	18	3	21
Subtotaal									
EUR	168	19	187	73	16	89	241	35	276
FGG/Erasmus MC	76	7	83	89	17	106	165	24	189
Totaal	244	26	270	162	33	195	406	59	465
% EUR	89,8%	10,2%		82,0%	18,0%		87,3%	12,7%	
% Erasmus MC	91,6%	8,4%		84,0%	16,0%		87,3%	12,7%	
% Totaal	90,4%	9,6%		83,1%	16,9%		87,3%	12,7%	

Aantal bezoldigde en onbezoldigde hoogleraren naar geslacht, faculteit op 31 december 2010

Totaal aantal personen EUR

Peildatum 31 december 2010

		HL	UHD	UD	Overig WP	Promovendi	Student- assistent	OBP	Totaal
Stafafdelingen en SSC's	mannen							169	169
	vrouwen							190	190
	totaal							359	359
UB	mannen							32	32
	vrouwen							35	35
	totaal							67	67
FHKW	mannen	7	7	13	15	10	2	4	58
	vrouwen	3	1	11	14	9	10	23	71
	totaal	10	8	24	29	19	12	27	129
FW	mannen	4	5	6	5	3	5	5	33
	vrouwen	0	2	0	3	4	4	4	17
	totaal	4	7	6	8	7	9	9	50
RSM	mannen	31	43	60	30	43	67	37	311
	vrouwen	2	6	20	16	34	39	101	218
	totaal	33	49	80	46	77	106	138	529
FR	mannen	40	18	27	29	22	22	28	186
	vrouwen	5	12	20	39	13	35	57	181
	totaal	45	30	47	68	35	57	85	367
FGG⁵ Erasmus MC	mannen	0	0	0	0	0	0	0	0
	vrouwen	0	0	0	0	0	0	0	0
	totaal	0	0	0	0	0	0	0	0
iBMG	mannen	9	7	13	24	9	7	6	75
	vrouwen	2	5	10	45	19	20	30	131
	totaal	11	12	23	69	28	27	36	206
FSW	mannen	26	28	22	31	18	15	19	159
	vrouwen	5	7	19	52	34	38	49	204
	totaal	31	35	41	83	52	53	68	363
ESE	mannen	34	20	56	2	63	87	28	290
	vrouwen	0	3	17	7	22	31	55	135
	totaal	34	23	73	9	85	118	83	425
ISS	mannen	11	7	20	2	0	0	26	66
	vrouwen	1	5	15	2	1	3	55	82
	totaal	12	12	35	4	1	3	81	148
Totaal	mannen	162	135	217	138	168	205	354	1.379
	vrouwen	18	41	112	178	136	180	599	1.264
	totaal	180	176	329	316	304	385	953	2.643
Totaal %	mannen	90,0%	76,7%	66,0%	43,7%	55,3%	53,2%	37,1%	52,2%
	vrouwen	10,0%	23,3%	34,0%	56,3%	44,7%	46,8%	62,9%	47,8%

⁵ Hoogleraren bij FGG/Erasmus MC worden benoemd door de EUR en zijn in dienst van Erasmus MC

Totaal aantal volledige arbeidsplaatsen (fte) EUR

Peildatum 31 december 2010

		HL	UHD	UD	Overig WP	Promovendi	Student- assistent	OBP	Totaal
Stafafdelingen en SSC's	mannen							153,59	153,59
	vrouwen							151,80	151,80
	totaal							305,39	305,39
UB	mannen							29,21	29,21
	vrouwen							26,13	26,13
	totaal							55,34	55,34
FHKW	mannen	5,24	6,21	11,74	8,90	8,25	0,60	3,20	44,14
	vrouwen	2,54	0,90	10,14	7,88	8,80	2,60	18,55	51,41
	totaal	7,78	7,11	21,88	16,78	17,05	3,20	21,75	95,55
FW	mannen	2,80	4,60	5,50	5,00	2,80	1,40	2,80	24,90
	vrouwen	0,00	2,00	0,00	1,80	3,10	1,10	3,20	11,20
	totaal	2,80	6,60	5,50	6,80	5,90	2,50	6,00	36,10
RSM	mannen	26,20	39,10	55,60	25,74	42,50	17,30	35,20	241,64
	vrouwen	2,00	5,60	19,80	14,50	32,20	10,10	82,49	166,69
	totaal	28,20	44,70	75,40	40,24	74,70	27,40	117,69	408,33
FR	mannen	25,40	14,85	20,45	18,02	20,80	6,30	25,27	131,09
	vrouwen	3,80	10,60	16,80	30,03	12,00	11,10	41,48	125,81
	totaal	29,20	25,45	37,25	48,05	32,80	17,40	66,75	256,90
FGG⁶ Erasmus MC	mannen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	vrouwen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	totaal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
iBMG	mannen	6,96	7,15	12,20	19,08	9,00	2,11	6,00	62,50
	vrouwen	1,50	5,00	9,07	39,02	18,60	5,58	23,32	102,09
	totaal	8,46	12,15	21,27	58,10	27,60	7,69	29,32	164,59
FSW	mannen	19,50	25,80	19,70	21,17	17,60	4,25	17,45	125,47
	vrouwen	2,40	6,90	15,50	36,18	33,00	9,20	39,30	142,48
	totaal	21,90	32,70	35,20	57,35	50,60	13,45	56,75	267,95
ESE	mannen	25,45	15,00	46,60	2,00	62,40	23,26	25,69	200,40
	vrouwen	0,00	2,40	15,00	6,20	21,50	7,75	41,79	94,64
	totaal	25,45	17,40	61,60	8,20	83,90	31,01	67,48	295,04
ISS	mannen	9,58	6,60	19,84	2,00	0,00	0,00	24,28	62,30
	vrouwen	0,80	5,00	14,74	0,75	1,00	1,10	43,51	66,90
	totaal	10,38	11,60	34,58	2,75	1,00	1,10	67,79	129,20
Totaal	mannen	121,13	119,31	191,63	101,91	163,35	55,22	322,69	1.075,24
	vrouwen	13,04	38,40	101,05	136,36	130,20	48,53	471,57	939,15
	totaal	134,17	157,71	292,68	238,27	293,55	103,75	794,26	2.014,39

⁶ Hoogleraren bij FGG/Erasmus MC worden benoemd door de EUR en zijn in dienst van Erasmus MC

< 7 > VOORZIENINGEN

Universiteitsbibliotheek

2010 is voor de Universiteitsbibliotheek (UB) een jaar van consolidatie én innovatie geweest van de elektronische informatievoorziening.

Het eerste is vooral te zien aan het aantal raadplegingen van digitale door de UB aangeboden wetenschappelijke informatiebronnen. Met 2,7 miljoen raadplegingen is dat vier procent meer dan vorig jaar. De online tijdschriften werden niet minder dan 2.250.000 maal geraadpleegd (+ acht procent). Ook het aantal zoekopdrachten in de databanken is toegenomen met name door het inschakelen van de zoekmachine sEURch, waarvan het gebruik spectaculair steeg. Het aantal uitgeleende boeken daalde van 87.766 naar 71.667 (- achttien procent). Het aantal zoekopdrachten in e-books daarentegen groeide substantieel (36.453; + 23 procent).

Innovatief waren in elk geval:

- als eerste op het Europese vasteland installeerde de UB onder de naam sEURch de zoekmachine Summon. Het resultaat liet niet op zich wachten: 648.483 zoekoperaties alleen al in 2010;
- als eerste universiteitsbibliotheek in Nederland introduceerde de UB de mobiele website: daardoor zijn haar catalogus en zoekmachine raadpleegbaar via i-Phone en Blackberry.

Bij de opening van het academisch jaar werd door de rector magnificus aangekondigd dat de onderzoekers van de EUR en het Erasmus MC met ingang van 2011 verplicht zijn de laatste auteursversie van hun publicaties in te leveren bij RePub, het EUR-repository. Op 13 oktober heeft in de Senaatszaal een kick-off bijeenkomst plaatsgehad ter promotie van het Open Access publiceren. Het aantal in RePub opgeslagen publicaties is in 2010 substantieel gestegen van 12.520 naar 16.880 (+ 35 procent).

Dezelfde dag werd de nieuwe door de UB gemaakte portal *Research Matters* gepresenteerd. Op deze Engelstalige portal vinden onderzoekers praktische informatie over Open Access, maar ook over het doen van onderzoek, het publiceren en het meten van impact.

Het onderzoeksproject Network of European Economists Online (NEEO) werd afgerond.

Nieuwe projecten bij de voorbereiding waarvan de UB betrokken was waren:

- Impactmeting: hoe kan de impact van het EUR-onderzoek beter gemeten worden?;
- ConceptWeb: gericht op een meer 'student driven' promotieopleiding;
- REDECO: opslag en hergebruik van datasets.

Ook aan de verbetering van de dienstverlening werd de nodige aandacht besteed. Belangrijk was de inrichting per september van een studielandschap Sociologie. Overige verbeteringen: er werden zes multifunctionals (printen/kopiëren) geplaatst, 600 nieuwe kluisjes werden geïnstalleerd, voorzien werd in een invalidentoilet en in de studiezalen werden waterkoelers aangebracht. Een panel werd ingesteld om met de gebruikers beter over hun wensen te kunnen communiceren.

Volledigheidshalve zij nog gemeld dat binnen het Rotterdamsch Leeskabinet gewerkt werd aan een nieuwe open opstelling. Ook werden de verdere voorbereidingen getroffen voor het project Grenzeloos lezen.

Cultuur en Wetenschap

Studium Generale (SG) en Erasmus Cultuur (EC) organiseren lezingen, debatten, cursussen, voorstellingen en evenementen met als doel studenten van de EUR (en gedeeltelijk ook medewerkers en buitenuniversitaire belangstellenden) inzicht te geven in de samenhang van de wetenschappen en een bijdrage te leveren aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheidsbesef en hun culturele en maatschappelijke ontplooiing. Naast de organisatie van deze activiteiten wordt een aantal studentenorganisaties ondersteund, zoals het studentenharmonieorkest Majeur, het Erasmus Studentenkoor, StuKaFest en het Cultureel Platform van de culturele studentenverenigingen. Een substantieel aantal programma's van Studium Generale en Erasmus Cultuur is toegankelijk voor Internationale studenten.

- Samenwerking

In de organisatie van de verschillende programma's wordt met grote regelmaat samengewerkt met studie- en studentenverenigingen, faculteiten, externe organisaties en stedelijke instellingen. Met Science4you en Arminius wordt respectievelijk samengewerkt in het Wetenschapscafé en het Denkcafé. Met Erasmus Podium wordt samengewerkt, o.a. bij de Rotterdam Lezing en diverse actualiteitsdebatten. Ook in debatcentrum De Unie in het centrum van Rotterdam vinden structureel lezingen(series), debatten en interviews van Studium Generale plaats. Samenwerking levert meer draagvlak en studentenpubliek op, alsook een grote diversiteit aan programmavormen.

- Campusprogrammering

Op Woudestein hebben in 2010 wekelijks programma's plaatsgevonden in het kader van de 'Campusprogrammering', zoals diverse Pub- en Cultuurquizen, Students-On-Stage optredens, en diverse andere evenementen waarbij studenten op het podium stonden. Ook zijn evenementen als de openluchtbioscoop, gedichtendag, een muziekfestival en dansworkshops op de campus georganiseerd.

- Programmering

Studium Generale programmeerde dit verslagjaar meer dan voorheen in de vorm van een (lezingen)series. Succesvolle voorbeelden hiervan waren de series 'Geloof, Hoop en Liefde en 'CSI for Real'. Deze waren druk bezocht en leverden inhoudelijk een meerwaarde t.o.v. het reguliere curriculum van studenten. Met ruim vierhonderd bezoekers was het programma op Internationale Vrouwendag, 'Vrouwen aan de top, tussen ambitie en plafond' een schot in de roos. Ook de nieuwe serie 'Seizoensgasten', met 'Herfstgast Jos de Mul' en 'Wintergast Rutger Wolfson' was succesvol. De maandelijkse lunchlezingen bij Erasmus MC, in samenwerking met de Medische Faculteitsvereniging Rotterdam, wekken in toenemende mate het enthousiasme van studenten Geneeskunde. De Engelstalige culturele cursussen die Erasmus Cultuur aanbiedt, werden goed bezocht door zowel internationale als Nederlandse studenten. Ook de aangeboden voorstellingen in de diverse theaters in de stad worden door beide groepen studenten gewaardeerd.

- Cijfers

In 2010 organiseerden Studium Generale en Erasmus Cultuur gezamenlijk ruim honderd programma's: zestien lezingen/debatten, tien denkcafé's, acht wetenschapscafés, drie Kwestie Live-programma's, negen Filmclubavonden, zeven lunchlezingen Erasmus MC, 22 pub- en cultuur quizen, elf Students-On-Stage optredens en 22 overige evenementen. In totaal namen ruim negenduizend mensen deel aan deze programma's, waarvan 75 procent student is. Daarnaast werden 1297 toegangsbewijzen voor 44 theater/muziekvoorstellingen verkocht en namen 250 cursisten deel aan de in totaal twintig aangeboden (Engelstalige) culturele cursussen.

KUNST

Kunstzaken is verantwoordelijk voor kunstbeleid en -beheer van de universiteit. Daarbij draagt zij zorg voor de kunstcollectie, de kunst op de campus, de universitaire historische collecties, waaronder die van het Nederlands Economisch PenningKabinet.

- Advisering

Kunstzaken heeft in 2010 advies uitgebracht over de plaatsing en herplaatsing van bestaande kunst op het terrein vanwege de plannen rond 'Campus in Ontwikkeling'. Na uitvoerig onderzoek moest voor het beeldbepalende kunstwerk (de 'Eieren') van Hans Petri in de vijver bij de toegang van complex Woudestein worden besloten tot verwijdering over te gaan. Opknappen, verplaatsen of een eventuele replica bleek geen haalbare oplossing te bieden.

- Inventarisatie

In 2010 is de inventarisatie en de digitalisering van de kunst in de gebouwen voortgezet. Dat geldt ook voor de werkzaamheden ter behoud van de collectie. De kunstcollectie bevat ruim 1600 werken. De penningencollectie is gegroeid tot ruim 1700 stuks.

- Tentoonstellingen

In de Erasmus Galerij zijn in het verslagjaar drie exposities te zien geweest: *Antidotes from the dismal science*, van kunstenaars-economen, i.s.m. ESE en ISS; *New!* Nieuw in de collectie en *Confucity*, perceptie in het digitale tijdperk, in aansluiting op het thema van de opening academisch jaar.

- Kunsttuitleen

De artotheek kreeg de nodige aanvragen voor kunst op de werkplek. Op verzoek van ESE is de liftgalerij van de faculteit in het H-gebouw voorzien van een nieuwe afgewogen presentatie uit de collectie.

- Rondleidingen

Ook in 2010 verzorgde Kunstzaken diverse kunstrondleidingen en lezingen op Woudestein voor medewerkers en gasten.

Campus Woudestein

De langetermijnplannen voor het verbeteren van de campus – Campus in ontwikkeling - zijn in 2010 geconcretiseerd. De eerste fase, tot en met 2015, kon in gang worden gezet. Met de gekozen infrastructurele ingreep wordt een goede basis gelegd voor vernieuwing van de campus, gericht op een internationale uitstraling en voor het faciliteren van mogelijke groei voor de komende decennia. Het bestemmingsplan, waarvoor toestemming moest worden verkregen van de gemeente Rotterdam en de deelgemeente Kralingen-Crooswijk is nagenoeg afgerond. In de voorafgaande overeenkomst zijn de afspraken vastgelegd over de toekomstige samenwerking. Het overleg met de omwonenden heeft geresulteerd in een convenant met betrekking tot de verdere ontwikkeling van de campus.

Voor de restauratie van het collegezalengebouw C – met de status van gemeentelijk monument – is in het verslagjaar de nodige voorbereidingen getroffen. De restauratiewerkzaamheden gaan in de zomer van 2011 van start. Eind 2010 zijn de eerste palen geheid voor de voorzieningen waarin collegezalen en de winkels tijdelijk worden gehuisvest. Voor het studentenpaviljoen, beeldbepalend op de nieuwe campus, is de architectenselectie gestart. Ook voor de andere projecten, zoals de halfverdiepte parkeergarage en het studentenhuisinggebouw, zijn grote vorderingen gemaakt. Alles is erop gericht om in 2013 een campus te hebben met meer faciliteiten voor studenten en medewerkers.

Verbouwingen

In 2010 heeft het SSC Onderwijs, Onderzoek en Studentenzaken, inclusief het Erasmus Studenten Service Center (ESSC) haar intrek genomen in het E-gebouw, het voormalige bestuursgebouw. Voor de laatste fase van renovatie van dit pand zijn in het verslagjaar de nodige voorbereidingen getroffen. De vernieuwing van de huisvesting van SSC Informatie & Communicatie Technologie in het H-gebouw is in 2010 ter hand genomen.

De resterende afdelingen van instituut Beleid en Management Gezondheidszorg zijn naar het J-gebouw verhuisd. Binnen de Rotterdam School of Management, Erasmus University is in het verslagjaar een project gestart om te onderzoeken of andere wijzen van kantoorinrichting een betere balans opleveren tussen kwaliteit van de werkomgeving en efficiënt ruimtegebruik.

Restaurant De Etude in het H-gebouw, met zo'n 360 zitplaatsen, heeft een grote metamorfose ondergaan en ook het aangrenzende grand café Siena (zeventig zitplaatsen) ontkwam niet aan de opfrisbeurt.

Veiligheid

Uit een enquête onder de medewerkers is gebleken dat het veiligheidsgevoel na 18.00 uur te wensen over laat. De openheid en de toegankelijkheid van de gebouwen speelt daarbij een grote rol. Studenten hebben een andere veiligheidsbeleving; zij hebben er minder hinder van. Het aantal diefstallen en ongevallen is al jaren zeer laag. De studentenprotesten uit onvrede over de studiefinanciering en de staking vanuit de schoonmaakbranche hebben in 2010 laten zien dat een goede calamiteitenorganisatie van belang is. De bewustwordingscampagne

Woudestein veilig is in het verslagjaar herhaald om medewerkers, studenten en bezoekers opnieuw attent te maken op het calamiteitentelefoonnummer en bovendien te wijzen op de veiligheidsorganisatie binnen de EUR.

ICT

Belangrijke ontwikkelingen in 2010 op het terrein van studentenzaken en onderwijs zijn de invoering van de digitale pasfoto's bij de inschrijving. Na controle wordt de collegekaart van de student geprint met de ingelezen pasfoto. Het Erasmus Inschrijfsysteem (EIS) is aangepast aan Studielink 3.0, de online inschrijfapplicatie voor het Nederlandse hoger onderwijs.

Onder de noemer ORMI, managementinformatie onderwijsrendement, is een eerste stap gezet in de uitvoering van het programma 'Managementinformatie EUR' (MI-EUR), met als doel het realiseren van samenhangende, betrouwbare en consistente managementinformatie waarmee de EUR (faculteiten, SSC's, stafdiensten en CvB) over de noodzakelijke meet- en sturingsinstrumenten kan beschikken.

Het in 2007 gestarte project Identity- & Access Management (I&AM) had tot doel: 'Het beheer van de digitale identiteiten van EUR-medewerkers, studenten en relaties op een professionele wijze te beheren teneinde de toegang tot de digitale informatie, informatiesystemen en ICT-infrastructuren veilig en gecontroleerd te kunnen beheersen'. Begin 2010 is het project opgeleverd met enige uitloop in de planning, onder andere ten gevolge van de effecten van het beleid inzake Europese aanbestedingen. Dankzij dit project beschikt de EUR thans over een state of the art I&AM-infrastructuur die de EUR in staat stelt het onderwijs en onderzoek beter te ondersteunen met de daarbij behorende voordelen.

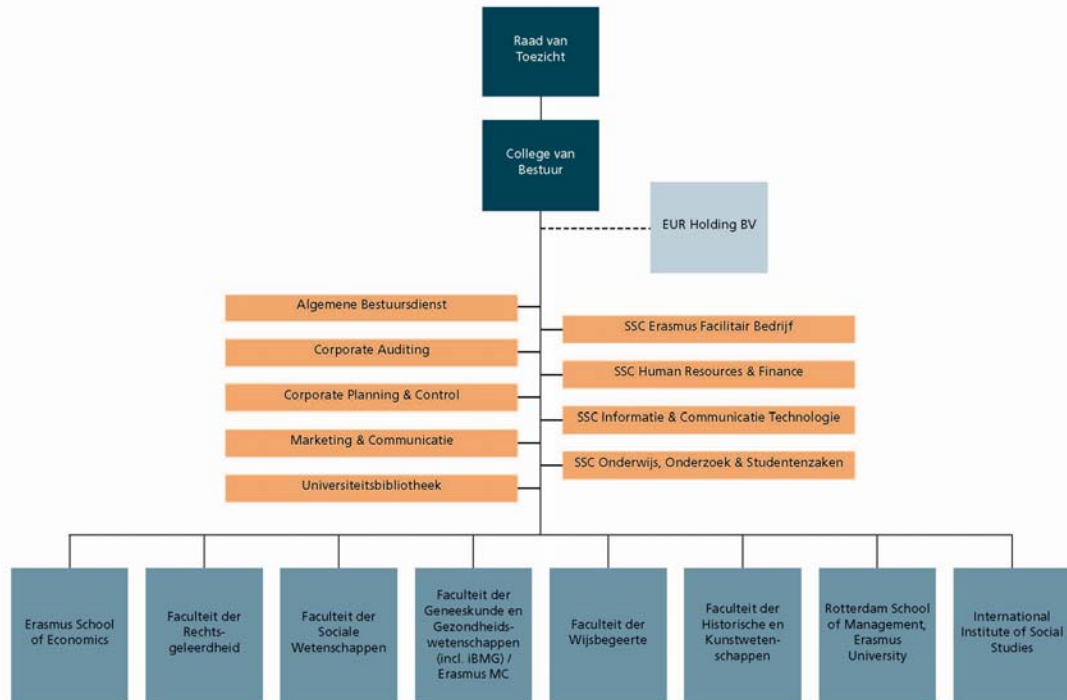
In 2010 heeft het CvB het besluit genomen de ict-werkplek voor medewerkers en studenten op een moderne leest te schoeien. Het project, met de titel @wEURk, is eind oktober van start gegaan. Het moet leiden tot een EUR-breed gestandaardiseerde ict-werkplek, die op elke locatie (waaronder thuis) via het Internet beschikbaar is en die ook benaderbaar is met 'eigen' computerapparatuur van de medewerker of student. Genoemd project impliceert een nauwe samenwerking tussen de verschillende ict-aanbieders binnen de EUR: zowel om die gestandaardiseerde werkplek te ontwikkelen als te beheren.

Binnen de EUR-organisatie wordt bij veel bedrijfsprocessen en -onderdelen gewerkt met papieren documentstromen. Digitalisering van het personeelsdossier en de bestuurlijke besluitvorming maken beide onderdeel uit van het programma Document management en dragen bij om de papieren documentstromen te verminderen. Voor SSC Human Resource & Finances en de stafafdeling Algemene Bestuurdienst is het mogelijk gemaakt om documenten digitaal op te nemen en te doorzoeken, waarbij personeelsbeheerders en -adviseurs tevens documenten in het digitale personeelsdossier binnen het door de EUR gehanteerde personeelssysteem kunnen raadplegen.

Begin 2010 is conform de planning en ruim binnen het budget het bedrijfstelefonieproject afgerond. De telefonie van de EUR, gebaseerd op oude analoge technologie, is gemigreerd naar een op digitale technologie (ook wel IP-telefonie genoemd) gebaseerde bedrijfstelefonie. Zo kan de telefoon door de medewerker nu zelf worden verhuisd en zonder tussenkomst van het telefoniebeheer op een andere (nieuwe) werkplek worden ingeplugd en direct werken. Belangrijk voordeel van de nieuwe digitale centrale is voorts dat het telefoonverkeer wordt afgehandeld over het EUR-netwerk. Daardoor is er geen specifiek netwerk meer nodig voor telefonie, met als gevolg kostenbesparing op investering en onderhoud.

< 8 > EUR IN HET KORT

Organogram Erasmus Universiteit Rotterdam



Raad van Toezicht

Drs. A. van Rossum, voorzitter
Prof.dr. J.M. Bensing
Mr. F.W.H. van den Emster
Dr. V.C.M. Timmerhuis
Prof.dr. W.A.F.G. Vermeend

College van Bestuur

Mr. P.F.M. van der Meer Mohr, voorzitter
Prof.dr. H.G. Schmidt, rector magnificus
Drs. B.H.G. Straatman (per 1 februari 2010)

Beheerders

Prof.dr. P.H. Franses, decaan ESE
Prof. G.S. Yip, decaan RSM
Prof.dr. H.A.P. Pols, decaan FGG/Erasmus MC
Prof.mr. M.J. Kroeze, decaan FR
Prof.dr. H.T. van der Molen, decaan FSW
Prof.dr. L. van Bunge, decaan FW
Prof.dr. D. Douwes, decaan FHKW

Universiteitsraad

Dr. H.H.F.M. Daemen, voorzitter (tot 1 september 2010)
Mr.dr. A.G.H. Klaassen, voorzitter (per 1 september 2010)
Mr. L.A.J. Baars, secretaris

Personeelsgeleding 2010

Dr. B. Bode
W.C. Dahlhaus
Dr. A.P. den Exter
J.G.C.M. Galle
Dr. E.G. Geraerts (vanaf 1 september 2010)
Mr. D.Y.M. Korthals Altes-Biemans (vanaf 1 september 2010)
A.F.M. Krijnen
Dr. F. Mast
T. de Mey
Dr. M.B.J. Schauten
Dr. A.W.A. Scheepers
N.M. Voogd

Studentengeledingen tot 1 september 2010

E.K. Asscheman
S.L. Blauw
C.T.P. Brandes
J.P.A. Bruins
S. di Rocco
O.T. Esser
A. Keles
O.S. Olivier
D.S. Poot
V.E. Ruitinga
J.J. Visser
T.F.L. Storm

Studentgeledingen vanaf 1 september 2010

S. Gerritse
S.P. Hartjes
F.M. van Houthoff
F. Ileri
W.K.K. Jansen
A. Kok
Y. Li
R.L.J. Osnabrugge
R. van Rijn
W.J.R. Verberne
R.J.M.F. Vossen
L.W. van der Ziel

Expertisegebieden en opleidingen

Onderwijs en onderzoek zijn gebundeld in drie expertisegebieden. Binnen deze expertisegebieden heeft de EUR per 1 september 2010 de volgende initiële bachelor- en masteropleidingen aangeboden:

Expertisegebied Economie en Management

B Bedrijfskunde

B International Business Administration

B International Bachelor Economics and Business Economics

B Econometrie & Operationele research

B Economie & Bedrijfseconomie

B Fiscale Economie

B Mr.drs.-programma

M Accounting, Auditing and Control

M Business Administration

M Econometrics & Management Science

M Economics & Business

M Economics & Informatics

M ERIM Master of Philosophy in Business Research (research)

M Finance and Investments

M Fiscale Economie

M International Management (including CEMS)

M Public Administration

M Supply Chain Management

M Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics (research)

Expertisegebied Geneeskunde en Gezondheid

B Geneeskunde

B Gezondheidswetenschappen

M Health Sciences (research)

M Health Economics, Policy and Law

M Clinical Research (research)

M Infection & Immunity (research)

M Molecular Medicine (research)

M Neuroscience (research)

M Zorgmanagement

Expertisegebied Recht, Cultuur en Maatschappij

B Rechtsgeleerdheid

B Fiscaal Recht

B Mr.drs.-programma

B Criminologie

B Geschiedenis

B Algemene Cultuurwetenschappen

B International Bachelor Communication and Media

B Bestuurskunde

B Psychologie

B Sociologie

B Wijsbegeerte

B Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied

- M** Bedrijfsrecht
- M** Bestuurskunde
- M** Criminologie
- M** Early Modern Intellectual History (research)
- M** Financieel Recht
- M** Fiscaal Recht
- M** Justice and Safety and Security (research)
- M** Kunst- en Cultuurwetenschappen
- M** Maatschappijgeschiedenis
- M** Media en Journalistiek
- M** Philosophy and Economics (research)
- M** Psychology
- M** Rechtsgeleerdheid
- M** Research in Public Administration and Organizational Science (research)
- M** Sociology of Culture, Media and the Art (research)
- M** Sociologie
- M** Wijsbegeerte
- M** Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied

Niet initiële masteropleidingen, opgenomen in het EUR-register

Expertisegebied Economie en Management

- City Developer
- Corporate Communication
- Executive MBA Program
- Executive Master of Finance and Control
- Financial Management
- Global Executive OneMBA
- Hospitality Management
- International MBA
- Management Consultancy
- Management of the European Metropolitan Region
- Maritime Economics & Logistics
- Public Finance Management

Expertisegebied Geneeskunde en gezondheid

- Health Sciences

Expertisegebied Recht, cultuur en maatschappij

- Business, Corporate and Maritime Law
- Development Studies
- European Master in Law and Economics
- Urban Management and Development

< 9 > **PRIJZEN en ONDERSCHIEDINGEN in 2010**

In 2010 zijn verschillende prijzen en onderscheidingen aan leden van EUR-gemeenschap toegekend.

Eredocoraat

Ter gelegenheid van de 98^{ste} Dies Natalis is aan professor Geoff Norman op 8 november een eredocoraat toegekend. De aan de McMaster University (in Hamilton, Ontario, Canada) verbonden Geoff Norman heeft baanbrekend werk verricht bij de ontwikkeling van de methode van probleemgestuurd onderwijs. Deze methode wordt sinds de start van de opleiding Psychologie in 2001 aan de EUR toegepast. Prof.dr. Henk van der Molen, decaan van de Faculteit der Sociale Wetenschappen trad op als erepromotor.

Mandevillelezing

De zestiende Mandeville lezing is op 20 mei uitgesproken door Jeroen van der Veer, oud-Chief Executive Officer Royal Dutch Shell.

Het bestuur van de Stichting Bernard Mandeville eert Van der Veer vanwege zijn voorbeeldig leiderschap en zijn grote maatschappelijke betrokkenheid als topondernemer. De Mandevillelezing moet dan ook worden gezien als het maatschappelijke equivalent van het eredocoraat dat aan de Erasmus Universiteit Rotterdam alleen op grond van wetenschappelijke verdiensten wordt toegekend.

Onderwijs- en Onderzoeksprijs EUR

De onderwijsprijs ging dit verslagjaar naar dr. Gino Camp. Hij ontving de prijs voor zijn nauwe betrokkenheid bij uitbouw van de opleiding Psychologie. De onderzoeksprijs werd in 2010 toegekend aan dr. Martijn de Jong, verbonden aan de vakgroep Marketing Management van de Rotterdam School of Management, Erasmus University. Zijn onderzoek toont aan dat de validiteit van onderzoeksresultaten gebonden is aan culturele grenzen en daarmee levert hij een waardevolle bijdrage aan het uitvoeren van crosscultureel onderzoek.

Prof. G.W.J. Bruinsprijs

De prof. G.W.J. Bruinsprijs - voor de beste reasearchmasterstudent die een bijzonder studieprestatie heeft gekoppeld aan een veelbelovend onderzoek - is in 2010 toegekend aan Mara van der Lugt, Master Wijsbegeerte aan de EUR en Researchmaster Early Modern Intellectuel History Oxford University. Zij mocht tijdens de opening van het Academisch Jaar een cheque van € 4500 in ontvangst nemen.

Deze prijs draagt de naam van prof.dr. G.W.J. Bruins, in 1913 de eerste hoogleraar van de Nederlandsche Handels-Hoogeschool, en is in het leven geroepen door zijn nazaten.

Prof. H.W. Lambersprij

Eveneens bij de opening van het Academisch jaar vond de uitreiking plaats van de Prof. H.W. Lambersprij. De cheque van € 3000 en een speciale penning was in 2010 bestemd voor Igna Bonfrer. Zij was volgens de jury de beste student met dubbele masterstitels (master Econometrie en master Beleid en Management Gezondheidszorg). De prijs, vernoemd naar prof. H.W. Lambers, hoogleraar Economie en diverse keren rector magnificus aan de Nederlandse Economische Hogeschool in de periode 1950-1970, is ingesteld met een donatie van het ARK Fonds.

KNAW

Prof.dr. Maria Grever, hoogleraar Theorie en methoden van de maatschappijgeschiedenis bij FHKW, werd in 2010 gekozen tot nieuw lid van de Koninklijke Academie van Wetenschappen

KNAW – De Jonge Akademie

Dr. Elke Geraerts (FSW – Psychologie) en dr. Casper Hoogenraad (FGG/Erasmus MC – moleculaire neurobiologie) zijn in 2010 benoemd tot lid van van De Jonge Akademie van de

Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen. Vanaf 2011 maken zij voor vijf jaar deel uit van deze wetenschappelijke denk-tank van jonge excellente wetenschappers.

Prijzen

Wolfgang Ritter Preis

Aan dr. Jörn Block, verbonden aan de capaciteitsgroep Toegepaste Economie ESE, is de Wolfgang Ritter Preis 2010 toegekend voor zijn onderzoek 'Long-term Orientation of Family Firms'. De prijs bestaat uit een bedrag van € 10.000.

Prijs Cultuurmanagement

Marjolein Fischer (FHKW) heeft voor haar masterthesis de Prijs voor het Cultuurmanagement gewonnen. De prijs (€ 2.500) wordt jaarlijks uitgereikt door de Universiteit van Antwerpen voor de beste ongepubliceerde studie over cultuurmanagement in Vlaanderen en Nederland.

EMAC Award

Op de EMAC conferentie in Kopenhagen heeft prof.dr.ir. Berend Wieringa (vakgroep Marketing RSM) de Inaugural EMAC Distinguished Marketing Scholar Award in ontvangst mogen nemen voor zijn grote verdienste voor het marketingonderwijs.

Henriëtte de Beaufortprijs

De Henriëtte de Beaufort-prijs van de Maatschappij der Nederlandse Letterkunde is in 2010 toegekend aan prof.dr. Henk Nellen, bijzonder hoogleraar Ideeëngeschiedenis van de vroegmoderne tijd bij FHKW. Hij heeft de prijs, die eens in de drie jaar wordt uitgereikt, gekregen voor zijn biografie over Hugo de Groot.

Scriptieprijs VSR

De Vereniging voor Sociaalwetenschappelijke bestudering van het recht (VSR) heeft aan Silke Praagman, Togamaster FR, een prijs toegekend voor haar scriptie over de verhouding tussen de gedifferentieerde werkwijze van comparitierechters en de eisen die aan het proces van rechtspreken worden gesteld.

Emile Zolaprijs 2010

De essay 'Melancolie Résident à l'Etranger' van de FHKW-promovenda Norah Karrouche is door Belgische stichting Gerrit Kreveld beloond met de tweejaarlijkse Emile Zolaprijs.

Best Graduates Tax scriptieprijs

Sharina Kanhai, studente Fiscaal Recht (FR) heeft voor haar masterscriptie de Best Graduates Tax scriptieprijs gewonnen. Aan deze prijs is een bedrag van € 10.000 verbonden.

Unilever Researchprijs 2010

Bianca de Wit, student FSW - Psychologie heeft de Unilever Researchprijs 2010 gewonnen. Naast een glazen kunstwerk ontving zij een geldbedrag van € 2500. Zij kreeg deze prijs voor 'A fresh look on semantic priming effects', het project van haar onderzoekstage aan de Macquarie University in Sydney, Australia.

Tielescriptieprijs

Richard Velthuis heeft in maart 2010 de Tiele-Scriptieprijs 2009 – bestaande uit een oorkonde en een bedrag van € 1000 - in ontvangst mogen nemen. De prijs werd aan hem toegekend voor zijn bachelorscriptie Maatschappijgeschiedenis 'De verovering verslagen. De reactie op de Glorious Revolution in de Engelse en Hollandse pamfletten van 1688-1689'.

Nederlandse Vereniging van Kriminologie

Evita Stips en Adessamed Bouabid, beiden FR, hebben in 2010 resp. de eerste en tweede prijs gekregen voor hun scripties van de Nederlandse Vereniging van Kriminologie.

Albeda scriptieprijs

Sietske de Ruijter, FSW – Bestuurskunde, zag haar scriptie 'Werken bij het Rijk. Over de aantrekkelijkheid van het Rijk als werkgever' voor de master Arbeid, Organisatie en Management beloond met de Albeda scriptieprijs (vernoemd naar voormalig minister en oud-FSW hoogleraar Wim Albeda). De prijs is beschikbaar gesteld door COAP, kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken in het publieke domein.

Max van der Stoel Human Rights Award 2010

De jaarlijkse prijs van de Universiteit van Tilburg voor de beste masterscriptie over mensenrechten is gewonnen door Masuma Shahid (FR). Zij bestudeerde voor haar scriptie het anti-terrorisme beleid van de EU in de laatste tien jaar.

Best Paper Award EARLI

Op de joint-meeting van EARLI (European Association for Research on Learning and Instruction) special interest groups 'Instructional Design' & 'Learning and Instruction with Computers' in Ulm (Duitsland) is Tamara van Gog (FSW – Psychologie) in de prijzen gevallen. Voor het paper "Effects of Worked Examples, Example-Problem Pairs, and Problem-Example Pairs Compared to Problem Solving" (Tamara van Gog, Liesbeth Kester, & Fred Paas) is haar de Best Paper Award toegekend.

Scriptieprijs Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren

Patricia Herber won met haar scriptie voor de master Zorgmanagement (iBMG) de landelijke scriptieprijs 2010 van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren. Zij mocht een bedrag van € 1500 in ontvangst nemen.

DANS Dataprijs

De hoogleraar Grote historische databestanden, prof.dr. Kees Mandemakers (FHKW) heeft de eerste DANS Dataprijs voor onderzoek Historische Steekproef Nederland in ontvangst mogen nemen. De prijs is ingesteld door Data Archiving and Network Service (DANS), een instituut van de KNAW en NWO. Prof.dr. Robbert Dijkgraaf, voorzitter KNAW, reikte hem de prijs uit.

Comenius University

In Bratislava (Slowakije) nam prof.dr. Jaap de Zwaan (hoogleraar Europees Recht - FR) de 'commemorative medal' van de Comenius University in ontvangst. De Zwaan kreeg de onderscheiding voor bewezen dienst voor het verbetering van het onderwijs aan de juridische faculteit van de Slowaakse universiteit.

Hanna Oorthuys-ouvprijs

Aan de hoogleraar Geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten, prof.dr. Heleen Evenhuis, is de vijfde Hanna Oorthuys-ouvprijs toegekend. Deze prijs wordt eens per zes jaar uitgereikt aan een persoon of instelling die zich bijzonder heeft ingespannen voor de ontwikkeling van het specialisme Arts voor Verstandelijk gehandicapten.

Literati Network Award

Prof.dr. Arnold Bakker (FSW – Psychologie) en zijn collega Eva Demerouti (TUE) hebben van uitgeverij Emerald een prijs ontvangen. Hun paper, getiteld 'The crossover of work engagement between working couples: A closer look at the role of empathy' en gepubliceerd in *Journal of Managerial Psychology* is gekozen als Highly Commended Award Winner at the Literati Network Awards for Excellence 2010.

Heineken Young Award

Een van de vijf Heineken Young Awards 2010 is toegekend aan Menno van Zelm, onderzoeker bij Immunologie FGG/Erasmus MC. Hij werd daarvoor geselecteerd door de KNAW. De prijs van € 10.000 komt ten goede aan zijn immunologisch onderzoek.

Jacobus Willemse prijs

De Nederlandse Vereniging voor Kinderneurologie heeft de vijfde Jacobus Willemse prijs uitgereikt aan Marie-Claire de Wit, kinderneuroloog in het Erasmus MC/Sophia kinderziekenhuis voor haar promotieonderzoek naar de genetische achtergrond van cerebrale aanlegstoornissen.

Daniel Pearl Award

Jeroen Trommelen, docent bij de postacademische opleiding Dagbladjournalistiek, heeft samen met vijf Noorse en Britse journalisten, de Daniel Pearl Award for Outstanding International Investigative Reporting gewonnen. In internationaal verband deed hij onderzoek naar het zogeheten Trafigura gifschandaal in Ivoorkust en schreef daarover in De Volkskrant.

Koninklijke onderscheidingen

Bij zijn afscheid als rector van ISS heeft prof.dr. L. de la Rive Box een koninklijke onderscheiding gekregen. De burgemeester van Den Haag, J.J. van Aartsen, speldde hem de versierselen op behorend bij officier in de Orde van Oranje-Nassau. De la Rive Box was sinds 2005 rector van het International Institute of Social Studies.

Prof.dr.ir. B. Wieringa, hoogleraar Marketing Management, is bij zijn emeritaat benoemd tot officier in de Orde van Oranje-Nassau. De koninklijke onderscheiding werd hem op 15 juni op zijn afscheidcollege uitgereikt door de burgemeester van Krimpen aan den IJssel, M.J.D. Jansen. Wieringa was sinds 1983 hoogleraar bij de EUR.

De hoogleraar Cardiologie, prof.dr. M.L. Simoons, kreeg op zijn afscheidcollege op 17 december een koninklijke onderscheiding. De Rotterdamse wethouder Jantine Kriens hing namens de burgemeester hem de versierselen om behorend bij ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw. Simoons was sinds 1988 hoogleraar aan de EUR.

Laureaten onderzoekssubsidies

Veni

- voor pas gepromoveerde onderzoekers

Dr. I. Awad Cherit	FHKW
Dr. A. Baillon	ESE
Dr. L. Gerrits	FSW
Dr. P.W.A. Scholten	FSW
Dr. Ing. K. van der Heiden	FGG/Erasmus MC
Dr. M. Kool	FGG/Erasmus MC
Dr. M.M. Paulides PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. W.W.J. van de Sande	FGG/Erasmus MC
Dr. M. Schonewille	FGG/Erasmus MC
Dr. G. Vader	FGG/Erasmus MC
Dr. M.C. van Zelm PhD	FGG/Erasmus MC

Vidi

- na de promotie al een aantal jaren onderzoek verricht op postdocniveau

Mr.dr. X.E. Kramer	FR
Dr. M. Avendano	FGG/Erasmus MC
Dr. M. de Bruijne	FGG/Erasmus MC
Dr. Maassen van den Brink	FGG/Erasmus MC
Dr. T. Nijsten MD, PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. Y. Vergouwe	FGG/Erasmus MC

Mozaïek

- promotieonderzoek jonge, talentvolle allochtone afgestudeerden

D.N. Ratsiborinskaya LLM

D.Vandic MSc

Z. Brkic

Drs. S.W.A. Tjon

T. Wang MSc

FR

ESE

FGG/Erasmus MC

FGG/Erasmus MC

FGG/Erasmus MC

ERC starting independent researcher Grant

- onderzoeksubsidie European Research Council

Dr. J.H. Gribnau

FGG/Erasmus MC

EUR Fellow

- voor veelbelovende jonge EUR-onderzoekers

Dr. R. Keizer

Mr.dr.drs. J. Temperman

Dr. A. Dehghan MD, PhD

Dr. W.E. Visser MD, PhD

FSW

FR

FGG/Erasmus MC

FGG/Erasmus MC

Erasmus MC Fellow

- voor veelbelovende jonge onderzoekers bij Erasmus MC

Dr. N.M.S. de Groot

Dr. H.G.P. Raaijmakers MD PhD

Dr. A. Rowshani MD, PhD

Dr. M.C. van Zelm

FGG/Erasmus MC

FGG/Erasmus MC

FGG/Erasmus MC

FGG/Erasmus MC

BIJLAGE • UITWISSELINGSOVEREENKOMSTEN 2010

Erasmus School of Economics

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Vienna University of Economics and Business Administration	2	1	J
FH, University of Applied Sciences of BFI Vienna	0	0	J
University of Antwerp	0	0	J
Ghent University	0	0	J
Katholieke Universiteit Leuven	0	1	J
University of Zurich	0	1	J
University of Economics, Prague	1	2	J
Technische Universität Dresden	0	1	J
Friedrich-Schiller-University	0	3	J
Christian-Albrechts-Universität zu Kiel	0	4	J
Ludwig Maximilians Universität München	0	4	J
Westfälische Wilhelms-Universität Münster	0	0	J
University of Copenhagen	1	0	J
Universidad Autónoma de Barcelona	0	1	J
Pompeu Fabra University, Barcelona	2	0	J
Universidad Autónoma de Madrid	0	3	J
University Carlos III of Madrid	6	6	J
Universität de les Illes Balears	0	0	J
Universidad de Zaragoza	0	4	J
Ecole Normale Supérieure de Cachan	0	0	N
ESSEC	4	0	J
EPSCI	0	0	J
EM Lyon	1	4	J
Université Paul Cézanne Aix Marseille III	0	5	J
University of Nantes	0	4	J
Université de Poitiers	0	2	J
Groupe Ecole Supérieure de Commerce de Troyes	0	3	J
Athens University of Economics and Business	0	1	J
Corvinus University of Budapest	0	0	J
Università Commerciale Luigi Bocconi	10	13	J
Università degli Studi di Milano-Bicocca	0	3	J
Università degli studi di Roma 'La Sapienza'	0	1	J
Università Ca Foscari di Venezia	0	1	J
Università di Pisa	0	2	J
University of Bergen	0	0	J
BI Norwegian School of Management	2	1	J
Norwegian University of Science and Technology	0	2	J
Universidade de Coimbra	0	2	J
Universidade Nova de Lisboa	3	2	J
Universidade Técnica de Lisboa	0	0	J
Universitatea "Politehnica" din Bucuresti	0	0	N
Goteborg University	1	3	J
Örebro University	0	0	J
Stockholm University	3	3	N
Uppsala University	1	2	J
University of Helsinki	1	0	J
University of Economics, Bratislava	0	4	J

Ankara University	0	0	J
Bogazici University	0	5	J
University of Essex	2	1	J
Universidad de Buenos Aires	2	0	J
Swinburne University of Technology	2	1	N
University of Technology, Sydney	0	3	J
University of Western Sydney	1	0	J
University of Sydney	2	2	J
Universidad de Sao Paulo	1	2	J
Western Ontario	3	0	J
University of Calgary	0	0	J
Haskayne School of Business	0	0	J
Carleton University	2	0	J
City University of Hong Kong	2	3	J
Shanghai University of Finance and Economics	3	4	J
Universitas Gadjah Mada	0	0	J
TECHNION	0	0	J
Hitotsubashi University	1	0	J
Keio	1	0	J
Yonsei University	2	0	J
University of Guadalajara	0	0	N
Auckland University of Technology	1	0	J
Moscow HSE	2	3	N
Singapore Management University	0	0	J
University of Stellenbosch	2	0	N
George Mason University	3	1	J
Totaal aantal	70	114	

Rotterdam School of Management, Erasmus University

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Bocconi	12	16	J
CBS	13	8	J
Corvinus	8	4	J
UCD M. Smurfit Dublin	2	0	J
UCD Quinn	3	3	J
ESADE	8	5	J
HEC	3	5	J
Helsinki	5	2	J
Köln	3	3	J
LSE	2	0	J
NHH Bergen	10	6	J
Nova de Lisboa	5	5	J
Prague	5	3	J
SSE Stockholm	6	5	J
St.Gallen	10	10	J
St. Petersburg State University	8	13	J
Tsinghua	4	3	J
UCL-IAG	1	3	J
FGVargas	0	4	J
Warsaw	2	6	J

WU Wien	5	4	J
University of Sydney	9	1	J
Chicago Booth	1	1	J
CUHK	4	5	J
Duke	0	2	J
ESAN	3	2	J
IESA	0	1	J
IIM Bangalore	2	2	J
ITAM	3	0	J
ITESM / CEMS	6	5	J
Manchester Business School	4	3	J
McGill	1	0	J
Melbourne	1	4	J
Nanyang	4	1	J
NUS Singapore / CEMS	5	8	J
NYU Stern	0	0	J
Otago	1	2	J
PUC	5	0	J
Tel Aviv	3	2	J
Thammasat	4	1	J
UCDTorcuato	3	4	J
UBC Sauder	4	4	J
UCLA	0	0	J
UMich Ross	1	0	J
UNC Kenan-Flagler	4	1	J
UNSW	3	3	J
UWO Richard Ivey / CEMS	3	5	J
University of Warwick	4	1	J
WITS	0	0	J
York Schulich	4	1	J
Aston Business School	6	7	J
Athens University	2	2	J
Babson College	2	2	J
Bath	2	4	J
Belgrano	0	0	J
BI Oslo	2	1	J
Brandeis	4	3	J
Calgary Haskayne	0	0	J
Cass Business School	1	0	J
Claremont Graduate University	0	0	J
COPPEAD	1	2	J
Davis	3	0	J
Emory Goizuetta	2	0	J
FCEE	3	4	J
FUCaM	0	1	J
FUDAN = ook PIM	1	2	J
Gadjah Mada	9	5	J
Georgia State University	1	0	J
HEC Montreal	4	3	J
HKUST	4	4	J
IAE Aix-en-Provence	1	0	J
Illinois	2	6	J
INCAE	2	2	J
ISB	2	0	J
Keio / CEMS	0	0	J

KUBS	4	4	J
Lancaster	0	1	J
MDI	2	2	J
National Taiwan University	4	5	J
NCCU Taiwan (Chengchi)	7	9	J
OSU Fisher	2	4	J
Peking Guanghua	4	3	J
Queen's University	6	5	J
Reykjavik University	3	0	J
SJTU Antai College	2	2	J
SMU	4	10	J
USC Marshall	7	7	J
UCT South Africa NON PARTNER	0	2	J
UPenn Wharton	9	9	J
UT McCombs	1	2	J
UW Foster	4	1	J
WHU Otto Beisheim	0	1	J
Yonsei	4	1	J
SciencesPo	1	1	J
Koc	2	2	J
Kellogg	0	0	J
Grenoble	1	0	J
Edhec	1	0	J
Strathclyde	1	0	J
IOWA Tippie	2	1	J
Chulalongkorn	1	0	J
Totaal aantal	323	287	

Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen / Erasmus MC

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Albert Luthuli Hospital	1		N
Azienda Ospedaliero Universitaria	2		N
Hospital Genral Dr. Miguel Silva	1		N
Hadassa Medical Center Ein-karem	1		N
Asyut University	2		N
Hospital Sao Paulo	1		N
Royal Brompton Hospital	5		N
Hospital Mexico	2		N
Children's hospital of Fudan University	1		N
NKST Rehabilitation Hospital	1		N
Bahrain Defecen Force Hospital	1		N
Mater Misericordiae General	1		N
Karen Hospital	2		N
Hospital Clinic y Provincial	1		N
Butare University Teaching Hospital	2		N
Hopital Bellevue	1		N
SUNY Downstate Medical Center	1		N
Hospital Santo Tomas	2		N
Erciyes Üniverstesi Tip fakültesi	1		N
Dr. Horacio E. Oduber Hospitaal	2		N

Red Cross Children's Hospital	6		N
Mubarak Al-Kabeer	1		N
Royal Manchester Children's Hospital	1		N
s Lands Hospitaal	1		N
St. George Hospital	2		N
Universitätsklinikum	1		N
St. Maarten Medical Centre	1		N
Dhulikhel Hospital	2		N
Bureau Openbare Gezondheidszorg	1		N
Holy Family Hospital	1		N
Hospital Nacional San Rafael	1		N
Instituut Renata	1		N
Faculdade de Medicina de Marilia (FAMEMA)	1		N
Nippon Medical School Main Hospital	1		N
Istanbul Tıp Fakültesi	2		J
Hospital Clinico de Barcelona	1		N
The Malaria Institute	1		N
St. Joseph's Hospital	2		N
Latika Roy Foundation	2		N
Dr. Soetomo Hospital / Airlangga University	2		N
Macha Mission Hospital	5		N
Hopital de Beaujon	1		N
University of Sydney	2	1	N
Hospital Universitario de Salamanca	1		N
Westmead Children's Hospital	4		N
North Shore Private Hospital	2		N
Hospital Clinico Universitario de Santiago de Compostela	1		N
University of Calgary	2		N
UCSF Memory and Aging Center	2		N
Hospital General de Las Fuerzas Armadas	1		N
Universitair Ziekenhuis Gent	1		J
Groote Schuur Hospital	4		N
Baylor Health Institute, Heart Hospital Baylor Plano	1		N
St. James Hospital, University of Dublin, Trinity College	2		N
NIMR Mwanza Research centre	2		N
Liverpool Hospital	1		N
Mbumba Mission Hospital	1		N
Johns Hopkins University School of Medicine	3		J
University of Alberta Hospital	2		N
Cornell University New York	2		N
Centro de Genetica Clinica	2		N
The Hospital for Sick Children	5		N
Queen Elizabeth Hospital	5		N
University of Indonesia	2		N
Department of Image and Robotic Surgery	1		N
Karolinska instituut	2		N
The University of Auckland	2	2	N
Gushegu Hospital	2		N
Centro Hospitalar Vila Nova de Gaia	1		N
Rui Jin Hospital	2		N
University of Florida	1		N
Georgetown University	1		N
Sunnaas Rehabilitation Hospital	1		N
Royal Children's Hospital	1		N
Hospital Austral	1		N

Academisch Ziekenhuis Paramaribo	10		N
Diakonessenhuis Parimaribo	1		N
Tijgerberg Hospital	2		N
Huruma Hospital	2		N
Moi Teaching en Referral Hospital	2		N
University of Genova	2		J
Child in Need Institute (CINI)	1		N
Dr. L. Mungra Streekziekenhuis Nickerie	1		N
Mater Dei Hospital	2		N
Namanyere Designated District Hospital	1		N
Huisartsenpraktijk	3		N
Callington Road Hospital	1		N
De Morgenster	2		N
Bessinger Clinic	1		N
St. Elisabeth Hospital	3		N
Nuffield Health The Manor Hospital	1		N
Accuplast Hospital	1		N
Royal Victoria Teaching Hospital	3		N
Stellenbosch Universiteit	1	2	N
Li Ka Shing Faculty Of Medicine	1		N
Charity Campus Virchow-Klinikum	1		N
Memorial Sloan-Kettering Cencer Centre	2		N
Ekwendeni Mission Hospital	2		N
Dr. Horacio Oduber Hospitaal	1		N
Tribhuvan Teaching Hospital	1		N
Tairawhitti District Health	1		N
Bessinger Clinic	1		N
Royal Melbourne Hospital	1		N
St. Vincent's Hospital	1		N
Franchay Hospital	1		N
Universitair Ziekenhuis Leuven	1		N
University of South Manchester Hospital	1		N
Klinik fur Unfall Charite, Virchow	1		N
Universiteit Yogyakarta	1		N
Mount Sinai Medical Center	1		N
St. Carolus Hospital	2		J
Uma manovikasa Kendram	1		N
Livingstone General Hospital	1		N
Paarl Provincial Hospital	1		N
Westmead Hospital	2		N
Universitair Ziekenhuis Leuven	1		N
Universiteitskliniek	1		N
Queen Elizabeth II Health Sciences Center	1		N
Wellington Hospital	1		N
The Alfred Hospital	1		N
Mayo Clinic	1		N
The Royal Marsden Hospital	1		N
Clinica Universitaria Teleton	1		N
Haydon Lutheran Hospital	1		N
Nord-Norge University Hospital	1		N
Rikshospitalet	1		N
Digestive Disorder Centre	1		N
Kanti Children's Hospital	1		N
Herredhuset Legesenter	1		N
Universiteit Gent		1	N

University of Santa Catarina	1	N
University of Rio de Janeiro	1	N
University of Alberta in Edmonton	1	J
University of Copenhagen	2	N
Heinrich-Heine-University	1	J
Christian-Albrechts-Universitaet Kiel	1	N
Maria-Stemme-Berufskolleg	2	N
Universität Regensburg	1	N
Universiteit van Duisburg-Essen	2	N
University of Heidelberg	1	N
University of Komtoni	1	J
Budapest University	1	N
University college Dublin Medical School	1	N
University of Milan	1	J
Università degli Studi di Napoli	1	J
Università degli Studi di Pavia	2	J
University of Siena	2	J
Univesity of Otago	2	N
University of Bergen	1	J
Sultan Qaboos University	2	N
Medical university of Vienna	1	N
Pomeranian Medical University	1	N
Faculdade de Medicina da Universidade in Coimbra	1	N
Lisbon University	1	N
Unversita Pavia Jozefa Safarika	1	N
Faculty of Medicine in Tunis	2	N
Hacettepe University	1	J
Istanbul Faculty of Medicine	1	N
Totaal aantal	210	42

Instituut Beleid & Management Gezondheidszorg

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Management Center Innsbruck	1		J
SDA Bocconi School of Management	5		J
University of Easter Finland	7		J
University of Oslo	3	1	J
Totaal aantal	16	1	

Faculteit der Sociale Wetenschappen

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Universität Salzburg	1	3	J
Universität Wien		5	J
Université Catholique de Louvain		2	J
Carleton University Ottawa	3	6	J
University of Calgary	1		J

University of Fraser Vallley	1		J
University of Western Ontario	2	7	J
Chines University of Hong Kong	1		J
Kobenhavns Universitet		1	J
University of Joensuu		1	J
University of Vaasa		1	J
Universität Konstanz		1	J
Leibniz Universität Hannover		1	J
Queens University Belfast		1	J
Universita Commerciale "Luigi Bocconi"	1		J
Adam Mickiewicz University		4	J
University of Warsaw	1	2	J
Instituto Superior de Ciencias do Trabalho e da Empresa (ISCTE)		1	J
National University of Singapore	1	1	J
Konkuk University, Seoul		1	J
Universiteit van Stellenbosch	4		J
Universidad Autónoma de Barcelona		1	J
Universidad Complutense de Madrid		1	J
Göteborg Universitet		1	J
Stockholms Universitet	2		J
Umeå Universitet		1	J
University of Lund	5	1	J
Marmara Universitesi		3	J
Yeditepe University	1	3	J
George Mason University	1		J
Gonzaga University, Spokane	2	3	J
University of Mississippi		1	J
Florida State University	3	1	J
Western Washington University			J

Subtotaal aantal 30 54

FREEMOVERS

University of West Minster	1		N
University of Brasilia		1	N
Totaal aantal	31	55	

Faculteit de Rechtsgeleerdheid

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
American University	1		J
Bocconi University	1	2	J
Carleton University	1		J
China University of political science and law		1	J
City University of Hong Kong		1	J
Comenius University of Bratislava		3	J
East China university of political science and law		2	J
Eotvos Lorand University		2	J
Florida State University College of Law	1	2	J
Fudan University School of Law	1	2	J
Hebrew University of Jerusalem		3	J

Hofstra University New York	1		J
Innsbruck University		4	J
Instituto tecnologico autonoma de Mexico	1		J
Istanbul University		1	J
Istanbul Bigli University		2	J
Kobenhavns Universitet		1	J
Latvijas Universitates		2	J
Lund University		3	J
Masaryk University		5	J
Mykolas Romeris University		3	J
National University of Singapore		3	J
Northeastern University	3		J
North West University Potchefstroom		1	J
Palacky University		6	J
Paris Descartes		1	J
Peking University (Beijing)		2	J
Trisakti University Jakarta		2	J
Santa Clara University	2		J
St. Kliment Ohridski (Sofia University)		2	J
Stockholm University	1	2	J
Universita degli studi Milano		2	J
Universitat Autonoma de Barcelona	1	1	J
University of Baltimore		1	J
University of Bucharest		2	J
University of Glasgow	2	4	J
University of Helsinki		2	J
University of Maribor		2	J
University of New South Wales	2	3	J
University of Pretoria	2		J
University of Tartu		1	J
University of Technology, Sydney	3	1	J
Università degli studi di Teramo		1	J
University of Warsaw		3	J
University of Western Sydney		2	J
University of Zagreb		1	J
Yeditepe University Istanbul	3	5	J
York University	1		J
Totaal aantal	27	89	

Faculteit de Historische en Kunstwetenschappen

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Universitat Wien		1	J
Universite Libre de Bruxelles			J
Roskilde Universitet	1		J
Universite Charles-de-Gaulle Lille 3		1	J
Universitat Bremen		1	N
Central European University	1		J
Universita Ca'Foscari Venezia		1	J
Universita commerciale Luigi Bocconi		2	J
Adam Mickiewicz University Poznan		2	J

University of Wroclaw		1	J
Instituto Superior de Ciencias do Trabalho e da Empresa (ISCTE)		1	J
Universitat de Barcelona		2	J
Universidad de Cantabria		2	J
Uppsala University	1		J
Istanbul Bilgi University		1	J
Istanbul Sabanci University	1	2	J
University of Glasgow	1		J
University College London	3		J
University of Manchester			J
Chinese University of Hong Kong	1	4	J
Konkuk University	1		J
University of Calgary		3	J
University of Western Ontario		2	J
Carleton University		1	J
Central Michigan University		2	J
Western Washington University		1	J
Universidad de Monterrey	2		J
Totaal aantal	12	30	

Faculteit der Wijsbegeerte

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Bayreuth, Duitsland		1	J
Universiteit van Wroclaw, Polen		1	J
Universita Studi Roma Tre, Italië	1		J
Universita Vita-Salute San Raffaele, Italië		2	J
Universidad de Valladolid, Spanje		1	J
Universidad Complutense de Madrid, Spanje	1		J
UNED, Spanje	1		J
University of Helsinki, Finland		1	J
York University, Canada	1		J
Universidad de Monterrey, Mexico	1		J
University of Bocconi, Italië		1	N
Totaal aantal	5	7	

BIJLAGE • Lijst van afkortingen

Bama	Bachelor-Master
BKO	Basiskwalificatie Onderwijs
Bsik	Besluit subsidies investeringen kennisinfrastructuur
Bsa	Bindend studieadvies
CDHO	Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs
COEUR	Cardiovasculair Onderzoekschool EUR
CROHO	Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs
CvB	College van Bestuur
CWTS	Centrum voor Wetenschaps- en Technologie Studies
ECTS	European Credit Transfer System
EDSC	Erasmus Data Service Centre
EEPI	Erasmus Electronic Publishing Initiative
EHP	Erasmus Honours Programme
Erasmus MC	Erasmus Universitair Medisch Centrum
ERIM	Erasmus Research Institute of Management
ESNR	European Student Network Rotterdam
ESE	Erasmus School of Economics
ESSC	Erasmus Studenten Servicecentrum
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam
FGG	Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen
FHKW	Faculteit der Historische en Kunstwetenschappen
FR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FSW	Faculteit der Sociale Wetenschappen
Fte	Fulltime equivalent
FW	Faculteit der Wijsbegeerte
HL	Hoogleraar
HO	Hoger Onderwijs
HOVO	Hoger Onderwijs voor Ouderen
HST	Instituut Health Science & Technology
IBA	International Business Administration
iBMG	instituut Beleid en management Gezondheidszorg
ICES-KIS	Interdepartementale Commissie voor het Economisch Structuurbeleid-Kennisinfrastructuur
ICTO	informatie- en communicatietechnologie in het onderwijs
IHS	Institute for Housing and Urban Development Studies
IPRC	International Peer Review Committee
ISS	International Institute of Social Studies
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
NCSI	Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie
NIHES	Netherlands Institute For Health Sciences
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OBP	Ondersteunend en beheer personeel
OBR	Ontwikkelingsbedrijf Rotterdam
OCW	ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OECD	Onderwijskundig Expertisecentrum Rotterdam
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
QANU	Quality Assurance Netherlands Universities
RISBO	Rotterdams Instituut voor Sociaal-wetenschappelijk BeleidsOnderzoek
RKvV	Rotterdamse Kamer van Verenigen
RSM	Rotterdam School of Management, Erasmus University
SEP	Standaard Evaluatie Protocol
SSVR	Stichting Studentenvoorzieningen Rotterdam

SVKR	Stichting Kunstzinnige Vorming Rotterdam
UB	Universiteitsbibliotheek
UD	Universitair docent
UHD	Universitair hoofddocent
VSNU	Vereniging van Nederlandse Universiteiten
VWO	Vorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs
WFHW	Wet aangaande Financiering Hoger Onderwijs
WHOO	Wet op Hoger Onderwijs en Onderzoek
WP	Wetenschappelijk personeel
WO	Wetenschappelijk Onderwijs

Financieel jaarverslag 2010

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

INHOUDSOPGAVE

JAARVERSLAG	63
JAARREKENING	
Geconsolideerde balans per 31 december 2010 na resultaat bestemming	73
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2010	74
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2010	75
Geconsolideerd overzicht totaal resultaat over 2010	76
Toelichting algemeen	77
Grondslagen behorende tot de geconsolideerde jaarrekening	80
Toelichting behorende tot de geconsolideerde balans	86
Financiële instrumenten	94
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	95
Toelichting behorende tot de geconsolideerde staat van baten en lasten	97
Geconsolideerde partijen	102
Enkelvoudige balans per 31 december 2010 na resultaat bestemming	103
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010	104
Grondslagen behorende tot de enkelvoudige jaarrekening	105
Toelichting behorende tot de enkelvoudige balans	106
Financiële instrumenten	113
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	114
Toelichting behorende tot de enkelvoudige staat van baten en lasten	115
OVERIGE GEGEVENS	
Voorstel resultaatbestemming	120
Gebeurtenissen na balansdatum	120
Controleverklaring	121
Gegevens over rechtspersoon	123

Algemeen

Het zijn bewogen tijden voor het Nederlands Hoger Onderwijs. Het Kabinet heeft zichzelf tot doel gesteld het hoger onderwijs doelmatiger te maken. Tegelijkertijd krijgen universiteiten te maken met bezuinigingsmaatregelen teneinde het tekort van de Staat terug te dringen. Met name de langstudeerdersmaatregel, de efficiencykorting, het wegvallen van FES-gelden en andere subsidies zal vanaf 2013 een flinke financiële druk leggen op instellingen. In de tussentijd worden instellingen geacht te investeren in onderwijservormingen en de groeiende studententoeestroom op te vangen. Een gezonde financiële uitgangspositie helpt om deze roerige tijden door te komen. Het positieve exploitatieresultaat van de EUR in 2010 draagt bij aan de versterking van deze positie.

De Erasmus Universiteit heeft over 2010 een geconsolideerde resultaat - inclusief de O&O-activiteiten van het Erasmus MC (hierna aangeduid als Erasmus MC)- van M€ 30,7 (2009: M€ 15,2). Dit bij een batentotaal van M€ 513,1 (2009: M€ 468,2). Het netto resultaat van Woudestein – d.w.z. het resultaat exclusief het Erasmus MC – bedraagt M€ 17,6 (2009: M€ 2,0).

	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009*
Rijksbijdrage	234,5	226,9	216,5
Collegegelden	35,5	34,4	33,2
Overige baten	243,1	227,2	218,5
TOTAAL BATEN	513,1	488,5	468,2
Personele Lasten	322,7	306,5	291,5
Materiële Lasten	161,1	167,1	164,8
TOTAAL LASTEN	483,8	473,6	456,3
Saldo baten en lasten	29,3	14,9	11,9
Saldo financiële baten en lasten	1,4	1,1	3,3
RESULTAAT	30,7	16,0	15,2
Aandeel Erasmus MC	13,1	12,8	13,2
NETTORESULTAAT	17,6	3,2	2,0

* aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

Het positieve resultaat jaar 2010 wordt gekenmerkt door diverse bijzondere en incidentele effecten. Het geconsolideerde financieel resultaat van 2010 ligt daardoor ver boven het begrote resultaat van M€ 3,2¹. Belangrijkste veroorzakers zijn incidentele posten in de Rijksbijdrage en een overschot op de reserveringen voor rechtspositionele maatregelen. Het vermogen en resultaat 2010 is daarnaast beïnvloed door de invlechting van het iBMG binnen de enkelvoudige jaarrekening van de EUR en door het doorvoeren van een stelselwijziging. De stelselwijziging betreft invoering van de componentenmethode op de waardering van de gebouwen onder gelijktijdige opheffing van de voorziening groot onderhoud. Wij zijn van mening dat met een verfijndere opsplitsing van gebouwen naar onderliggende componenten er een betere aansluiting is met de werkelijke economische levensduur en er daarmee een beter inzicht gegeven wordt. De invlechting van het iBMG heeft geleid tot een toename van het beginvermogen met M€ 9,4. Indien de invlechting van het iBMG niet had plaatsgevonden waren het vermogen en het resultaat van de EUR in 2010 M€ 8,3 lager respectievelijk M€ 1,2 hoger geweest. Door de stelselwijziging is het beginvermogen met M€ 19,9 verlaagd.

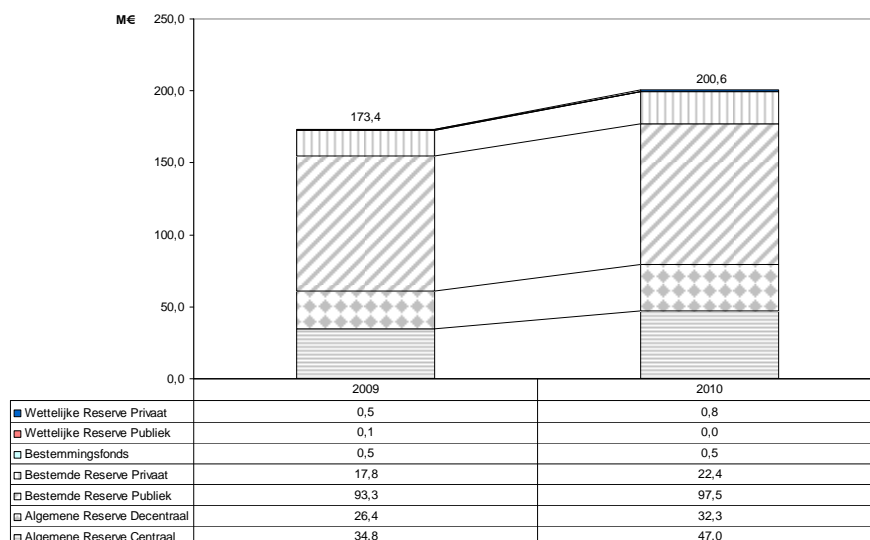
Het totale resultaat 2010 is voor M€ 13,1 toerekenbaar aan de O&O-activiteiten van het Erasmus MC (2009: M€ 13,2). Daarvan is M€ 11,8 behaald door de faculteit en M€ 1,3 door de werkmaatschappijen. Het behaalde resultaat wijkt beperkt af van het begrote resultaat, zij het dat de faculteit M€ 0,5 onder begroting heeft gepresteerd en de werkmaatschappijen M€ 0,8 boven begroting. Het overschot van de faculteit wordt gereserveerd ten behoeve van het lange termijn huisvestingsplan.

Het netto resultaat van M€ 17,6 van Woudestein is opgesplitst in een positief resultaat van M€ 15,3 van de Erasmus Universiteit in enkelvoudige zin en een positief resultaat van M€ 2,3 van de groepsmaatschappijen. Het resultaat van de groepsmaatschappijen is opgebouwd uit een positief resultaat van M€ 3,4, nagenoeg geheel gerealiseerd door de EUR Holding BV en RSM BV, en een *negatief* resultaat van Beleggingen BV van M€ 1,1. Dit negatieve resultaat vloeit voort uit de toepassing van de componentenmethode, die bij Beleggingen BV heeft geleid tot een substantiële stijging van de afschrijvingslasten.

¹ Opgemerkt wordt dat bij aanvang van het begrotingsjaar 2010 al duidelijk was dat het begrote resultaat substantieel hoger zou uitvallen ten gevolge van de BAMA-compensatie 2010. Onze tussentijdse rapportages indiceerden een eindresultaat van M€ 22,5, waarvan M€ 10,3 voor het Erasmus MC.

Het geconsolideerd eigen vermogen van de Erasmus Universiteit Rotterdam is in totaliteit met M€ 27,2 toegenomen tot M€ 200,6. De stijging wordt nagenoeg geheel verklaard door de invlechting van het eigen vermogen van iBMG, de aan iBMG gerelateerde werkmaatschappijen ad M€ 9,4 en het jaarresultaat van M€17,6.

De ontwikkeling en samenstelling van het eigen vermogen is als volgt:

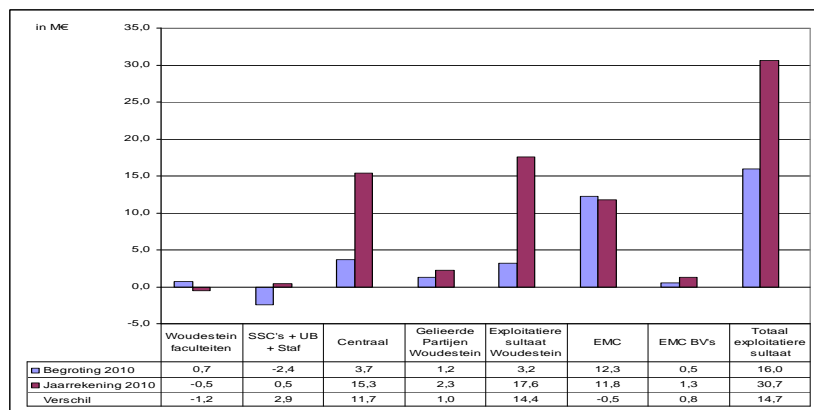


De wettelijke reserve publiek heeft betrekking op geactiveerde zelfontwikkelde immateriële vaste activa. De wettelijke reserve privaet betreft het vermogen van geconsolideerde stichtingen. Het bestemmingsfonds betreft het 50% aandeel van de EUR in de reserve van het Tinbergen Instituut. De resterende middelen zijn onder de langlopende schulden opgenomen. Het private vermogen betreft het vermogen van de groepsmaatschappijen. De stijging van het private vermogen wordt veroorzaakt door:

1. het reguliere jaarresultaat van M€ 2,3;
2. de verwerving van een tweetal nieuwe BV's voor M€ 3,4 die gefinancierd zijn via een kapitaalstorting door de EUR;
3. dividenduitkeringen van M€ 0,7.

Onder de bestemde reserve publiek zijn centrale reserves waar een specifieke bestemming op rust. De grootste bestemde reserves betreffen de huisvestingsreserves en de strategische reserve. De algemene reserve is opgesplitst in een decentrale reserve en een centrale reserve. De decentrale reserve betreffen de reserves van de faculteiten, SSC's, UB en de staf.

Resultaatontwikkeling ten opzichte van de begroting



Het geconsolideerde exploitatieresultaat inclusief het resultaat van het Erasmus MC ligt M€ 14,7 boven het begrote resultaat.

Het positieve verschil ad M€ 14,4 van Woudestein komt voor M€ 1,0 voor rekening van de groepsmaatschappijen en voor M€ 13,4 voor rekening van de EUR in enkelvoudige zin. Dit laatste bedrag wordt voor M€ 11,7 veroorzaakt door centrale posten. De samenstelling van dit verschil is als volgt:

Oorzaak verschil	M €
1. Lagere lasten op diverse rechtspositionele maatregelen (wachtgeld, overige rechtspositionele maatregelen en meerjaren spaarverlof)	4,6
2. Vrijval reorganisatievoorzieningen	0,7
3. Hogere Rijksbijdrage	
- BAMA-compensatie 2010	5,7
- Leerlingvolume-Referentieraming	1,8
4. Collegegeld	1,1
5. Invloed componentenmethode op centrale lasten	1,2
6. Overige per saldo tegenvallers in begrote centrale posten/hogere middelenuitdeling (RSM, Strategische Ruimte en niet-EER collegegelduitdelingen)	-3,4
Totaal	11,7

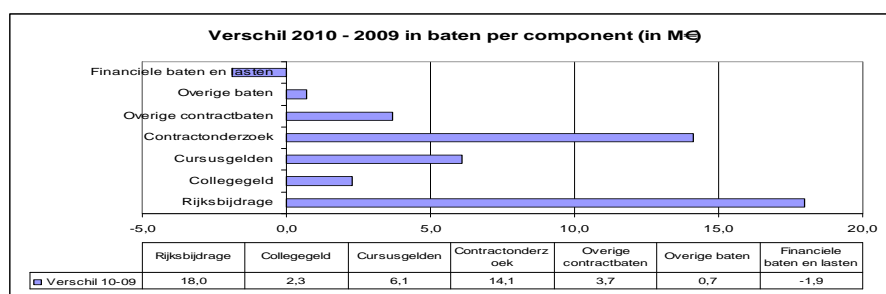
Wij constateren dat onze reservering voor met name de z.g. wachtgelduitgaven nog te hoog is. In de begroting 2011 is de reservering met M€ 1,3 verlaagd naar M€ 3,1 en een aanvullende verlaging van M€ 0,4 staat gepland voor 2012. Naast het wachtgeld zit in de vrijval op rechtspositionele maatregelen ad M€ 3,6 ook een niet begrote vrijval van M€ 0,8 op meerjaren spaarverlof wegens opname van het verlof dan wel het vervallen van de opnametermijn van 5 jaar.

De meevallers in de Rijksbijdrage hebben betrekking op de BAMA-compensatie 2003-2010. Deze waren niet begroot voor 2011. Uit de laatste berekeningen blijkt dat de EUR in totaal een bedrag van M€ 7,2 tegemoet mag zien. In 2009 is een bedrag van M€ 1,5 verantwoord. In 2010 is het resterende saldo verantwoord. Daarnaast is ook de totale landelijke studentpopulatie in het collegejaar 2009-2010 sterker gegroeid dan prognose uit de Referentieraming van OCW. Dit heeft geleid tot een ophoging van het Macrokader met M€ 27. Het aandeel van de EUR hierin bedraagt M€ 1,7.

In de centrale posten zit ook een positief effect van M€ 1,2 versleuteld ten gevolge van de invoering van de componentenmethode in 2010, waardoor er een onderuitputting op de gereserveerde middelen voor groot onderhoud heeft plaatsgevonden. In de begroting was geen rekening gehouden met deze stelselwijziging.

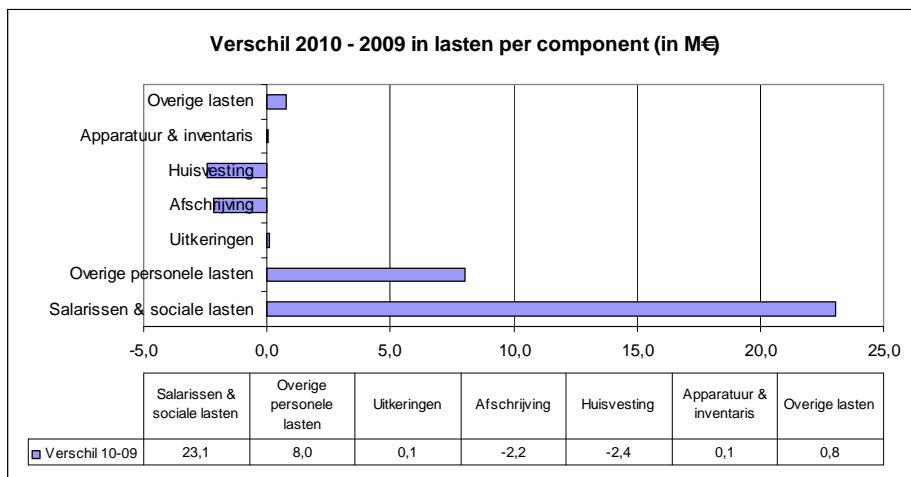
De faculteiten en de ondersteunende afdelingen (i.e. SSC, UB en staf) zijn M€ 1,7 boven begroting geëindigd. De meeste faculteiten hebben op of boven begroting gepresteerd, met uitzondering van het iBMG, de ESL en de FSW, die met name voor de negatieve afwijking zorgen. Het iBMG is onder begroting geëindigd door de opname van voorziene projectverliezen van M€ 0,3. De ESL en de FSW zijn met M€ 1,1 en met M€ 2,0 aanzienlijk onder begroting geëindigd, enerzijds door tegenvallende inkomsten uit projecten en anderzijds door meer inzet van personeel en daardoor hogere personele lasten, zonder dat hier voldoende dekking tegenover stond. De RSM en ESE zijn met M€ 2,4 aanzienlijk boven begroting uitgekomen, voor een belangrijk deel toe te schrijven aan incidentele budgettaire inkomsten.

Ontwikkeling Baten en Lasten



De geconsolideerde baten (inclusief het saldo financiële baten & lasten) zijn in totaal met M€43 gestegen ten opzichte van 2009. De Rijksbijdrage en het contractonderzoek zijn het meest gestegen.

De stijging van de Rijksbijdrage ad M€ 18 is in overwegende mate het gevolg van meer onderwijs- en onderzoeksprestaties (ruim M€ 10), de BAMA-compensatie 2010 (M€ 5,7, hetgeen M€ 4,1 meer is dan verwerkt in de Rijksbijdrage 2009) en extra middelen leerlingvolume (M€ 1,8). Het resterende saldo is grotendeels toerekenbaar aan meer kwaliteitsmiddelen. De stijging in het contractonderzoek wordt voor M€ 6,9 veroorzaakt door de invlechting van het iBMG en de daaraan gelieerde werkmaatschappijen. Ook de cursusbaten zijn met M€ 6,1 flink gestegen. Hiervan wordt M€ 4,2 veroorzaakt door de RSM BV door meer cursisten, een verkorting van de cursusduur van de MBA-opleiding van 15 naar 12 maanden en betere prestaties bij de 'Executive Education'.



De geconsolideerde lasten zijn in totaal met M€ 27,5 gestegen, voornamelijk door een stijging van de salarissen en sociale lasten en de overige personele lasten. De gestegen lasten zijn het gevolg van een toename van het gemiddelde personeelsbestand met circa 345 fte, waarvan circa 230 bij het Erasmus MC. Daarnaast zijn de lonen en salarissen gestegen door een eenmalige uitkering van € 500 bruto per medewerker op grond van het eind 2010 getekende CAO-akkoord en door reguliere periodieke stijgingen. De daling in de afschrijvingslast is toerekenbaar aan het Erasmus MC. Het Erasmus MC heeft in 2009 een aantal grote investeringen op NWO-projecten direct afgeschreven, hetgeen voor een stijging van de afschrijvingslast in het betreffende jaar heeft gezorgd.

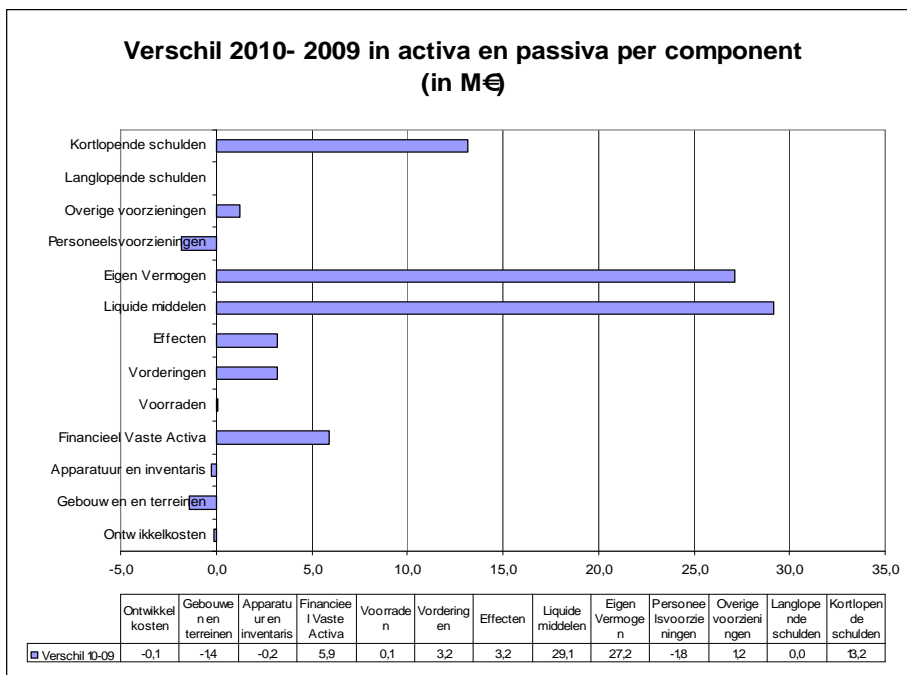
Ontwikkeling Activa en Passiva

De Erasmus Universiteit heeft een gezonde balanspositie. Zowel de liquiditeit als de solvabiliteit zijn solide.

De balans is in belangrijke mate beïnvloed door de invoering van de componentenmethode in 2010 als afschrijvingsmethode voor gebouwen en terreinen onder gelijktijdige opheffing van de voorziening groot onderhoud. Daarnaast is de balans beïnvloed door de invlechting van het iBMG. Dit veroorzaakt een scherpe daling in de waarde van de materieel vaste activa en van de overige voorzieningen.

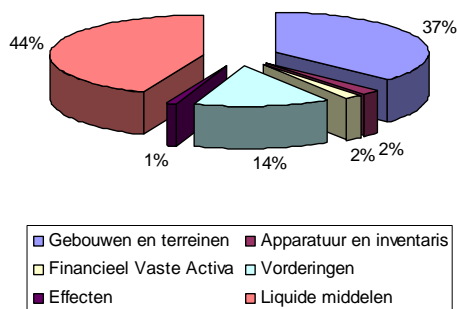
De personele voorzieningen zijn ten opzichte van 2009 verder gedaald. Met name is een daling opgetreden in de verplichtingen uit hoofde van reorganisaties en uit hoofde van meerjarig spaarverlof.

De toename van de financieel vaste activa is verbonden aan effecten die zijn aangeschaft door de RSM BV.

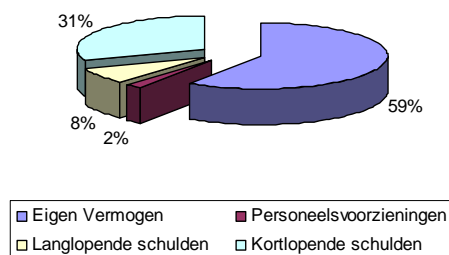


De activa bestaan voor 37% uit gebouwen en terreinen, voor 44% uit liquide middelen, voor 14% uit vorderingen, voor 2% uit apparatuur en inventaris en voor 3% uit effecten/financieel vaste activa. De passiva bestaan voor 59% uit Eigen Vermogen, voor 31% uit kortlopende schulden, voor 8% uit langlopende schulden en voor 2% uit voorzieningen.

Activa 2010 (M€338,4)



Passiva 2010 (M€338,4)

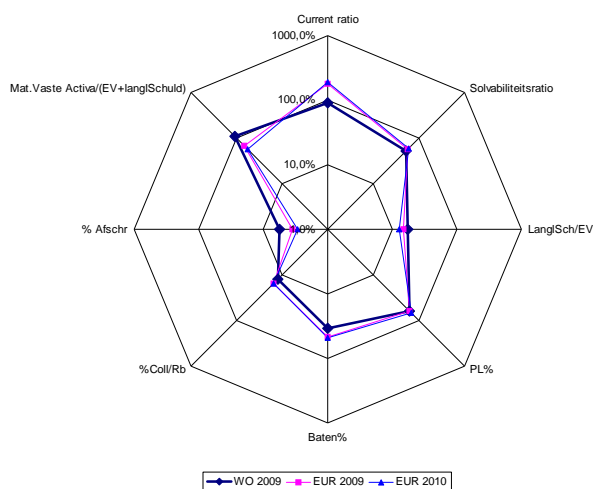


De EUR t.o.v. het WO gemiddelde

De relatieve positie van de Erasmus Universiteit t.o.v. 2009 is nagenoeg gelijk gebleven. Ten opzichte van het landelijk gemiddelde blijft de Erasmus Universiteit consistent een betere liquiditeitspositie tonen (af te lezen aan de current ratio). De solvabiliteitspositie bevindt zich nagenoeg op het landelijk gemiddelde. In tegenstelling tot voorgaande jaren kent de EUR in 2010 een betere verhouding van de langlopende schulden t.o.v. het eigen vermogen. Het landelijk gemiddelde is gestegen naar 17,2 % terwijl de verhouding van de EUR gedaald is naar 12,7%.

In de batensfeer kent de Erasmus Universiteit ten opzichte van het landelijk gemiddelde een relatief betere verhouding tussen de overige baten en collegegelden afgezet tegen de Rijksbijdrage. Opvallend is nog steeds het lage percentage aan afschrijvingslasten.

De relatieve positie van de EUR ziet er als volgt uit.



Current ratio: vlottende activa afgezet tegen de vlottende passiva

Solvabiliteitsratio: eigen vermogen afgezet tegen het totaal vermogen

Langl.schuld/Ev: langlopende schuld als percentage van het eigen vermogen

PL%: percentage personeelslasten afgezet tegen totale lasten

Baten%: percentage baten buiten rijksbijdrage

%Coll/Rb: percentage collegegelden afgezet tegen rijksbijdrage

%Afschr: % afschrijving afgezet tegen totale lasten

Mat.vaste activa/Ev.langl.schuld: materiële vaste activa als percentage eigen vermogen plus langlopende schuld

	WO ² 2009	EUR 2010	EUR 2009*
Current ratio	92,2%	192,1%	180,8%
Solvabiliteitsratio	50,9%	59,3%	58,1%
Langl. Schuld/EV	17,2%	12,7%	14,7%
PL%	63,7%	66,7%	63,9%
Baten%	34,4%	47,5%	47,0%
%Coll/Rb	12,3%	15,1%	15,3%
% Afschr	5,5%	2,9%	3,6%
Mat.Vaste Activa/(EV+langlSchuld)	111,0%	58,2%	66,9%

* aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

² Bron: "Rapport Financiële Gegevens Wetenschappelijk Onderwijs, jaarrekening 2005 tot en met 2009", DUO, 1 oktober 2010

Liquiditeitenbeheer en rentemanagement

Het liquiditeitsmanagement heeft tot doel te zorgen voor een tijdige beschikbaarheid van liquide middelen tegen acceptabele condities. Daarnaast worden overtollige liquide middelen weggezet om het rendement te optimaliseren binnen aangegeven risico's. Gegeven de beschikbare liquiditeiten hebben de treasury activiteiten zich in het verslagjaar beperkt tot het zo optimaal wegzetten van overtollige middelen.

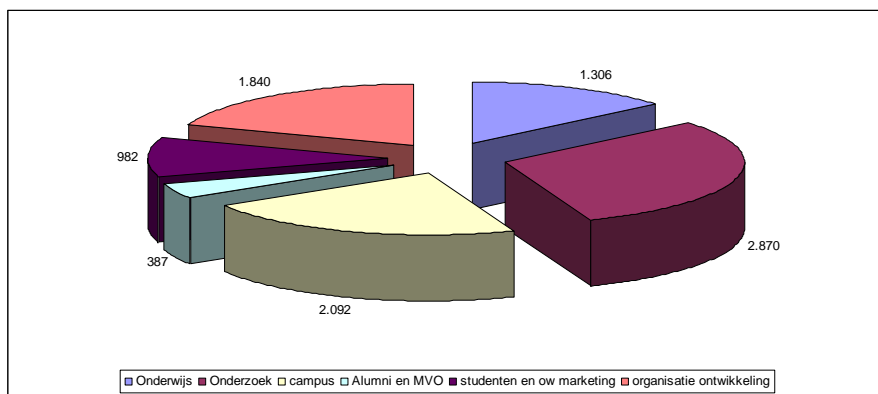
De Erasmus Universiteit en haar werkmaatschappijen beschikken eind 2010 over M€ 147,6 aan liquide middelen (2009: M€ 118,5). Hiervan bevindt zich M€ 107,1 bij de universiteit in enkelvoudige zin en M€ 40,5 bij de werkmaatschappijen.

In het verslagjaar zijn overtollige middelen met name op flexibele spaarrekeningen gezet en steeds minder op vaste deposito's. De middelen zijn weggezet bij grote Nederlandse banken met minimaal een A-rating. Eind 2010 stond een bedrag van M€ 147,5 op bank- en spaarrekeningen (eind 2009: M€ 50,7 op deposito's met een looptijd korter dan 1 jaar en M€ 67,7 op bank- en spaarrekeningen).

Vooruitzichten

De EUR werkt op meerdere fronten aan haar toekomst. Voor de komende jaren verwachten wij ruim M€ 30 te investeren in onderwijshervormingen, in de start van de opleiding Pedagogische en Onderwijswetenschappen en in de start van ons University College. Ten behoeve van de ontwikkeling van excellente onderzoeksgroepen stellen wij sinds 2010 een bedrag van ruim M€ 3,6 beschikbaar. Dit bedrag loopt in 2011 op naar M€ 5,1 en vanaf 2012 is een bedrag van M€ 6,6 beschikbaar. Ook hebben wij besloten om de komende drie jaar in totaal M€ 35 te investeren in de modernisering van onze bedrijfsvoering onder de naam van Bedrijfsvoering 2013 (BV 2013). Hiervan is M€ 20 gerelateerd aan afschrijfbaar investeringen in met name infrastructuur, audiovisuele middelen en systeemimplementaties. En last but not least plegen wij flinke investeringen in het onderhoud en modernisering van onze campus. Hiervoor hebben wij een investeringsprogramma van ruim M€ 400 over de komende 20 jaar gepland staan.

Bovenstaande investeringen zullen een groot beslag leggen op onze liquiditeiten. Maar ook zal er sprake zijn van een structurele stijging van de lasten, met name door het starten van nieuwe opleidingen en door hogere huisvestingslasten voortvloeiend uit onze huisvestingsinvesteringen. Bij de nieuwe opleidingen is ons uitgangspunt dat wij verwachten dat deze opleidingen op termijn kostendekkend zijn, in de zin dat er tegenover de hogere lasten ook meer opbrengsten zijn uit hoofde van collegegeld en Rijksbijdrage. Voor wat betreft huisvestingslasten geldt dat de lasten zullen stijgen zonder dat hier een voldoende batenstijging tegenover staat. Wij schatten in dat onze huisvestingslasten op termijn met M€ 12,5 zullen stijgen. De lastenstijging zal zich met name na 2013 manifesteren.



Een deel van het exploitatie-effect van de nieuwe onderwijs- en onderzoeksinvesteringen, maar ook de investeringen in de verbetering van de ondersteuning daarvan kan gedekt worden uit onze jaarlijkse reservering ter stimulering van nieuwe initiatieven. In het verslagjaar reserveerden wij daartoe op centraal niveau een bedrag van M€ 13,6. Daarnaast beschikten wij over een onbenutte strategische reserve van M€ 11,2. In het verslagjaar hebben wij op centraal niveau M€ 15 geïnvesteerd in diverse strategische projecten, waarvan € 9,5 voor thema's uit de Strategie 2013. Het restant is voortzetting van 'oud' beleid. De samenstelling van de uitgaven op de strategische thema's 2013 is globaal als volgt:

Ook in de komende jaren hebben wij via onze exploitatie substantiële bedragen gereserveerd voor nieuwe investeringen. In de begroting 2011 hebben we een aanvullende reservering getroffen van M€ 4,5 voor uitgaven in het kader van BV 2013 en voor onderzoeksbeleid. Daarnaast zijn de huisvestingslasten opgehoogd met M€ 5,0 om uitdrukking te geven aan hogere onderhoudslasten. Mede door ons investeringsbeleid begroten wij een tekort in 2011 van M€ 2,9. Het begrotingstekort wordt ook veroorzaakt door een tekort bij de Faculteit der Sociale Wetenschappen. Deze faculteit kampt met teruglopende inkomsten op eerste geldstroomactiviteiten (w.o. de opleiding Psychologie). Tegelijkertijd investeert de faculteit conform convenantafspraken in onderzoeksgroepen en in nieuwe opleidingen. Het begrote tekort van 2011 is incidenteel van aard en kan worden gedekt uit de opgebouwde reserves.

Hierna wordt in gecompriëerde vorm de begroting voor 2011 weergegeven, ten opzichte van de begroting 2010 en realisatie 2009 t/m 2010.

	Begroting 2011	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009**
Rijksbijdrage	234,4	234,5	226,9	216,5
Collegegelden	36,0	35,5	34,4	33,2
Overige baten	254,0	243,1	227,2	218,5
TOTAAL BATEN	524,4	513,1	488,5	468,2
Personele Lasten	322,0	322,7	306,5	291,5
Materiële Lasten	192,4 *	161,1	167,1	164,8
TOTAAL LASTEN	514,4	483,8	473,6	456,3
Saldo baten en lasten	10,0	29,3	14,9	11,9
Saldo financiële baten en lasten	1,1	1,4	1,1	3,3
RESULTAAT	11,1	30,7	16,0	15,2
Aandeel Erasmus MC	14,0	13,1	12,8	13,2
NETTORESULTAAT	-2,9	17,6	3,2	2,0

* stijging materiële lasten wordt voor circa 60% veroorzaakt door Erasmus MC

** aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

In de begroting 2011 zijn de effecten van het Regeerakkoord nog niet verwerkt. De bezuinigingen zullen op hun vroegst in 2012 hun weerslag vinden. Bij doorvoering van de door het Kabinet aangekondigde maatregelen en onder handhaving van ons investeringsprogramma, verwachten wij in 2012 en 2013 een exploitatietekort. Dit tekort kan worden opgevangen met de bestaande reserves. Op lange termijn voorzien wij een sluitende begroting.

Voor 2011 laten de eerste prognoses een omslag zien van een negatief resultaat naar een positief resultaat van circa M€ 5,5. Wij voorzien dat wij in 2010 substantieel minder op onderhoud uitgeven. In de begroting hebben wij de reservering gebaseerd op een 20-jaars gemiddelde van de onderhoudslast, terwijl de werkelijke lasten sterke pieken en dalen zullen vertonen over de jaren. Ook hebben wij in de begroting voorzichtigheidshalve rekening gehouden met een CAO-stijging, terwijl dit naar verwachting niet gaat optreden. Daarnaast zit in de Rijksbijdrage een meevaller uit hoofde van de subsidieregeling tweede graden. Tot slot voorzien wij dat diverse aangekondigde initiatieven, waaronder de extra investeringen in onderzoek, in 2011 nog niet tot volledige uitputting van de gereserveerde bedragen zullen leiden.

De geplande investeringen gekoppeld aan tijdelijke tekorten zullen ertoe leiden dat onze beschikbare liquiditeiten snel zullen krimpen. Wij voorzien dat wij onze huidige lening van M€ 25, die eind 2012 afloopt, zullen moeten herfinancieren. Wij verwachten tevens in 2014 aanvullende financiering nodig te hebben. In 2011 onderzoeken wij welke wijze van financieringen het meest kostenefficiënt is.

Risicoparagraaf

Contouren van ons risicobeheersingsysteem

De kernbegrippen van interne governance zijn: besturen, beheersen, toezicht houden en verantwoording afleggen. De Erasmus Universiteit kent geen verbijzonderde risicomanagement functie. Het reguliere risicomanagement is belegd in de lijn. Decanen en directeuren zijn het eerst verantwoordelijk voor het managen

van risico's in de reguliere bedrijfsvoering. Daarnaast is een belangrijke rol weggelegd voor de stafafdelingen om risico's te signaleren en risicobeperkende maatregelen te implementeren.

Naast de organisatiestructuur en de strategische kaderstelling bestaat ons systeem van interne beheersing uit reglementen en procedures die gericht zijn op het verschaffen van redelijke waarborgen waardoor de belangrijkste risico's van de organisatie worden geïdentificeerd en de doelstellingen uit het Strategisch Plan 2008-2013 worden gehaald; dit met inachtneming van de vigerende wet- en regelgeving.

De belangrijkste onderdelen (niet limitatief) van de interne beheersing zijn:

- het Strategisch Plan 2008-2013 van de Erasmus Universiteit, waarin onze lange termijn strategische doelen en doelstellingen zijn geformuleerd, en de doorvertaling ervan naar onderliggende convenanten met de beheerseenheden;
- het Bestuurs- en Beheersreglement waarin de bevoegdheden van de beheersfunctionarissen, aangesteld door het CvB zijn geregeld;
- een door het CvB goedgekeurd beheersreglement inclusief mandatering van bevoegdheden per faculteit c.q. organisatieonderdeel;
- een begrotingscyclus die bestaat uit een kaderstelling, begrotingsplannen en een instellingsbegroting. Het CvB keurt de begrotingsplannen van faculteiten en overige organisatieonderdelen goed. Zij vormen de basis voor de instellingsbegroting die wordt goedgekeurd door de RvT;
- een bottom-up gevoed stelsel van ten minste viermaandelijks rapportage aan het CvB over financiële en niet-financiële feiten, met een afschrift aan de RvT; de rapportages kijken niet alleen naar hetgeen gerealiseerd is maar er wordt ook een eindejaarsprognose opgesteld;
- meerjarige cashflowprognoses, gebaseerd op resultaatprognoses en een meerjarige investeringsagenda; deze prognoses worden een aantal malen per jaar bijgesteld, aan de hand van de laatste financiële inzichten;
- een stelsel van periodieke bilaterale overleggen tussen het CvB en de organisatie-onderdelen, alsmede periodieke bestuurlijke overleggen tussen het CvB en de decanen gezamenlijk;
- de Integriteitcode waarin een drietal begrippen centraal staan: professionaliteit, teamwork en fair play;
- de Regeling nevenwerkzaamheden;
- een Treasury Statuut dat voldoet aan de Regeling Beleggen en Belenen; overtollige liquiditeiten zetten wij primair weg bij Nederlandse banken met ten minste een A-rating. Wij zorgen tevens zoveel mogelijk voor een spreiding van onze liquiditeiten over meerdere financiële instellingen;
- de jaarlijkse getrapte Letter of Representation, waarin (sub)beheerders verklaren in te staan voor de volledigheid en juistheid van de informatie m.b.t. relevante financiële beheersfeiten binnen hun mandaatgebied;
- een interne auditfunctie. Review vindt plaats door de externe accountant die vervolgens een verklaring afgeeft bij de jaarrekening;
- Het Audit Committee, dat als subcommissie van de RvT ten minste twee keer per jaar vergadert en extra aandacht schenkt aan het financiële reilen en zeilen van de universiteit in brede zin en daarover rapporteert aan de RvT.

Wij zijn ons er van bewust dat geen enkel risicobeheersing- en controlesysteem volledig garandeert dat er geen fouten of verliezen optreden, noch dat onze doelstellingen volledig worden gerealiseerd. Wij zijn ons er ook van bewust dat het systeem regelmatig getoetst en geëvalueerd moet worden.

De rollen van het CvB en de RvT op het gebied van interne governance voldeden in het verslagjaar aan de wettelijke kaders zoals deze zijn opgenomen in de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek. Wij zijn verder van mening dat onze beheersstructuur en –mechanismen toereikend zijn en voldoende waarborgen bieden om de risico's waaraan wij onderhevig zijn te onderkennen en te beheersen.

Specifieke risico-objecten in het verslagjaar

De Erasmus Universiteit is onderhevig aan diverse risico's, waarvan het kernrisico inherent verbonden is aan haar status van publiekrechtelijke onderwijs- en onderzoeksinstituten. Zonder twijfel kan gesteld worden dat het huidige politiek-economische klimaat een grote uitdaging vormt voor het Hoger Onderwijs in Nederland en ook voor onze universiteit. De langstudeerdersmaatregel en de generieke korting ad M€ 370 voor het gehele onderwijs, waarvan recentelijk besloten is de ingangsdatum met 1 jaar te verschuiven naar het begrotingsjaar 2013, zullen een sterk drukkend effect hebben op onze exploitatie. Gecombineerd met noodzakelijke onderwijshervormingen en de stijgende huisvestinglasten ten gevolge van groot onderhoud en (ver)nieuwbouw van onze campus, zullen we alle zeilen moeten bijzetten om onze positie in het universitaire bestel te versterken.

In het afgelopen jaar hebben wij verbijzonderde aandacht geschonken aan de volgende risico-objecten:

1. Strategisch

- o De kwantitatieve en kwalitatieve ontwikkeling van onze studentenaantallen is voor ons een kernrisico. Enerzijds omdat studenten een deel van ons bestaansrecht vormen, maar anderzijds omdat de studentgebonden financiering (nu nog) een belangrijk deel van onze bekostiging vormt. In het boekjaar hebben we de contouren van nieuw beleid geformuleerd dat ertoe moet bijdragen dat het opleidingsrendement van de Erasmus Universiteit Rotterdam stijgt zodanig dat wij voldoen aan de afspraken die met de minister zijn gemaakt.

2. Financieel

- o Wij hebben besloten om de eerste fase van onze campusontwikkeling te starten. Dit betekent een totale investering van ruim M€ 63 voornamelijk voor de bouw van de parkeergarage, de renovatie van de C-hal en de bouw van een Paviljoen waarin medewerkers, studenten, wetenschap en cultuur elkaar ontmoeten. Om meer zekerheid te krijgen bij de validiteit van onze plannen hebben wij deze laten toetsen door Twijnstra Gudde. Er is een toets uitgevoerd op de investeringen en exploitatiegevolgen, op de planning en de organisatie, op de onderkende risico's en de beheersing ervan, alsmede op duurzaamheidsaspecten. Het onderzoek toonde aan dat op veel punten grondig en degelijk voorwerk was verricht. Aanbevelingen om een hogere financiële risicomarge op projecten te nemen en om de risicomangement organisatie steviger neer te zetten zijn opgevolgd. Ten minste twee keer per jaar zal er gestructureerd gerapporteerd worden op risico's.

3. Wet- en regelgeving

- o Om tijdig te voldoen aan de vernieuwde eisen van WHW voortvloeiend uit de 'wet versterking besturing', heeft de implementatie in verslagjaar projectmatig plaatsgevonden onder coördinatie van de Bestuursdienst. Met name het collegegeldbeleid, in het bijzonder de regels rondom het instellingscollegegeld voor tweede vervolgoopleidingen op hetzelfde niveau, is een intensief traject gebleken.
- o In 2010 is ons inkoopbeleidsplan aangescherpt en hebben wij de inkoopfunctie verstrekt. Ons inkoopbeleidsplan kent drie pijlers, waarvan verhoging van de rechtmatigheid van 65% naar 100% in 2013 prominent vooraan staat. Daarnaast is ons inkoopbeleid gericht op het verhogen van de professionaliteit en de duurzaamheid van onze inkopen. Gestructureerde spend-analyses en het werken met een inkoop- en aanbestedingskalender zijn daartoe belangrijke beheersinstrumenten.

4. Operationeel

- o Wij constateren dat als wij onze bedrijfsvoering onveranderd laten wij op termijn verhoogde operationele risico's lopen. Redenen hiervoor zijn dat wij opereren op een onvoldoende gemoderniseerde infrastructuur, nieuwe technologie onvoldoende benutten en onze medewerkers onvoldoende gestructureerd toerusten op de steeds hogere eisen die aan hen worden gesteld. Daarom hebben wij besloten om onder de noemer Bedrijfsvoering 2013 onze ondersteunende organisatie op diverse gebieden te versterken. Dit zal vormgegeven worden in een grootschalig programma. Bij de inrichting van dit programma worden de principes van 'Managing Successful Programmes' (MSP) en PRINCE2® gebruikt.

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2010 na resultaat bestemming

in M€		2010	2009
1.	ACTIVA		
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	-	0,1
1.2	Materiële vaste activa	131,5	133,1
1.3	Financiële vaste activa	7,0	1,1
	Totaal vaste activa	138,5	134,3
	Vlottende activa		
1.4	Vorraden	0,1	-
1.5	Vorderingen	48,3	45,1
1.6	Effecten	3,9	0,7
1.7	Liquide middelen	147,6	118,5
	Totaal vlottende activa	199,9	164,3
	Totaal activa	338,4	298,6
2.	PASSIVA		
2.1	Eigen vermogen	200,6	173,4
2.2	Voorzieningen	8,2	8,8
2.3	Langlopende schulden	25,5	25,5
2.4	Kortlopende schulden	104,1	90,9
	Totaal passiva	338,4	298,6

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2010

in M€		Rekening 2010	Begroting 2010	Rekening 2009
3.	BATEN			
3.1	Rijksbijdragen	234,5	226,9	216,5
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	77,2	70,6	68,8
3.4	Baten werk i.o.v.derden	141,8	103,7	124,0
3.5	Overige baten	59,6	87,3	58,9
	Totaal baten	513,1	488,5	468,2
4.	LASTEN			
4.1	Personele lasten	322,7	306,5	291,5
4.2	Afschrijvingen	14,1	12,9	16,3
4.3	Huisvestingslasten	33,3	29,2	35,7
4.4	Overige lasten	113,7	125,0	112,8
	Totaal lasten	483,8	473,6	456,3
	Saldo baten en lasten	29,3	14,9	11,9
5	Financiële baten en lasten	1,4	1,1	3,3
	Resultaat	30,7	16,0	15,2
8	Aandeel derden in resultaat	13,1	12,8	13,2
	Nettoresultaat	17,6	3,2	2,0

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2010

in M€	2010	2009
Kasstroom uit operationele activiteiten		
(vlg. de indirecte methode)		
Saldo baten en lasten	29,3	11,9
Overige vermogensmutaties	9,6	2,6
Eliminatie resultaat Erasmus MC	13,1-	13,2-
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen	8,7	8,6
- mutaties voorzieningen	0,6-	0,8-
	<u>8,1</u>	<u>7,8</u>
Veranderingen in vlottende middelen:		
- voorraden	0,1-	0,4-
- vorderingen	3,2-	9,9-
- effecten	3,2-	1,5
- schulden	13,2	16,1
	<u>6,7</u>	<u>7,3</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>40,6</u>	<u>16,4</u>
Ontvangen interest	2,6	4,7
Betaalde interest	1,2-	1,4-
	<u>1,4</u>	<u>3,3</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<u>42,0</u>	<u>19,7</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Integratie ISS	-	0,9-
Investerings in materiële vaste activa	7,0-	3,5-
Investerings in immateriële vaste activa	0,1-	0,1-
Mutaties leningen	0,1-	0,1
Overige investeringen in financiële vaste activa	5,7-	1,1-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>12,9-</u>	<u>5,5-</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie langlopende schulden	-	0,1
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>-</u>	<u>0,1</u>
Mutatie liquide middelen	<u><u>29,1</u></u>	<u><u>14,3</u></u>

GECONSOLIDEERD OVERZICHT TOTAAL RESULTAAT OVER 2010

	Rekening 2010	Rekening 2009	
Geconsolideerd nettoresultaat na belastingen toekomend aan de rechtspersoon	17,6	2,0	
Herwaardering materiele vaste activa		-	
Omrekenverschillen buitenlandse deelnemingen	-	-	
		17,6	2,0
Cumulatief effect van stelselwijzigingen	19,8-	-	
Gerealiseerde herwaardering via het eigen vermogen	-	-	
		19,8-	-
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de rechtspersoon		19,8-	-
Totaal van de rechtspersoon		2,2-	2,0

ALGEMEEN

De activiteiten van de EUR en haar groepsmaatschappijen bestaan voornamelijk uit het organiseren en tot stand brengen van initieel en niet-initieel onderwijs alsmede maatschappelijk relevante onderzoeksactiviteiten.

Het adres van de EUR is:
Burgemeester Oudlaan 50
3062 PA Rotterdam
KVK 24495550 0000

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de relevante bepalingen en richtlijnen uit het Burgerlijk Wetboek (BW Boek 2, titel 9) en de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving (incl. jaarverslag RJ 660). De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de instelling opgenomen en haar groepsmaatschappijen. Dit zijn rechtspersonen waarin de instelling overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

De groepsmaatschappijen, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Alle groepsmaatschappijen evenals de deelnemingen worden aangemerkt als verbonden partijen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen worden in de consolidatie geëlimineerd.

Erasmus MC

Alle baten uit Onderwijs en Onderzoek (O&O gelden) van het Erasmus MC, de daaraan toe te rekenen lasten van de facultaire taken en de baten en lasten van de te consolideren O&O-satellietorganisaties van het medisch cluster zijn in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen conform RJ 660.603. De balansgegevens zijn gezien het daartoe met het Erasmus MC gesloten convenant niet geïncorporeerd in dit jaarverslag. Dit is conform brief RvB/MM/MS/ef/0059750/223.222 datum 12 december 2002, die OCW bij brief WO/F/2003/4057 datum 3 februari 2003 heeft geaccordeerd.

Invlechting iBMG

In 2003 zijn de activa en de passiva van de Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidszorg (FGG), inclusief instituut voor Beleid en Management in de Zorg (iBMG), 'om niet' in eigendom overgedragen aan Erasmus MC. De gehele overdracht is in de jaarrekening van de EUR als een rechtstreekse vermogensmutatie verwerkt.

Per 1 januari 2010 is het deel van de overdracht dat betrekking heeft op het iBMG teruggedraaid. Daarmee komen alle activa en passiva van het iBMG, inclusief de aan het iBMG gelieerde werkmaatschappijen, terug in eigendom van de EUR. Voor de overdracht van de aandelen van IMTA BV, CMDZ BV en AMS BV aan de EUR Holding BV is door de EUR Holding BV M€ 3,4 betaald. De totale overdracht van het iBMG en de aan haar gelieerde werkmaatschappijen aan de EUR heeft uiteindelijk met gesloten beurzen plaatsgevonden. In feite is er sprake van een spiegeling van de situatie van 2003. De verworven activa en passiva van het iBMG, inclusief de aan het iBMG gelieerde werkmaatschappijen zijn daarom conform de pooling of interest methode, synchroon aan de situatie in 2003, tegen hun intrinsieke waarde als een rechtstreekse mutatie verwerkt in het Eigen Vermogen van de EUR per 1 januari 2010. De EUR is van mening dat met deze verwerkingswijze een reëler beeld wordt gegeven dan met een verwerking van de overdracht via de exploitatiecijfers. Immers, de exploitatiecijfers van het iBMG en de aan haar gelieerde werkmaatschappijen zijn al in eerdere geconsolideerde jaarrekeningen van de EUR verwerkt. Wegens ontbreken van gecontroleerde cijfers over 2009 zijn de vergelijkende cijfers niet aangepast. Ten behoeve van het vergelijkende inzicht zijn de relevante beginbalans posten separaat in de toelichting bij deze jaarrekening vermeld.

Met de overdracht van het iBMG, iMTA BV en CMDZ BV aan de EUR zijn het eigen vermogen en het balanstotaal aan het begin van 2010 met M€ 9,4 respectievelijk M€ 18,4 toegenomen. Het enkelvoudig resultaat 2010 zou M€ 1,2 hoger geweest zijn indien de overdracht van het iBMG niet had plaatsgevonden.

De overdracht van de aandelen van Imta BV en CMDZ BV AMS BV aan de Holding is M€ 3,4.

Stelselwijziging materiële vaste activa

Per 1 januari heeft de EUR een stelselwijziging doorgevoerd ten aanzien van de waardering van de gebouwen. Tot het boekjaar 2010 werden gebouwen gesplitst in twee onderdelen:

1. een bouwkundig deel
2. technische en overige componenten niet behorend tot het bouwkundig deel.

De afschrijvingstermijn op het bouwkundig deel op 'oude gebouwen' bedroeg 60 jaar met een restwaarde van 20%, en op 'nieuwe gebouwen' was sprake van een afschrijvingstermijn van 50 jaar zonder restwaarde. Tegelijkertijd werd voor de oude gebouwen een voorziening groot onderhoud aangehouden.

Met ingang van het boekjaar 2010 hebben wij besloten om de afschrijvingsmethodiek voor alle gebouwen te harmoniseren. Er is overgegaan op de z.g. componentenmethode. De componentenmethode gaat ervan uit dat één gebouw is opgebouwd uit verschillende componenten met ieder een ander gebruiks- en levensduur.

Wij zijn van mening dat met een meer verfijnde opsplitsing van gebouwen naar onderliggende componenten er een betere aansluiting is met de werkelijke economische levensduur en er daarmee een beter inzicht wordt gegeven.

Wij onderscheiden een 8-tal componenten met de daarbij behorende afschrijvingstermijnen:

1. Casco	60 jaar
2. Afbouw	36 jaar
3. Inbouwpakket	18 jaar
4. Inbouwpakket	10 jaar
5. Technische installaties	18 jaar
6. Technische installaties	9 jaar
7. Technische installaties	5 jaar
8. Terreininrichting	10 jaar

Effecten van deze meer gedetailleerde benadering zijn dat

- de verhouding casco en overig verandert van 75/25 naar ca. 60/40;
- het casco afgeschreven wordt tot nihil;
- binnen de overige componenten de gemiddelde afschrijvingstermijn korter is dan 25 jaar

Met de overgang naar de componentenmethode wordt ook de voorziening groot onderhoud opgeheven. Vanaf 1 januari 2010 wordt groot onderhoud met een investeringskarakter binnen de respectievelijke component geactiveerd en afgeschreven.

De effecten van de stelselwijziging zijn rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen per 1 januari 2010. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de cijfers van het voorgaande boekjaar gewijzigd. De invloed op het vermogen en resultaat ten gevolge van de invoering van de componentenmethode wordt hieronder weergegeven.

Stand eigen vermogen per 01.01.2009	186,5
Saldo 01.01.2009 beginbalans ISS	2,6
Cumulatief effect beginbalans	-17,7
Herziene stand 01.01.2009	<u>171,4</u>
Resultaat 2009	4,2
Effect stelselwijziging in resultaat 2009	-2,2
Herziene stand 31.12.2009	<u>173,4</u> =====
Resultaat 2010 volgens grondslagen 2010	17,6
Mutatie stelselwijziging;	
Toename afschrijving door componentenmethode	1,4
Groot onderhoud voorheen ten laste van voorziening	0,8
Resultaat 2010 volgens grondslagen 2009	<u>19,8</u> =====

Overige stelselwijzigingen

Tot 31 december 2009 waardeerde de EUR Holding B.V. projecten als onderhanden werk. De aard van de projecten bij EUR Holding B.V. definiëren zich echter niet als onderhanden werk, maar als onderhanden diensten, waardoor deze vanaf 1 januari 2010 conform RJ 270. De winst- en verliesrekening, verwerkt worden onder de vlottende activa of passiva. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de cijfers van het voorgaande boekjaar gewijzigd.

Sinds 2010 waardeert de EUR de personeelsvoorzieningen niet meer tegen nominale waarde maar tegen contante waarde. De vergelijkende cijfers zijn hiervoor vanwege het relatief kleine effect niet aangepast.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en het bankkrediet opgenomen onder de kortlopende schulden. Ontvangen en betaalde rente en dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Investerings in groepsmaatschappijen worden verwerkt tegen de verkrijgingsprijs onder aftrek van binnen de geacquireerde onderneming aanwezige geldmiddelen.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de instelling over verschillende zaken zich een oordeel vormt, en dat de leiding schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

GRONDSLAGEN voor waardering van activa en passiva

Algemeen

Activa en passiva (met uitzondering van het groepsvermogen) worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of (lagere) actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs of nominale waarde. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Voor deze referenties wordt verwezen naar de toelichting. Posten in vreemde valuta worden gewaardeerd tegen slotkoers. Koersverschillen worden rechtstreeks verantwoord in het resultaat.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Door de groep wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vergelijking met voorgaand jaar

Waar relevant zijn wijzigingen in de gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling verwerkt in de vergelijkende cijfers.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Er wordt tijdsevenredig afgeschreven over de verwachte gebruiksduur. Voor het nog niet afgeschreven deel van de geactiveerde ontwikkelingskosten wordt een wettelijke reserve gevormd.

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Terreinen en gebouwen

De afschrijving vindt plaats conform de componentenmethode waarbij wordt uitgegaan van 8 componenten namelijk;

1. Casco	60 jaar
2. Afbouw	36 jaar
3. Inbouwpakket	18 jaar
4. Inbouwpakket	10 jaar
5. Technische installaties	18 jaar
6. Technische installaties	9 jaar
7. Technische installaties	5 jaar
8. Terreininrichting	10 jaar

De afschrijving vindt plaats met ingang van het moment van oplevering.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur, of lagere bedrijfswaarde.

De vervaardigingsprijs bestaat uit de aanschaffingskosten van grond- en hulpstoffen en kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de vervaardiging inclusief installatiekosten.

Inventaris, apparatuur (incl.1^e inrichting)

De EUR hanteert een afschrijvingsregime voor roerende goederen met een aanschaffingsprijs van meer dan k€ 15,0. De EUR Holding BV en haar dochters hanteren een meerjarig afschrijvingssysteem voor roerende goederen met een aanschafwaarde vanaf k€ 0,5. De eerste afschrijvingstranche vindt plaats in het jaar van aanschaf. De afschrijvingstermijn is afhankelijk van het soort apparaat en varieert van 3 tot 25 jaar. Van derden ontvangen bijdragen voor apparatuuraanschaffingen zijn als inhaalafschrijving in mindering op de boekwaarde gebracht.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waar invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor de geconsolideerde jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de EUR in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening getroffen dan wel een eventuele vordering afgeboekt.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaarding worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor de geconsolideerde jaarrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van het resultaat.

Vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen zijn bestemd om de uitoefening van de werkzaamheid van de onderneming duurzaam te dienen. De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, daarna vindt waardering plaats tegen geamortiseerde kostprijs op basis van effectieve rentevoet. Indien geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is deze waardering gelijk aan de nominale waarde.

Vorraden

De waarderingsgrondslag voor de voorraden is op basis van fifo.

Vorderingen

Korte termijn vorderingen worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie veelal de nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De stand van de voorziening wordt statisch bepaald.

Het saldo aan onderhanden dienstverleningsprojecten wordt conform de RJ 270 verwerkt onder vlottende activa of passiva.

Effecten

Effecten die behoren tot de handelsportefeuille worden gewaardeerd tegen reële waarde veelal de slotkoers. Waardeveranderingen worden rechtstreeks in het resultaat verantwoord. De EUR heeft een goedgekeurd treasury statuut. Qua publieke middelen wordt volledig voldaan aan de Regeling beleggen en belenen. Beleggingen vinden plaats met minimaal een hoofdsomgarantie. De EUR belegt uitsluitend bij instellingen met minimaal een A-rating.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Waardering vindt plaats op nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en/of -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen.

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door het bestuur is aangebracht.

De bestemmingsfondsen zijn reserves met een meer beperkte bestedingsmogelijkheid, welke door derden zijn aangebracht.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Personeelsvoorzieningen

De EUR conformeert zich aan de richtlijn van de jaarverslaggeving met betrekking tot de vorming van een voorziening voor personeelsbeloningen die gewaardeerd wordt tegen de contante waarde.

Bij de berekening van de contante waarde gaat de EUR uit van de loonprijsindex voor de gesubsidieerde sector van het CBS en de gepubliceerde disconteringsvoeten aan de financiële database Bloomberg, in het bijzonder de zero coupon curve.

Indien op balansdatum verplichtingen bestaan tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balans datum door ziekte, arbeidsongeschiktheid of anderszins geen prestaties meer leveren, wordt een verplichting opgenomen.

Verlieslatende contracten

De voorziening verlieslatende contracten houdt verband met (project) overeenkomsten waarin de onvermijdbare (project)kosten om aan de contractuele verplichtingen te voldoen de verwachte voordelen uit de (project)overeenkomsten overtreffen.

Pensioenen

Op balansdatum wordt een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het pensioenfonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op balansdatum af te wikkelen.

Voor een op balansdatum bestaand overschot bij het pensioenfonds wordt een vordering opgenomen als de onderneming de beschikkingsmacht heeft over dit overschot, het waarschijnlijk is dat het overschot naar de onderneming zal toevloeien en de vordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De EUR en gelieerde werkmaatschappijen hebben een pensioenregeling bij het pensioenfonds ABP, die wordt gekwalificeerd als een toegezegde pensioenregeling. Op grond van de uitvoeringsovereenkomst met dit fonds en de pensioenovereenkomst met de werknemers heeft de EUR in principe geen andere verplichting dan de betaling van de jaarlijks verschuldigde pensioenpremies. Indien de dekkingsgraad dusdanig laag wordt kan de werkgever evenwel verzocht worden bij te storten. De dekkingsgraad was 105% waarmee de vraag op een additionele storting afwezig is. De vorming van een pensioenvoorziening is daarom niet aan de orde.

De in de verslagperiode te verwerken pensioenlast is gelijk aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. De verschuldigde premies over het lopende boekjaar worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten. Voor zover de verschuldigde premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De eerste waardering bestaat uit het ontvangen bedrag, rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt samen met de verschuldigde rentevergoeding zodanig bepaald dat de effectieve rente gedurende de looptijd van de schulden in de staat van baten en lasten wordt verwerkt.

GRONDSLAGEN voor bepaling van het resultaat

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengstverantwoording

Verlenen van diensten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Projectopbrengsten en projectkosten

Voor onderhanden projecten, waarvan het resultaat op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de projectopbrengsten en de projectkosten verwerkt als baten werk in opdracht van derden en als kosten in de staat van baten en lasten naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum (de 'Percentage of Completion'-methode, ofwel de PoC-methode).

De voortgang van de verrichte prestaties wordt bepaald op basis van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Als het resultaat (nog) niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat, dan worden de opbrengsten verwerkt als baten werk in opdracht van derden in de staat van baten en lasten tot het bedrag van de gemaakte projectkosten, dat waarschijnlijk kan worden verhaald; de projectkosten worden dan verwerkt in de staat van baten en lasten in de periode waarin ze zijn gemaakt. Zodra het resultaat wel op betrouwbare wijze kan worden bepaald, vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de PoC-methode naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de projectopbrengsten en projectkosten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten en opbrengsten uit hoofde van meer- en minderwerk, claims en vergoedingen indien en voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die kosten die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend.

Indien het waarschijnlijk is dat de totale projectkosten de totale projectopbrengsten overschrijden, dan worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de staat van baten en lasten verwerkt. Dit verlies wordt verwerkt in de kostprijs van de omzet. Hiervoor wordt een voorziening verlies latende contracten gevormd.

Overige bedrijfsopbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit baten uit verhuur, detachering en overige baten.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de instelling de condities voor ontvangst kan aantonen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Op de immateriële vaste activa wordt tijdsevenredig afgeschreven. Op de onder materiële vaste activa opgenomen gebouwen wordt met ingang van het moment van oplevering afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Op terreinen wordt niet afgeschreven. De op materiële vaste activa opgenomen inventaris en apparatuur vindt afschrijving plaats in het jaar van aanschaf.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de economische levensduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen (zie materiële vaste activa).

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Overige personele lasten

Overige personele lasten, spaarverlof en ambtsjubilea etc., worden verwerkt op het moment dat de verplichting ontstaat.

Pensioenen

De pensioenpremies worden verantwoord als personeelskosten als deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Waardeveranderingen van effecten

Waardeveranderingen van effecten die behoren tot de handelsportefeuille worden rechtstreeks verwerkt in de financiële baten en lasten

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE BALANS

VASTE ACTIVA

1.1 – Immateriële vaste activa

M€ 0,0 – (2009: M€ 0,1)

	Ontwikkelings- kosten
Aanschafprijs	0,2
Cum.afschr.en waardeverminderingen	0,1-
Boekwaarde 1 januari 2010	0,1
Investeringen	-
Afschrijvingen	0,1-
Aanschafprijs	0,2
Cum.afschr.en waardeverminderingen	0,2-
Boekwaarde 31 december 2010	-

1.2 – Materiële vaste activa

M€ 131,5 – (2009: M€ 133,1)

	Gebouwen en terreinen	Inventaris en app. (incl.1e inrichting)	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal
Aanschafprijs	215,4	19,9	10,8	246,1
Cum.afschr.en waardeverminderingen	64,4-	13,6-	-	78,0-
Boekwaarde 1 januari 2009	151,0	6,3	10,8	168,1
Investeringen	22,3	3,5	10,8-	15,0
Mutatie / desinvesteringen 3)	0,8	0,4-	-	0,4
Afschrijvingen 1)	47,7-	2,7-	-	50,4-
Aanschafprijs	238,5	20,6	-	259,1
Cum.afschr.en waardeverminderingen	112,1-	13,9-	-	126,0-
Boekwaarde 1 januari 2010	126,4	6,7	-	133,1
Investeringen 2010 4)	3,1	1,6	2,3	7,0
Mutatie / desinvesteringen	0,3-	0,3	-	-
Afschrijvingen 2010 4)	6,5-	2,1-	-	8,6-
Aanschafprijs	239,1	20,9	2,3	262,3
Cum.afschr.en waardeverminderingen 2)	116,4-	14,4-	-	130,8-
Boekwaarde 31 december 2010	122,7	6,5	2,3	131,5

1) Incl. bedrag aan inhaalafschrijving ad M€ 32,3 a.g.v. invoering van de componentenmethode.

2) Hierin is naast de cumulatieve afschrijving een bedrag van M€ 7,3 aan investeringssubsidie van OCW verwerkt.

3) Hieronder is opgenomen activering ISS ad M€ 0,4 en opname van inventaris en apparatuur naar gebouwen en terreinen ad M 0,4.

4) Het saldo investeringen en afschrijvingen 2010 zijn hieronder verantwoord.

De kosten van 'eerste inrichting' zijn opgenomen onder 'inventaris en apparatuur'.

OZB en verzekerde waarde gebouwen en terreinen en boeken (in M€)

	OZB-waarde	Verzekerde waarde	Peildatum	Aanschaf waarde 2010
Gebouwen en terreinen (OZB-waarde)	201,8		2010	
Gebouwen en terreinen (verz.waarde)		326,7	2009/2010	
Boeken		33,3	2010	0,7

1.3 - Financiële vaste activa

M€7,0 – (2009: M€1,1)

	Boekwaarde 1 jan.2010	Invest.en verstr. leningen	Desinvest.en afgel.leningen	Boekwaarde 31 dec.2010
1.3.3 Niet gecons.deelnemingen		0,1		0,1
1.3.5 Vorderingen op OCW 1)	1,1	5,7		6,8
1.3.7 Overige vorderingen 2)	-	0,1		0,1
	1,1	5,9	-	7,0

1) Uit hoofde van BAMA-compensatie is hieronder een vordering op OCW opgenomen ad M€6,8.

2) Lening IHS BV -> IHS Romania SRL

VLOTTENDE ACTIVA

1.4 - Voorraden

M€0,1 – (2009: M€0,0)

	2010	2009
1.4.1 Gebruiksgoederen	0,1	-

De post onderhanden werk EUR Holding BV is onder vorderingen opgenomen. Hiervoor zijn de vergelijkende cijfers aangepast.

1.5 - Vorderingen

M€ 48,3 – (2009: M€ 45,1)

Onder de vorderingen zijn opgenomen:

	2010 1)	2009
1.5.1 Debiteuren	30,9	24,7
1.5.2 OCW	2,0	2,1
Personeel	0,2	0,1
Overige	-	0,1
1.5.7 Overige vorderingen	0,2	0,2
Vooruitbetaalde kosten	4,1	3,6
Verstreckte voorschotten	0,2	0,2
Overige 2)	12,0	15,3
1.5.8 Overlopende activa	16,3	19,1
1.5.9 Af: Voorzeningen wegens oninbaarheid	1,1-	1,0-
	48,3	45,1

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar. Hieronder is opgenomen het saldo van de in 2009 als onderhanden werk binnen de EUR Holding BV opgenomen. Hiervoor zijn de vergelijkende cijfers aangepast

1) Incl. saldo per 01.01.2010 ad M€ 2,4 a.g.v. integratie iBMG incl. CMDZ BV en iMTA BV.

2) Hieronder is een bedrag ad M€ 4,3 aan nog te declareren project kosten opgenomen.

Vorderingen op opdrachtgevers uit hoofde van het verrichten van diensten

	2010	2009
Geactiveerde projectkosten	14,1	23,8
Voorlopige resultaten	0,2	0,4
Gedeclareerde termijnen	10,0-	17,3-
	4,3	6,9

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2010	2009
Stand per 1 januari	1,0-	0,8-
Mutatie	0,1-	0,2-
1.5.9 Stand per 31 december	1,1-	1,0-

1.6 - Effecten

M€ 3,9 – (2009: M€ 0,7)

Hieronder is opgenomen een effectenportefeuille in eigendom van de RSM BV met een looptijd langer dan 1 jaar ad M€ 3,9 (2009: M€ 0,7).

	Boekwaarde 1 jan.2010	Invest.en verstr. leningen	Desinvest.en afgel.leningen	Boekwaarde 31 dec.2010
1.6.3 Overige effecten	0,7	3,5	0,3-	3,9
	0,7	3,5	0,3-	3,9

Specificatie overige effecten (in k€):	aantal/nominaal	koers 31-dec-10	waarde 31-dec-10
3,75% Nederland 06-15.01.23	160.000	104,04	166,5
4% Nederland 2006-15.07.2016	310.000	108,85	337,4
4% Nederland 2008-15.07.2018	300.000	107,90	323,7
4% Nederland 2009-15.07.2019	300.000	107,29	321,9
4½% Nederland 2007-15.07.2017	230.000	111,36	256,1
6% Nederlandse Gasunie 2008-30.10.13	150.000	110,51	165,8
4,125% EIB 2007-15.04.24	200.000	103,94	207,9
3,375% Unilever 2005-29.09.2015	130.000	103,72	134,8
3,875% BNG 2009-04.11.19	120.000	103,75	124,5
3,875% Dexia Municipal Agency 24.11.16	160.000	102,18	163,5
4,375% NWB 2008-22.01.18	200.000	108,01	216,0
4,375% Rabobank 2009-05.05.16	150.000	106,19	159,3
5,375% GE Capital European 2009-23.01.20	240.000	105,00	252,0
6,625% Schiphol Nederland 2008-23.01.14	84.000	112,33	94,4
4% KPN 2005-22.06.15 -EMTN-	250.000	103,27	258,2
4,125% Teliasonera 2005-11.05.15	200.000	105,67	211,3
1,2% AAB Rente Boost	500.000	90,48	452,4

1.7 - Liquide middelen

M€ 147,6 – (2009: M€ 118,5)

Het saldo liquide middelen is als volgt opgebouwd:

	2010 1)	2009
1.7.1 Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2 Tegoeden op bank- , giro- en spaarrekeningen	147,5	67,7
1.7.3 Deposito's	-	50,7
	147,6	118,5

1) Incl. saldo per 01.01.2010 ad M€ 15,9 a.g.v. integratie iBMG incl. CMDz BV en iMTA BV.

De EUR heeft een zogenaamde "paraplufapraak" met de huisbankier, die inhoudt dat negatieve saldi op de ene rekening worden gecompenseerd met positieve saldi op andere rekeningen. Rente wordt berekend over de som van de saldi.

2.1 - EIGEN VERMOGEN

M€ 200,6 – (2009: M€ 173,4)

Het eigen vermogen is opgebouwd uit de algemene reserve en bestemmingsreserves en –fondsen (onderverdeeld naar publiek cq privaat).

Het verloop in het eigen vermogen is als volgt:

	Stand per 01.01.2009	Cum.effect stelselwijziging	Mutatie 2009 1)	Gewijzigd resultaat 2009	Gewijzigde stand per 31.12.2009
2.1.1 Algemene reserve	54,7	0,9	5,5	0,1	61,2
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)					
Strategische ruimte	11,7		0,1-	0,4-	11,2
Gelden vanwege het sectoroverleg	0,5				0,5
Reserve vh verm.uit onroerende goederen	72,9				72,9
Investeringsreserve	7,5	7,1-		1,0	1,4
Stuwmeer verlofdagen	0,9-			0,9	-
Dividend RSM BV	2,0		0,2	0,6-	1,6
Vervangingsreserves	3,0			0,4-	2,6
Overige	2,7		2,2-	2,6	3,1
	99,4	7,1-	2,1-	3,1	93,3
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)					
EUR Beleggingen BV	5,6	11,2-		1,6-	7,2-
EUR Holding BV	17,1		0,5-	2,2	18,8
Rotterdam School of Management BV	8,6	0,2-	0,2-	2,0-	6,2
	31,3	11,4-	0,7-	1,4-	17,8
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)					
Tinbergen Instituut	0,4		0,1-	0,2	0,5
2.1.7 Andere wettelijke reserves					
ISS	0,1				0,1
IHS Roemenia					-
Erasmus Sport Centrum	0,6	0,1-		-	0,5
ECSP	-		-	-	-
	0,7	0,1-	-	-	0,6
	186,5	17,7-	2,6	2,0	173,4

Het garantievermogen is gelijk aan het eigen vermogen.

- 1) Het saldo ov.mutaties is opgebouwd uit het saldo beginbalans ISS (M€2,7) en bijstelling vermogen Tinbergen Instituut (M€0,1) v.w.b. het aandeel van 50% hierin door participerende partijen (VU/UVA)

	Stand per 31.12.2009	Mut.per 01.01.2010 agv integr.iBMG 1)	Stand per 01.01.2010	Mutatie 2010 2)	Resultaat 2010	Stand per 31.12.2010
2.1.1 Algemene reserve	61,2	6,0	67,2	2,8-	14,9	79,3
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)						
Strategische ruimte	11,2		11,2	3,7		14,9
Gelden vanwege het sectoroverleg	0,5		0,5		0,2	0,7
Reserve vh verm.uit onroerende goederen	72,9		72,9			72,9
Investeringsreserve	1,4		1,4		1,3	2,7
Dividend RSM BV	1,6		1,6		0,6-	1,0
Vervangingsreserves	2,6		2,6		0,4-	2,2
Overige	3,1		3,1	0,1	0,1-	3,1
	93,3	-	93,3	3,8	0,4	97,5
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)						
EUR Beleggingen BV	7,2-		7,2-		1,1-	8,3-
EUR Holding BV	18,8	3,4	22,2	0,7-	1,6	23,1
Rotterdam School of Management BV	6,2		6,2		1,5	7,7
	17,8	3,4	21,2	0,7-	2,0	22,5
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)						
Tinbergen Instituut	0,5		0,5	0,1-	0,1	0,5
2.1.7 Andere wettelijke reserves						
ISS	0,1		0,1		0,1-	-
IHS Roemenia			-		-	-
Erasmus Sport Centrum	0,5		0,5		0,1	0,6
ECSP	-	-	-	-	0,2	0,2
	0,6	-	0,6	-	0,2	0,8
	173,4	9,4	182,8	0,2	17,6	200,6

1) Beginsaldi naar de stand 01.01.2010 als gevolg van integratie iBMG.

2) Het onder mutatie 2010 opgenomen saldo betreft mutatie iMTA BV k€131,1 en bijstelling vermogen Tinbergen Instituut ad k€51,8 v.w.b. het aandeel van 50% hierin door participerende partijen (VU/UVA).

2.2 - VOORZIENINGEN

M€ 8,2 – (2009: M€ 8,8)

Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

	Personeels- voorzieningen	Voorziening verlieslatende contracten	Totaal
Stand per 31.12.2009	8,7	0,1	8,8
Dotaties	6,4	0,4	6,8
Ov.mutaties 1)	0,1	0,9	1,0
Vrijval	5,4-	0,1-	5,5-
Onttrekkingen	2,9-		2,9-
Stand per 31 december 2010	6,9	1,3	8,2
Kortlopende deel < 1 jaar	1,7	1,3	3,0
Langlopende deel > 1 jaar	5,2	-	5,2

De voorziening groot onderhoud is door stelselwijziging komen te vervallen. De vergelijkende cijfers zijn hiervoor aangepast.

1) Onder personele voorzieningen is het saldo per 01.01.2010 ad M€0,1 a.g.v. integratie iBMG opgenomen.

Personele voorzieningen

De personele voorzieningen zijn als volgt nader onderverdeeld:

	Stand per 1 jan.2010	Dotatie	Mutatie	Vrijval	Onttrekking	Stand per 31 dec.2010	Kortl.deel < 1 jaar	Langl.deel > 1 jaar
Rechtspositionele maatregelen	3,7	4,7		2,9-	1,9-	3,6	1,2	2,4
Reorganisatiekosten	1,3			0,7-	0,3-	0,3	0,1	0,2
Spaarverlof	1,8			0,8-	-	1,0	0,1	0,9
Ambtsjubilea	1,5	0,1				1,6	0,2	1,4
Ov.rechtspos.maatregelen	0,4	1,6		0,9-	0,7-	0,4	0,1	0,3
PB inzake levensfasebeleid			0,1	0,1-		-	-	
	8,7	6,4	0,1	5,4-	2,9-	6,9	1,7	5,2

Op langjarige personele verplichting is een disconteringsvoet van 4,3% opgenomen. Het loonprijsindex cijfer (CBS) bedraagt 2%.

2.3 - LANGLOPENDE SCHULDEN

M€ 25,5 - (2009: M€ 25,5)

	Krediet- instellingen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2010	25,0	0,5	25,5
Aangegane leningen 2010		-	-
Stand per 31 december 2010	25,0	0,5	25,5
Looptijd > 1 jaar	25,0		25,0
Looptijd > 5 jaar		0,5	0,5
Rentevoet	4,71%	-	

Kredietinstellingen:

In 2002 heeft de Bank Nederlandse Gemeenten aan de EUR een lening verstrekt ad M€ 25,0 tegen een rentepercentage van 4,71% met een looptijd van 10 jaar. De aflossing zal geschieden in één termijn op 2 december 2012.

Overige langlopende schulden:

Tinbergen Instituut

Het eigen vermogen van de Erasmus School of Economics (ESE) bestaat voor M€ 1,0 uit cumulatief resultaat ten behoeve van het Tinbergen Instituut dat voor 50% het karakter heeft van een langlopende verplichting. In de samenwerkingsovereenkomst tussen de participerende partijen (EUR, VU, UVA) is geen bepaling opgenomen inzake eventuele verdeling van overschotten en/of tekorten. Om die reden is een langlopende schuld ad M€ 0,5 opgenomen.

2.4 - KORTLOPENDE SCHULDEN

M€ 104,1 - (2009: M€ 90,9)

Deze schulden zijn als volgt uit te splitsen:

	2010 1)	2009
2.5.3 Crediteuren	7,6	7,0
Loonheffing	8,4	6,9
Omzetbelasting	0,5	0,2
2.5.7 Belastingen en premies soc.verzekeringen	8,9	7,1
2.5.8 Schulden terzake van pensioenen	1,9	1,8
2.5.9 Overige kortlopende schulden	0,4	0,4
Vooruitontvangen college- en les gelden	25,0	23,8
Vooruitontvangen subs.OCW geoormerkt	1,1	0,9
Vooruitontvangen termijnen 2)	20,7	14,1
Vakantiegeld en -dagen	6,5	6,0
Overige	32,0	29,8
2.5.10 De overlopende passiva	85,3	74,6
	104,1	90,9

Ter toelichting wordt het volgende opgemerkt:

1) Incl. saldo per 01.01.2010 ad M€ 8,7 a.g.v. integratie iBMG incl. CMDz BV en iMTA BV

2) Onder vooruitontvangen termijnen is het saldo aan vooruit gedeclareerde projectkosten opgenomen.

Verplichtingen aan opdrachtgevers uit hoofde van het verrichten van diensten

	2010	2009
Geactiveerde projectkosten	27,2	29,5
Voorlopige resultaten	0,8	0,1
Gedeclareerde termijnen	48,7-	43,7-
	20,7-	14,1-

Overzicht geoormerkte doelsubsidies OCW (RJ 660, model G)

Projectomschrijving	Bedrag van	Saldo	Ontvangen	Lasten	Saldo
Beschikking (kenmerk en datum) - bedragen in k€	toewijzing	2009	2010	2010	2010
Investeringssubsidie huisvesting universiteiten					
- BVH/BHO-2004/75047 M 27 juli 2004	7.710,0	833,3			833,3
Progr.Akademie-assistenten Research Master					
Erasmus MC Rotterdam - 705AO-2113 20 februari 2009	95,0	71,1			71,1
KNAW Akademie-assistenten Research Masters					
Erasmus MC faculteit FGG - 705AO-2385 11 mei 2010	285,0		95,0	55,3-	39,7
Talent trekt talent' van de faculteit Erasmus School					
of Economics - 705AO-2380 11 mei 2010	168,0		56,0	19,5-	36,5
Stimuleringspremie ORION Programma					
- HO.10.0946-SS 22 april 2010	200,0		100,0	30,6-	69,4
Ontwikkelgelden educatieve minoren					
- 804AO-27515 13 april 2010	157,0		157,0	125,9-	31,1
		904,4	408,0	231,3-	1.081,1

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten.

De EUR kent uitsluitend primaire financiële instrumenten die dienen ter financiering van haar operationele activiteiten of die direct daaruit voortvloeien zoals (langlopende) vorderingen en schulden.

Gegeven de beperkte uitstaande leningportefeuille is er sprake van een zeer beperkt renterisico hierop. Wel wordt risico gelopen op de langlopende schuld aan de BNG. Renterisico is het risico dat de waarde van een financieel instrument zal fluctueren als gevolg van veranderingen van de marktrente. Op effecten uit de handelsportefeuille van RSM BV loopt de EUR waarde risico. Om dit risico te mitigeren is gekozen voor een defensieve beleggingstrategie waarbij uitsluitend belegd wordt in obligaties. Door de stevige liquiditeitspositie van de EUR achten wij het nagenoeg uitgesloten dat er sprake is van een liquiditeitsrisico.

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de rechtspersoon niet de mogelijkheid heeft om de financiële middelen te verkrijgen die nodig zijn om aan de verplichtingen te voldoen. Ook is er geen sprake van een kasstroomrisico, omdat de EUR uitsluitend vastrentende financiële activa en passiva heeft. Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument zullen fluctueren in omvang

Gegeven de kenmerken van de partijen waarmee de EUR handelt, met name overheid, overheidssorganen en EU, is er sprake van een beperkt kredietrisico op vorderingen.

Kredietrisico is het risico dat de ene contractpartij van een financieel instrument niet aan haar verplichting zal voldoen, waardoor de rechtspersoon een financieel verlies te verwerken krijgt.

De EUR loopt een beperkt valutarisico omdat de meeste transacties in euro's plaatsvinden.

De EUR gebruikt geen derivaten noch een andere vorm van actieve hedging om financiële risico's af te dekken.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

De niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen betreffen:

- De EUR heeft een samenwerkingsovereenkomst met Stadswonen ten behoeve van de huisvesting van buitenlandse studenten waarin is geregeld dat de EUR in 2011 tot k€523 garant staat voor kosten als gevolg van leegstand.
- Uit het contingent woonunits van RSM BV zijn 30 wooneenheden met alle rechten en verplichtingen overgegaan naar RSM.
- De navolgende contracten zijn aangegaan met;
 - DGMA voor communicatie werkzaamheden met een looptijd t/m 2013. Resterende contractwaarde is k€288.
 - Auxios professionals t/m aug.2014 voor financieel management. Resterende contractwaarde is k€251.
 - Nyenrode Business Universiteit t/m september 2013 voor detachering onderwijsdirecteur. Resterende contractwaarde is k€284.
 - Stad + Bedrijf voor het verzorgen van boek ESE 2013 met een looptijd t/m april 2013. Resterende waarde van het contract is k€115.
 - Huurovereenkomst van twee gemeubileerde appartementen met een jaarlijkse verplichten ad k€36. De resterende verplichting bedraagt k€180.
 - GOM schoonhouden: contract met looptijd t/m 2013 (jaarlijkse kosten M€2,3)
 - TNT postverzending: contract wordt jaarlijks automatisch verlengd (jaarlijkse kosten k€485)
 - Trigion inhuur beveiliging: contract wordt jaarlijks automatisch verlengd (jaarlijkse kosten k€630)
 - TBI Groep; onderhoudswerkzaamheden elektro en werkbouwkundig met een looptijd t/m 31.12.2011 (jaarlijkse kosten k€381 resp. k€149).
 - Electrabel; contract wordt jaarlijks automatisch verlengd (jaarlijkse kosten k€1.894)
 - Voor overige lopende contracten bedragen de jaarlijkse kosten in totaal k€511
 - Huur studentenhuizen – looptijd variërend t/m 2023 – jaarlijkse kosten M€1,1
 - Kantoor machines – looptijd t/m 30.09.2012 – jaarlijkse kosten k€143,2
 - Overig contracten – looptijd variërend t/m 2017 – jaarlijkse kosten k€565,4
- De Rotterdam School of Management B.V. heeft de volgende lopende verplichtingen:
 - Contract gesloten inzake 3 wooneenheden via Stadswonen Rotterdam. Dit contract met Stadswonen heeft een looptijd van 5 jaar en loopt af medio 2013. De maandelijkse verplichting voortvloeiend uit dit contract bedraagt ongeveer k€48. De overige contracten betreffende huur van wooneenheden hebben een looptijd van korter dan een jaar.
 - De RSM BV heeft eind 1999 een nieuwe locatie betrokken op de campus van de EUR, bekend als het 'J-gebouw'. De jaarlijkse verplichting omvattend de huur en bijkomende kosten bedraagt ongeveer M€1,5. In 2009 is de huurovereenkomst met de EUR met 5 jaar verlengd.
 - Lease contract voor 16 printers/copiers gesloten met Xerox Nederland in Capelle a/d IJssel. Dit contract heeft een looptijd van 5 jaar en loopt af medio 2013. De driemaandelijkse verplichting als gevolg van dit contract bedraagt k€21.
 - Overige uitstaande garanties voor een bedrag ad k€20.
- De Erasmus Beleggingen BV heeft de hierna genoemde lopende overeenkomsten:
 - Huurovereenkomsten met derden gesloten met een looptijd t/m 31.12.2011 resp.01.05.2015 (de jaarlijkse verplichting bedraagt M€1,4).
 - Contract voor levering elektra met Electrabel met een looptijd t/m 31.12.2012 (jaarlijkse kosten k€700).
 - Schoonmaakcontract met de GOM met een looptijd t/m 31.12.2010 met verlenging van drie jaar t/m 31.12.2013 (jaarlijkse kosten k€751).
 - Onderhoudscontract met TBI voor onderhoudswerkzaamheden elektro en werkbouwkundig met een looptijd t/m 31.12.2011 (jaarlijkse kosten k€111 resp. k€114).

▪ EUR Holding BV:

Voorwaardelijke verplichtingen: ten behoeve van projecten zijn de volgende bankgaranties afgegeven:

- Ten behoeve van een ontvangen voorschotbetaling inzake het project Urban Institutional Development Program in Indonesië heeft ABNAMRO zich jegens de opdrachtgever, Ministry of Public Works in Jakarta, Indonesië, per 11 december 2008 garant gesteld voor de ontvangen bedragen van resp. k€ 49.140 en IDR 727 mln. De afloopdatum van beide garanties is 30 juni 2011.
- Ten behoeve van een ontvangen voorschotbetaling inzake het project Sustainable Capacity Building for Decentralisation in Indonesie heeft ABNAMRO Bank zich jegens de opdrachtgever, Ministry of Home Affairs in Jakarta, Indonesie, per 12 april 2010 garantgesteld voor het ontvangen bedrag van US\$ 0,3 mln. De afloopdatum van de garantie is 31 december 2010

Meerjarige financiële verplichtingen

- een operationele leaseverplichting inzake kantoormachines waarvoor de kosten k€ 18 per jaar bedragen in de periode 2007 t/m 2011.
- een huurverplichting (incl. serviceskosten) voor een studentenhostel van k€ 360 per jaar (contract t/m december 2014).
- een samenwerkingsovereenkomst met een partij in Brazilië voor de vertegenwoordiging in dat land. waarvoor de jaarlijkse verplichting k€ 30 bedraagt. De overeenkomst loopt over de periode 1 oktober 2010 t/m 30 september 2011, en kan jaarlijks worden verlengd, maar is jaarlijks per 1 juli opzegbaar.
- Service level overeenkomsten ten behoeve van de werving van studenten. De overeenkomsten zijn allen op afzienbare tijd opzegbaar. De kosten bedragen ca k€ 48 per jaar.

In totaal bedragen de genoemde verplichtingen voor 2010 k€ 1.720.

Fiscale eenheid

De EUR Holding BV is opgenomen in de fiscale eenheid voor de omzetbelasting met haar dochtermaatschappijen en de EUR. Op grond van de standaardvoorwaarden zijn de vennootschappen hoofdelijk aansprakelijk voor de door de combinatie verschuldigde belastingen.

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

3.1 - Rijksbijdragen

M€ 234,5 – (2009: M€ 216,5)

De door het departement toegekende rijksbijdrage 2010 bedroeg, inclusief de uitkering voor wachtgelden en investeringen, M€ 306,6. Hierop is in mindering gebracht de toegewezen rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie AZ van M€ 77,5 en de als vooruitontvangen doelsubsidie verantwoorde overige subsidies OCW van M€ 0,4. Toegevoegd aan de rijksbijdrage is een vordering op OCW uit hoofde van BAMA-compensatie ad M€ 5,6 en een bedrag van M€ 0,2 aan doelsubsidies die als vooruitontvangen rijksbijdrage waren opgenomen. Zoals blijkt uit brief BEK/BPR-2010/96124 M d.d. 9 december 2010 is de 1^e suppletore begroting nog niet goedgekeurd door het parlement en geldt dus het voorbehoud van de goedkeuring door de begrotingswetgever.

	2010	Begroting 2010	2009
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	311,8	304,3	296,7
3.1.2 Overige subsidies OCW	0,2	-	0,1
Rijksbijdrage academische ziekenhuizen	77,5-	-	80,3-
3.1.3 Af: inkomensoverdrachten	77,5-	77,4-	80,3-
	234,5	226,9	216,5

De stijging van de rijksbijdrage ad M€ 18 is in overwegende mate het gevolg van meer onderwijs- en onderzoeksprestaties (ruim M€ 10), de BAMA-compensatie 2010 (M€ 5,7, hetgeen M€ 4,2 meer is dan verwerkt in de rijksbijdrage 2009) en extra middelen leerlingvolume (M€ 1,8). Het resterende saldo is grotendeels toerekenbaar aan meer kwaliteitsmiddelen.

Rijksbijdrage werkplaatsfunctie Medische Faculteit

In 2010 heeft de EUR M€ 77,5 (BEK/BPR-2010/96124 M d.d. 9 december 2010) aan rijksbijdrage ontvangen voor de werkplaatsfunctie ten behoeve van de Medische Faculteit, die ter beschikking wordt gesteld aan het Academisch Ziekenhuis van het Erasmus MC. De verantwoording van de rijksbijdrage werkplaatsfunctie verhoudt zich als volgt ten opzichte van de ontvangen rijksbijdrage:

Gelabelde bedragen en gebouwen- en apparatuur gebonden kosten (incl.rente M€ 4,9)	9,9
Ter beschikking gestelde capaciteit	26,2
Vertragingskosten	30,8
Overhead	10,6
Totaal	77,5

In de rijksbijdrage werkplaatsfunctie Medische Faculteit is een rentecomponent opgenomen ten bedrage van 25% van de rentekosten samenhangend met de financiering van investeringen in gebouwen op basis van goedgekeurde plannen.

De prestatieparameters conform de opgave Erasmus MC zijn:

aantal ingeschreven studenten EMC (excl.dubbele inschrijvingen) (peildatum 01/10/10) 2009/2010	3.480
aantal ingeschreven studenten Geneeskunde (excl.dubbele inschrijvingen) (peildatum 01/10/10) 2009/2010	2.733
aantal ingeschreven studenten iBMG (excl.dubbele inschrijvingen) (peildatum 01/10/10) 2009/2010	747
aantal artsgetuigschriften studiejaar 2009/2010	262
aantal leden WP Geneeskunde in dienst (fte) op 31-12-2010	1.174,6
aantal Medische specialisten in dienst inclusief O&O (incl.Daniël den Hoed) (fte) op 31-12-2009	578,5
aantal Medische specialisten in dienst O&O (fte) op 31-12-2009	35,6
aantal AIO'S-en (jaargemiddelden excl.ANIO'S en AGIKO) op 31-12-2010	337,2
aantal proefschriften Geneeskunde in 2010	192
aantal co-assistentplaatsen (excl.geaffilieerd) 2010	218

3.3 – College-, cursus-, les en examengelden

M€ 77,2 - (2009: M€ 68,8)

	2010	Begroting 2010	2009
3.3.2 Cursusgelden	41,7	36,2	35,6
3.3.4 Collegegelden	<u>35,5</u>	<u>34,4</u>	<u>33,2</u>
	77,2	70,6	68,8

De stijging van het collegegeld met M€ 2,3 wordt verklaard door verhoging van de tarieven met ruim 3% en toename van het aantal studenten met ± 4%.

3.4 - Baten werk in opdracht van derden

M€ 141,8 - (2009: M€ 124,0)

Onder 'baten werk i.o.v. derden' zijn alle opbrengsten van de in het verslagjaar opgeleverde (deel-) projecten verantwoord.

	2010	Begroting 2010	2009
Niet naar winst strevende organisaties	12,5		12,3
Bedrijven en overig	28,6		34,1
Overheid	16,8		11,3
BSIK	7,1		6,4
Internationale organisaties;			
- Europese Unie	37,7		30,0
NWO	<u>27,2</u>		<u>21,7</u>
3.4.2 Contract onderzoek	129,9	101,1	115,8
3.4.3 Overige	<u>11,9</u>	<u>2,6</u>	<u>8,2</u>
	141,8	103,7	124,0

In de baten uit contractonderzoek is M€ 21,1 (2009: M€ 20,7) begrepen voor overdrachten aan partners in programma's waarbij de EUR optreedt als penvoerder en beursbetalingen in het kader van uitwisselingsprogramma's.

3.5 - Overige baten

M€ 59,6 - (2009: M€ 58,9)

Deze opbrengsten zijn als volgt te rubriceren:

	2010	Begroting 2010	2009
3.5.1 Verhuur	2,0	5,2	1,9
3.5.2 Detachering personeel	2,2	0,4	4,2
3.5.3 Schenking	1,0	0,8	0,6
3.5.6 Overige:			
- Economie en Management	3,1	2,0	3,0
- Geneeskunde en Gezondheid	41,6	67,2	38,7
- Recht, Cultuur, en Maatschappij	1,9	2,8	2,1
- ISS	0,6	0,5	0,5
- Verbonden partijen	4,7	5,5	5,0
- UB, Staf, SSC's, overig	2,5	2,9	2,9
	54,4	80,9	52,2
	59,6	87,3	58,9

4.1 - Personele lasten

M€ 322,7 - (2009: M€ 291,5)

De personele uitgaven zijn als volgt onder te verdelen:

	2010	Begroting 2010	2009
Brutolonen en salarissen	235,8		215,4
Sociale lasten	11,8		10,1
Pensioenpremies	38,6		37,6
4.1.1 Lonen en salarissen	286,2	277,9	263,1
Dotaties personele voorzieningen	1,0	5,7	0,3
Personeel niet in loondienst	14,6	13,6	12,3
Overig	22,5	9,4	17,5
4.1.2 Overige personele lasten	38,1	28,7	30,1
4.1.3 Af: uitkeringen	1,6-	0,1-	1,7-
	322,7	306,5	291,5

De personele lasten zijn ten opzichte van 2009 met M€ 31,2 (10,7%) toegenomen waarvan M€ 11,1 (3,8%) valt toe te rekenen aan de in de consolidatie betrokken verbonden partijen. De post 'Lonen en salarissen' laat een stijging zien van M€ 23,1 (8,8%) mede door een toename van het aantal fte's met 8,3% van 4.131 naar 4.476 fte's. De mutatie 'dotaties personele voorzieningen' ad M€ 1,0 bestaat naast een storting ad M€ 6,4 uit een vrijval ad M€ 5,4.

PERSONEELSOPBOUW

Gemiddeld aantal fte's	2010	2009
WP	1.188,8	1.010,8
OBP	787,9	739,5
Sub-totaal	1.976,7	1.750,3
EUR-BV's	252,0	233,0
Personeel Erasmus MC (niet in dienst van de EUR)	2.247,4	2.147,9 *
Totaal	4.476,1	4.131,2

* Het aantal fte's 2009 is incl. 130,02 fte's iBMG. In 2010 zijn de fte's iBMG opgenomen onder WP/OBP.

De rapportage van de medewerkers Erasmus MC incl. de hierin geconsolideerde BV's zijn opgenomen in de jaarrekening van het Erasmus MC.

De presentatie van de personeelsbezetting naar inrichting van de organisatie ziet er als volgt uit:

		WP	NWP	BV's	Totaal org.ondd.	Totaal domein
Geneeskunde & Gezondheid	Geneeskunde	1.174,6	1.030,8		2.205,4	2.403,8
	iBMG	130,1	26,3		156,4	
	BV's			42,0	42,0	
Economie en Management	ESE	219,4	64,6		284,0	690,0
	RSM EU	284,8	121,2		406,0	
Recht, Cultuur en Maatschappij	FR	185,3	64,4		249,7	648,5
	FSW	209,3	63,1		272,4	
	FHKW	71,0	19,7		90,7	
	FW	29,6	6,1		35,7	
Institute of Social Studies	ISS	58,1	69,2		127,3	127,3
Centraal incl. UB	UB		57,2		57,2	606,5
	Staf	0,7	76,4		77,1	
	SSC's	0,5	219,7		220,2	
	BV's			252,0	252,0	
Totaal		2.363,4	1.818,7	294,0	4.476,1	4.476,1

4.2 – Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

M€ 14,1 - (2009: M€ 16,3)

	2010 *	Begroting 2010	2009
4.2.1 Immateriële vaste activa	0,1		0,1
4.2.2 Materiële vaste activa	14,0	12,9	16,2
	14,1	12,9	16,3

* Hieronder is een bedrag van M€ 2,3 en M€ 2,8 voor afschrijving gebouwen resp.apparatuur van het Erasmus MC opgenomen.

4.3 - Huisvestingslasten

M€ 33,3 - (2009: M€ 35,7)

	2010	Begroting 2010	2009
4.3.1 Huur	5,1	2,5	4,8
4.3.2 Verzekeringen	0,2	-	0,3
4.3.3 Onderhoud	7,4	-	8,9
4.3.4 Energie en water	9,3	3,0	9,5
4.3.5 Schoonmaakkosten	4,1	2,7	4,9
4.3.6 Heffingen	1,8	1,0	1,8
4.3.7 Dotatie ov.onderhoudsvoorz.	-	5,1	-
4.3.8 Overige	5,4	14,9	5,5
	<u>33,3</u>	<u>29,2</u>	<u>35,7</u>

4.4 – Overige lasten

M€ 113,7 - (2009: M€ 112,8)

	2010	Begroting 2010	2009
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	5,0	6,4	4,9
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	0,4	-	-
4.4.4 Overige:			
- Economie en Management	11,8	10,2	10,5
- Geneeskunde en Gezondheid	55,5	58,4	62,7
- Recht, Cultuur, en Maatschappij	7,9	5,7	6,3
- ISS	8,0	8,5	5,6
- Verbonden partijen	8,8	13,8	6,7
- UB, Staf, SSC's, overig	16,3	22,0	16,1
	<u>108,3</u>	<u>118,6</u>	<u>107,9</u>
	113,7	125,0	112,8

5 - Financiële baten en lasten

M€ 1,4 - (2009: M€ 3,3)

	2010	Begroting 2010	2009
5.1 Rentebaten	2,5	2,3	4,3
5.2 Waardeveranderingen fin.activa en effecten	0,1		
5.3 Ov.opbrengsten fin.vaste activa en effecten			0,4
5.4 Rentelasten	1,2-	1,2-	1,4-
	<u>1,4</u>	<u>1,1</u>	<u>3,3</u>

GECONSOLIDEERDE PARTIJEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Deelname percentage
Erasmus Beleggingen BV	BV	Rotterdam	100
EUR Holding BV	BV	Rotterdam	100
Werkmaatschappijen van EUR Holding BV;			
Corporate Communication Centre (CCC) B.V.	BV	Rotterdam	100
Erasmus Centre for Customer, Channel and Market Analysis (EC3MA) B.V.	BV	Rotterdam	100
Fiscaal Economisch Instituut (FEI) B.V.	BV	Rotterdam	100
Erasmus Academie B.V.	BV	Rotterdam	100
Erasmus University Centre for Contract Research and Business Support (ERBS) B.V.	BV	Rotterdam	100
Erasmus Universiteit Rotterdam Accountancy, Auditing en Controlling (EURAC) B.V.	BV	Rotterdam	100
RISBO Contractresearch B.V.	BV	Rotterdam	100
Sociaal-Economisch Onderzoek Rotterdam (SEOR) B.V.	BV	Rotterdam	100
Institute for Housing and Urban Development Studies (IHS B.V.	BV	Rotterdam	100
Regionale Economie, Haven- en Vervoerseconomie (RHV) B.V.	BV	Rotterdam	100
MELEUR B.V., Rotterdam	BV	Rotterdam	100
Instituut SMO BV	BV	Den Haag	100
HOPE BV	BV	Rotterdam	100
Erasmus CMDz BV	BV	Rotterdam	100
iMTA BV	BV	Rotterdam	100
DRIFT BV	BV	Rotterdam	100
RSM BV	BV	Rotterdam	100
Erasmus Sport Centrum	Stichting	Rotterdam	100
ECSP	Stichting	Rotterdam	100

De totale koopprijs van iMTA BV en CMDz BV bedraagt M 3,4.

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2010 na resultaat bestemming

in M€		2010	2009
1.	ACTIVA		
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	-	0,1
1.2	Materiële vaste activa	56,4	54,2
1.3	Financiële vaste activa	108,4	99,5
	Totaal vaste activa	164,8	153,8
	Vlottende activa		
1.5	Vorderingen	45,4	41,9
1.7	Liquide middelen	107,1	81,4
	Totaal vlottende activa	152,5	123,3
	Totaal activa	317,3	277,1
2.	PASSIVA		
2.1	Eigen vermogen	200,6	173,4
2.2	Voorzieningen	7,9	8,8
2.3	Langlopende schulden	25,5	25,5
2.4	Kortlopende schulden	83,3	69,4
	Totaal passiva	317,3	277,1

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2010

in M€		Rekening 2010	Begroting 2010	Rekening 2009
3.	BATEN			
3.1	Rijksbijdragen	234,5	226,9	216,5
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	44,6	43,9	41,6
3.4	Baten werk i.o.v.derden	29,7	17,8	15,5
3.5	Overige baten	24,3	23,3	23,8
	Totaal baten	333,1	311,9	297,4
4.	LASTEN			
4.1	Personele lasten	152,1	148,9	132,0
4.2	Afschrijvingen	4,4	2,5	4,2
4.3	Huisvestingslasten	21,4	21,4	23,1
4.4	Overige lasten	145,5	139,8	141,2
	Totaal lasten	323,4	312,6	300,5
	Saldo baten en lasten	9,7	0,7-	3,1-
5	Financiële baten en lasten	5,6	2,7	6,5
7	Resultaat deelnemingen	2,3	1,2	1,4-
	Resultaat	17,6	3,2	2,0

GRONDSLAGEN behorende tot de enkelvoudige jaarrekening

Algemeen

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Grondslagen van waardering en van resultaatbepaling

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde jaarrekening.

Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige winst- en verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening.

Deelnemingen

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE BALANS

1.1 - Immateriële vaste activa

M€ 0,0 – (2009: M€ 0,1)

	Ontwikkelings- kosten
Aanschafprijs	0,1
Cum.afschr.en waardeverminderingen	-
Boekwaarde 1 januari 2010	0,1
Afschrijvingen	0,1-
Aanschafprijs	0,1
Cum.afschr.en waardeverminderingen	0,1-
Boekwaarde 31 december 2010	-

1.2 - Materiële vaste activa

M€ 56,4 – (2009: M€ 54,2)

	Gebouwen en terreinen	Inventaris en app. (incl.1e inrichting)	In uitvoering en voortuitbetalingen	Totaal
Aanschafprijs	102,9	12,4	10,8	126,1
Cum.afschr.en waardeverminderingen	44,7-	7,9-	-	52,6-
Boekwaarde 1 januari 2009	58,2	4,5	10,8	73,5
Investeringen	22,1	2,9	10,8-	14,2
Mutatie / desinvesteringen	0,7	0,1-		0,6
Afschrijvingen 1)	32,1-	2,0-		34,1-
Aanschafprijs	125,8	14,7	-	140,5
Cum.afschr.en waardeverminderingen	76,9-	9,4-	-	86,3-
Boekwaarde 1 januari 2010	48,9	5,3	-	54,2
Investeringen	2,8	1,1	2,3	6,2
Mutatie / desinvesteringen	0,3-	0,3		-
Afschrijvingen	2,6-	1,4-		4,0-
Aanschafprijs	126,7	14,9	2,3	143,9
Cum.afschr.en waardeverminderingen 2)	77,9-	9,6-	-	87,5-
Boekwaarde 31 december 2010	48,8	5,3	2,3	56,4

1) Incl. bedrag aan inhaalafschrijving ad M€ 19,3 a.g.v. invoering van de componentenmethode.

2) Hierin is naast de cumulatieve afschrijving een bedrag van M€ 7,3 aan investeringssubsidie van OCW verwerkt.

1.3 - Financiële vaste activa

M€ 108,4 – (2009: M€ 99,5)

	Stand per 31.12.2009	Mutatie iBMG BV's	Stand per 01.01.2010	rest.en verstr. leningen	Desinvest.en gel.leningen	Resultaat deeln.	Stand per 31.12.2010
1.3.1 Groepsmaatschappijen	25,5	3,4	28,9	0,7-	1,1	2,3	31,6
1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen	72,9		72,9	1,8-	1,1-		70,0
1.3.5 Vorderingen op OCW 1)	1,1		1,1	5,7			6,8
	99,5	3,4	102,9	3,2	-	2,3	108,4

1) Uit hoofde van BAMA-compensatie is hieronder een vordering op OCW opgenomen ad M€6,8.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code * activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2010	Exploitatie- saldo 2010	Verklaring art.2:403 BW ja/nee	Consolidatie percentage	Deelname percentage
Erasmus Beleggingen BV	BV	Rotterdam	3	-	1,1-	nee	100%	100%
EUR Holding BV	BV	Rotterdam	1/2	23,1	1,6	nee	100%	100%
RSM BV	BV	Rotterdam	1/2	7,7	1,5	nee	100%	100%
Erasmus Sport Centrum	Stichting	Rotterdam	4	0,6	0,1	nee	100%	
ECSP	Stichting	Rotterdam	4	0,2	0,2	nee	100%	
Totaal				31,6	2,3			

- Code activiteiten: 1 = Contractonderwijs, 2 = Contractonderzoek, 3 = Onroerende zaken, 4 = Overig

Naam verbonden partij	Omschrijving doelstelling	Samenstelling van bestuur en directie
Erasmus Beleggingen BV	Het beleggen van vermogen in de meest ruime zin des woords en al hetgeen daarmee verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.	Drs.C.A.Lansbergen / Directeur
EUR Holding BV	Het ten behoeve van de primaire activiteiten van de Universiteit faciliteiten in de vorm van werkmaatschappijen te bieden (100% dochters van de EUR Holding) waarin onderwijs en onderzoek kunnen worden ondergebracht indien universitaire onderdelen daar redenen voor zien.	Prof.Dr.H.R.Commandeur / Directeur
Rotterdam School of Management BV	Het organiseren en het (doen) verzorgen van privaategefinancierde, door Erasmus Universiteit Rotterdam geaccrediteerde niet-initiële managementopleidingen (full-time dan wel part-time) op het gebied van de bedrijfskunde, zulks in nauwe samenhang met de opleidingen, die worden verzorgd door Erasmus Universiteit Rotterdam, meer in het bijzonder de faculteit der Bedrijfskunde van de EUR.	Ms.D.L.Bevelander / Statutory Director Ms J.P.A.de Goede / Statutory Director Mr R.K.Goins / Statutory Director Mr Prof Dr. G.S.Yip / Dean
Erasmus Sport Centrum	Behartigen van gemeenschappelijke belangen van studenten van de EUR; in bijzondere gevallen ook anderen (na goedkeuring CvB) dmv: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bevorderen lichamelijke vorming en sport ▪ Beheren fondsen cult./esth./soc.activiteiten 	Bestuur; - Mr.Daniël E.Sikkens / Voorzitter - Drs.Lilian I.M.Jillissen / Secretaris - Drs.John K.Poot / Penningmeester - Drs.Jon de Ruijter / Lid M.De Maar / Directeur sport/adviseur
Stichting Erasmus Centre For Strategic Philanthropy	Vergroten van de kwaliteit, effectiviteit en transparantie van de filantropische sector in Europa en meer in het bijzonder in Nederland.	C.Th.Erkelens / Directeur

1.5 - Vorderingen

M€ 45,4 – (2009: M€ 41,9)

	2010 1)	2009
1.5.1 Debiteuren	23,6	17,7
1.5.2 OCW	2,0	2,1
1.5.3 Groepsmaatschappijen	7,2	8,2
Vooruitbetaalde kosten	4,0	3,4
Verstreckte voorschotten	0,2	0,2
Overige	9,1	11,0
1.5.8 Overlopende activa	13,3	14,6
1.5.9 Af: Voorzieningen wegens oninbaarheid	0,7-	0,7-
	45,4	41,9

1) Incl. saldo per 01.01.2010 ad M€ 1,4 a.g.v. integratie iBMG.

Vorderingen op opdrachtgevers uit hoofde van het verrichten van diensten

	2010	2009
Geactiveerde projectkosten	10,9	18,9
Gedeclareerde termijnen	8,1-	13,3-
	2,8	5,6

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2010	2009
Stand per 1 januari	0,7	0,5-
Mutatie	-	0,2-
1.5.9 Stand per 31 december	0,7	0,7-

1.7 - Liquide middelen

M€ 107,1 – (2009: M€ 81,4)

	2010 1)	2009
1.7.1 Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2 Tegoeden op bank-, giro- en spaarrekeningen	107,0	46,3
1.7.3 Deposito's	-	35,0
	107,1	81,4

1) Incl. saldo per 01.01.2010 ad M€ 11,3 a.g.v. integratie iBMG.

De EUR heeft een zogenaamde "parapluafpraak" met de huisbankier, die inhoudt dat negatieve saldi op de ene rekening worden gecompenseerd met positieve saldi op andere rekeningen. Rente wordt berekend over de som van de saldi.

2.1 - Eigen vermogen

M€ 200,6 – (2009 M€ 173,4)

Het eigen vermogen is opgebouwd uit de algemene reserve en bestemmingsreserves en –fondsen (onderverdeeld naar publiek cq. privaat).

Het verloop in het eigen vermogen is als volgt:

	Stand per 01.01.2009	Cum.effect a.g.v. stelselwijziging	Mutatie 2009 2)	Resultaat 2009	Stand per 31.12.2009
2.1.1 Algemene reserve	54,7	0,9	5,5	0,1	61,2
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)					
Strategische ruimte	11,7		0,1-	0,4-	11,2
Gelden vanwege het sectoroverleg	0,5				0,5
Reserve vh verm.uit onroerende goederen	72,9				72,9
Investeringsreserve	7,5	7,1-		1,0	1,4
Stuwmeer verlofdagen	0,9-			0,9	-
Dividend RSM BV	2,0		0,2	0,6-	1,6
Vervangingsreserves	3,0			0,4-	2,6
Overige	2,7		2,2-	2,6	3,1
	99,4	7,1-	2,1-	3,1	93,3
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)					
EUR Beleggingen BV	5,6	11,2-		1,6-	7,2-
EUR Holding BV	17,1		0,5-	2,2	18,8
Rotterdam School of Management BV	8,6	0,2-	0,2-	2,0-	6,2
	31,3	11,4-	0,7-	1,4-	17,8
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)					
Tinbergen Instituut	0,4		0,1-	0,2	0,5
2.1.7 Andere wettelijke reserves					
ISS	0,1				0,1
IHS Roemenia					-
Erasmus Sport Centrum	0,6	0,1-		-	0,5
ECSP	-		-	-	-
	0,7	0,1-	-	-	0,6
	186,5	17,7-	2,6	2,0	173,4

	Stand per 31.12.2009	Mutatie agv intergr. iBMG 1)	Stand per 01.01.2010	Mutatie 2010 2)	Resultaat 2010	Stand per 31.12.2010
2.1.1 Algemene reserve	61,2	6,0	67,2	2,8-	14,9	79,3
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)						
Strategische ruimte	11,2		11,2	3,7		14,9
Gelden vanwege het sectoroverleg	0,5		0,5		0,2	0,7
Reserve vh verm.uit onroerende goederen	72,9		72,9			72,9
Investeringsreserve	1,4		1,4		1,3	2,7
Dividend RSM BV	1,6		1,6		0,6-	1,0
Vervangingsreserves	2,6		2,6		0,4-	2,2
Overige	3,1		3,1	0,1	0,1-	3,1
	93,3	-	93,3	3,8	0,4	97,5
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)						
EUR Beleggingen BV	7,2-		7,2-		1,1-	8,3-
EUR Holding BV	18,8	3,4	22,2	0,7-	1,6	23,1
Rotterdam School of Management BV	6,2		6,2		1,5	7,7
	17,8	3,4	21,2	0,7-	2,0	22,5
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)						
Tinbergen Instituut	0,5		0,5	0,1-	0,1	0,5
2.1.7 Andere wettelijke reserves						
ISS	0,1		0,1		0,1-	-
IHS Roemenia			-		-	-
Erasmus Sport Centrum	0,5		0,5		0,1	0,6
ECSP	-	-	-	-	0,2	0,2
	0,6	-	0,6	-	0,2	0,8
	173,4	9,4	182,8	0,2	17,6	200,6

1) Beginsaldi naar de stand per 01.01.2010 als gevolg van integratie iBMG.

2) Het onder mutatie 2010 opgenomen saldo betreft mutatie iMTA BV M€0,2 en bijstelling vermogen Tinbergen Instituut ad M€0,1 v.w.b. het aandeel van 50% hierin door participerende partijen (VU/UVA).

2.2 - Voorzieningen

M€ 7,9 – (2009: M€ 8,8)

	Personeels- voorzieningen	Voorziening verlieslatende contracten	Totaal
Stand per 1 januari 2010	8,7	0,1	8,8
Dotaties	6,4	0,4	6,8
Ov.mutatie 1)	0,1	0,5	0,6
Vrijval	5,4-		5,4-
Onttrekkingen	2,9-		2,9-
Stand per 31 december 2010	6,9	1,0	7,9
Kortlopende deel < 1 jaar	1,7	1,0	2,7
Langlopende deel > 1 jaar	5,2	-	5,2

1) Onder personele voorzieningen is het saldo per 01.10.2010 ad M€0,1 a.g.v. integratie iBMG opgenomen.

2.3 - Langlopende schulden

M€ 25,5 – (2009: M€ 25,5)

	Krediet- instellingen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2010	25,0	0,5	25,5
Aangegane leningen		-	-
Stand per 31 december 2010	25,0	0,5	25,5
Looptijd > 1 jaar	25,0		25,0
Looptijd > 5 jaar		0,5	0,5
Rentevoet	4,71%	-	

Kredietinstellingen:

In 2002 heeft de Bank Nederlandse Gemeenten aan de EUR een lening verstrekt ad M€ 25,0 tegen een rentepercentage van 4,71% met een looptijd van 10 jaar. De aflossing zal geschieden in één termijn op 2 december 2012.

Overige langlopende schulden:

Tinbergen Instituut

Het eigen vermogen van de Erasmus School of Economics (ESE) bestaat voor M€ 1,0 uit cumulatief resultaat ten behoeve van het Tinbergen Instituut dat voor 50% het karakter heeft van een langlopende verplichting. In de samenwerkingsovereenkomst tussen de participerende partijen (EUR, VU, UVA) is geen bepaling opgenomen inzake eventuele verdeling van overschotten en/of tekorten. Om die reden is een langlopende schuld ad M€ 0,5 opgenomen.

2.4 - Kortlopende schulden

M€ 83,3 – (2009: M€ 69,4)

	2010 1)	2009
2.5.3 Crediteuren	5,3	5,8
2.5.5 Schulden aan groepsmaatschappijen	4,4	1,8
Loonheffing	7,5	6,2
Omzetbelasting	0,5	0,3
2.5.7 Belastingen en premies soc.verzekeringen	8,0	6,5
2.5.8 Schulden terzake van pensioenen	1,8	1,7
2.5.9 Overige kortlopende schulden	0,4	0,4
Vooruitontvangen college- en les gelden	25,0	23,7
Vooruitontvangen subs.OCW geoormerkt	1,1	0,9
Vooruitontvangen termijnen 2)	18,8	11,9
Vakantiegeld en -dagen	5,2	4,9
Overige	13,3	11,8
2.5.10 De overlopende passiva	63,4	53,2
	83,3	69,4

Ter toelichting wordt het volgende opgemerkt:

1) Incl. saldo per 01.01.2010 ad M€ 6,6 a.g.v. integratie iBMG.

2) Onder vooruitontvangen termijnen is het saldo aan vooruit gedeclareerde projectkosten opgenomen.

Verplichtingen aan opdrachtgevers uit hoofde van het verrichten van diensten

	2010	2009
Geactiveerde projectkosten	25,3	27,3
Gedeclareerde termijnen	44,1-	39,2-
	18,8-	11,9-

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten.

De EUR kent uitsluitend primaire financiële instrumenten die dienen ter financiering van haar operationele activiteiten of die direct daaruit voortvloeien zoals (langlopende) vorderingen en schulden.

De EUR loopt renterisico over de rentedragende vorderingen op groepsmaatschappijen (onder financiële vaste activa) en haar rentedragende langlopende schuld aan de BNG.

Op de verstrekte leningen aan Groepsmaatschappijen is er sprake van een geconcentreerd kredietrisico. Dit is het risico dat de tegenpartij van een financieel instrument niet aan haar verplichting zal voldoen, waardoor de kredietverstrekker met een financieel verlies geconfronteerd wordt.

De EUR loopt een beperkt valutarisico omdat de meeste transacties in euro's plaatsvinden.

Door de stevige liquiditeitspositie van de EUR achten wij het nagenoeg uitgesloten dat er sprake is van een kasstroomrisico.

Gegeven de kenmerken van de partijen waarmee de EUR handelt, met name overheid, overheidssorganen en EU, is er sprake van een beperkt kredietrisico op vorderingen.

De EUR gebruikt geen derivaten noch een andere vorm van actieve hedging om financiële risico's af te dekken.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

De niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen betreffen:

- De EUR heeft een samenwerkingsovereenkomst met Stadswonen ten behoeve van de huisvesting van buitenlandse studenten waarin is geregeld dat de EUR in 2011 tot k€523 garant staat voor kosten als gevolg van leegstand.
- Uit het contingent woonunits van RSM BV zijn 30 wooneenheden met alle rechten en verplichtingen overgegaan naar RSM.
- De navolgende contracten zijn aangegaan met;
 - DGMA voor communicatie werkzaamheden met een looptijd t/m 2013. Resterende contractwaarde is k€ 288.
 - Auxios professionals t/m aug.2014 voor financieel management. Resterende contractwaarde is k€251.
 - Nyenrode Business Universiteit t/m september 2013 voor detachering onderwijsdirecteur. Resterende contractwaarde is k€284.
 - Stad + Bedrijf voor het verzorgen van boek ESE 2013 met een looptijd t/m april 2013. Resterende waarde van het contract is k€ 115.
 - Huurovereenkomst van twee gemeubileerde appartementen met een jaarlijkse verplichten ad k€36. De resterende verplichting bedraagt k€ 180.
 - GOM schoonhouden: contract met looptijd t/m 2013 (jaarlijkse kosten M€2,3)
 - TNT postverzending: contract wordt jaarlijks automatisch verlengd (jaarlijkse kosten k€485)
 - Trigion inhuur beveiliging: contract wordt jaarlijks automatisch verlengd (jaarlijkse kosten k€630)
 - TBI Groep; onderhoudswerkzaamheden elektro en werkbouwkundig met een looptijd t/m 31.12.2011 (jaarlijkse kosten k€381 resp. k€ 149).
 - Electrabel; contract wordt jaarlijks automatisch verlengd (jaarlijkse kosten k€1.894)
 - Voor overige lopende contracten bedragen de jaarlijkse kosten in totaal k€511
 - Huur studentenhuizen – looptijd variërend t/m 2023 – jaarlijkse kosten M€ 1,1
 - Kantoor machines – looptijd t/m 30.09.2012 – jaarlijkse kosten k€ 143,2
 - Overig contracten – looptijd variërend t/m 2017 – jaarlijkse kosten k€ 565,4

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

3.1 - Rijksbijdragen

M€ 234,5 – (2009: M€ 216,5)

	2010	Begroting 2010	2009
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	311,8	304,3	296,7
3.1.2 Overige subsidies OCW	0,2	-	0,1
Rijksbijdrage academische ziekenhuizen	77,5-	-	80,3-
3.1.3 Af: inkomensoverdrachten	77,5-	77,4-	80,3-
	234,5	226,9	216,5

De stijging van de rijksbijdrage ad M€ 18 is in overwegende mate het gevolg van meer onderwijs- en onderzoeksprestaties (ruim M€ 10), de BAMA-compensatie 2010 (M€ 5,6, hetgeen M€ 4,2 meer is dan verwerkt in de rijksbijdrage 2009) en extra middelen leerlingvolume (M€ 1,8). Het resterende saldo is grotendeels toerekenbaar aan meer kwaliteitsmiddelen.

3.3 - College-, cursus-, les- en examengelden

M€ 44,6 – (2009: M€ 41,6)

	2010	Begroting 2010	2009
3.3.2 Cursusgelden	9,1	9,5	8,4
3.3.4 Collegegelden	35,5	34,4	33,2
	44,6	43,9	41,6

De stijging van het collegegeld met M€ 2,3 wordt verklaard door verhoging van de tarieven met ruim 3% en toename van het aantal studenten met ± 4%.

3.4 - Baten werk in opdracht van derden

M€ 29,7 – (2009: M€ 15,5)

Onder 'baten werk i.o.v. derden' zijn alle opbrengsten van de in het verslagjaar opgeleverde (deel-) projecten verantwoord.

	2010	Begroting 2010	2009
Niet naar winst strevende organisaties	2,4		0,4
Bedrijven en overig	3,1		2,8
Overheid	6,0		1,7
BSIK	1,0		2,3
Internationale organisaties;			
- Europese Unie	5,9		0,8
NWO	4,9		3,6
3.4.2 Contract onderzoek	23,3	15,2	11,6
3.4.3 Overige	6,4	2,6	3,9
	29,7	17,8	15,5

3.5 - Overige baten

M€ 24,3 – (2009: M€ 23,8)

	2010	Begroting 2010	2009
3.5.1 Verhuur	5,6	6,5	5,2
3.5.2 Detachering personeel	6,0	2,1	6,8
3.5.3 Schenking	1,0	0,8	0,6
3.5.6 Overige:			
- Economie en Management	3,1	2,0	3,0
- Geneeskunde en Gezondheid	0,9	0,8	-
- Recht, Cultuur, en Maatschappij	1,9	2,8	2,0
- ISS	0,6	0,5	0,5
- UB, Staf, SSC's, overig	5,2	7,8	5,7
	<u>11,7</u>	<u>13,9</u>	<u>11,2</u>
	<u>24,3</u>	<u>23,3</u>	<u>23,8</u>

4.1 - Personeelslasten

M€ 152,1 – (2009: M€132,0)

	2010	Begroting 2010	2009
Brutolonen en salarissen	111,8		97,6
Sociale lasten	10,1		8,6
Pensioenpremies	<u>14,0</u>		<u>12,5</u>
4.1.1 Lonen en salarissen	135,9	134,1	118,7
Dotaties personele voorzieningen	1,0	4,2	0,3
Personeel niet in loondienst	6,7	5,0	5,9
Overig	<u>9,1</u>	<u>5,8</u>	<u>7,6</u>
4.1.2 Overige personele lasten	16,8	15,0	13,8
4.1.3 Af: uitkeringen	<u>0,6-</u>	<u>0,2-</u>	<u>0,5-</u>
	<u>152,1</u>	<u>148,9</u>	<u>132,0</u>

Ingevolge het OCW-controleprotocol 2010 en de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens is onderstaand een overzicht opgenomen van inkomens (en functie) voor zover deze uitstijgen boven de in het protocol en de Wet genoemde criteria van medewerkers die in dienst zijn van de rechtspersoon EUR incl. de leden van het CvB (norm 2010 is k€ 193). In deze opgave (bedragen in k€) is rekening gehouden met de omvang van het dienstverband en zijn dienstverbanden kleiner dan voltijds, omgerekend naar het voltijdse equivalent.

BEZOLDIGING VAN BESTUURDERS EN TOEZICHTHOUDERS.

De genoemde CvB leden zijn ook opgenomen in het WOPT overzicht.

Bedragen in k€	2010	Begroting 2010	2009
College van Bestuur:			
- Mr. P.F.M. van der Meer Mohr, voorzitter 4)	225,4		- In dienst per 01.01.2010
- Prof.Dr. H.G. Schmidt, rector magnificus	220,7		61,9 Aanstell.rector magnificus per 01.09.2009
- Drs. B.J.H. Straatman, lid 4)	189,4		- In dienst per 01.02.2010
	635,5	-	61,9
Gewezen bestuurders:			
- Prof.dr.J.C.M.van Eijndhoven	-		115,6
- Drs.J.W.Oosterwijk, voorzitter †	96,7		234,4
- Prof.dr.S.W.J.Lamberts, rector magnificus	-		194,5
- Drs.C.W.van Rooijen, lid	68,2		203,7
	164,9	-	748,2
Raad van Toezicht:			
- Drs.A.van Rossum, voorzitter	12,1		12,1
- Mw.prof.dr.J.M.Bensing	9,7		9,7
- Mr.F.W.H.van den Emster	9,7		9,7
- Prof.dr.W.A.F.G.Vermeend	9,7		9,7
- Mw.dr.V.C.M.Timmerhuis	9,7		9,7
	50,9	-	50,9
Totaal	851,3	-	861,0

WOPT – overzicht

Functie-omschrijving Bedragen in k€	Duur dienstverband in het verslagjaar vanaf tot	Belastbaar loon 1)		Pensioenpremie werknemer		Pensioenpremie werkgever		Uitkeringen i.v.m. beëind.dienstverb.		Belastbaar loon 2)	
		2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Actieve leden CvB;											
Rector Magnificus	01.01.2001 01.09.2013	175,6	163,9	15,2	15,0	27,9	26,9			218,7	205,8 a
Voorzitter CvB 4)	01.01.2010 01.01.2014	170,2	-	15,2	-	27,9	-			213,3	- b
Lid CvB 4)	01.02.2010 01.02.2014	142,3	-	12,6	-	23,1	-			178,0	-
Voormalige leden CvB;											
Voorzitter CvB / Adviseur	01.03.2007 30.05.2010	86,1	187,1	6,6	16,2	12,1	29,1			104,8	232,4
Lid CvB	01.05.2002 01.05.2010	59,5	158,4	4,6	13,7	8,2	24,7			72,3	196,8
Rector Magnificus	01.12.2003 31.12.2009	-	173,7	-	9,1	-	16,4			-	199,2
Overigen;											
Decaan / Hoogleraar B	01.09.1987 30.09.2028	236,6	177,6	13,6	13,8	24,8	24,9			275,0	216,3 c
Hoogleraar B	15.11.1991 28.02.2029	191,2	167,2	14,6	12,2	26,6	21,7			232,4	201,1 d
Hoogleraar B	01.09.1984 15.06.2016	181,6	172,8	15,7	14,3	28,8	25,6			226,1	212,7 e
Hoogleraar B	01.03.1985 03.05.2025	173,4	191,8	13,0	11,7	23,7	20,8			210,1	224,3 f
Decaan	16.01.2008 15.01.2012	171,6	175,1	12,6	12,9	23,1	23,1			207,3	211,1 g
Hoogleraar B	01.11.1970 07.08.2014	175,3	135,2	9,9	10,1	18,0	18,1			203,2	163,4 h
Universitair docent 3)	01.05.1988 01.09.2010	53,0	77,7	4,4	6,7	7,8	12,0	0,3		65,2	96,4 i

1) Belastbaar loon 1) bedrag waarover loonheffing wordt betaald.

2) Belastbaar loon conform definitie WOPT: som van belastbaar loon en de pensioenpremies werkgever en werknemer.

3) De uitkering i.v.m. beëindiging dienstverband betreft een afkoopsom ad M€ 0,3.

4) Het verschil tussen de bedragen bezoldiging en belastbaar loon conform definitie WOPT betreft de opgenomen verplichting vakantietoelage waarvan uitkering plaatsvindt in 2011.

Motivatie afwijkingen WOPT:	a.	Toelage CvB (Remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie
	b.	Toelage CvB (Remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie
	c.	Verrekening sabbatical / vergoeding representatie / arbeidsmarkt- functioneringstoelage / decanaatstoelage
	d.	Gratificatie / arbeidsmarkt- functioneringstoelage
	e.	Gratificatie / arbeidsmarkt- functioneringstoelage
	f.	Gratificatie / beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden
	g.	Vergoeding representatie / decanaatstoelage / vergoeding huur
	h.	Gratificatie / beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden / arbeidsmarkt- functioneringstoelage
	i.	Afkoopsom waarbij de toekomstige wachtgeldverplichting beduidend hoger zou zijn geweest.

4.2 - Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

M€ 4,4 – (2009: M€ 4,2)

	2010	Begroting 2010	2009
4.2.2 Materiële vaste activa	4,4	2,5	4,2

De stelselwijziging heeft nagenoeg geen effect gehad op de afschrijving.

4.3 - Huisvestingslasten

M€ 21,4 – (2009: M€ 23,1)

	2010	Begroting 2010	2009
4.3.1 Huur	1,4	1,2	1,3
4.3.2 Verzekeringen	0,2	-	0,2
4.3.3 Onderhoud	4,1	-	5,8
4.3.4 Energie en water	3,1	3,0	3,3
4.3.5 Schoonmaakkosten	2,7	2,6	2,7
4.3.6 Heffingen	1,1	1,0	1,1
4.3.7 Dotatie ov. onderhoudsvoorz.	-	5,0	-
4.3.8 Overige	8,8	8,6	8,7
	<u>21,4</u>	<u>21,4</u>	<u>23,1</u>

4.4 - Overige lasten

M€ 145,5 – (2009: M€ 141,2)

	2010	Begroting 2010	2009
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	4,8	6,0	4,9
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	0,4		-
4.4.4 Overige			
- Economie en Management	11,8	10,2	10,5
- Geneeskunde en Gezondheid	4,0	1,3	-
- Recht, Cultuur, en Maatschappij	7,9	5,7	6,3
- ISS	8,0	8,5	5,6
- UB, Staf, SSC's, overig	108,6	108,1	113,9
	<u>140,3</u>	<u>133,8</u>	<u>136,3</u>
	<u>145,5</u>	<u>139,8</u>	<u>141,2</u>

De volgende honoraria van KPMG Accountants N.V. en PWC zijn ten laste gebracht van de onderneming, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a lid 1 en 2 BW.

Bedragen in k€	KPMG	Overig	Totaal KPMG	PWC Accountants NV	
	Accountants NV	KPMG-netwerk		2010	2009
	2010	2010	2010		
- Onderzoek van de jaarrekening	119,6		119,6	56,2	273,3
- Andere controle opdrachten	46,8	1,5	48,3	8,2	33,4
- Adviesdiensten op fiscaal terrein		1,8	1,8		19,4
- Andere niet-controlediensten		141,1	141,1	43,7	29,1
Totaal	<u>166,4</u>	<u>144,4</u>	<u>310,8</u>	<u>108,1</u>	<u>355,2</u>

5 - Financiële baten en lasten

M€ 5,6 – (2009: M€ 6,5)

	2010	Begroting 2010	2009
5.1 Rentebaten	1,6	7,7	2,5
5.3 Ov.opbrengsten fin.vaste activa en effecten	5,2		5,2
5.4 Rentelasten	<u>1,2-</u>	<u>5,0-</u>	<u>1,2-</u>
	5,6	2,7	6,5

7 - Resultaat deelnemingen

M€ 2,3 – (2009: M€ 1,4 neg.)

	2010	Begroting 2010	2009
Erasmus Beleggingen BV	1,1-	0,1-	1,6-
EUR Holding BV	1,6	1,7	2,2
Rotterdam School of Management BV	1,5	0,3-	2,0-
Erasmus Sport Centrum	0,1	0,1-	-
St.Erasmus Centre For Strategic Philantrophy	<u>0,2</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Nettoresultaat	2,3	1,2	1,4-

OVERIGE GEGEVENS

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING

Het netto resultaat over 2010 is als volgt verdeeld:

Algemene reserve	14,9
Bestemmingsreserve (publiek)	0,4
Bestemmingsreserve (privaat)	1,9
Bestemmingsfonds (privaat)	0,1
Andere wettelijke reserves	0,3
Totaal	<u>17,6</u> =====

Dit resultaat is exclusief het Erasmus MC.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum geweest die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht en het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2010 van de Erasmus Universiteit Rotterdam te Rotterdam gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2010 en de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. Het bestuur is tenslotte verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in artikel 2.9, derde lid van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2010. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede voor de naleving van de betreffende wet- en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van het interne beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidcriteria en van de redelijkheid van de door het bestuur van de entiteit gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Erasmus Universiteit Rotterdam per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2010 voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2010.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:393 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Den Haag, 16 juni 2011

KPMG ACCOUNTANTS N.V.

W.A. Touw RA

GEGEVENS OVER RECHTSPERSOON

Bestuursnummer 00010 – 21PE
Naam instelling Erasmus Universiteit Rotterdam

Adres Burg.Oudlaan 50
Postadres Postbus 1738
Postcode / Plaats 3000 DR Rotterdam
Telefoon (010) 408 1111
Fax (010) 408 9073
Internet-site <http://www.eur.nl>

Contactpersoon mw. drs. C.M. Taia Boneco
Telefoon (010) 408 1692
Fax (010) 408 9084
e-mail taiaboneco@cpc.eur.nl

