

# Reglement Giften

## Erasmus Universiteit Rotterdam 2021

De Universiteitsraad heeft geadviseerd over met dit Reglement op **8 november 2021**.

Dit Reglement is, na overeenstemming met **EUROPA** op **1 november 2021**, vastgesteld door het **College van Bestuur** op **25 november 2021**.

Dit Reglement treedt in werking op **1 december 2021**.

## Inhoud

Hoofdstuk I - Algemeen.....	3
Artikel 1.1 - Begripsomschrijving .....	3
Hoofdstuk II – Uitgangspunten.....	3
Artikel 2.1 - Doelstelling.....	3
Artikel 2.2 – Giften.....	4
Artikel 2.3 – Reikwijdte .....	4
Hoofdstuk III– Toegestane Giften .....	4
Artikel 3.1 – Aannemen van Giften met instemming.....	4
Artikel 3.2 - Aannemen van Giften zonder Schriftelijke instemming .....	4
Artikel 3.3 – Afwijking.....	5
Hoofdstuk IV – Niet toegestane Giften .....	5
Artikel 4.1 – Niet toegestane Giften .....	5
Hoofdstuk V – Handelswijze en passende maatregelen .....	5
Artikel 5.1 – Handelswijze.....	5
Artikel 5.2 – Passende maatregelen.....	5
Hoofdstuk VI - Slot- en overgangsbepalingen .....	6
Artikel 6.1 - Interpretatie.....	6
Artikel 6.2 - Beheer Reglement.....	6
Artikel 6.3 - Vertaling.....	6
Artikel 6.4 - Publicatie.....	6
Artikel 6.5 - Inwerkingtreding .....	6
Artikel 6.6 - Citeertitel.....	6
Artikel 6.7 - Geldend recht .....	6

## Hoofdstuk I - Algemeen

### Artikel 1.1 - Begripsomschrijving

1. In dit Reglement wordt verstaan onder:
  - *Awb*: Algemene wet bestuursrecht;
  - *BW*: Burgerlijk Wetboek;
  - *cao NU*: cao Nederlandse Universiteiten;
  - *College*: het College van bestuur van de EUR;
  - *EUR*: Erasmus Universiteit Rotterdam;
  - *EUROPA*: Erasmus Universiteit Rotterdam Overleg Personele Aangelegenheden;
  - *Gever*: De natuurlijke of rechtspersoon die een Gift aan Werknemer aanbiedt/ ter beschikking stelt/ verstrekt;
  - *Gift*: Een geschenk dat op waarde bepaalbaar is dat je van een ander ontvangt;
  - *Hoger leidinggevende*: degene die namens het College boven de Leidinggevende van Werknemer in lijn staat;
  - *Leidinggevende*: degene die namens het College de directe leiding heeft over Werknemer;
  - *Reglement*: Reglement Giften EUR;
  - *Schriftelijk*: Op schrift of "langs elektronische weg", zoals bedoeld in artikel 6:227a van het BW;
  - *Werkgever*: de EUR, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van het College;
  - *Werknemer*: degene die een dienstverband heeft met Werkgever;
  - *WhW*: Wet op het Hoger Onderwijs.
2. De in dit Reglement voorkomende begrippen hebben, indien die begrippen ook voorkomen in de wet en niet zijn gedefinieerd, dezelfde betekenis als in de wet (o.a. Algemene Wet Bestuursrecht, Burgerlijk Wetboek, Wet Hoger Onderwijs).
3. Waar in dit Reglement een term in enkelvoud vermeld wordt, kan eveneens meervoud worden gelezen of vice versa.

## Hoofdstuk II – Uitgangspunten

### Artikel 2.1 - Doelstelling

Voor de EUR is integriteit en het realiseren van een integere werkomgeving van groot belang. Door het aannemen van giften kunnen er op diverse manieren belangenconflicten ontstaan, die de onafhankelijkheid in bijvoorbeeld beoordelingssituaties of het zorgvuldige gebruik van publieke middelen negatief kunnen beïnvloeden. Dit Reglement biedt, in aanvulling op artikel 1.15 cao NU kaders voor het aannemen van Giften om belangenconflicten te voorkomen.

## Artikel 2.2 – Giften

In de context van dit Reglement wordt onder een Gift, in ieder geval doch niet uitsluitend, verstaan:

- o een beloning,
- o een belofte;
- o een (relatie)geschenk, al dan niet digitaal;
- o een dienst;
- o een voordeel;
- o een waardebon;
- o een cadeaubon;
- o een uitnodiging voor deelname aan en/of toegang tot een evenement, zoals een voorstelling, congres, diner, feest, concert of (sport)wedstrijden.

## Artikel 2.3 – Reikwijdte

Dit Reglement geldt voor Werknemers.

# Hoofdstuk III– Toegestane Giften

## Artikel 3.1 – Aannemen van Giften met instemming

1. Een Gift mag door Werknemer in de regel slechts worden aanvaard met voorafgaande instemming van de (Hoger) Leidinggevende.
2. (Hoger) Leidinggevende dient de instemming, zoals bedoeld in lid 1, Schriftelijk te verstrekken.

## Artikel 3.2 – Aannemen van Giften zonder Schriftelijke instemming

1. Een Gift mag door Werknemer zonder voorafgaande Schriftelijke instemming van de (Hoger) Leidinggevende worden aangenomen, indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
  - a. de Gift vertegenwoordigt een waarde tot en met maximaal € 50,= per kalenderjaar per Geve;
  - b. Werknemer verkeert op het moment van de ontvangst van de Gift niet in een beoordelings- of onderhandelingsituatie of in (de voorbereiding van) een aanbestedingsprocedure met de Geve;
  - c. de onafhankelijkheid en onpartijdigheid van Werknemer blijft voldoende gewaarborgd;
  - d. aan de ontvangst van een Gift is op geen enkele wijze een tegenprestatie verbonden, op voorhand, nu dan wel in de toekomst en;
  - e. Werknemer maakt Schriftelijk melding van de ontvangst van een Gift bij de (Hoger) Leidinggevende.
2. Indien Werknemer twijfelt of een Gift voldoet aan de voorwaarden van artikel 3.2 lid 1, vraagt Werknemer (Hoger) Leidinggevende om Schriftelijke instemming.
3. In afwijking van artikel 3.2 lid 1 mag een Gift die een waarde vertegenwoordigt tot en met € 20,= per Geve zonder Schriftelijke instemming van de (Hoger) Leidinggevende en/of Schriftelijke melding aan de (Hoger) Leidinggevende worden aangenomen.

4. In afwijking van artikel 3.2 lid 1 mag een Gift die wordt verstrekt aan Werknemer als prijs of onderscheiding voor door Werknemer verrichte werkzaamheden of bijzondere prestaties van Werknemer die verband houden met het werk en/of een prijs van een loterij die verband houdt met werkgerelateerde activiteiten, worden geaccepteerd zonder Schriftelijke toestemming van de (Senior) Lijnmanager en/of Schriftelijke mededeling aan de (Senior) Lijnmanager.

### Artikel 3.3 – Afwijking

1. Indien een Gift niet voldoet aan alle voorwaarden van artikel 3.2 lid 1, mag deze niet worden aangenomen, tenzij daarvoor voorafgaande Schriftelijke instemming is verleend door (Hoger) Leidinggevende van Werknemer. (Hoger) Leidinggevende beoordeelt, na ontvangst van een Schriftelijk verzoek daartoe van Werknemer, of er aanleiding is om af te wijken van artikel 3.1, waarbij de aanvullende voorwaarden gelden dat een Gift functioneel, doelmatig en proportioneel dient te zijn. Indien hieraan wordt voldaan, kan (Hoger) Leidinggevende aan Werknemer Schriftelijke instemming verlenen om de Gift aan te nemen.
2. (Hoger)Leidinggevende beslist op een verzoek om Schriftelijke instemming op het aannemen van een Gift, zoals bedoeld in artikel 3.2 lid 2 dan wel art. 3.3 lid 1, binnen 2 doch uiterlijk binnen 4 weken na ontvangst van het Schriftelijke verzoek.
3. In het kader van internationale betrekkingen mag een Gift, die niet voldoet aan alle voorwaarden van artikel 3.2 lid 1, worden aangenomen namens de EUR. Deze Gift dient te worden afgegeven aan het College.

## Hoofdstuk IV – Niet toegestane Giften

### Artikel 4.1 – Niet toegestane Giften

Het is niet toegestaan contant geld, digitale/ virtuele gelden, bitcoins, tokens e.d. en/of gelden via girale/elektronische/digitale overboeking aan te nemen.

## Hoofdstuk V – Handelswijze en passende maatregelen

### Artikel 5.1 – Handelswijze

Van zowel Werkgever als Werknemer wordt verwacht dat deze als goed werkgever en goed werknemer handelen, zoals is opgenomen in artikel 1.8 van de cao NU en artikel 7:611 van het Burgerlijk Wetboek.

### Artikel 5.2 – Passende maatregelen

Indien niet wordt gehandeld overeenkomstig de kaders van dit Reglement, treft Werkgever passende maatregelen.

## Hoofdstuk VI - Slot- en overgangsbepalingen

### Artikel 6.1 - Interpretatie

In gevallen verband houdend met de in dit Reglement geregelde onderwerpen, waarin dit Reglement niet voorziet of ingeval dit Reglement aanleiding geeft tot meervoudige interpretatie, beslist de voorzitter van het College namens de EUR.

### Artikel 6.2 - Beheer Reglement

Dit Reglement is in beheer bij: Human Resources.

### Artikel 6.3 - Vertaling

Wanneer zich een geval van strijdigheid tussen de vertaling en de Nederlandse versie voordoet, prevaleert de Nederlandse versie.

### Artikel 6.4 - Publicatie

Het College plaatst dit Reglement op de website van de EUR.

### Artikel 6.5 - Inwerkingtreding

1. Dit Reglement treedt in werking op 1 december 2021.
2. Dit Reglement is op 25 november 2021 door het College vastgesteld na advies van de Universiteitsraad op 8 november 2021 en overeenstemming met EUROPA op 1 november 2021.

### Artikel 6.6 - Citeertitel

Dit Reglement wordt aangehaald als: Reglement Giften.

### Artikel 6.7 - Geldend recht

Op dit Reglement is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.