

SANDERSKWALIFICATIE 2017

Procedure 2017

Sinds 2005 kent ESL de Sanderskwalificatie. De Sanderskwalificatie is een tweejaarlijkse individuele beoordeling van wetenschappelijke publicaties van alle medewerkers met een onderzoekaanstelling in dienst bij ESL. De Sanderskwalificatie is ingevoerd als basisnorm ter verbetering van de kwaliteit van het facultaire onderzoek. In de afgelopen drie ronden heeft vrijwel iedere medewerker deze minimale norm, en daarmee de Sanderskwalificatie, behaald. Naar verwachting zullen ook in 2017 vrijwel alle collega's met een onderzoekaanstelling de minimale norm halen. Nu we, op basis van de input van een werkgroep en brede discussie in het Hoogelerarenberaad, aan een nieuw systeem van *research performance measurement* werken, heeft het bestuur besloten om in 2017 een minder intensieve procedure voor de Sanderskwalificatie uit te voeren, zodat de denkkracht en resources in de uitwerking en implementatie van een nieuw systeem gestopt kunnen worden.

Wat verandert er?

De belangrijkste aanpassing is dat er geen Jury Onderzoek Beoordeling (JOB) wordt ingesteld. In de laatste ronden bleek dat deze Jury, in die gevallen waarin niet direct een positief advies uitgebracht kon worden, advies moest inwinnen bij de (sectie)leidinggevende om naar bijzondere omstandigheden te vragen. Het meewegen van deze omstandigheden heeft erin geresulteerd dat vrijwel alle collega's de Sanderskwalificatie behaald hebben. In de ronde 2017 zal de vicedecaan daarom in april, zonder tussenkomst van de JOB, direct contact opnemen met betrokkene en (sectie)leidinggevende als blijkt dat niet aan de norm voldaan kan worden. Research Office zal ter voorbereiding voor iedere medewerker met een onderzoekaanstelling een dossier maken van gerealiseerde wetenschappelijke publicaties over de periode 2014-2016 (op basis van registratie in Metis) in relatie tot zijn/haar onderzoektijd (naar rato van de aanstelling). In de situatie dat op basis van de onderzoektijd niet aan de norm voldaan wordt, wordt de (sectie)leidinggevende gevraagd om persoonlijke omstandigheden en bijzondere afspraken mee te laten wegen en de decaan uiterlijk 31 mei te adviseren om de Sanderskwalificatie al dan niet toe te kennen. Research Office zal het administratieve werk hierbij uit handen nemen.

Indien de Sanderskwalificatie niet behaald wordt, stelt de vicedecaan met de (sectie)leidinggevende en betrokkene een verbeterplan op. In de uitfasering van de huidige procedure van de Sanderskwalificatie blijft de onderzoektijd van de getoetste medewerker gefinancierd uit facultaire onderzoeksmiddelen, mits daarover reeds andere afspraken gemaakt zijn.

Tijdpad

Iedere medewerker heeft een brief gekregen met de vraag uiterlijk 20 februari 2017 publicaties en research output over 2016 ingevoerd te hebben. Alleen wetenschappelijke publicaties die op 20 februari 2017 in Metis geregistreerd staan, worden meegenomen in het dossier dat aan de medewerker en de leidinggevende zal worden overlegd.

In de daaropvolgende periode worden de lijsten met de wetenschappelijke publicaties geaccordeerd door de programmadirecteur (of (sectie)leidinggevende indien een medewerker niet een van de onderzoeksprogramma's participeert).¹

Eind maart 2017 ontvangt de medewerker en de betreffende leidinggevende een brief met daarin vermeld de onderzoekstijd alsmede een overzicht van de goedgekeurde geregistreerde wetenschappelijke output. 31 mei 2017 is deadline voor aanlevering van de adviezen aan de decaan. De decaan besluit in de eerste week van juni 2017 over toekenning van de Sanderskwalificatie 2017.

Datum	Stappen in de procedure Sanderskwalificatie 2017
20 februari 2017	Output in Metis
31 maart 2017	Dossiers naar medewerker en (sectie)leidinggevende
31 mei 2017	Uiterlijke datum aanlevering adviezen bij decaan
12 juni 2017	Toekenning Sanderskwalificatie 2017 door decaan

Norm Sanderskwalificatie 2017

Voor 2017 geldt dat gekeken wordt naar de (in Metis ingevoerde) wetenschappelijke publicaties in 2014, 2015 en 2016, waarbij de publicaties voor 2014 reeds zijn vastgesteld. De norm van de Sanderskwalificatie houdt in dat medewerkers met een fulltime aanstelling over de laatste drie kalenderjaren (naar rato van de aanstelling) negen wetenschappelijke publicaties moeten hebben gepubliceerd.

Bruto en netto onderzoekstijd in de berekening van de persoonlijke norm

Omdat de berekening van de netto onderzoekstijd een arbeidsintensieve taak is, heeft het DB-OZ sinds de ronde 2015 besloten alleen de bruto onderzoekstijd uit te rekenen (op basis van de aanstelling). Indien Research Office constateert dat op basis van deze berekening de norm niet behaald kan worden, wordt voor deze medewerkers de netto onderzoekstijd berekend (= bruto onderzoekstijd minus vastgestelde kortingen voor facultaire bestuurlijke taken, zie notitie 'Toekenning juiste onderzoekstijd (i.h.k.v. SK 2017)' en kortingen waarover vooraf met de vicedecaan een afspraak is gemaakt).

Recent gepromoveerde medewerkers en Sanderskwalificatie 2017

Voor recent gepromoveerde medewerkers met onderzoekstijd geldt dat de onderzoekportefolio wordt getoetst in de ronde van de SK waarbij de referteperiode minstens twee volledige jaren (vanaf het jaar na de promotie) beslaat. Het jaar waarin de promotie heeft plaats gevonden, telt niet mee in de toetsing. In onderstaand schema is te zien wanneer de onderzoeksportefolio's van recent gepromoveerde medewerkers wordt getoetst in het kader van de SK. Voor de ronde SK 2017 worden de onderzoekportefolio's van medewerkers die in 2015 en 2016 gepromoveerd zijn niet voor inhoudelijke beoordeling aan de decaan voorgelegd. Aan hen wordt automatisch de Sanderskwalificatie 2017 verleend.

¹ De programmadirecteur/(sectie)leidinggevende beoordeelt of de publicatie als wetenschappelijk aangemerkt kan worden aan de hand van het rapport van de commissie-Stolker: *'een publicatie is wetenschappelijk wanneer op basis van een concrete probleemstelling en een uitputtende analyse daarvan, tot uitkomsten wordt gekomen die leiden tot 'increasing the body of academic knowledge'*. Oordelen over rechten. Rapport Commissie Voorbereiding Onderzoeksbeoordeling Rechtsgeleerdheid (VSNU, oktober 2005)

Toekenning SK zonder toetsing promotiedatum in	Verlenging SK zonder toetsing in ronde	1e toetsing SK in ronde	Beoordelingsperiode 1e toets SK
2014	SK 2015	SK 2017	2015, 2016
2015	SK 2017	SK 2019	2016, 2017, 2018
2016	SK 2017	SK 2019	2017, 2018

De Sanderskwalificatie en het R&O-gesprek

Met de SK-ronde 2017 spreekt de decaan enkel een oordeel uit over het al dan niet voldoen aan de basisnorm voor wetenschappelijke output. Bij de Sanderskwalificatie worden dus alleen de productiviteit van wetenschappelijke publicaties beoordeeld, terwijl bij de jaarlijkse R&O-gesprekken alle onderzoekinspanningen en output beoordeeld worden, alsook de onderwijs- en bestuursactiviteiten. Bovendien vindt de SK-ronde om de twee jaar plaats en het R&O-gesprek ieder jaar. In het R&O-gesprek wordt altijd de publicatiestrategie besproken, passend bij het profiel van ESL, gericht op het behalen van de Sanderskwalificatie. Het behoort tot de verantwoordelijkheden van de (sectie)leidinggevende om voorwaarden binnen de sectie te creëren die het mogelijk maken dat iedere medewerker met een onderzoeksaanstelling de ruimte krijgt om de outputnorm te halen.

In het jaarlijkse gesprek tussen (sectie)leidinggevende en decaan over het functioneren van de leden van de betreffende sectie zal onder meer de Sanderskwalificatie onderwerp van gesprek zijn en zullen de onderzoekprestaties van de sectieleden mede worden besproken in het licht van het totale pakket van verrichte taken.

Sanderskwalificatie 2017 en deelname aan een onderzoeksprogramma

Het uitgangspunt is dat elke hoogleraar en universitair (hoofd)docent in bezit van de Sanderskwalificatie uiteindelijk in één van de facultaire onderzoeksprogramma's participeert of kan participeren waarbij voor de toegang tot een onderzoeksprogramma bepaalde toetredingscriteria gelden. Een programmadirecteur heeft echter het recht een medewerker met een Sanderskwalificatie niet tot zijn/haar programma toe te laten. De programmadirecteur is namelijk verantwoordelijk voor de inhoud van zijn onderzoeksprogramma en voor de output daarvan. Is hij/zij de mening toegedaan dat de onderzoeksbreng van een medewerker geen toegevoegde waarde voor het programma heeft, dan kan hij toegang weigeren.

Toekomst: *Towards incentivising outstanding performance in research@ESL*

Op dit moment werkt het DB-OZ een systeem van performance measuring uit, waarin uitzonderlijke onderzoekprestaties aangemoedigd en beloond worden. Waar de huidige Sanderskwalificatie een procedure is om een minimale outputnorm te behalen, zal het nieuwe systeem zich in het bijzonder richten op identificering en beloning van de best presterende onderzoekers van ESL. Daarbij worden prestaties gespiegeld aan prestaties van collega's binnen ESL (onderverdeeld in postdocs, UD, UHD en HL). In het nieuwe systeem worden naast publicatieoutput ook gekeken naar andere resultaten in het onderzoekdomein. Na een uitgebreide test - en consultatiefase, volgt besluitvorming en een gefaseerde invoering.