**Help jij ons om onze cliënten -met innovaties- keuzes en regie te geven?**

Voor ons Innovatieproject zoekt GGZ Delfland uiterlijk per 1 maart 2018:

**Twee stagiairs zorginnovatie (HBO/Universitair)**

**(24-32 u/week)**

**die de ‘Innovatie potentie’ van onze organisatie weet te mobiliseren**

**Dit zijn wij:**

GGZ Delfland is een organisatie voor geestelijke gezondheidszorg die actief is in Zuid-Holland, onder andere in Delft, Schiedam, Rotterdam en Spijkenisse. Elk jaar helpen wij onze 13.000 cliënten met psychiatrische aandoeningen bij het hervinden van regie in hun leven. Met ongeveer 1.200 collega’s en 175 vrijwilligers werken wij hard aan persoonlijke zorg dichtbij. Wij willen deze zorg blijven verbeteren onder andere door inzet van nieuwe technieken zoals virtual reality.

**Dit is het vraagstuk:**

Om onze zorg te vernieuwen en te innoveren stimuleren wij medewerkers om actief op zoek te gaan naar verbeteringen en die ook uit te voeren. Deze houding is samengevat in de slogan ‘Kan het Beter? Ga het doen!’. Dat is makkelijker gezegd dan gedaan: op een gemiddelde werkdag heeft een psychiater of verpleegkundige veel acute taken en zien ze veel cliënten. Tijd om creatieve ideeën goed uit te denken of om te zetten actie, schiet er dan makkelijk bij in.

Toch is het belangrijk dat medewerkers hier wél voldoende tijd voor maken en wij als organisatie ruimte scheppen om dit proces te ondersteunen. Dat is de opdracht van het innovatieproject dat tot in 2019 loopt. Een eerste resultaat daarvan is bijvoorbeeld een app die bedacht is door medewerkers en cliënten en volledig is gebouwd door (ex)cliënten, maar wij willen meer! Jouw stage kan daar een bijdrage aan leveren.

**Dit ga je doen:**

Wij weten dat medewerkers verbetering van de kwaliteit van zorg belangrijk vinden, maar niet of zij voldoende geïnformeerd zijn over innovatieve ontwikkelingen en hun opvattingen daarover.

Wij zijn op zoek naar wat de beste mix is van ‘werkzame ingrediënten’ om innoveren een belangrijke activiteit in het werk te maken.

In je stage stimuleer je onze medewerkers om te innoveren en de zorg beter te maken. Door:

1. Vergroten van de bekendheid van een ‘Toolkit’ met innovatieve oplossingen, strategieën en methodes om de zorg te verbeteren.
2. Onderzoeken hoe bekend medewerkers zijn met onze innovatiestrategie en waar de grootste kansen voor GGZ Delfland liggen om het effect daarvan te verbeteren.

Op basis van deze twee punten formuleren wij samen met jou een stageopdracht die aansluit op jouw leerwens.

Samen met de andere stagiair vorm je een duo.

**Dit ben jij:**

Je bent ver gevorderd met een HBO of universitaire opleiding waar het ontwikkelen van nieuwe (zorg)producten en/of innovatie centraal staat. Wij kunnen ons voorstellen dat dit uiteenlopende opleidingen zijn.

Je brengt kennis mee over de vernieuwende technologieën en hoe je die in organisaties kan inzetten. Je hebt interesse in (geestelijke) gezondheidszorg, bent in staat om onze werkprocessen in korte tijd te doorgronden en vervolgens een vertaling maken naar wat daarin waarde heeft voor onze cliënten.

Je bent creatief en hebt een zelfstandige en proactieve houding

**Dit is wat wij jou bieden:**

* Een stageplek met bijbehorende stagevergoeding voor 24 tot 32 uur in de week gedurende een periode van 5-6 maanden.
* De gelegenheid om mee te draaien in een compact innovatieteam dat samen met jou voortdurend aan het leren is.
* Deelname aan een Innovatiecongres binnen Nederland gedurende je stageperiode

**Als je meer wilt weten:**

Neem dan contact op met Jasper de Haan, hoofd bedrijfsvoering Leerhuis, tel. 06 23233681

E mailen kan ook : [j.dehaan@ggz-delfland.nl](mailto:j.dehaan@ggz-delfland.nl) Je kunt reageren tot 9 februari

*De richtlijnen, genoemd in de nota werving & selectie, zijn van toepassing zodat op een vertrouwelijke behandeling van je sollicitatie kan worden gerekend.*