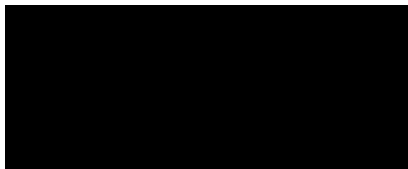


AANTEKENEN



Datum

18 DEC 2017

Onderwerp

Besluit Wob-verzoek Commissie
Kennismakingstijd
Studentengezelligheidsverenigingen

Ons kenmerk

CvB/JZ/SL/275.465

Uw kenmerk

Pagina

1/4

Bijlage

68

Afdeling

College van Bestuur

Bezoekadres

Burgemeester Oudlaan 50
Erasmus Building
A2-06

Postadres

Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T +31 10 408 2268

F +31 10 408 9073

E legal.advice@eur.nl

W www.eur.nl

Geachte heer 

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) heeft kennisgenomen van het door u opgestelde Wob-verzoek, zoals verwoord in uw brief d.d. 13 oktober 2017.

Bij brief van 26 oktober 2017 heeft de EUR de ontvangst van uw verzoek bevestigd en de beslissing op uw verzoek verdaagd tot 5 december 2017.

Bij e-mail van 7 december heeft de EUR u meegedeeld dat belanghebbenden betrokken zijn bij de documenten behorende tot uw verzoek. Deze belanghebbenden zijn verzocht binnen twee weken een zienswijze in te dienen met betrekking tot de openbaarmaking van deze documenten. Hiermee is de termijn voor beslissen verlengd tot 19 december 2017.

Gevraagde documenten

Op grond van de Wet openbaarheid van bestuur vraagt u de EUR om openbaarmaking van het volgende:

1. Alle notities, vergaderstukken en andere documenten van bijeenkomsten, evaluaties en vergaderingen van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen in de periode van 1 augustus 2016 tot 13 oktober 2017;
2. Alle correspondentie tussen de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen en RSC-RVSV in de periode van 1 augustus 2016 tot 13 oktober 2017;
3. Alle correspondentie tussen de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen en het College van Bestuur van de EUR in de periode van 1 augustus 2016 tot 13 oktober 2017;
4. Alle correspondentie tussen de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen en de afdeling 'Persvoorlichting en facultaire voorlichting' van de EUR in de periode van 1 augustus 2016 tot 13 oktober 2017;
5. Alle correspondentie tussen de afdeling 'Persvoorlichting en facultaire voorlichting' en het College van Bestuur van de EUR in de periode van 1 augustus 2016 tot 13 oktober 2017;

6. Alle correspondentie tussen de afdeling 'Persvoorlichting en facultaire voorlichting' en RSC-RVSV van de EUR in de periode van 1 augustus 2016 tot 13 oktober 2017;
7. Alle gegevens over medische voorvallen en medische bijzonderheden die plaatsvonden in het kader van de Kennismakingstijd van 1 juli 2017 tot en met 13 oktober 2017 van de RSC-RVSV, waaronder het medisch journaal;
8. Richtlijnen en gedragscodes aangaande de Kennismakingstijd die betrekking hebben op de vereniging RSC-RVSV die geldig waren tijdens de Kennismakingstijd van 1 juli 2017 tot en met 30 september 2017;
9. Alle gegevens van ingediende klachten aangaande de Kennismakingstijd van de vereniging RSC-RVSV, die ingediend zijn in de periode 1 juli 2017 tot en met 13 oktober 2017.

Beoordeling

Het kader voor het werk van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen is opgenomen in Bijlage 0.

Hieronder wordt uw verzoek – in de door u gehanteerde volgorde – per onderdeel beoordeeld. Bij de beoordeling van uw verzoek is buiten beschouwing gelaten:

- Documenten die reeds openbaar zijn gemaakt. Het gaat om documenten zoals interviews en gedragscodes.
- Concept- en tussenversies van documenten. Deze documenten worden beschouwd als behorend tot intern beraad. De verschillen tussen concepten/tussenversies en eindversies van documenten zijn persoonlijke beleidsopvattingen als in artikel 11 Wob. Het openbaar maken van dergelijke documenten, kan er in de toekomst toe leiden dat ambtenaren zich beperkt voelen, indien zij dergelijke documenten op moeten stellen en weten dat deze documenten met burgers worden gedeeld. Daarmee worden open communicatie en onbevangen advisering belemmerd. Openbaarmaking belemmert de EUR derhalve onevenredig.

Ad 1. De door u verzochte notities, vergaderstukken en andere documenten van bijeenkomsten, evaluaties en vergaderingen van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen zijn bijgevoegd als Bijlage A1 tot en met A40. Namen van personen en e-mailadressen en telefoonnummers die zijn te herleiden tot personen zijn ter eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer weggelakt op grond van artikel 10 lid 2 sub e Wob.

Ad 2. In Bijlage B1 tot en met B9 vindt u afschriften van de correspondentie tussen de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen en RSC-RVSV. Daarnaast wordt u verwezen naar Bijlage A9 tot en met A12 en Bijlagen A22 tot en met A28. Namen van personen en e-mailadressen en telefoonnummers die zijn te herleiden tot personen zijn ter eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer weggelakt op grond van artikel 10 lid 2 sub e Wob.

Ad 3. In Bijlage C1 tot en met C9 vindt u afschriften van de door u verzochte correspondentie tussen de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen en het College van Bestuur van de EUR. Namen van personen en e-mailadressen en telefoonnummers die zijn te herleiden tot personen zijn ter eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer weggelakt op grond van artikel 10 lid 2 sub e Wob.

Ad 4. Onderzoek heeft uitgewezen dat de EUR niet beschikt over de verzochte correspondentie tussen de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen en de afdeling 'Persvoorlichting en facultaire voorlichting' van de EUR.

Ad 5. Onderzoek heeft uitgewezen dat de EUR niet beschikt over de verzochte correspondentie tussen de afdeling 'Persvoorlichting en facultaire voorlichting' van de EUR en het College van Bestuur van de EUR.

Ad 6. Onderzoek heeft uitgewezen dat de EUR niet beschikt over de verzochte correspondentie tussen de afdeling 'Persvoorlichting en facultaire voorlichting' van de EUR en RSC-RVSV.

Ad 7. De door u verzochte medische journalen die zijn opgesteld in het kader van de Kennismakingstijd van de RSC-RVSV worden op grond van artikel 10 lid 2 sub g Wob niet openbaar gemaakt door de EUR. De EUR heeft hiertoe een belangenafweging gemaakt. De verantwoordelijkheid van de kennismakingstijd ligt primair bij de verenigingen. De inzet van de EUR is dat dat de kennismakingstijd fysiek, psychisch en anderszins veilig is en dat de inherente risico's worden geminimaliseerd. De EUR heeft de – niet-wettelijke – verantwoordelijkheid op zich genomen, in dialoog, de verenigingen bewust te maken van wat aanvaardbaar is en hen te stimuleren de kennismakingstijd conform de maatschappelijke normen in te richten. Mocht zich dan onverhoopt toch een incident voordoen, dan verwacht de EUR volledige openheid van zaken om op die manier de schade te beperken en voor de toekomst te voorkomen. Een concept van *blamefree reporting* dat zich in diverse maatschappelijke sectoren als zeer nuttig en effectief heeft bewezen. Om de dialoog te voeren en openheid te bereiken is de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen erin geslaagd een vertrouwensrelatie met de verenigingen op te bouwen. Verenigingen zijn binnen die relatie bereid aan de Commissie vooraf inzage te geven in hun draaiboeken, zonder terughoudendheid incidenten te melden en achteraf medische journaals te overhandigen die laten zien welke medische klachten al dan niet het gevolg zijn van activiteiten tijdens de kennismakingstijd. De EUR acht het wezenlijk om de vertrouwensrelatie te behouden en zal de betreffende documenten niet openbaar maken ter voorkoming van onevenredige benadeling van de bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen, rechtspersonen of derden.

In Bijlage G1 en G2 vindt u andere documenten dan medische journalen met betrekking tot medische voorvallen en medische

bijzonderen die plaatsvonden in het kader van de Kennismakingstijd van de RSC-RVSV. Namen van personen en e-mailadressen en telefoonnummers die zijn te herleiden tot personen zijn ter eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer weggelakt op grond van artikel 10 lid 2 sub e Wob.

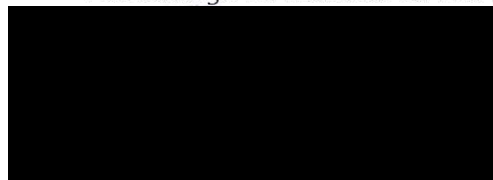
Ad 8. In Bijlage H1 tot en met H7 vindt u richtlijnen en gedragscodes aangaande de Kennismakingstijd die van toepassing waren op RSC-RVSV gedurende de Kennismakingstijd 2017. Namen van personen en e-mailadressen en telefoonnummers die zijn te herleiden tot personen zijn ter eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer weggelakt op grond van artikel 10 lid 2 sub e Wob.

Ad 9. De door u verzochte documenten met betrekking tot ingediende klachten aangaande de Kennismakingstijd van de vereniging RSC-RVSV zijn opgenomen in de eerder aangehaalde Bijlagen C8, C9 en G1.

De termijn voor belanghebbenden om een zienswijze in te dienen is inmiddels verstreken. Het College van Bestuur heeft de ingediende zienswijzen in acht genomen bij de behandeling van uw Wob-verzoek. De belanghebbenden worden separaat van dit besluit op de hoogte gebracht.

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken bezwaar indienen bij het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam.

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,



drs. K.F.B. Baete
Voorzitter

Overzicht bijlagen behorende bij besluit EUR met kenmerk CvB/JZ/SL/275.465

0	Kader Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen
A1	RSV Laurentius uitnodiging 25 november 2016
A2	RSV Laurentius verslag bijeenkomst 27 mei 2016
A3	SSR-R uitnodiging 25 november 2016
A4	SSR-R verslag bijeenkomst 27 mei 2016
A5	NSR uitnodiging 25 november 2016
A6	NSR verslag bijeenkomst 27 mei 2016
A7	RSG uitnodiging 25 november 2016
A8	RSG verslag bijeenkomst 27 mei 2016
A9	RVSV uitnodiging 25 november 2016
A10	RVSV verslag bijeenkomst 27 mei 2016
A11	RSC uitnodiging 25 november 2016
A12	RSC verslag bijeenkomst 27 mei 2016
A13	Aandachtspunten Commissie KMT 11 mei 2016
A14	RSV Laurentius uitnodiging 12 mei 2017
A15	RSV Laurentius verslag bijeenkomst 25 november 2016
A16	SSR-R uitnodiging 12 mei 2017
A17	SSR-R verslag bijeenkomst 25 november 2016
A18	NSR uitnodiging 12 mei 2017
A19	NSR verslag bijeenkomst 25 november 2016
A20	RSG uitnodiging 12 mei 2017
A21	RSG verslag bijeenkomst 25 november 2016
A22	RSC-RVSV uitnodiging 12 mei 2017
A23	RSC verslag bijeenkomst 25 november 2016
A24	RVSV verslag bijeenkomst 25 november 2016
A25	Aandachtspunten Commissie KMT 20 april 2017
A26	Format medisch dossier
A27	NSR uitwerking ziektebeelden
A28	Brief CvB 273.860 Kennismakingstijd en onderwijs
A29	Verslag commissie KMT 12 mei 2017
A30	Agenda vergadering Commissie 25 november 2016
A31	Brief CvB 260.057 Maatregel n.a.v. groentijd SSR-R
A32	Gespreksverslag bezoek aan SSR
A33	QA voor perscontacten KMT Studentengezelligheidsverenigingen
A34	Aandachtspunten Commissie KMT 11 mei 2016
A35	Agenda vergadering Commissie 12 mei 2017
A36	Verslag van de gesprekken van 25 november 2016
A37	Brief CvB 15 maart 2017 inzake kennismakingstijd en onderwijs
A38	Notitie herijking grondslagen Commissie Kennismakingstijd
A39	Procedure klachten KMT: nota voor CvB
A40	Verslag commissie KMT 12 mei 2017

B1 Mailwisseling RSC augustus 2016: *draaiboek aangepast*
B2 Mailwisseling RVSV augustus 2016: *indienen draaiboek introductieperiode RVSV*
B3 Mailwisseling RSC oktober 2016: *medisch journaal 2016 RSC*
B4 Mailwisseling RSC oktober 2016: *medisch journaal 2016 RSC*
B5 Mailwisseling RVSV oktober 2016: *medisch verslag introductieperiode RVSV*
B6 Mailwisseling RSC-RVSV februari 2017: *kennismakingstijd RSC*
B7 Mailwisseling RSC-RVSV juli 2017: *deelnemers cursussen*
B8 Mailwisseling RSC-RVSV augustus 2017: *begin IP RSC/RVSV*
B9 Mailwisseling RSC-RVSV augustus 2017: *draaiboek introductieperiode RSC/RVSV*

C1 Brief CvB ra00273479
C2 Adviesnota CvB de betrokkenheid van de EUR bij
studentengezelligheidsverenigingen
C3 Memo de betrokkenheid van de EUR bij studentengezelligheidsverenigingen
C4 Omschrijving nieuwe taakopdracht commissie KMT
C5 Actualisering procedure klachten KMT
C6 Brief CvB ra00275133
C7 Advies aan RM
C8 Mail RSC betreffende incident 21 augustus
C9 Advies RSC 2017-08-21

G1 Melding incident zondag 27 augustus 2017
G2 Mailwisseling 1 en 2 oktober 2017

H1 Brief 150.527 CvB aan RKvV en verenigingen
H2 Brief 150.935 CvB
H3 Brief 151.862 CvB aan decanen
H4 Procedure klachten 2003
H5 Aandachtspunten Commissie KMT 20 april 2017
H6 Format medisch dossier
H7 Brief van CvB ra00275133

Commissie KennisMakingsTijd (KMT) KMT en uitgangspunten

De Erasmus Universiteit hecht eraan dat studenten zich optimaal kunnen ontplooiën tijdens hun studietijd. Daarbij past o.a. het lidmaatschap van een vereniging. De universiteit eist van elke vereniging dat ze voor de aspirantleden een veilige en eigentijdse kennismakingstijd organiseert en de risico's minimaliseert. De universiteit ziet het als haar verantwoordelijkheid in dialoog de verenigingen bewust te maken van wat wel en niet aanvaardbaar is en hen te stimuleren de kennismakingstijd veilig te maken. Mocht er zich toch een incident voordoen, dan verwacht de universiteit van de verenigingen volledige openheid van zaken. Mochten de verenigingen over de schreef gaan of zaken achterhouden die later alsnog aan het licht komen, dan neemt het CvB maatregelen, waarbij schorsen of beëindiging van de erkenning het zwaarste middel is. Als wordt geschorst of de erkenning wordt beëindigd, worden de banden verbroken en kan een vereniging geen gebruik meer maken van faciliteiten van de universiteit.

Om deze dialoog te faciliteren kent de Erasmus Universiteit Rotterdam sinds 1998 de Commissie Kennismakingsperiode Studentengezelligheidsverenigingen (Cie KMT) en hanteert aandachtspunten voor het goed verloop van de KMT. De Cie KMT bestaat uit vijf leden: hoogleraren met een juridische en medische achtergrond, een studentendecaan en een studentenpsycholoog. Uitgangspunt van de commissie en daarmee de universiteit is, dat de gezelligheidsverenigingen zelf volledig verantwoordelijk zijn voor de kennismakingsperiode en daarmee voor het minimaliseren van risico's tijdens die periode. Studentengezelligheidsverenigingen zijn een zelfstandige rechtsentiteit. Zij leggen echter wel open en eerlijk verantwoording af aan deze commissie.

Werkwijze

De Commissie KMT overlegt minimaal twee maal per jaar met de individuele verenigingen, in mei en november. Inzet is de verenigingen aan te spreken op hun verantwoordelijkheid en op mogelijke psychische en fysieke risico's voor de deelnemers van de kennismakingstijd. Daar worden de punten van aandacht die door de universiteit zijn opgesteld besproken. De commissie maakt afspraken met de verenigingen over het toezenden van draaiboeken, het volgen van verplichte trainingen voor vertegenwoordigers van de verenigingen, en het achteraf inleveren van medisch journaal en reflectie op het journaal voor het aanbrengen van aanpassingen in de volgende kennismakingsperiode. De verenigingen krijgen bij de uitnodigingsbrief altijd de aandachtspunten toegestuurd. Bij deze werkwijze geldt het principe 'high trust, low tolerance'.

De commissie ontvangt rond 1 augustus de draaiboeken en legt die naast de aandachtspunten, vraagt om opheldering en aanpassingen. Rond 1 oktober ontvangt de commissie de medische journaals en de kritische reflecties daarop. Deze worden gebruikt voor de najaarsvergadering en niet langer bewaard dan tot na de najaarsvergadering. In de najaarsvergadering bespreekt de commissie niet alleen de journaals en reflecties, maar ook de meldingen die de verenigingen aan de commissie heeft gedaan. De commissie pakt of de grote lijn of een opvallende zaak, telkens met de vraag: is hier sprake van een klacht (die dus een of meer personen kan betreffen) als gevolg van de KMT-activiteit en zo ja, moet die KMT activiteit niet worden aangepast of geschrapt. Het primair doel bij meldingen is de verenigingen ertoe brengen de introductietijd te herzien en structureel aan te passen, indien dat nodig is. Afhankelijk van de ernst kan de commissie zelf een schriftelijke waarschuwing geven. Alleen de universiteit (College

van Bestuur) kan schorsen.

Wanneer de commissie vermoedt dat zich een ernstig voorval in de kennismakingstijd heeft voorgedaan doet zij onderzoek. De uitkomsten van het onderzoek gaan naar het College van Bestuur. Afhankelijk van de uitkomsten besluit het CvB over gepaste maatregelen: (1) waarschuwing (de vereniging moet in overleg met de commissie KMT aanpassingen aanbrengen in de opzet en uitvoering van de kennismakingstijd), (2) waarschuwing in combinatie met een proeftijd, (3) tijdelijke intrekking van privileges, (4) schorsing van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen en subsidie eerstejaars en (5) beëindiging van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen en subsidie eerstejaars. Indien nodig kan het College van Bestuur de justitiële autoriteiten waarschuwen.

Het gevoerde beleid en de werkwijze van het College van Bestuur en de Cie KMT dient ervoor te zorgen dat we bij de Erasmus Universiteit de kennismakingstijd zo goed mogelijk monitoren en in open gesprek blijven met de studentengezelligheidsverenigingen. Het CvB heeft in juni 2017 besloten dat er een jaarverslag van de Cie. KMT komt dat voortaan openbaar wordt gemaakt op de website, het eerste verslag zal in februari 2018 online worden gezet.

R.S.V. Laurentius
Infirmieriestraat 6-8
3063 EP Rotterdam
T.a.v. praeses

Datum
16 november 2016

Onderwerp
Uitnodiging gesprek op 25 november a.s.
over de evaluatie van de
kennismakingstijd 2016

Ons kenmerk
RL/ra00273085

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlagen
4

Afdeling
Studentenvoorzieningen

Bezoekadres
SSC OOS
Burgemeester Oudlaan 50
E Building
E1-29

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T [redacted]
E secretariaat@oos.eur.nl
W www.eur.nl

Geacht Bestuur,

Namens professor dr. [redacted], voorzitter van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen nodig ik u graag uit voor de evaluatiebespreking over de kennismakingstijd 2016. U wordt verwacht op vrijdag 25 november a.s. om 09.50 in zaal H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, campus Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 20 minuten.

De commissie wil bij de evaluatie in het bijzonder aandacht geven aan uw medisch journaal en de conclusies die u daaruit trekt voor de opzet van de kennismakingstijd in de toekomst. Wij vragen u daarom ook zich te laten vergezellen door degenen die verantwoordelijkheid droegen voor de kennismakingstijd van 2016 en ook daadwerkelijk aanwezig waren.

Ter voorbereiding op dit gesprek ontvangt u bijgaand:

- Het verslag van het gesprek van de commissie met uw vereniging op 27 mei jl.
- Het overzicht van de aandachtspunten die de commissie hanteert bij de gesprekken met de gezelligheidsverenigingen.
- EM interview professor Hovius
- AD interview professor Pols

De commissie verzoekt u tot slot om de volgende getallen te geven: (1) het aantal deelnemers die aan de KMT en eventuele na-KMT zijn begonnen, (2) het aantal deelnemers van de KMT en eventuele na-KMT die zijn geregistreerd in de medische journaals, (3) het aantal deelnemers die zijn uitgevallen tijdens de KMT en eventuele na-KMT en (4) het aantal in 2016 geïnaugureerde leden.

Met vriendelijke groeten

Drs. [redacted]

Secretaris van de Commissie Kennismakingstijd
Studentengezelligheidsverenigingen

OOS/RL

d.d. 6 juni 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Laurentius, gehouden op vrijdag 27 mei 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens Laurentius: [REDACTED], praeses KMT-commissie (CC); [REDACTED], vice-praeses KMT-commissie (CC); en [REDACTED], lid College van Bestuur met als functie assessor Sociëteit

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; prof. mr. [REDACTED], en drs. [REDACTED] (verslag)

-
1. Laurentius noemt als verbeterpunt het leggen van extra nadruk op de combinatie van studeren en studentengezelligheid. Laurentius onderzoekt hoeveel leden het eerste jaar halen en brengt in kaart wat het gemiddelde cijfer is: van de 200 hebben er 15 het eerste jaar niet gehaald. De commissie vraagt zich af of de vereniging met zo'n succes hieraan dan wel extra aandacht moet geven.
 2. Laurentius vindt het format van het medisch journaal duidelijk en een goede manier om de klachten te rubriceren. De commissie verduidelijkt dat het medisch journaal een instrument is voor de zelfreflectie door de vereniging. Daarin trekt de vereniging conclusies voor de opzet of onderdelen van de KMT van het volgend jaar.
 3. De commissie refereert aan het gesprek vorig jaar over de reflectie van de vereniging die zich kenmerkte door een reactieve opstelling. Ze vraagt zich af of de voorgangers de kritiek van de commissie hebben overgedragen. Laurentius antwoordt dat de evaluatie van vorig jaar gezien is en besproken. De vereniging gaat extra letten op de nieuwe leden: bij de intake wordt in kaart gebracht of er een probleem is, zodat men van tevoren weet wat er speelt. In het verleden was de intake gericht op de fysieke kant, maar nu komt ook de psychische kant aan bod. In reactie hierop vraagt de commissie hoe de vereniging dat gaat vragen, want niet iedereen is geneigd dit bekend te maken. Ook vraagt de commissie naar de privacy. De vereniging antwoordt dat alleen de medico's hier weet van hebben en hun bestand beveiligd is. Medico's kunnen ingrijpen en hebben ten opzichte van de andere organisatoren altijd het laatste woord. Ook is er een vertrouwenspersoon tot wie de eerstejaars zich kunnen wenden.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie [REDACTED]

2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 8 augustus 2016 van 10.00-13.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op woensdag 10 augustus. Tippencursus van 9.30-11.00 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2016 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED] of telefonisch [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2016 op 25 november 2016.

Societas Studiosorum Reformatorum
 Roterodamensis
 Mauritsweg 29-b
 3012 JS Rotterdam
 T.a.v. praeses

Datum
 16 november 2016

Onderwerp
 Uitnodiging gesprek op 25 november a.s.
 over de evaluatie van de
 kennismakingstijd 2016

Ons kenmerk
 RL/00273086

Uw kenmerk

Pagina
 1/1

Bijlagen
 4

Afdeling
 Studentenvoorzieningen

Bezoekadres
 SSC OOS
 Burgemeester Oudlaan 50
 E Building
 E1-29

Postadres
 Postbus 1738
 3000 DR Rotterdam

T [redacted]
 E secretariaat@oos.eur.nl
 W www.eur.nl

Geacht Bestuur,

Namens professor dr. [redacted] voorzitter van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen nodig ik u graag uit voor de evaluatiebespreking over de kennismakingstijd 2016. U wordt verwacht op vrijdag 25 november a.s. om 10.10 in zaal H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, campus Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 20 minuten.

De commissie wil bij de evaluatie in het bijzonder aandacht geven aan uw medisch journaal en de conclusies die u daaruit trekt voor de opzet van de kennismakingstijd in de toekomst. Wij vragen u daarom ook zich te laten vergezellen door degenen die verantwoordelijkheid droegen voor de kennismakingstijd van 2016 en ook daadwerkelijk aanwezig waren.

Ter voorbereiding op dit gesprek ontvangt u bijgaand:

- Het verslag van het gesprek van de commissie met uw vereniging op 27 mei jl.
- Het overzicht van de aandachtspunten die de commissie hanteert bij de gesprekken met de gezelligheidsverenigingen.
- EM interview professor Hovius
- AD interview professor Pols

De commissie verzoekt u tot slot om de volgende getallen te geven: (1) het aantal deelnemers die aan de KMT en eventuele na-KMT zijn begonnen, (2) het aantal deelnemers van de KMT en eventuele na-KMT die zijn geregistreerd in de medische journaals, (3) het aantal deelnemers die zijn uitgevallen tijdens de KMT en eventuele na-KMT en (4) het aantal in 2016 geïnaugureerde leden.

Met vriendelijke groeten

[redacted]

Secretaris van de Commissie Kennismakingstijd
 Studentengezelligheidsverenigingen

OOS/RL

d.d. 6 juni 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van SSR-R, gehouden op vrijdag 27 mei 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens SSR-R: [REDACTED], praeses KMT-commissie; [REDACTED] bestuurslid SSR-R en lid KMT-commissie; [REDACTED], vice-praeses KMT-commissie; en [REDACTED], f.t. praeses vereniging

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; prof. mr. dr. [REDACTED], en drs. [REDACTED] (verslag)

-
1. Aandachtspunt voor SSR-R is de beheersing van de fysieke en psychische belasting. De vereniging heeft navraag gedaan bij de deelnemers van vorig jaar die meer beweging wensten. Dat vermindert de stress en belast het bewegingsapparaat minder. Er komen in 2016 ook voldoende rustmomenten. De commissie informeert hoe het bestuur de naleving hiervan op de werkvloer waarborgt. Volgens de vereniging zijn de afspraken over wat wel en niet mag duidelijk en corrigeert men elkaar.

De commissie vraagt wat er veranderd is in de kennismakingstijd. De vereniging signaleert een vermindering van de rug- en neklachten. Er wordt meer bewogen en er is meer variatie in dansen en beweging

2. Vorig jaar heeft een journalist meegedaan aan de kennismakingstijd, wat later toevallig is uitgekomen. De vereniging wil zich daartegen wapenen door kritisch te kijken naar de eigen procedures. De commissie adviseert om in zo'n geval contact op te nemen met de universitaire afdeling Media & Communicatie (de heer [REDACTED] voor de juiste afhandeling. De vereniging zou ook voorafgaande aan de kennismakingstijd een afspraak kunnen maken.
3. De commissie licht de functie van het medisch journaal toe. Het is de basis voor de reflectie van de vereniging op de risico's van de KMT en moet bijdragen aan een verbetering van de kennismakingstijd.
4. De commissie merkt op dat het noodweerplan niet duidelijk is over wat er moet gebeuren wanneer het noodweer 's nachts optreedt. De vereniging antwoordt dat men dan op het terrein zelf blijft en de deelnemers overbrengt naar het gebouw daar.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]

2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 8 augustus 2016 van 10.00-13.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op woensdag 10 augustus. Tippencursus van 9.30-11.00 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2016 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED] of telefonisch [REDACTED].
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED] [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2016 op 25 november 2016.

Navigators Studentenvereniging
 Rotterdam
 Eendrachtsplein 10
 3012 LA Rotterdam
 T.a.v. abactis

Datum
 16 november 2016

Onderwerp
 Uitnodiging gesprek op 25 november a.s.
 over de evaluatie van de
 kennismakingstijd 2016

Ons kenmerk
 RL/ra00273087

Uw kenmerk

Pagina
 1/1

Bijlagen
 4

Afdeling
 Studentenvoorzieningen

Bezoekadres
 SSC OOS
 Burgemeester Oudlaan 50
 E Building
 E1-29

Postadres
 Postbus 1738
 3000 DR Rotterdam

T [REDACTED]
 E secretariaat@oos.eur.nl
 W www.eur.nl

Geacht Bestuur,

Namens professor dr. [REDACTED] voorzitter van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen nodig ik u graag uit voor de evaluatiebespreking over de kennismakingstijd 2016. U wordt verwacht op vrijdag 25 november a.s. om 10.30 in zaal H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, campus Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 20 minuten.

De commissie wil bij de evaluatie in het bijzonder aandacht geven aan uw medisch journaal en de conclusies die u daaruit trekt voor de opzet van de kennismakingstijd in de toekomst. Wij vragen u daarom ook zich te laten vergezellen door degenen die verantwoordelijkheid droegen voor de kennismakingstijd van 2016 en ook daadwerkelijk aanwezig waren.

Ter voorbereiding op dit gesprek ontvangt u bijgaand:

- Het verslag van het gesprek van de commissie met uw vereniging op 27 mei jl.
- Het overzicht van de aandachtspunten die de commissie hanteert bij de gesprekken met de gezelligheidsverenigingen.
- EM interview professor Hovius
- AD interview professor Pols

De commissie verzoekt u tot slot om de volgende getallen te geven: (1) het aantal deelnemers die aan de KMT en eventuele na-KMT zijn begonnen, (2) het aantal deelnemers van de KMT en eventuele na-KMT die zijn geregistreerd in de medische journaals, (3) het aantal deelnemers die zijn uitgevallen tijdens de KMT en eventuele na-KMT en (4) het aantal in 2016 geïnaugureerde leden.

Met vriendelijke groeten

[REDACTED]

Secretaris van de Commissie Kennismakingstijd
 Studentengezelligheidsverenigingen

OOS/RL

d.d. 6 juni 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Navigators Studentenvereniging Rotterdam (NSR), gehouden op vrijdag 27 mei 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens NSR: [REDACTED], h.t. abactis, [REDACTED], c.f.t. abactis; en [REDACTED]
[REDACTED] h.t. voorzitter KMT

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]
[REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; prof. mr. dr. [REDACTED], en drs. [REDACTED]
(verslag)

-
1. NSR hecht veel waarde aan de aandachtspunten die de Commissie Kennismakingstijd heeft gestuurd. Deze zijn een goede aanvulling op het eigen commissie handboek. De vereniging gaat de kennismakingstijd niet vernieuwen. 2016 is "business as usual". Er komt een extra medico.
 2. De commissie licht het format van het medisch journaal toe. Met het gebruik van kleuren wordt inzichtelijk welke medische klachten van de deelnemers een relatie hebben met de kennismakingstijd. De vereniging kan zo zien welke programmaonderdelen te belastend zijn voor de deelnemers, wat reden moet zijn om zulke onderdelen aan te passen.
 3. De medico's van NSR geven in het medisch overzicht aan met welke deelnemers tijdens de kennismakingstijd voorzichtig moet worden omgegaan. De commissie spreekt uit dat dit gericht is op het fysieke en niet op het psychische. Zij vindt het belangrijk dat men met elkaar ook bespreekt hoe met de psychische kant wordt omgegaan. Volgens de vereniging heeft het kringgesprek hier een rol, omdat daarin een deelnemer kan melden wat hem of haar heeft gekwetst.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 8 augustus 2016 van 10.00-13.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op woensdag 10 augustus. Tippencursus van 9.30-11.00 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de

kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2016 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED] of telefonisch [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2016 op 25 november 2016.

Rotterdamsch Studenten Gezelschap
Haringvliet 94
3011 TH Rotterdam
T.a.v. vice-praeses Sociëteit

Datum
16 november 2016

Onderwerp
Uitnodiging gesprek op 25 november a.s.
over de evaluatie van de
kennismakingstijd 2016

Ons kenmerk
RL/ra00273088

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlagen
4

Afdeling
Studentenvoorzieningen

Bezoekadres
SSC OOS
Burgemeester Oudlaan 50
E Building
E1-29

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T [REDACTED]
E secretariaat@oos.eur.nl
W www.eur.nl

Geacht Bestuur,

Namens professor dr. [REDACTED], voorzitter van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen nodig ik u graag uit voor de evaluatiebespreking over de kennismakingstijd 2016. U wordt verwacht op vrijdag 25 november a.s. om 10.45 in zaal H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, campus Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 20 minuten.

De commissie wil bij de evaluatie in het bijzonder aandacht geven aan uw medisch journaal en de conclusies die u daaruit trekt voor de opzet van de kennismakingstijd in de toekomst. Wij vragen u daarom ook zich te laten vergezellen door degenen die verantwoordelijkheid droegen voor de kennismakingstijd van 2016 en ook daadwerkelijk aanwezig waren.

Ter voorbereiding op dit gesprek ontvangt u bijgaand:

- Het verslag van het gesprek van de commissie met uw vereniging op 27 mei jl.
- Het overzicht van de aandachtspunten die de commissie hanteert bij de gesprekken met de gezelligheidsverenigingen.
- EM interview professor Hovius
- AD interview professor Pols

De commissie verzoekt u tot slot om de volgende getallen te geven: (1) het aantal deelnemers die aan de KMT en eventuele na-KMT zijn begonnen, (2) het aantal deelnemers van de KMT en eventuele na-KMT die zijn geregistreerd in de medische journaals, (3) het aantal deelnemers die zijn uitgevallen tijdens de KMT en eventuele na-KMT en (4) het aantal in 2016 geïnaugureerde leden.

Met vriendelijke groeten

[REDACTED]
Secretaris van de Commissie Kennismakingstijd
Studentengezelligheidsverenigingen

OOS/RL

d.d. 6 juni 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Rotterdamsch Studentengezelschap (RSG), gehouden op vrijdag 27 mei 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSG: [REDACTED], praeses College; [REDACTED], praeses Kennismakingstijd 1; [REDACTED], praeses Kennismakingstijd 2; en [REDACTED], vice-praeses Sociëteit en c.g. Kennismakingstijd 2

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED] voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED] prof. mr. dr. [REDACTED], en drs. [REDACTED] (verslag)

1. Aandachtspunt voor RSG is het voorkomen van alcoholgebruik door minderjarigen. Dat geldt niet alleen voor de sociëteit, maar ook voor de kennismakingstijd. De minderjarigen worden bij de start van de kennismakingstijd hierover apart toegesproken. De vereniging ziet hier actief op toe in de kennismakingstijd en ook daarna.
2. De commissie licht het format van het medisch journaal toe. De kleuren hebben tot doel duidelijk te maken welke klachten een relatie met de kennismakingstijd hebben. Ook de psychische klachten worden zo zichtbaar gemaakt. De commissie kijkt bij de evaluatie naar het medisch journaal en de zelfreflectie die de vereniging op basis van het journaal opstelt.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 8 augustus 2016 van 10.00-13.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op woensdag 10 augustus. Tippencursus van 9.30-11.00 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2016 per e-mail aan de secretaris van de commissie [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED] of telefonisch

[REDACTED]

5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2016 op 25 november 2016.

Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten
Vereeniging
Willem Ruyslaan 131
3061 TT Rotterdam
T.a.v. praeses en vice-praeses

Datum
16 november 2016

Onderwerp
Uitnodiging gesprek op 25 november a.s.
over de evaluatie van de
kennismakingstijd 2016

Ons kenmerk
RL/ra00273089

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlagen
4

Afdeling
Studentenvoorzieningen

Bezoekadres
SSC OOS
Burgemeester Oudlaan 50
E Building
E1-29

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T [REDACTED]
E secretariaat@oos.eur.nl
W www.eur.nl

Geacht Bestuur,

Namens professor dr. [REDACTED], voorzitter van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen nodig ik u graag uit voor de evaluatiebespreking over de kennismakingstijd 2016. U wordt verwacht op vrijdag 25 november a.s. om 11.15 in zaal H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, campus Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 20 minuten.

De commissie wil bij de evaluatie in het bijzonder aandacht geven aan uw medisch journaal en de conclusies die u daaruit trekt voor de opzet van de kennismakingstijd in de toekomst. Wij vragen u daarom ook zich te laten vergezellen door degenen die verantwoordelijkheid droegen voor de kennismakingstijd van 2016 en ook daadwerkelijk aanwezig waren.

Ter voorbereiding op dit gesprek ontvangt u bijgaand:

- Het verslag van het gesprek van de commissie met uw vereniging op 27 mei jl.
- Het overzicht van de aandachtspunten die de commissie hanteert bij de gesprekken met de gezelligheidsverenigingen.
- EM interview professor Hovius
- AD interview professor Pols

De commissie verzoekt u tot slot om de volgende getallen te geven: (1) het aantal deelnemers die aan de KMT en eventuele na-KMT zijn begonnen, (2) het aantal deelnemers van de KMT en eventuele na-KMT die zijn geregistreerd in de medische journaals, (3) het aantal deelnemers die zijn uitgevallen tijdens de KMT en eventuele na-KMT en (4) het aantal in 2016 geïnaugureerde leden.

Met vriendelijke groeten

[REDACTED]

Secretaris van de Commissie Kennismakingstijd
Studentengezelligheidsverenigingen

OOS/RL

d.d. 6 juni 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging (RVSF), gehouden op vrijdag 27 mei 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RVSF: [REDACTED], h.t. quaestrix Vereniging; [REDACTED] praeses Bijstand 2016; en [REDACTED], f.t. quaestrix Vereniging

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; prof. mr. [REDACTED], en drs. [REDACTED] (verslag)

-
1. Aandachtspunt voor de vereniging is de groep met vaste klachten. Zij wil hier duidelijk rekening mee houden door deze deelnemers in een aparte groep onder te brengen en minder te belasten. Met dat doel zal de KMT-arts in het vervolg voorafgaande aan het KMT de intake van hen doen. Hiermee verwacht de vereniging het beroep op de medico's te verminderen.
 2. Het format van het medisch journaal heeft tot doel snel inzicht te geven waar de klachten ontstaan. Dat kan op individueel niveau, zodat het programma voor de betrokken deelnemer wordt aangepast. Het kan ook op programmaniveau, waarbij activiteiten die klachten genereren worden gewijzigd. Het medisch journaal is een instrument voor de opstelling van de zelfreflectie. De vereniging antwoordt dat men het medisch journaal van 2015 nog eens gaat doorlopen en eventueel voor 2016 de activiteiten aan te passen.
 3. De vereniging heeft de IP in 2015 aangepast en wil voor 2016 het doel en de opzet ongewijzigd laten. Wel wordt het aantal begeleiders aangepast: de begeleidingscommissie gaat nu acht in plaats van zes leden tellen en er komen zes in plaats van vier medico's.
 4. De vereniging kampt met een ruimteprobleem, maar heeft met het RSC een afspraak gemaakt over het gebruik van twee ruimten van die vereniging. In reactie op zorgen van de commissie licht de vereniging toe dat de capaciteit van 320 niet wordt overschreden en alleen een ledenavond plaats vindt als de vereniging over Bikini kan beschikken
 5. In antwoord op vragen van de commissie vertelt de vereniging dat er met eten niet wordt geknoeid en het menu gevarieerd is. Er is voldoende tijd voor hygiëne en er wordt tijdens sanitaire stops niet gestoord.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 het draaiboek van de KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 8 augustus 2016 van 10.00-13.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op woensdag 10 augustus. Tippencursus van 9.30-11.00 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2016 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED] of telefonisch [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2016 op 25 november 2016.

Rotterdamsch Studenten Corps
Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
T.a.v. president en vice-president
vereniging

Datum
16 november 2016

Onderwerp
Uitnodiging gesprek op 25 november a.s.
over de evaluatie van de
kennismakingstijd 2016

Ons kenmerk
RL/ra00273090

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlagen
4

Afdeling
Studentenvoorzieningen

Bezoekadres
SSC OOS
Burgemeester Oudlaan 50
E Building
E1-29

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T [REDACTED]
E secretariaat@oos.eur.nl
W www.eur.nl

Geacht Bestuur,

Namens professor dr. [REDACTED] voorzitter van de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen nodig ik u graag uit voor de evaluatiebespreking over de kennismakingstijd 2016. U wordt verwacht op vrijdag 25 november a.s. om 11.35 in zaal H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, campus Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 20 minuten.

De commissie wil bij de evaluatie in het bijzonder aandacht geven aan uw medisch journaal en de conclusies die u daaruit trekt voor de opzet van de kennismakingstijd in de toekomst. Wij vragen u daarom ook zich te laten vergezellen door degenen die verantwoordelijkheid droegen voor de kennismakingstijd van 2016 en ook daadwerkelijk aanwezig waren.

Ter voorbereiding op dit gesprek ontvangt u bijgaand:

- Het verslag van het gesprek van de commissie met uw vereniging op 27 mei jl.
- Het overzicht van de aandachtspunten die de commissie hanteert bij de gesprekken met de gezelligheidsverenigingen.
- EM interview professor Hovius
- AD interview professor Pols

De commissie verzoekt u tot slot om de volgende getallen te geven: (1) het aantal deelnemers die aan de KMT en eventuele na-KMT zijn begonnen, (2) het aantal deelnemers van de KMT en eventuele na-KMT die zijn geregistreerd in de medische journaals, (3) het aantal deelnemers die zijn uitgevallen tijdens de KMT en eventuele na-KMT en (4) het aantal in 2016 geïnaugureerde leden.

Met vriendelijke groeten

[REDACTED]

Secretaris van de Commissie Kennismakingstijd
Studentengezelligheidsverenigingen

OOS/RL

d.d. 6 juni 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van het Rotterdamsch Studenten Corps (RSC), gehouden op vrijdag 27 mei 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSC: [REDACTED], secretaris en [REDACTED], vice-president Vereniging

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; prof. mr. dr. [REDACTED], en drs. [REDACTED]
(verslag)

-
1. RSC wil het lang staan tegengaan en meer momenten inlassen om te gaan zitten. Het doel van de kennismakingstijd is het elkaar leren kennen. Ook wordt er meer sport aan het programma toegevoegd.
 2. De vereniging schetst hoeveel begeleiders er tijdens de kennismakingstijd en daarboven op de ledenavonden beschikbaar zijn. De vereniging let scherp op wat er gebeurt, met name van de kant van oud-leden.
 3. De vereniging heeft onder de eerstejaars en hun ouders een enquête gehouden. Op grond daarvan is er meer variatie aangebracht (werk, spel) in plaats van staan.
 4. De commissie licht het medisch journaal toe: men kan in één oogopslag zien welke onderdelen leiden tot klachten. Dat kan op individueel niveau zijn, waardoor individuele aanpassingen nodig zijn. Het kan ook duidelijk maken of er voor iedereen een programmaonderdeel moet worden aangepast of geschrapt.
 5. Het is de commissie opgevallen dat vorig jaar weinig psychische klachten voorkwamen in het medisch journaal. De vereniging legt uit dat toen de registratie eerst op papier gebeurde en vervolgens een selectie daarvan in het journaal is opgenomen.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 8 augustus 2016 van 10.00-13.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.

3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op woensdag 10 augustus. Tippencursus van 9.30-11.00 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2016 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED] of telefonisch [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2016 op 25 november 2016.

Aandachtspunten Commissie Kennismakingstijd(KMT)

Dit overzicht is opgesteld ten behoeve van de studentengezelligheidsverenigingen om deze inzicht te geven in de zaken die de Commissie van belang acht voor een zorgvuldig verloop van de kennismakingstijd.

Hoofdpunten

- A. Preventie/beheersing gezondheidsrisico's
- B. Beheersing fysieke/psychische druk
- C. Alcohol
- D. Aansluiting onderwijsactiviteiten
- E. Contacten media
- F. Verantwoordelijkheidsstructuur/Evaluatie
- G. Doorwerking afspraken naar "werkveld"
- H. Voorlichting door de vereniging
- I. Overdracht

Bijlage: opzet medisch journaal.

A. Preventie/beheersing (gezondheids)risico's

Bekendheid met verhoogde risico's/gezondheidsproblemen

"Attesten"

Medische aspecten:

- beperkte inzetbaarheid "medico's"
- status aparte "medico's"
- contact medico's in relatie tot de niet-medico's
- EHBO/Tippen-cursussen
- Bijhouden 'medisch journaal' en analyse van bevindingen

Bereikbaarheid medische voorzieningen:

- 24-uur
- onvoorziene (nood)toestanden
- bekendheid met (alternatieve) routes
- beschikbaarheid arts in Rotterdam

Eten en drinken:

- Bekendheid/voorzieningen diëten
- Gezondheidsaspecten voeding (hoeveelheid, kwaliteit)
- Beschikbaarheid voldoende drinkwater

Hygiëne:

- voedsel/drank
- lichaamsverzorging
- speciale omstandigheden

Kleding:

- voldoende voor diverse (extreme) omstandigheden, i.h.b voldoende bij tijgeren etc.
- informatievoorziening/paklijst voor

Werk:

- mogelijke arbo-aspecten

Locatie: Brandveiligheid:

- brandblussers
- branddekens
- nooduitgangen controleren

B. Beheersing fysieke/psychische druk

Slaap:

- minimumvereisten: 6,5 uur
- slaaponderbrekingen

Fysieke druk

Psychische druk:

- apart nemen/isoleren
- sexuele intimidatie
- verbaal geweld
- onbekende risico's/onvoorziene reacties
- vertrouwenspersoon
- huisontgroeningen / overnachtingen

Omgang met afhakers

Geheimhoudings/ en vrijwaringsverklaringen

C. Alcohol en drugs

- gebruik "nuldejaars"
- gebruik ontgroeners
- gebruik (eind)verantwoordelijken
- mogelijkheden voor beheersing

D. Aansluiting onderwijsactiviteiten

- Interferentie voorkomen
- Ruimte "verplichte" activiteiten
- Duur introductieperiode
- Brief College van Bestuur van 11 februari 2015

Achtergrond: voor alle opleidingen EUR geldt bindend studieadvies en College van Bestuur laat verenigingen jaarlijks weten dat onderwijs nieuwe leden niet gehinderd mag worden door verenigingsactiviteiten (primaat onderwijs).

E. Contacten media

- bedacht zijn op "problemen"(procedure)
- gevoeligheid media
- enkelvoudig aanspreekpunt
- universitaire PR-afdeling Marketing en Communicatie
- universitaire Commissie kennismakingstijd gezelligheidsverenigingen

NB

- Bij problemen ook thuisfront tijdig op de hoogte brengen
- Uitgestelde reactie ouders/studenten op wat is voorgevallen

F. Verantwoordelijkheidsstructuur/Evaluatie

- Contact ouders minderjarigen
- Wie is (eind)verantwoordelijk?
- Wie zijn "locaal" verantwoordelijk?
- Situatie in huizen/rol "bijstand"
- Escorte meisjes
- Welke verplichtingen/opstelling brengt dat met zich mee?
- Betrokkenheid universitaire Commissie Kennismakingstijd gezelligheidsverenigingen
- Aanwezigheid/effectiviteit draaiboek
- Bijstelling draaiboek/procedures
- Evaluatie/doorwerking

G. Doorwerking afspraken naar "werkveld"

- Doelstelling introductieperiode
- Verschuivingen/periodieke herbezinning
- Rol oud-leden
- Inertie verenigingen

- Communicatie vooraf
- Controle uitvoering
- Interne sancties.

H. Voorlichting door vereniging

- Hoe wordt kennismakingstijd voorgesteld?
- Spanningsveld met ledenwerving
- Verzoeken bijdrage Cie KMT aan voorlichting.

I. Overdracht

- Afspraken met commissie KMT.
- Analyse medisch journaal.
- Vertaling van de uitkomsten van interne evaluatie, analyse medisch journaal en afspraken met de commissie KMT in aanpassing van de Kennismakingstijd.

From: [REDACTED]
To: "bestuur@laurentius.nl"; "praeses@laurentius.nl"
Cc: Secretariaat, SSC OOS; [REDACTED]
Subject: Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen. Uitnodiging 12 mei voor Laurentius
Date: 20 April 2017 08:49:56
Attachments: [Bijlage 1 Laurentius Verslag bijeenkomst 25 november 2016.docx](#)
[Bijlage 3 Format medisch dossier studentengezelligheidsverenigingen.xlsx](#)
[Bijlage 4 NSR Uitwerking ziektebeelden \(002\) \(002\).docx](#)
[Bijlage 5 273.860 Kennismakingstijd en onderwijs.pdf](#)
[Bijlage 2 Aandachtspunten Commissie KMT 20 april 2017.doc](#)

Geacht bestuur,

Hierbij nodigt de universitaire Commissie Kennismakingstijd die wordt voorgezeten door professor. Dr. [REDACTED] u uit voor het jaarlijkse gesprek over de komende kennismakingstijd van uw vereniging. U wordt verwacht op vrijdag 12 mei a.s. om 9.50 uur, kamer H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 20 minuten.

De commissie wil met u de volgende onderwerpen bespreken:

1. De aandachts- en verbeterpunten voor de KMT 2017.
De commissie hoort graag van u aan welke aandachtspunten u in de KMT 2017 hoge prioriteit geeft en wat voor verbeterpunten u ziet. Zie hiervoor het bijgevoegde overzicht aandachtspunten.
2. Praktische afspraken over:
 - a. de deelname van uw vereniging aan de training tijdige signalering psychische klachten, de tippen- en de EHBO cursussen;
 - b. de indiening van de draaiboeken van de KMT en na-KMT 2017 (1/8) en het medisch journaal (1/10).

Bij deze uitnodiging ontvangt u de volgende stukken:

1. Het verslag van het evaluatiegesprek van de commissie met uw vereniging over de kennismakingstijd 2016 op 25 november jl.
2. Het overzicht van de aandachtspunten dat de commissie hanteert in de gesprekken met de studentengezelligheidsverenigingen.
3. Het format van het medisch dossier
4. Uitwerking ziektebeelden, opgesteld door NSR
5. De brief van het College van Bestuur van 15 maart 2017 met kenmerk E&S/JM/ra00273860 over Kennismakingstijd en onderwijs.

Met vriendelijke groeten,

[REDACTED]
Beleidsmedewerker Onderwijs en Studentenzaken

USC Education and Student Affairs
Erasmus Universiteit Rotterdam

T [REDACTED]

E [REDACTED]

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Laurentius, gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens Laurentius: [REDACTED], praeses Laurentius; [REDACTED], praeses
Ondersteuningscommissie; [REDACTED], praeses Introductiecommissie; en [REDACTED], praeses
Laurentius 2015-2016.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]
[REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. De commissie is onder de indruk van de kritische reflectie op het medisch journaal. Zij wil dit graag met weglating van herleidbare informatie en casuïstiek als voorbeeld beschikbaar stellen aan een andere vereniging. Laurentius gaat hiermee akkoord.
2. Volgens Laurentius is de kennismakingstijd goed verlopen. De vereniging heeft de bewustwording van studeren en carrière goed weten te integreren in de kennismakingstijd.
3. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	193	20	173
Na-KMT	36	9	27
Totaal	229	29	200

Er zijn overigens 26 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan de kennismakingstijd hebben deelgenomen. De afvallers zijn vertrokken, omdat ze andere verwachtingen van de kennismakingstijd hadden. Er is niemand wegens een incident vertrokken. Het gebruikelijke percentage afvallers is bij Laurentius 10%.

4. Gevraagd naar het effect van de gebeurtenissen bij Vindicat antwoordt Laurentius dat Rotterdam redelijk buiten schot is gebleven, ook al stelden de media vragen aan de verenigingen. Alleen aan EM heeft de vereniging een schriftelijke reactie gegeven. De vereniging is blij met de samenwerking met de universiteit en ziet geen reden om die te veranderen.
5. De commissie gaat in op de casus van een student met SLE, autisme en ADHD. Deze student is niet geweigerd, maar is uiteindelijk toch uit eigen beweging vertrokken. Volgens de commissie zou de bekendheid met autisme gezien kunnen worden als contra-indicatie voor deelname, want de omgeving is voor zo'n deelnemer van betekenis, wat des te sterker speelt tijdens de kennismakingstijd. Het advies van de commissie is om in zo'n situatie te

vragen om een second opinion, bijvoorbeeld van een van de universiteitspsychologen.

In het algemeen geldt dat de vereniging een beroep kan doen op de studentendecanen en universiteitspsychologen. De commissie werkt op basis van vertrouwen en biedt wanneer gewenst graag ondersteuning.

6. De commissie adviseert in het medisch journaal de "ja's" in de kolom relatie kennismakingstijd met een gele ruit te markeren. Dat zijn namelijk de punten waarvan bij het opstellen van de nieuwe draaiboeken beoordeeld moet worden of dat leidt tot aanpassing van de activiteiten.
7. Er waren nu vijf medico's bij de kennismakingstijd aanwezig. Mogelijk breidt Laurentius dit aantal uit. Het is voor medico's een dilemma dat ze enerzijds soms zonder noodzaak worden aangesproken en anderzijds wel altijd benaderbaar behoren te zijn.
8. Laurentius vraagt zich af hoe de vereniging moet omgaan met filmpjes die tijdens de kennismakingstijd gemaakt kunnen worden. De vereniging denkt aan de invoering van een protocol hiervoor. De commissie zet echter een vraagteken daarbij. Zij adviseert dat het bestuur duidelijk maakt wat binnen de vereniging de normen en waarden op dit punt zijn. Dat kan men ook best zeggen tegen de eerstejaars.
9. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met Laurentius met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

From: [REDACTED]
To: [Praeses S.S.R.-R. \(praeses@ssrr.nl\)](mailto:praeses.s.s.r.-r.(praeses@ssrr.nl))
Cc: [Secretariaat, SSC OOS; \[REDACTED\]](#)
Subject: Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen. Uitnodiging 12 mei voor SSR
Date: 20 April 2017 08:49:57
Attachments: [Bijlage 1 SSR Verslag bijeenkomst 25 november 2016.docx](#)
[Bijlage 3 Format medisch dossier studentengezelligheidsverenigingen.xlsx](#)
[Bijlage 4 NSR Uitwerking ziektebeelden \(002\) \(002\).docx](#)
[Bijlage 5 273.860 Kennismakingstijd en onderwijs.pdf](#)
[Bijlage 2 Aandachtspunten Commissie KMT 20 april 2017.doc](#)

Geacht bestuur,

Hierbij nodigt de universitaire Commissie Kennismakingstijd die wordt voorgezeten door professor. Dr. [REDACTED], u uit voor het jaarlijkse gesprek over de komende kennismakingstijd van uw vereniging. U wordt verwacht op vrijdag 12 mei a.s. om 10.10 uur, kamer H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 20 minuten.

De commissie wil met u de volgende onderwerpen bespreken:

1. De aandachts- en verbeterpunten voor de KMT 2017.
De commissie hoort graag van u aan welke aandachtspunten u in de KMT 2017 hoge prioriteit geeft en wat voor verbeterpunten u ziet. Zie hiervoor het bijgevoegde overzicht aandachtspunten.
2. Praktische afspraken over:
 - a. de deelname van uw vereniging aan de training tijdige signalering psychische klachten, de tippen- en de EHBO cursussen;
 - b. de indiening van de draaiboeken van de KMT en na-KMT 2017 (1/8) en het medisch journaal (1/10).

Bij deze uitnodiging ontvangt u de volgende stukken:

1. Het verslag van het evaluatiegesprek van de commissie met uw vereniging over de kennismakingstijd 2016 op 25 november jl.
2. Het overzicht van de aandachtspunten dat de commissie hanteert in de gesprekken met de studentengezelligheidsverenigingen.
3. Het format van het medisch dossier
4. Uitwerking ziektebeelden, opgesteld door NSR
5. De brief van het College van Bestuur van 15 maart 2017 met kenmerk E&S/JM/ra00273860 over Kennismakingstijd en onderwijs.

Met vriendelijke groeten,

Drs. [REDACTED]
Beleidsmedewerker Onderwijs en Studentenzaken

USC Education and Student Affairs
Erasmus Universiteit Rotterdam

T + [REDACTED]
E [REDACTED]

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van SSR-R, gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens SSR-R: [REDACTED], bestuurslid in KMT-commissie 2017; [REDACTED], praeses SSR-R 2016-2017; [REDACTED], praeses SSR-R 2015-2016; [REDACTED], hoofdmedico KMT 2016; [REDACTED], praeses KMT; en [REDACTED], bestuurslid in KMT-commissie 2016

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED] en drs. [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. De kennismakingstijd van SSR-R is goed verlopen. Er zijn wel enkele zaken minder goed verlopen bij het bestuursbezoek en de binnenleid. Ook de communicatie kan beter.

2. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers tijdens novitiat	KMT afgerond	Afvallers na novitiat	Lid
KMT	77	7	70		
Na-KMT	63	4	59		
Totaal	140	11	129	8	121

Er zijn overigens 42 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan het novitiat hebben deelgenomen.

3. De commissie telt in het medische journaal voor-novitiat 29 casussen en na-novitiat 25 casussen, waarvan twee derde gerelateerd zijn aan de kennismakingstijd. Bij SSR-R zijn hoofdpijn en huilen veel voorkomende klachten. Het is de lijn van de commissie dat deze klachten in aantal verminderen. De commissie verwacht van de vereniging dat ze de draaiboeken gaat aanpassen zodat deze klachten verminderen.
SSR-R geeft aan dat er sprake is van veel gevallen die dateren uit de tijd voorafgaande aan de kennismakingstijd en door de deelnemers niet duidelijk zijn aangegeven bij de intake. Zodra er duidelijk iets aan de hand is, handelt de vereniging onmiddellijk.
4. In reactie hierop geeft de commissie aan dat men klachten als huilen en flauwvallen niet verwacht bij een kennismakingstijd. Het gaat om zaken die drie jaar geleden ook al speelden. SSR-R antwoordt dat de vereniging de kennisdocumentatie beter op orde wil krijgen. De vereniging is namelijk bang dat de kennis van het verleden wegvalt.
De commissie brengt in herinnering dat het College van Bestuur met de voorwaardelijke schorsing van de erkenning van SSR-R de vereniging de kans wilde geven om de kennismakingstijd vergaand en blijvend te wijzigen. Ze betwijfelt of dit beklift, als het

collectief geheugen bij de vereniging zo zwak is.

5. Bovendien brengt de kritische reflectie op het medisch journaal niet wat de commissie ervan verwacht. De vereniging zou de klachten beter moeten analyseren en per klacht concluderen of er sprake is van een situatie die "all-in the game" is of juist niet aanvaardbaar. In het laatste geval zou de vereniging moeten besluiten dat vanwege de onaanvaardbare gevolgen de activiteit(en) moet(en) worden aangepast.

De commissie vraagt de vereniging een nieuwe reflectie te schrijven. De vereniging moet onder verwijzing naar de klachten aangeven wat er moet worden aangepast in de kennismakingstijd. De commissie vraagt ook om een onderdeel casuïstiek toe te voegen. De casussen dienen een relatie te hebben met de activiteiten van de commissie. De vereniging krijgt bij wijze van voorbeeld de kritische reflectie van een andere vereniging, uiteraard met weglating van herleidbare informatie.

De commissie onderstreept het belang van de nieuwe kritische reflectie: het licht staat voor SSR-R nu op oranje voor wat de voorwaardelijke schorsing betreft.

6. SSR-R vraagt of de EHBO- en tippencursus niet zou kunnen worden vervroegd naar het voorjaar zodat daarmee bij de opstelling van de draaiboeken rekening kan worden gehouden. De commissie overtuigt de vereniging dat het effectiever is dat deze cursussen kort voor de kennismakingstijd worden gevolgd.
7. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met SSR-R met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

From: [REDACTED]
To: [REDACTED]
Cc: Secretariaat, SSC OOS; [REDACTED]
Subject: Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen. Uitnodiging 12 mei voor NSR
Date: 20 April 2017 08:49:53
Attachments: [Bijlage 1 NSR Verslag bijeenkomst 25 november 2016.docx](#)
[Bijlage 3 Format medisch dossier studentengezelligheidsverenigingen.xlsx](#)
[Bijlage 4 NSR Uitwerking ziektebeelden \(002\) \(002\).docx](#)
[Bijlage 5 273.860 Kennismakingstijd en onderwijs.pdf](#)
[Bijlage 2 Aandachtspunten Commissie KMT 20 april 2017.doc](#)

Geacht bestuur,

Hierbij nodigt de universitaire Commissie Kennismakingstijd die wordt voorgezeten door professor. Dr. [REDACTED] u uit voor het jaarlijkse gesprek over de komende kennismakingstijd van uw vereniging. U wordt verwacht op vrijdag 12 mei a.s. om 10.30 uur, kamer H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 15 minuten.

De commissie wil met u de volgende onderwerpen bespreken:

1. De aandachts- en verbeterpunten voor de KMT 2017.
De commissie hoort graag van u aan welke aandachtspunten u in de KMT 2017 hoge prioriteit geeft en wat voor verbeterpunten u ziet. Zie hiervoor het bijgevoegde overzicht aandachtspunten.
2. Praktische afspraken over:
 - a. de deelname van uw vereniging aan de training tijdige signalering psychische klachten, de tippen- en de EHBO cursussen;
 - b. de indiening van de draaiboeken van de KMT en na-KMT 2017 (1/8) en het medisch journaal (1/10).

Bij deze uitnodiging ontvangt u de volgende stukken:

1. Het verslag van het evaluatiegesprek van de commissie met uw vereniging over de kennismakingstijd 2016 op 25 november jl.
2. Het overzicht van de aandachtspunten dat de commissie hanteert in de gesprekken met de studentengezelligheidsverenigingen.
3. Het format van het medisch dossier
4. Uitwerking ziektebeelden, opgesteld door NSR
5. De brief van het College van Bestuur van 15 maart 2017 met kenmerk E&S/JM/ra00273860 over Kennismakingstijd en onderwijs.

Met vriendelijke groeten,

Drs. [REDACTED]
Beleidsmedewerker Onderwijs en Studentenzaken

USC Education and Student Affairs
Erasmus Universiteit Rotterdam

T

[REDACTED]

[REDACTED]

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Navigators Studentenvereniging Rotterdam (NSR), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens NSR: [REDACTED], h.t. abactis; en [REDACTED], h.t. voorzitter KMT

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED] [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. NSR beoordeelt de kennismakingstijd 2016 positief. Het was voor de aspirant-leden wel een erg warme week.

2. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	84	0	84

Er zijn overigens 4-5 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan de kennismakingstijd hebben deelgenomen.

3. De commissie waardeert het dat de medico's van NSR een document hebben opgesteld over ziektebeelden die relevant zijn voor de kennismakingstijd. NSR reageert positief op het verzoek om dit stuk via de commissie te delen met de andere verenigingen.
4. De commissie waardeert ook het medische journaal. De preventiemaatregelen die worden vermeld, heeft de vereniging daadwerkelijk tijdens de kennismakingstijd doorgevoerd.
5. Gevraagd naar het effect van de gebeurtenissen bij Vindicat antwoordt NSR dat de vereniging niet is benaderd door de media.
6. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met NSR met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Rotterdamsch Studentengezelschap (RSG), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSG: [REDACTED], lid Kennismakingscommissie 1; [REDACTED], praeses College; [REDACTED], quaestor Senaat; en [REDACTED], praeses Kennismakingscommissie 2.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. [REDACTED]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond	Afvallers na KMT
KMT	62	3	59	2
Na-KMT	70	1	69	3
Totaal	132	4	128	5

Het RSG zal uiteindelijk 123 leden inaugureren. In vergelijking met de 80 van de twee voorgaande jaren is dit veel hoger. De verklaring hiervoor is dat 2016 een lustrumjaar is, wat het goed doet bij de werving.

De reden voor de uitval in de na-KMT is dat de deelnemers dit niet goed kunnen combineren met de studie.

2. De commissie brengt RSG onder de aandacht dat het bij het medisch journaal niet gaat om de individuele gevallen, maar om het onderkennen van een trend. Het is de bedoeling om op grond daarvan te bezien of er een reden is om een onderdeel van het programma aan te passen of schrappen.



3. De commissie wijst op het belang van het collectief geheugen voor de vereniging. Het is belangrijk om bij het opstellen van het draaiboek na te gaan wat er in het voorgaande jaar wel of niet goed is gegaan.
4. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging (RVSV), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RVSV: [REDACTED], e.t. quaestrix Vereniging; en [REDACTED] h.t. quaestrix Vereniging

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED] voorzitter; mr. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	137	8	129

De Introductieperiode is goed verlopen. Het percentage afvallers is lager dan gewoon. Bij de introductieperiode oude stijl was dit hoger. De afvallers zijn in de eerste dagen vertrokken.

2. De introductieperiode is goed verlopen conform het draaiboek. Er is niets bijzonders gebeurd.
3. De commissie heeft de indruk dat de vereniging veel transparanter is geworden en veranderingen heeft doorgevoerd, waardoor de aanpak van de introductieperiode behoorlijk anders is. Klopt dat beeld? De RVSV antwoordt dat sinds de veranderingen vorig jaar de eerstejaars veel enthousiaster zijn en een betere band met de vereniging hebben.
4. De commissie signaleert in het medisch journaal veel klachten over rug- en nekpijn. Volgens haar is afgesproken dat kin op de borst niet meer zou plaatsvinden. De RVSV heeft dit anders begrepen: het mag wel, maar met regelmatige wisseling van houding. Het is de commissie niet duidelijk welk doel de vereniging hier nastreeft en of ze dit doel niet ook op andere wijze kan bereiken. De commissie benadrukt dat dit onderdeel moet vervallen, want het leidt tot klachten.
De commissie brengt de RVSV onder de aandacht dat de vereniging aan de hand van het medisch journaal en de reflectie daarop moet vaststellen wat de trend in de klachten is en of die veroorzaakt worden door wat de RVSV opdraagt aan de deelnemers. Het is de overtuiging van de commissie dat de RVSV dit onderdeel moet aanpassen.
5. De commissie vraagt de vereniging in het vervolg de casuïstiek die relevant is voor de kennismakingstijd uit te werken, daarop te reflecteren en conclusies te trekken over eventuele aanpassingen van de komende kennismakingstijd. De commissie suggereert om in voorkomende gevallen advies te vragen aan een van de universiteitspsychologen. Er wordt immers niet verwacht dat men alles weet. Het advies is om uit de individuele gevallen lessen

te trekken.

6. De RVSV vraagt de commissie om de EHBO-cursus meer toe te spitsen op de kennismakingstijd.
7. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van het Rotterdamsch Studenten Corps (RSC), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSC: [REDACTED] vice-president van de Bijstand van de Introductieperiode 2016, en [REDACTED], president 2015-2016

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	166	3	163

Er zijn overigens 1-2 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan de KMT hebben deelgenomen. De reden voor de uitval was dat de kennismakingstijd en de verwachtingen van de deelnemers niet met elkaar overeenkwamen.

2. De gebeurtenissen bij Vindicat hebben geleid tot vele verzoeken van de media, maar het RSC is daarop niet ingegaan.
3. RSC is tevreden met de veranderingen die de vereniging heeft doorgevoerd in de organisatiestructuur. Zo zat de voltallige senaat en bestuur in de Bijstandsc commissie. De vereniging heeft veel tijd gestoken in de voorbereiding. De enquête onder ouders in 2015 liet zien dat er sprake was van veel staan en weinig onderlinge kennismaking. Nu is de kennismakingstijd veel ludieker en softer. Overigens is het RSC niet van plan zo'n enquête te herhalen vanwege het vele werk.
4. De commissie stelt vast dat het RSC niet het format van het medisch journaal heeft gebruikt. Ze dringt erop aan dat in de toekomst wel te gaan doen.
5. De commissie stelt vast dat het aantal casussen beperkt is en stelt de vraag of hier sprake is van onderrapportage. Volgens het RSC klagen mannen weinig en is de vereniging meer alert op signalen. De commissie stelt vast dat er lang wordt gestaan waardoor medisch het een en ander mis gaat. Wat voor doel wordt daarmee gediend? De commissie vraagt de vereniging zelf hier lering uit te trekken en zulke ervaringen mee te nemen bij het ontwerpen van de nieuwe kennismakingstijd.
6. In antwoord op een vraag van de commissie stelt het RSC dat huizen bij de kennismakingstijd geen rol spelen vanwege het gebrek aan controle. Aspirant-leden behoeven niet langs de huizen te gaan.
7. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

From: [REDACTED]
To: Praeses RSG (praeses@hetrsg.nl); "bestuur@hetrsg.nl"; "vpsoc@hetrsg.nl"
Cc: Secretariaat, SSC OOS; [REDACTED]
Subject: Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen. Uitnodiging 12 mei voor RSG
Date: 20 April 2017 08:50:05
Attachments: [Bijlage 1 RSG Verslag bijeenkomst 25 november 2016.docx](#)
[Bijlage 3 Format medisch dossier studentengezelligheidsverenigingen.xlsx](#)
[Bijlage 4 NSR Uitwerking ziektebeelden \(002\) \(002\).docx](#)
[Bijlage 5 273.860 Kennismakingstijd en onderwijs.pdf](#)
[Bijlage 2 Aandachtspunten Commissie KMT 20 april 2017.doc](#)

Geacht bestuur,

Hierbij nodigt de universitaire Commissie Kennismakingstijd die wordt voorgezeten door professor. Dr. [REDACTED], u uit voor het jaarlijkse gesprek over de komende kennismakingstijd van uw vereniging. U wordt verwacht op vrijdag 12 mei a.s. om 10.45 uur, kamer H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 15 minuten.

De commissie wil met u de volgende onderwerpen bespreken:

1. De aandachts- en verbeterpunten voor de KMT 2017.
De commissie hoort graag van u aan welke aandachtspunten u in de KMT 2017 hoge prioriteit geeft en wat voor verbeterpunten u ziet. Zie hiervoor het bijgevoegde overzicht aandachtspunten.
2. Praktische afspraken over:
 - a. de deelname van uw vereniging aan de training tijdige signalering psychische klachten, de tippen- en de EHBO cursussen;
 - b. de indiening van de draaiboeken van de KMT en na-KMT 2017 (1/8) en het medisch journaal (1/10).

Bij deze uitnodiging ontvangt u de volgende stukken:

1. Het verslag van het evaluatiegesprek van de commissie met uw vereniging over de kennismakingstijd 2016 op 25 november jl.
2. Het overzicht van de aandachtspunten dat de commissie hanteert in de gesprekken met de studentengezelligheidsverenigingen.
3. Het format van het medisch dossier
4. Uitwerking ziektebeelden, opgesteld door NSR
5. De brief van het College van Bestuur van 15 maart 2017 met kenmerk E&S/JM/ra00273860 over Kennismakingstijd en onderwijs.

Met vriendelijke groeten,

Drs. [REDACTED]

Beleidsmedewerker Onderwijs en Studentenzaken
USC Education and Student Affairs
Erasmus Universiteit Rotterdam

T + [REDACTED]

E [REDACTED]

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Rotterdamsch Studentengezelschap (RSG), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSG: [REDACTED], lid Kennismakingscommissie 1; [REDACTED], praeses College; [REDACTED], quaestor Senaat; en [REDACTED], praeses Kennismakingscommissie 2.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond	Afvallers na KMT
KMT	62	3	59	2
Na-KMT	70	1	69	3
Totaal	132	4	128	5

Het RSG zal uiteindelijk 123 leden inaugureren. In vergelijking met de 80 van de twee voorgaande jaren is dit veel hoger. De verklaring hiervoor is dat 2016 een lustrumjaar is, wat het goed doet bij de werving.

De reden voor de uitval in de na-KMT is dat de deelnemers dit niet goed kunnen combineren met de studie.

2. De commissie brengt RSG onder de aandacht dat het bij het medisch journaal niet gaat om de individuele gevallen, maar om het onderkennen van een trend. Het is de bedoeling om op grond daarvan te bezien of er een reden is om een onderdeel van het programma aan te passen of schrappen.

[REDACTED]

3. De commissie wijst op het belang van het collectief geheugen voor de vereniging. Het is belangrijk om bij het opstellen van het draaiboek na te gaan wat er in het voorgaande jaar wel of niet goed is gegaan.
4. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

From: [REDACTED]
To: "president@hetrsc.nl"; "vpv@hetrsc.nl"; "bestuur@rvsv.nl"; "vice-praeses@rvsv.nl"
Cc: Secretariaat, SSC OOS; [REDACTED]
Subject: Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen. Uitnodiging 12 mei voor RVSV en RSC gezamenlijk
Date: 20 April 2017 08:49:49
Attachments: [Bijlage 1 RSC Verslag bijeenkomst 25 november 2016.docx](#)
[Bijlage 1 RVSV Verslag bijeenkomst 25 november 2016.docx](#)
[Bijlage 3 Format medisch dossier studentengezelligheidsverenigingen.xlsx](#)
[Bijlage 4 NSR Uitwerking ziektebeelden \(002\) \(002\).docx](#)
[Bijlage 5 273.860 Kennismakingstijd en onderwijs.pdf](#)
[Bijlage 2 Aandachtspunten Commissie KMT 20 april 2017.doc](#)

Geacht besturen,

Hierbij nodigt de universitaire Commissie Kennismakingstijd die wordt voorgezeten door professor. Dr. [REDACTED], u uit voor het jaarlijkse gesprek over de komende kennismakingstijd van uw beide verenigingen. U wordt verwacht op vrijdag 12 mei a.s. om 11.15 uur, kamer H17-11 (Hillegersbergzaal), Tinbergen Building, Burgemeester Oudlaan 50. Het gesprek duurt naar verwachting 30 minuten.

De commissie wil met u de volgende onderwerpen bespreken:

1. De inrichting van de KMT 2017.
De commissie hoort graag van u aan hoe u de KMT 2017 gaat inrichten en wat uw aandachtspunten zijn u ziet. Zie hiervoor het bijgevoegde overzicht aandachtspunten.
2. Praktische afspraken over:
 - a. de deelname van uw vereniging aan de training tijdige signalering psychische klachten, de tippen- en de EHBO cursussen;
 - b. de indiening van de draaiboeken van de KMT en na-KMT 2017 (1/8) en het medisch journaal (1/10).

Bij deze uitnodiging ontvangt u de volgende stukken:

1. De verslagen van de evaluatiegesprekken van de commissie met uw verenigingen over de kennismakingstijd 2016 op 25 november jl.
2. Het overzicht van de aandachtspunten dat de commissie hanteert in de gesprekken met de studentengezelligheidsverenigingen.
3. Het format van het medisch dossier
4. Uitwerking ziektebeelden, opgesteld door NSR
5. De brief van het College van Bestuur van 15 maart 2017 met kenmerk E&S/JM/ra00273860 over Kennismakingstijd en onderwijs.

Met vriendelijke groeten,

Drs. [REDACTED]
Beleidsmedewerker Onderwijs en Studentenzaken
USC Education and Student Affairs
Erasmus Universiteit Rotterdam

T +31 [REDACTED]

E [REDACTED]

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van het Rotterdamsch Studenten Corps (RSC), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSC: [REDACTED], vice-president van de Bijstand van de Introductieperiode 2016, en [REDACTED], president 2015-2016

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. M.M. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	166	3	163

Er zijn overigens 1-2 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan de KMT hebben deelgenomen. De reden voor de uitval was dat de kennismakingstijd en de verwachtingen van de deelnemers niet met elkaar overeenkwamen.

2. De gebeurtenissen bij Vindicat hebben geleid tot vele verzoeken van de media, maar het RSC is daarop niet ingegaan.
3. RSC is tevreden met de veranderingen die de vereniging heeft doorgevoerd in de organisatiestructuur. Zo zat de voltallige senaat en bestuur in de Bijstandscommissie. De vereniging heeft veel tijd gestoken in de voorbereiding. De enquête onder ouders in 2015 liet zien dat er sprake was van veel staan en weinig onderlinge kennismaking. Nu is de kennismakingstijd veel ludieker en softer. Overigens is het RSC niet van plan zo'n enquête te herhalen vanwege het vele werk.
4. De commissie stelt vast dat het RSC niet het format van het medisch journaal heeft gebruikt. Ze dringt erop aan dat in de toekomst wel te gaan doen.
5. De commissie stelt vast dat het aantal casussen beperkt is en stelt de vraag of hier sprake is van onderrapportage. Volgens het RSC klagen mannen weinig en is de vereniging meer alert op signalen. De commissie stelt vast dat er lang wordt gestaan waardoor medisch het een en ander mis gaat. Wat voor doel wordt daarmee gediend? De commissie vraagt de vereniging zelf hier lering uit te trekken en zulke ervaringen mee te nemen bij het ontwerpen van de nieuwe kennismakingstijd.
6. In antwoord op een vraag van de commissie stelt het RSC dat huizen bij de kennismakingstijd geen rol spelen vanwege het gebrek aan controle. Aspirant-leden behoeven niet langs de huizen te gaan.

7. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging (RVSF), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RVSF: [REDACTED], e.t. quaestrix Vereniging; en [REDACTED] h.t. quaestrix Vereniging

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED] [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	137	8	129

De Introductieperiode is goed verlopen. Het percentage afvallers is lager dan gewoon. Bij de introductieperiode oude stijl was dit hoger. De afvallers zijn in de eerste dagen vertrokken.

2. De introductieperiode is goed verlopen conform het draaiboek. Er is niets bijzonders gebeurd.
3. De commissie heeft de indruk dat de vereniging veel transparanter is geworden en veranderingen heeft doorgevoerd, waardoor de aanpak van de introductieperiode behoorlijk anders is. Klopt dat beeld? De RVSF antwoordt dat sinds de veranderingen vorig jaar de eerstejaars veel enthousiaster zijn en een betere band met de vereniging hebben.
4. De commissie signaleert in het medisch journaal veel klachten over rug- en nekpijn. Volgens haar is afgesproken dat kin op de borst niet meer zou plaatsvinden. De RVSF heeft dit anders begrepen: het mag wel, maar met regelmatige wisseling van houding. Het is de commissie niet duidelijk welk doel de vereniging hier nastreeft en of ze dit doel niet ook op andere wijze kan bereiken. De commissie benadrukt dat dit onderdeel moet vervallen, want het leidt tot klachten.
De commissie brengt de RVSF onder de aandacht dat de vereniging aan de hand van het medisch journaal en de reflectie daarop moet vaststellen wat de trend in de klachten is en of die veroorzaakt worden door wat de RVSF opdraagt aan de deelnemers. Het is de overtuiging van de commissie dat de RVSF dit onderdeel moet aanpassen.
5. De commissie vraagt de vereniging in het vervolg de casuïstiek die relevant is voor de kennismakingstijd uit te werken, daarop te reflecteren en conclusies te trekken over eventuele aanpassingen van de komende kennismakingstijd. De commissie suggereert om in voorkomende gevallen advies te vragen aan een van de universiteitspsychologen. Er wordt

immers niet verwacht dat men alles weet. Het advies is om uit de individuele gevallen lessen te trekken.

6. De RVSV vraagt de commissie om de EHBO-cursus meer toe te spitsen op de kennismakingstijd.
7. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

Aandachtspunten Commissie Kennismakingstijd(KMT)

Dit overzicht is opgesteld ten behoeve van de studentengezelligheidsverenigingen om deze inzicht te geven in de zaken die de Commissie van belang acht voor een zorgvuldig verloop van de kennismakingstijd.

Hoofdpunten

- A. Preventie/beheersing gezondheidsrisico's
- B. Beheersing fysieke/psychische druk
- C. Alcohol
- D. Aansluiting onderwijsactiviteiten
- E. Contacten media
- F. Verantwoordelijkheidsstructuur/Evaluatie
- G. Doorwerking afspraken naar "werkveld"
- H. Voorlichting door de vereniging
- I. Overdracht

Bijlage: opzet medisch journaal.

A. Preventie/beheersing (gezondheids)risico's

Bekendheid met verhoogde risico's/gezondheidsproblemen

"Attesten"

Medische aspecten:

- beperkte inzetbaarheid "medico's"
- status aparte "medico's"
- contact medico's in relatie tot de niet-medico's
- EHBO/Tippen-cursussen
- Bijhouden 'medisch journaal' en analyse van bevindingen

Bereikbaarheid medische voorzieningen:

- 24-uur
- onvoorziene (nood)toestanden
- bekendheid met (alternatieve) routes
- beschikbaarheid arts in Rotterdam

Eten en drinken:

- Bekendheid/voorzieningen diëten
- Gezondheidsaspecten voeding (hoeveelheid, kwaliteit)
- Beschikbaarheid voldoende drinkwater

Hygiëne:

- voedsel/drank
- lichaamsverzorging
- speciale omstandigheden

Kleding:

- voldoende voor diverse (extreme) omstandigheden, i.h.b voldoende bij tijgeren etc.
- informatievoorziening/paklijst voor

Werk:

- mogelijke arbo-aspecten

Locatie: Brandveiligheid:

- brandblussers
- branddekens
- nooduitgangen controleren

B. Beheersing fysieke/psychische druk

Slaap:

- minimumvereisten: 6,5 uur
- slaaponderbrekingen

Fysieke druk

Psychische druk:

- apart nemen/isoleren
- seksuele intimidatie
- verbaal geweld
- onbekende risico's/onvoorziene reacties
- vertrouwenspersoon
- huisontgroeningen / overnachtingen

Omgang met afhakers

Geheimhoudings/ en vrijwaringsverklaringen

C. Alcohol en drugs

- gebruik "huldejaars"
- gebruik ontgroeners
- gebruik (eind)verantwoordelijken
- mogelijkheden voor beheersing

D. Aansluiting onderwijsactiviteiten

- Interferentie voorkomen
- Ruimte "verplichte" activiteiten
- Duur introductieperiode
- Brief College van Bestuur van 15 maart 2017

Achtergrond: voor alle opleidingen EUR geldt bindend studieadvies en College van Bestuur laat verenigingen jaarlijks weten dat onderwijs nieuwe leden niet gehinderd mag worden door verenigingsactiviteiten (primaat onderwijs).

E. Contacten media

- bedacht zijn op "problemen"(procedure)
- gevoeligheid media
- enkelvoudig aanspreekpunt
- universitaire PR-afdeling Marketing en Communicatie
- universitaire Commissie kennismakingstijd gezelligheidsverenigingen

NB

- Bij problemen ook thuisfront tijdig op de hoogte brengen
- Uitgestelde reactie ouders/studenten op wat is voorgevallen

F. Verantwoordelijkheidsstructuur/Evaluatie

- Contact ouders minderjarigen
- Wie is (eind)verantwoordelijk?
- Wie zijn "locaal" verantwoordelijk?
- Situatie in huizen/rol "bijstand"
- Veiligheid op straat 's nachts
- Welke verplichtingen/opstelling brengt dat met zich mee?
- Betrokkenheid universitaire Commissie Kennismakingstijd gezelligheidsverenigingen
- Aanwezigheid/effectiviteit draaiboek
- Bijstelling draaiboek/procedures
- Evaluatie/doorwerking

G. Doorwerking afspraken naar "werkveld"

- Doelstelling introductieperiode
- Verschuivingen/periodieke herbezinning
- Rol oud-leden
- Inertie verenigingen

- Communicatie vooraf
- Controle uitvoering
- Interne sancties.

H. Voorlichting door vereniging

- Hoe wordt kennismakingstijd voorgesteld?
- Spanningsveld met ledenwerving
- Verzoeken bijdrage Cie KMT aan voorlichting.

I. Overdracht

- Afspraken met commissie KMT.
- Analyse medisch journaal.
- Vertaling van de uitkomsten van interne evaluatie, analyse medisch journaal en afspraken met de commissie KMT in aanpassing van de Kennismakingstijd.

Medisch dossier "naam vereniging"

volgno	datum	aard klacht	aanleiding	overweging / diagnose	maatregel	relatie KMT	evaluatie Vereniging
1		bv nekpijn	lang met gebogen hoofd moeten staan	vermoeide nekspieren		ja	programmaonderdeel wijzigen
2		bv rugpijn	lang staan	vermoeide rugspieren	mag zitten	ja	programmaonderdeel wijzigen
3		bv hoofdpijn	heeft dit vaker bij stress	migraine	pijnstillers	ja/neen	signaleren bij intakegesprek
4		bv buikpijn	maandelijks	menstruatie	pijnstillers	neen	
5		bv flauwvallen	lang staan	stress	gesprek	ja	programmaonderdeel wijzigen
6		bv huilen	onheuse bejegening	stress	gesprek	ja	programmaonderdeel wijzigen
7		bv koorts		griep	evt quarantaine	neen	
8		bv misselijkheid	na eten van boterham met marmite	overmaat zout		ja	programmaonderdeel wijzigen
9		bv knie verdraaid	voetballen	distorsie knie	SEH	ja	

Uitwerking ziektebeelden KMT

NB. Let bij warm weer en veel zon op schaduw, beperken inspanning, genoeg drinken en insmeren!

1. Diabetes
2. Astma
3. Hyperventilatie
4. Zonneallergie
5. Pinda-allergie/allergische reactie
6. Duizeligheid/flauwvallen
7. Uitdroging
8. Migraine
9. Zonnesteek

1. **Diabetes:** overleg aan het begin al met de persoon hoe hij/zij een hypo of hyper bij zichzelf herkent en hoe hij/zij daar normaalgesproken mee omgaat. Geef aan dat ze altijd mogen vragen om dextro of ander eten wat diegene in zo'n situatie helpt.

- a. **Hypo:**

- i. **Herken je aan:**

1. Zweten
 2. Duizeligheid
 3. Trillen
 4. Wisselend humeur (boos/agressief)
 5. Ongeconcentreerd
 6. Moe zijn/hoofdpijn/honger

- ii. **Wat aan doen:**

1. Zoet eten of drinken (bijv. 6-8 tabletten druivensuiker, suikerdrankje)
 2. Flauw vallen bij hypo? **Bel 112!**

- b. **Hyper:**

- i. **Herken je aan:**

1. Veel plassen
 2. Veel dorst hebben en houden
 3. Vermoeid
 4. Snel boos worden
 5. Misselijk/overgeven

- ii. **Wat aan doen:**

1. Veel blijven drinken maar niets zoets
 2. Beweging
 3. Insuline spuiten (als iemand dat heeft)
 4. Flauw vallen bij een hyper (diepe ademhaling, aceton adem)? **Bel 112!**

2. **Astma**

- a. **Tijdens een aanval:**

- i. Piepende ademhaling
 - ii. Benauwd

- iii. Hoesten
- iv. Prikkel: rook, inspanning, stress, dieren, parfum etc.
- b. Wat doen?**
 - i. Medicatie innemen als iemand dat heeft
 - ii. Prikkel vermijden
- c. Bellen naar huisarts met spoed bij:**
 - i. Benauwdheid in rust (geen hele zinnen meer kunnen spreken)
 - ii. Snelle ademhaling
 - iii. Snelle hartslag
 - iv. Indien sufheid, uitputting, blauwpaarse verkleuring van de huid: **Bel 112!**

3. Hyperventilatie

- a. Herken je aan:**
 - i. Benauwdheid
 - ii. Pijn op de borst en hartkloppingen
 - iii. Tintelingen
 - iv. Droge mond
- b. Wat te doen:**
 - i. Instructies ademhaling geven: 3 seconden in, 6 seconden uit
 - ii. Niet in papieren zak!
 - iii. Weghalen bij de groep, tot rust brengen

4. Zonneallergie

- a. Herken je aan:**
 - i. Rode huid
 - ii. Blaasjes/bultjes die jeuken
 - iii. Droge huid met schilfers
- b. Wat te doen:**
 - i. Natte doeken op jeukende huid
 - ii. Pet op
 - iii. Insmeren

5. Pinda-allergie/allergische reactie

- a. Herken je aan:**
 - i. Huidklachten (jeuk)
 - ii. Angio-oedeem (bijv. zwelling hals, tong en lippen)
 - iii. Luchtwegklachten
 - iv. Rood gezicht
 - v. Misselijk, braken, maagklachten
 - vi. Duizelig/flauwvallen
- b. Anafylaxie/anafylactische shock:**
 - i. **112 bellen!**
 - ii. Epi-pen toedienen
 - iii. Begint met tintelend gevoel in de mond of huiduitslag

6. Duizeligheid/Flauwvallen

- a. Herken je aan:**
 - i. Licht gevoel hoofd
 - ii. Zweten
 - iii. Misselijk

- iv. Bleek
- v. Gapen
- vi. Zwart zien

b. Wat te doen:

- i. Wat drinken en eten
- ii. Hoofd tussen de knieën
- iii. Laten zitten of liggen
- iv. Als iemand bijkomt na flauwvallen 10 min laten liggen
- v. Weg in warme omgeving
- vi. Zoute drop of dextro (ligt aan de oorzaak)

c. Contact met de huisarts bij:

- i. Pijn op de borst
- ii. Schokkende bewegingen
- iii. Verlies van urine
- iv. Bijten op de tong

7. Uitdroging

a. Herken je aan:

- i. Slap voelen
- ii. Hoofdpijn
- iii. Duizeligheid
- iv. Misselijkheid
- v. Stoppen met plassen en dorst

b. Ernstig:

- i. Snelle of juist zwakke pols
- ii. Spierkrampen
- iii. Stemverlies
- iv. Ingezonken ogen
- v. Bewusteloos

c. Wat te doen:

- i. Uit zon
- ii. Drinken
- iii. Onder een koele douche zetten
- iv. Bij ernstige uitdroging: **112 Bellen!**

8. Migraine

a. Herken je aan:

- i. Bonzende hoofdpijn aan 1 kant
- ii. Misselijk en overgeven
- iii. Auraverschijnselen

b. Wat te doen:

- i. Rustige omgeving opzoeken (vermijd licht, scherpe geuren, lawaai)
- ii. Koude kompressen op het voorhoofd en de slapen
- iii. Pijnstillers volgens bijsluiter

9. Zonnesteek

a. Herken je aan:

- i. Hoofdpijn
- ii. Gloeiende huid
- iii. Zweten
- iv. Soms opeens kippenvel

- v. Bleek zien
- vi. Werk of bezigheden niet kunnen volhouden
- vii. Duizelig
- viii. Braken
- ix. Spierkrampen
- x. Soms flauwvallen
- xi. Een snelle hartslag
- xii. Heel moe zijn
- xiii. Slap voelen
- xiv. 'Fouten' maken bij het doen van iets, verward/vreemd gedrag

b. Ernstige zonnesteek:

- i. Aanhoudend braken
- ii. Onrustig en verward
- iii. Bewustzijnsverlies

c. Wat te doen:

- i. Afkoelen (douche → niet koud maar lauw!!!)
- ii. Koude doeken in nek, liezen en oksels
- iii. Drinken
- iv. In vervolg pet dragen
- v. Bij ernstige zonnesteek: **112 bellen!**

De besturen van de
Rotterdamse Kamer van Verenigingen
en de daarbij aangesloten
studentengezelligheidsverenigingen

Datum

15 MAART 2017

Onderwerp
Kennismakingstijd en onderwijs

Ons kenmerk
E&S/SV/JM/ra00273860

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlage
-

Afdeling
Studentenvoorzieningen

Bezoekadres
USC/E&S
Burgemeester Oudlaan 50
E Building
E1-09

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T +31 10 [redacted]
+31 10 [redacted]

E [redacted]
W www.eur.nl

De EUREKA-week 2017 vindt plaats van maandag 21 augustus tot en met donderdag 24 augustus 2017, het academisch onderwijs en het academisch jaar starten op 4 september 2017. Wij hechten er grote waarde aan, dat de universitaire introductie tijdens de EUREKA-week, de kennismakingstijd van de studentengezelligheidsverenigingen en het onderwijs niet interfereren.

Wij vestigen daarbij uw aandacht op vier punten:

1. De kennismakingstijd van de studentengezelligheidsverenigingen (de kamp- en Rotterdamweek) start na één rustdag na afloop van de EUREKA-week en wordt afgesloten voor het begin van het academisch onderwijs op maandag 4 september 2017;
2. Eventuele vervolgactiviteiten die zijn gelieerd aan de kennismakingstijd zoals bijvoorbeeld de jaarclubvorming, kunnen na de start van het academisch onderwijs alleen plaats vinden buiten de bedrijfstijd, dat wil zeggen in het weekend en op de overige dagen in de avond van 19.00 tot 24.00 uur;
3. Voor de na-kennismakingstijd geldt eveneens dat deze alleen kan plaatsvinden in het weekend en op de overige dagen van 19.00 tot 24.00 uur;
4. De eerstejaars studenten worden ook vanuit de vereniging gestimuleerd al het aangeboden onderwijs te volgen en zich daarop optimaal voor te bereiden.

Voor alle duidelijkheid maken wij u erop attent, dat het College van Bestuur op 7 april 2009 heeft besloten dat studentengezelligheidsverenigingen het alleenrecht hebben op het organiseren van activiteiten voor nieuwe studenten in de week voor de start van het academisch onderwijs. Faculteiten worden daarom geacht in die week geen bijeenkomsten te organiseren voor nieuwe eerstejaars studenten.

In het overleg Opleidingsdirecteuren dd. 27 oktober 2014 zijn deze afspraken nogmaals onder de aandacht van de faculteiten gebracht.

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,

[redacted]
Rector Magnificus

cc Decanen
Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen
Voorzitter EUREKA 2017

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Laurentius, gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens Laurentius: [REDACTED], praeses Laurentius; [REDACTED], praeses
Candidaatscommissie; [REDACTED], abactis Candidaatscommissie; [REDACTED] voorzitter
Ondersteuningscommissie; en [REDACTED], vice-praeses Laurentius.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]
[REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. [REDACTED]

1. De voorzitter verwijst naar de recente gastvrije ontvangst bij Laurentius en de belangstelling van de media voor de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen.
2. In antwoord op een vraag van de commissie schetst Laurentius de voorbereidingen voor de kennismakingstijd 2017. De vereniging is recent hiermee beginnen en de betrokkene zullen tegen de zomer er voltijds aan gaan werken. Er is al gesproken met de voorgangers. Bij Laurentius heeft een groot deel van de betrokken functionarissen al ervaring met de kampweek en de kennismakingstijd.
Inhoudelijk zal er veel gelijk blijven. Er gaat echter één medico extra mee, zodat er bij elke groep altijd één medico aanwezig is. Ook wordt de intake intensiever zodat moeilijke situaties zoals in 2016 kan worden voorkomen. De commissie biedt de vereniging aan, dat ze bij problemen een beroep kunnen doen op de universiteitspsychologen van wie mevrouw [REDACTED] lid is van de commissie. In het algemeen geldt dat de vereniging aan de commissie om advies kan vragen. Uiteraard blijft de verantwoordelijkheid bij de vereniging en die wordt niet door de commissie overgenomen.

De vereniging gaat ook de mediaprotocollen doornemen en aanscherpen. Zo worden ook de telefoontjes eerder ingenomen. De commissie wijst naar aanleiding hiervan op de privacy wetgeving die daarbij in acht moet worden genomen. De vereniging geeft aan dat zij tevoren bekend maakt dat telefoontjes niet zijn toegestaan en ingeleverd behoren te worden.

3. De commissie vraagt aandacht voor de informatie die de vereniging tijdens de Eurekaweek geeft over de kennismakingstijd. Het advies is om geen onjuiste verwachtingen te wekken. De vereniging beaamt dit en oppert de suggestie in de gesprekken van de medico's te bespreken wat de deelnemers zelf eigenlijk verwachten.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]

- De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.

3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]

5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED] [REDACTED]

6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

OOS/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van SSR-R, gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens SSR-R: [REDACTED], praeses SSR-R 2016-2017; en [REDACTED] bestuurslid commissie 2017.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED]; mr. M.M. [REDACTED] dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. Bij het recente bezoek aan SSR-R zag de voorzitter de vereniging worstelen met de vraag wat ze moest doen om het signaal van oranje op groen te krijgen. Bij een andere vereniging heeft hij een schema gezien waarin de relaties tussen activiteiten en doelen van de kennismakingstijd inzichtelijk werden gemaakt. SSR-R antwoordt daarvoor belangstelling te hebben. De voorzitter zegt toe de andere vereniging te benaderen vragen om dat schema beschikbaar te stellen.
2. De begrenzing van de fysieke en psychische druk van bepaalde onderdelen is voor SSR-R een belangrijk vraagstuk. De commissie suggereert een en ander kort op papier te zetten. Daarmee maakt de vereniging het voor zichzelf concreet.
3. SSR-R heeft geleerd dat de vereniging niet door had dat ze vaag communiceerde. Dat speelde een rol bij de kritische reflectie op het medisch journaal. De commissie schetst dat het medisch journaal en de kritische reflectie daarop een handvat zijn voor de vereniging om inzicht te krijgen in de klachten die gerelateerd zijn aan de activiteiten van de kennismakingstijd met als doel herhaling in het volgende jaar te voorkomen.
4. De voorzitter spoort de vereniging bij twijfel de commissie om advies te vragen. Dit geldt in het algemeen, maar specifiek voor de universiteitspsychologen van wie mevrouw [REDACTED] lid is van de commissie. Uiteraard blijft de verantwoordelijkheid bij de vereniging en wordt die niet door de commissie overgenomen.
5. Gevraagd naar de wijze waarop de overdracht is geregeld antwoordt SSR-R dat er voor de praeses een dikke map met informatie ligt. Ook zijn er bij de kennismakingstijd ook oudgedienden betrokken, wat de commissie als positief beoordeelt.
6. Tot slot vraagt de commissie de vereniging voorzichtig te zijn met de medische informatie en de privacy van de deelnemers.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]

■ De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED] : [REDACTED]

6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Navigators Studentenvereniging Rotterdam (NSR), gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens NSR: [REDACTED], voorzitter KMT; en [REDACTED], h.t. abactis.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. M.M. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. De voorzitter is onder de indruk van de beschrijving van de doelen in relatie tot de activiteiten van de kennismakingstijd. Het is in zijn ogen bijzonder dat de vereniging ontgroening en vriendschappelijke omgang in afwisseling combineert. De commissie zou die beschrijving in geanonimiseerde vorm graag aan een andere vereniging willen laten zien. NSR zegt toe dit in de week van 15 mei intern te bespreken.
2. NSR gaat kleine zaken in de kennismakingstijd aanpassen. Voorbeeld hiervan is dat een vergeten EpiPen altijd wordt opgehaald. Een groter punt is dat de vereniging nadenkt om vrouwen en mannen bij activiteiten te scheiden. Dit heeft met verschillen tussen mannen en vrouwen in denken en fysieke inspanning te maken en niet met de religieuze achtergrond van de vereniging. De vereniging gaat de medische vragenlijst checken.
3. De commissie vraagt de vereniging voorzichtig te zijn met de medische informatie en de privacy van de deelnemers.
4. De commissie adviseert de vereniging bij vragen om advies te vragen. Dat kan bij de universiteitspsychologen van wie mevrouw [REDACTED] deel uitmaakt van de commissie, maar natuurlijk ook bij een huisarts. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt uiteraard bij de vereniging.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor

degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]
- De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED] [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Rotterdamsch Studentengezelschap (RSG), gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSG: [REDACTED] praeses Kennismakingskommissie I; [REDACTED], quaestor Senaat; [REDACTED] quaestor Sociëteit; en [REDACTED] [REDACTED] praeses Kennismakingskommissie II.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. [REDACTED]

1. De voorzitter verwijst naar het gesprek dat hij onlangs had met de vereniging. Het effect van de gebeurtenissen bij Vindicat is dat de kennismakingstijd van alle verenigingen onder het vergrootglas ligt. De rol van de commissie is om de vereniging met advies te helpen. Het is met het oog op de continuïteit en overdracht een goede zaak dat oudgedienden van de vorige kennismakingstijd ook bij deze nieuwe ronde worden ingeschakeld.
2. Het valt de commissie op dat de aantallen deelnemers van de kennismakingstijd I en II ongeveer even groot zijn. Hoe voorkomt RSG de discussie over het bijwonen van colleges en werkgroepen? RSG antwoordt dat het programma overdag facultatief is. Alleen het avondprogramma is verplicht met afloop om 12 uur. De meesten gaan dan ook direct naar huis. De reden waarom veel studenten voor de tweede kennismakingstijd kiezen is dat de Eurekaweek best hevig is en ook dat studieverenigingen een eigen kennismakingsweekeinde organiseren die dan interfereert met de eerste kennismakingstijd.
3. De commissie vraagt de vereniging voorzichtig te zijn met de medische informatie en de privacy van de deelnemers.
4. De kennismakingstijd is de verantwoordelijkheid van de vereniging, maar bij vragen kan RSG altijd terecht bij de commissie. Mevrouw [REDACTED] is immers universiteitspsycholoog. De vereniging kan natuurlijk ook buiten de commissie, bijvoorbeeld bij een huisarts, advies inwinnen.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]!
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.

3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED] [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de gezamenlijke kennismakingstijd van de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging (RVSV) en het Rotterdamsch Studenten Corps (RSC) , gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RVSV: [REDACTED], vice-president Vereniging; en [REDACTED], quaestrix Vereniging.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. De gezamenlijke kennismakingstijd is volgens de voorzitter spannend. Naar zijn opvatting gaan beide verenigingen hier volwassen mee om.
2. Voor de nieuwe vereniging is de keuze van het terrein de belangrijkste. Gezien de aantallen kwam Maarsbergen niet in aanmerking. De buitenweek is ongemengd en vindt plaats op twee door een sloot gescheiden terreinen bij Weert. De activiteiten voor de mannen zijn meer fysiek en voor vrouwen meer met een ZKKE-karakter. In de buitenweek zijn twee tot drie gemengde activiteiten. De aankomstprocedure en de binnenweek zijn wel gemengd.
3. De commissie herinnert eraan dat sinds de gebeurtenissen bij Vindicat de kennismakingstijd van alle verenigingen onder het vergrootglas. De verantwoordelijkheid hiervoor berust bij de verenigingen zelf. De commissie is uiteraard beschikbaar voor medisch of psychologisch advies. Verenigingen kunnen ook bij anderen zoals huisartsen te rade gaan.
4. De verenigingen hebben bij de andere steden hun licht opgestoken over de overgang naar een gemengde vereniging. RVSV en RSC hebben geen tijdpad voor deze overgang geformuleerd.
5. De verenigingen organiseren een mediatraining en een kadertraining. Mocht er iets gebeuren, dan zullen ze de commissie informeren.
6. De commissie benadrukt dat eten geen onderdeel van de groentijd mag zijn en wijst op bestaande afspraken oer water, slapen en voedsel. Het eten dient een rustmoment te zijn.
7. De commissie uit haar zorg over de studentenhuizen als risico in de kennismakingstijd.
8. De verenigingen vragen de commissie om advies over de scheiding van de mannen en vrouwen op de zaalavond. De commissie is positief over het idee van een stappenplan en vindt ook dat het er wel van moet komen dat de scheiding wordt opgeheven. De besturen moeten het signaal geven dat ze staan voor het gemengde karakter van de vereniging. Het advies om duidelijk te communiceren wat de besturen van plan zijn en wat de regels zijn. Overigens hebben de aanwezigen op een zaalavond vooral de intentie met elkaar kennis te

maken en groepen te vormen. Wellicht dat Rotterdam hier kan leren van Delft waar vrouwen in de minderheid zijn.

9. Het staan op een warme dag kan worden verlicht door de deelnemers de gelegenheid te geven veel te drinken en door hen te laten besproeien.
10. De commissie schetst dat het medisch journaal en de kritische reflectie daarop een handvat zijn voor de vereniging om inzicht te krijgen in de klachten die gerelateerd zijn aan de activiteiten van de kennismakingstijd met als doel herhaling in het volgende jaar te voorkomen.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico. In het geval van de nieuwe vereniging van RSC en RVSV samen kunnen er dit jaar vier personen hieraan deelnemen.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]!
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

E&S/RL

d.d. 11 november 2016

Agenda universitaire Commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen, 25 november 2016, van 9.30-12.45 uur, zaal Q2-09 op Woudestein

Voorbespreking commissie (9.30-9.50, eventueel voortzetten tijdens de nabespreking)

1. Voorbereiding gesprekken met de afzonderlijke verenigingen, aan de hand van
 - a. Medische journaals en kritische reflecties daarop van de verenigingen.
 - b. Eventuele klachten en meldingen bij de commissie.

2. SSR-R: afloop voorwaardelijke schorsing
Toelichting: de voorwaardelijke schorsing van SSR-R loopt dit jaar af. Als er zich geen incidenten hebben voorgedaan, is er geen reden om nadere maatregelen aan het College van Bestuur voor te stellen.
Dit laat onverlet of we er zeker van kunnen zijn dat de KMT van SSR-R daadwerkelijk blijvend is herzien. Aan de vereniging zou gevraagd kunnen worden om uiterlijk 1 december 2016 een reflectie in te dienen waarin beschreven wordt welke aanpassingen er zijn doorgevoerd in de jaren 2013-2016, hoe deze verankerd zijn in de organisatie en cultuur van SSR-R en welke aanpassingen er nog op de rol staan.

3. Vaststellen datum gesprekken met verenigingen ter voorbereiding Kennismakingstijd 2017
Toelichting: in de regel vinden deze gesprekken plaats tweede helft mei of in juni.
Hemelvaart 2017 valt op 25 mei.

4. Vindicat: publiciteit voor Rotterdam
Toelichting: de publiciteit over Vindicat heeft ertoe geleid dat het Algemeen Dagblad (AD) en vervolgens Erasmus Magazine (EM) zich hebben verdiept in de Rotterdamse situatie. De persvoorlichters van de EUR hebben hiervoor contact opgenomen met de voorzitter en secretaris. De rector heeft een journalist van het AD te woord gestaan en [REDACTED] EM.

5. Vindicat: aanpassing werkwijze commissie
Toelichting: In vervolg op Vindicat en de publiciteit kunnen we ons afvragen of de commissie haar werkwijze dient aan te passen. Te bespreken issues zijn bijvoorbeeld:
 - a. Wij hanteren in onze gesprekken een overzicht van aandachtspunten die fungeren als open normen. Opties zijn: (1) voortzetten aandachtspunten in de huidige vorm met regelmatige actualisering, (2) aandachtspunten meer invulling geven, of (3) gaan werken met een gedragscode zoals de universiteit van Utrecht.
 - b. Bekendheid geven aan onze activiteiten door bijvoorbeeld (a) een simpele webpagina over wat de commissie doet, wie er lid van zijn en de bereikbaarheidsgegevens (secretaris) en (b) een kort verslag aan het College van Bestuur (aantal en aard besproken van besproken "cases", aantal deelnemers die met de KMT zijn gestart en die het hebben afgerond, de onder auspiciën van de commissie georganiseerde trainingen).

Gesprekken met de verenigingen

6. Laurentius (9.50-10.10)
7. SSR-R (10.10-10.30)
8. NSR (10.30-10.45)
9. RSG (10.45-11.00)
10. Uitloop en pauze (11.00-11.15)
11. RVSV (11.15-11.35)
12. RSC (11.35-11.55)

Nabespreking commissie in combinatie met lunch (11.55-12.45)

13. Conclusies op basis van de gevoerde gesprekken.
14. Datum vaststellen voor gesprekken met verenigingen ter voorbereiding van de KMT 2017 (tweede helft mei 2017).

S.S.R.-R.
[redacted] praeses
Mauritsweg 29B
3012 JS Rotterdam

College van Bestuur
Bezoekadres Burg. Oudlaan 50
Postadres Postbus 1738
3000 DR Rotterdam
Doorkiesnr 010 408 22 40
E-mail cvb@eur.nl
Internet www.eur.nl

Ons kenmerk
O.OOS/RL/260.057

Uw kenmerk

Datum
17 DEC. 2013

Onderwerp
Maatregel naar aanleiding van groentijd

De Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen heeft ons bij brief van 23 oktober jl. ervan op de hoogte gesteld dat uw vereniging met de groentijd de grenzen van het maatschappelijk aanvaardbare overschrijdt en de informatie daarover stelselmatig achterhoudt.

Zoals op 15 november jl. aan u is medegedeeld hebben wij besloten u een waarschuwing te geven met een proeftijd van drie jaar. Wanneer de commissie binnen die periode van drie jaar vaststelt dat uw vereniging in herhaling vervalt, zullen wij conform artikel 1.3, lid 6 van de "Erkennings- en faciliteitenregeling studentenorganisaties" de erkenning van S.S.R.-R. met onmiddellijke ingang voor een jaar intrekken. Wij dragen uw vereniging op om gedurende die proeftijd uiterlijk op 15 december verslag uit te brengen aan de commissie over het verloop van de voorafgaande groentijd van S.S.R.-R.

Wij achten het noodzakelijk dat uw vereniging de groentijd fundamenteel herziet en rekenen erop dat u daartoe de noodzakelijke stappen zet en de commissie daarover informeert.

[redacted]
Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,

[redacted]
Rector Magnificus

Cc: Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen

N.B. Aan het eind van het gesprek blijkt echter wel maar weer hoe lastig het eigenlijk is om écht met een frisse zelfkritische blik alle gebruiken binnen de KMT te bezien: [REDACTED] koppelt terug dat er vaak geklaagd wordt over het door elkaar prakken van het eten. Op de vraag hoeveel waarde ze zelf hechten aan deze 'traditie' en hoe belangrijk dit eigenlijk is voor het bereiken van de beoogde doelen in de KMT, volgt een openhartig en licht verbaasd: "Goede vraag! We zijn zo gewend dat dit zo gaat, dat we er eigenlijk nooit bij hebben stilgestaan...Maar we kunnen het daar inderdaad ook nog wel eens over hebben met elkaar"

Q&A Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen 10 oktober 2016

Q1.: Bestaat de Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen nog?	De Commissie Kennismakingsperiode Studentengezelligheidsverenigingen (Cie KMT) is sinds 1998 actief en bestaat uit vijf leden. Uitgangspunt van de commissie en daarmee de universiteit is, dat de gezelligheidsverenigingen zelf volledig verantwoordelijk zijn voor de kennismakingsperiode en daarmee voor het minimaliseren van risico's tijdens die periode. Studentengezelligheidsverenigingen zijn een zelfstandige rechtsentiteit, maar het merendeel van hun leden studeren aan onze universiteit en hun activiteiten hebben ook betekenis voor het imago van de universiteit.
2. Wat doet deze commissie?	De Commissie KMT overlegt minimaal twee maal per jaar met de verenigingen. Elk jaar in mei en november. Inzet is de verenigingen te wijzen op hun verantwoordelijkheid en op mogelijke psychische en fysieke risico's voor de deelnemers van de kennismakingstijd. Daar worden punten van aandacht die door de universiteit zijn opgesteld besproken. De commissie maakt afspraken met de verenigingen over het toezenden van draaiboeken, het volgen van verplichte trainingen voor vertegenwoordigers van de verenigingen, en het achteraf inleveren van medisch journaal en reflectie op het journaal voor het aanbrengen van aanpassingen in de volgende kennismakingsperiode.
3. Staan er afspraken met de verenigingen op papier?	Afspraken staan niet op papier, de richtlijnen wel. De brief uit 1998 aan RKvV is voldoende.
	Bijkomende taak van de commissie is om onderzoek te doen mocht er iets mis zijn gegaan. De uitkomsten van het onderzoek gaan naar het College van Bestuur. Afhankelijk van de uitkomsten besluit CvB over gepaste maatregelen. Deze kunnen variëren van voorlopige schorsing van een jaar tot een volledige schorsing voor onbepaalde tijd. Schorsing houdt in dat de universiteit de banden met de vereniging verbreekt en onder andere de bestuursbeurzen intrekt.
4. Hoeveel meldingen van overtreden afspraken zijn de afgelopen 5 jaar gedaan?	De commissie heeft in 2011-2015 29 cases besproken. Een case kan één persoon betreffen, maar ook meer treffen. Het aantal cases varieert per jaar: 2 in 2011, 9 in 2012, 5 in 2013, 7 in 2014 en 6 in 2015.

4a. Specificatie en voorbeeld	Een case is in de regel geen klacht. Cases betreffen bijvoorbeeld gevallen van nek- en rugpijn, onvoldoende water, verkeerde aanpak van een probleem, stress. De commissie stelt zich en de vereniging daarbij de vraag: is dit een uitvloeisel van de KMT-activiteiten en daarmee in principe door de vereniging te voorkomen door aanpassing ervan. Slechts een enkele keer is de case komt de gehele KMT van een vereniging onder het vergrootglas van de commissie.
5. Hoeveel cases zijn in 2016 gemeld?	Voor 2016 zijn geen meldingen gezien of gehoord.
6. Hoe vaak is in de afgelopen 5 jaar een maatregel opgelegd?	Van de 29 cases leidde er 1 tot een voorwaardelijke schorsing.
	NB: en 1 was aanleiding tot een dringend Advies om de KMT grondig te herzien. Dit is echter geen maatregel van het CvB
7. Is er een specifiekere omschrijving van de verschillende cases? Waardoor is de nek- en rugpijn veroorzaakt?	Stress kan ontstaan omdat het spannend is voor de studenten, want wat ze te wachten staat is onbekend. Het is ook een inspannende en intensieve periode. Niet iedereen reageert daar hetzelfde op. Nek- of rugpijn kan ontstaan omdat de studenten soms te lang in een bepaalde houding moeten staan.
8. Wat wordt bedoeld met 'verkeerde aanpak van een probleem, stress'?	Een van de zaken die gecorrigeerd is, is dat een student die kamp KMT verlaat, niet alleen naar huis mag, maar dient te worden begeleid naar huis. Er is een geval geweest dat een vereniging de student die bovendien in verwarring verkeerde, aan zijn lot overliet.
Om wat voor cases gaan de maatregelen en bij welke verenigingen?	De maatregelen worden opgelegd door het College van Bestuur (CvB). Er is sprake geweest van één maatregel in 2013, namelijk de voorwaardelijk schorsing van een vereniging vanwege niet nagekomen afspraken met de Cie. KMT over o.a. ruw taalgebruik en te lang staan in één houding. De vereniging heeft adequate stappen ondernomen om de eerdere problemen op te lossen. De laatste formele schorsing is in 2000 geweest. Omdat het werk van de Cie KMT met de verenigingen geschiedt op basis van wederzijds vertrouwen, maken wij niet

	bekend om welke verenigingen het gaat.
Veranderen jullie nog iets aan de richtlijnen n.a.v. de gebeurtenissen in Groningen en Amsterdam?	Het gevoerde beleid en de werkwijze van het College van Bestuur en de Cie KMT zorgt ervoor dat we bij de Erasmus Universiteit de kennismakingstijd goed monitoren en in goed gesprek staan met de studentengezelligheidsverenigingen.

Aandachtspunten Commissie Kennismakingstijd(KMT)

Dit overzicht is opgesteld ten behoeve van de studentengezelligheidsverenigingen om deze inzicht te geven in de zaken die de Commissie van belang acht voor een zorgvuldig verloop van de kennismakingstijd.

Hoofdpunten

- A. Preventie/beheersing gezondheidsrisico's
- B. Beheersing fysieke/psychische druk
- C. Alcohol
- D. Aansluiting onderwijsactiviteiten
- E. Contacten media
- F. Verantwoordelijkheidsstructuur/Evaluatie
- G. Doorwerking afspraken naar "werkveld"
- H. Voorlichting door de vereniging
- I. Overdracht

Bijlage: opzet medisch journaal.

A. Preventie/beheersing (gezondheids)risico's

Bekendheid met verhoogde risico's/gezondheidsproblemen

"Attesten"

Medische **aspecten**:

- beperkte inzetbaarheid "medico's"
- status aparte "medico's"
- contact medico's in relatie tot de niet-medico's
- EHBO/Tippen-cursussen
- Bijhouden 'medisch journaal' en analyse van bevindingen

Bereikbaarheid medische voorzieningen:

- 24-uur
- onvoorziene (nood)toestanden
- bekendheid met (alternatieve) routes
- beschikbaarheid arts in Rotterdam

Eten en drinken:

- Bekendheid/voorzieningen diëten
- Gezondheidsaspecten voeding (hoeveelheid, kwaliteit)
- Beschikbaarheid voldoende drinkwater

Hygiëne:

- voedsel/drank
- lichaamsverzorging
- speciale omstandigheden

Kleding:

- voldoende voor diverse (extreme) omstandigheden, i.h.b voldoende bij tijgeren etc.
- informatievoorziening/paklijst voor

Werk:

- mogelijke arbo-aspecten

Locatie: Brandveiligheid:

- brandblussers
- branddekens
- nooduitgangen controleren

B. Beheersing fysieke/psychische druk

Slaap:

- minimumvereisten: 6,5 uur
- slaaponderbrekingen

Fysieke druk

Psychische druk:

- apart nemen/isoleren
- sexuele intimidatie
- verbaal geweld
- onbekende risico's/onvoorziene reacties
- vertrouwenspersoon
- huisontgroeningen / overnachtingen

Omgang met afhakers

Geheimhoudings/ en vrijwaringsverklaringen

C. Alcohol en drugs

- gebruik "nuldejaars"
- gebruik ontgroeners
- gebruik (eind)verantwoordelijken
- mogelijkheden voor beheersing

D. Aansluiting onderwijsactiviteiten

- Interferentie voorkomen
- Ruimte "verplichte" activiteiten
- Duur introductieperiode
- Brief College van Bestuur van 11 februari 2015

Achtergrond: voor alle opleidingen EUR geldt bindend studieadvies en College van Bestuur laat verenigingen jaarlijks weten dat onderwijs nieuwe leden niet gehinderd mag worden door verenigingsactiviteiten (primaat onderwijs).

E. Contacten media

- bedacht zijn op "problemen"(procedure)
- gevoeligheid media
- enkelvoudig aanspreekpunt
- universitaire PR-afdeling Marketing en Communicatie
- universitaire Commissie kennismakingstijd gezelligheidsverenigingen

NB

- Bij problemen ook thuisfront tijdig op de hoogte brengen
- Uitgestelde reactie ouders/studenten op wat is voorgevallen

F. Verantwoordelijkheidsstructuur/Evaluatie

- Contact ouders minderjarigen
- Wie is (eind)verantwoordelijk?
- Wie zijn "locaal" verantwoordelijk?
- Situatie in huizen/rol "bijstand"
- Escorte meisjes
- Welke verplichtingen/opstelling brengt dat met zich mee?
- Betrokkenheid universitaire Commissie Kennismakingstijd gezelligheidsverenigingen
- Aanwezigheid/effectiviteit draaiboek
- Bijstelling draaiboek/procedures
- Evaluatie/doorwerking

G. Doorwerking afspraken naar "werkveld"

- Doelstelling introductieperiode
- Verschuivingen/periodieke herbezinning
- Rol oud-leden
- Inertie verenigingen

- Communicatie vooraf
- Controle uitvoering
- Interne sancties.

H. Voorlichting door vereniging

- Hoe wordt kennismakingstijd voorgesteld?
- Spanningsveld met ledenwerving
- Verzoeken bijdrage Cie KMT aan voorlichting.

I. Overdracht

- Afspraken met commissie KMT.
- Analyse medisch journaal.
- Vertaling van de uitkomsten van interne evaluatie, analyse medisch journaal en afspraken met de commissie KMT in aanpassing van de Kennismakingstijd.

E&S/RL

d.d. 20 april 2017

Agenda Commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen vrijdag 12 mei 2017 van 9.30-12.45, Hillegersbergzaal H17-11, Tinbergen Building op de campus Woudestein

1. Voorbereiding van de gesprekken met de studentengezelligheidsverenigingen (9.30-9.50 uur)
 - 1.1 *Verslag van de gesprekken van 25 november 2016*
 - 1.2 *Aandachtspunten.*
Er zijn met track changes enkele beperkte veranderingen aangebracht.
 - 1.3 *Format medisch dossier*
 - 1.4 *Brief van het College van Bestuur van 15 maart 2017 met kenmerk E&S/SV/JM/ra00273860 inzake Kennismakingstijd en onderwijs*
2. Gesprekken met de studentengezelligheidsverenigingen (9.50-11.45 uur)
 - Laurentius (9.50-10.10 uur)
 - SSR-R (10.10-10.30 uur)
 - NSR (10.30-10.45 uur)
 - RSG (10.45-11.00 uur)
 - Pauze (11.00-11.15 uur)
 - RSC en RVSV (11.15-11.45 uur)
3. Nabespreking van de gesprekken met de studentengezelligheidsverenigingen (11.45-12.00 uur)
4. Herijking van de grondslagen van de Commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen (12.00-12.45 uur)
 - 4.1 *Notitie herijking grondslagen Commissie Kennismakingstijd*
 - 4.2 *Opdracht College van Bestuur 1998: brief 21 april 1998 aan professor Bart*
 - 4.3 *Procedure klachten KMT: nota voor College van Bestuur*
 - 4.4 *Utrecht gedragscode*
 - 4.5 *Amsterdam gedragscode*
 - 4.6 *Maastricht gedragscode*

Voor een lunch wordt gezorgd (12.00-12.45 uur).

Ter informatie:

NSR Uitwerking ziektebeelden

Toelichting: gezonden aan de verenigingen als bijlage bij de uitnodiging voor gesprek op 12 mei.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de besprekingen van Commissie Kennismakingstijd, gehouden op 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]
[REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

AP 1: Voorbereiding gesprekken met de verenigingen

1. Buiten het gebruikelijke gespreksverslag van 27 mei jl. en de aandachtspunten hebben de verenigingen ook de artikelen ontvangen die in het AD en EM zijn verschenen over de groentijd in Rotterdam en de relatie tussen universiteit en verenigingen.
2. Kritische reflectie op medisch journaal: die van de SSR-R mag geen naam hebben, die van het RSG is niet relevant en die van het RSC oppervlakkig. De reflecties van Laurentius en NSR zijn goed.
3. Er zijn geen klachten ontvangen. Via een studieadviseur RSM is bekend geworden dat een student van wie de naam niet bekend is, bij een dispuutsontgroening bij een vereniging die evenmin bekend is, een hersenschudding heeft opgelopen (stoel tegen hoofd).
De commissie onderkent de risico's van dispuuts- en huisontgroeningen en heeft als lijn om er bij de verenigingsbesturen erop aan te dringen regelmatig langs te gaan en onmiddellijk actie te ondernemen, zodra ze iets merken.

AP 2: Voorwaardelijke schorsing SSR-R

1. Er zijn in de afgelopen drie jaar geen incidenten gemeld. Binnen de commissie leeft de vraag of de herziening van de kennismakingstijd echt vergaand is geweest en voldoende verankerd in de cultuur en organisatie van de vereniging. De twijfel wordt mede ingegeven door de matige kritische reflectie op het medisch journaal.
2. De commissie besluit de vereniging onder de aandacht te brengen dat het signaal oranje is en om die reden te vragen om een nieuwe kritische reflectie in te leveren voor 15 december. De vereniging kan op weg geholpen worden door beschikbaarstelling van de reflectie van Laurentius.

AP 3: Datum gesprekken ter voorbereiding van de KMT 2017

1. Vrijdag 12 mei van 9.30-12.45 uur.

AP 4: Vindicat publiciteit Rotterdam

1. AD en EM hebben de universitaire persvoorlichting benaderd die vervolgens contact heeft gezocht met de voorzitter en secretaris. De voorzitter heeft op zijn beurt onmiddellijk de rector benaderd.

AP 5: Aanpassing werkwijze commissie

1. De commissie wil vasthouden aan de huidige werkwijze, waarbij de aandachtspunten en het medisch journaal de basis zijn voor de gesprekken. Voor degenen die verantwoordelijk zijn voor de groentijd, worden de drie bekende cursussen georganiseerd. Ook hecht de commissie waarde aan het bezoeken van de verenigingen. De kracht van de Rotterdamse aanpak ligt in de dialoog tussen verenigingen en universiteit op basis van onderling vertrouwen.
2. De commissie besluit meer openheid te gaan betrachten en wil daarom op het web de volgende informatie publiceren: de opdracht, samenstelling en bereikbaarheid commissie; en de werkwijze van de commissie.
Hieraan toe te voegen zaken: de aandachtspunten inclusief het format van het medisch journaal en reflectie daarop; de Q&A die de universitaire persvoorlichters in oktober 2016 hebben opgesteld; en de AD en EM artikelen.
3. De commissie besluit per 2016 een kort verslag voor het College van Bestuur op te stellen met als items het aantal en de aard van besproken "cases", aantal deelnemers die met de KMT zijn gestart en die het hebben afgerond, en de onder auspiciën van de commissie georganiseerde trainingen.
4. Het dagschema van de gesprekken met de verenigingen is strak. Met de gekozen gespreksduur (de vier grote verenigingen 20 minuten en de twee kleine 15) komt de commissie wel uit. Alleen als er problemen zijn zoals bij SSR-R, is dit onvoldoende zoals is gebleken op 25 november zelf. Voor de gesprekken op 12 mei 2017 waar niet veel aan de orde komt, kan het huidige dagschema wel worden gehanteerd.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Laurentius, gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens Laurentius: [REDACTED], praeses Laurentius; [REDACTED], praeses Ondersteuningscommissie; [REDACTED], praeses Introductiecommissie; en [REDACTED], praeses Laurentius 2015-2016.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. De commissie is onder de indruk van de kritische reflectie op het medisch journaal. Zij wil dit graag met weglating van herleidbare informatie en casuïstiek als voorbeeld beschikbaar stellen aan een andere vereniging. Laurentius gaat hiermee akkoord.
2. Volgens Laurentius is de kennismakingstijd goed verlopen. De vereniging heeft de bewustwording van studeren en carrière goed weten te integreren in de kennismakingstijd.
3. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	193	20	173
Na-KMT	36	9	27
Totaal	229	29	200

Er zijn overigens 26 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan de kennismakingstijd hebben deelgenomen. De afvallers zijn vertrokken, omdat ze andere verwachtingen van de kennismakingstijd hadden. Er is niemand wegens een incident vertrokken. Het gebruikelijke percentage afvallers is bij Laurentius 10%.

4. Gevraagd naar het effect van de gebeurtenissen bij Vindicat antwoordt Laurentius dat Rotterdam redelijk buiten schot is gebleven, ook al stelden de media vragen aan de verenigingen. Alleen aan EM heeft de vereniging een schriftelijke reactie gegeven. De vereniging is blij met de samenwerking met de universiteit en ziet geen reden om die te veranderen.
5. De commissie gaat in op de casus van een student met SLE, autisme en ADHD. Deze student is niet geweigerd, maar is uiteindelijk toch uit eigen beweging vertrokken. Volgens de commissie zou de bekendheid met autisme gezien kunnen worden als contra-indicatie voor deelname, want de omgeving is voor zo'n deelnemer van betekenis, wat des te sterker speelt tijdens de kennismakingstijd. Het advies van de commissie is om in zo'n situatie te vragen om een second opinion, bijvoorbeeld van een van de universiteitspsychologen.

In het algemeen geldt dat de vereniging een beroep kan doen op de studentendecanen en universiteitspsychologen. De commissie werkt op basis van vertrouwen en biedt wanneer gewenst graag ondersteuning.

6. De commissie adviseert in het medisch journaal de “ja’s” in de kolom relatie kennismakingstijd met een gele ruit te markeren. Dat zijn namelijk de punten waarvan bij het opstellen van de nieuwe draaiboeken beoordeeld moet worden of dat leidt tot aanpassing van de activiteiten.
7. Er waren nu vijf medico’s bij de kennismakingstijd aanwezig. Mogelijk breidt Laurentius dit aantal uit. Het is voor medico’s een dilemma dat ze enerzijds soms zonder noodzaak worden aangesproken en anderzijds wel altijd benaderbaar behoren te zijn.
8. Laurentius vraagt zich af hoe de vereniging moet omgaan met filmpjes die tijdens de kennismakingstijd gemaakt kunnen worden. De vereniging denkt aan de invoering van een protocol hiervoor. De commissie zet echter een vraagteken daarbij. Zij adviseert dat het bestuur duidelijk maakt wat binnen de vereniging de normen en waarden op dit punt zijn. Dat kan men ook best zeggen tegen de eerstejaars.
9. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met Laurentius met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van SSR-R, gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens SSR-R: [REDACTED], bestuurslid in KMT-commissie 2017; [REDACTED], praeses SSR-R 2016-2017; [REDACTED], praeses SSR-R 2015-2016; [REDACTED] hoofdmedico KMT 2016; [REDACTED] KMT; en [REDACTED], bestuurslid in KMT-commissie 2016

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. De kennismakingstijd van SSR-R is goed verlopen. Er zijn wel enkele zaken minder goed verlopen bij het bestuursbezoek en de binnenleid. Ook de communicatie kan beter.

2. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers tijdens novitiat	KMT afgerond	Afvallers na novitiat	Lid
KMT	77	7	70		
Na-KMT	63	4	59		
Totaal	140	11	129	8	121

Er zijn overigens 42 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan het novitiat hebben deelgenomen.

3. De commissie telt in het medische journaal voor-novitiat 29 casussen en na-novitiat 25 casussen, waarvan twee derde gerelateerd zijn aan de kennismakingstijd. Bij SSR-R zijn hoofdpijn en huilen veel voorkomende klachten. Het is de lijn van de commissie dat deze klachten in aantal verminderen. De commissie verwacht van de vereniging dat ze de draaiboeken gaat aanpassen zodat deze klachten verminderen.
SSR-R geeft aan dat er sprake is van veel gevallen die dateren uit de tijd voorafgaande aan de kennismakingstijd en door de deelnemers niet duidelijk zijn aangegeven bij de intake. Zodra er duidelijk iets aan de hand is, handelt de vereniging onmiddellijk.
4. In reactie hierop geeft de commissie aan dat men klachten als huilen en flauwvallen niet verwacht bij een kennismakingstijd. Het gaat om zaken die drie jaar geleden ook al speelden. SSR-R antwoordt dat de vereniging de kennisdocumentatie beter op orde wil krijgen. De vereniging is namelijk bang dat de kennis van het verleden wegvalt.
De commissie brengt in herinnering dat het College van Bestuur met de voorwaardelijke schorsing van de erkenning van SSR-R de vereniging de kans wilde geven om de kennismakingstijd vergaand en blijvend te wijzigen. Ze betwijfelt of dit beklijft, als het collectief geheugen bij de vereniging zo zwak is.
5. Bovendien brengt de kritische reflectie op het medisch journaal niet wat de commissie ervan verwacht. De vereniging zou de klachten beter moeten analyseren en per klacht concluderen

of er sprake is van een situatie die “all-in the game” is of juist niet aanvaardbaar. In het laatste geval zou de vereniging moeten besluiten dat vanwege de onaanvaardbare gevolgen de activiteit(en) moet(en) worden aangepast.

De commissie vraagt de vereniging een nieuwe reflectie te schrijven. De vereniging moet onder verwijzing naar de klachten aangeven wat er moet worden aangepast in de kennismakingstijd. De commissie vraagt ook om een onderdeel casuïstiek toe te voegen. De casussen dienen een relatie te hebben met de activiteiten van de commissie. De vereniging krijgt bij wijze van voorbeeld de kritische reflectie van een andere vereniging, uiteraard met weglating van herleidbare informatie.

De commissie onderstreept het belang van de nieuwe kritische reflectie: het licht staat voor SSR-R nu op oranje voor wat de voorwaardelijke schorsing betreft.

6. SSR-R vraagt of de EHBO- en tippencursus niet zou kunnen worden vervroegd naar het voorjaar zodat daarmee bij de opstelling van de draaiboeken rekening kan worden gehouden. De commissie overtuigt de vereniging dat het effectiever is dat deze cursussen kort voor de kennismakingstijd worden gevolgd.
7. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met SSR-R met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Navigators Studentenvereniging Rotterdam (NSR), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens NSR: [REDACTED], h.t. abactis; en [REDACTED], h.t. voorzitter KMT

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. NSR beoordeelt de kennismakingstijd 2016 positief. Het was voor de aspirant-leden wel een erg warme week.

2. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	84	0	84

Er zijn overigens 4-5 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan de kennismakingstijd hebben deelgenomen.

3. De commissie waardeert het dat de medico's van NSR een document hebben opgesteld over ziektebeelden die relevant zijn voor de kennismakingstijd. NSR reageert positief op het verzoek om dit stuk via de commissie te delen met de andere verenigingen.
4. De commissie waardeert ook het medische journaal. De preventiemaatregelen die worden vermeld, heeft de vereniging daadwerkelijk tijdens de kennismakingstijd doorgevoerd.
5. Gevraagd naar het effect van de gebeurtenissen bij Vindicat antwoordt NSR dat de vereniging niet is benaderd door de media.
6. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met NSR met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Rotterdamsch Studentengezelschap (RSG), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSG: [REDACTED], lid Kennismakingscommissie 1; [REDACTED] praeses College; [REDACTED], quaestor Senaat; en [REDACTED], praeses Kennismakingscommissie 2.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. R. [REDACTED]; en drs. [REDACTED]

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. [REDACTED]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond	Afvallers na KMT
KMT	62	3	59	2
Na-KMT	70	1	69	3
Totaal	132	4	128	5

Het RSG zal uiteindelijk 123 leden inaugureren. In vergelijking met de 80 van de twee voorgaande jaren is dit veel hoger. De verklaring hiervoor is dat 2016 een lustrumjaar is, wat het goed doet bij de werving.

De reden voor de uitval in de na-KMT is dat de deelnemers dit niet goed kunnen combineren met de studie.

2. De commissie brengt RSG onder de aandacht dat het bij het medisch journaal niet gaat om de individuele gevallen, maar om het onderkennen van een trend. Het is de bedoeling om op grond daarvan te bezien of er een reden is om een onderdeel van het programma aan te passen of schrappen.

[REDACTED]

3. De commissie wijst op het belang van het collectief geheugen voor de vereniging. Het is belangrijk om bij het opstellen van het draaiboek na te gaan wat er in het voorgaande jaar wel of niet goed is gegaan.
4. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereniging (RVSF), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RVSF: [redacted] t. quaestrix Vereniging; en [redacted], h.t. quaestrix Vereniging

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [redacted], voorzitter; mr. [redacted] drs. [redacted]; dr. R. [redacted] en drs. [redacted]

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. [redacted]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	137	8	129

De Introductieperiode is goed verlopen. Het percentage afvallers is lager dan gewoon. Bij de introductieperiode oude stijl was dit hoger. De afvallers zijn in de eerste dagen vertrokken.

2. De introductieperiode is goed verlopen conform het draaiboek. Er is niets bijzonders gebeurd.
3. De commissie heeft de indruk dat de vereniging veel transparanter is geworden en veranderingen heeft doorgevoerd, waardoor de aanpak van de introductieperiode behoorlijk anders is. Klopt dat beeld? De RVSF antwoordt dat sinds de veranderingen vorig jaar de eerstejaars veel enthousiaster zijn en een betere band met de vereniging hebben.
4. De commissie signaleert in het medisch journaal veel klachten over rug- en nekpijn. Volgens haar is afgesproken dat kin op de borst niet meer zou plaatsvinden. De RVSF heeft dit anders begrepen: het mag wel, maar met regelmatige wisseling van houding. Het is de commissie niet duidelijk welk doel de vereniging hier nastreeft en of ze dit doel niet ook op andere wijze kan bereiken. De commissie benadrukt dat dit onderdeel moet vervallen, want het leidt tot klachten.
De commissie brengt de RVSF onder de aandacht dat de vereniging aan de hand van het medisch journaal en de reflectie daarop moet vaststellen wat de trend in de klachten is en of die veroorzaakt worden door wat de RVSF opdraagt aan de deelnemers. Het is de overtuiging van de commissie dat de RVSF dit onderdeel moet aanpassen.
5. De commissie vraagt de vereniging in het vervolg de casuïstiek die relevant is voor de kennismakingstijd uit te werken, daarop te reflecteren en conclusies te trekken over eventuele aanpassingen van de komende kennismakingstijd. De commissie suggereert om in voorkomende gevallen advies te vragen aan een van de universiteitspsychologen. Er wordt immers niet verwacht dat men alles weet. Het advies is om uit de individuele gevallen lessen

te trekken.

6. De RVSV vraagt de commissie om de EHBO-cursus meer toe te spitsen op de kennismakingstijd.
7. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

OOS/RL

d.d. 7 december 2016

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van het Rotterdamsch Studenten Corps (RSC), gehouden op vrijdag 25 november 2016, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSC: [REDACTED]-president van de Bijstand van de Introductieperiode 2016, en [REDACTED], president 2015-2016

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. [REDACTED]

1. Deelnemers en afvallers:

	Deelnemers	Afvallers	KMT afgerond
KMT	166	3	163

Er zijn overigens 1-2 personen die zich wel hebben ingeschreven, maar uiteindelijk niet aan de KMT hebben deelgenomen. De reden voor de uitval was dat de kennismakingstijd en de verwachtingen van de deelnemers niet met elkaar overeenkwamen.

2. De gebeurtenissen bij Vindicat hebben geleid tot vele verzoeken van de media, maar het RSC is daarop niet ingegaan.
3. RSC is tevreden met de veranderingen die de vereniging heeft doorgevoerd in de organisatiestructuur. Zo zat de voltallige senaat en bestuur in de Bijstandsc commissie. De vereniging heeft veel tijd gestoken in de voorbereiding. De enquête onder ouders in 2015 liet zien dat er sprake was van veel staan en weinig onderlinge kennismaking. Nu is de kennismakingstijd veel ludieker en softer. Overigens is het RSC niet van plan zo'n enquête te herhalen vanwege het vele werk.
4. De commissie stelt vast dat het RSC niet het format van het medisch journaal heeft gebruikt. Ze dringt erop aan dat in de toekomst wel te gaan doen.
5. De commissie stelt vast dat het aantal casussen beperkt is en stelt de vraag of hier sprake is van onderrapportage. Volgens het RSC klagen mannen weinig en is de vereniging meer alert op signalen. De commissie stelt vast dat er lang wordt gestaan waardoor medisch het een en ander mis gaat. Wat voor doel wordt daarmee gediend? De commissie vraagt de vereniging zelf hier lering uit te trekken en zulke ervaringen mee te nemen bij het ontwerpen van de nieuwe kennismakingstijd.
6. In antwoord op een vraag van de commissie stelt het RSC dat huizen bij de kennismakingstijd geen rol spelen vanwege het gebrek aan controle. Aspirant-leden behoeven niet langs de huizen te gaan.
7. De commissie spreekt op 12 mei 2017 met RSG met het oog op de voorbereiding van de kennismakingstijd 2017.

De besturen van de
Rotterdamse Kamer van Verenigingen
en de daarbij aangesloten
studentengezelligheidsverenigingen

Datum

15 MAART 2017

Onderwerp

Kennismakingstijd en onderwijs

Ons kenmerk
E&S/SV/JM/ra00273860

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlage
-

Afdeling
Studentenvoorzieningen

Bezoekadres
USC/E&S
Burgemeester Oudlaan 50
E Building
E1-09

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T +31 10 [redacted]
+31 10 [redacted]
E [redacted]
W www.eur.nl

De EUREKA-week 2017 vindt plaats van maandag 21 augustus tot en met donderdag 24 augustus 2017, het academisch onderwijs en het academisch jaar starten op 4 september 2017. Wij hechten er grote waarde aan, dat de universitaire introductie tijdens de EUREKA-week, de kennismakingstijd van de studentengezelligheidsverenigingen en het onderwijs niet interfereren.

Wij vestigen daarbij uw aandacht op vier punten:

1. De kennismakingstijd van de studentengezelligheidsverenigingen (de kamp- en Rotterdamweek) start na één rustdag na afloop van de EUREKA-week en wordt afgesloten voor het begin van het academisch onderwijs op maandag 4 september 2017;
2. Eventuele vervolgvactiteiten die zijn gelieerd aan de kennismakingstijd zoals bijvoorbeeld de jaarclubvorming, kunnen na de start van het academisch onderwijs alleen plaats vinden buiten de bedrijfstijd, dat wil zeggen in het weekend en op de overige dagen in de avond van 19.00 tot 24.00 uur;
3. Voor de na-kennismakingstijd geldt eveneens dat deze alleen kan plaatsvinden in het weekend en op de overige dagen van 19.00 tot 24.00 uur;
4. De eerstejaars studenten worden ook vanuit de vereniging gestimuleerd al het aangeboden onderwijs te volgen en zich daarop optimaal voor te bereiden.

Voor alle duidelijkheid maken wij u erop attent, dat het College van Bestuur op 7 april 2009 heeft besloten dat studentengezelligheidsverenigingen het alleenrecht hebben op het organiseren van activiteiten voor nieuwe studenten in de week voor de start van het academisch onderwijs. Faculteiten worden daarom geacht in die week geen bijeenkomsten te organiseren voor nieuwe eerstejaars studenten.

In het overleg Opleidingsdirecteuren dd. 27 oktober 2014 zijn deze afspraken nogmaals onder de aandacht van de faculteiten gebracht.

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,

[redacted]
Rector Magnificus

cc Decanen
Commissie Kennismakingstijd Studentengezelligheidsverenigingen
Voorzitter EUREKA 2017

E&S/RL

d.d. 20 april 2017

betreft herijking van de grondslagen van de EUR commissie kennismakingstijd
studentengezelligheidsverenigingen

Aanleiding

De incidenten bij het Groningse Vindicat en de publicitaire nasleep daarvan zijn onderwerp van bespreking geweest in het Rectorencollege op 8 maart jl. Sommige universiteiten (Amsterdam, Utrecht en Maastricht) blijken sinds enkele jaren te werken met tot in detail uitgewerkte gedragscodes. Deze zijn kennelijk in samenspraak met de verenigingen opgesteld en worden in ieder geval door deze ondertekend. Groningen heeft aangekondigd nog verder te gaan door de verenigingscultuur in brede zin te willen aanpakken. De verenigingen daar wordt opgedragen een kritische zelfevaluatie van de verenigingscultuur op te stellen. Rotterdam blijkt het in vergelijking met de andere universiteiten redelijk goed te doen.

De EUR Commissie kennismakingstijd hanteert een werkwijze waarvan de kern is overreding van en vertrouwen in de verenigingen. Verenigingen zijn zelf zelfstandige organisaties die zich bewust zijn van de fysieke en psychische risico's van de kennismakingstijd voor de deelnemers en organiseren een kennismakingstijd die voldoet aan maatschappelijk aanvaarde normen. Basis hiervoor is de opdracht die het College van Bestuur in 1998 aan de commissie heeft gegeven. De commissie heeft in de gesprekken met de verenigingen concrete aandachtspunten geïdentificeerd om bij de inrichting van de kennismakingstijd rekening mee te houden. De lijst van aandachtspunten biedt tot nu toe voldoende houvast en is niet uitgekristalliseerd in een gedragscode. De bespreking in het Rectorencollege heeft bij onze rector echter de vraag opgeroepen of de opdracht en aandachtspunten niet eens zouden moeten worden herijkt.

Actualisering van de opdracht

De opdracht van de commissie van 1998 is niet vastgelegd in een besluit van het College van Bestuur, maar in brieven aan de leden van de commissie en de Rotterdamse Kamer van Verenigingen (RKVV; zie bijlage 1). Dat heeft te maken met de voorgeschiedenis: het College van Bestuur wilde een eerdere commissie Dokter doen herleven en heeft het initiatief daarvoor aan de RKvV overgelaten. In een gesprek tussen de RKvV en de beoogde commissieleden is de uiteindelijke opdracht opgesteld.

Voor een nieuwe formulering van de opdracht kan gebruik worden gemaakt van de paragraaf 2 in het jaarverslag van de commissie over 2016 (zie bijlage 2).

De commissie heeft opdracht de bestuurders en anderen die verantwoordelijk zijn voor de kennismakingstijd:

1. *Bewust te maken van de risico's en te stimuleren zelf die risico's actief te voorkomen.*
2. *Met het oog daarop afspraken te maken over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd moet voldoen zodat risico's worden tegengegaan. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die afspraken bindend worden opgelegd.*

De activiteiten van de commissie bestaan uit:

1. *Minimaal twee gesprekken per jaar met de studentengezelligheidsverenigingen. De eerste in mei/juni is gericht op de voorbereiding van de komende kennismakingstijd en de tweede in november/december op de evaluatie van de afgelopen kennismakingstijd.*
2. *In de aanloop naar de kennismakingstijd de organisatie van cursussen met als doel de deelnemers bewust te maken van de fysieke en psychische risico's, deze proberen te voorkomen en in voorkomende gevallen op de juiste wijze daarmee omgaan.*
3. *Uitwisseling van 'best practices' tussen de studentengezelligheidsverenigingen.*

De commissie verricht onderzoek wanneer vermoed wordt dat er zich een exces in de kennismakingstijd heeft voorgedaan. Indien sprake is van een exces, kan de commissie aan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen (zie bijlage 3 voor de oude procedure).

Het werkterrein van de commissie is tot nu toe beperkt tot de kennismakingstijd waarvoor de besturen van de studentengezelligheidsverenigingen verantwoordelijk zijn. Huis- en dispuutsontgroeningen worden echter gezien als een groot potentieel risico. Enkele verenigingen onderkennen dit, nemen verantwoordelijkheid en sluiten convenanten met verenigingshuizen. De commissie verwacht van de verenigingen en spreekt dat ook uit dat zij bij constatering van misstanden zelf actief optreden. Het gaat te ver om de directe opdracht van de commissie hiermee uit te breiden. Wel kan de commissie proberen de besturen van de verenigingen moreel verantwoordelijk te maken.

Van aandachtspunten naar open normen

De aandachtspunten zijn op het eerste gezicht een lijst van steekwoorden die bestemd zijn voor de praktijk (zie bijlage 4). Aan die punten liggen opvattingen van de commissie ten grondslag die door de gekozen opzet impliciet blijven. Sommige steekwoorden vragen om een praktische uitwerking (contacten media) of zijn vertaald in een specifieke afspraak (de slaapnorm). In deze situatie zijn er twee routes denkbaar:

1. De commissie maakt expliciet wat de opvattingen zijn die leidend zijn voor haar werk. Zo worden de aandachtspunten ingebed en kunnen ze als lijst van steekwoorden blijven voortbestaan.
2. De commissie transformeert de uitgangspunten in een gedragscode die niet alleen de leidende opvattingen van de commissie bevat, maar ook een concrete uitwerking.

Welke route gekozen wordt, kan wellicht worden besproken met de verenigingen. Wat hebben zij nodig?

Voorzet overwegingen en uitgangspunten

Bij beide routes is echter explicitering van de overwegingen en uitgangspunten van de commissie noodzakelijk. Hieronder een voorzet. In die voorzet is aangegeven wat de link is met de aandachtspunten en bij welke universiteiten vergelijkbare items in hun gedragscodes zijn opgenomen.

Overweging

Verenigingen en universiteit zijn nauw met elkaar verbonden. Het merendeel van hun leden volgt immers een opleiding aan de EUR en de activiteiten van de verenigingen hebben betekenis voor

het imago van de universiteit. De universiteit waardeert op haar beurt de verenigingen en beschouwt hen als deel van de Erasmus familie.

Elke vereniging heeft een eigen cultuur die aankomende leden leren kennen in de kennismakingstijd die start na de universitaire Eureka-week. De invulling van de kennismakingstijd verschilt per vereniging, maar gemeenschappelijk is dat de verenigingen verantwoordelijk zijn voor de fysieke en psychische veiligheid van de deelnemers. De universiteit vraagt dan ook van de verenigingen dat ze voor hun aanstaande leden een veilige en eigentijdse kennismakingstijd organiseren.

Uitgangspunten	Relatie met aandachtspunten	Voorbeeld
1. Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor de doelstellingen, opzet, organisatie en uitvoering van de kennismakingstijd.	Alle, in het bijzonder F Verantwoordelijkheid G Werkveld I Overdracht	UU, UM, A'dam
2. Het bestuur van de vereniging waarborgt de persoonlijke integriteit, de psychische en fysieke gezondheid, en de hygiëne van de deelnemers van de kennismakingstijd.	A Gezondheidsrisico's B Fysieke en psychische druk C Alcohol	UU, UM, A'dam
3. Het bestuur van de vereniging zorgt ervoor dat de kennismakingstijd voldoet aan de maatschappelijk gangbare normen en de wet.	A Gezondheidsrisico's B Fysieke en psychische druk C Alcohol	UU, UM, A'dam
4. Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor de kennismakingsactiviteiten van verenigingshuizen en dispuuten die op enigerlei wijze aan de vereniging zijn gelieerd.		UU, UM
5. Het bestuur van de vereniging is fair jegens de deelnemers van de kennismakingstijd en steunt hen wanneer nodig.	B Fysieke en psychische druk (geen geheimhouding) E Contacten media (thuisfront) H Voorlichting door vereniging	UM, UU, A'dam
6. Het bestuur organiseert geen activiteiten die de deelnemers verhinderen onderwijs te volgen.	D Aansluiting onderwijsactiviteiten	UM, UU, A'dam
7. Het bestuur van de vereniging informeert de universiteit altijd en zo snel mogelijk over incidenten tijdens de kennismakingstijd en jaarlijks over de analyse welke onderdelen van de kennismakingstijd riskant zijn gebleken en om die reden niet gehandhaafd kunnen blijven.	A Gezondheidsrisico's (medisch journaal) E Contacten media I Overdracht	UM, UU, A'dam

Aanvulling aandachtspunten

De gedragscodes van andere universiteiten bevatten elementen die onze aandachtspunten niet kennen. Mogelijk kunnen die daarmee aangevuld worden. Het gaat om:

1. Ad 2: normen voor aantallen personen met BHV/ of EHBO-diploma. Vastleggen onbelemmerde toegang tot arts.
2. Ad 4: kennismakingsactiviteiten in gelieerde huizen en dispuuten, ook al vallen die buiten de formele bevoegdheid van de vereniging.

3. Ad 5: Vertrouwenspersoon binnen vereniging tijdens kennismakingstijd, interne en externe klachtafhandeling en diversiteit (denk aan studenten met functiebeperking).

Vervolg

De te volgen procedure bestaat uit:

1. De Commissie Kennismakingstijd formuleert de opdracht en uitgangspunten.
2. De Commissie Kennismakingstijd bespreekt de uitgangspunten met de verenigingen en stelt de uitgangspunten bij indien nodig.
3. De Commissie Kennismakingstijd vraagt het College van Bestuur om de opdracht formeel goed te keuren, stelt het op de hoogte van de uitgangspunten en de keuze van de verenigingen voor aandachtspunten of gedragscode.

SV/RL/194.606
d.d. 6 mei 2003

Aan het College van Bestuur
Van de afdeling studentenvoorzieningen

betreft de behandeling van klachten en berichten over ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen

1. Inleiding

In deze notitie wordt voorgesteld om op grond van de ervaringen in 1999-2000 de wijze van behandeling van klachten en berichten over onaanvaardbare voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen vast te leggen.

Een eerdere versie van deze beschrijving is voorgelegd aan de commissie Bart, wat geleid heeft tot aanpassingen. De commissie heeft aangegeven dat zij wel het onderzoek verricht en een oordeel geeft, maar geen voorstellen wil doen voor de te nemen maatregelen. Zij ziet dit als een exclusieve verantwoordelijkheid van het College van Bestuur. De commissie wil zich voorts beperken tot voorvallen tijdens de kennismakingstijd en geen rol spelen bij voorvallen die zich daarbuiten voordoen. De commissie Bart heeft laten weten de nu voorgestelde procedure te onderschrijven.

2. Kader

De EUR heeft in 1998 de universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen, kortweg de commissie Bart, ingesteld.

De taakopdracht van deze commissie is tweeledig:

1. het maken van bindende afspraken met elke vereniging afzonderlijk over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die voorwaarden bindend worden opgelegd.
2. het verrichten van onderzoek, wanneer vermoed wordt dat er sprake is van een exces tijdens de kennismakingstijd. De commissie kan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen tegen een vereniging indien sprake is van een exces.

De medewerking van studentengezelligheidsverenigingen aan deze commissie is een vorm van zelfbinding die onontbeerlijk is voor een goede taakvervulling van de commissie.

Bij klachten van aankomende leden over de kennismakingstijd zijn drie belangen in het geding: dat van de student zelf, van de vereniging en van de universiteit die snel wordt geassocieerd met gedrag dat maatschappelijk onaanvaardbaar is. Klachten kunnen op uiteenlopende manieren naar voren worden gebracht: bij de vereniging zelf, bij de universiteit of via de media.

3. Kern van de procedure

De voorgestelde procedure kent drie fasen:

1. vooronderzoek. Wanneer een klacht naar voren wordt gebracht of anderszins informatie over een mogelijk onaanvaardbaar voorval bekend wordt, wordt onder verantwoordelijkheid van de adjunct-directeur OOS onderzocht wat de klacht behelst. De adjunct-directeur OOS brengt op basis van dit vooronderzoek aan het College van Bestuur advies uit over de verdere afhandeling. Het College van Bestuur besluit of de klacht of het voorval al dan niet moet worden onderzocht. Het onderzoek geschiedt door de zgn. commissie Bart.
2. onderzoek. De commissie Bart hoort de betrokken partijen, formuleert een oordeel en brengt dit oordeel ter kennis van het College van Bestuur.
3. conclusie. Het College van Bestuur besluit op basis van het onderzoek en het oordeel van de commissie Bart, of en zo ja welke maatregelen er worden genomen.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor deze procedure. De ambtelijke voorbereiding berust bij de adjunct-directeur OOS die daarbij zorgt voor een tijdige inbreng van bijvoorbeeld de afdelingen Juridische zaken, Interne en

externe betrekkingen, en Studentenvoorzieningen. Het contact met de media wordt verzorgd door het hoofd van de afdeling Interne en externe betrekkingen.

Zie de bijlage voor de tekst van de voorgestelde procedure.

4. Voorstel aan het College van Bestuur

Aan het College van Bestuur wordt voorgesteld:

- de procedure vast te stellen zoals verwoord in de bijlage
- de commissie Bart en de studentengezelligheidsverenigingen op de hoogte te stellen.

Procedure voor behandeling van klachten en berichten over ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen

Vooronderzoek

1. Bij het bekend worden van een klacht of ernstig voorval (ongeacht of deze via de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen, het College van Bestuur of de media bekend wordt) wordt de adjunct-directeur OOS onmiddellijk op de hoogte gesteld. De adjunct-directeur OOS informeert het lid van het College van Bestuur dat belast is met studentenzaken, de Secretaris van de Universiteit, het hoofd van de afdeling Interne en externe betrekkingen en de voorzitter van de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen over de klacht en de voorgenomen wijze van behandeling.
2. De adjunct-directeur OOS geeft opdracht tot het verrichten van een vooronderzoek. Het vooronderzoek bestaat uit:
 - het horen van de klager ten einde vast te stellen wat er is gebeurd, of er andere klagers zijn en welke stappen de klager heeft ondernomen in de richting van de vereniging.
 - voor zover nodig, het horen van een vertegenwoordiger van de desbetreffende studentenorganisatie ten einde vast te stellen wat er is gebeurd, of er andere klagers zijn en welke stappen de vereniging heeft ondernomen.
3. De uitkomsten van het vooronderzoek worden vertrouwelijk voorgelegd aan het College van Bestuur. Daarbij wordt een advies gevoegd over de verdere afhandeling die kan bestaan uit (1) laten rusten van de zaak, bijv. omdat de klager deze niet wil doorzetten, (2) onderzoek door de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen of (3) informeren van de politie, wanneer strafbare feiten worden vermoed.
4. De adjunct-directeur OOS stelt de klager(s), de desbetreffende vereniging, het hoofd van de afdeling Interne en externe betrekkingen en de voorzitter van de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen op de hoogte van het besluit van het College van Bestuur.

Onderzoek door de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen

1. Het onderzoek is erop gericht om vast te stellen wat er is gebeurd en te beoordelen of daarbij sprake is van een ernstig voorval. Dat oordeel beperkt zich niet tot de vraag of de vereniging zich aan eerder gemaakte afspraken heeft gehouden. Het gaat erom of hetgeen is gebeurd al dan niet maatschappelijk aanvaardbaar is.
2. De commissie hoort daartoe de klager(s) en een of meer leden van het bestuur van de studentengezelligheidsvereniging.
3. De commissie brengt rapport uit aan het College van Bestuur. Dat rapport bevat de uitkomsten van het onderzoek en een oordeel over het gebeurde.
4. De commissie wordt bij deze werkzaamheden ambtelijk ondersteund vanuit de afdeling studentenvoorzieningen.
5. De adjunct-directeur OOS stelt de klager(s), de desbetreffende vereniging, het hoofd van de afdeling Interne en externe betrekkingen en de Secretaris van de Universiteit op de hoogte van het rapport van de commissie.

Conclusie

1. Het College van Bestuur nodigt het bestuur van de desbetreffende vereniging uit ten einde omtrent de klacht of het voorval te worden gehoord. Het College van Bestuur vermeldt daarbij de beslissing die het College zich voorneemt te nemen en vraagt hierop de reactie van de betrokken vereniging.
2. Het College van Bestuur besluit daarna of en zo ja, welke maatregelen er worden genomen. De mogelijke maatregelen zijn (1) waarschuwing met het oogmerk dat de vereniging in overleg met de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen aanpassingen aanbrengt in de opzet en uitvoering van de kennismakingstijd, (2) waarschuwing in combinatie met een proeftijd, (3) schorsing van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen, intern afstudeerfonds en subsidie eerstejaars en (4) beëindiging van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen, intern afstudeerfonds en subsidie eerstejaars. Het College van Bestuur informeert de Universiteitsraad.
3. Het College van Bestuur stelt de betrokken vereniging en de klager(s) op de hoogte van de genomen maatregelen.

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de besprekingen van Commissie Kennismakingstijd, gehouden op 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; drs. [REDACTED]; dr. R. [REDACTED]; en drs. [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

[REDACTED] commissie gaat akkoord met het voorstel dat professor [REDACTED] agenda-lid wordt. Ze sluit dan aan bij de nabespreking van de gesprekken door de commissie aan het eind van de bijeenkomst. Mocht de commissie in een voorkomend geval behoefte hebben aan juridisch advies, dan kan professor [REDACTED] worden gevraagd om een juridisch advies.

2. [REDACTED] en [REDACTED] hebben in de voorafgaande weken bezoeken gebracht aan de verenigingen. RSC en RVSV staan met hun fusie voor een grote uitdaging en gaan daar heel volwassen mee om. Het gesprek met Laurentius wordt gekarakteriseerd als normaal en open. RSG maakte een rommelige indruk, al was het minder anarchistisch dan de vorige keer. Bij NSR werd de discrepantie tussen gezamenlijkheid en ontgroenen besproken. De vereniging heeft de doelen van de KMT uitgewerkt en bij de activiteiten het waarom aangegeven. SSR-R daarentegen toonde zich onzeker vanwege het oranje en wilde graag de opvattingen van de commissie weten.
3. In vervolg op het gebeuren bij Vindicat heeft het Rectorencollege in maart opnieuw de ontgroening besproken. Bij verscheidenen universiteiten verscherpt de zaak zich en wordt de aanpak meer politie-achtig. De verenigingen zelf zijn zeer bewust van de mediahype en hebben landelijk en binnen Rotterdam daarover ook gesproken. Zij beseffen dat protocollering in aantocht is. Het standpunt van de rector en de voorzitter is om voor de EUR niet mee te gaan in die trend. Primair gaat het om het creëren van vertrouwen en pas wanneer dat vertrouwen wordt beschaamd, hard op te treden.

De commissie bespreekt de vraag of de verenigingen niet schriftelijk zouden moeten vastleggen dat ze geen informatie achter houden. De conclusie is dat het gezien de jaarlijkse wisselingen bij de verenigingen belangrijker is dit punt voortdurend in de gesprekken onder de aandacht te brengen. Het is in de ogen van de commissie dan ook positief dat verenigingen zelf functionarissen van de KMT van het voorgaande jaar opnieuw vragen voor een functie bij de komende ronde (dakpanconstructie).

De commissie heeft niet de indruk dat er zaken gebeuren die niet door de beugel kunnen en onder de pet worden gehouden. De verenigingen zelf zijn zich goed bewust van de risico's van de sociale media. Voor de commissie ligt de verantwoordelijkheid voor de kennismakingstijd bij de verenigingen: de commissie is er niet om daaraan goedkeuring te geven. De commissie wil dan ook niet de weg van de gedragscodes inslaan zoals bij enkele andere steden is gedaan. Zij kiest voor de dialoog en in voorkomende gevallen adviseert ze de universiteit om sancties op te leggen.

4. De commissie ziet geen noodzaak zich op een andere wijze te positioneren dan nu: vertrouwen in en overreding van verenigingen blijven de uitgangspunten.

Wel is het nodig de grondslagen opnieuw te formuleren. Als basis hiervan kan het stuk van 6 mei 2003 worden genomen. Bij de actualisering daarvan kunnen de drie cursussen expliciet worden genoemd.

Daarbij komt als tweede stuk de aandachtspunten die te zien als open normen waar verenigingen op letten bij de inrichting van hun kennismakingstijd. Wel wordt expliciet opgenomen dat van geheimhouding geen sprake kan zijn. Deze aandachtspunten worden regelmatig aangepast.

Met het jaarverslag geeft de commissie de buitenwereld een algemeen beeld van haar werkzaamheden.

De secretaris werkt het bovenstaande uit en legt dit voor de zomer voor aan de commissie inclusief professor [REDACTED]. De uiteindelijke versie kan dan voor de Eureka-week bij de rector zijn. De commissie bespreekt die versie dan met hem, bij voorkeur tijdens de lunch na de evaluatiebesprekingen van de kennismakingstijd 2017 op 17 november 2017.

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Laurentius, gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens Laurentius: [REDACTED] praeses Laurentius; [REDACTED], praeses
Candidaatscommissie; [REDACTED], abactis Candidaatscommissie; [REDACTED]
Ondersteuningscommissie; [REDACTED], vice-praeses Laurentius.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]
[REDACTED] drs. L. [REDACTED]; [REDACTED] en drs. [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. De voorzitter verwijst naar de recente gastvrije ontvangst bij Laurentius en de belangstelling van de media voor de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen.
2. In antwoord op een vraag van de commissie schetst Laurentius de voorbereidingen voor de kennismakingstijd 2017. De vereniging is recent hiermee beginnen en de betrokkene zullen tegen de zomer er voltiids aan gaan werken. Er is al gesproken met de voorgangers. Bij Laurentius heeft een groot deel van de betrokken functionarissen al ervaring met de kampweek en de kennismakingstijd.
Inhoudelijk zal er veel gelijk blijven. Er gaat echter één medico extra mee, zodat er bij elke groep altijd één medico aanwezig is. Ook wordt de intake intensiever zodat moeilijke situaties zoals in 2016 kan worden voorkomen. De commissie biedt de vereniging aan, dat ze bij problemen een beroep kunnen doen op de universiteitspsychologen van wie mevrouw [REDACTED] lid is van de commissie. In het algemeen geldt dat de vereniging aan de commissie om advies kan vragen. Uiteraard blijft de verantwoordelijkheid bij de vereniging en die wordt niet door de commissie overgenomen.

De vereniging gaat ook de mediaprotocolen doornemen en aanscherpen. Zo worden ook de telefoontjes eerder ingenomen. De commissie wijst naar aanleiding hiervan op de privacy wetgeving die daarbij in acht moet worden genomen. De vereniging geeft aan dat zij tevoren bekend maakt dat telefoontjes niet zijn toegestaan en ingeleverd behoren te worden.

3. De commissie vraagt aandacht voor de informatie die de vereniging tijdens de Eurekaweek geeft over de kennismakingstijd. Het advies is om geen onjuiste verwachtingen te wekken. De vereniging beaamt dit en oppert de suggestie in de gesprekken van de medico's te bespreken wat de deelnemers zelf eigenlijk verwachten.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

OOS/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van SSR-R, gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens SSR-R: [REDACTED] praeses SSR-R 2016-2017; en [REDACTED], bestuurslid commissie 2017.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED] voorzitter; [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en drs. [REDACTED] (verslag)

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. Bij het recente bezoek aan SSR-R zag de voorzitter de vereniging worstelen met de vraag wat ze moest doen om het signaal van oranje op groen te krijgen. Bij een andere vereniging heeft hij een schema gezien waarin de relaties tussen activiteiten en doelen van de kennismakingstijd inzichtelijk werden gemaakt. SSR-R antwoordt daarvoor belangstelling te hebben. De voorzitter zegt toe de andere vereniging te benaderen vragen om dat schema beschikbaar te stellen.
2. De begrenzing van de fysieke en psychische druk van bepaalde onderdelen is voor SSR-R een belangrijk vraagstuk. De commissie suggereert een en ander kort op papier te zetten. Daarmee maakt de vereniging het voor zichzelf concreet.
3. SSR-R heeft geleerd dat de vereniging niet door had dat ze vaag communiceerde. Dat speelde een rol bij de kritische reflectie op het medisch journaal. De commissie schetst dat het medisch journaal en de kritische reflectie daarop een handvat zijn voor de vereniging om inzicht te krijgen in de klachten die gerelateerd zijn aan de activiteiten van de kennismakingstijd met als doel herhaling in het volgende jaar te voorkomen.
4. De voorzitter spoort de vereniging bij twijfel de commissie om advies te vragen. Dit geldt in het algemeen, maar specifiek voor de universiteitspsychologen van wie mevrouw [REDACTED] lid is van de commissie. Uiteraard blijft de verantwoordelijkheid bij de vereniging en wordt die niet door de commissie overgenomen.
5. Gevraagd naar de wijze waarop de overdracht is geregeld antwoordt SSR-R dat er voor de praeses een dikke map met informatie ligt. Ook zijn er bij de kennismakingstijd ook oudgedienden betrokken, wat de commissie als positief beoordeelt.
6. Tot slot vraagt de commissie de vereniging voorzichtig te zijn met de medische informatie en de privacy van de deelnemers.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Navigators Studentenvereniging Rotterdam (NSR), gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens NSR: [REDACTED], voorzitter KMT; en [REDACTED] t. abactis.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED]; [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en [REDACTED]

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. [REDACTED]

1. De voorzitter is onder de indruk van de beschrijving van de doelen in relatie tot de activiteiten van de kennismakingstijd. Het is in zijn ogen bijzonder dat de vereniging ontgroening en vriendschappelijke omgang in afwisseling combineert. De commissie zou die beschrijving in geanonimiseerde vorm graag aan een andere vereniging willen laten zien. NSR zegt toe dit in de week van 15 mei intern te bespreken.
2. NSR gaat kleine zaken in de kennismakingstijd aanpassen. Voorbeeld hiervan is dat een vergeten EpiPen altijd wordt opgehaald. Een groter punt is dat de vereniging nadenkt om vrouwen en mannen bij activiteiten te scheiden. Dit heeft met verschillen tussen mannen en vrouwen in denken en fysieke inspanning te maken en niet met de religieuze achtergrond van de vereniging. De vereniging gaat de medische vragenlijst checken.
3. De commissie vraagt de vereniging voorzichtig te zijn met de medische informatie en de privacy van de deelnemers.
4. De commissie adviseert de vereniging bij vragen om advies te vragen. Dat kan bij de universiteitspsychologen van wie mevrouw van [REDACTED] deel uitmaakt van de commissie, maar natuurlijk ook bij een huisarts. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt uiteraard bij de vereniging.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor

degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de kennismakingstijd van Rotterdamsch Studentengezelschap (RSG), gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RSG: [REDACTED] praeses Kennismakingskommissie I; [REDACTED], quaestor Senaat; [REDACTED], quaestor Sociëteit; en [REDACTED] praeses Kennismakingskommissie II.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED], voorzitter; mr. [REDACTED] drs. [REDACTED]; dr. [REDACTED]; en [REDACTED]

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. dr. [REDACTED]

1. De voorzitter verwijst naar het gesprek dat hij onlangs had met de vereniging. Het effect van de gebeurtenissen bij Vindicat is dat de kennismakingstijd van alle verenigingen onder het vergrootglas ligt. De rol van de commissie is om de vereniging met advies te helpen. Het is met het oog op de continuïteit en overdracht een goede zaak dat oudgedienden van de vorige kennismakingstijd ook bij deze nieuwe ronde worden ingeschakeld.
2. Het valt de commissie op dat de aantallen deelnemers van de kennismakingstijd I en II ongeveer even groot zijn. Hoe voorkomt RSG de discussie over het bijwonen van colleges en werkgroepen? RSG antwoordt dat het programma overdag facultatief is. Alleen het avondprogramma is verplicht met afloop om 12 uur. De meesten gaan dan ook direct naar huis. De reden waarom veel studenten voor de tweede kennismakingstijd kiezen is dat de Eurekaweek best hevig is en ook dat studieverenigingen een eigen kennismakingsweekeinde organiseren die dan interfereert met de eerste kennismakingstijd.
3. De commissie vraagt de vereniging voorzichtig te zijn met de medische informatie en de privacy van de deelnemers.
4. De kennismakingstijd is de verantwoordelijkheid van de vereniging, maar bij vragen kan RSG altijd terecht bij de commissie. Mevrouw [REDACTED] is immers universiteitspsycholoog. De vereniging kan natuurlijk ook buiten de commissie, bijvoorbeeld bij een huisarts, advies inwinnen.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico.

3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED]
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

E&S/RL

d.d. 16 mei 2017

Kort verslag van de bijeenkomst ter voorbereiding van de gezamenlijke kennismakingstijd van de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging (RVSF) en het Rotterdamsch Studenten Corps (RSC) , gehouden op vrijdag 12 mei 2017, Hillegersbergzaal, Woudestein

Aanwezig namens RVSF: [REDACTED], vice-president Vereniging; en [REDACTED], quaestrix Vereniging.

Aanwezige leden van de Commissie Kennismakingstijd: prof. dr. [REDACTED] voorzitter; mr. [REDACTED] drs. L. [REDACTED]; dr. [REDACTED] en [REDACTED])

Afwezig met bericht van verhindering: prof. mr. [REDACTED]

1. De gezamenlijke kennismakingstijd is volgens de voorzitter spannend. Naar zijn opvatting gaan beide verenigingen hier volwassen mee om.
2. Voor de nieuwe vereniging is de keuze van het terrein de belangrijkste. Gezien de aantallen kwam Maarsbergen niet in aanmerking. De buitenweek is ongemengd en vindt plaats op twee door een sloot gescheiden terreinen bij Weert. De activiteiten voor de mannen zijn meer fysiek en voor vrouwen meer met een ZKKE-karakter. In de buitenweek zijn twee tot drie gemengde activiteiten. De aankomstprocedure en de binnenweek zijn wel gemengd.
3. De commissie herinnert eraan dat sinds de gebeurtenissen bij Vindicat de kennismakingstijd van alle verenigingen onder het vergrootglas. De verantwoordelijkheid hiervoor berust bij de verenigingen zelf. De commissie is uiteraard beschikbaar voor medisch of psychologisch advies. Verenigingen kunnen ook bij anderen zoals huisartsen te rade gaan.
4. De verenigingen hebben bij de andere steden hun licht opgestoken over de overgang naar een gemengde vereniging. RVSF en RSC hebben geen tijdplan voor deze overgang geformuleerd.
5. De verenigingen organiseren een mediatraining en een kadertraining. Mocht er iets gebeuren, dan zullen ze de commissie informeren.
6. De commissie benadrukt dat eten geen onderdeel van de groentijd mag zijn en wijst op bestaande afspraken oer water, slapen en voedsel. Het eten dient een rustmoment te zijn.
7. De commissie uit haar zorg over de studentenhuizen als risico in de kennismakingstijd.
8. De verenigingen vragen de commissie om advies over de scheiding van de mannen en vrouwen op de zaalavond. De commissie is positief over het idee van een stappenplan en vindt ook dat het er wel van moet komen dat de scheiding wordt opgeheven. De besturen moeten het signaal geven dat ze staan voor het gemengde karakter van de vereniging. Het advies om duidelijk te communiceren wat de besturen van plan zijn en wat de regels zijn. Overigens hebben de aanwezigen op een zaalavond vooral de intentie met elkaar kennis te

maken en groepen te vormen. Wellicht dat Rotterdam hier kan leren van Delft waar vrouwen in de minderheid zijn.

9. Het staan op een warme dag kan worden verlicht door de deelnemers de gelegenheid te geven veel te drinken en door hen te laten besproeien.
10. De commissie schetst dat het medisch journaal en de kritische reflectie daarop een handvat zijn voor de vereniging om inzicht te krijgen in de klachten die gerelateerd zijn aan de activiteiten van de kennismakingstijd met als doel herhaling in het volgende jaar te voorkomen.

Praktische afspraken

1. De vereniging stuurt uiterlijk 1 augustus 2016 de draaiboeken van de KMT en eventuele na-KMT naar de secretaris van de commissie: [REDACTED]
2. De cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten vindt plaats op maandag 14 augustus 2017 van 10.00-14.30 uur. Per vereniging kunnen twee personen deelnemen: het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico. In het geval van de nieuwe vereniging van RSC en RVSV samen kunnen er dit jaar vier personen hieraan deelnemen.
3. De tippen- en EHBO-cursussen vinden plaats op donderdag 17 augustus 2017. Tippencursus van 9.30-10.30 uur en EHBO-cursus van 11.00-13.00 uur. De tippencursus is bestemd voor degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's. De EHBO-cursus is alleen voor de medico's bestemd.

De vereniging stuurt de namen van de deelnemers uiterlijk 1 augustus 2017 per e-mail aan de secretaris van de commissie: [REDACTED]

4. In voorkomende gevallen (incidenten of behoefte aan advies) kan de vereniging contact opnemen met professor [REDACTED] via de mail [REDACTED].
5. De vereniging stuurt uiterlijk 1 oktober 2016 het medisch journaal met de reflectie daarop per e-mail naar professor [REDACTED] | [REDACTED]
6. De commissie en de vereniging bespreken het verloop van de kennismakingstijd 2017 op vrijdag 17 november 2017.

[REDACTED]

From: [REDACTED]
Sent: 04 August 2016 13:37
To: [REDACTED]
Subject: RE: Draaiboek aangepast

Geachte heer [REDACTED]

Hartelijk dank voor het doorgeven van de namen.

De Tippencursus vindt plaats van 9.30-11.00 uur en de EHBO cursus van 11.00-13.00 uur, beide in Colloquiumzaal D 142, polikliniek KNO, Erasmus MC (eerste etage = begane grond).

Met vriendelijke groeten

[REDACTED]
[mailto:[REDACTED]]
Sent: 04 August 2016 12:25
To: [REDACTED]
Subject: RE: Draaiboek aangepast

Geachte heer [REDACTED]

Excuses, ik was in de veronderstelling dat deze namen al door waren gegeven. Bij de tippencursus zullen [REDACTED] en [REDACTED] aanwezig zijn. Aansluitend bij de EHBO cursus zijn [REDACTED] en [REDACTED] aanwezig. Heeft u misschien de locatie voor mij zodat ik deze door kan geven?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]
College van Senaat en Bestuur
Rotterdamsch Studenten Corps
Rotterdamsche Studenten Societeit 'Hermes'

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
Telefoon: 010-270 80 94
Mobiel: [REDACTED]
Fax: 010-412 18 80
E-mail: [REDACTED]
Website: www.hetrsc.nl



[REDACTED]
Vrijdag 4 augustus 2016 12:00

Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Draaiboek aangepast

Geachte heer [REDACTED]

Hartelijk dank voor de nieuwe versie.

Mag ik u herinneren aan een eerdere mail van mij deze week met het verzoek om de namen van de deelnemers vanuit het RSC aan de tippen- en EHBO cursus op woensdag 10 augustus a.s.?

Met vriendelijke groeten

From: [REDACTED] mailto:[REDACTED]
Sent: 03 August 2016 17:27
To: [REDACTED]
Subject: Draaiboek aangepast

Geachte heer [REDACTED]

In de bijlage kunt het gereviseerde draaiboek voor de IP 2016 van het RSC vinden. Hierin kunt u een aantal kleine veranderingen met vrijwel geen consequenties voor de algemene planning vinden. Ik hoor graag van u.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

College van Senaat en Bestuur
Rotterdamsch Studenten Corps
Rotterdamsche Studenten Societeit 'Hermes'

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
Telefoon: 010-270 80 94
Mobiel: [REDACTED]
Fax: 010-412 18 80
E-mail: [REDACTED]
Website: www.hetrsc.nl



[REDACTED]

From: [REDACTED]
Sent: 02 August 2016 [REDACTED]
Subject: RE: Indienen draaiboek Introductieperiode RVSV

Geachte mevrouw [REDACTED]

Hartelijk dank voor het toezenden van het IP draaiboek.

Met vriendelijke groeten

[REDACTED]

From: [REDACTED]
Sent: 31 July 2016 20:31
To: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Subject: Indienen draaiboek Introductieperiode RVSV

Geachte meneer [REDACTED]

Hierbij, zoals afgesproken, het draaiboek van de Introductieperiode 2016 van de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging.

De RVSV heeft geen na-introductieperiode meer.

Zoals u kunt lezen in het draaiboek, beschikken wij op de drukke zaalavonden (woensdag en vrijdag) over de discotheek Bikini.

Dit zal het ruimtegebrek tijdens de zaalavonden in de Introductieperiode oplossen.

Indien u op- of aanmerkingen heeft, of graag nadere toelichtingen wilt, dan horen wij dat uiteraard erg graag.

Alle deelnemers voor de cursussen zijn door de Quaestrix Vereeniging aan u doorgegeven.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] ([REDACTED] 2016)
[REDACTED]

From: [REDACTED]
Sent: 01 October 2016 22:08
To: [REDACTED]
Subject: Fwd: Medisch journaal RSC
Attachments: Medisch Journaal 2016.xlsx; ATT00001.htm

Follow Up Flag: Follow up
Flag Status: Flagged

Fyi

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

Van: [REDACTED] |>
Datum: 1 oktober 2016 12:09:18 GMT-5
Aan: "[REDACTED]"
Onderwerp: Medisch journaal RSC

Geachte professor [REDACTED]

Bijgaand vindt u het Medisch Journaal van de Introductieperiode van het Rotterdamsch Studenten Corps voor het jaar 2016. De Medische Commissie heeft deze als zodanig opgesteld.

Graag bel ik u morgen even over de huidige situatie van studentenverenigingen in de media. Schikt dat wellicht?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

College van Senaat en Bestuur
Rotterdamsch Studenten Corps
Rotterdamsche Studenten Sociëteit 'Hermes'

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
Telefoon: +31 (0) 10 – 270 80 91
Telefoon privé: + [REDACTED]
Fax: 010-412 18 80
E-mail: [REDACTED]
Website: www.hetrsc.nl, www.stichtingbest.nl

[REDACTED]

From: [REDACTED] >
Sent: 17 October 2016 12:04
To: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Subject: Medisch Journaal 2016 RSC
Attachments: Medisch Journaal 2016.xlsx; Algemene evaluatie.docx

Geachte professor [REDACTED]

Ik hoop dat hierbij het format van het medisch journaal wel overeenkomt met de verwachtingen van de commissie. Bijgaand vindt u ook een algemene evaluatie van de voorzitter van de medische commissie van het RSC, [REDACTED]. Graag hoor ik of hiermee aan de verwachtingen voldaan is.

Met hartelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

College van Senaat en Bestuur
Rotterdamsch Studenten Corps
Rotterdamsche Studenten Sociëteit 'Hermes'

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
Telefoon: +31 (0) 10 – 270 80 91
Telefoon privé: +31 ([REDACTED])
Fax: 010-412 18 80
E-mail: [REDACTED]
Website: www.hetrsc.nl, www.stichtingbest.nl

From: [REDACTED]
Sent: 30 September 2016 18:01
To: [REDACTED]
Subject: Fwd: Medisch verslag Introductieperiode RVSV
Attachments: image001.png; ATT00001.htm; Medisch dossier volledig.xlsx; ATT00002.htm; Medisch Verslag RVSV 2016.pdf; ATT00003.htm

Follow Up Flag: Follow up
Flag Status: Flagged

Fyi

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

Van: [REDACTED]@rvsv.nl>
Datum: 30 september 2016 10:14:10 GMT-5
Aan: [REDACTED]
Kopie: [REDACTED]@rvsv.nl>
Onderwerp: Medisch verslag Introductieperiode RVSV

Geachte meneer [REDACTED]

Hierbij stuur ik u het Medisch Journaal en het bijhorend Medisch Verslag van de Introductie Periode 2016 van de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereniging. Het Medisch Journaal is geanonimiseerd en in het Medisch Verslag zijn de punten meegenomen die vorig jaar aan de orde kwamen bij de evaluatie van de IP 2015.

Wij vroegen ons af of het mogelijk was om het gesprek om 25 november te verzetten naar een andere datum. Voor ons is het niet optimaal in verband met een andere externe gelegenheid. Wellicht is er een optie om het op een andere dag die week te laten plaatsvinden?

Ik hoop u hiermee voldoende informatie te hebben verschaft, indien dat niet het geval is, dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

Willem Ruyslaan 131, 3061 TT Rotterdam
Tel: 010-414 67 43
Mobiel: [REDACTED]
E-mail: [REDACTED]
Website: www.rvsv.nl, www.stichtingbest.nl

From: [redacted]
Sent: 08 February 2017 09:21
To: [redacted]
Subject: RE: Kennismakingstijd RSC

Geachte heer [redacted]

Hartelijk dank voor uw bericht. Ik begrijp uit uw mail en de berichtgeving dat de ledenvergaderingen van beide verenigingen zich nog moeten uitspreken. De Commissie Kennismakingstijd wil uiteraard graag weten wanneer de fusie zijn beslag krijgt en of dit besluit al in 2017 leidt tot een kennismakingstijd nieuwe stijl. Mocht dat het geval zijn, dan ligt het voor de hand dat de commissie in mei met een gezamenlijke afvaardiging van RSC en RVSV spreekt

Het tijdschema van de commissie is als volgt:

1. Op 12 mei gesprek over de voorbereiding van de KMT 2017
2. Uiterlijk 1 augustus deadline voor de indiening van de draaiboeken.
3. In de week van 14/8 de cursussen (1) vroegtijdig signaleren psychische klachten, (2) tippen en (3) EHBO.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
secretaris

From: [redacted] [mailto:[redacted]]
Sent: 03 February 2017 14:46
To: [redacted]
Subject: Kennismakingstijd RSC

Geachte heer [redacted]

Zoals u wellicht heeft opgevangen zijn het Rotterdamsch Studenten Corps en de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging in verregaande gesprekken over een fusie. Indien de leden van onze verenigingen de fusie goedkeuren zal deze dan ook snel tot stand komen. Het is vanzelfsprekend van groot belang voor een (nieuw ontstane) gemengde vereniging om een (deels) gemengde introductieperiode te organiseren. Veranderingen in de draaiboeken en veranderingen aan de invulling van de introductieperiode lijken dus in het verschiet te liggen.

Het leek mij verstandig dit even met u te delen, er van uitgaande dat wij elkaar dit jaar nog een aantal keer zullen treffen bij bijeenkomsten met de Commissie Kennismakingstijd. Afgelopen jaren lag het eerste moment van samenkomst ergens eind mei en de deadline van de draaiboeken op 1 augustus. Wordt deze invulling ongeveer weer aangehouden?

Mocht u nog overigens nog vragen en of opmerkingen hebben, hoor ik dat erg graag.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]
College van Senaat en Bestuur
Rotterdamsch Studenten Corps
Rotterdamsche Studenten Sociëteit 'Hermes'

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
Telefoon: +31 (0) 10 – 270 80 91
Telefoon privé: [REDACTED]
E-mail: [REDACTED]
Website: www.hetrsc.nl, www.stichtingbest.nl

[REDACTED]

From: [REDACTED] >
Sent: 31 July 2017 11:46
To: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Subject: Deelnemers cursussen

Beste meneer [REDACTED]

Hierbij de namen van de deelnemers van de tippen- en EHBO cursus en de cursus vroegtijdig signaleren psychische klachten van RSC/RVSV. Zoals aangegeven tijdens het gesprek op 12 mei, zal onze Introductie Periode uit een gemengd en ongemengd deel bestaan. Daarom zullen dit jaar, zoals afgesproken, meer deelnemers vanuit onze vereniging bij de cursussen aanwezig zijn. Indien er nog vragen zijn, hoor ik het graag.

Tippencursus:

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED])

EHBO cursus:

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Cursus Vroegtijdig signaleren psychische klachten:

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
h.t. [REDACTED]

Willem Ruyslaan 131, 3061 TT Rotterdam

Tel: 010-414 67 43

E-mail: [REDACTED]

Website: www.rvsv.nl



[REDACTED]

From: [REDACTED]
Sent: 26 July 2017 12:59
To: [REDACTED]
Subject: Re: Begin IP RSC/RVSV

Beste [REDACTED]

Hartstikke bedankt voor uw snelle antwoord. U zult zo snel mogelijk ons draaiboek ontvangen.

Met vriendelijke groet,
[REDACTED]

Op 26 juli 2017 om 12:23 schreef [REDACTED] >:

Beste [REDACTED]

Goed dat je opnieuw de vraag voorlegt die ik nu ook beter begrijp. Bij nader inzien lees ik dit namelijk anders: de hele vrijdag moet vrij zijn. Die laatste EUREKA avond kan er namelijk inhakken op de conditie van de aankomende leden en dan beginnen ze in een slechtere conditie dan nodig is. Mijn advies: laat hen pas zaterdag komen.

Indien nodig krijg je mijn reactie op het draaiboek binnen 24 uur, maar juist op 31/7 ben ik de gehele dag afwezig.

Met vriendelijke groeten
[REDACTED]

From: [REDACTED]
Sent: 26 July 2017 11:58
[REDACTED]
Subject: Begin IP RSC/RVSV

Beste [REDACTED]

Afgelopen maandag had ik u gebeld omtrent het beginnen van de IP. We hadden het erover gehad dat wij de aankomende studenten op vrijdag het liefst om 20:00 bij ons laten aankomen. In een eerder bericht staat dat er

minstens een dag tussen de laatste eureka-week activiteit van de unie en ons begin moet zitten. Als daarmee wordt bedoeld dat er 24 uur tussen moet zitten mogen wij eigenlijk pas om 22:00 beginnen. Kunnen wij ervan uitgaan dat het goed is dat we om 20:00 beginnen zodat de aankomende studenten niet al te laat in bed liggen?

Daarnaast vroegen wij ons af wanneer er reactie komt op het draaiboek wanneer we deze voor 1 Augustus inleveren. We moeten het namelijk laten afdrukken bij een drukkerij en dan kunnen we daarmee rekening houden als er eventuele aanpassingen nodig zijn.

Alvast Bedankt!

Met vriendelijke Groet,

[Redacted signature]

p.s. Deze mail stuur ik even met mijn persoonlijke mailadres omdat ik vandaag even niet op mijn rsc mail kan.

From: [redacted]@hetrsc.nl>
Sent: 02 August 2017 12:48
To: [redacted]
Cc: qv@rvsv.nl
Subject: RE: Draaiboek Introductieperiode RSC/RVSV
Attachments: Draaiboek IP 02-08-2017 RSCRVSX.xlsx

Beste Meneer [redacted]

Hartelijk dank voor uw snelle mail.

1. In het draaiboek hebben we de aankomsttijd van de AI'en op de vrijdag later gemaakt. Deze staat nu dan net als vorig jaar op 22:00 zodat er een volle dag tussen de laatste EW activiteit van de universiteit en de start van de IP is. We hebben nog even gekeken of het mogelijk was om deze naar de zaterdag te verplaatsen maar dat blijkt qua planning niet meer te lukken. We hebben namelijk alle activiteiten en spullen die we voor zowel de aankomst als de rest van de IP nodig hebben al ingepland en gehuurd. Vorig jaar bleek het beginnen op de vrijdag na de laatste activiteit van de universiteit op donderdag ook geen problemen op te leveren en waren de AI'en goed uitgerust, dit mede omdat de aankomst aan het einde van de dag begint.
2. Op de zaterdag staat het douchen van de heren gezien de planning in de avond ingedeeld.
3. Het onderscheid in dames en heren komt doordat een gedeelte van de IP opgesplitst is tussen jongens en meisjes (vanaf het vertrek naar het buitenterrein op zaterdag 26 augustus tot de afbouw van het buitenterrein op donderdag 31 augustus). Hierna is de periode in de binnenweek gemengd met alleen de vrijdagavond als ongemengde traditionele avond. Hopelijk is dit genoeg verduidelijking.
4. De data in het draaiboek is aangepast. Die hadden we even over het hoofd gezien. Dank voor de oplettendheid.

Als er nog opmerkingen of aanmerkingen zijn dan zie ik die wel verschijnen.
Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
College van Senaat en Bestuur
Rotterdamsch Studenten Corps
Rotterdamsche Studenten Societeit 'Hermes'

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
Telefoon: 010-270 80 94
Mobiel: [redacted]
Fax: 010-412 18 80
E-mail: [redacted]
Website: www.hetrsc.nl



van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 1 augustus 2017 16:16
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Draaiboek Introductieperiode RSC/RVSV

Geachte mevrouw [redacted]

Hartelijk dank voor het toezenden van uw draaiboek. Ik heb enkele opmerkingen en een vraag.

1. Ik heb vorige week [redacted] gesproken over de start van de KMT. In tweede instantie heb ik laten weten dat het beter is de KMT pas op zaterdag te laten beginnen. Dat blijkt toch eerder te zijn dan ik dacht.
2. De start voor de heren op zaterdag voorziet niet in de mogelijkheid bij het begin van de dag zich te wassen. Dit is vanuit hygiënisch opzicht niet toelaatbaar.
3. Het draaiboek maakt onderscheid tussen de programma's van de heren en de dames. Vanaf 2/9 is dat niet langer het geval. Wat is hiervoor de verklaring?
4. De data in het draaiboek zelf en op de tabbladen stemmen vaak niet overeen.

Met vriendelijke groeten

From: [redacted] [nl]
Sent: 28 July 2017 14:42
To: [redacted]
Cc: [redacted] @hetrsc.nl>
Subject: Draaiboek Introductieperiode RSC/RVSV

Beste meneer [redacted]

Hierbij het draaiboek van de introductieperiode van RSC/RVSV.

Indien er nog vragen of opmerkingen zijn, hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]

Willem Ruyslaan 131, 3061 TT Rotterdam
Tel: 010-414 67 43
E-mail: [redacted]
Website: www.rvsv.nl

C1

EUR Ingakomen d.d.	Corr. Nr. 121273485
15 DEC. 2016	Dossiercode:

College van Bestuur
Prof. d. [REDACTED]
Kamer A2-02

INTERN

Datum
14 december 2014

Onderwerp
Groentijd SSR-R

Ons kenmerk
E&S/RL/ra00273479

Uw kenmerk
O.OOS/RL/260.057

Pagina
1/2

Bijlage

Afdeling
Staf Education and Student Affairs

Bezoekadres
USC E&S
Burgemeester Oudlaan 50
E Building
E1-46

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T + [REDACTED]
E li [REDACTED]
[REDACTED]www.eur.nl

Geachte professo [REDACTED]

U hebt op 15 november 2013 de studentengezelligheidsvereniging SSR-R een waarschuwing gegeven met een proeftijd van drie jaar. Nu deze periode afgelopen is, wil ik als voorzitter van de universitaire Commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen u informeren over de resultaten van deze maatregel.

De reden voor deze waarschuwing was dat SSR-R met zijn groentijd de grenzen van het maatschappelijk aanvaardbare had overschreden en de informatie daarover stelselmatig achtergehouden. Mocht de vereniging tijdens de proeftijd in herhaling vervallen, dan zou u de erkenning van SSR-R met onmiddellijke ingang voor een jaar intrekken. U hebt daarnaast de vereniging indringend gevraagd de groentijd fundamenteel te herzien. De vereniging is door u gevraagd de commissie hierover te informeren.

De commissie heeft in de afgelopen drie jaar geen melding ontvangen waaruit blijkt dat de vereniging in de oude fout is vervallen.

Belangrijker is dat de vereniging inderdaad aan de slag is gegaan om de groentijd te herzien. SSR-R heeft ons daarover geïnformeerd in de gebruikelijke gesprekken die de commissie voert met alle verenigingen in het voor- en najaar ter voorbereiding respectievelijk afronding van de kennismakingstijd. Daarnaast hebben leden van de commissie zo'n twee keer per jaar de vereniging bezocht om de voortgang van de herziening te bespreken. SSR-R heeft het intimiderend optreden van de ontgroeners uitgebannen en de straffe voorschriften rond staan en zitten losgelaten. Naar ons oordeel beweegt SSR-R zich in de goede richting.

De commissie wil in de komende tijd met SSR-R spreken over:

1. Het waarom van bepaalde activiteiten in relatie tot de algemene doelstellingen van de groentijd. Soms weet SSR-R ons te verrassen door onwetendheid over de reden van een bepaalde gewoonte.
2. Het verder inperken van fysieke en psychische druk. Uit onze analyse van het medische journaal 2016 blijkt dat een deel van de klachten hieruit te verklaren is. De vereniging lijkt dit niet voldoende te onderkennen.
3. De verankering van de herziening in de organisatie en cultuur van de vereniging.

In de ogen van de commissie heeft SSR-R nog een weg te gaan. Wij hebben ons afgevraagd of in deze situatie verlenging van de proeftijd aan de orde is. Ons antwoord is negatief. Ook de vereniging zelf beseft dat de noodzakelijke

Pagina
2/2

Ons kenmerk
E&S/RL/ra00273479

Uw kenmerk
O.OOS/RL/260.057

herziening van de groentijd niet voltooid is en dat er eerder van een oranje dan groen licht gesproken kan worden. Door voortzetting van de gesprekken met SSR-R in de sfeer van wederzijds vertrouwen verwachten wij de vereniging te kunnen stimuleren tot verdergaande aanpassingen van de groentijd.

Met vriendelijke groeten,



Voorzitter van de Commissie Kennismakingstijd
studentengezelligheidsverenigingen

Cc SSR-R



C2

Adviesnota College van Bestuur

Stuknummer:

Casenummer:

Gegevens		
Onderwerp		Betrokkenheid EUR bij de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen
Gewenste datum bespreking CvB		29 juni 2017
Opsteller / Afdeling		
Datum		13-11-2017

Accordering / akkoord met agendering	Naam	Datum
Afdelingshoofd / directeur		21-06-2017
Portefeuillehouder CvB		21-06-2017

Context / Aanleiding

De incidenten bij het Groningse Vindicat, de reacties van de Rijksuniversiteit Groningen en de publicitaire nasleep hiervan zijn reden om de wijze waarop de EUR omgaat met de kennismakingstijd van de Rotterdamse studentengezelligheidsverenigingen opnieuw te ijkten.

Korte

In de bijgevoegde memo 'Betrokkenheid van de EUR bij de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen' (bijlage 1) worden twee voorstellen gedaan:

1. Nieuwe taakopdracht commissie (bijlage 2)

De grondslagen van de taakopdracht van de commissie Kennismakingstijd Studentenverenigingen (KMT) zullen ongewijzigd blijven: vertrouwen in en overreding van verenigingen en dus geen formalisering met gedragscodes en "positionering".

Wel worden twee verbeteringen in de taakopdracht van de commissie voorgesteld:

- Transparantie: De commissie wil meer openheid betrachten door relevante informatie via de website van de universiteit te publiceren.
- Verantwoording: De commissie gaat via een jaarverslag het College van Bestuur informeren over haar werkzaamheden en bevindingen.

2. Actualisering procedure ernstige voorvallen kennismakingstijd (bijlage 3)

De procedure uit 2003 kent drie fasen waarvan de eerste fase van vooronderzoek in de praktijk wordt overgeslagen. Voorgesteld wordt om de fase van vooronderzoek niet langer dwingend voor te schrijven, maar als optioneel en de tekst daarover in te korten. Daarnaast is de bedrijfsvoering van de universiteit sinds 2003 gewijzigd. Dit is in het voorstel voor de nieuwe procedure (bijlage 3) verwerkt.

Vragen aan en / of Gevraagd besluit van College van Bestuur

Beslispunten

1. Aan het CvB wordt gevraagd in te stemmen met de nieuwe, uitgebreide taakopdracht voor de commissie KMT (transparantie en verantwoording).
2. Aan het CvB wordt gevraagd in te stemmen met de nieuwe procedure voor behandeling van klachten en berichten over ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen.

Afstemming

De memo en de voorstellen zijn afgestemd met de commissie KMT en de calamiteitenorganisatie. Daarnaast heeft de commissie in november en mei gesproken met de afzonderlijke studentengezelligheidsverenigingen over dit onderwerp.

Medezeggenschap en toezicht

-

Vervolgproces besluitvorming

-

Financiële consequenties en dekking

Geen financiële consequenties.

Communicatie

De nieuwe taakopdracht commissie KMT en de geactualiseerde procedure klachten KMT zullen na vaststelling door het CvB bekend worden gemaakt via de universitaire website. Daar komen ook de aandachtspunten en het jaarverslag van de commissie te staan.

Bij te voegen stukken

Bijlage 1. Memo - De betrokkenheid van de EUR bij de kennismakingstijd van studentengezelligheidsvereniging
Bijlage 2. Omschrijving nieuwe taakopdracht commissie KMT
Bijlage 3. Actualisering procedure klachten KMT

Bijlage 1

De betrokkenheid van de EUR bij de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen**Aanleiding**

De incidenten bij het Groningse Vindicat, de reacties van de Rijksuniversiteit Groningen en de publicitaire nasleep hiervan zijn reden om de wijze waarop de EUR omgaat met de kennismakingstijd van de Rotterdamse studentengezelligheidsverenigingen opnieuw te ijkten.

Uitgangspositie

Op initiatief van de Rotterdamse Kamer van Verenigingen heeft het College van Bestuur in 1998 een universitaire commissie ingesteld met een tweeledige taakopdracht:

1. Het maken van bindende afspraken met elke vereniging afzonderlijk over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen.
2. Het verrichten van onderzoek, wanneer vermoed wordt dat er sprake is van een exces tijdens de kennismakingstijd. In 2003 heeft het College van Bestuur de procedure hiervoor nader uitgewerkt.

De commissie bestaat uit drie vooraanstaande leden van de wetenschappelijke staf met juridische en medische expertise, een universiteitspsycholoog en een studentendecaan. Het College van Bestuur benoemt hen voor onbepaalde tijd. De commissie krijgt ambtelijke ondersteuning van de Education & Student Affairs, onderdeel van het USC.

Het College van Bestuur heeft de commissie in een periode van bijna twintig jaar veel ruimte gelaten om een vertrouwensband met de eerst acht, nu zes en binnenkort vijf gezelligheidsverenigingen in Rotterdam op te bouwen. De commissie gaat uit van de eigen verantwoordelijkheid van de verenigingen, wil de betrokkenen bestuurders en organisatoren bewust maken van de risico's van de kennismakingstijd en stimuleren zelf actief die risico's tegen te gaan. Instrumenten hiervoor zijn de gesprekken met elke vereniging afzonderlijk, de aandachtspunten inzake veiligheid, cursussen, de kritische reflectie op het medisch journaal en uitwisseling van "best practices". De commissie heeft enkele malen ook onderzoek gedaan naar incidenten en zo nodig aan het College van Bestuur voorgesteld om sancties te treffen. Aan de sancties is altijd de voorwaarde verbonden dat de betrokken vereniging de kennismakingstijd herzielt.

Actualisering van de taakopdracht

Universiteit en commissie kregen in het najaar van 2016 van de media vragen over de Rotterdamse situatie en konden concluderen dat de bestaande praktijk voldeed. Wel vond de commissie dat het op de volgende punten zeker beter kon:

1. Transparantie. De commissie wil meer openheid betrachten door relevante informatie via de website van de universiteit te publiceren.
2. Verantwoording. De commissie gaat via een jaarverslag het College van Bestuur informeren over haar werkzaamheden en bevindingen.

De commissie heeft geconstateerd dat enkele universiteiten en hogescholen meer formeel te werk gaan dan in Rotterdam. Deze instellingen en verenigingen werken met gedragscodes die niet alleen uitgangspunten formuleren, maar deze ook tot in detail uitwerken. Die weg wil de commissie niet opgaan, omdat die voor haar een uiting van wantrouwen zijn. Volgens haar ligt juist de kracht van Rotterdamse aanpak in de dialoog tussen verenigingen en universiteit op basis van onderling

vertrouwen: verenigingen doen wat ze zeggen, vermijden risico's en zijn openhartig wanneer het desondanks misgaat in de kennismakingstijd.

De universiteit kan zich in deze positionering van de commissie anno 2017 heel goed vinden, maar ziet ook dat de commissie de summier taakopdracht van 1998 is ontgroeid. Het is nodig in het licht van de landelijke discussie nodig om de nu impliciete overwegingen en uitgangspunten die de commissie hanteert te expliciteren. De voorzet hiervoor is afkomstig van de commissie zelf (zie bijlage 2).

De commissie beperkt haar werkzaamheden tot de kennismakingstijd van de verenigingen zelf. Ze onderkent dat huis- en dispuutsontgroeningen een risico vormen. Ze kan slechts de verenigingen waaraan de huizen en dispuuten zijn gelieerd, daarop wijzen.

Aan het College van Bestuur wordt geadviseerd met de nieuwe taakopdracht voor de commissie in te stemmen.

Actualisering van de procedure bij ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd

In 2003 heeft het College van Bestuur de procedure voor behandeling van klachten en berichten over ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen vastgesteld. Het College van Bestuur is bestuurlijk verantwoordelijk voor deze procedure. De eenheid Education & Student Affairs van het USC levert de ambtelijke ondersteuning en zorgt daarbij voor een tijdige inbreng van bijvoorbeeld de afdeling Bestuurlijke en Juridische zaken van de ABD en de eenheid Marketing & Communicatie van het USC. Het contact met de media wordt verzorgd door de eenheid Marketing & Communicatie.

De procedure van 2003 kent drie fasen: 1) vooronderzoek onder verantwoordelijkheid van het hoofd Education & Student Affairs, 2) onderzoek door de commissie en 3) besluit College van Bestuur. In de praktijk wordt de fase van vooronderzoek overgeslagen, want de meldingen over ernstige voorvallen zijn tot nu toe rechtstreeks bij de commissie binnen gekomen en in afstemming met de rector behandeld. Om deze reden wordt voorgesteld de fase van vooronderzoek niet langer dwingend voor te schrijven, maar als optioneel en de tekst daarover in te korten.

De bedrijfsvoering van de universiteit is sinds 2003 gewijzigd. Dit is in het voorstel verwerkt.

Zie bijlage 3 voor het voorstel voor actualisering van de procedure.

Aan het College van Bestuur wordt geadviseerd met de nieuwe procedure voor de commissie in te stemmen.

Bijlage 2

Voorzet van de commissie voor nieuwe taakopdracht*Overwegingen vooraf*

De Rotterdamse studentengezelligheidsverenigingen en de universiteit zijn nauw met elkaar verbonden. Het merendeel van hun leden volgt immers een opleiding aan de EUR en de activiteiten van de verenigingen hebben betekenis voor het imago van de universiteit. De universiteit waardeert op haar beurt de verenigingen, erkent hen formeel en ondersteunt hen met bestuursbeurzen en anderszins.

Elke vereniging heeft een eigen cultuur die aankomende leden leren kennen in de kennismakingstijd die start na de universitaire Eurekaweek. Per vereniging verschilt dan ook de invulling van de kennismakingstijd en daarmee de fysieke en psychische belasting van de deelnemers. De samenleving verlangt echter van elke vereniging dat ze voor de aanstaande leden een veilige en eigentijdse kennismakingstijd organiseert en de risico's minimaliseert die daaraan inherent zijn.

De universiteit ziet het als haar verantwoordelijkheid in dialoog de verenigingen bewust te maken van wat wel en niet aanvaardbaar is en hen te stimuleren de kennismakingstijd veilig te maken.

Mocht er zich toch een incident voordoen, dan verwacht de universiteit van de verenigingen volledige openheid van zaken. Het gesprek met de verenigingen hierover heeft de universiteit opgedragen aan de universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen.

Opdracht en activiteiten

De commissie heeft de opdracht de bestuurders van studentengezelligheidsverenigingen en anderen die verantwoordelijk zijn voor de kennismakingstijd:

1. Bewustheid aan te moedigen inzake de fysieke, psychische en andere risico's en hen te stimuleren zelf die risico's actief te voorkomen.
2. Met het oog daarop afspraken te maken over de voorwaarden waaraan de kennismakingstijd ten minste moet voldoen, zodat risico's waar mogelijk worden tegengegaan. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die afspraken bindend worden opgelegd.

De activiteiten van de commissie bestaan uit:

1. Minimaal twee gesprekken per jaar met de studentengezelligheidsverenigingen. De eerste in mei/juni is gericht op de voorbereiding van de komende kennismakingstijd en de tweede in november/december op de evaluatie van de afgelopen kennismakingstijd.
2. In de aanloop naar de kennismakingstijd de organisatie van cursussen met als doel de deelnemers bewust te maken van de fysieke en psychische risico's, deze proberen te voorkomen en in voorkomende gevallen op de juiste wijze daarmee omgaan.
3. Uitwisseling van 'best practices' tussen de studentengezelligheidsverenigingen.
4. De commissie verricht onderzoek wanneer zij vermoedt dat zich een ernstig voorval in de kennismakingstijd heeft voorgedaan. Indien sprake is van een onaanvaardbaar incident, kan de commissie aan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen.

De commissie maakt de aandachtspunten voor de verenigingen via de universitaire website publiek.

De commissie brengt jaarlijks aan het College van Bestuur verslag uit van haar werkzaamheden. Dit verslag wordt via de universitaire website publiek gemaakt.

Bijlage 3

Procedure voor behandeling van klachten en berichten over ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen

1. Indien zich een ernstig voorval voordoet meldt het bestuur van de betrokken studentengezelligheidsvereniging dit onmiddellijk bij de unitmanager Education & Student Affairs (E&S). Mocht een melding direct binnenkomen bij de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen (commissie KMT), dan stelt de commissie de unitmanager E&S op de hoogte.
2. Van een klacht of bericht over een ernstig voorval informeert de unitmanager E&S het lid van het College van Bestuur dat belast is met studentenzaken, de Secretaris van het College van Bestuur, de unitmanager Marketing & Communicatie (M&C) van het University Support Centre en de voorzitter van de commissie KMT. De unitmanager E&S en de unitmanager M&C wegen af of de melding kan leiden tot een calamiteit waarbij de inzet van het Calamiteiten Team Operationeel (CTO) wenselijk is. Als dit het geval is, wordt ook de voorzitter van het CTO geïnformeerd.
3. Het College van Bestuur kan besluiten dat voorafgaande aan het onderzoek door de commissie KMT de unitmanager E&S een vooronderzoek uitvoert. De uitkomsten van het vooronderzoek worden vertrouwelijk voorgelegd aan het College van Bestuur. Daarbij wordt een advies gevoegd over de verdere afhandeling die kan bestaan uit (1) laten rusten van de zaak, (2) onderzoek door de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen of (3) informeren van de justitiële autoriteiten, wanneer strafbare feiten worden vermoed.
4. Het onderzoek van de commissie is erop gericht om vast te stellen wat er is gebeurd en te beoordelen of daarbij sprake is van een ernstig voorval. Dat oordeel beperkt zich niet tot de vraag of de vereniging zich aan eerder gemaakte afspraken heeft gehouden, maar ook of hetgeen is gebeurd al dan niet maatschappelijk aanvaardbaar is.
5. De commissie hoort daartoe –indien van toepassing– de klager(s), een of meer leden van het bestuur van de studentengezelligheidsvereniging en nadere betrokkenen of belanghebbenden bij het voorval.
6. De commissie brengt rapport uit aan het College van Bestuur. Dat rapport bevat de uitkomsten van het onderzoek en een oordeel over het gebeurde.
7. De commissie krijgt bij deze werkzaamheden ambtelijke ondersteuning van de unit E&S.
8. Het College van Bestuur nodigt het bestuur van de desbetreffende vereniging uit teneinde omtrent de klacht of het voorval te worden gehoord. Het College van Bestuur vermeldt daarbij de beslissing die het College zich voorneemt te nemen en vraagt hierop de reactie van de betrokken vereniging.
9. Het College van Bestuur besluit daarna of en zo ja, welke maatregelen worden genomen. De mogelijke maatregelen zijn (1) waarschuwing met het oogmerk dat de vereniging in overleg met de commissie KMT aanpassingen aanbrengt in de opzet en uitvoering van de kennismakingstijd, (2) waarschuwing in combinatie met een proeftijd, (3) tijdelijke intrekking van privileges, (4) schor-

sing van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen en subsidie eerstejaars en (5) beëindiging van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen en subsidie eerstejaars. Het College van Bestuur informeert de Universiteitsraad.

10. Het College van Bestuur stelt de betrokken vereniging en de klager(s) op de hoogte van de genomen maatregelen.
11. In gevallen waarin deze procedure niet voorziet, kan het College van Bestuur beslissen.

Studentengezelligheidsverenigingen
Rotterdamse Kamer van Verenigingen

Datum **24 AUG. 2017**

Onderwerp
Kennismakingstijd

Ons kenmerk
E&S/RL/00275133

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlage
2

Afdeling
Staf Education and Student Affairs

Bezoekadres
E&S
Burgemeester Oudlaan 50
Sanders Building
L3-009

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T [REDACTED]
E [REDACTED]
W www.eur.nl

Geachte besturen,

Uw verenigingen en de universiteit zetten zich gezamenlijk in voor een veilige kennismakingstijd voor aankomende leden.

Op initiatief van de Rotterdamse Kamer van Verenigingen hebben wij al in 1998 een universitaire commissie ingesteld met de opdracht om met uw verenigingen afspraken te maken over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen. Ook kan de commissie onderzoek doen, wanneer er sprake is van een ernstig voorval.

De afgelopen jaren hebben laten zien dat de commissie uitgaat van de eigen verantwoordelijkheid van de verenigingen, betrokkenen bewust maakt van de risico's van de kennismakingstijd en stimuleert actief die risico's tegen te gaan. De kracht van de Rotterdamse aanpak ligt in de dialoog tussen verenigingen en universiteit op basis van onderling vertrouwen: de verenigingen doen wat ze zeggen, vermijden risico's en zijn openhartig wanneer het desondanks misgaat in de kennismakingstijd.

Met de commissie zijn we van mening dat deze aanpak werkt. Wel is de landelijke discussie over ontgroeningen die sinds het najaar van 2016 wordt gevoerd, voor ons aanleiding geweest om de oorspronkelijke taakopdracht van 1998 te actualiseren en daarbij de impliciete overwegingen en uitgangspunten te expliciteren. Nieuw is dat omwille van de verantwoording en transparantie de commissie een verslag van haar werkzaamheden opstelt en dat dit verslag en de aandachtspunten voor de verenigingen via de universitaire website bekend worden gemaakt.

U ontvangt hierbij de tekst van de vernieuwde taakopdracht (bijlage 1) en procedure voor onderzoek van klachten (bijlage 2).

Met vriendelijke groeten

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,

[REDACTED]
Rector magnificus

Studentengezelligheidsverenigingen
Rotterdamse Kamer van Verenigingen

Datum

Onderwerp
Kennismakingstijd

Ons kenmerk
E&S/RL/00275133

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlage
2

Afdeling
Staf Education and Student Affairs

Bezoekadres
E&S
Burgemeester Oudlaan 50
Sanders Building
L3-009

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T [REDACTED]
E [REDACTED]
W www.eur.nl

Geachte besturen,

Uw verenigingen en de universiteit zetten zich gezamenlijk in voor een veilige kennismakingstijd voor aankomende leden.

Op initiatief van de Rotterdamse Kamer van Verenigingen hebben wij al in 1998 een universitaire commissie ingesteld met de opdracht om met uw verenigingen afspraken te maken over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen. Ook kan de commissie onderzoek doen, wanneer er sprake is van een ernstig voorval.

De afgelopen jaren hebben laten zien dat de commissie uitgaat van de eigen verantwoordelijkheid van de verenigingen, betrokkenen bewust maakt van de risico's van de kennismakingstijd en stimuleert actief die risico's tegen te gaan. De kracht van de Rotterdamse aanpak ligt in de dialoog tussen verenigingen en universiteit op basis van onderling vertrouwen: de verenigingen doen wat ze zeggen, vermijden risico's en zijn openhartig wanneer het desondanks misgaat in de kennismakingstijd.

Met de commissie zijn we van mening dat deze aanpak werkt. Wel is de landelijke discussie over ontgroeningen die sinds het najaar van 2016 wordt gevoerd, voor ons aanleiding geweest om de oorspronkelijke taakopdracht van 1998 te actualiseren en daarbij de impliciete overwegingen en uitgangspunten te expliciteren. Nieuw is dat omwille van de verantwoording en transparantie de commissie een verslag van haar werkzaamheden opstelt en dat dit verslag en de aandachtspunten voor de verenigingen via de universitaire website bekend worden gemaakt.

U ontvangt hierbij de tekst van de vernieuwde taakopdracht (bijlage 1) en procedure voor onderzoek van klachten (bijlage 2).

Met vriendelijke groeten

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,

Prof. dr. [REDACTED]
Rector magnificus

Bijlage 1

Taakopdracht universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen

Overwegingen vooraf

De Rotterdamse studentengezelligheidsverenigingen en de universiteit zijn nauw met elkaar verbonden. Het merendeel van hun leden volgt immers een opleiding aan de EUR en de activiteiten van de verenigingen hebben betekenis voor het imago van de universiteit. De universiteit waardeert op haar beurt de verenigingen, erkent hen formeel en ondersteunt hen met bestuursbeurzen en anderszins.

Elke vereniging heeft een eigen cultuur die aankomende leden leren kennen in de kennismakingstijd die start na de universitaire Eurekaweek. Per vereniging verschilt dan ook de invulling van de kennismakingstijd en daarmee de fysieke en psychische belasting van de deelnemers. De samenleving verlangt echter van elke vereniging dat ze voor de aanstaande leden een veilige en eigentijdse kennismakingstijd organiseert en de risico's minimaliseert die daaraan inherent zijn.

De universiteit ziet het als haar verantwoordelijkheid in dialoog de verenigingen bewust te maken van wat wel en niet aanvaardbaar is en hen te stimuleren de kennismakingstijd veilig te maken. Mocht er zich toch een incident voordoen, dan verwacht de universiteit van de verenigingen volledige openheid van zaken. Het gesprek met de verenigingen hierover heeft de universiteit opgedragen aan de universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen.

Opdracht en activiteiten

De commissie heeft de opdracht de bestuurders van studentengezelligheidsverenigingen en anderen die verantwoordelijk zijn voor de kennismakingstijd:

1. Bewustheid aan te moedigen inzake de fysieke, psychische en andere risico's en hen te stimuleren zelf die risico's actief te voorkomen.
2. Met het oog daarop afspraken te maken over de voorwaarden waaraan de kennismakingstijd ten minste moet voldoen, zodat risico's waar mogelijk worden tegengegaan. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die afspraken bindend worden opgelegd.

De activiteiten van de commissie bestaan uit:

1. Minimaal twee gesprekken per jaar met de studentengezelligheidsverenigingen. De eerste in mei/juni is gericht op de voorbereiding van de komende kennismakingstijd en de tweede in november/december op de evaluatie van de afgelopen kennismakingstijd.
2. In de aanloop naar de kennismakingstijd de organisatie van cursussen met als doel de deelnemers bewust te maken van de fysieke en psychische risico's, deze proberen te voorkomen en in voorkomende gevallen op de juiste wijze daarmee om te gaan.
3. Uitwisseling van 'best practices' tussen de studentengezelligheidsverenigingen.
4. Onderzoek wanneer de commissie vermoedt dat zich een ernstig voorval in de kennismakingstijd heeft voorgedaan. Indien sprake is van een onaanvaardbaar incident, kan de commissie aan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen.

De commissie maakt de aandachtspunten voor de verenigingen via de universitaire website publiek.

De commissie brengt jaarlijks aan het College van Bestuur verslag uit van haar werkzaamheden. Dit verslag wordt via de universitaire website publiek gemaakt.

Bijlage 2

Procedure voor behandeling van klachten en berichten over ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen

1. Indien zich een ernstig voorval voordoet meldt het bestuur van de betrokken studentengezelligheidsvereniging dit onmiddellijk bij de unitmanager Education & Student Affairs (E&S). Mocht een melding direct binnenkomen bij de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen (commissie KMT), dan stelt de commissie de unitmanager E&S op de hoogte.
2. Van een klacht of bericht over een ernstig voorval informeert de unitmanager E&S het lid van het College van Bestuur dat belast is met studentenzaken, de Secretaris van het College van Bestuur, de unitmanager Marketing & Communicatie (M&C) van het University Support Centre en de voorzitter van de commissie KMT. De unitmanager E&S en de unitmanager M&C wegen af of de melding kan leiden tot een calamiteit waarbij de inzet van het Calamiteiten Team Operationeel (CTO) wenselijk is. Als dit het geval is, wordt ook de voorzitter van het CTO geïnformeerd.
3. Het College van Bestuur kan besluiten dat voorafgaande aan het onderzoek door de commissie KMT de unitmanager E&S een vooronderzoek uitvoert. De uitkomsten van het vooronderzoek worden vertrouwelijk voorgelegd aan het College van Bestuur. Daarbij wordt een advies gevoegd over de verdere afhandeling die kan bestaan uit (1) laten rusten van de zaak, (2) onderzoek door de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen of (3) informeren van de justitiële autoriteiten, wanneer strafbare feiten worden vermoed.
4. Het onderzoek van de commissie is erop gericht om vast te stellen wat er is gebeurd en te beoordelen of daarbij sprake is van een ernstig voorval. Dat oordeel beperkt zich niet tot de vraag of de vereniging zich aan eerder gemaakte afspraken heeft gehouden, maar ook of hetgeen is gebeurd al dan niet maatschappelijk aanvaardbaar is.
5. De commissie hoort daartoe –indien van toepassing- de klager(s), een of meer leden van het bestuur van de studentengezelligheidsvereniging en nadere betrokkenen of belanghebbenden bij het voorval.
6. De commissie brengt rapport uit aan het College van Bestuur. Dat rapport bevat de uitkomsten van het onderzoek en een oordeel over het gebeurde.
7. De commissie krijgt bij deze werkzaamheden ambtelijke ondersteuning van de unit E&S.
8. Het College van Bestuur nodigt het bestuur van de desbetreffende vereniging uit ten einde omtrent de klacht of het voorval te worden gehoord. Het College van Bestuur vermeldt daarbij de beslissing die het College zich voorneemt te nemen en vraagt hierop de reactie van de betrokken vereniging.
9. Het College van Bestuur besluit daarna of en zo ja, welke maatregelen worden genomen. De mogelijke maatregelen zijn (1) waarschuwing met het oogmerk dat de vereniging in overleg met de commissie KMT aanpassingen aanbrengt in de opzet en uitvoering van de kennismakingstijd, (2) waarschuwing in combinatie met een proeftijd, (3) tijdelijke intrekking van privileges, (4) schor-

sing van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen en subsidie eerstejaars en (5) beëindiging van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen en subsidie eerstejaars. Het College van Bestuur informeert de Universiteitsraad.

10. Het College van Bestuur stelt de betrokken vereniging en de klager(s) op de hoogte van de genomen maatregelen.
11. In gevallen waarin deze procedure niet voorziet, kan het College van Bestuur beslissen.

Commissie [REDACTED]: adreslijst studentengezelligheidsverenigingen

Rotterdamsch Studenten Corps (RSC)

Verantwoordelijk: president en vice-president vereniging

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
Tel. 010-4124880 (senaat) en 010-4137754 (bestuur)
E-mail: info@hetrsc.nl; president@hetrsc.nl; vpv@hetrsc.nl

Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging (RVSV)

Verantwoordelijk: praeses en vice-praeses

Willem Ruyslaan 131
3061 TT Rotterdam
Tel. 010-4135175 (bedrijf); 010-4146743 (vereniging)
E-mail: bestuur@rvsv.nl; vice-praeses@rvsv.nl

R.S.V. Laurentius

Verantwoordelijk: praeses

Infirmieriestraat 6-8
3063 EP Rotterdam
Tel. 010-4535777
E-mail: bestuur@laurentius.nl; praeses@laurentius.nl

Societas Studiosorum Reformatorum Roterodamensis (SSR-R)

Verantwoordelijk: praeses

Mauritsweg 29b
3012 JS Rotterdam

Tel. 010-4143256; 010-4121420
E-mail: praeses@ssrr.nl

Rotterdamsch Studenten Gezelschap (RSG)

Verantwoordelijk: vice-praeses Sociëteit

Haringvliet 94
3011 TH Rotterdam
Tel. 010-4118458
E-mail: bestuur@hetrsg.nl; vpvoc@hetrsg.nl

Navigators Studentenvereniging Rotterdam (NSR)

Verantwoordelijk: abactis

Eendrachtsplein 10
3012 LA Rotterdam
Tel. 010-4045322
E-mail: abactis.nsr@gmail.com; abactis@nsr.nu

Rotterdam, 8 oktober 2017

Hooggeleerde Rector,

U hebt naar aanleiding van de brief van mevrouw [REDACTED] van 25 september jl. opdracht gegeven aan de universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen onderzoek te doen naar klachten over de introductietijd bij de roeivereniging Skadi. Ik heb op dinsdag 26 september jl. met mevrouw [REDACTED] telefonisch gesproken. Samen met dr. [REDACTED], lid van de commissie, en [REDACTED], secretaris, heb ik op woensdag 27 september jl. gesproken met de [REDACTED] Skadi [REDACTED], de [REDACTED] [REDACTED] en de [REDACTED] [REDACTED].

Skadi heeft op voorhand een anoniem excerpt gekregen van de brief van [REDACTED].

In het gesprek met Skadi is naar voren gekomen dat de vereniging een kennismakingstijd organiseert die op onderdelen niet volgens de afspraken gaat zoals die gelden met de studenten gezelligheidsverenigingen, voorbeelden zijn: te lang in een matrix laten staan; te weinig slaap in de eerste nacht geven en liederen zingen die niet direct als emancipatoir kunnen gelden.

Bij enkele onderdelen geeft Skadi aan dat het werkelijke verloop anders geweest zou zijn. Zo zou uitschelden niet mogen gebeuren, maar wordt niet uitgesloten dat dit incidenteel wel voorgekomen kan zijn. Ook zou er altijd voldoende mogelijkheid zijn geweest om te drinken. Skadi onderkent wel dat onderdelen van de introductietijd niet voldoen aan de normen die de universiteit stelt, betreft dit inzicht bij de evaluatie van de afgelopen introductietijd en gaat op basis daarvan voor het komend jaar de introductietijd aanpassen.

Skadi valt onder Erasmus Sport en maakt als sportvereniging geen deel uit van de Rotterdamse Kamer van Verenigingen.

De commissie vindt echter dat elke vereniging die een kennismakingstijd organiseert, moet voldoen aan de opvattingen en regels van de EUR die nu gelden voor de studentengezelligheidsverenigingen.

Het advies van de commissie aan het College van Bestuur valt uiteen in drie delen:

- 1) Het College van Bestuur verplicht Skadi zich in het vervolg te houden aan de regels en afspraken die er ook gelden voor de introductietijd van de studentengezelligheidsverenigingen.
- 2) U het bestuur van Skadi wijst op het belang dat de universiteit hecht aan een veilige kennismakingstijd en op mogelijke gevolgen voor de onderlinge relatie wanneer de vereniging in de toekomst tekort schiet.
- 3) In het vervolg Skadi te laten meedoen aan de activiteiten van de universitaire commissie. Consequentie hiervan is dat de commissie de vereniging elk jaar in mei/juni spreekt ter voorbereiding van de komende kennismakingstijd en in november/december ter evaluatie van de afgelopen kennismakingstijd. Ook gaat Skadi deelnemen aan de drie cursussen die de commissie nu aanbiedt aan de studentengezelligheidsverenigingen.

De sportvereniging Skadi is van harte bereid zich aan bovenstaande regels te houden. Skadi heeft tevens een brief ter hand gesteld aan de commissie voor [REDACTED]. Deze heeft de commissie aan haar doen toekomen. [REDACTED] r was blij dat wij snel gehoor hebben gegeven aan haar klacht en met adviezen komen aan het College van Bestuur.

Met vriendelijke groet,

Prof. dr. [REDACTED]
voorzitter commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen

From: [REDACTED]
To: [REDACTED]
Subject: Advies over incident RSC op 21 augustus 2017
Date: 26 October 2017 09:56:36
Attachments: [Advies RSC 2017-08-21.pdf](#)

Beste [REDACTED]

Hierbij stuur ik je namens [REDACTED] het advies over het incident bij RSC op 21 augustus jl.

Met vriendelijke groeten

[REDACTED]

Hooggeleerde Rector,

U hebt aan de universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen opdracht gegeven onderzoek te doen naar het incident bij het RSC/RVSV in de nacht van 21 op 22 augustus jl. en u daarover advies uit te brengen.

Samen met professor mr. dr. [REDACTED], lid van de commissie, en drs. [REDACTED], secretaris, heb ik op 4 oktober jl. gesproken met:

1. [REDACTED], [REDACTED], en [REDACTED], [REDACTED]
2. [REDACTED], slachtoffer
3. [REDACTED], getuige

De commissie heeft geprobeerd zich een beeld te vormen van wat er zich die avond heeft afgespeeld. Het gaat haar niet om de individuele schuldvraag. Het is aan de politie om hiernaar onderzoek te doen in vervolg op de aangifte die [REDACTED] heeft gedaan. De commissie heeft haar aandacht gericht op het doen en laten van de vereniging. Het beeld is als volgt:

1. De beschrijvingen van het RSC/RVSV en [REDACTED] van wat er is gebeurd stemmen overeen ten aanzien van de aanleiding. [REDACTED] herkenbaar als gids van de universitaire Eurekaweek, was samen met haar medegids en groep binnen gekomen, maar wilde een persoon die nog niet binnen was, alsnog binnen zien te krijgen. Ze heeft dit zonder succes bepleit bij [REDACTED] die als functionaris van het RSC/RVSV eindverantwoordelijk was voor de toelating. Toen woorden niet hielpen, heeft [REDACTED] met haar hand [REDACTED] aandacht proberen te trekken, volgens [REDACTED] door een tik op zijn hoofd die in reactie daarop besloot haar te verwijderen van het terrein van de vereniging.
2. Vanaf dit moment verschillen de lezingen. In de lezing van het RSC/RVSV houdt [REDACTED] [REDACTED] moet deze zich van haar losmaken en komt zij daarbij ten val. In [REDACTED] lezing echter schopt iemand haar in de buik waardoor ze valt. [REDACTED] heeft gezien dat [REDACTED] een trap heeft gekregen van een functionaris van het RSC/RVSV, herkenbaar aan jasje/dasje. Uit de lezing [REDACTED] en [REDACTED] blijkt overigens niet dat [REDACTED] degene is die geschopt heeft.
3. In de lezing van RSC/RVSV hebben functionarissen van de vereniging haar gebracht naar het grasveld bij de sociëteit en een van hen zou haar aangeboden hebben een ambulance te bellen. [REDACTED] die haar naar het grasveld heeft begeleid en een tijd bij haar gebleven is, ontkent dat er functionarissen van RSC/RVSV haar naar het grasveld hebben gebracht. [REDACTED] en [REDACTED] herinneren zich niet dat er aangeboden is om een ambulance te bellen.
4. Nadien is [REDACTED] teruggekeerd naar de toegang van de sociëteit om excuses te krijgen. Zij zegt weggestuurd te zijn. Volgens [REDACTED] was ze daarna in tranen, omdat ze niet geloofd werd. In de lezing van RSC/RVSV wordt echter geen melding gemaakt dat ze naar toegang tot de sociëteit terug is gegaan.

Er is sprake van een deurincident waarin [REDACTED] is verwijderd van het terrein van de vereniging. De lezingen over de wijze waarop en met welk gevolg lopen uiteen. De informatie van de zijde van de vereniging lijkt te wijzen op een incident met duw- en trekwerk dat eindigde met [REDACTED] op de grond. De commissie heeft echter van [REDACTED] als slachtoffer en van [REDACTED] als getuige een andere lezing gekregen: er is geschopt in [REDACTED] buik en zij is daardoor gevallen.

De zorg die RSC/RVSV na haar val heeft gegeven aan [REDACTED] bestond volgens de vereniging uit het aanbod om een ambulance te bellen, [REDACTED] en [REDACTED] herinneren zich dit niet. De vereniging heeft tijdens die nacht of later geen aandacht besteed aan het welzijn van [REDACTED]

De vereniging heeft het incident waarbij herkenbaar een gids van de universitaire Eurekaweek betrokken is geweest, niet uit eigen beweging gemeld bij de RKvV en het hoofd van de afdeling studentenvoorzieningen van de universiteit.

Volgens de commissie lijkt de vereniging er onvoldoende blijk van hebben gegeven het incident te kunnen bezien vanuit het perspectief van [REDACTED] en de mogelijk bredere gevolgen die het incident zou kunnen hebben. Het beeld bij de vereniging lijkt te zijn dat zij zich die nacht aanstelde en overdreef wat haar is overkomen. Enig blijk van empathie tijdens de nacht zelf, later of tijdens het gesprek op 4 oktober ontbreekt.

De commissie vreest namelijk dat [REDACTED] niet alleen fysiek, maar ook psychisch is getroffen door de gebeurtenissen die avond. Het zou goed zijn wanneer ze tijdig psychologische hulp krijgt. Om deze reden heb ik geprobeerd haar telefonisch te bereiken, helaas zonder resultaat. De studieadviseur van haar opleiding heeft wel contact gekregen en [REDACTED] weet dat ze bij haar terecht kan.

De commissie heeft een onprettig gevoel over wat er gebeurd is in de nacht van 21 augustus, de lezingen daarvan en het niet blijk geven van enige zorgplicht ten aanzien van een gids van de Eurekaweek na vermeend incident.

De commissie trekt de volgende conclusies:

1. Van een vereniging als RSC/RVSV mag worden gevraagd dat zij besef heeft van haar bijzondere verantwoordelijkheid jegens de aankomende studenten en hun gidsen in de Eureka-week en algemener jegens de universiteit en samenleving. Aan u wordt dan ook voorgesteld om het bestuur van de vereniging schriftelijk te laten weten dat u de gebeurtenissen in de nacht van 21 augustus jl. en het feit dat RSC/RVSV ervan onvoldoende blijk te hebben gegeven actief op te treden in de zorg en de nazorg jegens [REDACTED] o.a. in de richting van de universiteit, zeer serieus neemt.
2. Aan u wordt voorgesteld de commissie te verzoeken om in het gesprek op 17 november a.s. met de vereniging ter evaluatie van de eigenlijke introductieperiode van RSC/RVSV terug te komen op dit incident in het licht van de cultuur van deze nieuwe fusievereniging.
3. De universiteit zelf heeft een zorgplicht voor de studenten die bereid zijn op te treden als gids van de universitaire Eurekaweek. Van de universiteit wordt daarom gevraagd [REDACTED] actief te helpen bij het zoeken naar psychologische hulp. Ook kan ze worden gewezen op de vertrouwenspersoon ongewenst gedrag voor studenten.

Met vriendelijke groet,

Prof. [REDACTED]

voorzitter commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen

Geachte heer [REDACTED]

Zondag 27 augustus 2017 was de tweede dag van de Introductieperiode van het Rotterdamsch Studenten Corps en de Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereniging en tevens een bijzonder warme dag. De voorgaande dag, zaterdag, was zeer stressvol geweest voor de aspirant-leden in verband met de aankomst het op kamp. De aspirant-leden hebben veel fysieke inspanning geleverd op zowel zaterdag als zondag en waarschijnlijk verhoogde stress ervaren door het avond programma van de zondagavond, de aankomst van de Oud-Bijstand.

Het aspirant-lid was aan het opdrukken, werd vervolgens bij zijn kraag gepakt en omgedraaid, zodat hij hierna op zijn rug lag. Vervolgens is er nog hooguit een minuut tegen hem aan geschreeuwd. Het is niet duidelijk of hij na het omdraaien gelijk buiten bewustzijn was. Nadat geconstateerd werd dat hij niet reageerde is de Medische Commissie direct gevraagd polshoogte te komen nemen. Bij de aankomst van de Medische Commissie lag hij op zijn rug met zijn ogen gesloten, zijn handen had hij verkrampd op zijn borst. Zij hebben getracht hem aan te spreken en wakker te schudden waarna er geen reactie kwam. Twee verschillende leden van de Medische Commissie hebben het aspirant-lid ABCDE gecontroleerd. Er bleek sprake van een normale ademhaling (pols 130 slagen per minuut). Er is een pijnprikkel toegediend (supra orbitaal en sternum), zonder enige reactie. Voor de rest vonden zij geen afwijkingen.

Direct hierop volgend heeft een van de twee van de Medische Commissie 112 gebeld. Dit was om 21:25. Hierbij is aangegeven dat het ging om een Introductieperiode van een studentenvereniging uit Rotterdam. Er is continu ABCDE gecontroleerd tot de komst van de ambulance. Tegelijkertijd werden zijn medische gegevens gehaald om te controleren of er sprake was van enige medische voorgeschiedenis. Dit bleek niet het geval. Na ongeveer vijf minuten reageerde de jongen wel op pijnprikkels en ook op het aanspreken met zijn naam. Dit is direct doorgegeven aan de meldkamer van de ambulance.

Na ongeveer tien minuten arriveerde de politie, aan hen is hetzelfde verteld als aan de meldkamer. Kort hierna kwam ook de ambulance aan. Wederom aan een van de ambulancebroeders de situatie voorgelegd en vanaf hier hebben zij de situatie volledig overgenomen.

De eindverantwoordelijken op het kamp, tevens nuchter, hebben een (non-officiële) verklaring afgegeven aan de politie. Een lid van de Medische Commissie is meegegaan met de ambulance en een ander is met een eigen auto meegereden richting Sint Jans Gasthuis Weert. Bij de aankomst in het ziekenhuis is hij onderzocht, waarna de aanwezige Medische Commissie met de neuroloog heeft gesproken. Zij hebben aan hem wederom de situatie voorgelegd. De neuroloog gaf aan geen

afwijkingen te hebben gevonden. De behandelend neuroloog dacht zelf dat dit tot stand was gekomen door een combinatie van mentale en fysieke stress.

De ouders van de jongen zijn door een lid van de Medische Commissie en een eindverantwoordelijke opgevangen in het ziekenhuis. De jongen heeft vervolgens voor de zekerheid overnacht in het ziekenhuis waarna hij de volgende middag is teruggekeerd op het kamp. De rest van de Introductieperiode is er nadrukkelijk voor gezorgd dat hij minder fysieke inspanning hoefde te leveren en de voltallig Commissie van Bijstand is op de hoogte gebracht van wat er zich heeft voorgedaan. Tijdens het verloop van de rest van de Introductieperiode is de jongen minimaal vier maal per dag gecontroleerd, gelukkig zonder verdere klachten.

Vertrouwende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben,

Met vriendelijke groet,

■■■■■■■■■■

From: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Subject: RE: introductieperiode
Date: 01 October 2017 16:57:59

Beste Mw [REDACTED],

Hartelijk dank voor uw snelle reactie en het meesturen van het verslag van 3 September.

Ik herken het verslag.

Ook goed dat het medisch journaal is aangepast.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

Van: [REDACTED]
Verzonden: zondag 1 oktober 2017 16:13
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Re: introductieperiode

Geachte Professor [REDACTED]

Ik belde u inderdaad over het incident tijdens de **introductieweek**. Over het incident in de **Eurekaweek** zijn wij niet benaderd door journalisten. De Heer [REDACTED] heeft op 3 september een uitgebreid verslag naar u toegestuurd over dit incident. Ik heb het verslag nogmaals in deze mail bijgevoegd voor het geval u deze niet meer kan vinden.

Bijgevoegd ook het aangepaste medisch journaal inclusief een korte vermelding van het incident tijdens de **introductieweek** waar ik u over belde. Ik had deze bewust weggelaten omdat er al een uitgebreid verslag met u was gedeeld. Ik hoop dat dit enige duidelijkheid verschaft. Als er nog vragen en/of verdere opmerkingen zijn hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

Senaat
Rotterdamsch Studenten Corps/Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten
Vereeniging Rotterdamsche Studenten Sociëteit 'Walhalla'

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam

Telefoon: 010-270 80 92

Mobiel: [REDACTED]

Fax: 010-412 18 80

E-mail: [REDACTED]

Website: www.rsc-rvsv.nl, www.stichtingbest.nl

[REDACTED]

From: [REDACTED]
Sent: 02 October 2017 17:38
To: [REDACTED]
Subject: RE: introductieperiode
Attachments: Medisch Journaal 2017 anoniem mannen.xlsx; Medisch Journaal 2017 anoniem vrouwen.xlsx

Geachte Heer [REDACTED]

Bijgevoegd nog de geanoniseerde medische journalen met bijbehorende diagnose en toegepaste behandeling.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED] t

Senaat
Rotterdamsch Studenten Corps/Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging Rotterdamsche Studenten Sociëteit
'Walhalla'

Robert Baeldestraat 55
3061 TH Rotterdam
Telefoon: 010-270 80 92
Mobiel: [REDACTED]
Fax: 010-412 18 80
E-mail: [REDACTED]
Website: www.rsc-rvsv.nl, www.stichtingbest.nl

Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 2 oktober 2017 13:50
Aan: Na [REDACTED]

Onderwerp: RE: introductieperiode

Geachte mevrouw [REDACTED]

Ik heb via de cc een medisch journaal van de IP van RSC/RVSV mogen ontvangen. Ik mis de geanoniseerde medische journalen met bijbehorende diagnose en toegepaste behandeling. Zou u me die kunne toesturen?

Met vriendelijke groeten

Drs. [REDACTED]
secretaris commissie KMT studentengezelligheidsverenigingen.

From: [REDACTED]

Sent: 01 October 2017 16:13

[REDACTED]

Cc: [REDACTED]

Subject: Re: introductieperiode

Geachte Professor [REDACTED]

Ik belde u inderdaad over het incident tijdens de **introductieweek**. Over het incident in de **Eurekaweek** zijn wij niet benaderd door journalisten. De Heer [REDACTED] heeft op 3 september een uitgebreid verslag naar u toegestuurd over dit incident. Ik heb het verslag nogmaals in deze mail bijgevoegd voor het geval u deze niet meer kan vinden.

Bijgevoegd ook het aangepaste medisch journaal inclusief een korte vermelding van het incident tijdens de **introductieweek** waar ik u over belde. Ik had deze bewust weggelaten omdat er al een uitgebreid verslag met u was gedeeld.

Ik hoop dat dit enige duidelijkheid verschaft. Als er nog vragen en/of verdere opmerkingen zijn hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

Senaat

Rotterdamsch Studenten Corps/Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging
Rotterdamsche Studenten Sociëteit 'Walhalla'

Robert Baeldestraat 55

3061 TH Rotterdam

Telefoon: 010-270 80 92

Mobiel: 0 [REDACTED]

Fax: 010-412 18 80

E-mail: [REDACTED]

Website: www.rsc-rvsv.nl, www.stichtingbest.nl



H1

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

De Rotterdamse Kamer van Vereniging en
de daarbij aangesloten studentengezellig-
heidsverenigingen

Uw brief

Ons kenmerk

Datum

SV/RL/150.527

21 april 1998

Onderwerp

Faxnummer

Doorkiesnummer

Vervolg van de commissie Dokter

Wij hebben kennis genomen van de bereidheid van de Rotterdamse studentengezelligheidsverenigingen om mee te werken aan de herstart van de commissie Dokter. Uw vertegenwoordigers hebben op 1 april jl. gesproken met de beoogde leden van de commissie, te weten prof. dr. [REDACTED]

[REDACTED] mw. mr. [REDACTED] mw. drs. [REDACTED] en drs. [REDACTED]. Wij zijn verheugd dat ze op grond van hetgeen toen is besproken, zich bereid hebben verklaard om toe te treden tot de universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen. Prof. dr. [REDACTED] neemt het voorzitterschap op zich en dr. [REDACTED] wordt gevraagd om lid van deze commissie te worden.

De taakopdracht van deze commissie omvat:

- 1 het maken van bindende afspraken met elke vereniging afzonderlijk over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen. Daarbij wordt rekening gehouden met de cultuurverschillen tussen uw verenigingen. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die voorwaarden bindend worden opgelegd.
- 2 het verrichten van onderzoek, wanneer vermoed wordt dat er sprake is van een exces tijdens de kennismakingstijd.

De commissie kan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen tegen een vereniging indien sprake is van een exces.

Voor de realisering van deze taakopdracht overlegt de commissie regelmatig met de Rotterdamse Kamer van Verenigingen en de studentengezelligheidsverenigingen:

- * jaarlijks voorafgaande aan de voorbereiding van de kennismakingstijd spreekt de commissie met de betrokken verenigingen en de Rotterdamse Kamer van Verenigingen. Vervolgens voert de commissie een gesprek met elke vereniging afzonderlijk.
- * jaarlijks na afloop van de kennismakingstijd evalueert de commissie met elke vereniging afzonderlijk het verloop ervan.

Ten aanzien van het eerste onderdeel van de taakopdracht heeft de Rotterdamse Kamer van Verenigingen toegezegd de verenigingen en de commissie uit te nodigen voor een eerste gesprek over de voorwaarden die in voorafgaande jaren golden ten einde deze te herijken en opnieuw vast te stellen.



ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

Wij hechten grote waarde aan een goed verloop van de kennismakingstijd van de Rotterdamse studentengezelligheidsverenigingen en hebben het vertrouwen dat het overleg tussen uw organisaties en de commissie daaraan een belangrijke bijdrage kan leveren. Waar dit naar ons oordeel nodig is zullen wij dit met kracht ondersteunen.

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam



Voorzitter



Secretaris van de Universiteit

cc commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen



ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

Verzendlijst van brief SV/RL/150.527

Rotterdamse Kamer van Verenigingen
Navigators Studentenvereniging Rotterdam
Rotterdamsch Studenten Corps
Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging
Rotterdamse Studenten Vereniging "Sanctus Laurentius"
Rotterdamsch Studenten Gezelschap
Societas Studiosorum Reformatorum Roterodamensis
DMS "Van Tromp"
RVS Gaudium



H2

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

Prof. dr. [REDACTED]

Kamer H10-29
Woudestein
Intern

Uw brief

Ons kenmerk
SV/RL/150.935

Datum
21 april 1998

Onderwerp

Faxnummer

Doorkiesnummer

Vervolg van de commissie Dokter

Wij zijn verheugd dat u zich bereid heeft verklaard om mee te werken aan het vervolg van de commissie Dokter. Daartoe wordt een nieuwe universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen ingesteld onder uw voorzitterschap. Verder maken mw, mr. [REDACTED] deel uit van deze commissie. Dr. [REDACTED] is door drs. [REDACTED] benaderd om eveneens tot deze commissie toe te treden.

De taakopdracht van deze commissie omvat:

- 1 het maken van bindende afspraken met elke vereniging afzonderlijk over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen. Daarbij wordt rekening gehouden met de cultuurverschillen tussen uw verenigingen. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die voorwaarden bindend worden opgelegd.
- 2 het verrichten van onderzoek, wanneer vermoed wordt dat er sprake is van een exces tijdens de kennismakingstijd.

De commissie kan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen tegen een vereniging indien sprake is van een exces.

Voor de realisering van deze taakopdracht overlegt de commissie regelmatig met de Rotterdamse Kamer van Verenigingen en de studentengezelligheidsverenigingen:

- * jaarlijks voorafgaande aan de voorbereiding van de kennismakingstijd spreekt de commissie met de betrokken verenigingen en de Rotterdamse Kamer van Verenigingen. Vervolgens voert de commissie een gesprek met elke vereniging afzonderlijk.
- * jaarlijks na afloop van de kennismakingstijd evalueert de commissie met elke vereniging afzonderlijk het verloop ervan.

Ten aanzien van het eerste onderdeel van de taakopdracht heeft de Rotterdamse Kamer van Verenigingen toegezegd de verenigingen en de commissie uit te nodigen voor een eerste gesprek over de voorwaarden die in voorafgaande jaren golden ten einde deze te herijken en opnieuw vast te stellen.

De betrokken verenigingen worden geïnformeerd in onze brief van vandaag met kenmerk SV/RL/150.527.



ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

Wij danken u voor uw bereidheid om het voorzitterschap van deze commissie op u te nemen en wensen u veel succes bij uw werkzaamheden.

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam



Voorzitter



Secretaris van de Universiteit





H3

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

COLLEGE VAN BESTUUR
Burg. Oudlaan 50

Decanen van de faculteiten

Intern

Uw brief

Ons kenmerk
SV/RL/151.862

Datum
9 juni 1998

Onderwerp

Faxnummer

Doorkiesnummer

Universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen

Wij willen u ervan op de hoogte stellen dat wij onlangs de universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen hebben ingesteld als opvolger van de commissie Dokter. Deze nieuwe commissie staat onder voorzitterschap van prof. dr. [redacted] Verder maken mw. mr. [redacted] mw. drs. [redacted] en dr. W. [redacted] deel uit van de commissie.

De taakopdracht van deze commissie omvat:

- 1 het maken van bindende afspraken met elke vereniging afzonderlijk over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen. Daarbij wordt rekening gehouden met de cultuurverschillen tussen de verenigingen. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die voorwaarden bindend worden opgelegd.
- 2 het verrichten van onderzoek, wanneer vermoed wordt dat er sprake is van een exces tijdens de kennismakingstijd.
De commissie kan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen tegen een vereniging indien sprake is van een exces.

Voor de realisering van deze taakopdracht overlegt de commissie regelmatig met de Rotterdamse Kamer van Verenigingen en de studentengezelligheidsverenigingen:

- * jaarlijks voorafgaande aan de voorbereiding van de kennismakingstijd spreekt de commissie met de betrokken verenigingen en de Rotterdamse Kamer van Verenigingen. Vervolgens voert de commissie een gesprek met elke vereniging afzonderlijk.
- * jaarlijks na afloop van de kennismakingstijd evalueert de commissie met elke vereniging afzonderlijk het verloop ervan.

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam

Voorzitter

Secretaris van de Universiteit

Procedure voor behandeling van klachten en berichten over ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen

Vooronderzoek

1. Bij het bekend worden van een klacht of ernstig voorval (ongeacht of deze via de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen, het College van Bestuur of de media bekend wordt) wordt de adjunct-directeur OOS onmiddellijk op de hoogte gesteld. De adjunct-directeur OOS informeert het lid van het College van Bestuur dat belast is met studentenzaken, de Secretaris van de Universiteit, het hoofd van de afdeling Interne en externe betrekkingen en de voorzitter van de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen over de klacht en de voorgenen wijze van behandeling.
2. De adjunct-directeur OOS geeft opdracht tot het verrichten van een vooronderzoek. Het vooronderzoek bestaat uit:
 - het horen van de klager ten einde vast te stellen wat er is gebeurd, of er andere klagers zijn en welke stappen de klager heeft ondernomen in de richting van de vereniging.
 - voor zover nodig, het horen van een vertegenwoordiger van de desbetreffende studentenorganisatie ten einde vast te stellen wat er is gebeurd, of er andere klagers zijn en welke stappen de vereniging heeft ondernomen.
3. De uitkomsten van het vooronderzoek worden vertrouwelijk voorgelegd aan het College van Bestuur. Daarbij wordt een advies gevoegd over de verdere afhandeling die kan bestaan uit (1) laten rusten van de zaak, bijv. omdat de klager deze niet wil doorzetten, (2) onderzoek door de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen of (3) informeren van de politie, wanneer strafbare feiten worden vermoed.
4. De adjunct-directeur OOS stelt de klager(s), de desbetreffende vereniging, het hoofd van de afdeling Interne en externe betrekkingen en de voorzitter van de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen op de hoogte van het besluit van het College van Bestuur.

Onderzoek door de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen

1. Het onderzoek is erop gericht om vast te stellen wat er is gebeurd en te beoordelen of daarbij sprake is van een ernstig voorval. Dat oordeel beperkt zich niet tot de vraag of de vereniging zich aan eerder gemaakte afspraken heeft gehouden. Het gaat erom of hetgeen is gebeurd al dan niet maatschappelijk aanvaardbaar is.
2. De commissie hoort daartoe de klager(s) en een of meer leden van het bestuur van de studentengezelligheidsvereniging.
3. De commissie brengt rapport uit aan het College van Bestuur. Dat rapport bevat de uitkomsten van het onderzoek en een oordeel over het gebeurde.
4. De commissie wordt bij deze werkzaamheden ambtelijk ondersteund vanuit de afdeling studentenvoorzieningen.
5. De adjunct-directeur OOS stelt de klager(s), de desbetreffende vereniging, het hoofd van de afdeling Interne en externe betrekkingen en de Secretaris van de Universiteit op de hoogte van het rapport van de commissie.

Conclusie

1. Het College van Bestuur nodigt het bestuur van de desbetreffende vereniging uit ten einde omtrent de klacht of het voorval te worden gehoord. Het College van Bestuur vermeldt daarbij de beslissing die het College zich voorneemt te nemen en vraagt hierop de reactie van de betrokken vereniging.
2. Het College van Bestuur besluit daarna of en zo ja, welke maatregelen er worden genomen. De mogelijke maatregelen zijn (1) waarschuwing met het oogmerk dat de vereniging in overleg met de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen aanpassingen aanbrengt in de opzet en uitvoering van de kennismakingstijd, (2) waarschuwing in combinatie met een proeftijd, (3) schorsing van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen, intern afstudeerfonds en subsidie eerstejaars en (4) beëindiging van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen, intern afstudeerfonds en subsidie eerstejaars. Het College van Bestuur informeert de Universiteitsraad.
3. Het College van Bestuur stelt de betrokken vereniging en de klager(s) op de hoogte van de genomen maatregelen.

Aandachtspunten Commissie Kennismakingstijd(KMT)

Dit overzicht is opgesteld ten behoeve van de studentengezelligheidsverenigingen om deze inzicht te geven in de zaken die de Commissie van belang acht voor een zorgvuldig verloop van de kennismakingstijd.

Hoofdpunten

- A. Preventie/beheersing gezondheidsrisico's
- B. Beheersing fysieke/psychische druk
- C. Alcohol
- D. Aansluiting onderwijsactiviteiten
- E. Contacten media
- F. Verantwoordelijkheidsstructuur/Evaluatie
- G. Doorwerking afspraken naar "werkveld"
- H. Voorlichting door de vereniging
- I. Overdracht

Bijlage: opzet medisch journaal.

A. Preventie/beheersing (gezondheids)risico's

Bekendheid met verhoogde risico's/gezondheidsproblemen

"Attesten"

Medische aspecten:

- beperkte inzetbaarheid "medico's"
- status aparte "medico's"
- contact medico's in relatie tot de niet-medico's
- EHBO/Tippen-cursussen
- Bijhouden 'medisch journaal' en analyse van bevindingen

Bereikbaarheid medische voorzieningen:

- 24-uur
- onvoorziene (nood)toestanden
- bekendheid met (alternatieve) routes
- beschikbaarheid arts in Rotterdam

Eten en drinken:

- Bekendheid/voorzieningen diëten
- Gezondheidsaspecten voeding (hoeveelheid, kwaliteit)
- Beschikbaarheid voldoende drinkwater

Hygiëne:

- voedsel/drank
- lichaamsverzorging
- speciale omstandigheden

Kleding:

- voldoende voor diverse (extreme) omstandigheden, i.h.b voldoende bij tijgeren etc.
- informatievoorziening/paklijst voor

Werk:

- mogelijke arbo-aspecten

Locatie: Brandveiligheid:

- brandblussers
- branddekens
- nooduitgangen controleren

B. Beheersing fysieke/psychische druk

Slaap:

- minimumvereisten: 6,5 uur
- slaaponderbrekingen

Fysieke druk

Psychische druk:

- apart nemen/isoleren
- seksuele intimidatie
- verbaal geweld
- onbekende risico's/onvoorziene reacties
- vertrouwenspersoon
- huisontgroeningen / overnachtingen

Omgang met afhakers

Geheimhoudings/ en vrijwaringsverklaringen

C. Alcohol en drugs

- gebruik "nuldejaars"
- gebruik ontgroeners
- gebruik (eind)verantwoordelijken
- mogelijkheden voor beheersing

D. Aansluiting onderwijsactiviteiten

- Interferentie voorkomen
- Ruimte "verplichte" activiteiten
- Duur introductieperiode
- Brief College van Bestuur van 15 maart 2017

Achtergrond: voor alle opleidingen EUR geldt bindend studieadvies en College van Bestuur laat verenigingen jaarlijks weten dat onderwijs nieuwe leden niet gehinderd mag worden door verenigingsactiviteiten (primaat onderwijs).

E. Contacten media

- bedacht zijn op "problemen"(procedure)
- gevoeligheid media
- enkelvoudig aanspreekpunt
- universitaire PR-afdeling Marketing en Communicatie
- universitaire Commissie kennismakingstijd gezelligheidsverenigingen

NB

- Bij problemen ook thuisfront tijdig op de hoogte brengen
- Uitgestelde reactie ouders/studenten op wat is voorgevallen

F. Verantwoordelijkheidsstructuur/Evaluatie

- Contact ouders minderjarigen
- Wie is (eind)verantwoordelijk?
- Wie zijn "locaal" verantwoordelijk?
- Situatie in huizen/rol "bijstand"
- Veiligheid op straat 's nachts
- Welke verplichtingen/opstelling brengt dat met zich mee?
- Betrokkenheid universitaire Commissie Kennismakingstijd gezelligheidsverenigingen
- Aanwezigheid/effectiviteit draaiboek
- Bijstelling draaiboek/procedures
- Evaluatie/doorwerking

G. Doorwerking afspraken naar "werkveld"

- Doelstelling introductieperiode
- Verschuivingen/periodieke herbezinning
- Rol oud-leden
- Inertie verenigingen

- Communicatie vooraf
- Controle uitvoering
- Interne sancties.

H. Voorlichting door vereniging

- Hoe wordt kennismakingstijd voorgesteld?
- Spanningsveld met ledenwerving
- Verzoeken bijdrage Cie KMT aan voorlichting.

I. Overdracht

- Afspraken met commissie KMT.
- Analyse medisch journaal.
- Vertaling van de uitkomsten van interne evaluatie, analyse medisch journaal en afspraken met de commissie KMT in aanpassing van de Kennismakingstijd.

Medisch dossier "naam vereniging"

volgno	datum	aard klacht	aanleiding	overweging / diagnose	maatregel	relatie KMT	evaluatie Vereniging
1		bv nekpijn	lang met gebogen hoofd moeten staan	vermoeide nekspieren		ja	programmaonderdeel wijzigen
2		bv rugpijn	lang staan	vermoeide rugspieren	mag zitten	ja	programmaonderdeel wijzigen
3		bv hoofdpijn	heeft dit vaker bij stress	migraine	pijnstillers	ja/nee	signaleren bij intakegesprek
4		bv buikpijn	maandelijks	menstruatie	pijnstillers	nee	
5		bv flauwvallen	lang staan	stress	gesprek	ja	programmaonderdeel wijzigen
6		bv huilen	onheuse bejegening	stress	gesprek	ja	programmaonderdeel wijzigen
7		bv koorts		griep	evt quarantaine	nee	
8		bv misselijkheid	na eten van boterham met marmite	overmaat zout		ja	programmaonderdeel wijzigen
9		bv knie verdraaid	voetballen	distorsie knie	SEH	ja	

Studentengezelligheidsverenigingen
Rotterdamse Kamer van Verenigingen

Datum **24 AUG. 2017**

Onderwerp
Kennismakingstijd

Ons kenmerk
E&S/RL/00275133

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlage
2

Afdeling
Staf Education and Student Affairs

Bezoekadres
E&S
Burgemeester Oudlaan 50
Sanders Building
L3-009

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T 
W www.eur.nl

Geachte besturen,

Uw verenigingen en de universiteit zetten zich gezamenlijk in voor een veilige kennismakingstijd voor aankomende leden.

Op initiatief van de Rotterdamse Kamer van Verenigingen hebben wij al in 1998 een universitaire commissie ingesteld met de opdracht om met uw verenigingen afspraken te maken over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen. Ook kan de commissie onderzoek doen, wanneer er sprake is van een ernstig voorval.

De afgelopen jaren hebben laten zien dat de commissie uitgaat van de eigen verantwoordelijkheid van de verenigingen, betrokkenen bewust maakt van de risico's van de kennismakingstijd en stimuleert actief die risico's tegen te gaan. De kracht van de Rotterdamse aanpak ligt in de dialoog tussen verenigingen en universiteit op basis van onderling vertrouwen: de verenigingen doen wat ze zeggen, vermijden risico's en zijn openhartig wanneer het desondanks misgaat in de kennismakingstijd.

Met de commissie zijn we van mening dat deze aanpak werkt. Wel is de landelijke discussie over ontgroeningen die sinds het najaar van 2016 wordt gevoerd, voor ons aanleiding geweest om de oorspronkelijke taakopdracht van 1998 te actualiseren en daarbij de impliciete overwegingen en uitgangspunten te expliciteren. Nieuw is dat omwille van de verantwoording en transparantie de commissie een verslag van haar werkzaamheden opstelt en dat dit verslag en de aandachtspunten voor de verenigingen via de universitaire website bekend worden gemaakt.

U ontvangt hierbij de tekst van de vernieuwde taakopdracht (bijlage 1) en procedure voor onderzoek van klachten (bijlage 2).

Met vriendelijke groeten


 de Erasmus Universiteit Rotterdam,
Rector magnificus

Studentengezelligheidsverenigingen
Rotterdamse Kamer van Verenigingen

Datum

Onderwerp
Kennismakingstijd

Ons kenmerk
E&S/RL/00275133

Uw kenmerk

Pagina
1/1

Bijlage
2

Afdeling
Staf Education and Student Affairs

Bezoekadres
E&S
Burgemeester Oudlaan 50
Sanders Building
L3-009

Postadres
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T [redacted]
W www.eur.nl

Geachte besturen,

Uw verenigingen en de universiteit zetten zich gezamenlijk in voor een veilige kennismakingstijd voor aankomende leden.

Op initiatief van de Rotterdamse Kamer van Verenigingen hebben wij al in 1998 een universitaire commissie ingesteld met de opdracht om met uw verenigingen afspraken te maken over de minimale voorwaarden waaraan de kennismakingstijd dient te voldoen. Ook kan de commissie onderzoek doen, wanneer er sprake is van een ernstig voorval.

De afgelopen jaren hebben laten zien dat de commissie uitgaat van de eigen verantwoordelijkheid van de verenigingen, betrokkenen bewust maakt van de risico's van de kennismakingstijd en stimuleert actief die risico's tegen te gaan. De kracht van de Rotterdamse aanpak ligt in de dialoog tussen verenigingen en universiteit op basis van onderling vertrouwen: de verenigingen doen wat ze zeggen, vermijden risico's en zijn openhartig wanneer het desondanks misgaat in de kennismakingstijd.

Met de commissie zijn we van mening dat deze aanpak werkt. Wel is de landelijke discussie over ontgroeningen die sinds het najaar van 2016 wordt gevoerd, voor ons aanleiding geweest om de oorspronkelijke taakopdracht van 1998 te actualiseren en daarbij de impliciete overwegingen en uitgangspunten te expliciteren. Nieuw is dat omwille van de verantwoording en transparantie de commissie een verslag van haar werkzaamheden opstelt en dat dit verslag en de aandachtspunten voor de verenigingen via de universitaire website bekend worden gemaakt.

U ontvangt hierbij de tekst van de vernieuwde taakopdracht (bijlage 1) en procedure voor onderzoek van klachten (bijlage 2).

Met vriendelijke groeten

Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,

Prof. dr. [redacted]
Rector magnificus

Bijlage 1

Taakopdracht universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen

Overwegingen vooraf

De Rotterdamse studentengezelligheidsverenigingen en de universiteit zijn nauw met elkaar verbonden. Het merendeel van hun leden volgt immers een opleiding aan de EUR en de activiteiten van de verenigingen hebben betekenis voor het imago van de universiteit. De universiteit waardeert op haar beurt de verenigingen, erkent hen formeel en ondersteunt hen met bestuursbeurzen en anderszins.

Elke vereniging heeft een eigen cultuur die aankomende leden leren kennen in de kennismakingstijd die start na de universitaire Eureka-week. Per vereniging verschilt dan ook de invulling van de kennismakingstijd en daarmee de fysieke en psychische belasting van de deelnemers. De samenleving verlangt echter van elke vereniging dat ze voor de aanstaande leden een veilige en eigentijdse kennismakingstijd organiseert en de risico's minimaliseert die daaraan inherent zijn.

De universiteit ziet het als haar verantwoordelijkheid in dialoog de verenigingen bewust te maken van wat wel en niet aanvaardbaar is en hen te stimuleren de kennismakingstijd veilig te maken. Mocht er zich toch een incident voordoen, dan verwacht de universiteit van de verenigingen volledige openheid van zaken. Het gesprek met de verenigingen hierover heeft de universiteit opgedragen aan de universitaire commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen.

Opdracht en activiteiten

De commissie heeft de opdracht de bestuurders van studentengezelligheidsverenigingen en anderen die verantwoordelijk zijn voor de kennismakingstijd:

1. Bewustheid aan te moedigen inzake de fysieke, psychische en andere risico's en hen te stimuleren zelf die risico's actief te voorkomen.
2. Met het oog daarop afspraken te maken over de voorwaarden waaraan de kennismakingstijd ten minste moet voldoen, zodat risico's waar mogelijk worden tegengegaan. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die afspraken bindend worden opgelegd.

De activiteiten van de commissie bestaan uit:

1. Minimaal twee gesprekken per jaar met de studentengezelligheidsverenigingen. De eerste in mei/juni is gericht op de voorbereiding van de komende kennismakingstijd en de tweede in november/december op de evaluatie van de afgelopen kennismakingstijd.
2. In de aanloop naar de kennismakingstijd de organisatie van cursussen met als doel de deelnemers bewust te maken van de fysieke en psychische risico's, deze proberen te voorkomen en in voorkomende gevallen op de juiste wijze daarmee om te gaan.
3. Uitwisseling van 'best practices' tussen de studentengezelligheidsverenigingen.
4. Onderzoek wanneer de commissie vermoedt dat zich een ernstig voorval in de kennismakingstijd heeft voorgedaan. Indien sprake is van een onaanvaardbaar incident, kan de commissie aan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen.

De commissie maakt de aandachtspunten voor de verenigingen via de universitaire website publiek.

De commissie brengt jaarlijks aan het College van Bestuur verslag uit van haar werkzaamheden. Dit verslag wordt via de universitaire website publiek gemaakt.

Bijlage 2

Procedure voor behandeling van klachten en berichten over ernstige voorvallen tijdens de kennismakingstijd van studentengezelligheidsverenigingen

1. Indien zich een ernstig voorval voordoet meldt het bestuur van de betrokken studentengezelligheidsvereniging dit onmiddellijk bij de unitmanager Education & Student Affairs (E&S). Mocht een melding direct binnenkomen bij de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen (commissie KMT), dan stelt de commissie de unitmanager E&S op de hoogte.
2. Van een klacht of bericht over een ernstig voorval informeert de unitmanager E&S het lid van het College van Bestuur dat belast is met studentenzaken, de Secretaris van het College van Bestuur, de unitmanager Marketing & Communicatie (M&C) van het University Support Centre en de voorzitter van de commissie KMT. De unitmanager E&S en de unitmanager M&C wegen af of de melding kan leiden tot een calamiteit waarbij de inzet van het Calamiteiten Team Operationeel (CTO) wenselijk is. Als dit het geval is, wordt ook de voorzitter van het CTO geïnformeerd.
3. Het College van Bestuur kan besluiten dat voorafgaande aan het onderzoek door de commissie KMT de unitmanager E&S een vooronderzoek uitvoert. De uitkomsten van het vooronderzoek worden vertrouwelijk voorgelegd aan het College van Bestuur. Daarbij wordt een advies gevoegd over de verdere afhandeling die kan bestaan uit (1) laten rusten van de zaak, (2) onderzoek door de commissie Kennismakingstijd studentengezelligheidsverenigingen of (3) informeren van de justitiële autoriteiten, wanneer strafbare feiten worden vermoed.
4. Het onderzoek van de commissie is erop gericht om vast te stellen wat er is gebeurd en te beoordelen of daarbij sprake is van een ernstig voorval. Dat oordeel beperkt zich niet tot de vraag of de vereniging zich aan eerder gemaakte afspraken heeft gehouden, maar ook of hetgeen is gebeurd al dan niet maatschappelijk aanvaardbaar is.
5. De commissie hoort daartoe –indien van toepassing- de klager(s), een of meer leden van het bestuur van de studentengezelligheidsvereniging en nadere betrokkenen of belanghebbenden bij het voorval.
6. De commissie brengt rapport uit aan het College van Bestuur. Dat rapport bevat de uitkomsten van het onderzoek en een oordeel over het gebeurde.
7. De commissie krijgt bij deze werkzaamheden ambtelijke ondersteuning van de unit E&S.
8. Het College van Bestuur nodigt het bestuur van de desbetreffende vereniging uit ten einde omtrent de klacht of het voorval te worden gehoord. Het College van Bestuur vermeldt daarbij de beslissing die het College zich voorneemt te nemen en vraagt hierop de reactie van de betrokken vereniging.
9. Het College van Bestuur besluit daarna of en zo ja, welke maatregelen worden genomen. De mogelijke maatregelen zijn (1) waarschuwing met het oogmerk dat de vereniging in overleg met de commissie KMT aanpassingen aanbrengt in de opzet en uitvoering van de kennismakingstijd, (2) waarschuwing in combinatie met een proeftijd, (3) tijdelijke intrekking van privileges, (4) schor-

sing van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen en subsidie eerstejaars en (5) beëindiging van de erkenning, van de daaraan verbonden faciliteiten en andere voorzieningen zoals bestuursbeurzen en subsidie eerstejaars. Het College van Bestuur informeert de Universiteitsraad.

10. Het College van Bestuur stelt de betrokken vereniging en de klager(s) op de hoogte van de genomen maatregelen.
11. In gevallen waarin deze procedure niet voorziet, kan het College van Bestuur beslissen.

Commissie Bart: adreslijst studentengezelligheidsverenigingen

Rotterdamsch Studenten Corps (RSC)

Verantwoordelijk: president en vice-president vereniging

Robert Baeldestraat 55

3061 TH Rotterdam

Tel. 010-4124880 (senaat) en 010-4137754 (bestuur)

E-mail: info@hetrsc.nl ; president@hetrsc.nl ; vpv@hetrsc.nl

Rotterdamsche Vrouwelijke Studenten Vereeniging (RVSV)

Verantwoordelijk: praeses en vice-praeses

Willem Ruyslaan 131

3061 TT Rotterdam

Tel. 010-4135175 (bedrijf) ; 010-4146743 (vereniging)

E-mail: bestuur@rvsv.nl ; vice-praeses@rvsv.nl

R.S.V. Laurentius

Verantwoordelijk: praeses

Infirmieriestraat 6-8

3063 EP Rotterdam

Tel. 010-4535777

E-mail: bestuur@laurentius.nl ; praeses@laurentius.nl

Societas Studiosorum Reformatorum Roterodamensis (SSR-R)

Verantwoordelijk: praeses

Mauritsweg 29b

3012 JS Rotterdam

Tel. 010-4143256; 010-4121420

E-mail: praeses@ssrr.nl

Rotterdamsch Studenten Gezelschap (RSG)

Verantwoordelijk: vice-praeses Sociëteit

Haringvliet 94

3011 TH Rotterdam

Tel. 010-4118458

E-mail: bestuur@hetrsg.nl ; vpsoc@hetrsg.nl

Navigators Studentenvereniging Rotterdam (NSR)

Verantwoordelijk: abactis

Eendrachtsplein 10

3012 LA Rotterdam

Tel. 010-4045322

E-mail: abactis.nsr@gmail.com ; abactis@nsr.nu