

Wnra voor de HR adviseur

Arbeidsrecht essentials voor de HR-professional

Vanaf 1 januari 2020 krijgen ambtenaren dezelfde rechtspositie als werknemers in het bedrijfsleven. Voor HR-adviseurs en -partners in de publieke sector verandert er veel. Deze korte, intensieve masterclass maakt aan de hand van veel praktijkvoorbeelden inzichtelijk wat de belangrijkste veranderingen zijn. Na afloop bent u als HR-professional op de hoogte van de belangrijkste aspecten van het arbeidsrecht en de nieuwe Ambtenarenwet en weet u deze toe te passen in uw werk.

Veranderingen

Tweezijdige arbeidsovereenkomsten, arbeidsvoorwaarden via cao's, preventieve toetsing bij ontslag. Dit zijn slechts een aantal veranderingen door de Wnra. Daarnaast zal een nieuwe Ambtenarenwet in werking treden: de Ambtenarenwet 2017. Voor uw als HR-adviseur hebben deze veranderingen directe gevolgen op uw werkzaamheden.

Op wie heeft de Wnra invloed?

De Wnra en de Ambtenarenwet 2017 zijn van toepassing op vrijwel alle sectoren binnen de overheid: de Rijksoverheid, provincies, gemeenten, waterschappen, maar ook organisaties als TNO, COA, RGD's en andere organisaties die zich bezighouden met regulering en regelgeving (voor een volledig overzicht: www.wnra.nl/voor-wie-geldt-de-wnra/wie-valt-er-onder-de-wnra). Alleen defensie, politie en de rechterlijke macht vallen buiten de nieuwe regelgeving.

Inhoud

De masterclass Wnra voor de HR adviseurs behandelt alle relevante onderdelen uit het arbeidsrecht die voor HR van belang zijn. Er is aandacht voor de overgang van de oude naar de nieuwe situatie: wat verandert er wel en wat niet met de nieuwe Ambtenarenwet 2017? Daarnaast is de focus op conflictoplossing (dejuridisering): wat kan de HR-adviseur doen om arbeidsconflicten te voorkomen? Tijdens de bijeenkomsten is er veel ruimte voor het stellen van vragen en discussie.

Wanneer

Maandag 18 maart en maandag 25 maart 2019.

Prijs

De investering bedraagt EUR 1795,- (vrijgesteld van BTW).

Waar

De masterclass vindt plaats bij het Novotel in Rotterdam.

Direct inschrijven

Schrijf u in via onze website: www.erasmusacademie.nl/wnra

Aantal deelnemers

Het maximum aantal deelnemers bedraagt 20

Certificaat

Op de slotdag van de masterclass ontvangt u als bewijs van deelname een certificaat van Erasmus Academie.

Meer informatie

Neem contact op met Sebastian Sparidis. Adviseur masterclasses T: 010-4082178, E: sparidis@erasmusacademie.nl

Praktijkgericht

Kenmerkend voor de masterclass is de praktijkgerichte benadering en digitale leerondersteuning. Aan de hand van praktische voorbeelden wordt het arbeidsrecht stap voor stap inzichtelijk gemaakt. De digitale leeromgeving biedt kennisvideo's en online leer tools. Met als uiteindelijk doel dat u de kennis van het arbeidsrecht kunt toepassen in uw werk: van begin tot eind van een arbeidsovereenkomst en in alle tussengelegen kwesties.

Het resultaat van de masterclass

Na afloop van de masterclass:

- heeft u toereikende van het civiele arbeidsrecht voor uw HR-praktijk binnen de overheid;
- weet u wat de nieuwe rechtspositie van ambtenaren inhoudt en voor de overheid betekent;
- kunt u de nieuwe regelingen ook gebruiken in meer normatieve kwesties als integriteit en de betekenis van de 'ambtelijke status';
- kunt u alle relevante aspecten van de nieuwe regeling toepassen op uw HR-praktijk.

Daarnaast draagt de masterclass nadrukkelijk bij aan een meer conflictoplossing gerichte werkhouding: hoe kunt u arbeidsconflicten voorkomen en liefst zonder tussenkomst van een rechter helpen voorkomen.

Het programma

Het programma heeft een praktische insteek en is gebaseerd op vier momenten die van belang zijn in de HR-cyclus:

Dag 1: het aangaan van de arbeidsovereenkomst + wat gebeurt er tijdens de arbeidsovereenkomst

Op dag 1 worden onderwerpen behandeld die betrekking hebben op het aangaan van de arbeidsovereenkomst. Hierbij kan gedacht worden aan: Welke keuzes staat de HR-partner bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst? Welke type contractvormen zijn er en wanneer ontstaat een arbeidsovereenkomst? Hoe vrij zijn partijen een proeftijd overeen te komen en hoe lang mag ik een werknemer tijdelijke arbeidsovereenkomsten aanbieden?

Daarna wordt gekeken naar zaken die zich af kunnen spelen tijdens de arbeidsovereenkomst. Mag de werkgever eenzijdig verschillende werknemers herschikken tot een werknemer? Mag van de werknemer worden verlangd dat hij op een andere afdeling gaat werken (tegen andere arbeidsvoorwaarden)? Wanneer leidt (bestendig) gebruik tot een arbeidsvoorwaarde en kan die arbeidsvoorwaarde weer ongedaan worden gemaakt? Wat zijn de civielrechtelijke spelregels bij beloning? Hoe om te gaan met de zieke werknemer en dan vooral als die werknemer niet optimaal meewerkt aan zijn re-integratie?

Dag 2: het einde van de arbeidsovereenkomst + procederen na(ar aanleiding van) de arbeidsovereenkomst

Tijdens de tweede dag komt als eerste het einde van de arbeidsovereenkomst aan bod. Hoe zit het bijvoorbeeld met een leidinggevende die niet meer door een deur met een werknemer,

ontslag? Heeft een werknemer altijd recht op een ontslagvergoeding? En wat houdt de 'preventieve toets' in: mag echt niet worden ontslagen zonder toestemming van UWV of rechter?

Vervolgens wordt gekeken naar het onderwerp procederen na(ar aanleiding van) de arbeidsovereenkomst. Welke juridische stappen kan de werknemer dan ondernemen? Hoe wapent de werkgever zich tegen bepaalde procedures en waarin verschilt het procederen onder het civiele recht van het procederen in bestuursrecht? Welke termijnen en spelregels moeten daarbij in acht worden genomen? Omdat in het civiele recht een proceskostenveroordeling geldt, alsmede het adagium 'appelleren is riskeren' ligt hier een mogelijke 'game changer' op de loer. Dit leidt tot (proces)strategieën die tijdens dit gedeelte van dag centraal staan.

Docenten

Voor deze masterclass werkt Erasmus Academie samen met docenten van de stichting Kennisinstituut normalisering rechtspositie ambtenaren (Knra). Het KNRA bestaat uit advocaten met een dagelijkse praktijk in het ambtenarenrecht en het arbeidsrecht. Zij hebben allen jarenlange praktijkervaring met beide rechtsgebieden. Als geen ander zijn zij in staat de kansen en valkuilen van de overgang van de overheid naar het nieuwe ambtenarenrecht aan anderen over te brengen.

Voor wie is de masterclass bedoeld?

De masterclass Wnra voor de HR adviseur is bedoeld voor iedereen die binnen de publieke sector te maken heeft met de uitvoering van Wnra en de overgang naar het nieuwe ambtenarenrecht. Denk hierbij aan HR-adviseurs, -managers en -partners binnen de publieke sector.

Daarnaast is de masterclass ook van toepassing voor andere professionals binnen de overheid. Denk hierbij onder meer aan beleidsadviseurs, junior en medior arbeidsjuristen, afdelingshoofden en andere overheidsmanagers, alsmede voor op de overheid gerichte vakbondsvertegenwoordigers.

Erasmus Academie

Erasmus Academie is de organisatie bij uitstek als het gaat om masterclasses op het gebied van Arbeidsrecht. Al jaren verzorgt Erasmus Academie, in samenwerking met de Erasmus School of Law, de Postacademische Leergang Arbeidsrecht (Pala), de specialisatie Arbeidsrecht (Pala+) en Actualiteitencolleges Arbeidsrecht (AR Updates). Daarnaast verzorgt Erasmus Academie ook een speciale Wnra leergang voor HR-juristen van het Rijk.

Wij zien uw inschrijving graag tegemoet:
www.erasmusacademie.nl/wnra