



Strategisch HRM in de Publieke Sector

Ontwikkel een strategisch HR-beleid en verbeter de prestaties binnen jouw organisatie.

De opkomst van artificial intelligence (AI) maakt dat HR-adviseurs werken aan het gebruik van AI in hun wervingsproces. Maar hoe wordt AI ingezet in de praktijk van de dag? Gaan de medewerkers anders werken? Zijn andere vaardigheden en competenties nodig? Is omscholing van de medewerkers noodzakelijk? Weten waar organisatieveranderingen plaatsvinden en deze veranderingen vanuit HRM mede ontwerpen vraagt om een strategische benadering van HRM.

Afstemming HR-Beleid en Organisatiestrategie

In de opleiding Strategisch Human Resource Management in de publieke sector gaat het om de strategische inzet van arbeid in publieke organisaties. Afstemming tussen het HR-beleid en de organisatiestrategie staat hierbij centraal. Een goede afstemming is essentieel voor het succes van de organisatie. Binnen de opleiding duik je in de huidige invulling van jouw HR rol, identificeer je strategische HR-vraagstukken binnen jouw organisatie, en leer je aan de hand van het SHRM-model een integrale/strategische HR-aanpak formuleren.

Wetenschappelijke theorie vertaalt naar de hedendaagse praktijk.

Je gaat steeds binnen de eigen praktijk aan de slag en past het geleerde daarmee direct toe binnen de eigen organisatie. Door gebruik te maken van zowel het wetenschappelijk theoretische als praktische perspectief wordt de complexiteit van het beleid hanteerbaar. Gezamenlijke intervisie en reflectie zorgen er daarnaast voor dat we niet alleen met, maar ook van elkaar leren.

Wanneer

Kijk voor actuele opleidingsdatums en tijden op www.erasmusacademie.nl/SHRM

Prijs

De investering bedraagt € 3.875 (vrijgesteld van btw). Inbegrepen zijn catering/lunch, (digitaal) cursusmateriaal en parkeren

Waar

VNAB kennis- en ontmoetingscentrum - De Nieuwe Boompjes - Rotterdam

Direct inschrijven

Schrijf je in via onze website: www.erasmusacademie.nl/SHRM

Aantal deelnemers

Het maximum aantal deelnemers bedraagt: 20

Certificaat

Heb je alle bijeenkomsten gevolgd, dan ontvang je een certificaat van Erasmus Academie.

Meer informatie

Neem contact op met Mariëlle Elenbaas, Adviseur opleidingen T: 010-4082126
E: elenbaas@erasmusacademie.nl

Blended onderwijs bij Erasmus Academie

- De kracht van ons academisch onderwijs zit hem in de combinatie tussen online- en offline leren en interactieve leermiddelen.
- Voor de online, interactieve bijeenkomsten gebruiken we het platform Zoom. Het is niet nodig om hiervoor een programma te installeren op je computer.
- De digitale leeromgeving waarin je werkt is het platform Canvas.
- Bij de offline bijeenkomsten wordt rekening gehouden met de 1,5 meter norm.

Resultaten

Na afloop van de cursus:

- Ken je het belang van Strategisch Human Resource Management in de publieke sector en kun je het belang van HR als strategische partner beargumenteren.
- Heb je binnen de eigen organisatie (het belang van) strategisch HRM op de kaart gezet.
- Heb je strategische HR-vraagstukken voor jouw organisatie geïdentificeerd en geanalyseerd.
- Heb je handvatten om, binnen jouw organisatie, de rol van strategische partner te vervullen. Hiermee ben je een waardevolle gesprekspartner aan de managementtafel.
- Heb je (de basis voor) een integrale/strategische HR-aanpak voor jouw organisatie gecreëerd.

Programma

De opleiding bestaat uit zes lesdagen met diverse werkvormen. Tussen de lesdagen door pas je het geleerde direct toe in jouw eigen praktijk. Dit doe je aan de hand van verschillende opdrachten. Begeleiding vindt hierbij plaats in de online leeromgeving. De opleiding sluit je af met een presentatie van de door jou gekozen strategische HRM-aanpak en vervolgstappen voor implementatie binnen jouw organisatie. Dit vormt een mooie basis om het geleerde na het volgen van de opleiding verder in de praktijk te brengen.

Vorbereiding – 15 januari 2021

Korte voorbereidende opdracht

Dag 1 – 22 januari 2021

Je leert over de 4 kernonderdelen binnen SHRM. Aan de hand van deze kernonderdelen bekijk je jouw eigen organisatie.

Dag 2 – 5 februari 2021

Kennismaking SHRM-model. Theoretische concepten worden besproken en met publieke sector voorbeelden geïllustreerd. Je brengt, a.d.h.v. het SHRM-model, de eigen organisatie-context in kaart.

Context

Je voert op de eigen werkplek o.a. een opdracht uit a.d.h.v. de in kaart gebrachte context.

Dag 3 – 5 maart 2021

Verdieping van de kernonderdelen "interne en externe fit", en vertaalslag naar de eigen context.

Kijkje in de keuken

Werkplekbezoek op de eigen werkplek en die van een medecursist.

Dag 4 – 19 maart 2021

Spiegelen van jouw analyse aan het organisatie-doel. De theoretische verdieping is gericht op HRM-prestaties. Je start met de concrete uitwerking van een SHRM-plan t.b.v. jouw vraagstuk.

Work it

Werkplekbezoek op de eigen werkplek en die van een medecursist.

Dag 5 – 9 april 2021

Implementatie/inbedding van SHRM-plannen staat centraal, en de verdere uitwerking van het SHRM-plan voor jouw organisatie.

Laatste loodjes

SHRM-plan omzetten in een 'presentatie' vorm

Dag 6 – 30 april 2021

Presentatie eigen SHRM-plan en certificaatuitreiking. Afsluitende gezamenlijke lunch.

Docenten



Kerndocent: Dr. Brenda Vermeeren - Erasmus School of Social and Behavioural Sciences (ESSB)

Brenda Vermeeren is expert op het gebied van HRM-prestaties en de rol van lijnmanagers bij de implementatie van HRM. Ze is daarnaast adviseur bij ICTU-Internetspiegel (een programma van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties Nederland).



prof. dr. Bram Steijn - Erasmus School of Social and Behavioural Sciences (ESSB)

Bram Steijn is hoogleraar HRM in de publieke sector. In zijn onderzoek richt hij zich op verschillende onderwerpen waaronder de relatie tussen (strategisch) HRM en prestaties, leiderschap en motivatie en verandering binnen de publieke sector. Hij doet onderzoek in het openbaar bestuur, onderwijs en gezondheidszorg.



Alissa van Zijl, MSc – Erasmus School of Social and Behavioural Sciences (ESSB)

Alissa van Zijl is promovendus op de afdeling Bestuurskunde en Sociologie van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Vanuit haar achtergrond in HRM onderzoekt ze het functioneren van wijkteams. Haar onderzoek draagt op deze manier bij aan het huidige begrip van HRM in de publieke sector. Ook in haar onderwijs staat HRM in de publieke sector centraal.

Voor wie?

De opleiding "Strategisch Human Resource Management in de publieke sector" is interessant voor ambitieuze HR-professionals werkzaam in de publieke sector (inclusief onderwijs en zorg) die zich op strategisch niveau willen versterken.

De opleiding wordt georganiseerd door:



ESSB Academy: de academie voor postacademisch onderwijs voor de sociale wetenschappen aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.



Erasmus Academie: de academie voor Leven Lang Leren van de Erasmus Universiteit Rotterdam

Meer informatie en inschrijven

Heb je interesse in deelname aan deze opleiding? Bezoek dan onze website: www.erasmusacademie.nl/SHRM