Gemeente Rotterdam

Erasmus University Rotterdam

Samenwerkingsovereenkomst 2017-2021
Erasmus Universiteit Rotterdam – Gemeente Rotterdam

PREAMBULE

De wereld bevindt zich in een tijd van grote economische, ecologische, politieke en sociaal-culturele beweging. Op tal van plekken wordt verkend hoe om te gaan met deze grote transities en zoekt men naar nieuwe modellen van duurzame economische en sociale ontwikkeling, tegen de achtergrond van een wereldwijde roep om inclusiviteit. Er wordt nagedacht en gedebatteerd over het gebruik van de enorme hoeveelheden data, de digitale communicatiemogelijkheden, maar ook over migratie en mobiliteit, het bevorderen van gezondheid en gezond gedrag, mobiliteit en stedelijke economische en sociale vraagstukken.

Deze grote maatschappelijke kwesties hebben vrijwel altijd een (groot)stedelijke dimensie. Als startpunt van veel maatschappelijke verandering en vernieuwing moeten steden kunnen steunen op nieuwe kennis, uitwisseling, en exploratie. In stedelijke omgevingen tonen de problemen zich het scherpst, maar ontstaan ook de nieuwe antwoorden. Het is voor de Gemeente Rotterdam en de Erasmus Universiteit Rotterdam dan ook cruciaal om zich, als 'stedelijk ecosysteem', nog nadrukkelijker te bewegen in de kennisvoorhoede van de huidige maatschappelijke veranderingen.

Gemeente Rotterdam

Erasmus University Rotterdam

Stedelijke kennisstrategieën zijn het krachtigst wanneer ze zich met de wereld verbinden en aansluiten bij het eigen karakter van steden en hun regio's. Rotterdam heeft veel te bieden als innovatieve stad, als havenstad, als compacte metropool. Het is een stad van makers, doeners, maar ook denkers. Een stedelijke omgeving waar op pragmatische en duurzame wijze gewerkt wordt aan nieuwe initiatieven, nieuwe samenwerkingsverbanden, en aan andere democratische en bestuurlijke vormen. Dit vernieuwend stedelijke ecosysteem, gestoeld op een hoogwaardige kennisinfrastructuur en excellent onderwijs, kan uitgroeien tot een internationaal toonaangevend model voor de aanpak van de grote maatschappelijke transities.

Gezamenlijk vormen de partijen al een belangrijke bron van kennis. Dat vermogen kan nog beter worden aangewend om de grote opgaven van de stad te benoemen, kennislacunes op te vullen en de stad verder te ontsluiten als onderzoeksobject voor wetenschap en beleid. Als innovatieve en inclusieve stad biedt Rotterdam een klimaat van duurzame economische ontwikkeling, (sociale) veiligheid, goede huisvesting voor velen, een sterke en uitgebreide gezondheidszorg, welzijn, kunst en cultuur, diversiteit en maatschappelijke ondersteuning.

De strategische programma's van de Gemeente Rotterdam en Erasmus Universiteit Rotterdam sluiten reeds goed op elkaar en op bovengenoemde ontwikkelingen aan. De koers gericht op enkele belangrijke strategische trajecten, zoals the Roadmap Next Economy, de Kenniswerkplaatsen, de Erasmus Initiatives voor Vital Cities and Vital Citizens, Dynamics of Inclusive Prosperity, Smarter Choices for Better Health, is deels al ingezet. Met deze Samenwerkingsovereenkomst willen we een kader bieden waaronder deze programma's verder uitgebouwd kunnen worden ten behoeve van onze gezamenlijke ambities. Dit vergt gerichte inzet, verbinding en investering, die in deze Samenwerkingsovereenkomst wordt verankerd.

Rotterdam, 31 maart 2017

Gemeente Rotterdam

Erasmus University Rotterdam

DE ONDERGETEKENDEN

1. De Gemeente Rotterdam, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, ing. A. Aboutaleb, hierna te noemen '**de Gemeente**';

en,

2. de Erasmus Universiteit Rotterdam, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van het College van Bestuur, drs. K.F.B. Baele, hierna te noemen '**de EUR**',

ieder afzonderlijk Partij en gezamenlijk te noemen '**de Partijen**'.

ALGEMEEN

Deze Samenwerkingsovereenkomst volgt op de Samenwerkingsovereenkomst 2010-2015 en brengt de reeds bestaande betrekkingen tussen Partijen naar een volgend ambitieniveau. Doel is de kennis en netwerken in Rotterdam/EUR nog effectiever in te zetten en de Rotterdamse kennisinfrastructuur (ecosysteem) te verstevigen in het licht van een aantal grote maatschappelijke transities. De Samenwerkingsovereenkomst legt de overwegingen, ambities, prioriteiten en concrete afspraken vast, gaat in op ieders verantwoordelijkheden en benoemt de governance en evaluatiemechanismen.

1 AMBITIES

In deze Samenwerkingsovereenkomst spreken de Partijen de ambitie uit om met het oog op de grote opgaven en transities die wereldwijd plaatsvinden in (groot)stedelijke omgevingen, samen te werken en zo het hiervoor noodzakelijke vitale kennis-ecosysteem in Rotterdam te verstevigen, door het gericht stimuleren en slim verbinden van innovatieve kennisexperimenten, onderling en met andere kennispartners in de stad.

De samenwerking heeft in ieder geval tot doel om:

- Gezamenlijke inspanningen te ondernemen om het nationale en internationale profiel van Rotterdam als stedelijk vernieuwend kenniscentrum te versterken en daarmee de internationale wervingskracht van Rotterdam te verhogen.
- Door kennis te leveren, bij te dragen aan een meer dynamische en aantrekkelijke stad: met een krachtige economie, een goede en veilige woon-, studeer- en werkomgeving, een gebalanceerd sociaal klimaat en een bruisende culturele ambiance.
- Gezamenlijk te werken aan ontmoetingen van kennismakers en -zoekers in de stad. Dit kan op een vaste fysieke locatie in de stad plaatsvinden (bijvoorbeeld Erasmus University College), en uiteenlopen van een jaarlijks Rotterdams Kennisfestival, tot het gezamenlijk organiseren van

masterclasses, lezingen en debatten samen met de Kenniswerkplaatsen en andere samenwerkingsvormen.

- De gedeelde ambities ook internationaal zichtbaar te maken door het opbouwen van een gezamenlijk profiel, en een gezamenlijke aanpak die internationale erkenning bevordert en fondsenwerving stimuleert, waarbij de focus ligt op het verwerven van relevante Brusselse subsidieprogramma's (H2020, Erasmus +, ESF).

2 AFSPRAKEN

2a. Gezamenlijke strategische thema's

De Partijen bepalen de gezamenlijke strategische thema's op grond van de ambities zoals geformuleerd in het Collegeprogramma 2015 – 2018, alsmede de strategische thema's van beide Partijen. De strategie van de EUR, de Strategische agenda en de Kennisagenda van de Gemeente zijn de belangrijkste bronnen.

Zo is de EUR in 2016 gestart met de Erasmus Initiatives: Vital Cities and Vital Citizens en Smarter Choices for Better Health, en heeft het voornemen in 2017 nog te starten met Dynamics of Inclusive Prosperity. Doel is rond bestaand excellent onderzoek nieuwe, multidisciplinaire verbindingen tot stand te brengen voor nieuwe kennis ten behoeve van maatschappelijke vraagstukken.

De Gemeente laat op dit moment verschillende toekomstverkenningen uitvoeren, waaronder de Roadmap Next Economy, het Verhaal van de Stad en de Toekomstverkenning Sociaal Domein, en ontwikkelt een Kennisagenda voor de komende jaren. Bij deze gezamenlijke Kennisagenda's zoeken we de verbindende thema's, worden in 2017 bestaande samenwerkingsvormen of nieuwe samenwerkingsvormen gekoppeld en zoeken we internationale profilering.

2b. Kenniswerkplaatsen 2.0 | Kenniswerkplaats-format op (inter)nationale podia brengen.

Niet alleen bij de EUR maar ook bij de Gemeente wordt veel kennis gegenereerd. Bij de Gemeente ligt die taak bij de afdeling Onderzoek en Business Intelligence (OBI) respectievelijk bij de beleidsafdelingen en kennismakelaars binnen de zgn. clusters. De onderzoeksinspanningen van beide Partijen kunnen elkaar aanvullen en versterken. De ambitie richt zich op het delen van kennis respectievelijk het gezamenlijk ontwikkelen van kennis die relevant is voor de stad en haar burgers, en dus voor het beleid en de uitvoeringspraktijk van de Gemeente en maatschappelijke organisaties, en internationale uitstraling heeft. Doel daarbij is enerzijds het vergroten van de maatschappelijke impact van het wetenschappelijk onderzoek, anderzijds de versterking van het kennisfundament onder gemeentelijke beleidsontwikkeling en -uitvoering.

De in de vorige Samenwerkingsovereenkomst benoemde vitale thema's zijn inhoudelijk uitgewerkt in de huidige Kenniswerkplaatsen. Kenniswerkplaatsen zijn meerjarige, multidisciplinaire samenwerkingsverbanden rond een breed, inhoudelijk vraagstuk. In de afgelopen jaren is met het model van de Kenniswerkplaats ruime ervaring opgedaan. Medewerkers van verschillende clusters van de Gemeente werken in de Kenniswerkplaatsen samen met onderzoekers van verschillende disciplines van de EUR rondom een gezamenlijke onderzoeks- en kennisuitwisselingsagenda. Vaak zijn ook andere maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen (o.a. het HBO) betrokken. Bestaande Kenniswerkplaatsen zijn: Leefbare Wijken, Rotterdams Talent, Urban Big Data *(met inbegrip van het DARE-programma)* en Stedelijke Arbeidsmarkt. Uitgangspunten zijn:

- Kenniswerkplaatsen kunnen gezamenlijk fondsen werven en (internationale) subsidies bestemd voor kennisdeling en -ontwikkeling. Doorwerking in de praktijk is daarbij een leidend principe.
- Iedere Kenniswerkplaats heeft twee trekkers en twee coördinatoren, één van de Gemeente en één van de EUR. De Gemeente Rotterdam en EUR ondersteunen de vier Kenniswerkplaatsen met budget. Dit budget is bestemd voor het organiseren van de Kenniswerkplaats en het beheren van het netwerk, het faciliteren van onderzoek en kennisdeling.
- De Partijen spreken zich uit het Kenniswerkplaatsenmodel te willen voortzetten en inhoudelijk en organisatorisch naar een hoger plan te brengen (2.0), zodat het ook als kennisorganisatiemodel op (inter)nationale podia kan worden gepresenteerd.
- De bestaande structuur wordt voor de looptijd van deze overeenkomst voorzien van een basisfinanciering door de Partijen, op dit moment ieder € 35.000 per Kenniswerkplaats.
- In 2017 zal een voorstel worden gedaan om functioneren en impact van de Kenniswerkplaatsen te verbeteren. Hoofddoel is om kwantiteit, kwaliteit en doorwerking van de kennis van de kenniswerkplaatsen te vergroten. Het gaat daarbij om:
    - de aansluiting tussen de ambities en de stand van de strategische thema's waarbij in ieder geval de Erasmus Initiatives, i.h.b. Vital Cities and Vital Citizens en de kennisagenda van de stad worden betrokken;
    - de mogelijkheden om meer nationale en internationale fondsen voor de Kenniswerkplaatsen te genereren;
    - de mogelijkheden voor het ontwikkelen van onderwijs en de inzet van studenten in de Kenniswerkplaatsen;
    - sterkere verbinding met benodigde kennis voor beleidsmakers en uitvoerders van de stad;
    - de mogelijkheden om via een lidmaatschapsmodel meer partijen aan te laten sluiten en de basisfinanciering uit te breiden of anders te verdelen;
    - een andere verdelingswijze van de kosten waarbij meer expliciet onderscheid wordt gemaakt tussen kosten voor het in stand houden van de infrastructuur (coördinatie, netwerk, bijeenkomsten etc) respectievelijk voor het doen van onderzoek.
- Aan de hand van bovengenoemde voorstellen en de belangrijkste kennisbehoeften kan er herschikking, vernieuwing of consolidatie plaatsvinden van de bestaande Kenniswerkplaatsen of ruimte worden gemaakt voor de opstart van nieuwe Kenniswerkplaatsen, beide met

bijbehorende, nieuwe, financiële afspraken. Ook het huidige basisfinancieringsmodel kan op een andere manier worden ingezet.

- Voornemens tot aanvullende financiering door beide of een van de partijen worden eerst besproken in de overleggen onder paragraaf 3.

Naast deze vier Kenniswerkplaatsen bestaan andere (deels oudere) samenwerkingsverbanden tussen EUR-faculteiten en gemeentelijke clusters. Deze zijn veelal gefinancierd door derde partijen. Dit zijn geen Kenniswerkplaatsen in de context van deze SOV, maar hebben in hun werkwijze wel het karakter van een Kenniswerkplaats. Belangrijke voorbeelden zijn CEPHIR Gezondheid in de stad (ErasmusMC/GGD), Smartport (gefinancierd door bedrijven in de haven, het Havenbedrijf en de Gemeente; i.s.m. o.a. RSM, FSW, ESE) en ST-RAW op gebied van jeugdzorg (financiering ZonMw). Ook werken de Gemeente en de EUR samen in het onlangs gestarte Centre for Health Promotion (CHP) en het BIGR (Behavioural Insights Group Rotterdam).
Daarnaast zijn de Partijen nog betrokken bij enkele sectorspecifieke kennissamenwerkingsverbanden zoals Sociaal domein ZhZ, Milieu en gezondheid, De nieuwe kans, G4-user: Academische Werkplaats Openbare Geestelijke Gezondheidszorg.
Deze kennissamenwerkingsverbanden maken geen onderdeel uit van de afspraken over financiering maar worden wel zoveel mogelijk betrokken bij de strategische afwegingen en kennisdeling. Tijdens het bovengenoemde beraad over de toekomst van de Kenniswerkplaatsen zullen ze nadrukkelijk worden betrokken, om het model ook door te ontwikkelen naar een internationaal aantrekkelijk niveau.

2c. Uitwerken overkoepelende internationale strategie: profilering en fondsenwerving

De voortgaande internationalisering van de EUR berust op het van oudsher diverse en multiculturele karakter van de stad en van de universiteit. Vanuit de in deze overeenkomst vormgegeven samenwerking en de eerder genoemde strategische samenwerkingsthema's kan Rotterdam zich internationaal profileren als 'Urban Challenger'-stad om antwoorden te vinden op de grootstedelijke uitdagingen. De Partijen zullen waar mogelijk samen optrekken om dit profiel uit te dragen, onder meer door afstemming van buitenlandse missies en door gebruik te maken van elkaars expertise bij individuele internationale profilering.

- Partijen identificeren gezamenlijke thema's in hun strategie voor fondsen- en subsidiewerving met name binnen de EU, en hebben elk een aanspreekpunt / contactpersoon hiervoor.
- Partijen trekken op deze thema's gemeenschappelijk op binnen de EU, mogelijk ook vanuit een gezamenlijke fysieke vestiging – dit laatste zal nader worden verkend;

2d. Internationale strategie: verkenning aansluiting bij internationale kennisinitiatieven

De samenwerking tussen de Partijen staat gunstig voorgesorteerd om aan te sluiten bij bestaande en komende kennisinitiatieven die passen bij dit 'Urban Challenger'-profiel. De Partijen trekken samen op in:

- de City Deal 'Kennis maken' als voorloper binnen Nederland, dit in het kader van de nationale Agenda Stad;
- KIC Urban Mobility (EU). Urban Mobility is het volgende thema binnen de opbouw van de Knowledge and Innovation Communities binnen de EU. De EUR heeft succesvolle ervaring door deelname in het KIC Health. Deze ervaring en de samenwerking tussen de Partijen biedt voldoende basis om (mede-)indiening te overwegen. Daartoe verkennen de Partijen in het voorjaar van 2017 van de mogelijkheid om aan te sluiten bij een consortium dat een bid zal doen op de KIC Urban Mobility van de EU (2018).

2e. Internationale strategie: vestiging en werk van internationale kenniswerkers en studenten

Een universiteit biedt een stad veel voordelen, in zowel economisch als sociaal opzicht. Het cultureel veelzijdige gezicht van de stad is één van de factoren voor internationale studenten en wetenschappers om zich in Rotterdam te vestigen. De aanwezigheid van een substantiële populatie studenten en jonge hoogopgeleide starters draagt bij aan een sterker sociaaleconomisch en sociaal-cultureel klimaat en maakt een aantrekkelijker woonomgeving mogelijk. De aanwezigheid van een goede universiteit is één van de belangrijkste vestigingsfactoren voor bedrijven en individuen. De ambitie richt zich op het aantrekken van studenten, het opzetten van traineeprogramma's, het vasthouden van (hoogopgeleide) studenten en afgestudeerden en het bieden van goede faciliteiten voor internationale kenniswerkers. De eerste stappen zijn:

- De Gemeente werkt samen met de EUR aan het aantrekken en behouden van studenten/afgestudeerden voor de stad. De Gemeente draagt de eerste verantwoordelijkheid.
- De Gemeente doet er alles aan om expats (studenten en werknemers) op eenvoudige en efficiënte wijze te ondersteunen bij vestiging in Rotterdam. Het expat-office breidt daarvoor haar dienstverlening kwantitatief en kwalitatief uit en beschikt over geheel Engelstalige communicatiemiddelen.
- Ten aanzien van non-EU studenten trekken beide partijen samen op, ook in samenwerking met Nuffic, om in het domein van regelgeving meer kansen te bieden aan studenten, internationale staf en hun familie om hier te kunnen werken.
- Om de internationaliseringsambities waar te maken is een meer op maat gesneden aanbod van huisvesting voor studenten nodig. De Gemeente biedt het platform om met de corporaties tot nieuwe initiatieven te komen.

2f. Preferent partnerschap tussen Gemeente en kennisinstellingen op kennisthema's

Ten aanzien van de afgesproken strategische thema's, uitgewerkt in de Kenniswerkplaatsen, zijn de Partijen elkaars preferente partners. Dat betekent dat onderzoeks- en onderwijsinitiatieven van de EUR op deze thema's zoveel mogelijk vooraf met de Gemeente worden besproken om te bezien of samenwerking mogelijk is. Omgekeerd worden kennis- en onderwijsbehoeften van de Gemeente zoveel mogelijk eerst met de EUR afgestemd om te beoordelen of de onderzoekers en opleidingen

van de EUR, waaronder de Rotterdam Summerschool, post-academisch onderwijs en graduate schools hierin kunnen voorzien.
De preferentie voor elkaar wanneer het gaat om de overeengekomen inhoudelijke thema's bevordert de circulatie en de valorisatie van gegenereerde kennis alsook de uitwisseling van personen (stage-opdrachten, onderwijs- en promotietrajecten). In het kielzog daarvan ontstaan er, door de structurele relatie als gevolg van die uitwisselingen, meer mogelijkheden voor (internationale) fondsenwerving.

- Het principe van eerste voorkeur laat onverlet dat het elke partner vrijstaat om met anderen samen te werken dan de preferente partner.
- De resultaten die uit het partnerschap voortkomen zijn transparant en toegankelijk voor derden (open access), tenzij de partners anders besluiten en de wet zich daartoe niet verzet.

2g. Samenwerking in de Data Alliance Rotterdam Erasmus (DARE)

Belangrijke randvoorwaarde voor een concrete samenwerking is toegang tot elkaars databestanden. Vanuit dit oogpunt is – in aanvulling op de Kenniswerkplaats Urban Big Data – een programmaplan opgesteld voor een Data Alliantie Rotterdam Erasmus (DARE), met als belangrijk element een zgn. Datawerf.
De Datawerf moet het eenvoudiger maken om databestanden veilig en verantwoord te ontsluiten en om samen te werken in wetenschappelijk en voor de uitvoeringspraktijk relevante onderzoeken en projecten, met waarborging van privacy en zoveel mogelijk gericht op meerwaarde voor de burger zelf.

Hoewel dit perspectief op dit moment nog niet haalbaar is vanwege de grote organisatorische complexiteit, willen Gemeente en EUR de komende jaren een aantal concrete projecten starten in het kader van DARE. Het gaat om een selectie van wetenschappelijk en beleidsmatig relevante projecten waarin door beide partners geïnvesteerd wordt, o.m. via de inzet van onderzoekers, projectleiders en experts op het gebied van data science. Waar de Kenniswerkplaats Urban Big Data zich concentreert op kennisuitwisseling en netwerkvorming, is DARE in eerste instantie gericht op concrete samenwerkingsactiviteiten die voordelig zijn voor beide Partijen.

2h. Rotterdam Scriptieprijs

Sinds 2012 bestaat de Rotterdam Scriptieprijs. Deze wordt jaarlijks toegekend aan een scriptie met een maatschappelijke invalshoek (en aansluitend op de grote opgaven van de stad), en uitgereikt tijdens de Opening Academisch Jaar in aanwezigheid van burgemeester en/of wethouder. De kosten komen beurtelings voor rekening van Gemeente en EUR. De gemeentelijke vertegenwoordiger in de jury kijkt specifiek naar het Rotterdam-gehalte van de scripties.
Website: www.eur.nl/rotterdamscriptieprijs

3 STURING EN ORGANISATIE

Beide Partijen worden gekenmerkt door een complexe en gedistribueerde organisatie. Daarom is besloten tot een samenwerkingsorganisatie die sturing en regie mogelijk maakt:

3a. Bestuurlijk Overleg

Het Bestuurlijk Overleg bestaat uit de voorzitter van het College van Bestuur EUR, en de Burgemeester en de betreffende wethouder (bij ondertekening van deze overeenkomst wethouder Onderwijs, Jeugd en Zorg) van de Gemeente. Het Bestuurlijk Overleg komt twee keer per jaar bijeen.
Taken zijn:

- Besluiten tot continuering of het aanpassen van de samenwerking.
- De afspraken uit de Samenwerkingsovereenkomst bewaken, waar nodig bijsturen, en nieuwe initiatieven beoordelen.
- Vaststellen uitvoeringsagenda.

3b. Kennisraad

De Kennisraad bestaat uit de trekkers (gemeentelijk en universitair) van de Kenniswerkplaatsen; de directeur Bestuurs- en Concernondersteuning van de Gemeente; en leden regiegroep Samenwerkingsovereenkomst, te weten directeur en een medewerker van Erasmus Academische Zaken, en twee medewerkers van de Gemeente.
Indien onderwerpen op de agenda staan die specifieke expertise vragen worden andere medewerkers vanuit de EUR en/of de Gemeente bij de voorbereiding betrokken en/of in de vergadering uitgenodigd.
De Kennisraad komt twee maal per jaar bijeen, kent een roulerend voorzitterschap en beschikt over enige eigen middelen om nieuwe inhoudelijke samenwerking te verkennen op te starten.
Taken zijn:

- Bewaken van het stelsel van Kenniswerkplaatsen en de overall-kwaliteit daarvan.
- Op basis van voorstellen besluiten nemen over allocatie van gezamenlijke middelen naar prioriteiten.
- De samenwerking en kennisdeling in de Kenniswerkplaatsen faciliteren, coördineren en daarover communiceren (daartoe vinger aan de pols houden).
- Bureaufunctie.
- Nieuwe samenwerkingsinitiatieven tussen faculteiten van de EUR en gemeentelijke clusters (convenanten, contracten) *die een strategisch en meerjarig karakter hebben en bestuurlijke goedkeuring vergen*, beoordelen en waar nodig begeleiden. De Kennisraad adviseert daarover de bestuurders. Bij voorkeur worden zulke initiatieven ondergebracht in een bestaande of nieuwe Kenniswerkplaats.
- Verantwoording afleggen in het Bestuurlijk Overleg en adviseren over aspecten van de samenwerking in de Kenniswerkplaatsen.

3c. Kerngroep Samenwerkingsovereenkomst

De dagelijkse coördinatie, samenwerking en secretariaat (inclusief stimuleren van de hier opgenomen ambities) wordt door een kleine kerngroep opgepakt, bestaande uit twee medewerkers van de EUR (directeur en een medewerker van Erasmus Academische Zaken) en twee van de Gemeente (kenniscoördinator OBI en bijzonder adviseur kennis en strategie BCO).

4 RANDVOORWAARDEN

4a. Overkoepelend

Deze Samenwerkingsovereenkomst is overkoepelend, alsmede richtinggevend voor reeds bestaande samenwerkingsovereenkomsten tussen de Partijen.
Waar bestaande samenwerkingsovereenkomsten tussen partijen strijdig zijn met deze overeenkomst prevaleert deze Samenwerkingsovereenkomst. In reeds bestaande samenwerkingsverbanden wordt samengewerkt volgens de principes en afspraken zoals vastgelegd in deze Samenwerkingsovereenkomst.

4b. Capaciteit

De Partijen maken personele inzet vrij ten behoeve van het Bestuurlijk Overleg, de Kennisraad en de inzet van de Kenniswerkplaatsen.

4c. Looptijd Samenwerkingsovereenkomst

De Samenwerkingsovereenkomst heeft een looptijd tot 1 januari 2022, zonder dat opzegging vereist is.

4d. Aanpassing

Indien nodig – de huidige samenleving is voortdurend aan veranderingen onderhevig – kunnen de afspraken in de Samenwerkingsovereenkomst worden aangepast.

4e. Beëindiging

Deze Samenwerkingsovereenkomst kan tussentijds met onmiddellijke ingang, met inachtneming van een maand opzegtermijn, door ieder der Partijen en te allen tijde door middel van een aangetekend schrijven worden beëindigd. Na beëindiging van deze Samenwerkingsovereenkomst, uit welke hoofde ook, zal het Partijen niet langer zijn toegestaan om rechten, welke een ieder aan deze Samenwerkingsovereenkomst kon ontlenen, speciaal met betrekking tot het gebruik van de naam van de wederpartij, op enigerlei wijze uit te oefenen.

Gemeente Rotterdam

Erasmus
University
Rotterdam

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend te Rotterdam

Burgemeester
van Gemeente Rotterdam

ing. A. Aboutaleb

Voorzitter College van Bestuur van
Erasmus Universiteit Rotterdam

drs. K.F.B. Baele