

Werken onder de vlag van EUR Holding BV

Medewerkers van EUR Holding BV zetten zich in om bij te dragen aan de realisering van onze hoofddoelstelling, de verspreiding en toepassing van wetenschappelijke kennis en inzichten. Dit gebeurt vanuit het besef dat alleen hoge kwaliteit het resultaat en daarmee het voortbestaan van de organisatie garandeert.

*De Holding omvat een aantal **werkmaatschappijen** die in hoge mate zelfstandig opereren. De aansturing van en binnen deze werkmaatschappijen berust op het principe van de drie R's:*

- *Richting geven: de koers wordt bepaald,*
- *Ruimte laten: vertrouwen is het uitgangspunt,*
- *Regels stellen: grenzen worden bepaald.*

Gemeenschappelijke regels

Terwijl iedere werkmaatschappij een eigen 'bedrijfscultuur' kent, hebben we een aantal gemeenschappelijke regels. Ze gelden voor iedereen die bij de Holding betrokken is: het ondersteunend personeel, docenten, onderzoekers en adviseurs, alle leidinggevenden, voorzitters en leden van de Raden van Commissarissen. Met elkaar zorgen we voor een plezierige werkomgeving door ons te houden aan normale gedragsregels, geschreven en ongeschreven, die garant staan voor fatsoen, respect en gelijkwaardigheid. Dit geldt voor onze onderlinge contacten zowel als voor de contacten met externe relaties (studenten, opdrachtgevers, collega's van elders). Enerzijds betreft het alledaagse omgangsvormen, anderzijds een tiental **Gouden Gedragsregels** die extra nadruk krijgen. Deze regels hebben betrekking op de drie kernwaarden van het integriteitsstreven van de Erasmus Universiteit Rotterdam: professionaliteit, fair play en teamwork.

Tien Gouden Gedragsregels

Teamwork en fair play

1. We gedragen ons volgens algemeen aanvaarde fatsoensnormen.

- Respect en vertrouwen zijn kenmerkend voor de wijze waarop we binnen en buiten EUR Holding BV (samen)werken.
- We aanvaarden verschil in cultuur, geloof, levensfase, seksuele geaardheid en etnische herkomst, en houden in ons handelen rekening met zulke verschillen.
- We onthouden ons van alle vormen van ongewenst gedrag, waaronder begrepen discriminatie, pesten, seksuele intimidatie, agressie en geweld.

2. We houden ons aan academische codes en reglementen alsook aan algemene wet- en regelgeving.

- We respecteren de privacy van onze collega's, studenten en zakelijke relaties.
- We tolereren geen strafbare feiten als corruptie, fraude, diefstal en oplichting.
- We maken geen misbruik van onze bevoegdheden of positie.

3. *We gaan zorgvuldig om met financiën, bedrijfseigendommen en informatie.*
 - We rapporteren open en correct over financiën.
 - We gebruiken (bedrijfs)informatie en –eigendommen uitsluitend voor zakelijke doeleinden.
 - We bergen documenten met vertrouwelijke gegevens steeds veilig op en houden informatie waarvoor geheimhouding geldt, altijd geheim.
4. *We ondersteunen collega's zo veel mogelijk en werken hen zeker niet tegen.*
 - We delen kennis en ervaring met elkaar.
 - We hebben aandacht voor alle mensen in onze werkomgeving en we verplaatsen ons zo veel mogelijk in anderen.
 - We zeggen elkaar en anderen niet meer toe dan we kunnen waarmaken.
 - We spreken elkaar aan en worden aangesproken op onjuist gedrag.
5. *We doen over collega's, studenten en opdrachtgevers nooit (bewust) onjuiste mededelingen.*

Professionaliteit in onderwijs en onderzoek

6. *We volgen bij ons onderwijs en onderzoek de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening van de VSNU.*
 - We beschouwen integer handelen als het fundament van alle wetenschapsbeoefening.
 - We menen daarom dat wetenschapsbeoefening altijd gebaseerd moet zijn op 7 principes: eerlijkheid, zorgvuldigheid, betrouwbaarheid, controleerbaarheid, onpartijdigheid, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid (zoals beschreven in de Gedragscode).
7. *We volgen bij al ons contractonderwijs en –onderzoek de Verklaring van Wetenschappelijke Onafhankelijkheid van de KNAW.*
 - We gebruiken deze Verklaring als een praktisch handvat voor de inrichting van onze contractactiviteiten.
 - We laten de opzet, uitvoering, interpretatie en publicatie van ons onderzoek noch de inhoud van ons onderwijs oneigenlijk beïnvloeden door belangen van opdrachtgevers.
8. *De inhoud van ons contractonderwijs kan in overleg met, maar nooit uitsluitend door een opdrachtgever worden bepaald.*
 - We hechten sterk aan de borging van onafhankelijkheid en kwaliteit van ons onderwijs.
9. *We baseren de beoordeling van studieprestaties op expliciete en vooraf bekendgemaakte criteria.*
 - Deze beoordelingen zijn altijd de verantwoordelijkheid van de opleiding en dus niet van opdrachtgevers.
10. *We handelen onafhankelijk en voorkomen dat zelfs maar de schijn van belangenverstremming of van beïnvloeding ontstaat.*
 - We accepteren geschenken en uitnodigingen alleen als dit onze onafhankelijke opstelling niet in gevaar brengt.
 - Nevenwerkzaamheden kunnen een positieve bijdrage inhouden voor EUR Holding BV. Ze worden toegestaan voor zover het werk er niet onder lijdt en er geen sprake is van belangenverstremming.

Eigen en gedeelde verantwoordelijkheid

We aanvaarden allemaal onze eigen verantwoordelijkheid om ons te gedragen zoals binnen de Holding wordt verwacht. Dit past bij een professionele organisatie waarin op basis van vertrouwen ruimte wordt gelaten voor nieuwe ideeën en initiatieven. Tegelijk is er een gedeelde verantwoordelijkheid om prestaties goed en de sfeer prettig te houden. Daarom wordt van ons allemaal verwacht dat we elkaar aanspreken bij overtreding van de regels, geschreven of ongeschreven. De ervaring leert dat dit de regels soms verduidelijkt en daarmee 'levend' houdt. En als we onderling eens geen goede oplossing vinden, kunnen we altijd terugvallen op procedures van de organisatie.

-/-