

wetenschappelijke principes

Waarom gebeurt er wat er gebeurt?

‘Ervaren vakgenoten die de vereiste deskundigheid al in huis hebben, merken dat er meer nodig is om in deze tijd een pensioenfonds toekomstbestendig te maken.’



Welke wetenschappelijke kennis ligt ten grondslag aan ons pensioenstelsel? Waarom is het vormgegeven zoals het is en wat zijn de consequenties daarvan in de huidige tijd? Zou het ook anders kunnen?

Dat zijn vragen waar het om draait bij het Executive Program Pensioenexecutive aan de ESAA. Een opleiding voor wie de pensioenwereld vanuit de diepere wetenschappelijke principes wil begrijpen.

Fieke van der Lecq merkte dat er behoefte was aan een verdieping van de aanwezige kennis: ‘Ervaren vakgenoten die de vereiste deskundigheid al in huis hebben, merken dat er meer nodig is om in deze tijd een pensioenfonds toekomstbestendig te maken. Zij willen gefundeerd vooruit kijken en nadenken over vragen als: Liggen er kansen voor verbeteringen bij de fondsen zelf, of bij de uitvoerders? Wat kunnen we leren van andere sectoren? Juist in die verdieping hebben wij als universiteit iets te bieden.

De samenhang is belangrijk

We kijken naar de onderliggende patronen en argumenten. Bekende experts op allerlei relevante terreinen delen met de deelnemers de nieuwste wetenschappelijk inzichten en helpen die uiteindelijk ook te vertalen naar de pensioensector. Pensioenen zijn multidisciplinair en vergaand verweven in de maatschappij. Als je de basispatronen vanuit meerdere disciplines goed doorziet kun je beter vooruitschakelen. Dan weet je nog steeds niet wat er over drie jaar in Brussel besloten wordt, maar je begrijpt beter hoe krachten op elkaar inwerken en hoe je daarop kunt anticiperen.

De meeste opleidingen kijken naar wat er speelt binnen pensioenen en gaan daar dieper op in. Wij kijken meer vanuit andere vakgebieden naar pensioenen. Daarom denk ik niet dat Nijenrode, Netspar en ESAA erg met elkaar concurreren.

‘Je kunt het bijna vergelijken met een sabbatical: je doet een stapje terug en bekijkt met een scherpe blik waar het bij pensioenen in 2012 nu precies om draait.’

Speciaal door senioriteit deelnemers

Die vertaalslag naar de pensioenwereld maken de deelnemers voor een groot deel zelf. Dat kan omdat het ervaren professionals zijn. En het is zeer inspirerend om samen ‘te spitten’ op de grens tussen wetenschap en de dagelijkse realiteit. Je groeit samen naar nieuwe inzichten. Bestuurders van grote en kleine pensioenfondsen leren van elkaar door ieders specialistische en allround praktijkervaringen te analyseren en daarop te reflecteren.

Het gaat ons niet zozeer om hoeveel je precies weet als je binnenkomt, maar meer om wat je met die kennis doet. Om je denkniveau. We verkennen nieuwe vakgebieden om daar iets van te leren. Je kunt het bijna vergelijken met wat je doet als je een sabbatical inlast: je doet een stapje terug en bekijkt met een scherpe blik waar het bij pensioenen in 2012 nu precies om draait. Aan het einde neemt de kennisintensiviteit wat af en krijgen deelnemers tijd om een scriptie te schrijven, waarin die vertaalslag naar de realiteit van pensioenen wordt gemaakt.’

Sinds het najaar van 2011 kan er ingeschreven worden op deze opleiding. De toelatingseis is HBO economie of het leerpad bestuurders bij SPO. Van der Lecq: ‘Wij werken nauw met SPO samen omdat dat wel een ideale aanvliegroute is voor deze opleiding. Heeft u een andere opleiding gedaan maar denkt u, bijvoorbeeld op basis van uw ervaring, dat de opleiding interessant voor u kan zijn? Neem dan even contact op met het programmabureau, dan beslissen we per geval over de toelating. Ook mensen van bijvoorbeeld bestuursbureaus, de vakbeweging en verzekeraars zijn welkom. Dat maakt de ontmoeting alleen maar boeiender. ●●●●

Meer weten?

www.esaa.nl/pensioenexecutive