

**Kiesreglement voor de Dienstraden  
van de ondersteunende beheerseenheden  
van de Erasmus Universiteit Rotterdam  
2016**

## PARAGRAAF 1 – ALGEMENE BEPALINGEN

### DEFINITIES

#### Artikel 1

De in dit Kiesreglement gebruikte begrippen hebben dezelfde betekenis als in de WHW en het BBR.

#### Artikel 2

In dit reglement worden daarenboven de navolgende begrippen met een beginhoofdletter gebruikt. Onder deze begrippen wordt verstaan:

<u>Bekendmaken:</u>	publiceren via de daartoe geëigende kanalen;
<u>BBR:</u>	Bestuurs- en Beheersreglement EUR;
<u>College:</u>	College van Bestuur van de EUR;
<u>CSB:</u>	Centraal Stembureau;
<u>Dienstraat:</u>	het medezeggenschapsorgaan als bedoeld in 9.38c (f) WHW en de dienstraat als bedoeld in artikel 9.50 van de WHW;
<u>EUR:</u>	Erasmus Universiteit Rotterdam;
<u>Kiesgerechtigde(n):</u>	die werknemer die geregistreerd staat in het Kiezersregister vanaf het moment dat dit door het CSB is vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 11.3 van dit Kiesreglement.
<u>Kiesreglement:</u>	dit kiesreglement voor de ondersteunende beheerseenheden EUR
<u>Kiessysteem:</u>	het geautomatiseerd verkiezingsprogramma, gekoppeld aan de Verkiezingswebsite van de EUR;
<u>Kiezersgemeenschap of Gemeenschap:</u>	werknemers in de zin van de CAO NU, werkzaam binnen de in artikel 29 eerste lid sub a. tot en met d. van het BBR genoemde beheerseenheden van de EUR;
<u>Kiezersregister:</u>	register van Kiesgerechtigden bestaande uit de Kiezersgemeenschap die Kiesgerechtigd zijn conform art. 4 van dit Kiesreglement;
<u>Schriftelijk:</u>	op schrift of “langs elektronische weg” als bedoeld in artikel 6:227a van het Burgerlijk Wetboek
<u>Stembiljet:</u>	het Stembiljet in digitale vorm, zoals dat in het Kiessysteem op de website van de EUR verschijnt, of een afdruk op papier daarvan;
<u>Stemoproep:</u>	de kennisgeving waarmee het CSB de individuele kiezer oproept over te gaan tot de stemming;
<u>Verkiezingswebsite:</u>	de website van de EUR, waaraan het Kiessysteem is gekoppeld en waarop alle relevante informatie voor de verkiezingen wordt gepubliceerd;

Wachtwoord:

het zogeheten ERNA-password ten behoeve van het geautomatiseerd netwerk van de EUR, dan wel het password dat per elk Kiesgerechtigd personeelslid van het Erasmus MC uniek wordt toegekend;

WHW:

Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek.

## **DE KIEZERSGEMEENSCHAP EN HET KIESRECHT**

### **Artikel 3**

1. Er zijn vier (4) Dienstraden die de Kiezersgemeenschap van de volgende beheerseenheden vertegenwoordigen:
  - De Algemene Bestuursdienst (ABD);
  - Het University Support Centre (USC),
  - het shared service center Onderwijs, Onderzoek & Studentenzaken (SSC OO&S);
  - de Universiteitsbibliotheek (UB).
2. De leden van de dienstraden bestaan in beginsel voor de:
  - Dienstraat ABD uit drie (3) leden;
  - Dienstraat USC uit zeven (7) leden;
  - Dienstraat SSC OO&S uit drie (3) leden;
  - Dienstraat UB uit vijf (5) leden.
3. De leden van een Dienstraat worden gekozen door en uit het personeel van de desbetreffende beheerseenheid.
4. Conform artikel 4 lid 5 van het Reglement voor de Dienstraden bedraagt de zittingstermijn van de leden van Dienstraat 3 jaar, en zijn de leden terstond herkiesbaar.

### **Artikel 4**

1. Met inachtneming van het bij of krachtens de WHW, het BBR en dit Kiesreglement bepaalde, bezitten alle leden van een Kiezersgemeenschap het actief en passief kiesrecht voor de verkiezing van de leden van de Dienstraat van de beheerseenheid waarin betrokkene is aangesteld.
2. Een lid van een Kiezersgemeenschap verliest het actief en passief kiesrecht in deze Gemeenschap op het moment dat hij/zij deze Gemeenschap verlaat.

## **HET KIESSTELSEL**

### **Artikel 5**

De leden van de Dienstraden worden volgens het personenstelsel gekozen door en uit de in de Kiezersregisters genoemde Kiesgerechtigden.

## **HET CSB**

### **Artikel 6**

1. Er is een CSB, bestaande uit drie leden, waarvan één (1) voorzitter. Voor ieder lid wordt een plaatsvervangend lid benoemd. De leden en de plaatsvervangende leden worden door het College, de Universiteitsraad gehoord, benoemd voor een periode van twee (2) jaar.
2. Het College wijst uit de leden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter aan.
3. Indien een lid of een plaatsvervangend lid zich kandidaat stelt bij de verkiezing van de leden van de Universiteitsraad, een Dienstraat of een faculteitsraad, vervalt zijn lidmaatschap van het CSB van rechtswege.
4. De werkzaamheden van het CSB worden uitgevoerd door een ambtelijk secretaris, aangewezen door het College.

#### **Artikel 7**

1. Het CSB is belast met de voorbereiding en de uitvoering van de verkiezing van de leden van de Dienstraden en het vaststellen en Bekendmaken van de uitslag van deze verkiezingen.
2. Het CSB bepaalt zijn eigen orde. Het kan daartoe een intern reglement opstellen.

### **PARAGRAAF 2 – DE REGELING M.B.T. DE KIESPROCEDURE**

#### **HET TIJDSTIP VAN DE VERKIEZINGEN**

##### **Artikel 8**

1. Behoudens bijzondere omstandigheden worden de verkiezingen van de leden van de Dienstraden gehouden uiterlijk vijf (5) maanden voordat de nieuwe zittingstermijn van de leden aanvangt. Daarbij wordt zoveel mogelijk gestreefd naar het houden van deze verkiezingen voor of uiterlijk in de eerste helft van de maand mei in dat jaar.
2. Het College stelt met inachtneming van een termijn van tenminste twaalf (12) weken voor de laatste datum van de te houden verkiezingen vast op welke dagen de stemmingen worden gehouden.
3. Het CSB maakt het tijdschema voor de verkiezingen vervolgens zo spoedig mogelijk bekend aan de Kiesgerechtigden.

#### **DE KIEZERSREGISTERS**

##### **Artikel 9**

1. Het CSB draagt er zorg voor dat, aan de hand van de registers van werknemers waarvoor het College de gegevens aanreikt, voor elke verkiezing de Kiezersregisters tijdig worden opgemaakt per Kiezersgemeenschap.
2. Tenminste acht (8) weken voor de eerste dag van de stemmingen worden de Kiezersregisters op een door het CSB vastgestelde bekendgemaakte plaats ter inzage gelegd.

##### **Artikel 10**

1. Een Kiesgerechtigde kan tot vier (4) weken voor de eerste dag van de stemmingen Schriftelijk aan het CSB om verbetering van een Kiezersregister verzoeken, indien hij/zij van mening is dat hij/zij of een ander onjuist dan wel ten onrechte in een Kiezersregister is opgenomen.
2. Het CSB beslist zo spoedig mogelijk op het ingediende verzoek, verbetert zo nodig het desbetreffende Kiezersregister en maakt zijn beslissing Schriftelijk bekend aan de Kiesgerechtigde die om verbetering heeft verzocht.

##### **Artikel 11**

1. Het CSB is bevoegd de Kiezersregisters ambtshalve tot en met de laatste dag van de stemmingen te verbeteren. De ambtshalve verbetering wordt door het CSB zo mogelijk Schriftelijk bekendgemaakt aan de bij de verbetering betrokkene(n).
2. De gegevens van een lid van een Kiezersgemeenschap dat na het opmaken van de Kiezersregisters deze Gemeenschap verlaat, worden op de voet van artikel 4.2 van dit Kiesreglement door het CSB ambtshalve doorgehaald.
3. Drie (3) weken voor de eerste dag van de stemmingen wordt het Kiezersregister door het CSB vastgesteld, dit laat het bepaalde in 11.1 onverlet.

#### **DE KANDIDAATSTELLING**

##### **Artikel 12**

1. Het CSB maakt uiterlijk acht (8) weken voor de eerste dag van de stemmingen bekend voor welk tijdstip de kandidaatstellingen bij het CSB moeten zijn ingediend.
2. Het CSB kan in bijzondere omstandigheden de termijn voor kandidaatstellingen met maximaal vijf (5) werkdagen verlengen. De verlenging van de termijn van kandidaatstelling is zonder gevolgen voor de verkiezingskalender als geheel, Het CSB maakt deze verlenging zo spoedig mogelijk aan de Gemeenschap bekend.

3. Ieder lid van het Kiesgerechtigd personeel kan zich tot zeven (7) weken voor de eerste dag van de verkiezingen kandidaat stellen voor de Dienstraat van de beheerseenheid waarvan de kandidaat werknemer is.
4. Kandidaatstelling geschiedt binnen de door dit Kiesreglement gestelde termijn, door middel van een formulier dat online te verkrijgen is. Dit formulier bevat in ieder geval de naam, de voorletters en het werkadres van de kandidaat en dient in blokletters te worden ingevuld. De kandidaatstelling geschiedt persoonlijk. Het CSB stelt de indiener een getekend bewijs van ontvangst ter hand, waarop datum en tijdstip van indiening zijn vermeld.
5. De naam van eenzelfde kandidaat mag niet voorkomen op meer dan een (1) kandidaatstelling.
6. Een door kandidaat ingeleverd kandidaatstellingsformulier geldt als verklaring dat hij/zij bewilligt in de kandidatuur. Deze bewilliging kan alleen worden ingetrokken, indien is gehandeld in strijd met het bepaalde in artikel 12.5 van dit Kiesreglement.

#### **Artikel 13**

1. De kandidaatstelling dient door niet meer en niet minder dan vijf (5) werknemers, werkzaam binnen dezelfde beheerseenheid als de kandidaat, Schriftelijk te worden ondertekend als blijk van ondersteuning. Naast de handtekening van de ondersteuner moeten op het kandidaatstellingsformulier in blokletters ook de naam en de voorletters vermeld worden.
2. De ondersteuners als bedoeld in artikel 13.1 mogen niet meer dan één kandidaat ondersteunen.
3. Een kandidaat mag niet worden ondersteund door andere kandidaten.
4. Een ondersteuning kan alleen worden ingetrokken, indien is gehandeld in strijd met het in artikel 13.2 bepaalde.

#### **Artikel 14**

1. Zo spoedig mogelijk na het verstrijken van de termijn voor de kandidaatstelling, en met inachtneming van artikel 12.2 van dit Kiesreglement, onderzoekt het CSB of de ingediende kandidaatstellingen voldoen aan het in dit Kiesreglement bepaalde.
2. Indien het CSB met betrekking tot een kandidaatstelling geen gebreken constateert, wordt deze kandidaatstelling geldig verklaard.
3. Indien het CSB met betrekking tot een kandidaatstelling een verzuim of gebrek constateert, wordt aan kandidaat Schriftelijk meegedeeld op welke wijze het verzuim of gebrek kan worden hersteld. Een verzuim dient door kandidaat binnen een (1) week nadat indiener hiervan op de hoogte is gesteld, te worden hersteld.
4. Indien het CSB met betrekking tot een kandidaatstelling constateert dat deze niet tijdig is ingediend, wordt deze kandidaatstelling ongeldig verklaard.
5. Zo spoedig mogelijk na het in artikel 14.1 van dit Kiesreglement bedoelde onderzoek, het herstel van geconstateerde gebreken of het verstrijken van de termijn waarbinnen het verzuim hersteld diende te worden, beslist het CSB over de geldigheid van de kandidaatstellingen. Het CSB brengt kandidaten hiervan Schriftelijk op de hoogte.

### **GEEN VERKIEZINGEN**

#### **Artikel 15**

Indien er niet meer geldige kandidaatstellingen zijn dan zetels in een Dienstraat te vervullen, vindt voor de kandidatenlijst van de desbetreffende Dienstraat geen stemming plaats en worden de kandidaten geacht te zijn gekozen.

### **HET KIESSYSTEEM**

#### **Artikel 16**

1. Zodra de kandidaatstellingen onherroepelijk vaststaan, en er meer kandidaatstellingen dan beschikbare zetels voor de desbetreffende Dienstraat zijn, stelt het CSB per Dienstraat een pagina open in het Kiessysteem van de EUR.
2. Op deze pagina in het Kiessysteem worden de kandidaten in alfabetisch lexicografische volgorde vermeld met hun naam en voorletters. Kandidaten worden in de gelegenheid gesteld ook meer persoonlijke

informatie voor deze pagina van het Kiessysteem, zoals de roepnaam van kandidaat, een korte tekst en/of een foto, aan te leveren bij het CSB.

## **DE STEMMING**

### **Artikel 17**

1. Het CSB draagt er zorg voor, dat de kiezers tenminste een (1) week voor de eerste dag van de stemmingen worden opgeroepen hun stem uit te brengen. Bij de Stemoproep is een instructie gevoegd hoe het Kiessysteem gebruikt dient te worden.
2. De kiezer brengt zijn stem elektronisch uit. Hij/zij geeft de kandidaat van zijn keuze aan door op de betreffende pagina in het Kiessysteem deze kandidaat te selecteren. De kiezer brengt zijn stem uit door zijn keuze te bevestigen met behulp van het Wachtwoord.

## **HET TELLEN VAN DE UITGEBRACHTE STEMMEN**

### **Artikel 18**

Zo spoedig mogelijk na de laatste dag van de stemmingen geeft het CSB een, door middel van uitsluitend voor het CSB toegankelijke functies in het Kiessysteem, opdracht (per Kiezersregister) de tellingen per kandidaat uit te voeren. Tevens worden de eventueel blanco uitgebrachte stemmen geteld.

## **HET VAN ONWAARDE VERKLAREN VAN DE STEMMING**

### **Artikel 19**

1. Het CSB verklaart de stemming binnen een Kiezersregister van onwaarde, indien wordt geconstateerd dat zich bij die stemming onregelmatigheden van dien aard hebben voorgedaan, dat daardoor de uitslag wezenlijk is beïnvloed.
2. Indien het CSB de stemming aldus van onwaarde verklaart, schrijft het CSB voor dat Kiezersregister een nieuwe stemming uit en kan het een nadere regeling voor deze stemming vaststellen.
3. Het CSB maakt het besluit waarmee de stemming van onwaarde is verklaard, de gronden waarop dit berust en de eventuele nadere regeling zo spoedig mogelijk Schriftelijk bekend aan de Kiezersgemeenschap en het College.

## **HET VASTSTELLEN EN BEKENDMAKEN VAN DE UITSLAG**

### **Artikel 20**

Het CSB stelt de uitslag van een verkiezing als volgt vast:

- a. het aantal geldige, niet blanco stemmen wordt per Dienstraat vastgesteld;
- b. de zetels worden aldus verdeeld: de kandidaat met het grootste aantal stemmen wordt gekozen verklaard en krijgt een van de zetels toegewezen;
- c. zolang in een Dienstraat nog zetels beschikbaar zijn, wordt het vaststellen van de uitslag voortgezet overeenkomstig onderdeel b.; al gekozen verklaarde kandidaten worden hierbij buiten beschouwing gelaten;
- d. bij een gelijk aantal stemmen wordt door loting beslist welke kandidaat gekozen wordt verklaard.

### **Artikel 21**

1. Het CSB maakt van het vaststellen van de uitslag een proces-verbaal op, legt dit zo spoedig mogelijk voor eenieder ter inzage en publiceert het proces-verbaal op de Verkiezingswebsite.
2. Het CSB zendt een afschrift van dit proces-verbaal aan de gekozen verklaarde kandidaten, de niet gekozen verklaarde kandidaten, het College, de Secretaris van het College en de directeuren van ABD, USC, SSC OO&S en UB.

### **Artikel 22**

De leden van de Dienstraden worden voor een termijn van maximaal drie (3) jaar verkozen verklaard.

## **BEZWAAR**

### **Artikel 23**

1. Ieder lid van de Kiezersgemeenschap kan bij het College een Schriftelijk en gemotiveerd bezwaarschrift indienen tegen besluiten van het CSB binnen zeven (7) werkdagen nadat het bestreden besluit bekendgemaakt is, en indien hij/zij belanghebbende bij het betreffende besluit is.

2. Met een besluit als bedoeld in het eerste lid staat gelijk het niet binnen redelijke tijd nemen van een zodanige besluit.
3. De indiener van het bezwaarschrift wordt omtrent zijn bezwaarschrift in de gelegenheid gesteld te worden gehoord door de Adviescommissie voor de Beroep- en Bezwaarschriften (ACB) als bedoeld in artikel 51 BBR.
4. De ACB schrijft een advies en stuurt dit binnen veertien (14) werkdagen na indiening van het bezwaarschrift naar het College.
5. Het College besluit binnen zeven (7) werkdagen na ontvangst van het advies van de ACB op het ingediende bezwaarschrift en maakt zijn besluit bekend.

## **HET VOORZIEN IN VACATURES**

### **Artikel 24**

1. Het CSB voorziet in een vacature in de Dienstraat door de op de uitslagenlijst van de Verkiezingen hoogstgeplaatste, niet zitting hebbende kandidaat als gekozen te verklaren. Kandidaten die op het moment waarop de vacature zich voordoet niet (meer) bereid blijken te zijn het lidmaatschap van de Dienstraat te aanvaarden, worden buiten beschouwing gelaten.
2. Indien in een vacature niet door aanwijzing van een kandidaat kan worden voorzien, de uitslag van de verkiezing langer dan twee (2) maanden geleden is vastgesteld en de resterende zittingstermijn meer dan zes (6) maanden bedraagt, kan een tussentijdse verkiezing worden gehouden.
3. Het CSB stelt een nadere regeling voor deze verkiezing vast en maakt deze zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf (5) werkdagen, bekend.

## **SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 25**

Indien een termijn in dit Kiesreglement eindigt op een zaterdag, een zondag of een dag waarop de gebouwen van de universiteit zijn gesloten, wordt die termijn geacht te zijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag 12.00 uur.

### **Artikel 26**

In die gevallen waarin de bepalingen van dit Kiesreglement niet voorzien, treft het CSB een regeling zoveel mogelijk in overeenstemming met en in de geest van de voorschriften van de Kieswet en het BBR-EUR.

### **Artikel 27**

1. Het Kiesreglement wordt vastgesteld door het College na verkregen instemming van de GMC en de Dienstcommissies.
2. Het Kiesreglement treedt in werking op 1 januari 2016. Indien de instemming van de GMC en de Dienstcommissies na 1 januari 2016 wordt verkregen, treedt het in werking op het moment van instemming en werkt dan terug tot en met 1 januari 2016.

### **Artikel 28**

1. Dit Kiesreglement wordt aangehaald als: Kiesreglement Dienstraden EUR.
2. De citeertitel wordt afgekort als: KRDR.
3. Dit Kiesreglement wordt gepubliceerd op de website van de EUR.
4. Dit Kiesreglement wordt in het Engels vertaald. In geval van strijdigheid, prevaleert de Nederlandse tekst.

## **OVERGANGSBEPALING TOT 1 SEPTEMBER 2017**

### **Artikel 29**

1. De Dienstcommissies van SSC OOS en UB gelden per 1 januari 2016 als Dienstraden en houden hun zittingstermijn tot 1 september 2017.
2. De Dienstcommissie voor de gezamenlijke stafafdelingen komt te vervallen. De te verkiezen Dienstraat voor de ABD heeft eenmalig een zittingstermijn tot 1 september 2017.
3. De Dienstcommissies voor SSC ICT, SSC EFB en SSC HRF komen te vervallen. De te verkiezen dienstraat voor het USC heeft eenmalig een zittingstermijn tot 1 september 2017.