

Regeling melding vermeende misstanden EUR

Preambule

Gelet op:

- het bepaalde in de Code Goed Bestuur Nederlandse Universiteiten, door de VSNU vastgesteld en in werking getreden op 1 januari 2007,
- het feit dat op basis van voornoemde Code de Colleges van Bestuur geacht worden een Klokkenluidersregeling vast te stellen,

Overwegende dat :

- het College van Bestuur het belangrijk vindt dat medewerkers en studenten op adequate en veilige wijze melding kunnen doen van vermeende misstanden binnen de EUR,
- het College van Bestuur ervoor zal zorgdragen dat een medewerker of student die te goeder trouw een vermoeden van een misstand meldt niet in zijn (rechts)positie wordt benadeeld,

heeft het College van Bestuur de navolgende Regeling melding vermeende misstanden EUR vastgesteld.

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. In deze Regeling wordt verstaan onder:

- a. een melder: degene die een vermeende misstand bij de EUR meldt
Een melding kan worden gedaan door een medewerker of een student.
- b. een medewerker:
 - een persoon in vaste dan wel in tijdelijke dienst van de EUR.
 - een persoon die -al dan niet op grond van een overeenkomst met een derde- werkzaamheden verricht op de EUR, zoals gastdocenten, stagiaires of uitzendkrachten.
- c. een student: een persoon die is ingeschreven bij een door de EUR verzorgde opleiding, cursus e.d.
- d. het bevoegd gezag: het College van Bestuur van de EUR. Indien een melding van een vermeende misstand betrekking heeft op één of meer leden van het College van Bestuur geldt de Raad van Toezicht als het bevoegd gezag.
- e. de leidinggevende: de direct leidinggevende van de medewerker die een melding doet.
- f. de decaan: de decaan van de faculteit waarbinnen de student, die een melding doet, zijn opleiding, cursus e.d. volgt.
- g. de directeur/beheerder: de directeur van een beheerseenheid als bedoeld in artikel 29, eerste lid, van het BBR-EUR.
- h. een vermeende misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand met betrekking tot de EUR omtrent:
 - een (dreigend) strafbaar feit,
 - een (dreigende) schending van wet- en regelgeving,
 - een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu,
 - een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen,
 - een (dreigende) verspilling van overheidsmiddelen, of middelen van aan de EUR gelieerde deelnemingen, en/of
 - (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de hierboven beschreven feiten.
- i. de vertrouwenspersonen: de door het College van Bestuur daartoe aangewezen medewerkers van de EUR , t.b.v. de personeelsleden en t.b.v. de studenten

- j. de commissie: de commissie bedoeld in artikel 3, derde lid, van deze Regeling.
2. Onder een vermeende misstand wordt niet begrepen een vermoeden van een (vermeende) inbreuk op de wetenschappelijke integriteit, waaronder mede begrepen wetenschappelijk wangedrag. Een hierop betrekking hebbende klacht wordt behandeld overeenkomstig de procedure EUR- richtlijnen wetenschappelijke integriteit.
 3. Een klacht met betrekking tot seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten of discriminatie wordt behandeld volgens de procedure zoals beschreven in de EUR- klachtenregeling ongewenste omgangsvormen (SIAG).

Artikel 2 Melding

1. De medewerker meldt een vermeende misstand bij zijn direct leidinggevende.
2. De student meldt een vermeende misstand bij de decaan van de faculteit waar hij zijn opleiding volgt.
3. Indien de medewerker een melding aan zijn direct leidinggevende niet wenselijk vindt, kan de melding plaatsvinden bij de directeur/beheerder van de organisatie-eenheid waarbinnen de misstand wordt vermoed.
4. Indien naar het oordeel van de melder toepassing van het eerste, tweede of derde lid niet wenselijk is, kan de melding rechtstreeks plaatsvinden bij de voorzitter van het College van Bestuur.
5. Indien de melding betrekking heeft op een vermeende misstand, gepleegd door het College van Bestuur dan wel door één of meer van zijn leden, kan de melder zich richten tot de voorzitter van de Raad van Toezicht.
6. In al die gevallen waarin de melder zich niet wenst te richten tot de in de voorgaande leden genoemde functionarissen c.q. organen kan de melding worden gedaan bij een vertrouwenspersoon van de EUR.
7. De melder kan degene aan wie hij zijn melding heeft gedaan verzoeken zijn identiteit niet bekend te maken; dit verzoek kan enkel en alleen door de melder zelf worden herroepen.
8. Op het verzoek bedoeld in het zevende lid, wordt besloten door het College van Bestuur. Indien de melding betrekking heeft op (leden van) het College van Bestuur wordt op het verzoek bedoeld in het zevende lid besloten door de Raad van Toezicht. Het verzoek wordt gehonoreerd, tenzij het bevoegd gezag zwaarwegende redenen aanwezig acht om niet aan het verzoek tegemoet te komen. In dat geval biedt het bevoegd gezag de melder de mogelijkheid zijn melding binnen een redelijke termijn in te trekken. Zwaarwegende redenen worden alleen aanwezig geacht als openbaarmaking van de naam van de melder niet geweigerd kan worden op grond van wettelijke verplichtingen.

Artikel 3 Behandeling melding; onmiddellijke kennisgeving aan het bevoegd gezag

1. Degene aan wie de melding is gedaan als bedoeld in het vorige artikel stelt het bevoegd gezag onverwijld vertrouwelijk in kennis van een melding van een vermeende misstand en van de datum waarop de melding is ontvangen.
2. Het bevoegd gezag start naar aanleiding van de melding van een vermeende misstand onverwijld een onderzoek. Per melding beslist het bevoegd gezag binnen drie weken na ontvangst van de

melding, afhankelijk van de aard, de omvang en de zwaarte van de gemelde vermeende misstand, wie belast wordt/worden met het doen van onderzoek.

3. In het geval het bevoegd gezag besluit het onderzoek te laten doen door de commissie integriteit, wordt dit onderzoek uitgevoerd conform het gestelde in artikel 5.
4. Het bevoegd gezag stuurt de medewerker of student die een vermeende misstand heeft gemeld, zo spoedig mogelijk een ontvangstbevestiging van de melding en van de wijze van behandeling. In de ontvangstbevestiging wordt de gemelde vermeende misstand omschreven, de datum waarop de melder de vermeende misstand heeft gemeld en wordt de melder gewezen op het gestelde in het vijfde lid van dit artikel.
5. De melder en degene aan wie de vermeende misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

Artikel 4 Standpunt

1. Binnen een periode van maximaal acht weken vanaf het moment van de melding wordt de melder door of namens het bevoegd gezag schriftelijk op de hoogte gebracht van het inhoudelijk standpunt omtrent de gemelde vermeende misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien een inhoudelijk standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de melder door of namens het bevoegd gezag hiervan in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Artikel 5 Commissie integriteit

1. Er is een commissie integriteit. Als commissie integriteit treedt de EUR klachtencommissie SIAG (Ongewenste omgangsvormen) op. Artikel 6 van de EUR Regeling ongewenste omgangsvormen is van overeenkomstige toepassing.
2. De commissie heeft tot taak een door een medewerker of student gemelde vermeende misstand te onderzoeken en over haar onderzoeksbevindingen aan het bevoegd gezag te rapporteren. Aan haar rapport kan de commissie een advies toevoegen over eventueel te treffen maatregelen. De commissie kan het onderzoek opdragen aan één van haar leden, die alsdan namens de commissie optreedt.
3. De commissie is ten behoeve van het onderzoek naar een vermeende misstand bevoegd alle inlichtingen in te winnen die zij voor een verantwoorde uitoefening van haar taak nodig acht.
4. De commissieleden en alle bij het onderzoek betrokken personen hebben een geheimhoudingsplicht ten aanzien van hetgeen hen uit hoofde van hun betrokkenheid daarbij bekend is geworden.

Artikel 6 Afdoening

Het bevoegd gezag rapporteert in alle gevallen vertrouwelijk over een melding en de afdoening daarvan aan de Raad van Toezicht en, indien van toepassing, aan de commissie.

Artikel 7 Rechtsbescherming

1. Een melder die met inachtneming van hetgeen in deze regeling is bepaald een vermeende misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn (rechts)positie binnen de EUR benadeeld of bevoordeeld als gevolg van het melden.
2. Een voorgenomen ontslag van een medewerker binnen vijf jaar na een melding wordt getoetst door het bevoegd gezag.
3. Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing indien een melder niet te goeder trouw heeft gehandeld en/of persoonlijk gewin heeft beoogd bij de misstand of de melding daarvan.
4. Degene aan wie de melding is gedaan wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het uitoefenen van taken krachtens deze regeling.

Artikel 8 Slotbepalingen, inwerkingtreding

1. Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur van de EUR op 18 oktober 2012 en treedt in werking op 1 november 2012.
2. Deze regeling wordt twee jaar na de inwerkingtreding geëvalueerd.
3. Deze Regeling kan worden aangehaald als de Regeling melding vermeende misstanden EUR.