

HUISHOUEDELIJK REGLEMENT VAN HET EUROPA

1. Algemene bepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

EUROPA : Erasmus Universiteit Rotterdam Overleg Personele Aangelegenheden

EUR : Erasmus Universiteit Rotterdam

het CvB : het College van Bestuur van de EUR

de PV : de Personeelsvertegenwoordiging in het EUROPA

2. De omvang en samenstelling van het EUROPA

Iedere werknemersorganisatie, partij bij de CAO voor de Nederlandse Universiteiten, kan twee leden (en twee plaatsvervangende leden)* voor het EUROPA aanwijzen. Het lidmaatschap van het EUROPA in combinatie met dat van een dienstraad, of van de personeelsgeleding van universiteits- of faculteitsraad is mogelijk, mits dit niet leidt tot belangenverstrengeling.

Het EUROPA wordt voorgezeten door een van de leden van het CvB, tenzij dit bestuur anders bepaalt.

De voorzitter wordt bijgestaan door daartoe door het CvB aangewezen medewerkers. Indien de voorzitter verstek moet laten gaan bij een vergadering wijst hij een van de andere CvB-leden, of de Directeur P&O als plaatsvervangend voorzitter aan.

Bij de behandeling van bepaalde aangelegenheden kunnen op uitnodiging of met toestemming van de voorzitter ook anderen dan degenen die daartoe bevoegd zijn, aan het (voor)overleg van het EUROPA deelnemen. Tevens kunnen de leden zich, na overleg met de voorzitter, bij een vergadering door een deskundige laten bijstaan. Het secretariaat van het overleg wordt gevoerd door een door het CvB benoemde of aangewezen secretaris. De benoeming of aanwijzing van de secretaris geschiedt na overleg met het EUROPA.

3. Schorsing/intrekking van toelating tot het EUROPA

Schorsing dan wel intrekking van een toelating van een werknemersorganisatie tot de Sectorcommissie Onderwijs en Wetenschappen heeft van rechtswege tot gevolg schorsing, onderscheidenlijk intrekking van de toelating van die werknemersorganisatie tot het EUROPA.

4. Uitsluiting van een lid (of plaatsvervangend lid)

Het CvB kan een lid van het EUROPA van deelneming aan het overleg uitsluiten, indien naar het oordeel van het College het belang van de universiteit dit vordert in verband met de werkzaamheden van betrokkene als personeelslid. De uitsluiting geschiedt niet dan nadat het bestuur van de desbetreffende werknemersorganisatie over het voornemen daartoe gehoord is en het advies van de overige leden van het EUROPA daarover is ingewonnen. In afwachting van de beslissing van het CvB neemt het desbetreffende lid of plaatsvervangend lid niet deel aan de EUROPA-vergaderingen. Na de uitsluiting van een lid wijst de betrokken werknemersorganisatie een andere vertegenwoordiger aan als lid van het EUROPA.

5. De taken en bevoegdheden van het EUROPA

Over aangelegenheden van algemeen belang voor de specifieke rechtspositie van de werknemers in dienst van de EUR, met inbegrip van bijzondere regels volgens welke het personeelsbeleid bij de EUR zal worden gevoerd, wordt niet beslist voordat daarover met het EUROPA overleg is gepleegd. Voor een nadere uitwerking van taken en bevoegdheden wordt verwezen naar de CAO NU, bijlage C, meer in het bijzonder de paragrafen over het instellingsgebonden overleg.

6. De werkwijze van het EUROPA

De voorzitter van het overleg draagt er zorg voor dat in de CAO genoemde aangelegenheden aan het EUROPA worden voorgelegd. De stukken worden uiterlijk vijfwerkdagen voor de vergadering toegezonden. Tevens kan de PV aan de voorzitter specifieke onderwerpen, behorend tot de bovenstaande aangelegenheden, ter agendering opgeven.

7. Besluitvorming

Besluitvorming binnen het EUROPA vindt plaats bij eenvoudige meerderheid van stemmen. Elke werknemersorganisatie brengt een stem uit. Indien de stemmen staken, beslist het CvB of het voorstel ten uitvoer wordt gebracht.

8. Geheimhouding

De voorzitter kan het EUROPA vertrouwelijke informatie doen toekomen waarop dan de verplichting tot geheimhouding van toepassing is. Na overleg met het EUROPA kan de voorzitter ten aanzien van het behandelde in de vergadering geheimhouding opleggen. De plicht tot geheimhouding geldt niet voor zover leden van het EUROPA in bespreking treden met de door hen vertegenwoordigde werknemersorganisaties of de daarbij aangesloten verenigingen.

9. De vergaderorde

Het overleg wordt gevoerd op een door de voorzitter te bepalen plaats, dag en uur. De vergaderingen zijn niet openbaar. Indien de vertegenwoordigers van twee of meer werknemersorganisaties de voorzitter, onder vermelding van de te bespreken onderwerpen verzoeken een vergadering uit te schrijven, vindt deze binnen veertien dagen plaats. Van het in het EUROPA behandelde worden vanwege het CvB notulen gemaakt.

De notulen worden gezonden aan de voorzitter, de hem terzijde staande medewerkers, en aan de leden van de vergadering. Bovendien wordt van het in die vergaderingen behandelde een beknopte samenvatting gemaakt voor publicatie op de EUROPA-webpagina.

De voorzitter verleent zijn bemiddeling om op verzoek van de PV vergaderruimte ter beschikking te stellen.

10. Rapportage aantal leden werknemersorganisatie

De werknemersorganisatie stelt het CvB periodiek in kennis van het aantal medewerkers van de EUR dat lid is van deze organisatie.